

LLEIDA

1. Texto convenio colectivo 2012-2013.
2. Calendario laboral 2013.
3. Calendario laboral 2014.
4. Revisión salarial 2013.
5. Calendario laboral 2015.
6. Revisión salarial 2015.
7. Calendario laboral 2016.
8. Calendario laboral 2017.
9. Revisión salarial 2016.
10. Calendario laboral 2018.
11. Revisión salarial 2017.
12. Revisión salarial 2018.
13. Calendario laboral 2019.
14. Revisión salarial 2019.
15. Calendario laboral 2020.

Número de registre 2412

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

Conveni col·lectiu del sector de la construcció

RESOLUCIÓ

De 7 de març de 2013 per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida per als anys 2012 a 2013 (codi de conveni 25000095011994).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida per als anys 2012 a 2013, subscrit per les parts negociadores el dia 25 de febrer de 2013, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida per als anys 2012 a 2013 (codi de conveni 25000095011994), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 7 de març de 2013
El director, Octavi Miarnau i Roca

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVÍNCIA DE LLEIDA 01.01.2012 AL 31.12.2013)

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquest conveni afectarà a tots els treballadors i empreses estructurades dins les agrupacions de la construcció que es relacionen, i tinguin el seu centre de treball a Lleida i província, que realitzin a més a més, alguna de les activitats que es relacionen en l'Annex I del V Conveni General de la Construcció (CGSC), que a continuació és detallen:

- a) Les dedicades a la construcció i obres públiques
- b) La conservació i manteniment d'autopistes, autovies, carreteres i vies fèrries, en desenvolupament del previst en l'apartat b) de l'article 3 del present conveni
- c) Pedreres, sorreres, graveres i l'explotació de terres industrials
- d) Embarcacions, artefactes flotants i ferrocarrils auxiliars d'obres i ports
- e) El comerç a l'engròs de la construcció i exclusivista

Es regiran per aquest mateix conveni el comerç de qualsevol dels articles elaborats per empreses incloses dins l'àmbit d'aquest conveni o destinades a l'ús principal de les mateixes, d'acord amb les seves pròpies funcions i activitats, sempre que siguin majoristes i exclusivistes.

Article 2. Vigència i durada

El present conveni col·lectiu entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2012 amb independència de dia de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

La seva durada serà de dos anys, és a dir, fins el 31 de desembre de 2013, prorrogant-se per anys naturals llevat que s'efectuï denúncia prèvia per alguna de les parts, amb un període d'antelació mínim de dos mesos a l'expiració del termini inicial o al de les seves successives pròrrogues.

Article 3. Àmbit temporal, denúncia i pròrroga

Respecte a l'àmbit temporal, denúncia i pròrroga del conveni s'aplicarà el preceptuat en els articles 7 i 8 del V CGSC.

Article 4. Compensació i absorció

Les percepcions econòmiques quantificades en el present conveni tindran caràcter de mínimes en el seu àmbit d'aplicació.

A l'entrada en vigor del present conveni o disposició legal aplicable, les empreses podran absorbir i compensar els augments o millores de les percepcions econòmiques realment abonades als treballadors, sempre que es tracti de conceptes homogenis i resultin superiors en el seu conjunt i còmput anual.

En cap cas, no podran ser absorbides ni compensades les quantitats percebudes per treballs a preu fet superiors al salari conveni.

L'absorció i compensació només es podrà efectuar comparant globalment conceptes de naturalesa salarial o de naturalesa extrasalarial i en còmput anual.

Article 5. Comissió Paritària

Es crea una Comissió Paritària de representants de les parts negociadores per les qüestions que es derivin de l'aplicació i interpretació d'aquest conveni, que estarà integrada per un total de quatre membres, dos corresponents a la representació social i dos a la representació empresarial.

La Comissió Paritària es reunirà com a mínim una vegada cada dos mesos, com a mínim, sens perjudici que es puguin celebrar quantes reunions siguin necessàries, a instància de qualsevol de les parts negociadores, per tractar assumptes d'urgència. En aquest darrer supòsit, es convocarà amb una antelació mínima de cinc dies naturals.

La Comissió Paritària assumirà la competència de procedir al visat dels rebuts de les quitances, els quals s'estendran en el model oficial expedit per la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida, la qual s'encarregarà de portar l'adequat control d'aquelles que lliuri a cada empresari, deixant constància fefaent de la data de lliurament per al seu compliment, que necessàriament haurà de coincidir amb la de l'expedició. La vigència i validesa del rebut de quitança serà de quinze dies naturals, com a màxim, a comptar des de la data del seu lliurament per la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida.

Article 6. Incrementos econòmics

Per al període de vigència del present conveni els increments salarials es produiran de la forma següent:

Per a l'any 2012 s'aplicarà, amb efectes del 1 de gener, un 0,9% d'increment salarial respecte les taules salarials vigents fins el 31 de desembre de 2011, llevat d'aquelles categories que estiguin per sota del salari mínim sectorial que s'adequaran al mateix.

Les taules salarials corresponents a aquest increment i adequació al previst al vigent CGSC s'adjunten a l'Annex I del present conveni.

El increment salarial per a l'any 2013, en cas de procedir, serà aquell que resulti de la negociació de les parts signatàries del present conveni.

