

**DOSIER DE LA FUNDACIÓN
LABORAL DE LA
CONSTRUCCIÓN**



**ERES
FUNDACIÓN**

**ERES LO QUE
CONSTRUYES**



ERES FUNDACIÓN

REFERENTES EN EL SECTOR DESDE 1992



Nuestra visión



Cómo lo hacemos

Nacimos fruto del diálogo social ejemplar y consolidado entre los interlocutores sociales del sector:

Confederación Nacional de la Construcción –CNC–, Comisiones Obreras Hábitat –CCOO HABITAT– y UGT FICA Industria, Construcción y Agro.

Ser impulsores de un sector de la construcción innovador, sostenible, igualitario e inclusivo, liderando su transformación en los ámbitos de la seguridad y salud, el empleo y la cualificación profesional.

A lo largo de nuestra historia nos hemos convertido en un actor clave, trabajando día a día en la transformación del sector hacia una actividad más INNOVADORA, TECNOLÓGICA, SOSTENIBLE, INCLUSIVA Y SOCIAL.

SOMOS EL ÚNICO SECTOR QUE CUENTA CON UNA ENTIDAD ESPECIALIZADA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, FORMACIÓN Y EMPLEO EN LA CONSTRUCCIÓN



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

PRIMER PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO SIMPLIFICADO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Una vez más, el diálogo social existente entre la patronal CNC y los sindicatos mayoritarios del sector CCOO del Hábitat y UGT FICA ha permitido posicionar de nuevo a la construcción como un sector pionero y ejemplar. Gracias a la negociación colectiva, la puesta en marcha del Primer Plan de Pensiones de Empleo Simplificado del Sector de la Construcción se prevé sea un estímulo adicional para atraer a las personas trabajadoras jóvenes y mujeres para cubrir la necesidad de mano de obra que sufre el sector, rejuvenecer las plantillas y hacerlo cada día más inclusivo.



UN FUTURO EN CONSTRUCCIÓN

El sector de la construcción tiene un papel clave en la evolución de la sociedad, no solo por su aportación a la transformación de los entornos en los que vivimos, sino también por su **relevancia en la economía** del país, suponiendo uno de sus principales motores económicos y de empleo, siendo generador de **oportunidades laborales** de calidad y con proyección de futuro, e impulsando un **tejido empresarial fuerte** donde la cualificación, el saber hacer y la calidad son cada día más valorados.

Construir una sociedad mejor está en nuestras manos, en nuestra capacidad para dar respuesta a los nuevos **desafíos**, a superar barreras y aprovechar todas las **oportunidades** que tenemos por delante.

+1,4 m.

Afiliados a la Seguridad Social

+140.000

Empresas inscritas en Seguridad Social

10,6 %

Inversión Construcción sobre el PIB

AFRONTANDO JUNTOS LOS RETOS DEL SECTOR

El sector avanza unido y conectado entre sí, con la sociedad y el resto de los sectores para afrontar el reto de los nuevos tiempos:



**Atracción de talento
joven y mujeres**



**Transformación digital
de procesos**



**Necesidad de mano de
obra cualificada**



**Reducción del impacto
ambiental de
la actividad**

Fruto de años de dedicación y esfuerzo y gracias al apoyo de muchos profesionales, somos una **entidad de referencia en el sector** en materias como la **seguridad y la salud**, la **formación**, el **empleo** y la **innovación**, siendo un **aliado clave** para trabajar por y para el futuro de empresas y personas trabajadoras.



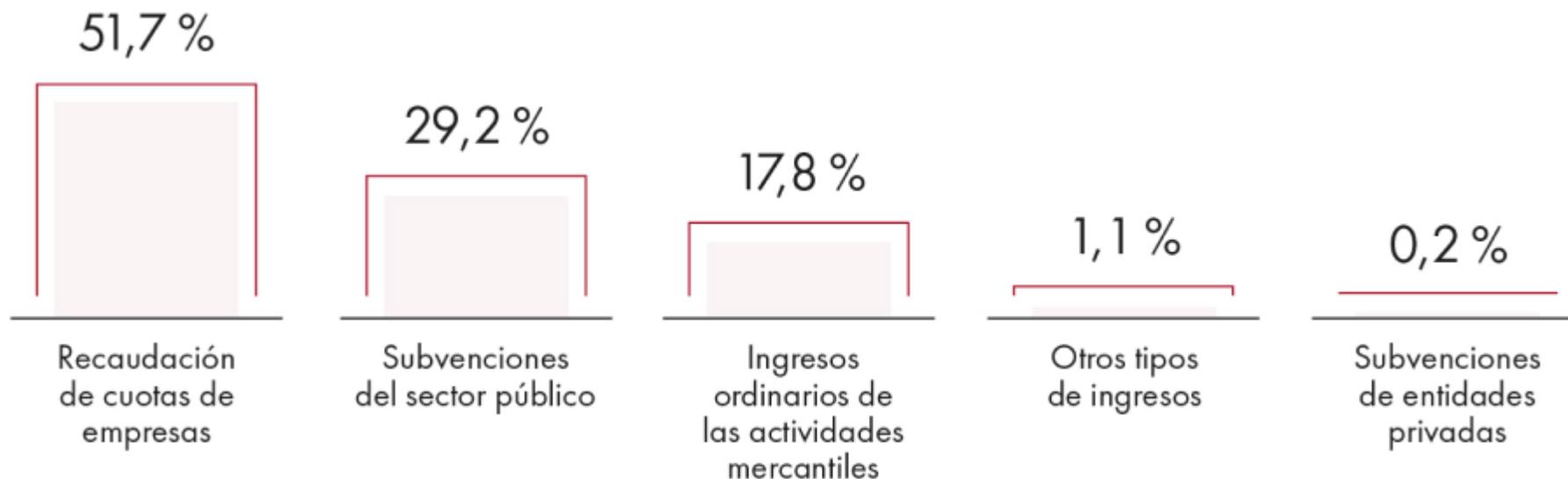
TRANSPARENCIA EN TODO LO QUE HACEMOS

En la FLC tenemos una manera propia de hacer las cosas basada en **escuchar a nuestros distintos grupos de interés**. Este propósito nos mueve cada día a **ser una entidad más transparente** y a proporcionar una **información clara y accesible** sobre todas nuestras actividades, recursos económicos invertidos y procedencia de estos.

