



Política del sistema integrado de gestión

En la **Fundación Laboral de la Construcción** trabajamos para ser impulsores de un sector de la construcción innovador, sostenible, igualitario e inclusivo, liderando su transformación en los ámbitos de la seguridad y salud, el empleo y la cualificación profesional.

Por eso llevamos a cabo actividades, elaboramos productos y prestamos servicios que puedan dar **respuesta y satisfagan las necesidades** de empresas y personas trabajadoras del sector de la construcción y que, a su vez, sean respetuosas con el entorno y no pongan en **riesgo a las personas** implicadas en su realización. Todo ello conforme al código de conducta establecido, que es base del **cumplimiento normativo** de la organización, y llevado a cabo con el nivel de **seguridad de la información** requerida.

Este espíritu es compartido por todas aquellas personas que hacen que cada actividad, producto o servicio que impulsamos sea posible. Por eso, nuestro trabajo se apoya en los siguientes compromisos:



Mejora continua: capacidad de cuestionarse las cosas en nuestra manera de abordar el trabajo diario, con el objetivo de mejorar la competitividad, la eficiencia y afianzar cada vez más la satisfacción de quien recibe dicho trabajo, **conociendo y cumpliendo los requisitos aplicables**, incluyendo los legales, reglamentarios y otros que puedan ser suscritos.



Calidad de la información: garantizando la calidad de la información tratada y la prestación continuada de los servicios, actuando preventivamente, supervisando la actividad diaria para detectar cualquier incidente y reaccionando con diligencia y agilidad a los incidentes de seguridad de la información para recuperar los servicios lo antes posible. Todo ello incidiendo en la confidencialidad, integridad, disponibilidad, trazabilidad y autenticidad de la información tratada y los servicios prestados.



Sostenibilidad: considerando las distintas perspectivas (económica, ambiental y social) en el desarrollo de productos y servicios, teniendo en cuenta la economía circular. Para ello, las distintas actividades integran aspectos de **calidad, protección del medioambiente, incluida la prevención de la contaminación, y la evaluación de riesgos y oportunidades** que conlleva su puesta en marcha, minimizando cualquier impacto negativo sobre el entorno, las personas o sobre los sistemas de información. La Dirección se compromete a fomentar esta sostenibilidad sistematizando procesos de trabajo orientados a alcanzar los niveles de gestión que se hayan definido (de calidad, ambiental, de seguridad y salud en el trabajo, seguridad informática, etc.).



Desarrollo profesional: la Fundación Laboral de la Construcción pone a disposición de sus profesionales las posibilidades de desarrollo y las herramientas necesarias para que puedan realizar sus funciones con un óptimo desempeño, considerando la calidad, el medioambiente y la seguridad informática como elementos esenciales de su trabajo y **asegurando la prevención de los daños y el cuidado de la salud, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables al personal**.



Compartir el conocimiento: aportar, compartir y difundir el conocimiento es el eje que **garantiza la implicación de las personas trabajadoras** en el sistema integrado de gestión de la Fundación. La Dirección se compromete a la existencia de mecanismos de **consulta y participación** del personal para asegurar dicha implicación.



Colaboración con las partes interesadas: trabajamos activamente con proveedores, colaboradores y otras partes interesadas en el desarrollo de una labor conjunta de observación y escucha recíproca para la adopción de medidas que ayuden a mejorar los procesos y conseguir un beneficio mutuo, resultado del trabajo en equipo y que permitan adaptar los cambios a las condiciones del entorno.

Estamos comprometidos con el sector y con la mejora continua de lo que hacemos. Por eso, esta política sirve de marco para que año a año nos planteemos objetivos que ayuden en esa mejora, demostrando a todas las **partes interesadas** nuestra capacidad de hacer las cosas bien. Para consolidar estos principios rectores, la Fundación Laboral de la Construcción **define objetivos periódicos** que se renuevan e integran en su estrategia global, y permiten consolidar la sostenibilidad y el compromiso con el respeto a la legalidad y a la ética en todas las áreas de la organización.

Madrid, diciembre 2022

A handwritten signature in blue ink, belonging to Julio Gil Iglesias.

Julio Gil Iglesias

Director General de la Fundación Laboral de la Construcción