És voluntat de la Patronal i dels Sindicats incrementar la quota empresarial d'aportació a la FLC, en el percentatge d'un 0,20%, amb l'objectiu de disposar d'aportacions econòmiques per poder satisfer les necessitats formatives i assessorament tècnic en matèria preventiva que el sector requereix i que no poden ser ateses. L'efectivitat d'aquesta decisió dependrà de l'acord que s'adopti a nivell de Catalunya entre la Patronal, els Sindicats i la FLC.

Article 7. Clàusula de garantia salarial

En el supòsit de produir-se la revisió econòmica prevista en l'article 53 del CGSC, les parts es comprometen a iniciar una negociació en la qual es decidirà el percentatge i efectivitat d'una possible revisió, essent sensibles a la situació negativa que pateix el nostre sector.

Article 8. Jornada laboral

La jornada laboral serà de quaranta hores setmanals, amb un màxim total de 1738 hores de treball efectiu anual per als anys 2012 i 2013, sempre i quan el CGSC vigent no prevegi una modificació d'aquesta jornada anual.

Individualment, cada empresa podrà pactar amb els seus treballadors realitzar les quaranta hores setmanals de dilluns a divendres.

El dijous Sant, els dies 24 i 31 de desembre, la jornada laboral serà festiva.

La Comissió Paritària d'aquest conveni procedirà durant l'any 2012 i 2013 a la confecció d'un calendari laboral, essent d'aplicació a totes les empreses del sector sempre i quan:

1. Les empreses que no hagin pactat un calendari laboral diferent amb els seus Delegats de Personal o Comitè d'Empresa.
2. Aquelles empreses que, no disposen de Delegats de Personal o Comitè d'Empresa, hagin pactat un calendari laboral diferent amb els seus treballadors.

Article 9. Hores extraordinàries

Es consideren hores extraordinàries, a més de les que tinguin la seva causa en força major, les motivades per comandes o puntes de producció, absències imprevistes, canvi de torn i pèrdua o deteriorament de la producció o per qualsevol circumstància que alteri el procés normal de producció.

El nombre d'hores extraordinàries que realitzi cada treballador, excepte en els casos de força major, no excedirà de vuitanta a l'any.

Les empreses, sempre i quan no es pertorbi el normal procés productiu, podran compensar la retribució de les hores extraordinàries per temps equivalents de descans.

En el cas que es realitzi la compensació prevista en el paràgraf precedent, les hores extraordinàries compensades no es computaran als efectes dels límits fixats per les mateixes en l'article anterior.

No obstant això, en el moment de rescissió del contracte o de la relació laboral, si el treballador tingués pendent hores estructurals d'urgència per compensar en temps lliure, tindrà dret al cobrament d'aquestes hores en moneda de curs legal, les quals es pagaran al preu normal, més un increment del 75%.

Article 10. Dietes per desplaçament i quilometratge

S'estableix la dieta completa en trenta-cinc amb trenta-quatre euros/dia(35,34 €) i la mitja dieta en nou amb setanta-un euros/dia (9,71 €).

Si a petició de l'empresa, el treballador accepta lliurement realitzar desplaçaments a càrrec de l'empresa amb el seu vehicle propi, percebrà la quantitat de trenta-dos cèntims d'euro (0,32 €) per quilòmetre recorregut un cop feta la justificació, a partir dels dos quilòmetres del nucli urbà.

Article 11. Gratificacions extraordinàries

Es satisfaran dues pagues extraordinàries que es faran efectives el 30 de juny i el 20 de desembre, respectivament. El seu import es detalla a la taula salarial d'aquest conveni en la columna de paga extraordinària d'estiu i en la columna de paga extraordinària de Nadal.

Article 12. Prohibició de prorratgeig i proporcionalitat en la meritació de les gratificacions extraordinàries

De conformitat amb el que disposa l'article 58 del CGSC resta prohibit el prorratgeig de les gratificacions extraordinàries, així com el de la indemnització per fi d'obra.

Article 13. Prestacions per incapacitat temporal

A banda de les prestacions a càrrec de l'entitat gestora per incapacitat temporal com a conseqüència de malaltia comuna i professional o d'accident de treball, i únicament quan sigui necessària l'hospitalització, les empreses abonaran un complement que, augmentat a les prestacions reglamentàries, garanteixi el 100% del salari base diari i plus de conveni o sou mensual segons conveni, mentre duri l'esmentada incapacitat en règim d'hospitalització i fins que l'Administració es faci càrrec de la totalitat del sou del treballador en situació de baixa.

Article 14. Llicències

En matèria de llicències s'estarà íntegrament al que disposa l'article 37 del Estatut dels Treballadors, a l'article 74 del Conveni General del Sector de la Construcció, de 15 de març de 2012, publicat al BOE núm. 22 i a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones.

Les absències del treballador per raó de visites mèdiques, prèvia justificació mitjançant comunicat mèdic a l'empresa, es satisfaran com a temps efectivament treballat.

Article 15. Vacances

Segons aquest conveni, els treballadors tindran dret a trenta dies naturals de vacances, dels quals vint-i-un hauran de ser laborables, o en la proporció corresponent, si no s'ha assolit el mínim de dotze mesos d'antiguitat. La seva retribució queda fixada a la taula salarial annexa del present conveni, a la columna de paga per vacances.

