

ACCIONA INFRAESTRUCTURAS

¿Por qué no causa el efecto deseado?

Si la **SOSTENIBILIDAD** se ha convertido en un elemento diferenciador en los mercados, y la **PRL** la segunda causa de relevancia en nuestros clientes, **¿Cómo no conseguimos la visibilidad suficiente como ventaja competitiva en términos de oportunidad, y la prevención como factor clave?**

Después del fracaso de las teorías economicistas a través de la justificación de costes, ahora no somos capaces de comunicar las nuevas ventajas.



Nuevo Marco situacional de la PRL



- 1 Ética y anticorrupción
- 2 Seguridad y salud ocupacional
- 3 Mitigación del cambio climático
- 4 Innovación y nuevas oportunidades de negocio
- 5 Materiales
- 6 Derechos humanos laborales
- 7 Atracción y retención talento/Desarrollo capital humano
- 8 Gestión de riesgos en sostenibilidad
- 9 Gestión ambiental de la compañía
- 10 Desempeño en materia de sostenibilidad
- 11 Gestión sostenible del Agua
- 12 Gestión responsable de proveedores
- 13 Gestión de la relación con el cliente
- 14 Gestión del impacto en las comunidades locales
- 15 Gestión de residuos
- 16 Igualdad y diversidad entre los empleados
- 17 Desempeño económico y transparencia fiscal
- 18 Impactos en la biodiversidad
- 19 Impacto socio-económico de los proyectos
- 20 Impacto del ciclo de vida de los productos
- 21 Adaptación al cambio climático