ORIGEN DE LOS RECURSOS

89.179.101 €

Datos 2023



CERCA DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

PRESENCIA TERRITORIAL

En la FLC promovemos la **escucha** a nuestros distintos grupos de interés. La **accesibilidad** y **cercanía** es clave para nosotros. A través de nuestras 58 localizaciones, repartidas en 17 Consejos Territoriales, ponemos a disposición de empresas y profesionales todos los servicios de la Fundación para impulsar un sector de progreso que todos creemos posible.



52

Centros de Formación



23

Centros de Prácticas Preventivas



21

Salas EPI



NUESTRA PLANTILLA

UN EQUIPO COMPROMETIDO

A las **522 personas** que integramos la FLC nos guía el compromiso con el sector en nuestro día a día. Afrontamos los retos trabajando codo con codo con empresas y profesionales para impulsar la transformación del sector.

Promover la transformación del sector hacia una actividad más innovadora, eficiente y sostenible requiere de un compromiso con la calidad. Por eso, contamos con un **Sistema Integrado de Gestión (SIG)** basado en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 que nos ayudan a dotar de la máxima eficiencia posible a nuestros servicios, a ser respetuosos con el medio ambiente y a optimizar la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Así mismo, nuestro **Sistema de Gestión de Compliance Penal** ha sido certificado bajo el estándar de la norma UNE 19601:2017.



522

Empleados/as

338 Mujeres | 184 Hombres



1.020

Formadores/as y
Colaboradores/as

Datos 2023



EJES ESTRATÉGICOS

NUESTRO COMPROMISO CON EL SECTOR

Tenemos un proyecto en común: **la transformación de la construcción** en un sector más innovador, tecnológico y sostenible, en el que todas las personas puedan desarrollarse profesionalmente y que continúe siendo uno de los motores económicos del país.

Este compromiso se sustenta sobre **tres ejes estratégicos** que marcan el rumbo de nuestro día a día, siempre orientados a las necesidades reales de las empresas y profesionales del sector.

FORMACIÓN

EMPLEO

SEGURIDAD Y SALUD

ÁREAS TRANSVERSALES

UN PUNTO DE ENCUENTRO CON PROFESIONALES Y EMPRESAS





ERES
FORMACIÓN

ERES LO QUE
CONSTRUYES

EL FUTURO DE LA CONSTRUCCIÓN

Lograr una **mano de obra cualificada** es la base para construir el futuro del sector y **la formación es la pieza clave** para conseguirlo.

Desde la FLC impulsamos programas de formación para **adquirir las competencias necesarias** para abrirse camino en el sector o para mejorar o actualizar conocimientos.

Acciones formativas enfocadas a satisfacer las **demandas del sector** y adaptadas a las **necesidades de las empresas** y las **personas trabajadoras** con un objetivo: **fomentar el empleo**.



FORMACIÓN DE CALIDAD AL SERVICIO DE LOS OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

- Construimos una formación de calidad sobre la base de una **organización eficiente** que se apoya en sus **docentes e instalaciones** como **valor añadido**.
- **+ 100.000 profesionales** con diferentes perfiles formados en distintas categorías.
- **+ 5.300.000 horas de formación**.
- **+ 12.000 cursos** impartidos en modalidad presencial, on line y aula virtual.
- **+ 1.000 docentes** colaboradores.
- **Grado de satisfacción** alumnos/alumnas **9,45/10**.

más de
100.000
personas
formadas
al año

FORMAMOS A PROFESIONALES DEL FUTURO

VÍAS PARA ADQUIRIR/ACTUALIZAR COMPETENCIAS

JÓVENES

FP Ámbito educativo
FP/Escuelas taller



960-1050 h
duración media



4.086
alumnos/as



658.357
horas

DESEMPLEADOS/AS

FP Ámbito laboral
CPs/EEFF*



210-990 h
duración media



12.491
alumnos/as



2.600.814
horas

OCUPADOS/AS

FP para el empleo
EEFF



20-300 h
duración media



9.552
alumnos/as



439.985
horas

PROFESIONALES CONSTRUCCIÓN

Formación de
demanda



6-400 h
duración media



77.295
alumnos/as



1.615.192
horas

CUALIFICACIÓN

REQUALIFICACIÓN

* Certificados de Profesionalidad y Especialidades Formativas SEPE
Datos 2023

IMPULSAMOS LA TRANSFORMACIÓN DEL SECTOR

El sector se encuentra inmerso en un proceso de **transformación** hacia un modelo **más digital, sostenible e innovador**.

Este nuevo escenario hace que se requieran profesionales, que además de las competencias actuales, puedan responder a estas nuevas necesidades.

Para afrontar estos desafíos, desde la FLC ponemos en marcha **programas formativos que potencien las competencias digitales** requeridas por los profesionales actuales y futuros de la construcción.



UNA OFERTA FORMATIVA ADAPTADA A LA REALIDAD DEL SECTOR

PROGRAMAS DE FORMACIÓN DESTACADOS

OFICIOS

- Albañilería y Placa de Yeso Laminado (PYL)
- Instalaciones
- Acabados y carpintería
- Estructuras
- Maquinaria y medios auxiliares
- COEX
- Etc.

SOSTENIBILIDAD

- Eficiencia energética
- Energías renovables
- Economía circular
- Etc.

SEGURIDAD Y SALUD

- PRL convenio
- Otra formación en PRL
- Etc.

INNOVACIÓN

- BIM
- Drones
- Industrialización
- Etc.