Article 16. Roba de treball

Les empreses facilitaran als seus treballadors dues granotes de treball tots els anys o bé, una granota de treball per a la temporada d'hivern i un pantaló i una jaqueta curta per a la temporada d'estiu.

Així mateix, quan en consideració a les condicions climatològiques, el servei de prevenció de l'empresa, l'empresa i el comitè de seguretat o els delegats de prevenció, estableixin la necessària utilització d'una peça d'abric per al desenvolupament de l'activitat laboral, l'empresa els hi facilitarà als treballadors afectats, tenint una durada mínima de dotze mesos.

La neteja i conservació en bon estat d'ús i la presentació de la roba de treball i abric serà a càrrec del treballador.

Article 17. Desgast d'eines

L'empresa estarà obligada a subministrar les eines de treball a tots els treballadors que les necessitin, els quals signaran el corresponent justificant de rebuda i respondran del seu normal ús i manteniment. En cas que l'empresa no subministri les eines, els treballadors percebran un plus de quaranta-un cèntims d'euro (0,41.euros) per dia treballat.

Article 18. Plus conveni

Es pagarà per jornada normal efectivament treballada en la quantitat que es preveu a la columna de plus conveni de la taula salarial annexa al mateix.

Article 19. Plus de nocturnitat

El personal que treballi entre les 22.00 hores i les 06.00 hores percebrà un plus de treball nocturn a raó del 25% del salari base de la seva categoria.

Si el temps treballat en el període nocturn fos inferior a quatre hores, s'abonarà el plus sobre el temps efectivament treballat. Si les hores nocturnes excedeixen de quatre, s'abonarà el complement corresponent a tota la jornada nocturna treballada.

Quan existeixin dos torns i en qualsevol d'ells es treballi només una hora de l'esmentat període nocturn, aquesta hora no serà abonada com complement de nocturnitat.

Article 20. Altes de l'empresa

A sol·licitud del treballador interessat, les empreses estaran obligades a lliurar un fotocòpia del justificant d'alta al Règim General o Especial de la Seguretat Social, formalitzat en el model oficial, en el termini màxim de deu dies a comptar des de l'inici de la prestació dels serveis en l'empresa.

Article 21. Rebuts de quitança

A tota comunicació de cessament o de preavis de cessament s'acompanyarà una proposta del rebut de quitança formalitzada en el model que s'assenyala l'article 4 "in fine" d'aquest conveni. Quan aquest rebut s'utilitzi com a proposta, no caldrà complimentar la part que figura després de la data i el lloc.

El rebut de quitança únicament serà vàlid dins dels quinze dies naturals següents a la data en que fou expedit.

Un cop el rebut hagi estat signat pel treballador tindrà els efectes alliberadors que li són propis.

En els supòsits d'extinció del contracte per voluntat del treballador no s'aplicarà el que preveuen els paràgrafs primer i segon d'aquest article.

El treballador tindrà dret a ser assistit per un representant dels treballadors en el moment de la signatura del rebut de quitança.

Article 22. Puntualitat

Respecte a l'horari de treball, els treballadors tenen l'obligació de ser puntuals, la qual cosa s'exigirà a tots els operaris afectats per aquest conveni. Per puntualitat s'entén la presència del personal a l'hora d'inici de la jornada en el seu centre de treball i ja vestit amb la roba de treball, així com també el no abandonament del centre de treball abans de l'hora de finalització de la jornada laboral.

Article 23. Empreses subcontractistes

Les empreses que subcontractin amb altres empreses del sector l'execució d'obres o serveis respondran davant els treballadors de les empreses subcontractistes, en els termes establerts en l'article 42 de l'Estatut dels Treballadors.

Tanmateix, s'estendrà la responsabilitat a la indemnització de naturalesa no salarial per mort, gran invalidesa, incapacitat permanent absoluta o total derivades d'accident de treball o malaltia professional pactada en l'article 33 d'aquest conveni, quedant limitat l'àmbit d'aquesta responsabilitat exclusivament, respecte dels treballadors de les empreses subcontractades obligades per aquest conveni.

A efectes de l'esmentada execució d'obres o serveis s'haurà de respectar, en tot cas, l'establert a la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el Sector de la Construcció i al Reial Decret 1109/2007, de 24 d'agost, pel qual es desenvolupa aquesta Llei.

L'empresa principal haurà d'establir sota la seva responsabilitat, en els centres de treball on prestin serveis els treballadors d'empreses subcontractistes, els mecanismes de coordinació adients a la prevenció de riscos, la informació sobre aquests i en general, tot el relatiu a les condicions de seguretat i salut dels treballadors, així com també a les mesures higiènic-sanitàries.

Article 24. Dret supletori

En tot allò no previst en aquest conveni s'aplicarà el vigent Conveni General del Sector de la Construcció, publicat al BOE del dia 15 de març de 2012, i les altres disposicions complementàries vigents en la matèria.

