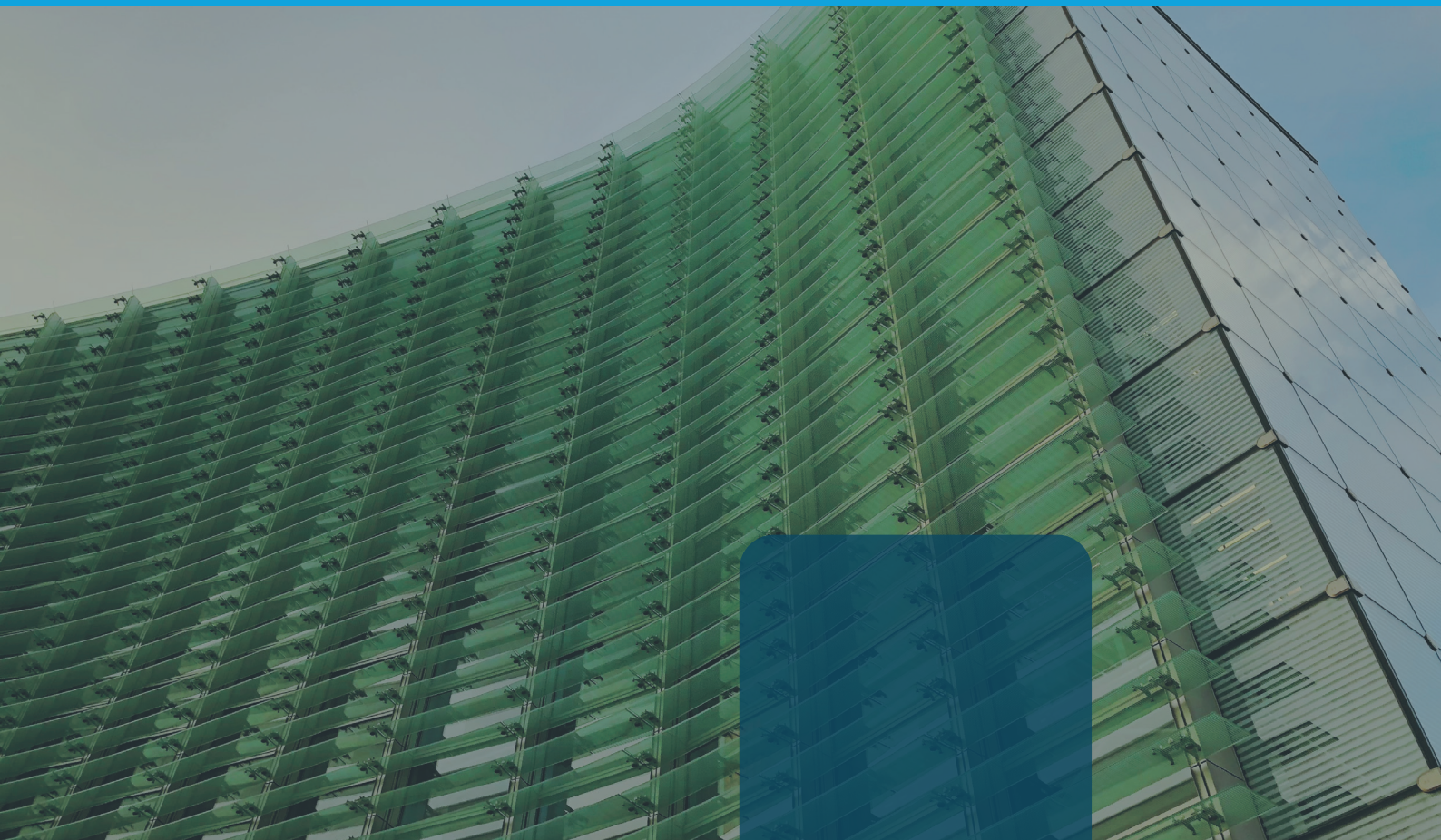


Apoyando
la transformación
del sector
hacia el éxito

PROYECTOS E INICIATIVAS INTERNACIONALES



La Fundación Laboral dedica todo su esfuerzo por ser un **referente en innovación** y estar a la vanguardia de todo lo que está por llegar en el sector de la construcción.





Confederación Nacional
de la Construcción



Departamento de Proyectos Internacionales



Iniciativas
2020

Glosario

ABS:	Aprendizaje Basado en el Trabajo
App:	Aplicación móvil
BIM:	Building Information Modeling
COEX:	Conservación y Explotación de Carreteras
ECVET:	European Credit System for Vocational Education and Training (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesionales)
EFP:	Educación y Formación Profesional
EQF:	European Qualification Framework (Marco Europeo de Cualificaciones)
FP:	Formación Profesional
MOOC:	Massive Open Online Course (Curso Abierto Masivo Online)
PRL:	Prevención de Riesgos Laborales
RCD:	Residuos de Construcción y Demolición
RV:	Realidad Virtual
SST:	Seguridad y Salud en el Trabajo

La Fundación Laboral de la Construcción trabaja desde 1992 ofreciendo recursos a empresas y trabajadores para construir un sector más profesional, seguro, cualificado y con futuro. Un sector con capacidad de internacionalización, adaptación a las nuevas tendencias y respuesta a las necesidades presentes y futuras.

Éste es el fin por el que se unieron la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), CCOO de Construcción y Servicios y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT-FICA), formando dicha entidad paritaria sin ánimo de lucro.



Como resultado de años de dedicación y esfuerzo, y gracias al apoyo de muchos profesionales, la Fundación es ya...

Una ENTIDAD DE REFERENCIA en el sector, tanto en España como en Europa

Un aliado CLAVE para trabajar por y para el futuro de EMPRESAS Y PROFESIONALES.



En
cifras



La Fundación Laboral forma cada año a más de

80.000 trabajadores
gracias a más de **1.300 formadores**

que imparten
alrededor de **9.000 cursos**

y más de

4 millones de horas de formación



Objetivos de nuestra formación

**MEJORA DE
LA EMPLEABILIDAD**
de los profesionales

Incremento de la
COMPETITIVIDAD de
las empresas

ENFOQUE
eminentemente
PRÁCTICO

FORMACIÓN INNOVADORA
adaptada a las nuevas
realidades del sector

La entidad paritaria trabaja desde hace décadas en el ámbito de la formación, Seguridad y Salud, innovación, sostenibilidad y tecnología puntera que ayudan a posicionar a la construcción como motor económico y de empleo.

Anualmente, la Fundación forma a miles de trabajadores de la construcción en sus 48 Centros de Formación propios.

La oferta formativa se compone de más de 400 acciones formativas, y más de 100 manuales propios sobre diferentes temas de construcción. Además, cuenta con la colaboración de más de 1.500 docentes en España.

A este background se le suma una amplia experiencia en programas de formación de la Comisión Europea y de intercambio con otros países de la Unión Europea tanto con jóvenes estudiantes, como con trabajadores desempleados y con el propio personal de la entidad. Además, de ser miembro activo de la Red Conference on Project Development (CPD) o de Reforma, una red transnacional de instituciones y organizaciones de formación europeas de nueve países, que existe desde hace 25 años y que ha facilitado el intercambio de conocimientos y buenas prácticas en el ámbito de la Educación y Formación Profesional.