EN 2023 FORMAMOS A
MÁS DE 100.000 PERSONAS
E IMPARTIMOS
CASI 12.000 CURSOS

NUEVOS TIEMPOS, NUEVOS MODELOS

El sector evoluciona y nosotros con él, por eso desde la FLC hemos adaptado la forma de acceder a nuestros programas para que todas las personas puedan formarse, sean cual sean sus necesidades.



Presencial
Muy práctica



Mixta
Presencial + *online*



**CAMPUS
FUNDACIÓN**

Campus de la Fundación Laboral de la Construcción



MOOCS
Formación *online*



MUCHO MÁS QUE UN CENTRO DE FORMACIÓN

En la FLC sabemos que la formación es la puerta de entrada a la construcción o la forma de progresar profesionalmente en el sector.

Por este motivo, contamos con **los mejores recursos, tanto técnicos como humanos**, para que nuestros programas de formación impulsen la capacitación de los profesionales, la generación de mano de obra cualificada y la creación de empleo.



Recursos digitales

Campus y Librería *online* con más de 100 manuales



Entorno de prácticas

Campa, Centros de Prácticas Preventivas, simuladores, realidad aumentada y virtual



Innovación

Entorno BIM, *Serious Games*, *Inteligencia Artificial*, gamificación y *apps* formativas

MUCHO MÁS QUE UN CENTRO DE FORMACIÓN



TALLERES



SIMULADORES



APPS FORMATIVAS



METODOLOGÍA BIM

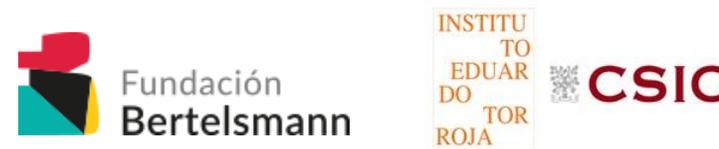
TRABAJAMOS PARA IMPULSAR LA FORMACIÓN

En la FLC trabajamos día a día para lograr que la construcción siga siendo uno de los principales motores de la economía.

Es por ello que desarrollamos en colaboración con socios clave, tanto a nivel nacional como europeo, proyectos estratégicos para estar a la vanguardia del sector.

Si quieres **formar parte de la transformación del sector**, ponte en contacto con nosotros:

900 81 33 55
cursos@fundacionlaboral.org



ERES
EMPLEO



ERES LO QUE
CONSTRUYES

UN SECTOR DE OPORTUNIDADES

La construcción es un sector clave en España, tanto a nivel económico como en términos de empleo.

Desde la FLC ponemos a disposición de los/as trabajadores/as y empresas **servicios que fomenten la empleabilidad y la atracción del talento joven** para que la construcción siga siendo uno de los segmentos de actividad más importantes de nuestro país.



Portal de empleo del sector de la construcción

El portal especializado y de referencia para la búsqueda de oportunidades laborales en el sector. Una herramienta que facilita el contacto entre empresas que necesitan profesionales para desarrollar sus proyectos y personas que demandan empleo.



Servicio de orientación

Asesoramos y apoyamos a todas aquellas personas que quieren comenzar o reorientar su carrera profesional en la construcción.



Servicio de intermediación

Conectamos a personas desocupadas con empresas que demandan profesionales.



SERVICIOS DE EMPLEO CONECTAMOS EMPRESAS Y PROFESIONALES

ECOSISTEMA DE EMPLEO



ORIENTADORES/AS Y TÉCNICOS/AS
DE EMPLEO ESPECIALIZADOS



PROGRAMAS
INTEGRALES DE
EMPLEO



ORIENTACIÓN E
INTERMEDIACIÓN LABORAL
28.415 personas atendidas en 2023



CONSTRUYENDOEMPLEO.com

8.231 total de vacantes ofertadas
4.217 total de ofertas publicadas
1.204 total de nuevas empresas
inscritas
5.685 candidatos/as



AGENCIA DE COLOCACIÓN
AUTORIZADA POR EL SEPE
8.784 personas atendidas en 2023
32 agencias de colocación
autorizadas



MATERIALES Y RECURSOS
PROPIOS COMPARTIDOS

PROGRAMA “CONSTRUYENDO EMPLEO”

ESTRATEGIA SECTORIAL. COLABORANDO CON AGENTES SOCIALES

En 2020 se puso en marcha el programa “Construyendo empleo”, una iniciativa que busca acercar los servicios de empleo de la FLC a profesionales y empresas con el objetivo de impulsar la empleabilidad del sector.

Este programa, que cuenta con el apoyo de los agentes sociales, tiene como objetivos:

- 1 | Incorporar talento joven al sector.
- 2 | Mejorar la productividad a través de la mano de obra cualificada.
- 3 | Potenciar la empleabilidad de las personas desocupadas.
- 4 | Impulsar la participación de las empresas para la identificación de perfiles profesionales más demandados.
- 5 | Fomentar el contrato de formación y aprendizaje.

2.813
EMPRESAS

RECIBIERON
INFORMACIÓN SOBRE
EMPLEABILIDAD

8.752
PERSONAS

SOLICITARON
INFORMACIÓN SOBRE
MEJORA DEL EMPLEO

114
JORNADAS

JORNADAS GRATUITAS
“CONSTRUYENDO EMPLEO”

PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO

Impulsar el empleo a través de la formación y la capacitación de los profesionales es uno de los objetivos de los programas que desarrollamos en la FLC en colaboración con los Gobiernos Autonómicos y empresas.



Programas en colaboración con Comunidades Autónomas

PFAES y PIO. Canarias
PROGRAMA INTEGRADO DE EMPREGO. Galicia
Constrúate. Galicia
Aula Mentor. Aragón
Murcia EMPLEA. Región de Murcia
PREAR. Región de Murcia
Proyecto JEX en Acción. Región de Murcia
Projecta't. Cataluña
Programa de Orientación y Formación para la mejora del Empleo. Madrid



Programas piloto cofinanciados por "la Caixa"

EmpleaT. Extremadura y Tenerife
Construyendo en femenino. Galicia
Constru-red. Las Palmas

TRABAJAMOS PARA MEJORAR EL EMPLEO

Desde la FLC queremos **fomentar la incorporación de talento al sector**. A través de nuestros servicios de empleo trabajamos activamente para alcanzar esta meta.