Nuevo Marco situacional de la PRL

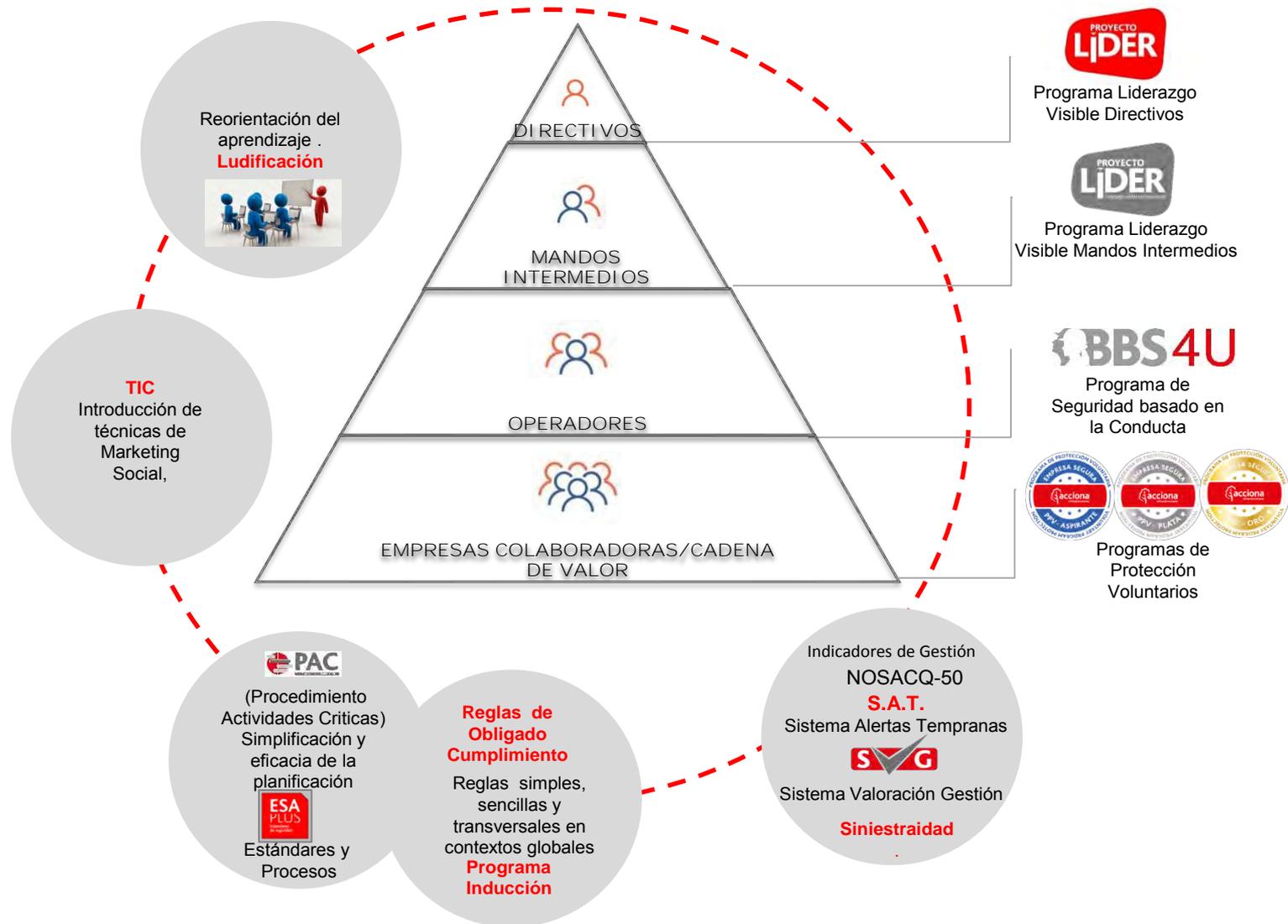


- 1 Ética y anticorrupción
- 2 Seguridad y salud ocupacional
- 3 Mitigación del cambio climático
- 4 Innovación y nuevas oportunidades de negocio
- 5 Materiales
- 6 Derechos humanos laborales
- 7 Atracción y retención talento/Desarrollo capital humano
- 8 Gestión de riesgos en sostenibilidad
- 9 Gestión ambiental de la compañía
- 10 Desempeño en materia de sostenibilidad
- 11 Gestión sostenible del Agua
- 12 Gestión responsable de proveedores
- 13 Gestión de la relación con el cliente
- 14 Gestión del impacto en las comunidades locales
- 15 Gestión de residuos
- 16 Igualdad y diversidad entre los empleados
- 17 Desempeño económico y transparencia fiscal
- 18 Impactos en la biodiversidad
- 19 Impacto socio-económico de los proyectos
- 20 Impacto del ciclo de vida de los productos
- 21 Adaptación al cambio climático

La PRL y los prevencionistas como palanca del cambio y orientación a la dirección