Article 25. Delegats Sindicals, Delegats de Personal i Comitè d'Empresa

Als Delegats Sindicals, als Delegats de Personal i als membres del Comitè d'Empresa, escollits d'acord amb les disposicions legals vigents, se'ls hi seran reconegudes les funcions següents:

- a) Supervisió de l'aplicació d'aquest conveni col·lectiu
- b) Supervisió i proposició de les mesures relacionades amb la seguretat i higiene en el treball
- c) Informació i representació dels treballadors de l'empresa
- d) Podrà reunir el personal fora de les hores de treball, prèvia comunicació a l'empresa, amb una antelació mínima de 24 hores quan calgui informar de qüestions laborals d'interès general

Els Delegats Sindicals, els Delegats de Personal i els membres del Comitè d'Empresa gaudiran dels drets que per a aquests càrrecs preveuen les disposicions legals vigents.

En aquelles empreses de més de sis treballadors que no existeixi Delegat Sindical, Delegat de Personal ni Comitè d'Empresa, els Sindicats signants del conveni podran assumir les competències establertes en aquest article.

Article 26. Contractació

En matèria de contractació regirà el preceptuat en el Capítol II del Títol I del CGSC.

L'ingrés en el treball podrà realitzar-se de conformitat amb qualsevol de les modalitats de contractació regulades en el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, disposicions complementàries en el vigent CGSC i en el present conveni provincial.

Article 27. Contracte fix de plantilla

Aquest contracte és el que concerten empresari i treballador per a la prestació laboral d'aquest en l'empresa per temps indefinit.

Aquesta serà la modalitat normal de contractació a realitzar per empresaris i treballadors en tots els centres de treball de caràcter permanent.

Article 28. Contracte fix d'obra

1. Aquest contracte té per objecte la realització d'una obra o treball determinat, essent equiparable a tots els efectes, al contracte regulat en l'article 15.1.a) i 5, i article 49.c) de l'Estatut dels Treballadors del sector de la construcció, el qual es formalitzarà sempre per escrit.

2. Amb caràcter general, el contracte és per a una sola obra, amb independència de la seva durada i, finirà quan finalitzin els treballs de l'ofici i categoria del treballador en aquesta obra.

3. No obstant l'anterior, el personal fix d'obra, sense perdre aquesta condició de fix d'obra, podrà prestar serveis a una mateixa empresa, i en diferents centres de treball d'una mateixa província, sempre que existeixi acord exprés per cadascun dels distints centres successius durant un període màxim de tres anys consecutius, tret que els treballs de la seva especialitat en l'última obra, és perllonguin més enllà de l'esmentat termini, subscriuint-se a aquest efecte el corresponent document segons el model que figura en l'Annex II del CGSC i meritant els conceptes compensatoris que corresponguin pels seus desplaçaments.

4. El cessament dels treballadors s'haurà de produir quan la realització gradual de les corresponents unitats d'obra facin innecessari el nombre de contractats per a la seva execució, reduir-se aquest, d'acord amb la disminució real del volum de l'obra realitzada.

Aquest cessament haurà de comunicar-se per escrit al treballador amb una antelació de quinze dies naturals. No obstant, l'empresari podrà substituir aquest preavís per una indemnització equivalent a la quantitat corresponent als dies de preavís omesos, calculada sobre els conceptes salarials de les taules d'aquest conveni, tot això sense perjudici de la notificació escrita del cessament. L'esmentada indemnització haurà d'incloure's en el rebut de salaris amb la liquidació corresponent al cessament.

5. Si es produís la paralització temporal d'una obra per causa imprevisible per a l'empresari i alena a seva voluntat, després de comunicar-ho l'empresa a la representació dels treballadors del centre o, en el seu defecte, a la Comissió Paritària Provincial, operarà la finalització d'obra i el cessament previstos en l'apartat precedent, a excepció del preavís.

La representació dels treballadors del centre o en el seu defecte, la Comissió Paritària Provincial disposarà, en el seu cas, d'un termini màxim improrrogable d'una setmana per a la seva constatació, a comptar des de la notificació.

L'empresari contreu també l'obligació d'oferir de nou una ocupació al treballador quan les causes de paralització de l'obra haguessin desaparegut. Aquesta obligació s'entendrà extingida quan la paralització es converteixi en definitiva.

Previ acord entre les parts, el personal afectat per aquesta finalització d'obra podrà incloure's en el regulat en l'apartat 3 d'aquest article.

Aquest supòsit no serà d'aplicació en casos de paralització per conflicte laboral.

6. En tots els supòsits regulats en els apartats anteriors, i segons el previst en l'article 49.1.c) del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, s'estableix una indemnització per cessament del 7%, calculada sobre els conceptes salarials de les taules del conveni meritats durant la vigència del contracte.

Article 29. Altres modalitats de contractació

1. Els treballadors que formalitzin contractes de durada determinada, per circumstàncies de la producció o per interinitat, tindran dret, un cop finalitzat el contracte corresponent per expiració del temps convingut, a percebre una indemnització de caràcter no salarial per cessament del 7% calculada sobre els conceptes salarials de les taules del conveni meritats durant la vigència del contracte.

2. També es podrà concertar el contracte de durada determinada previst en l'apartat 1.b) de l'article 15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, essent la seva durada màxima de dotze mesos en un període de divuit mesos, computant-se aquesta durada des de que es produeixi la causa que justifica la seva celebració. En aquest supòsit, es considerarà que es produeix la causa que justifica la celebració de l'esmentat contracte quan s'incrementi el volum de treball o es consideri necessari augmentar el nombre de persones que realitzin un determinat treball o prestin un servei.