Colaboramos con la Administración Pública y empresas para la puesta en marcha de proyectos de formación y empleo **que permitan atraer a nuevos profesionales al sector**.

Si quieres conocer más, ponte en contacto con nosotros:

900 11 21 21
infocentro@fundacionlaboral.org



ERES
PREVENCIÓN



ERES LO QUE
CONSTRUYES

IMPULSAMOS LA PREVENCIÓN

Impulsar **una verdadera cultura preventiva** para mejorar la seguridad y salud de los/las profesionales del sector es uno de nuestros objetivos principales.

Desde la FLC desarrollamos **actividades de PRL** para lograr una **reducción progresiva de los índices de siniestralidad en el sector**.

Ponemos a disposición de profesionales y empresas **soluciones específicas** para integrar la prevención de riesgos laborales en las actividades que se desarrollan en los centros de trabajo.

Acercamos el conocimiento sobre las nuevas soluciones técnicas e innovación al servicio de la prevención.



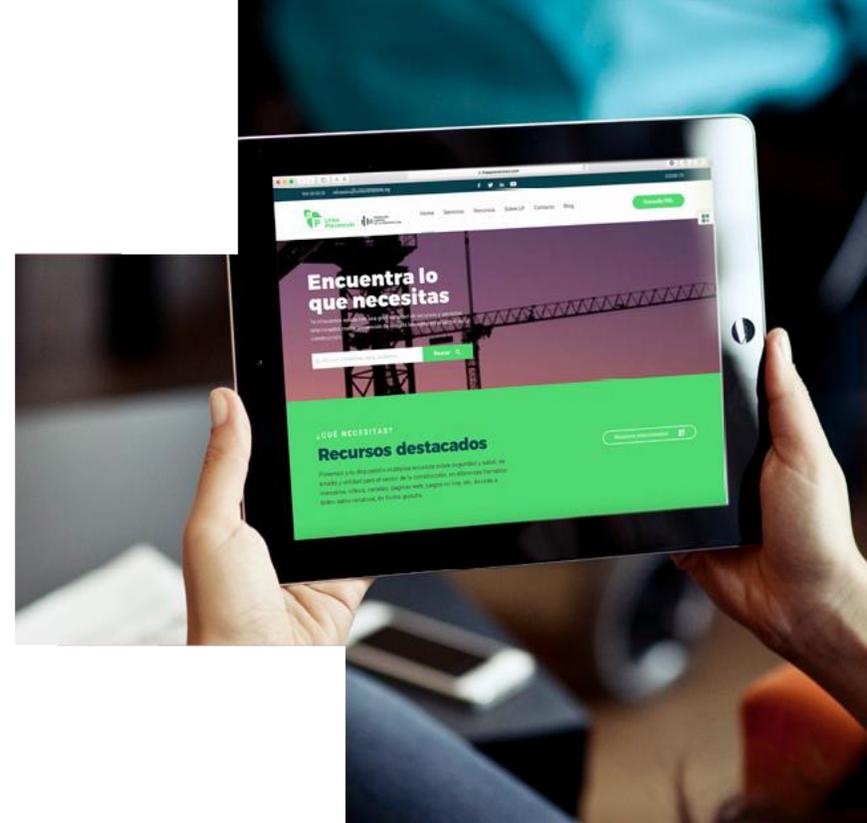
LÍNEA PREVENCIÓN

EL PORTAL DE REFERENCIA DEL SECTOR

Línea Prevención, una iniciativa impulsada por la FLC hace 20 años, es el **portal de referencia** en materia de seguridad y salud en el sector.

Bajo esta marca se agrupan **todos los servicios** que la Fundación pone a disposición de empresas y profesionales para fomentar la prevención de riesgos laborales en construcción.

En www.lineaprevencion.com se pueden encontrar más de 1.200 recursos, entre los que destacan: webs especializadas y apps informativas, manuales y fichas técnicas, folletos, *serious games* (realidad virtual al servicio de la formación vial, UPP Games sobre seguridad y salud para trabajos en altura, maquinapp, andamiando, eljuegodelaoca), vídeos, cartelería informativa personalizable, etc.



Servicio gratuito de asesoramiento en PRL
900 20 30 20



Vídeos de PRL
Lista de reproducción en Youtube



Recursos
Cartelería, documentación, infografías, etc.

VISITAS DE ASESORAMIENTO A PIE DE OBRA

Para acercar la prevención de riesgos laborales a las pequeñas y medianas empresas que cuentan con menos recursos, desde la FLC ponemos en marcha cada año **visitas gratuitas a pie de obra**.

Se trata de un servicio que se lleva cabo *in situ*, donde **se analizan y detectan los riesgos más habituales** a la hora de trabajar y se ofrecen recomendaciones de seguridad y salud: protecciones colectivas e individuales, documentación relativa a la PRL, etc.



17.537

VISITAS DE ASESORAMIENTO A PIE DE OBRA REALIZADAS EN 2023

FORMACIÓN EN PRL

Somos un referente en materia preventiva y creemos firmemente **que la formación es el mejor camino para garantizar una verdadera cultura preventiva en el sector.**

Desde la FLC tenemos un compromiso para impulsar la capacitación de los/las profesionales de la construcción en esta materia, por eso, llevamos a cabo **cursos de formación** en las diferentes comunidades autónomas a través de nuestros centros territoriales.



60.064

Alumnos/as



23

Centros de Prácticas Preventivas



8.210

Cursos



21

Salas EPI



ACREDITACIÓN DE LA FORMACIÓN EN MATERIA DE PRL

Desde la FLC ponemos en marcha mecanismos que permiten **verificar la formación** en materia de PRL por parte de los/las profesionales, así como **supervisar y homologar** a las entidades que imparten cursos en esta materia.



Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC)

La Tarjeta Profesional de la Construcción es una herramienta que avala la experiencia, la cualificación profesional en el sector y la formación homologada recibida en Prevención de Riesgos Laborales.

Además, las empresas cuentan con un servicio gratuito –TPC Empresa– que les permite consultar, previa autorización del titular, la formación en materia de prevención de riesgos laborales de sus trabajadores y trabajadoras recogida en su TPC.



Control, seguimiento y homologación

Control, seguimiento y homologación de las entidades que imparten la formación específica en materia de PRL que regula el Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción.

JORNADAS DE CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN PRL

Queremos impulsar una verdadera cultura preventiva en el sector, para ello desde la FLC ponemos en marcha **jornadas divulgativas** en materia de Prevención de Riesgos Laborales destinadas a profesionales, empresas, e instituciones, así como **webinars** para acercar las últimas novedades, tecnologías e innovación en torno a la seguridad y salud en la construcción.



31

Jornadas celebradas

720

Asistentes



3

Webinars especializados

+430

Asistentes



JORNADAS DE INNOVACIÓN EN MATERIA DE PRL

Desde la Fundación Laboral de la Construcción apostamos firmemente por la innovación como elemento transformador de nuestra industria. Gracias a las colaboraciones que mantenemos con las principales empresas fabricantes los/as profesionales de la construcción pueden conocer, de primera mano, las innovaciones en materia de seguridad y salud con aplicación directa en la industria de la construcción.



LABORATORIO DE ENSAYOS DE PROTECCIONES COLECTIVAS

En 2020, desde la FLC, pusimos en marcha un centro especializado en la evaluación de conformidad de los medios de protección colectiva contra caídas en altura.

En este laboratorio, situado en nuestras instalaciones de La Rioja, se llevan a cabo una serie de ensayos, mediante los que se verifica la funcionalidad de estos sistemas de protección para prevenir y retener adecuadamente una caída en altura. Son ensayos a escala real cumpliendo con los métodos establecidos en las normas técnicas nacionales y europeas de aplicación.



11

Ensayos dinámicos de resistencia

TRABAJAMOS PARA LOGRAR UN SECTOR MÁS SEGURO

Fomentar una verdadera cultura preventiva es una tarea que nos atañe a todos los que formamos parte de este sector. Por este motivo, desde la FLC colaboramos estrechamente con diferentes empresas, fabricantes y órganos de las Administraciones Públicas, especializados en materia de prevención de riesgos laborales, con objeto de seguir contribuyendo a una mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en la industria de la construcción, y a su vez en una reducción eficaz de los índices de siniestralidad en el sector.

Si quieres conocer más, ponte en contacto con nosotros:

900 20 30 20

infocentro@fundacionlaboral.org



OBSERVATORIO INDUSTRIAL DE LA CONSTRUCCIÓN

HERRAMIENTA DE ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL SECTOR

Es fundamental **conocer el sector para acercarnos a sus necesidades.**

El Observatorio Industrial de la Construcción recopila, organiza y elabora información sobre la construcción. Cada año, entre otros estudios, se publica el **Informe anual del sector de la Construcción**, una completa radiografía que analiza multitud de indicadores productivos, económicos y sociolaborales de la industria de la construcción e incluye las conclusiones y recomendaciones de los agentes sociales del sector.



Informes

Estudios sobre aspectos relevantes para el sector: evolución, innovación, formación, empleo, seguridad y salud laboral, etc.



OBSERVATORIO INDUSTRIAL DE LA CONSTRUCCIÓN

HERRAMIENTA DE ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL SECTOR

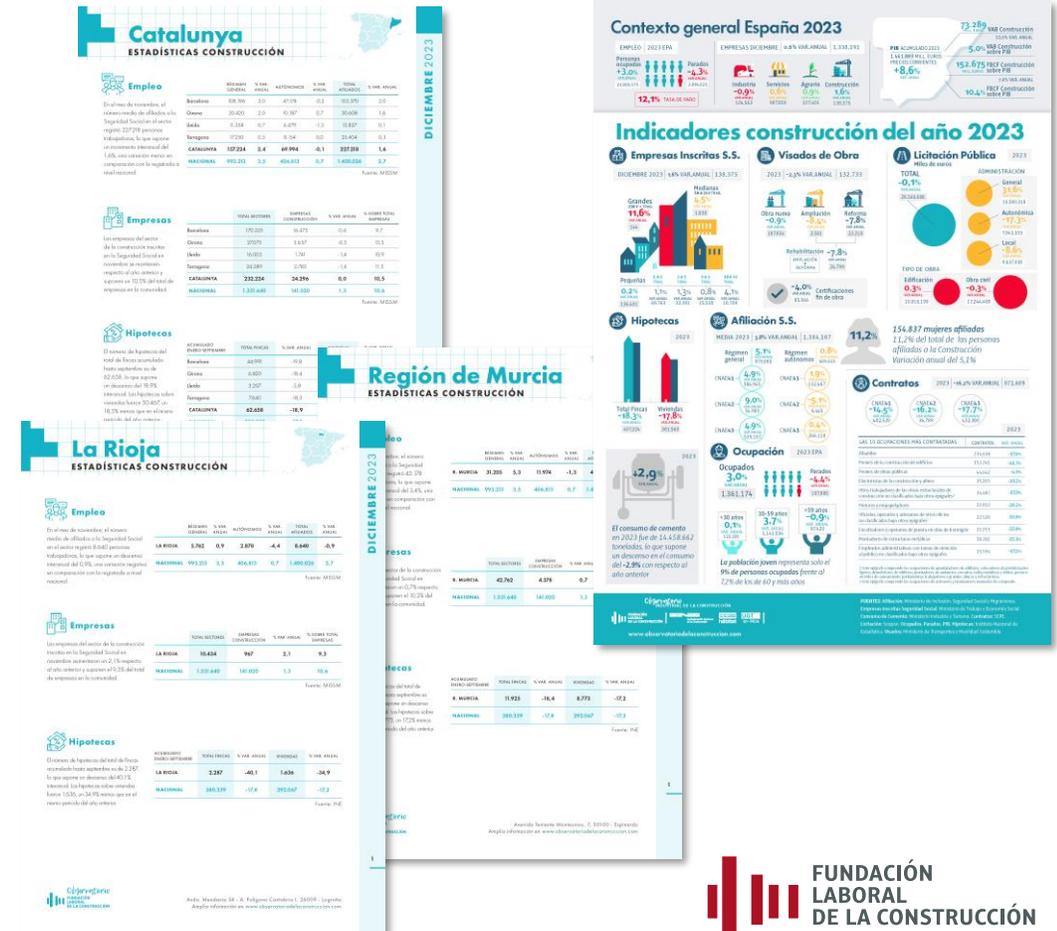
El apartado **Infodatos** pone a disposición, a través de **infografías**, datos trimestrales de los principales indicadores y su evolución interanual, incluyendo un contexto general y sectorial a nivel nacional, así como otras infografías monográficas.

