

Anexos ás bases de selección do persoal docente

Proxecto territorial RenÓbrate · Concello de Sanxenxo · Perfil docente único e polivalente
Fundación Laboral da Construcción · Programa experiencial RenÓbrate

ANEXO I. Solicitud de participación

Nome e apelidos: _____

DNI/NIE: _____ Teléfono: _____

Correo electrónico: _____

Domicilio: _____

Proceso: persoal docente do proxecto territorial RenÓbrate no Concello de Sanxenxo.

Perfil: docente polivalente para albanaría e pavimentos urbanos.

SOLICITA participar no proceso de selección do persoal docente do proxecto territorial RenÓbrate no Concello de Sanxenxo, aceptando as bases e anexos aplicables.

Consentimentos e comunicacións:

[] Autorizo á Fundación a tratar os meus datos para a xestión do proceso, conforme á normativa de protección de datos.

Lugar e data: _____ Sinatura: _____

OBSERVACIÓNS:

O/a solicitante declara que os datos indicados son certos e que desexa participar no programa

A continuación, informámolo sobre como realizaremos o tratamento e protección dos seus datos:

Responsable do tratamento: FUNDACIÓN LABORAL DA CONSTRUCCIÓN. Finalidade do tratamento: Xestionar a solicitude do proxecto ao que se inscribe, o que supón a inclusión dalgún dos seus datos na documentación e nas aplicacións informáticas da Fundación Laboral de la Construcción. Lexitimación do tratamento: A captación dos datos baséase na necesidade destes para a finalidade establecida, sendo requisito necesario para que poida participar no Proxecto. Destinatarios de cesións ou transferencias: No seu caso, os datos serán comunicados á entidade que xestiona o financiamento ou subvención da Proxecto co obxecto de control e seguimento do mesmo. Así mesmo, poderán ser tratados por colaboradores da Fundación Laboral de la Construcción na xestión de aplicacións informáticas e tratamento estatístico. Dereitos das persoas interesadas: O interesado, conforme ao RGPD poderá exercer gratuitamente os dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación do tratamento e portabilidade dos datos tal e como se describe na información adicional. Pode consultar a información adicional e detallada sobre Protección de Datos na seguinte páxina: <http://www.fundacionlaboral.org/clausula-proteccion-datos>.

ANEXO II. Autobaremación de méritos e baremo obxectivo

A puntuación solicitada pola persoa candidata terá carácter orientativo. A Comisión só valorará méritos acreditados, relacionados co posto e non empregados como requisito mínimo.

A. Experiencia profesional no sector da construción vinculada ao itinerario (máx. 14 puntos)

Experiencia acreditada	Puntuación
Menos de 6 meses completos	0 puntos
De 6 a menos de 12 meses	3 puntos
De 12 a menos de 24 meses	6 puntos
De 24 a menos de 36 meses	9 puntos
De 36 a menos de 60 meses	12 puntos
60 meses ou máis	14 puntos

Áreas computables: albanelaría, fábricas, morteiros, revestimentos, pavimentos interiores ou exteriores, urbanización, saneamento, arquetas, rasantes, bordos, obra civil auxiliar, uso de medios auxiliares e traballos análogos vinculados ao itinerario.

B. Experiencia docente técnica relacionada (máx. 8 puntos)

Horas de impartición acreditadas	Puntuación
Menos de 150 horas	0 puntos
De 150 a menos de 300 horas	1 punto
De 300 a menos de 450 horas	2 puntos
De 450 a menos de 600 horas	3 puntos
De 600 a menos de 750 horas	4 puntos
De 750 a menos de 900 horas	5 puntos
De 900 a menos de 1.050 horas	6 puntos
De 1.050 a menos de 1.200 horas	7 puntos
1.200 horas ou máis	8 puntos

Enténdese por experiencia docente técnica a impartición efectiva de horas de formación vinculada á construción, FP/FPE, formación de oficio ou formación práctica en materias coincidentes ou próximas ao itinerario. Só computarán as horas efectivas de impartición acreditadas mediante certificados de docencia, contratos, certificados de empresa, vida laboral ou documentación equivalente na que conste a materia impartida, o período e/ou o número de horas. Non se computarán neste criterio horas dedicadas exclusivamente a coordinación, dirección, xestión administrativa, titorización non docente ou outras funcións que non consistan en impartición directa, sen prexuízo da súa posible valoración noutros apartados cando proceda.

C. Experiencia en programas experienciais, obradoiros ou escolas taller (máx. 5 puntos)

Experiencia acreditada	Puntuación
Participación nun programa/proxecto completo ou 6 meses acumulados	2 puntos
Dous programas/proxectos completos ou 12 meses acumulados	4 puntos
Tres ou máis programas/proxectos completos ou 18 meses acumulados	5 puntos

Só se valorarán experiencias directamente relacionadas con programas mixtos de emprego-formación, obradoiros, escolas taller, casas de oficio ou formación para o emprego subvencionada. A Comisión poderá evitar a dobre valoración dun mesmo período cando proceda.