En definitiva, trabajar para construir un mundo mejor es el reto de la Fundación Laboral de la Construcción y el de cada una de las personas que forman parte de sus 17 Consejos Territoriales distribuidos por toda España

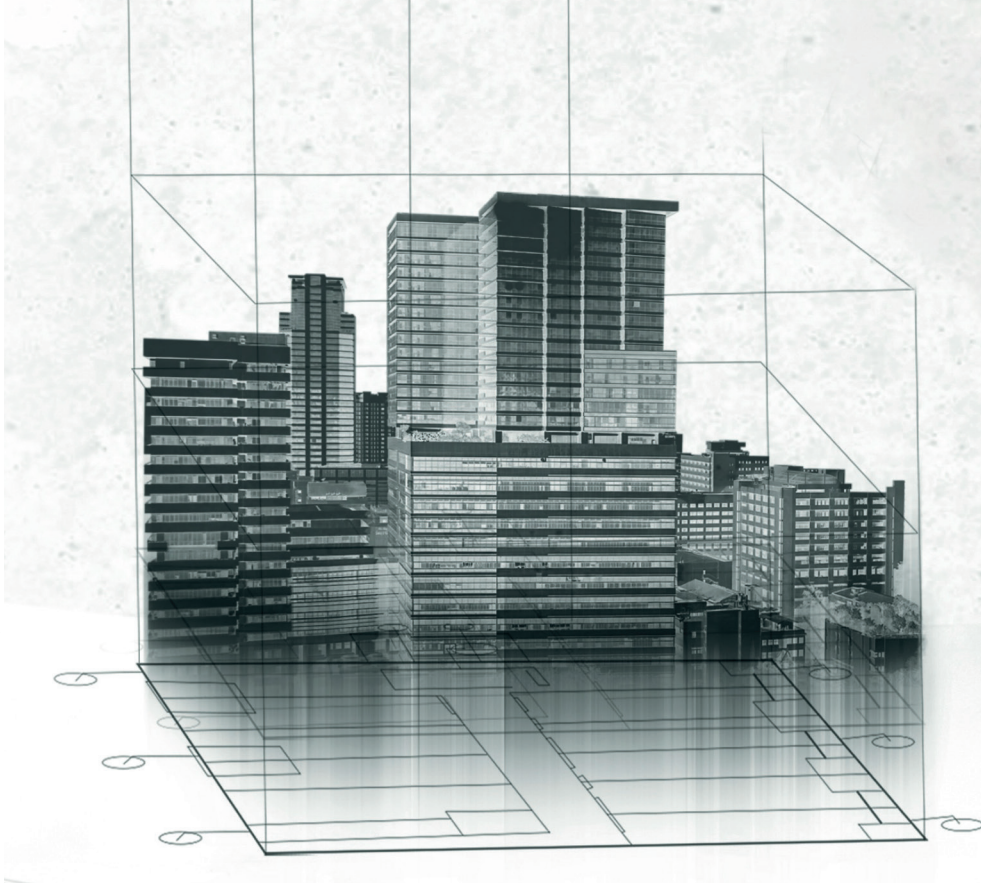
...trabajar para construir un mundo mejor es el reto de la Fundación Laboral de la Construcción



Innovación como valor estratégico



Alcanzar un sector cualificado y puntero es uno de los principales retos y objetivos que persigue la Fundación Laboral de la Construcción, **tanto dentro de las fronteras españolas como fuera de ellas.**



Horizon 2020
Programme



Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea



ASYLUM, MIGRATION
AND INTEGRATION FUND
(AMIF)



A nivel Europeo, el departamento de Proyectos Internacionales lleva, desde hace más de una década, desarrollando y gestionando iniciativas subvencionadas por distintos programas de la Unión Europea

La Fundación Laboral participa en...

más de

53

proyectos europeos

con casi

140

instituciones participantes

de

30

países

...para mejorar la cualificación, actualizar las competencias de los profesionales y fortalecer así la competitividad de la industria de la construcción.





En 2020, la Fundación Laboral colabora en un total de 18 proyectos europeos:



Construction Blueprint:

Enfoque estratégico sobre **COMPETENCIAS PROFESIONALES** en la construcción



Health & Safety Blueprint:

Enfoque estratégico sobre competencias profesionales en **SEGURIDAD Y SALUD**



Construye 2020+:

Impulso para los empleos verdes, el **CRECIMIENTO** y la **SOSTENIBILIDAD**



Women Can Build:

Hacia una industria de la construcción en **IGUALDAD**



Bus.Trainers:

Competencias verdes para **DOCENTES** de la construcción



Upp Games:

Minijuegos formativos para **TRABAJOS EN ALTURA**



VRoad:

REALIDAD VIRTUAL para trabajos de vialidad (**COEX**)



EPIU Getafe:

Identificar la **VULNERABILIDAD ENERGÉTICA**, a través de una herramienta inteligente de análisis avanzado y soluciones adaptadas



Bionic:

SENSORES CORPORALES para trabajadores de edad avanzada



WaTter Skills:

EFICIENCIA DEL AGUA en la construcción y rehabilitación de edificios



Tycon:

Minijuegos para promover las **COMPETENCIAS EMPRESARIALES**



In2C:

INTEGRACIÓN de nacionales de terceros países en la construcción



Icaro:

Redefinición del perfil de **TÉCNICO DE OBRA**



SiBIM:

Mejorando las **COMPETENCIAS DIGITALES** de los trabajadores del sector de la construcción



CD Waste:

Formación para abordar las necesidades de **COMPETENCIAS** en gestión de **RESIDUOS** de construcción y **DEMOLICIÓN**.



RCdiGreen:

Estrategia de valorización de los **RESIDUOS** de Construcción y **DEMOLICIÓN** basado en los principios de la economía circular



Icons:

Fomentando la **COMPRENSIÓN DE BIM** en el sector de la construcción



Reforme +:

Estrategia de **INTERNACIONALIZACIÓN** de los programas de **EFP**



Construye tu futuro 2020:

Becas **ERASMUS+** para la **MOVILIDAD** de estudiantes y personal de FP

Construyendo Europa

El objetivo de estos proyectos se basa en el desarrollo de sinergias entre organizaciones y entidades europeas en pro del sector de la construcción, y de la sociedad en general, que se beneficiará de un enfoque educativo innovador y de una mejora de la profesionalidad.



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS COMPARTIR EXPERIENCIAS Transparencia en las **APRENDIZAJE** cualificaciones **MUTUO** FOMENTO DE LA MOVILIDAD



Cada proyecto se centra en una temática propia y unos objetivos individuales, que responden a las necesidades emergentes del sector de la construcción:



EFICIENCIA Energética, Sistemas de Energía **RENOVABLE** y Edificios de Energía Casi Nula



Formación para **FORMADORES**



INCLUSIÓN SOCIAL: igualdad de género, integración de migrantes, etc.