A nivel autonómico, seleccionando en el mapa, se accede a los **17 boletines estadísticos trimestrales** que facilitan la información más actualizada de los indicadores más relevantes tanto a nivel autonómico como provincial de forma ágil y completa.



Infodatos

Infografías y boletines trimestrales y anuales con datos sobre la evolución del sector a nivel autonómico y estatal.



OBSERVATORIO INDUSTRIAL DE LA CONSTRUCCIÓN

HERRAMIENTA DE ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL SECTOR

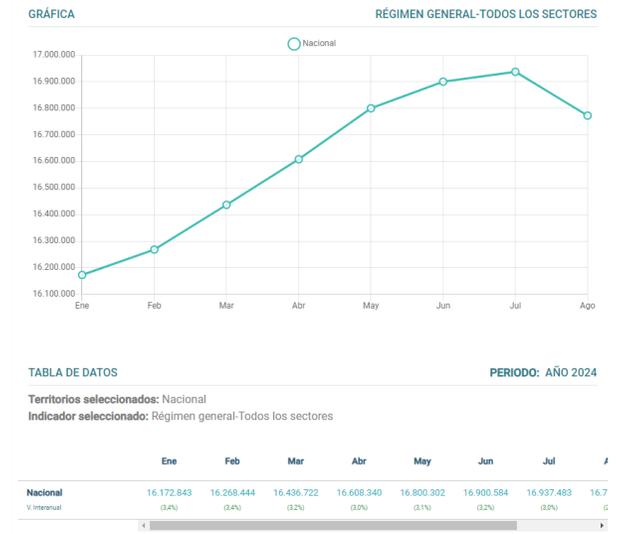
Dispone de un **Barómetro** con indicadores relevantes del sector que aglutina varias fuentes estadísticas dispersas y que mantiene actualizado en tiempo real.

El Barómetro permite al usuario conocer datos, tanto a nivel nacional como autonómico, y realizar los filtros específicos que se deseen, tanto temporales como de diferentes modalidades.



Barómetro

Evolución del sector a través de los principales indicadores.



INNOVACIÓN

IMPULSANDO LA FORMACIÓN E IMAGEN DEL SECTOR EN EUROPA

Apostamos por la innovación como uno de los elementos transformadores del sector. Desde la FLC participamos activamente en **proyectos internacionales** para el desarrollo de **nuevas tecnologías** que, **aplicadas a la formación**, nos permitan impulsar nuestra actividad hacia un **modelo más innovador**, ayudar a la reducción del impacto ambiental durante la actividad constructiva, así como a la transformación digital de los procesos.

9

PROYECTOS INTERNACIONALES COORDINADOS



CONSTRUYE
2030plus



Datos 2023/2024

10

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS INTERNACIONALES



CONCRETO
ACADEMY



rePOWER



INNOVACIÓN AL SERVICIO DE LA FORMACIÓN

La seguridad y salud en el trabajo es una pieza clave en la transformación del sector. Por este motivo, desde la FLC ponemos en marcha herramientas digitales que ayuden a acercar los aspectos relacionados con la PRL a los/as profesionales del sector de una forma dinámica y atractiva con el objetivo de fomentar una verdadera cultura preventiva en la construcción.

MAQUINAPP

ANDAMIANDO



PRL EN BIM



INNOVACIÓN

IMPULSANDO LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SECTOR

Incorporamos en nuestros programas de formación las últimas tecnologías que nos permiten crear contenidos didácticos más atractivos mediante inteligencia artificial, así como facilitar la adquisición de conocimientos prácticos en entornos más seguros gracias al uso de la realidad virtual y los simuladores.



Inteligencia artificial



Simuladores



Realidad Virtual

INNOVACIÓN

IMPULSANDO LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SECTOR

Adaptarnos a las nuevas necesidades del sector es un aspecto clave, por eso, desde la FLC impulsamos la Metodología BIM, una herramienta indispensable en el proceso de transformación digital de la construcción.

Entornobim.org es el punto de encuentro que ponemos a disposición de los/as profesionales del sector a través del que se puede acceder a:

- Un itinerario formativo adaptado a las necesidades de los perfiles y empresas.
- Formación gratuita a través de MOOC's.
- Un servicio de asesoramiento gratuito.
- La participación en diferentes jornadas, ferias y eventos.



+1.147
alumnos/as

Datos 2023



INNOVACIÓN

IMPULSANDO LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SECTOR

Impulsar la transformación del sector es un trabajo compartido, por eso, desde la FLC colaboramos estrechamente con las principales empresas fabricantes de materiales del sector para acercar las nuevas técnicas constructivas, materiales e innovaciones a los/las profesionales del sector.