3. Les empreses afectades per aquest conveni i les Empreses de Treball Temporal podran concertar contractes de posada a disposició. A tal efecte, s'estarà al que preveu l'article 25, apartat 3 del CGSC.

Article 30. Contractes per a la formació

El contracte per a la formació està regulat en l'article 28, apartat 4 del CGSC i en el Reial Decret Llei 10/2011, de 26 d'agost, de mesures urgents per a la promoció de l'ocupació dels joves, el foment de l'estabilitat en el treball i el manteniment del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seva protecció per desocupació, per les següents disposicions:

a) El sector reconeix la importància que el contracte per a la formació pot tenir per a la incorporació, amb l'adequada preparació, de determinats col·lectius de joves. Aquesta preparació ha de recollir tant l'aspecte pràctic de cadascun dels oficis, com el coneixement i adequació al sistema educatiu general. Així mateix, les parts signants manifesten el seu interès en què la formació, teòrica i pràctica, corresponent als contractes per a la formació, es dugui a terme a través de les institucions formatives que s'ha dotat el sector

b) El contracte per a la formació i l'aprenentatge tindrà per objecte la qualificació professional dels treballadors en un règim d'alternança d'activitat laboral retribuïda en una empresa amb activitat formativa rebuda, en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, adequat al desenvolupament d'un ofici o lloc de treball qualificat en el sector de la construcció

c) El contracte per a la formació es podrà celebrar amb treballadors majors de 16 anys i menors de 25 anys que no tinguin la titulació requerida per a formalitzar un contracte de pràctiques en l'ofici o lloc objecte de formació

d) En els contractes per a la formació que es celebrin amb desocupats que s'incorporin com alumnes-treballadors en els programes públics d'ocupació-formació, com els de les escoles taller, cases d'oficis, tallers d'ocupació o altres que es puguin aprovar, el límit d'edat serà l'establert en les disposicions que regulin el contingut dels esmentats programes. Igualment, podrà celebrar-se el contracte per a la formació, sense aplicació del límit màxim d'edat anteriorment assenyalat, quan es concerti amb persones amb discapacitat

e) No podran ser contractats sota aquesta modalitat per raó d'edat, els menors de divuit anys per als oficis de vigilant, pouaire i entibador, ni per a aquelles tasques o llocs de treball que expressament hagin estat declarats com especialment tòxics, penosos, perillosos i insalubres

f) La durada mínima del contracte serà d'un any i la màxima de dos, si bé podrà prorrogar-se per dotze mesos més per als contractes als que es refereixen els apartats c) i e) precedents, o quan sigui necessari en atenció a les necessitats del procés formatiu del treballador en els termes que estableixin les normes vigents, o en funció de les necessitats organitzatives o productives de les empreses d'acord amb el que disposa el present conveni o, quan es celebri amb els treballadors que no hagin obtingut el títol de graduat en Educació Secundària Obligatoria

La formació en els contractes per a la formació i l'aprenentatge que es celebrin amb treballadors que no hagin obtingut el títol de graduat en Educació Secundària Obligatoria haurà de permetre l'obtenció del susdit títol.

Quan se celebri per un termini inferior al màxim establert en el paràgraf anterior, es podrà prorrogar abans de la seva finalització per acord entre les parts, una o més vegades, per períodes no inferiors a sis mesos, sense que el temps acumulat, inclòs el de les pròrrogues, pugui excedir del referit termini màxim. Quan la seva durada sigui superior a un any, la part que formuli la denúncia d'aquest està obligat a notificar a l'altra la seva finalització amb una antelació mínima de quinze dies.

Expirada la durada màxima del contracte per a la formació, el treballador no podrà ser contractat sota aquesta modalitat per la mateixa o distinta empresa. A aquests efectes, l'empresa podrà recavar del servei públic d'ocupació la certificació en la que consti el temps que el treballador ha estat contractat per a la formació amb anterioritat a la contractació que es pretén realitzar.

g) Per a la impartició de l'ensenyament teòric, s'adoptarà com modalitat la d'acumulació d'hores en un dia de la setmana o bé, el necessari per a completar una setmana sencera de formació. En el contracte s'haurà d'especificar l'horari d'ensenyament. En tot cas, la formació teòrica dels contractes per a la formació, així com la certificació de la formació rebuda, s'ajustaran a l'establert en el Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació. El treballador haurà de rebre la formació inherent al contracte per a la formació i l'aprenentatge directament en un centre formatiu de la ret a la que es refereix la Disposició Addicional Cinquena de la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, prèviament reconegut per el sistema nacional d'ocupació

h) L'activitat laboral desenvolupada pel treballador en l'empresa haurà d'estar relacionada amb les activitats formatives, que hauran d'iniciar-se en el termini màxim de quatre mesos a comptar des de la data de celebració del contracte. A més, el tipus de treball que ha de prestar el treballador en formació estarà directament relacionat amb les tasques pròpies del nivell ocupacional, ofici o lloc de treball objecte del contracte

Entre aquestes tasques s'inclouen les tasques de neteja i manteniment dels estris i eines emprades en la tasca conjunta, amb la diligència corresponent a la seva aptitud i coneixements professionals.