Nuevas tecnologías enfocadas al **APRENDIZAJE**



INNOVACIÓN en Construcción



SEGURIDAD Y SALUD en el Trabajo: Prevención de Riesgos Laborales



PROYECTOS EN DESARROLLO

2019-
2021

CONSTRUCTION BLUEPRINT:

ENFOQUE ESTRATÉGICO SOBRE COMPETENCIAS
PROFESIONALES EN LA CONSTRUCCIÓN



ID PROYECTO

600885-EPP-1-2018-1-ES-EPPKA2-SSA-B

PROGRAMA

Programa Erasmus+.

KA2 Alianzas para las Competencias Sectoriales.

Lote 3 para implementar un nuevo enfoque estratégico (Blueprint) de cooperación sectorial en materia de competencias.

WEB

<http://constructionblueprint.eu/>

CONSORCIO

 Fundación Laboral de la Construcción ★
CNC (ES)

 Centre Ifapme-LHW (BE)
Confédération Construction (BE)

 FIEC (EU)
EFBWW (EU)
EBC (EU)

 BZB (DE)
ZDB (DE)
BFW-NRW (DE)

 Formedil (IT)
Ance (IT)

 CCCA-BTP (FR)
FFB (FR)

 Cenfic (PT)

 VSRC (LI)
LSA (LI)

 Sataedu (FI)

 SCKR (SI)
CCIS (SI)

 Akmi (GR)
Pedmede (GR)

 Budowlani (PL)

PRESUPUESTO

4.000.000 €

RESUMEN

En **Construction Blueprint** se define el nuevo enfoque estratégico de cooperación sectorial europeo en materia de competencias profesionales. A través de esta Alianza formada por 24 entidades, se mejorará la adecuación entre las necesidades de las empresas y las competencias proporcionadas por los centros de formación, para crear una industria competente que sea motor de empleo.

Los **objetivos principales** de Construction Blueprint son:

- Definir el Status Quo de la industria de la construcción y desarrollar una Estrategia Sectorial para definir las Competencias.
- Posibilitar la adquisición transnacional de nuevas competencias para todo el sector de la construcción en Europa.
- Crear un Observatorio con las necesidades de competencias de la industria de la construcción.
- Desarrollar un estudio sobre perfiles y cualificaciones profesionales.
- Diseñar campañas de difusión para la industria de la construcción.
- Establecer una Alianza para las Competencias del Sector y despliegue del Plan de Acción.

RESULTADOS

- Portal de la Alianza para las Competencias Sectoriales.
- Foro de debate para la Alianza de Competencias Sectoriales 'Construction Blueprint'.
- Análisis PESTLE.
- Informe sobre el Statu Quo en materia de competencias sectoriales.
- Hoja de Ruta y Plan de Acción.
- Mapa Interactivo.
- Campañas de divulgación para aumentar el atractivo del sector de la construcción.
- Formaciones online sobre eficiencia energética, digitalización y economía circular

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2018-
2020

H&S BLUEPRINT:

ENFOQUE ESTRATÉGICO SOBRE COMPETENCIAS
PROFESIONALES EN SEGURIDAD Y SALUD



■ ID PROYECTO

EASME/COSME/2018/033

■ PROGRAMA

Licitación de la EASME de la
Comisión Europea

■ WEB

<http://constructionblueprint.eu/hs-blueprint/>

■ CONSORCIO



Fundación Laboral de la
Construcción (ES) ★

■ PRESUPUESTO

798.100 €

■ RESUMEN

Health & Safety Blueprint desarrolla un completo y actualizado marco formativo para cubrir las necesidades emergentes en materia de Seguridad y Salud, especialmente relacionadas con nuevos materiales de construcción, aislamiento, tecnología y procesos individuales.

Esta iniciativa impulsada desde la Agencia Ejecutiva para Pequeñas y Medianas Empresas (EASME) de la Comisión Europea, y concedida a la Fundación Laboral, completa el enfoque estratégico sobre competencias profesionales del sector definido por Construction Blueprint, con el objetivo de actualizar y reforzar los conocimientos de los profesionales europeos, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la nueva industria de la construcción, a través de:

- Un estudio de necesidades para la revisión o creación de perfiles profesionales.
- Una propuesta de formación en SST adaptada a las nuevas necesidades de los "perfiles profesionales verdes".
- La identificación de buenas prácticas a nivel regional, nacional y europeo.
- Y la creación de una imagen más positiva del sector, que aborde de forma proactiva las cuestiones de SST.

■ RESULTADOS:

- 8 Módulos formativos en Seguridad y Salud, más un anexo con ampliación del material.
- Guía de docentes para cada uno de los módulos.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2018-
2021

CONSTRUYE 2020+:

UN NUEVO IMPULSO PARA LOS EMPLEOS VERDES,
EL CRECIMIENTO Y LA SOSTENIBILIDAD



ID PROYECTO

785019

PROGRAMA

Horizon 2020. EE14 Construction Skills

WEB

<http://construye2020plus.eu/>

CONSORCIO



- Fundación Laboral de la Construcción (ES) ★
- Instituto de Ciencias de la Construcción Eduardo Torroja del CSIC (ES)
- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo -Fundae- (ES)
- Instituto Nacional de las Cualificaciones -Incuat-, dependiente del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (ES)
- Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos -Circe- (ES)
- Instituto de Robótica y Tecnologías de la Información y la Comunicación -Irtic-, adscrito a la Universidad de Valencia (ES)

PRESUPUESTO

797.111 €

RESUMEN

Construye 2020+ continúa con la labor emprendida por Build Up Skills Spain (2011-2013) y Construye 2020 (2013-2016) del programa Intelligent Energy Europe (IEE), trabajando por un nuevo impulso para los empleos verdes, el crecimiento y la sostenibilidad en la industria de la construcción. Para ello, los **objetivos** son:

- Elaborar un marco de capacitación común integrado y actualizado, basado en el modelo de innovación de la Quintuple Hélice.
- Mejorar y reconocer las capacidades y competencias de los trabajadores en eficiencia energética, energía renovable y edificios de energía casi nula.
- Involucrar a las pymes del sector en la construcción sostenible.
- Crear un nuevo estándar de competencias sectoriales para los profesionales del sector y los operadores clave.
- Desarrollar la cualificación profesional de 'Auditor de Energía', para satisfacer las necesidades de capacitación de auditoría energética (Directiva 2012/27/UE).
- Implementar acciones de formación, sensibilización en construcción sostenible y difusión.

RESULTADOS

- Hoja de Ruta de formación para una construcción sostenible.
- Cursos específicos de formación para trabajadores en obra.
- Encuentros profesionales y networking.
- Plataforma del Foro Construye 2020+.
- Reconocimiento de las competencias de los profesionales en empleos verdes.
- Cualificación de Auditor Energético.
- Ruta Construye 2020+.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2018-
2020

VROAD:

REALIDAD VIRTUAL APLICADA A LA FORMACIÓN
VIAL (COEX) DE LA CONSTRUCCIÓN EUROPEA



■ ID PROYECTO

2018-1-ES01-KA202-050294

■ PROGRAMA

Erasmus+.

KA2 Cooperación para la Innovación y el
Intercambio de Buenas Prácticas.

■ WEB

[http://microsites.fundacionlaboral.org/
vroad](http://microsites.fundacionlaboral.org/vroad)

■ CONSORCIO

Fundación Laboral de la
Construcción (ES)



GA Group.