D. Formación en prevención de riscos laborais (máx. 6 puntos)

Formación acreditada	Puntuación
Nivel básico de prevención de riscos laborais no sector da construción ou equivalente (mín. 60 h)	3 puntos
Segundo ciclo/oficio de albanelaría, revestimentos, pavimentos, movemento de terras ou similar	2 puntos
Outros cursos PRL relacionados: medios auxiliares, traballos en altura, maquinaria, espazos exteriores ou similares	0,25 puntos por cada 10 h, ata 1 punto

E. Formación didáctica ou metodolóxica adicional (máx. 4 puntos)

Formación acreditada	Puntuación
Certificado/habilitación docente, CAP/Máster profesorado ou SSCE0110 non usado como requisito	ata 2 puntos
Cursos de metodoloxía, avaliación, titorización, atención a diferentes ritmos, formación de formadores ou similares	0,20 puntos por cada 20 h, ata 2 puntos

F. Titulacións/certificacións complementarias relacionadas (máx. 2 puntos)

Mérito acreditado	Puntuación
Titulación universitaria, FP, certificado profesional, acreditación parcial acumulable ou certificación técnica relacionada co itinerario e non usada como requisito	ata 2 puntos segundo relación, nivel e utilidade para o proxecto

G. Competencias lingüísticas/dixitais útiles para a docencia (máx. 1 punto)

Mérito acreditado	Puntuación
Coñecemento de galego acreditado superior ao nivel funcional mínimo ou ferramentas dixitais aplicadas á docencia, rexistros, seguimento formativo ou comunicación co alumnado	ata 1 punto

Total baremo obxectivo	Puntuación solicitada	Puntuación Comisión
Máximo 40 puntos		

ANEXO III. Grella de proba técnica / entrevista didáctica estruturada

Identificación da persoa candidata: _____ DNI/NIE: _____

Data: ____ / ____ / ____

Criterio	Puntuación	Elementos a valorar
Dominio técnico global do itinerario	0-20	Albanelaría, fábricas, morteiros, revestimentos, pavimentos urbanos, rasantes, arquetas, saneamento e obra civil auxiliar.
Capacidade didáctica / microclase	0-15	Claridade, secuencia, demostración práctica, adaptación ao alumnado e capacidade para ensinar facendo.
Planificación e avaliación	0-8	Planificación de sesións, avaliación, rexistros, adaptación a diferentes ritmos e coordinación co equipo.
Seguridade e saúde laboral	0-7	Riscos, EPI, orde, limpeza, medios auxiliares e organización segura.
Adecuación ao proxecto de Sanxenxo	0-7	Axuste ás actuacións de albanelaría e pavimentos urbanos e ás necesidades do territorio/empresas.
Apoio á inserción e competencias transversais	0-3	Hábitos laborais, empregabilidade, comunicación e coordinación para a inserción.
TOTAL	0-60	Corte mínimo: 36/60.

Observacións da Comisión:

Resultado: ☐ IDÓNEO/A ☐ NON IDÓNEO/A Puntuación: _____ / 60

Sinaturas Comisión: _____

ANEXO IV. Escala común de valoración da proba/entrevista

Referencia	Descrición
0%	Non acredita coñecemento, capacidade ou actitude suficiente no criterio avaliado.
25%	Acreditación moi básica, con carencias relevantes para a execución autónoma do posto.
50%	Nivel suficiente, con necesidade de apoio ou supervisión nalgúns aspectos.
75%	Nivel bo, con solvencia técnica/docente e adaptación xeral ao proxecto.
100%	Nivel excelente, con dominio claro, criterio preventivo, capacidade didáctica e alta adecuación ao proxecto.

ANEXO V. Declaración responsable

D./Dña. _____, con DNI/NIE _____, DECLARA
BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE:

- Que son certos os datos e documentos achegados.
- Que cumpre os requisitos obrigatorios establecidos nas bases ou se compromete a acreditarlos no prazo requirido.
- Que acepta a comprobación da documentación e a solicitude de aclaracións pola Comisión.
- Que dispón de dispoñibilidade para a xornada, calendario, centros de formación e actuacións prácticas do proxecto.
- Que non está incurso/a en causa que impida a contratación laboral coa Fundación.
- Que coñece que a falsidade ou inexactitude relevante poderá determinar a exclusión do proceso ou as actuacións que procedan.

Lugar e data: _____ Sinatura: _____

ANEXO VI. Modelo de acta da Comisión de Selección

ACTA Nº ____ · Proceso de selección de persoal docente · RenÓbrate Sanxenxo

Data: ____/____/____ Lugar: _____ Hora inicio: _____ Hora fin: _____

Presidencia/Coordinación: _____

Secretaría: _____

Asesoramento técnico (se procede): _____

Orde do día: ☐ Constitución ☐ Admisión ☐ Proba/entrevista ☐ Baremación ☐ Reclamacións ☐ Proposta final

Acordos e feitos relevantes:

Anexos á acta: ☐ Listaxes ☐ Grellas ☐ Follas de baremación ☐ Reclamacións ☐ Outra documentación

Sinaturas: _____

ANEXO VII. Modelos de listaxes publicables

As publicacións deberán empregar identificación proporcional, preferentemente con DNI/NIE enmascarado.

Orde	Persoa candidata	Estado	Motivo/observación
1	Exemplo: María P. *****123X	Admitida	
2	Exemplo: Xoán L. *****987Z	Excluída	Non acredita requisito mínimo no prazo.

Orde	Persoa candidata	Proba (0-60)	Méritos (0-40)	Total	Situación
1	María P. *****123X	48	31	79	Proposta
2	Xoán L. *****987Z	42	28	70	Reserva