Modelo piramidal Acciona para la Transformación Cultural



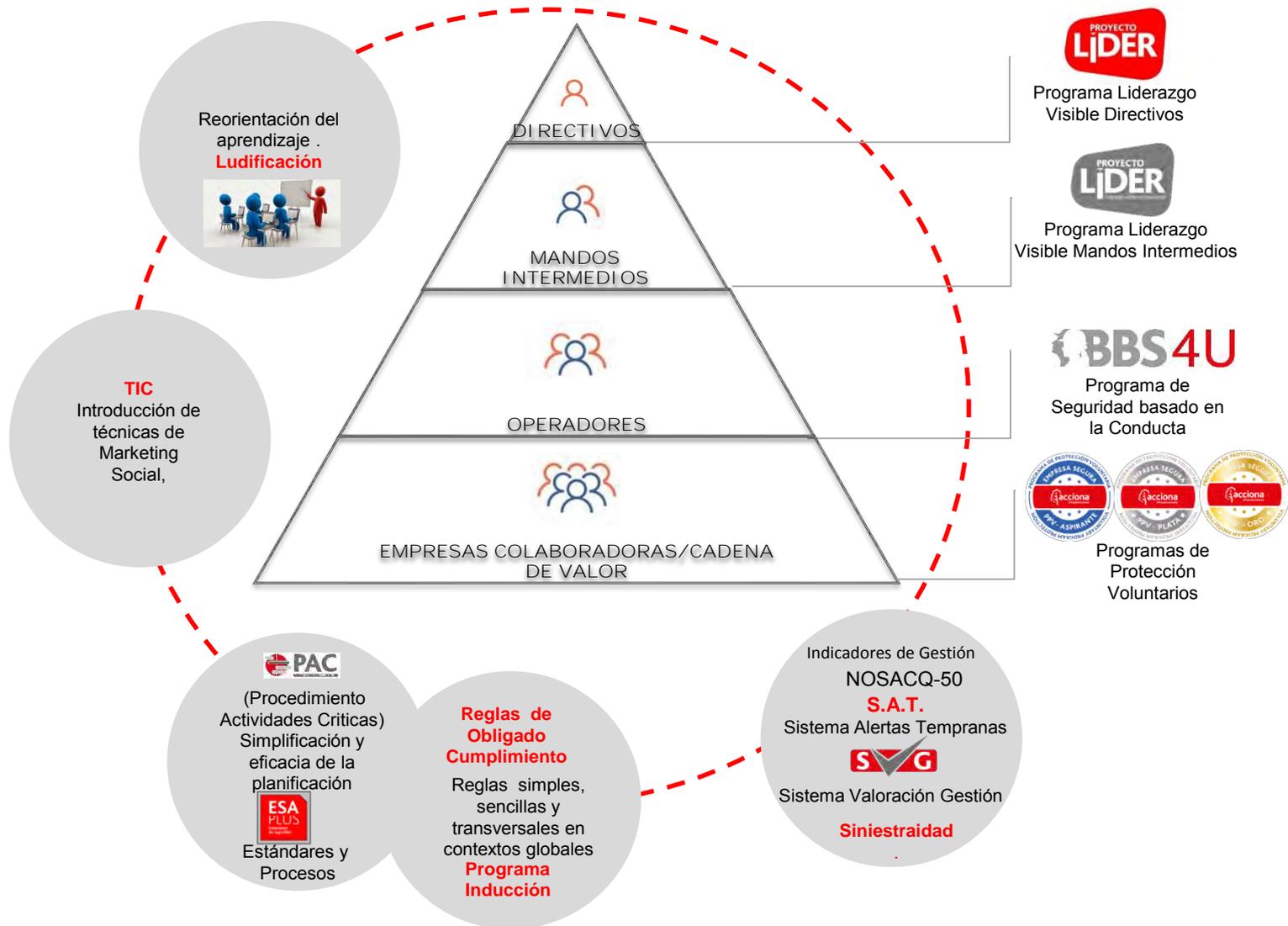
Proyecto LIDER

El Proyecto “LIDER”, *Liderazgo Visible en Prevención* se basa en la **mejora de nuestras conductas** y promulga la adopción de una **mejor actitud en materia de Prevención** a través de un **liderazgo visible** que permita lograr un impacto positivo sobre la conducta general de la organización en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

Las condiciones de trabajo y la técnica como instrumento de control y mejora es absolutamente necesaria, pero llegado un estado de madurez en algunos casos o una situación de estancamiento, debe complementarse con políticas de carácter psicosocial que influyan sobre la modificación de las conductas, generen compromiso e incentiven la confianza, traducido en la mejora de actitud y conductas anteriormente mencionadas; no en vano el 85% de los accidentes tienen su origen en el factor humano.



Modelo piramidal Acciona para la Transformación Cultural



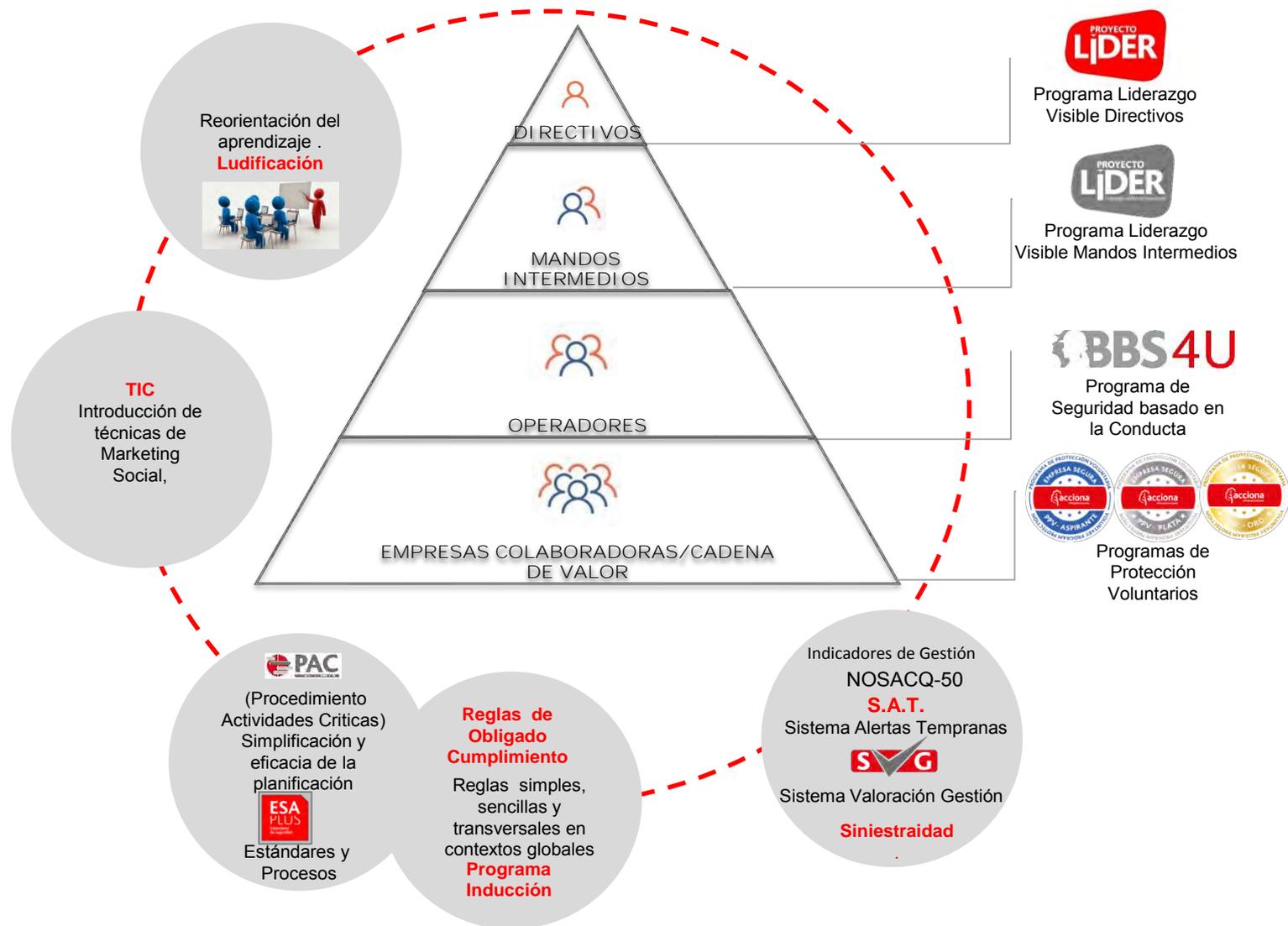
La seguridad basada en la conducta. Proyecto BBS4S (modelo propio)