33

ACUERDOS
SUSCRITOS CON
EMPRESAS
FABRICANTES

andimac

apex

Alsina
SOLUCIONES EN ENCOFRADOS

ANHYDRITEC
Minersa Group

anzeve
Queremos ayudarte

osefove
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FABRICANTES
DE FACHADAS LIGERAS Y VENTANAS

BASF
We create chemistry

BAUBLOCK

BLS
PRODUCTOS
DE PROTECCIÓN
RESPIRATORIA

bollé
SAFETY

CEMEX

CENTURION

COMODIN

danosa
Building together

FOSROC

FYM
HEIDELBERGCEMENT Group

grupopuma
fundación

HILTI

HISPALYT
CERÁMICA PARA CONSTRUIR

LafargeHolcim

MAPEI
MEMBRANAS ELASTICAS PRESTADAS PARA LA CONSTRUCCION

MECANOVIGA

MURPROTEC
Tratamientos definitivos contra la humedad

LA PLATAFORMA
DE LA CONSTRUCCION

PROPAMSA

Quilosa

Schlüter
Systems

sempergreen
Naturally

Sika

SOPREMA
GROUP

TRE|SPA

URSA

weber
SAINT-GOBAIN

DIGITALIZACIÓN

TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE NUESTRA ACTIVIDAD

Los principales objetivos de área son la digitalización interna y externa a través de la **gestión del dato** que permita tomar decisiones basadas en datos; la **revisión, análisis y mejora de los procesos**; el **análisis del ecosistema web** y la **mejora de la experiencia digital de los usuarios**; el impulso del **cambio cultural** a través de nuevas metodologías de trabajo y formas de pensar y, por último, constituir un nuevo **ADN innovador** que sitúe a la Fundación en la vanguardia del sector de la construcción.

La **unidad del Dato**. Se encarga de gestionar, documentar, analizar, exportar, reportar y visibilizar en informes todos los datos de la Fundación.

La **unidad de Procesos e Innovación**. Revisa, analiza y mejora los procesos internos de la Fundación así como los procesos de los nuevos productos o servicios que se quieran poner en marcha. El objetivo es aumentar la productividad y agilidad al mismo tiempo que innovar en la manera de trabajar.

La **unidad de UX** o experiencia del usuario/a. Trabaja de manera coordinada con el área de Marketing digital y se encarga del diseño y desarrollo de las webs de la Fundación velando por la correcta navegación de los/as usuarios/as en las mismas.



Transformación interna



Transformación externa



DIGITALIZACIÓN

TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE NUESTRA ACTIVIDAD

Proyectos y resultados 2023

3 Proyectos Digitales derivados de la revisión de Procesos

+50 Procesos revisados, analizados y modelados

+90 % sites migrados a GA4

+170 horas



INCIDENCIAS Y PETICIONES

+500

se han resuelto



TABLAS

+1.600

se controlan y gestionan



INFORMES

+850

se mantienen y modifican



USUARIOS

+300

se atienden diariamente

COMUNICACIÓN

ACERCAR EL VALOR DE LA CONSTRUCCIÓN A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Desde la FLC impulsamos una nueva estrategia de comunicación que ayude tanto a mejorar el posicionamiento de la Fundación con un discurso único y homogéneo, como a mejorar la imagen del sector y atraer talento, especialmente jóvenes y mujeres.

Territorio de comunicación

Bajo el concepto “**Eres lo que construyes**” queremos **poner en valor a las personas** que no dejan de plantearse nuevos retos cada día, que se atreven a reinventarse, superando barreras y aprovechando todas las oportunidades para evolucionar profesionalmente. Trabajamos con **una única identidad visual** un **estilo de comunicación** cercano, sencillo, emotivo, **centrado en las personas e innovador**, a través de nuevos canales y plataformas (especialmente redes sociales o formatos de *branded content*) y también medios tradicionales (prensa, radio o *Street marketing*).

GENERA-CIÓN es un concepto con el que interpelamos de forma más cercana a nuestro público joven; con **generaCIÓN** situamos a los jóvenes en el centro de nuestros discursos y acciones, vinculando la actividad del sector con valores, como la emoCIÓN, la creaCIÓN, la colaboraCIÓN,

Eres lo que
construyes

genera
CIÓN

COMUNICACIÓN

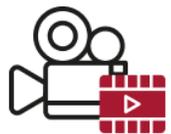
PRIMERA CAMPAÑA EN TELEVISIÓN

SOMOS FUTURO, SOMOS CONSTRUCCIÓN

La campaña, impulsada por la Fundación Laboral de la Construcción, tuvo presencia en los principales medios y canales de comunicación para alcanzar el mayor impacto posible:

- **Spot de televisión** en los principales grupos de comunicación nacionales (AtresMedia y Mediaset) y en todas las cadenas autonómicas.
- **Prensa digital nacional y regional.**
- **Contenido en redes sociales.**
- **Acciones de difusión con influencers.**

Gracias a la planificación realizada se pudo alcanzar a **más de 36 millones de espectadores distintos** y obtener **más de 553 millones de impactos** a través de todos los canales utilizados.



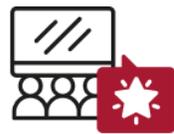
7.500

Pases del spot de TV



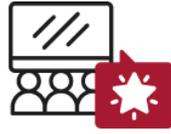
82 %

de hogares españoles



36 millones

de espectadores distintos



3,2 millones

de espectadores, pase con más audiencia de la TV España



67 millones

de impresiones en redes sociales y prensa digital



15,6 veces

frecuencia media de visualización del spot



553 millones

de impactos

COMUNICACIÓN

CAMPAÑAS Y OTRAS ACCIONES DE COMUNICACIÓN

Realizamos diferentes campañas para dar a conocer entre las personas profesionales del sector y de la sociedad en general nuestra propuesta de valor "Eres lo que construyes" y para contribuir a la mejora de la imagen de la construcción e impulsar la atracción de talento.