L'empresari, en el contracte de treball, ve obligat a designar la persona que actuarà com a tutor del treballador en formació, que haurà de ser aquella que pel seu ofici o lloc qualificat desenvolupi la seva activitat auxiliada per aquest i que compti amb la qualificació o experiència laboral adequada. El propi empresari podrà assumir aquesta tasca, sempre que desenvolupi la seva activitat professional a la mateixa obra que el treballador en formació.

i) La retribució dels contractats per a la formació s'ajustarà als següents percentatges, aplicables al salari de les taules d'aquest conveni col·lectiu referits al nivell IX que estableix el CGSC i a una jornada del 100% de treball efectiu

Col·lectius de la lletra c) i e) d'aquest article:

Primer any: 60 per 100

Segon any: 70 per 100

Tercer any: 85 per 100

Col·lectius de la lletra d) d'aquest article:

Primer any: 95 per 100

Segon any: 10 per 100

Aquells treballadors que, a l'entrada en vigor del present conveni, tinguin una retribució salarial superior als percentatges del primer paràgraf d'aquest punt, la mantindran com condició més beneficiosa fins ser assolit per aquest, quedant conseqüentment congelats els susdits salaris fins a la seva equiparació.

j) Els contractats en formació tindran dret, igualment, als plusos extrasalarials que, en el seu cas, s'estableixin en cada conveni col·lectiu d'àmbit inferior, en igual quantia que l'assenyalada per a la resta dels treballadors

k) Amb caràcter general, la suspensió del contracte en virtut de les causes previstes en els article 45 i 46 de l'Estatut dels Treballadors, no comportarà l'ampliació de la seva durada, tret de pacte contrari. No obstant això, la situació d'incapacitat temporal del contractat per a la formació inferior a sis mesos, comportarà l'ampliació del contracte pel mateix temps al que el contractat hagi estat suspès per aquesta causa

l) Si conclòs el contracte, el contractat per a la formació no continués en l'empresa, aquesta li lliurarà un certificat acreditatiu del temps treballat amb referència a l'ofici objecte de la formació i de l'aprofitament que, al seu judici, ha obtingut en la seva formació pràctica

La Fundació Laboral de la Construcció, mitjançant els seus centres propis o col·laboradors, donarà la qualificació per mitjà de les proves corresponents, prèviament homologades, tant de l'aprofitament teòric com pràctic i decidirà si és mereixedor d'ascendir a la categoria d'oficial

m) Així mateix, el treballador contractat per a la formació tindrà dret a una indemnització per cessament del 4,5% calculat sobre els conceptes salarials de les taules del conveni meritats durant la vigència del contracte, calculats d'acord als criteris establerts a la lletra i) d'aquest article

Article 31. Aprenentatge dels oficis i formació continua dels treballadors

Les parts mitjançant els procediments paritaris que estimin convenients podran sol·licitar els ajuts i subvencions necessaris per executar tasques formatives.

Amb aquest objectiu es crearà una Comissió Paritària en matèria formativa per estudiar, avaluar i decidir les necessitats formatives del sector.

Article 32. Preavis del cessament voluntari

El treballador que cessi voluntàriament en l'empresa ho haurà de comunicar a l'empresari amb la següent antelació:

- Un mes: personal titulat superior, personal titulat de grau mig, ajudant d'obra no titulat, cap administratiu de primera, cap administratiu de segona, encarregat general, encarregat de fàbrica o de taller,

delineant superior, delineant de primera, delineant de segona, pràctic topogràfic, oficial de primera administratiu, oficial de segona administratiu, encarregat i capatàs.

- Quinze dies naturals: auxiliar administratiu, telefonista, conserge, infermer, cobrador, guarda jurat, peó, peó especialista, oficial de primera, oficial de segona, vigilant i personal de neteja.

La inobservança d'aquest preavis determinarà la pèrdua o descompte en la liquidació final i parts proporcionals de la remuneració corresponent als dies o hores que hagi deixat de preavisar.

El mateix període de preavis haurà de complir l'empresari que cessi voluntàriament un treballador, llevat que opti per substituir aquest preavis per una indemnització equivalent a la quantitat corresponent als dies de preavis omesos. L'empresari no ve obligat a respectar el referit termini de preavis quan l'extinció del contracte es realitzi per la no superació del període de prova establert en el mateix.

Article 33. Jubilació

Es reconeixen dues classes de jubilació com a mesures de foment de l'ocupació:

A) Jubilació forçosa: com a política de foment d'ocupació i per necessitats del mercat de treball en el sector, s'estableix la jubilació forçosa als seixanta-cinc anys d'edat, excepte pacte individual en contrari, dels treballadors que tinguin cobert el període mínim legal de carència per obtenir-la

B) Jubilació anticipada: s'atendrà al que disposa la legislació vigent en cada moment

Article 34. Comissió de Seguretat i Higiene

Les parts que subscriuen aquest conveni decideixen crear una Comissió de Seguretat i Higiene en matèria preventiva integrada per vuit membres, quatre designats per la Federació de Gremis de la Construcció i dos per cada una de les Centrals Sindicals majoritàries signants del present conveni.

La Comissió escollirà entre els seus membres a un President i a un Secretari, que obligatòriament correspondran a cadascuna de les parts representades paritàriament.