La **Seguridad Basada en el Comportamiento** (Behaviour Based Safety) se asienta en la mejora de nuestras conductas y comportamientos, logrando que los trabajadores se involucren directamente en la seguridad.

EVOLUCIÓN CONDUCTAS SEGURAS PROYECTO BBS4U



Modelo piramidal Acciona para la Transformación Cultural



La cadena de valor. Programa **PPV**

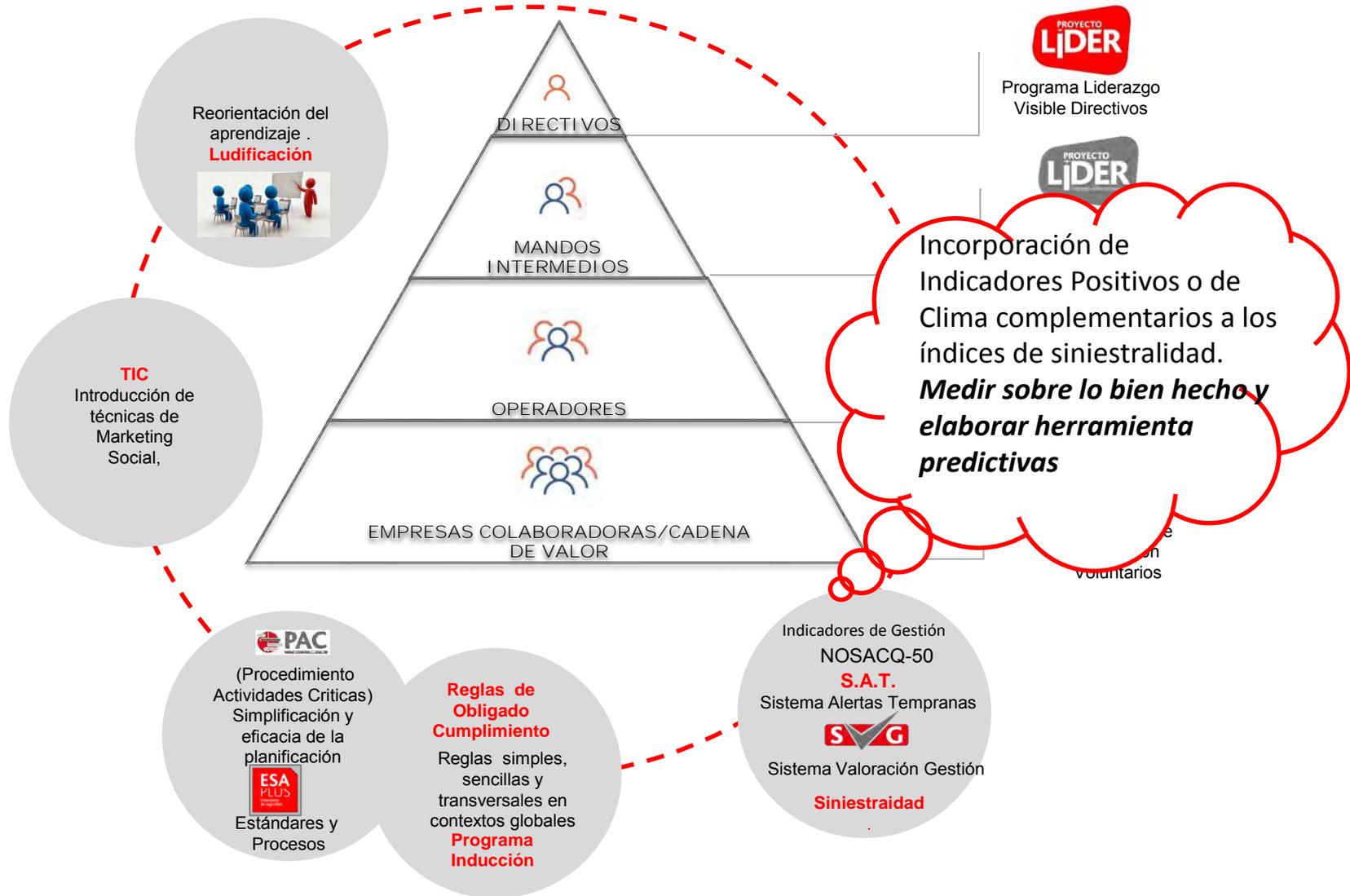
ACCIONA trabaja sobre un modelo de referencia dentro de la cultura de la excelencia en Seguridad y Salud Laboral a través de la creación y mejora de la eficiencia en las condiciones de trabajo, garantizando la seguridad y salud en los centros de trabajo con el objetivo de reducir el número de accidentes laborales, **involucrando a las empresas, especialmente a las empresas subcontratistas, aumentando la calidad de las mismas y aportando reconocimiento social y prestigio, así como valor añadido a la competitividad de las empresas.**