BTP CFA Indre-et-Loire (FR)



Formedil Piemonte (IT)



CENFIC (PT)

■ PRESUPUESTO

214.484 €

■ RESUMEN

VRoad responde a las necesidades específicas de formación en prevención de riesgos en trabajos de Conservación y Explotación de Carretera (COEX) de la industria de la construcción europea, a través del diseño y desarrollo de una aplicación de Realidad Virtual (RV) que presenta diferentes escenarios y situaciones reales que permiten al usuario experimentar los riesgos de los trabajos en carretera sin una exposición real.

En conexión con dicho objetivo, la iniciativa cubre cuatro puntos clave:

- Definir un marco de aprendizaje teórico-práctico para el desarrollo de un sistema de formación que cubra los objetivos pedagógicos sobre Seguridad y Salud de los trabajos de vialidad, asegurando la adecuación de la herramienta de RV a las necesidades de formación actual.
- Proponer un enfoque educativo innovador para el aprendizaje práctico de los trabajos de: cierre de carril; reparación de bionda y señales de tráfico; y protocolo de actuación en caso de emergencia.
- Asegurar el uso correcto del sistema de formación de RV de VRoad.
- Diseñar una hoja de ruta que establezca los estándares y los pasos necesarios para reconocer el contenido del sistema de formación propuesto, de acuerdo con el marco de cualificación europeo.

■ RESULTADOS

- Aplicación de Realidad Virtual con tres escenarios de trabajo cotidiano. <http://microsites.fundacionlaboral.org/vroad?pag=8&idioma=0>
- Guía práctica con los conocimientos y competencias necesarias para garantizar la seguridad de los profesionales COEX.
- Guía didáctica para que los docentes del sector gestionen la aplicación.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2017-
2020

WOMEN CAN BUILD:

HACIA UNA INDUSTRIA DE LA
CONSTRUCCIÓN EN IGUALDAD



ID PROYECTO

2017-1-ES01-KA202-038658

PROGRAMA

Programa Erasmus+.
KA2 Cooperación para la Innovación y
el Intercambio de Buenas Prácticas

WEB

<http://www.womencanbuild.eu/>

CONSORCIO

-  Fundación Laboral de la
Construcción CNC (ES) ★
Agencia para el Empleo del
Ayuntamiento de Madrid (ES)
-  Centre Ifapme-LHW (BE)
-  Cenfic (PT)
-  Formedil (IT)
Fondazione Ecipa (IT)
-  CCCA-BTP (FR)
-  BZB (DE)

PRESUPUESTO

293.121 €

RESUMEN

Desde **Women Can Build** se promueve la igualdad de género en el sector de la construcción, trabajando por alcanzar paridad en las oportunidades laborales y derribar las barreras y estereotipos que han perpetuado una imagen masculina del sector.

Los **objetivos** desarrollados por el proyecto son:

- o Realizar un cambio de paradigma en el sector, a través de la formación, para que sea más igualitario, atractivo y socialmente responsable.
- o Derribar las barreras culturales y aumentar el atractivo de las mujeres hacia la construcción.
- o Captar la atención de la mujer, destacando aquellas actividades con más posibilidades de lograr una inserción efectiva en el mercado laboral.
- o Proporcionar a los centros de Formación Profesional una perspectiva de género que les permita redefinir su enfoque formativo.
- o Establecer un Plan de Acción que ayude a construir una industria paritaria y concienciada.
- o Crear conciencia social sobre las capacidades profesionales, independientemente del género del trabajador.

RESULTADOS

- o Recopilación de testimonios de las mujeres del sector: 'Nosotras también construimos'.
- o Curso online y gratuito para docentes del sector para el "desarrollo de la competencia de igualdad de género".
- o Manual de integración de género para docentes, orientadores y orientadoras laborales para su aplicación en el aula, taller o empresa.
- o Plan de Acción en materia de género para empresarios.
- o Informe sobre «Igualdad en la práctica docente».

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2016-
2020

BUS TRAINERS:

DESARROLLO DE COMPETENCIAS "VERDES" PARA
DOCENTES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN



■ ID PROYECTO

575829-EPP-I-2016-1-ES-EPPKA2-SSA

■ PROGRAMA

KA2 Alianzas para las
Competencias Sectoriales.
Lote 2: Diseño y aplicación de EFP

■ WEB

<http://ecotrainers.eu>

■ CONSORCIO



Fundación Laboral de la Construcción ★

CNC (ES)

IRTIC - Universidad de Valencia (ES)



MIEMA (MT)

GOZO (MT)



CRESS (GR)

IME GSEVEE (GR)



Formedil (IT)

Ance (IT)



CENFIC (PT)

LNEG (PT)

■ PRESUPUESTO

968.645 €

■ RESUMEN

Bus.Trainers impulsa la formación de los docentes de Formación Profesional del sector en materia de eficiencia energética, energía renovable y construcción sostenible, con el objetivo de incidir en los aprendices y trabajadores de la industria.

Para ello, se ha desarrollado un curso online y gratuito de capacitación para "Desarrollar las competencias medioambientales de los docentes del sector de la construcción" y la cualificación Eco-Formador, avalada por el sistema de acreditación europeo. Además, a través del acuerdo multilateral del consorcio se promueve el reconocimiento de la formación en diversos estados miembros de la Unión Europea.

El curso se compone de ocho módulos, a través de los cuales el proyecto busca reforzar y mejorar los conocimientos de los docentes del sector en: construcción sostenible; certificación y etiquetado; materiales; deconstrucción; eficiencia energética; energías renovables; ciclo de vida; y pedagogía.

■ RESULTADOS

- Curso 'Eco-Formador en la industria de la construcción'
- Perímetro y Mapa final de las competencias "verdes"
- Informe sobre las lagunas competenciales.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2017-
2020

UPP GAMES:

COMPETENCIAS BÁSICAS EN SEGURIDAD Y SALUD PARA
TRABAJOS EN ALTURA, MEDIANTE MINIJUEGOS



ID PROYECTO

2017-1-ES01-KA202-038262

PROGRAMA

Programa Erasmus+.
KA2 Cooperación para la Innovación
y el Intercambio de Buenas Prácticas

WEB

<http://microsites.fundacionlaboral.org/upp-games>

CONSORCIO

 Fundación Laboral de la Construcción ★

 Scuola Costruzioni Andrea Palladio (IT)

 Open Universiteit Nederland (NL)

 Centre Ifapme (BE)

 IFSB (LU)

 CCIS (SI)

 WHKT (DE)

PRESUPUESTO

173.925 €

RESUMEN

Upp Games continua con el objetivo de ofrecer formación básica en materia de Seguridad y Salud para los trabajadores de la construcción, emprendido por la iniciativa, Health & Safety Games, también liderada por la Fundación Laboral, centrándose, en esta ocasión, en reforzar los conocimientos sobre prevención de riesgos de los trabajos en altura, a través de una aplicación con minijuegos..

El consorcio se propuso:

- Conocer los riesgos, factores de riesgo y medidas preventivas necesarias para realizar los trabajos en altura.
- Reforzar la formación en técnicas de prevención de riesgos en altura, a través de un sistema innovador basado en la gamificación.
- Formar a los docentes del sector en el manejo de la aplicación de Upp Games.
- Evaluar los conocimientos en Seguridad y Salud adquiridos por los alumnos a través de la aplicación, con una propuesta de reconocimiento de los conocimientos, habilidades y competencias adquiridas.