La Comissió es reunirà paritàriament com a mínim trimestralment, a partir de la data de la signatura del present conveni. Si el 50% de les dues parts ho sol·licita, el President convocarà la reunió abans de cinc dies laborables. Els acords seran vàlids sempre que assisteixin a la reunió la meitat més un dels membres que la componen.

Les funcions de la Comissió de Seguretat i Higiene dins l'àmbit territorial d'aplicació del present conveni són les següents:

- a) La interpretació del conveni en matèria de prevenció, seguretat i salut en el treball
- b) El diagnòstic de la situació del sector mitjançant l'estudi de les condicions de treball en relació a la normativa vigent de prevenció i seguretat en el sector de la construcció
- c) El Pla de formació del sector
- d) L'elaboració de programes de seguiment i avaluació de l'aplicació dels acords sobre bones pràctiques preventives i subcontractació

e) La interpretació en relació a qüestions relatives a la prevenció de riscos laborals que es formulin sobre el contingut del conveni, les normes derivades de la negociació col·lectiva i la legislació aplicable en matèria de prevenció de riscos laborals

f) El desenvolupament, seguiment i avaluació dels treballs que efectua l'OPPC

La intervenció de la Comissió de Seguretat i Higiene es produirà en els següents supòsits:

- A iniciativa de qualsevol de les parts, sempre per majoria dels seus membres, que vulguin sotmetre qüestions relatives a la prevenció i a la seguretat laboral davant aquesta Comissió prèvia comunicació escrita adreçada a la mateixa.

- En la resolució de possibles controvèrsies que puguin sorgir a iniciativa dels Comitès de Seguretat i salut en el treball, Comitès d'Empresa, Delegats de Personal, Delegats Sindicals o de Prevenció.

Cadascuna de les parts integrants de la Comissió està facultada per a recavar la informació i assessorament que consideri necessària per valorar els assumptes a tractar, i en cas d'acord, prèvia deliberació dels seus membres, emetrà per escrit un informe preceptiu sobre les mesures preventives a adoptar.

Els assessors de les respectives representacions podran assistir a les reunions de la Comissió amb dret a veu però sense dret a vot.

En cas de desacord entre els membres de la Comissió s'emetrà un informe on es recolliran tant els acords com les discrepàncies, comunicant-se per escrit a l'empresari afectat i a la representació dels treballadors, si n'hagués, o sinó als treballadors.

Així mateix, les parts podran sotmetre el conflicte al Tribunal Laboral de Catalunya i, en cas de no assolir un acord, exercitar les accions legals escaients davant els òrgans jurisdiccionals competents.

Article 35. Quotes sindicals

A petició per escrit i voluntària de cada treballador, l'empresa li retindrà la quota sindical que abonarà a la Central on estigui afiliat, en la forma que convingui amb la mateixa.

Aquesta retenció serà efectiva fins que el treballador no sol·liciti la seva cancel·lació.

Article 36. Plus extrasalarial de transport

Per compensar les despeses originades als treballadors per desplaçar-se al seu lloc de treball, qualsevol que sigui la distància a recórrer, se'ls abonarà per dia efectiu treballat el que estipula la columna de plus de transport de la taula salarial annexa al present conveni.

Article 37. Acumulació d'hores sindicals

En les empreses de més de quaranta treballadors podran ser acumulades en un o en diversos Delegats i per un total bimensual.

Article 38. Recuperació d'hores no treballades

El 70% de les hores no treballades com a conseqüència de la interrupció de l'activitat per motius de força major, accidents atmosfèrics, inclemències del temps, manca de subministraments o qualsevol altra causa no imputable a l'empresa, un cop feta la comunicació als treballadors afectats i, en el seu cas, als seus representants legals en el centre de treball, es recuperaran a raó d'una hora diària en els dies laborables següents.

En el supòsit que l'esmentada interrupció assoleixi un període de temps superior a vint-i-quatre hores de treball efectiu, s'actuarà d'acord amb el previst en matèria de suspensió del contracte per causa de força major.

Tindran la consideració de força major temporal, entre altres, sempre que resultin imprevisibles o, essent previsibles, resultin inevitables les situacions següents:

- a) Impossibilitat de rebre les provisions, materials o el seu subministrament
- b) Apagada general del corrent elèctric, per causes no imputables a l'empresa
- c) Fenòmens climatològics que impossibilitin la realització normal del treball
- d) Paralització total o parcial de l'obra per ordre governativa, per resolució administrativa o per altres causes similars alienes a la voluntat de l'empresari, sens perjudici, del que s'estableix en aquest conveni per aquests supòsits en el contracte fix d'obra

En aquests supòsits, la durada del terminis establerts a l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors es reduiran a la meitat i la documentació justificativa serà l'estrictament necessària.

Els dies que per inclemències del temps no es puguin realitzar activitats a criteri del cap d'obra i, aquest disposi que el personal abandoni el treball, s'abonarà mitja jornada a raó del salari base conveni i la meitat del plus de conveni.

En aquest supòsit, els treballadors hauran de presentar-se al treball, a l'inici de la jornada laboral.

En aquest cas, els treballadors tindran, l'obligació de realitzar treballs no corresponents a la seva categoria, especialitat i centre de treball, quan així ho disposi el cap d'obra, a fi d'aprofitar la jornada de treball en aquelles tasques que es poden realitzar malgrat les inclemències del temps.