Desde el departamento de Prevención de Riesgos Laborales de ACCIONA Infraestructuras se ha llevado a cabo una experiencia multisite, en España y México, Los resultados obtenidos del estudio de campo han permitido contrastar las hipótesis de partida enmarcadas en los programas Voluntarios de Protección, a saber : **Los programas voluntarios incentivados disminuyen la siniestralidad en los centros de trabajo** y las empresas colaboradoras que se adhieren a los programas voluntarios incentivados **mejoran la gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional, medido su desempeño a través de la herramienta SVG (Sistema de Valoración de la Gestión).**

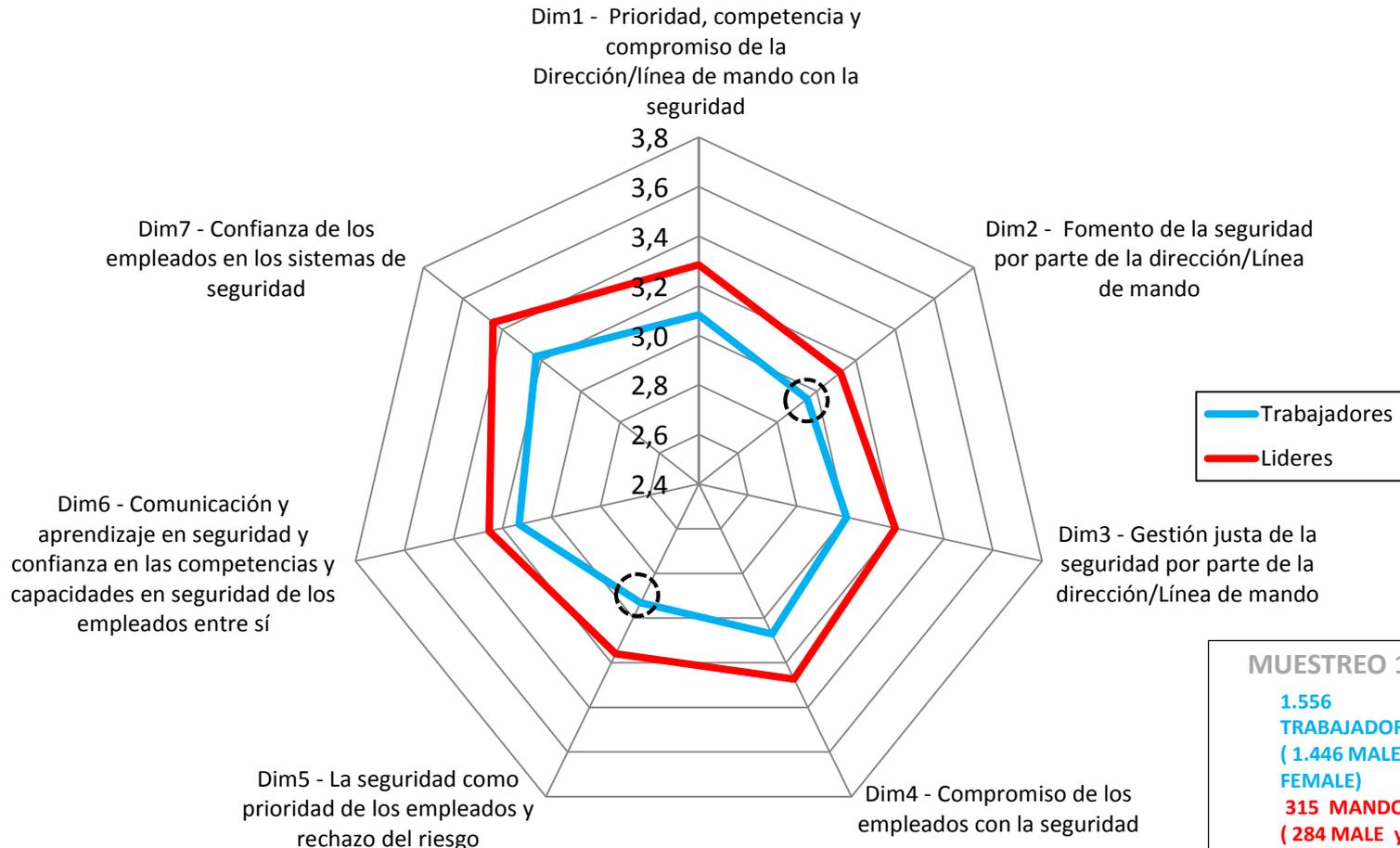




Modelo piramidal Acciona para la Transformación Cultural



ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL NOSACQ-50



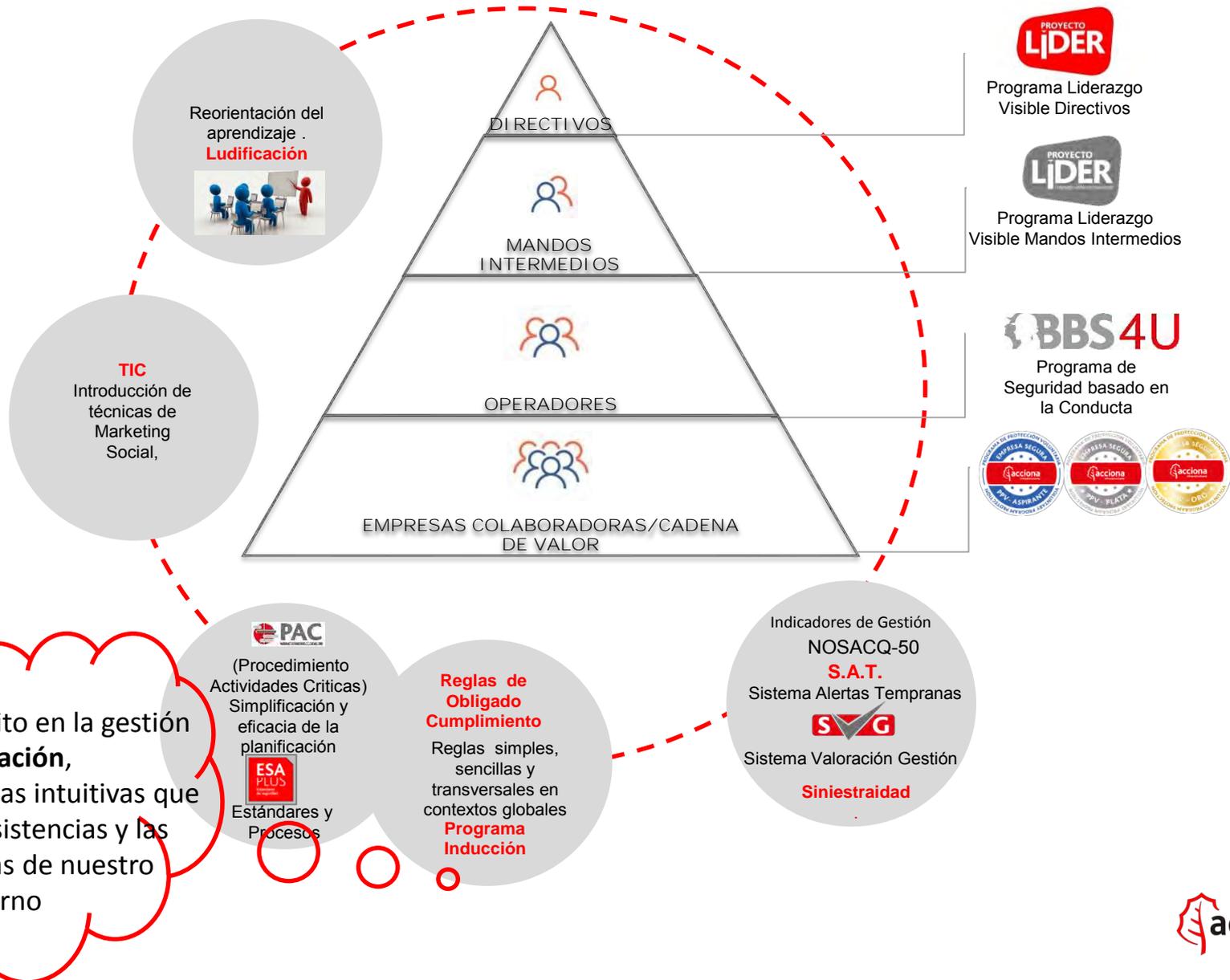
MUESTREO 1871

1.556
TRABAJADORES
 (1.446 MALE Y 110 FEMALE)

315 MANDOS
 (284 MALE y 31 FEMALE)

>3.30 indica un nivel alto que permite un mantenimiento y mejora continua
 3.00 a 3.30 indican un buen nivel con ligera necesidad de mejora
 2.70 a 2.99 muestra un nivel bajo con necesidad de mejora
 <2.70 indica un nivel muy bajo con una gran necesidad de mejora