RESULTADOS

- Guía práctica para planificar la formación.
- App móvil con minijuegos para complementar la formación en materia de Seguridad y Salud en trabajos en altura. (<https://play.google.com/store/apps/details?id=nl.ou.uppgames&gl=ES>)
- Guía para docentes.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2019-
2022

EPIU GETAFE. HOGARES SALUDABLES:

IDENTIFICAR LA VULNERABILIDAD ENERGÉTICA, A TRAVÉS DE UNA HERRAMIENTA INTELIGENTE DE ANÁLISIS AVANZADO Y SOLUCIONES ADAPTADAS



EPIU Getafe
Hogares saludables

■ ID PROYECTO

UIA04-212

■ PROGRAMA

UIA (Urban Innovation Action) de la Unión Europea, cuarta convocatoria (2019), cofinanciado con Fondo Europeo de Desarrollo Regional (Feder)

■ WEB

<https://hogressaludables.getafe.es/>

■ CONSORCIO



- Fundación Laboral de la Construcción (ES)
- Ayuntamiento de Getafe (ES) ★
- Empresa Municipal del Suelo y Vivienda de Getafe -EMSV- (ES)
- Universidad Carlos III de Madrid (ES)
- Asociación de Ciencias Ambientales (ES)
- Fundación Naturgy (ES)
- Khora Urban Thinkers (ES)
- Universidad Politécnica de Madrid (ES)
- Cruz Roja Getafe (ES)

■ PRESUPUESTO

6.242.850€

(4.982.280,36 € cofinanciados por Feder)

■ RESUMEN

EPIU Getafe. Hogares Saludables contribuye a identificar y reducir la pobreza energética en este municipio madrileño, concretamente en dos de sus barrios: La Alhondiga y Las Margaritas, identificados por el gobierno regional como áreas críticas para la Regeneración y Renovación Urbana. A pesar de su carácter local, la iniciativa tiene vocación europea y de transmisión de buenas prácticas; por tanto, el objetivo último es poder implementar este sistema en otras localidades, mejorando la calidad de vida y el confort de sus habitantes.

Estos casos considerados, por la herramienta, como 'vulnerables energéticamente' serán analizados por un equipo interdisciplinar del Ayuntamiento que valorará la implementación de soluciones a medida y de un sistema de compromiso compensatorio. Gracias a Epiu Getafe se pretende mejorar el confort y la calidad de vida de unos 200 hogares madrileños.

De esta forma, poder cuantificar y cualificar la vulnerabilidad energética de los hogares ofrecerá una comprensión más profunda del problema actual al que se enfrentan los países europeos, pudiendo definir las mejores intervenciones públicas.

■ RESULTADOS

- Campaña de concienciación local sobre la pobreza energética
- Unidad Inteligente de Vulnerabilidad Energética.
- Servicio de Asesoramiento con soluciones a medida

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2019-
2021

BIONIC:

CHIPS INTELIGENTES PARA LA
INFORMACIÓN CORPORAL



ID PROYECTO

826304

PROGRAMA

Horizon 2020

WEB

<http://bionic-h2020.eu/>

CONSORCIO



Fundación Laboral de la Construcción (ES)
Instituto de Biomecánica de Valencia -IBV- (ES)
ACCIONA Construcción S.A. (ES)



RRD dependiente de la Universidad de
Twente (LU).

Centro Alemán de Investigación en Inteli-
gencia Artificial -DFKI- (DE). ★



Rolls-Royce Power Systems AG -RRPS- (DE).
Interactive Wear GmbH -IAW- (DE). Tech-
nische Universität Kaiserslautern (DE).
BAUA (DE).



Universidad de Piraeus, Laboratorios de
Sistemas de Seguridad -UPRC- (GR).
Hypercliq IKE -HC- (GR).

PRESUPUESTO

3.995.195 €
(importe máximo de la subvención).

RESUMEN

Bionic (Body Information on an Intelligent Chip) evalúa, en tiempo real, los riesgos laborales de trabajadores de edad avanzada, a través de la colocación de sensores inteligentes en la ropa de trabajo. Además, gracias a este análisis personalizado, el usuario recibirá, mediante una aplicación, sesiones de coaching para que dichos profesionales puedan seguir participando, activamente, en la vida laboral durante más tiempo y de diferentes maneras.

El **objetivo** principal de Bionic pasa por desarrollar una plataforma holística, autónoma y respetuosa con la intimidad de los usuarios, que permite realizar una vigilancia permanente de la salud del trabajador, evaluar los riesgos y prevenir lesiones. Asimismo, la utilización de la plataforma favorece el mantenimiento de una vida activa y de la realización de un entrenamiento eficiente y ajustado al propio trabajador, tanto en el entorno laboral como en su vida cotidiana

RESULTADOS

- Aplicación gamificada que recoge los datos de los chips o sensores inteligentes para ofrecer a cada usuario entrenamientos o pautas específicas para prevenir lesiones.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2017-
2020

WATTER SKILLS:

EFICIENCIA HÍDRICA EN LA CONSTRUCCIÓN Y
REHABILITACIÓN DE EDIFICIOS



■ ID PROYECTO

2017-1-PT01-KA202-036002

■ PROGRAMA

Programa Erasmus+.
KA2 Cooperación para la Innovación y
el Intercambio de Buenas Prácticas.

■ WEB

<http://watterskills.eu/>

■ CONSORCIO

 Fundación Laboral de la Construcción



 ADENE-Agência para a Energia (PT)

 CRESS (GR)

 FORMEDIL (IT)

■ PRESUPUESTO

246.405 €

■ RESUMEN

WaTter Skills responde a las necesidades de gestión eficiente del agua en toda Europa, tanto por los problemas de escasez como por alcanzar unos objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático. En base a estos objetivos europeos, WaTter Skills trata de mejorar la formación, cualificación y acreditación a través de esquemas confiables e independientes que certifiquen los conocimientos técnicos y las competencias de los profesionales de la construcción, en los que se incluye a los fontaneros, agentes técnicos y diseñadores, así como a los profesionales "verdes" (término que engloba a los consultores de agua y energía).

Para lograr estos objetivos, la iniciativa propone, desarrolla e implementa un currículo común, basado en el marco de cualificación europeo y en esquemas de acreditación europeos, con el fin de promover la capacitación y la actualización de las competencias de los profesionales de construcción y de rehabilitación en gestión y eficiencia del agua.

■ RESULTADOS

- Informe sobre "Las competencias de los técnicos y expertos en eficiencia hídrica".
- Marco de cualificación para técnicos y expertos en eficiencia hídrica.
- Plataforma de e-learning para técnicos y expertos en eficiencia hídrica.
- Reconocimiento WaTterSkills sobre el desarrollo de los cursos en eficiencia hídrica.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2018-
2021

TYCON:

MINIJUEGOS QUE FOMENTEN LAS COMPETENCIAS
EMPRESARIALES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN



■ ID PROYECTO

2018-1-NL01-KA202-038926

■ PROGRAMA

Programa Erasmus+.
KA2 Cooperación para la Innovación y
el Intercambio de Buenas Prácticas.