**Campaña de formación
subvencionada**



**Campaña de
Formación Profesional**



**Campaña
atracción de jóvenes**



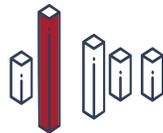
**Campaña de
atracción de mujeres**



**Campaña
Eres lo que construyes**



**Celebraciones de los
30 Aniversarios de diversos
Consejos Territoriales**



**Observatorio Industrial
de la Construcción**



**Campañas de concienciación:
Día de la Mujer y Día contra
la Violencia de Género.**



Empleo



Eventos

COMUNICACIÓN

ACERCAR EL VALOR DE LA CONSTRUCCIÓN A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Desde la FLC contamos con una amplia variedad de **canales digitales de comunicación** para favorecer el intercambio de información y conocimiento para transmitir una imagen renovada del sector.



fundacionlaboral.org

+800.000 visitas



Boletín de noticias

+39.000 suscriptores
Cerca del 50 % de tasa de apertura



Observatorio de la construcción

+20.000 visitas



lineaprevencion.com

+260.000 visitas



trabajoenconstruccion.com

+645.000 visitas



cursosenconstruccion.com

+620.000 visitas



construyendoempleo.com

+260.000 visitas

 **+ 15.000** seguidores

 **cerca de 70.000** seguidores

 **+ 7.000** seguidores

 **+ 17.000** seguidores

 **Cerca de 1.300.000** visualizaciones

COMUNICACIÓN

PRESENCIA EN MEDIOS

La presencia de la Fundación Laboral de la Construcción y los impactos en medios de comunicación (en papel y *online*), así como en plataformas y medios especializados, está creciendo paulatinamente cada año a un ritmo de cerca de un 20%.

2023/24 en cifras

Del 1 de enero de 2023 a 01 de septiembre 2024)



57

Notas de prensa emitidas



2.561

Menciones en *online*



3.161

Nº de apariciones totales en medios



600

Menciones en papel



263

Media de apariciones mensuales

Trabajamos de manera cercana y estrecha con los principales medios de comunicación nacionales y de las comunidades autónomas (radio, prensa, televisión y medios *online*), utilizando la actualidad y ofreciendo contenidos de interés ligados a la realidad y a las necesidades del sector para conseguir ser más visibles, presentes y convertirnos en una fuente referente de consulta fiable.



COMUNICACIÓN

PRESENCIA EN FERIAS Y EVENTOS

Las ferias del sector son un punto de encuentro con nuestros grupos de interés, por eso, desde la FLC participamos activamente en estos eventos. Además, diseñamos y organizamos iniciativas en colaboración con la Administración Pública regional y local para impulsar la imagen del sector y acercar las nuevas tendencias a profesionales y empresas.

Por otro lado, también organizamos eventos y jornadas de puertas abiertas en nuestros centros formativos para acercar la Fundación al sector, a estudiantes y a personas trabajadoras.



COMUNICACIÓN

ACERCAR EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN A LAS PERSONAS MÁS JÓVENES

- CIONITIA es un **proyecto de innovación educativa**.
- Para **acercar el sector** a los más jóvenes de una **forma diferente e innovadora**.
- Incorpora la **gamificación** para permitir **“aprender jugando”**.
- Basado en la filosofía de los **escapes box**.
- Desarrolla **competencias y actitudes de comunicación, imaginación, escucha activa, trabajo en equipo y resolución de problemas**.

¿TE IMAGINAS UN UNIVERSO EN EL QUE EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN SE HAYA PARALIZADO?

<https://universocionitia.com>



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

JUNTOS/AS PARA LLEGAR MÁS LEJOS

Atraer el talento joven a la construcción y mejorar la imagen del sector son dos de los grandes desafíos a los que nos enfrentamos. Desde la FLC generamos sinergias con las empresas e impulsamos **alianzas estratégicas en todas nuestras áreas de actividad**, porque colaborar con los diferentes grupos de interés es el mejor camino para alcanzar estas metas.

Si quieres participar en el proceso de transformación del sector, ponte en contacto con nosotros:

660 504 922

sruizdeleon@fundacionlaboral.org



CENTRO DE ATENCIÓN AL USUARIO

UNA ATENCIÓN ÁGIL Y CERCANA

Atender las necesidades de los grupos de interés de una forma ágil y cercana es uno de nuestros objetivos. Por este motivo, desde la FLC ponemos a su disposición el Centro de Atención al Usuario (CAU).

Contamos con diferentes canales de comunicación a través de los que los usuarios pueden entrar en contacto con la Fundación para resolver todas sus consultas ágilmente.



163.197
consultas atendidas



141.174
Llamadas recibidas



15.718
consultas a través del chat



3.994
consultas a través del email



2.311
campañas de emisión

COMERCIALIZACIÓN

ASESORAMIENTO Y SOPORTE A EMPRESAS

Desde la FLC acompañamos a empresas y profesionales a afrontar los retos que supone la transformación del sector. Contamos con un equipo de comercialización que ofrece asesoramiento y soporte, ayudando a identificar necesidades y proponer soluciones que permitan impulsar la generación de valor en la construcción.



RECURSOS HUMANOS

NUESTRA PLANTILLA, NUESTRO MEJOR ACTIVO

Las personas que componen la FLC son el mayor activo de nuestra organización. Desde el área de Organización, Recursos Humanos y Control se busca poner a las personas en el centro, desde su incorporación y durante toda su permanencia.

Asimismo, con el objetivo de dar una mayor visibilidad a todas las mujeres que trabajan en el sector de la construcción llevamos a cabo iniciativas internas en las que nuestros trabajadores/as participan en fechas clave (8 de marzo día de la mujer, 23 de marzo día de la corresponsabilidad, 25 de noviembre día de la eliminación de la violencia contra la mujer).



Manual de acogida



Programa de teletrabajo



Formación interna

Plataforma *online* CONtalento con doce escuelas temáticas, formación gamificada, así como programas de *coaching* individuales.

Plataforma *online* Docentes CONtalento con diez escuelas temáticas para mejorar la formación y capacitación del equipo de formadores de nuestra organización.



Plan de igualdad

Escuela de igualdad con formación sobre Prevención del acoso, Liderazgo inclusivo, Prevención de violencia de género, etc.



Comunicación interna

Canal de comunicación CONTigo y Portal de Noticias

JUNTOS/AS, CONSTRUIMOS EL FUTURO

ERES LO QUE SUEÑAS, ERES LO QUE CONSTRUYES