Modelo piramidal Acciona para la Transformación Cultural



RESULTADOS
5 PRINCIPIOS SST
+



15

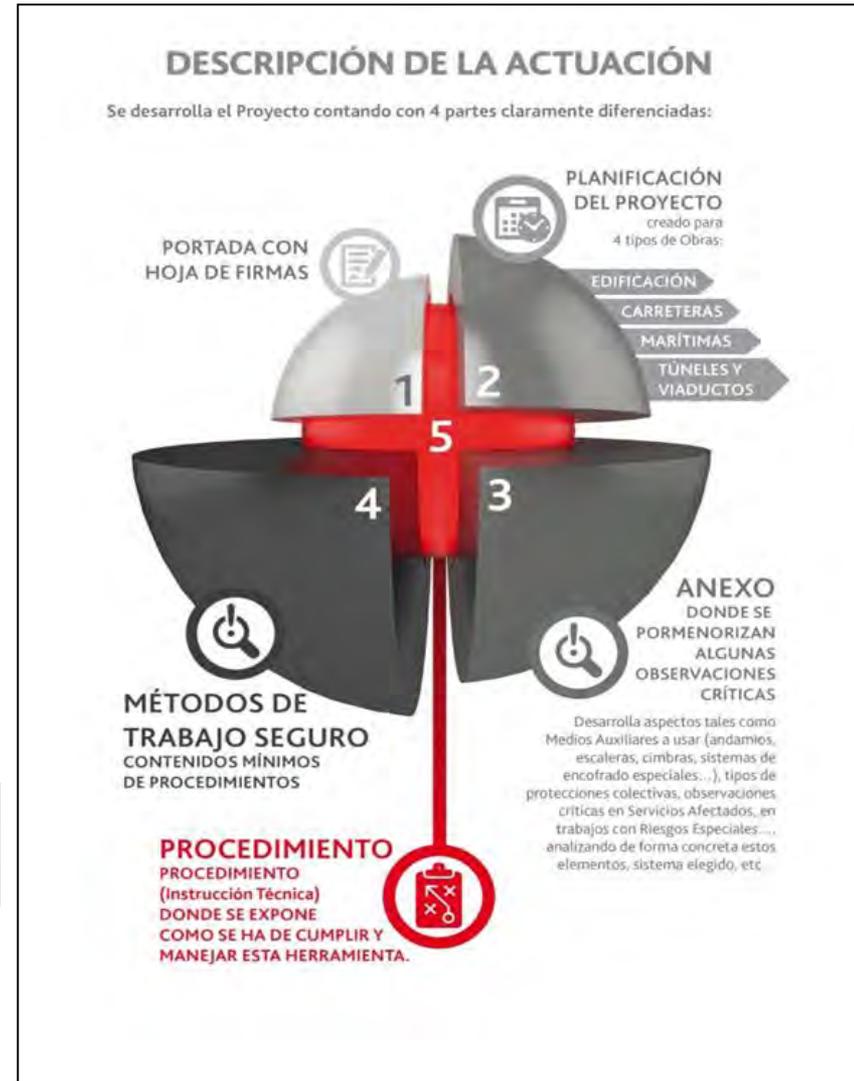
Estándares de Seguridad de ACCIONA Infraestructuras construcción - ESAplus para Proyectos Especiales