■ WEB

<http://tycon-project.eu/>

■ CONSORCIO

 Fundación Laboral de la Construcción (ES) ★

 Open Universiteit Nederland (NL)

 Scuola Costruzioni Andrea Palladio (IT)

 Coventry University (UK)

 BZB (DE)
WHKT (DE)

 CCIS (SI)

■ PRESUPUESTO

298.534 €

■ RESUMEN

A través de recursos didácticos innovadores, el **proyecto Tycon o Tyco(O)nstructor** potencia la creación de competencias empresariales en la industria de la construcción, con el objetivo de implementar el desarrollo de una mano de obra preparada y competitiva que responda a las necesidades del mercado laboral. Además, refuerza la calidad y la eficiencia de la formación, aumentando la creatividad, la innovación y potenciando las cualidades empresariales en todos los niveles de la formación.

Tycon se basa en el planteamiento de un sistema de aprendizaje innovador, que a través de minijuegos centrados en la formación de competencias específicamente empresariales, promoverá la faceta emprendedora del sector:

- En qué consiste tener una mentalidad emprendedora.
- Cómo construir una reputación fiable.
- Cómo reconocer las oportunidades y las posibilidades.
- Cuáles son los pasos a seguir para crear una empresa.
- Cómo hacer frente a situaciones y resultados inesperados.
- Cómo superar el fracaso.

■ RESULTADOS

- Aplicación formativa con minijuegos para reforzar las competencias específicas empresariales.
- Guía sobre el manejo de la aplicación.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2018-
2021

IN2C:

INTEGRACIÓN DE NACIONALES DE TERCEROS
PAÍSES DENTRO DEL SECTOR DE LA
CONSTRUCCIÓN



ID PROYECTO

AMIF-2017-AG-INTE-04- 821514

PROGRAMA

Programa Asylum, Migration and
Integration Fund (AMIF)

WEB

www.in2c.eu/es/

CONSORCIO



Fundación Laboral de la Construcción (ES)
Asociación Instituto Europeo de Estudios
para la Formación y el Desarrollo -DOCU-
MENTA- (ES)



OSEOK (CY)
M.M.C Management Center Limited (CY)



TCG-CWT (GR) ★
Dimitra Ekpaeditiki Simvilitiki AE (GR)
DL (GR)



FU-UPPSAL- (SE)
Sverige Stroj AB (SE)

PRESUPUESTO

713.669,67 €
(importe máximo de la subvención).

RESUMEN

In2C persigue la "Integración de nacionales de terceros países en el sector de la construcción", para facilitar y fomentar su inserción temprana y efectiva en el mercado laboral, y más concretamente en el sector de la construcción.

La iniciativa europea propone ofrecer a las personas migrantes y refugiadas que se encuentren en España, Grecia, Chipre y Suecia una formación integrada, basada en:

- Identificar las necesidades y barreras del mercado laboral para su integración efectiva, así como la definición de buenas prácticas europeas.
- Evaluar el nivel de conocimientos en terminología técnica, legislación laboral y medidas de seguridad.
- Desarrollar herramientas que apoyen, de manera interactiva e innovadora, la mejora de las habilidades y faciliten su integración en el mercado laboral.
- Promover la red "Empresarios juntos para la Integración" y movilizar a los empleadores para conseguir que integren a estos trabajadores en sus plantillas.

RESULTADOS

- Campaña de sensibilización e identificación de los principales interesados en el proyecto In2C.
- Informe de «Identificación de buenas prácticas, necesidades del mercado laboral y barreras en el sector de la construcción».
- Plan de formación para nacionales de terceros países en el sector de la construcción.
- Plataforma In2C con recursos didácticos digitales.
- Herramienta Online de Evaluación de Competencias (SONAT por sus siglas en inglés) para identificar las competencias y necesidades de los nacionales de terceros países.
- Modelo de colaboración e interacción entre empleadores y nacionales de terceros países.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2018-
2021

ICARO:

CUALIFICACIONES INNOVADORAS PARA LA
ACTUALIZACIÓN TECNOLÓGICA Y ORGANIZATIVA DEL
SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN



■ ID PROYECTO

597840-EPP-1-2018-1-IT-EPPKA3-VET-JQ

■ PROGRAMA

Erasmus+.

KA3 Apoyo a la Reforma de las Políticas

■ WEB

www.icaroproject.eu/

■ CONSORCIO

 Fundación Laboral de la Construcción (ES)
 Fundación Laboral de la Construcción del Principado de Asturias (ES)

 FIEC (EU)

 Colegio de Arquitectos de Europa
-ACE- (BE)

 Formedil (IT) ★
 Alma Mater Stadorium de la Universidad
de Bologna (IT)
Centro Ricerche Documentazione e Studi
-CDS- (IT)

 VSRC (LI)
 Cámara de Comercio, Industria y Artesanía
de Panevezys (LI)

■ PRESUPUESTO

378.921,85 €

■ RESUMEN

Icaro asume un papel crucial en la revitalización de la industria en Europa, que demanda un relevo generacional, desarrollando o actualizando la cualificación de técnico de obra en los países del consorcio (España, Italia, Lituania y Bélgica) para que los conocimientos y competencias impartidas estén en consonancia con las necesidades profesionales del actual sector de la construcción.

Con el fin de desarrollar dicha cualificación, el proyecto ha propuesto:

- Abordar la cuestión de género y la necesidad de construir un sector más inclusivo e igualitario, y hacer de la construcción un sector atractivo para las mujeres.
- Incluir experiencias de Aprendizaje Basado en el Trabajo (ABT o *Work Based Learning -WBL-*) en los procesos de formación.
- Mejorar la movilidad de los estudiantes a través de una red especializada.
- Implicar a los interlocutores sociales y a los empresarios en las medidas relativas a la calidad de la formación y en las tareas de evaluación del ABT y de su impacto en el mercado laboral.

■ RESULTADOS

- Informe sobre «El análisis de las brechas de habilidades y competencias existentes e identificación de nuevas necesidades».
- Actualización e implementación de la cualificación existente en el perfil de técnico de obra.
- Plan de calidad según las indicaciones de Equavet.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2019-
2021

Si!BIM:

MEJORANDO LAS COMPETENCIAS DIGITALES DE LOS
TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN



■ ID PROYECTO

2019-1-UK01-KA202-061938

■ PROGRAMA

Programa Erasmus+.
KA2 Cooperación para la Innovación y el
Intercambio de Buenas Prácticas

■ WEB

www.sibim.eu/

■ CONSORCIO



Fundación Laboral de la Construcción (ES)



Coventry University (UK) ★



BZB (DE)



Centre IFAPME Liège-Huy-Verviers (NL)



CIS (SI)

■ PRESUPUESTO

175.670 €

■ RESUMEN

'Si!BIM. Aproximación a BIM' impulsa la mejora de las competencias digitales de los trabajadores y futuros profesionales de la construcción, al mismo tiempo que pretende sensibilizarlos y concienciarlos sobre la necesidad de incrementar el uso de BIM en el sector.

Para ello, se ha impulsado este consorcio internacional en el que, junto a la Fundación Laboral, participan instituciones con experiencia en el ámbito formativo de Alemania, Eslovenia y Bélgica, liderados por la Universidad británica de Coventry, con el fin de poner en marcha un portal de aprendizaje, para empleadores y empleados, que afronte los retos de la formación BIM en construcción.

Si!BIM explora y evalúa áreas clave de las distintas fases de la edificación (Construcción-Información-Modelado) para identificar las habilidades digitales necesarias en cada una de ellas.

■ RESULTADOS

- o Portal de aprendizaje accesible para ayudar a los empleadores y empleados a afrontar los retos de la formación BIM en el sector.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2019-
2021

CDWASTE-MANAGEVET

FORMACIÓN PARA ABORDAR LAS NECESIDADES
DE COMPETENCIAS EN GESTIÓN DE RESIDUOS DE
CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN



ID PROYECTO

2019-1-FR01-KA202-062962

PROGRAMA

Erasmus+.

KA2 Cooperación para la Innovación
y el Intercambio de Buenas Prácticas.

WEB

<https://cdwaste-managevet.com/es/>

CONSORCIO



Office de l'Environnement
de la Corse -OEC- (FR)



Fundación Laboral de la Construcción (ES)
Fundación Laboral de la Construcción del
Principado de Asturias (ES)



Formedil (IT)



European Knowledge Spot -EKS- (GR)
PEDMEDE (GR)



Instituto De Soldadura E Qualidade -ISQ-
(PT)



Universitatea Politehnica Din Bucuresti-
UPB- (RO).

PRESUPUESTO

332.212 €

RESUMEN

La construcción está considerada como el principal consumidor de materias y de generación de residuos. Actualmente, esta industria genera el 36,4% de la producción total de residuos de la Unión Europea; a pesar de ello, se estima que más del 90% materiales y residuos inertes (entre los que se incluyen hormigón, ladrillos, yeso, madera, vidrio, metales, plástico, disolventes, amianto y suelo excavado), pueden ser reciclados. Para abordar esta situación, la Estrategia Europea de Economía Circular considera a este sector como un motor indispensable para acelerar la transición sostenible.

En línea con Europa, 'CDWaste-ManageVET' aborda y persigue actualizar las competencias en materia de gestión de Residuos de Construcción y Demolición (RCD) en la industria, a través de la Formación Profesional (FP).

Para ello, siete entidades de España, Francia, Italia, Grecia, Portugal y Rumanía colaborarán en el desarrollo de una formación online abierta al público en materia de gestión de RCD del sector. El programa didáctico se ajustará a las necesidades del mercado laboral y a los requisitos del Marco Europeo de Cualificaciones EQF -European Qualification Framework-.

RESULTADOS

- o Informe con el análisis de la industria.
- o Manual de buenas prácticas para detectar las competencias adaptadas al futuro para la gestión de los RCD de la construcción.
- o Programa formativo para la gestión de RCD con un componente de aprendizaje basado en el trabajo (prácticas).
- o Plataforma de formación en línea CDWaste-ManageVET.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2019-
2022

RCDiGREEN:

ESTRATEGIA DE VALORIZACIÓN DE LOS RESIDUOS
DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN BASADO EN LOS
PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR



■ ID PROYECTO

EFA 336/19.

■ PROGRAMA

Interreg Poctefa del Fondo Europeo
de Desarrollo Regional (Feder)

■ WEB

<http://rcdigreen.eu/>

■ CONSORCIO

 Fundación Laboral de la Construcción (ES) ★
Fundación Laboral de la Construcción del
Principado de Asturias (ES)
Gestión Ambiental de Navarra S.A (ES)
Recuperación Ambiental, S.L. (ES)

 Communauté de communes de Haut
Béarn (FR)
NOBATEK INEF4 (FR)

■ PRESUPUESTO

1.045.000,43 € (679.250,28€,
cofinanciados con fondos
Feder, a través de Poctefa)

■ RESUMEN

RCDiGREEN establece una estrategia transfronteriza hispano-fran-
ca para implantar una gestión eficiente de los Residuos de Cons-
trucción y Demolición (RCD), en la que la economía circular consti-
tuye la piedra angular de dicha adaptación.

La puesta en valor de los RCD se ha convertido en un objetivo es-
tratégico para la administración y la industria de la construcción,
en la zona de Navarra y de los Pirineos Atlánticos, por su inciden-
cia directa en la economía y la falta de materias primas, sumado
a los problemas para abrir nuevos vertederos y a la existencia de
una normativa estricta en materia de explotación de la industria
extractiva. Todo ello ha hecho que la recuperación de los RCD se
vislumbre como una solución.

La estrategia RCDiGREEN da respuesta, de un modo general, a cada
una de las necesidades vinculadas a la sostenibilidad (económica,
social y medioambiental) y, de forma particular, a los residuos que
se generan por el ciclo de vida de los edificios y al diseño responsa-
ble de "edificios de residuos 0". Además, esta alianza hispano-fran-
ca mejora la cualificación de los profesionales y su seguridad, a
través del desarrollo de experiencias piloto que validen dicha es-
trategia y de la firma de un convenio que recoja y garantice el cum-
plimiento de estas líneas estratégicas establecidas.

■ RESULTADOS

- Estrategia transfronteriza materializada en medidas relacio-
nadas con la economía circular en construcción basadas en
la adaptación al cambio climático mediante el uso de RCD.
- Valorización y puesta en uso de RCD en la construcción.
- Aplicación práctica y evaluación de los beneficios medioam-
bientales en espacios transfronterizos relacionados con el
uso de los RCD teniendo en cuenta las nuevas medidas en
cuanto al cambio climático y la gestión de riesgos.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2019-
2021

ICONS:

FOMENTANDO LA COMPRESIÓN DE BIM EN EL
SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN



ID PROYECTO

2019-1-IT01-KA202-007445

PROGRAMA

Erasmus+.

KA2 Cooperación para la Innovación
y el Intercambio de Buenas Prácticas.

WEB

[https://centroedilepalladio.it/
progetto-icons/](https://centroedilepalladio.it/progetto-icons/)

CONSORCIO



Scuola Costruzioni Vicenza
Andrea Palladio (IT)



Fundación Laboral de la Construcción (ES)
Universitat de Valencia (ES);



Bildungszentren des Baugewerbes e.V.



-BZB- (DE);

Westdeutscher Handwerkskammertag
-WHKT- (DE)



Chamber of Commerce and Industry of Slove-
nia -CCIS- (SL)



Coventry University (UK)

RESUMEN

Icons persigue la mejora de la 'Innovación en el sector de la construcción' fomentando los conocimientos digitales de los trabajadores, a través del desarrollo de una formación que ofrezca capacitación a medida y que ayude a comprender los aspectos técnicos y estructurales del sistema BIM (Building Information Modelling).

En este sentido, la iniciativa europea busca, a través de la formación, reducir la brecha de competencias entre los diferentes trabajadores que participan en el proceso de edificación, con el objetivo de mejorar la digitalización de las obras y de promover la productividad, y la sostenibilidad del sector a nivel europeo.