15

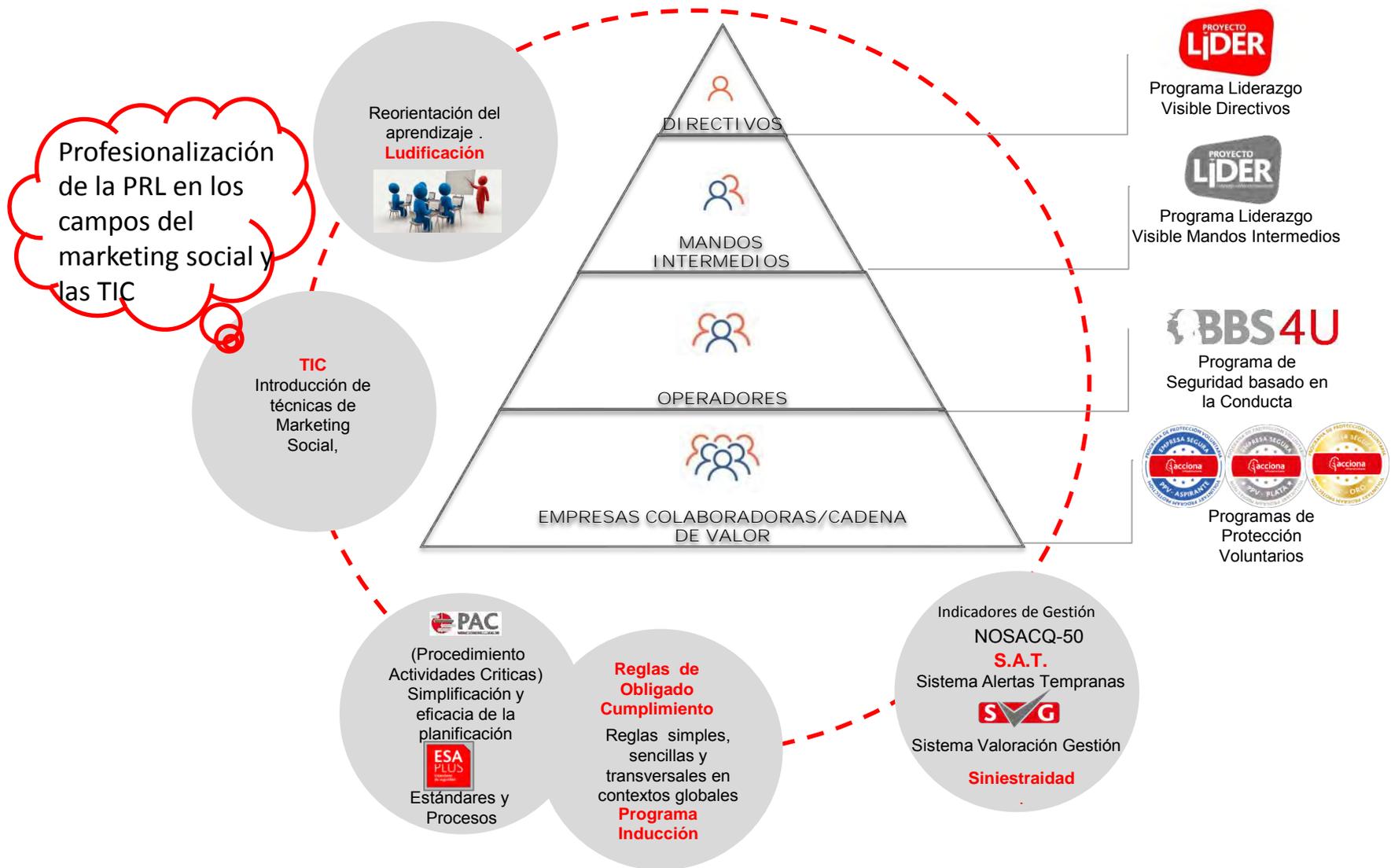
Instrucciones Técnicas Procedimientos Operacionales (desarrollo de los ESAplus)

38

Controles Operacionales (Formularios; Listas de Verificación; ...)
(de aplicación y verificación de su cumplimiento)



Modelo piramidal Acciona para la Transformación Cultural

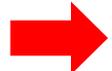


La comunicación. **Estrategia clave**

Una aplicación óptima de las **TIC** a los sistemas de gestión de la prevención presenta pues, las siguientes ventajas:



Permite disponer de información centralizada validada, ahorrando tiempo y costes, con lo que contribuiremos a una mayor eficiencia, aspecto crítico para la gestión.



Se potencia la cooperación entre departamentos y entre empresas colaboradores, ya que todos ellos pueden acceder a toda la información y contribuir a la mejora del funcionamiento de los sistemas de forma sencilla.

Modelo piramidal Acciona para la Transformación Cultural

Aprendizaje tradicional frente al aprendizaje lúdico



Reorientación del aprendizaje .
Ludificación

TIC
Introducción de técnicas de Marketing Social,

PAC
(Procedimiento Actividades Críticas)
Simplificación y eficacia de la planificación

ESA PLUS
Estándares y Procesos

Reglas de Obligado Cumplimiento
Reglas simples, sencillas y transversales en contextos globales

Programa Inducción

Indicadores de Gestión
NOSACQ-50
S.A.T.
Sistema Alertas Tempranas

S V G
Sistema Valoración Gestión

Siniestralidad

PROYECTO LIDER
Programa Liderazgo Visible Directivos

PROYECTO LIDER
Programa Liderazgo Visible Mandos Intermedios

BBS4U
Programa de Seguridad basado en la Conducta

Programas de Protección Voluntarios

Aprendizaje tradicional frente al aprendizaje lúdico

Significativo frente a no significativo, experiencial frente al intelectual, activo frente al pasivo, competitivo frente al aislado, enfocado al trabajador y no al instructor.

La Lúdica mejora los comportamientos, el compromiso y la motivación, la diversión cambia las conductas, como el lema de Volkswagen *“la diversión puede cambiar la conducta para bien”*



Nueva **app**



- ✘ Juegos de desarrollo de comportamientos seguros en el trabajo
- ✘ Juegos de desarrollo de hábitos de salud física y emocional

Pensemos y hagamos
cosas
a lo **GRANDE**





acciona

Infraestructuras