Icons se materializa en una plataforma didáctica donde están disponibles los diferentes contenidos BIM, que a su vez forman parte de los itinerarios formativos de los centros que las entidades del consorcio tienen en las diferentes regiones de España, Italia, Eslovenia y Alemania.

RESULTADOS

- Curso de formación orientado al cumplimiento de BIM para trabajadores 4.0 de la construcción.
- Aplicación para trabajadores 4.0 de la construcción.
- Guía digital "Camino a la digitalización para los trabajadores 4.0: Métodos y herramientas".

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



PRESUPUESTO

194.296 €

2018-
2021

REFORME +:

ESTRATEGIA DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS
ESTUDIANTES Y APRENDICES DE EFP



ID PROYECTO

2018-1-FR01-KA202-047908

PROGRAMA

Erasmus+.

KA2 Asociaciones estratégicas

WEB

www.reforme.org/

CONSORCIO



Comite de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage du Bâtiment et des Travaux Publics -CC-CA-BTP- (FR) ★



Fundación Laboral de la Construcción (ES)

Fundación Laboral de la Construcción del Principado de Asturias (ES)



Centre Ifapme-LHW (BE)



Formedil (IT)



BZB (DE)



Cenfic (PT)

PRESUPUESTO

146.765 €

RESUMEN

Seis entidades de referencia en el ámbito de la formación del sector de la construcción se han reunido para poner en marcha la alianza Reforme+ y perseguir la mejora en la formación y el Aprendizaje Basado en el Trabajo (ABS o *Work Based Learning* -WBL-) de los aprendices y trabajadores del sector, y su éxito profesional.

Esta iniciativa favorece los intercambios de buenas prácticas, experiencias y conocimientos técnicos o actividades de aprendizaje entre España, Portugal, Francia, Italia y Alemania, con el objetivo de:

- o Mejorar la imagen y el atractivo del aprendizaje en el sector de la construcción.
- o Elevar la calidad de la formación.
- o Desarrollar nuevos tipos de movilidades, especialmente en lo que se refiere a los tutores y mentores de la empresa, y a la movilidad a largo plazo

La Red Reforme se creó en 1986 con un espíritu de colaboración y cooperación voluntaria por parte de las instituciones integrantes, que a lo largo de los años han promovido y desarrollado talleres profesionales internacionales y la movilidad de los estudiantes de FP, así como proyectos que ayudan a definir las competencias profesionales, desarrollar métodos de enseñanza y nuevos programas de formación.

Desde su creación, Reforme ha facilitado la movilidad de más de 2.300 jóvenes y formadores gracias a los programas e iniciativas de la UE y a la cofinanciación de los socios.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2020-
2021

CONSTRUYE TU FUTURO 2020:

BECAS ERASMUS+ PARA LA MOVILIDAD DE
ESTUDIANTES Y PERSONAL DE FP.



ID PROYECTO

2020-1-ES01-KA116-080002

PROGRAMA

Movilidad europea para la FP en rehabilitación energética, a través de becas Erasmus+ de la Unión Europea para estudiantes y formadores, convocatoria 2020.

WEB

<https://www.fundacionlaboral.org/proyectos/formacion/movilidad/construye-tu-futuro-2020-2020-2021-programa-erasmus>

CONSORCIO

-  Fundación Laboral de la Construcción (ES)
-  Scuola Construzioni Vicenza Andrea Palladio (IT)
-  CCCA-BTP (FR)
-  Centre IFAPME Liege-Huy-Verviers ASBL (BE)

PRESUPUESTO

194.296 €

MOVILIDAD PARA ESTUDIANTES:

TEMÁTICA: Formación en el extranjero en materia de rehabilitación y eficiencia energética.

DESTINO: Italia y Francia.

CENTROS: Scuola Construzioni Vicenza Andrea Palladio (Italia) y Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage du Batiment et des Travaux Publics -CCCA-BTP- (Francia).

DESTINATARIOS: 26 estudiantes, acompañados por 6 tutores, QUE deberán estar actualmente cursando:

- Título grado medio de Técnico en Excavaciones y Sondeos. Centro de Formación Profesional de Huarte del Consejo Territorial de Navarra.
- Ciclo formativo de Grado Medio de Técnico de Construcción. Centro de Formación Profesional de Villanueva de Gállego (Zaragoza) del Consejo Territorial de Aragón.
- Título Profesional Básico en Reforma y Mantenimiento de Edificios. Centro de Formación Profesional de Palma de Mallorca del Consejo Territorial de Baleares.

DURACIÓN DE LA BECA: 2 semanas, dentro del periodo lectivo y durante su formación.

BECAS: Las becas cubrirán los gastos de viaje, manutención y alojamiento. Además, los alumnos dispondrán de cobertura legal y sanitaria.

SELECCIÓN: Tanto la selección como la adjudicación de becas se realiza por la Fundación Laboral de la Construcción, garantizando los principios de transparencia e igualdad.

ACREDITACIÓN: Para la validación y el reconocimiento de esta experiencia entregaremos a los alumnos el Documento de movilidad Europass y el Suplemento del certificado Europass. Además, el centro extranjero de acogida emitirá al final del proceso de movilidad un "Certificado de prácticas", confirmando los resultados del programa de aprendizaje acordado.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



2018-
2021

CONSTRUYE TU FUTURO 2020:

BECAS ERASMUS+ PARA LA MOVILIDAD DE
ESTUDIANTES Y PERSONAL DE FP



■ ID PROYECTO

2020-1-ES01-KA116-080002

■ PROGRAMA

Movilidad europea para la FP en rehabilitación energética, a través de becas Erasmus+ de la Unión Europea para estudiantes y formadores, convocatoria 2020.

■ WEB

<https://www.fundacionlaboral.org/proyectos/formacion/movilidad/construye-tu-futuro-2020-2020-2021-programa-erasmus>

■ CONSORCIO

 Fundación Laboral de la Construcción (ES)

 Scuola Construzioni Vicenza Andrea Palladio (IT)

 CCCA-BTP (FR)

 Centre IFAPME Liege-Huy-Verviers ASBL (BE)

■ MOVILIDAD PARA GESTORES DE FORMACIÓN Y EMPLEO

TEMÁTICA: Intercambio de buenas prácticas y del aprendizaje mutuo entre centros de referencia a nivel internacional.

DESTINO: Bélgica.

CENTRO: Centre IFAPME Liege-Huy-Verviers ASBL (Bélgica).

DESTINATARIOS: 12 gestores de Formación y Empleo de la Fundación Laboral de la Construcción.

DURACIÓN DE LA BECA: 1 semanas.

BECAS: Las becas cubrirán los gastos de viaje, manutención y alojamiento. Además, los alumnos dispondrán de cobertura legal y sanitaria.

SELECCIÓN: Tanto la selección como la adjudicación de becas se realiza por la Fundación Laboral de la Construcción, garantizando los principios de transparencia e igualdad.

ACTIVIDADES: Talleres formativos en materia de eficiencia energética y FP Dual, para abordar el sistema formativo y de empleo del país de acogida. También se realizarán formaciones sobre: las oportunidades del país, la participación empresarial en el ámbito de la formación, el sistema de cualificación nacional, las nuevas posibilidades de formación para el empleo y sus técnicas de modernización implementadas.

■ ÁMBITO DE ACTUACIÓN