En el cas que es suspenguin els treballs a l'inici de la tarda, també es satisfarà la mitja jornada de la tarda.

Quan l'empresa avisi amb la suficient antelació a l'hora d'inici del treball, de la suspensió dels treballs per inclemències del temps, no es tindrà dret als pagaments que es regulen en aquest article. S'entendrà que l'empresa ha avisat amb suficient antelació, quan ho comunica amb dues hores d'antelació abans de l'inici del treball.

Article 39. Indemnitzacions

S'estableixen les següents indemnitzacions per tots els treballadors afectats per aquest conveni: en el cas de mort, d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa, derivades d'accident de treball o de malaltia professional:

Per l'any 2007: 43.000 euros
Per l'any 2008: 44.000 euros
Per l'any 2009: 45.000 euros
Per l'any 2010: 46.000 euros
Per l'any 2011: 47.000 euros
Per l'any 2012: 47.000 euros

En el cas d'incapacitat permanent total derivada d'accident de treball o malaltia professional:

Per l'any 2007: 25.000 euros
Per l'any 2008: 25.000 euros

Per l'any 2009: 26.000 euros
Per l'any 2010: 27.000 euros
Per l'any 2011: 28.000 euros
Per l'any 2012: 28.000 euros

Excepte designació expressa dels beneficiaris per l'assegurat, la indemnització es farà efectiva al treballador accidentat o en el supòsit de mort, als hereus legals del treballador.

Les indemnitzacions pactades començaran a obligar a partir de la publicació del present conveni.

Article 40. Formació

Les empreses abonaran al seu càrrec el 50% del temps dedicat a la formació, sempre que es realitzi en hores laborables i pels cursos que organitzi la Patronal i els Sindicats a través de la Fundació Laboral de la Construcció. Únicament es poden acollir a aquesta bonificació les empreses amb més de trenta treballadors i no afectarà en cap cas a més del 10% de la plantilla en un mateix any. Serà necessari que hi hagi acord previ entre empresa i treballadors, en funció de criteris organitzatius i de producció, havent de justificar l'assistència.

Article 41. Clàusula d'aplicació del règim salarial ("desvinculació")

El règim salarial d'aquest conveni obliga a tots els empresaris i treballadors inclosos dins del seu àmbit d'aplicació i durant tot el temps de la seva vigència.

Sens perjudici de l'esmentat anteriorment, aquelles empreses que es trobin en algun dels supòsits esmentats a continuació, pel que fa a la seva situació econòmica podran suspendre l'aplicació del règim salarial del conveni, sempre que es doni una de les circumstàncies següents:

- a) Que els darrers exercicis econòmics dipositats en el Registre Mercantil presentin pèrdues
- b) Que estigui afectada per algun procediment concursal, suspensió de pagaments o fallida

Per a l'aplicació d'aquesta norma caldrà que l'empresa ho comuniqui, en primer lloc, per escrit a la Comissió Paritària, la qual ho resoldrà en el termini de set dies, comunicant la seva resolució a l'empresa, als Delegats de Personal o en el seu defecte, als treballadors. Juntament amb la comunicació escrita de la suspensió de l'aplicació del règim salarial, l'empresa facilitarà als representants dels treballadors o en el seu cas, als treballadors, la documentació que acrediti l'existència del supòsit invocat per a la suspensió i la proposta del règim salarial específic.

En el termini de set dies hàbils, comptats a partir del següent dia al de la comunicació escrita de la suspensió del règim salarial per part de la Comissió Paritària, els representants dels treballadors o en el seu defecte, els treballadors hauran de manifestar la negativa o l'acceptació de les causes esmentades i el règim salarial proposat.

En el cas de no existir representants dels treballadors en l'empresa o, en el cas que els treballadors no acceptin la proposta empresarial per a la determinació del règim salarial aplicable, les parts la sotmetran al procediment de mediació i/o arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

En qualsevol cas, l'acord al que arribin les parts o la resolució que es dicti, determinarà la durada de la suspensió; en cas de no constar la durada conclourà necessàriament el 31 de desembre de l'any en què s'hagi produït.

Els treballadors, els seus representants i els membres de la Comissió Paritària s'obliguen a tractar i a mantenir en la major reserva la informació rebuda i les dades a les que hagin tingut accés, com a conseqüència del preceptuat en els paràgrafs anteriors, mantenint el degut sigil professional.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Aplicació progressiva de la remuneració mínima bruta anual establerta en el V Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció.

La taula retributiva, i successives, que s'incorporin al present conveni ha estat i seran confeccionades donant compliment al que disposa el CGSC.

Segona. Les taules de retribucions que s'adjunten com a annex d'aquest conveni, constitueixen part inseparable i obligaran a cada activitat com també les taules de rendiment i la normativa i metodologia que s'aprovi per efecte del Conveni General del Sector de la Construcció, publicat el dia 15 de març de 2012.

Tercera. El salari mínim interprofessional no modificarà l'estructura d'aquest conveni col·lectiu, ni la quantia de les seves retribucions, sempre que garanteixi als treballadors ingressos superiors, en còmput anual, als mínims establerts per disposicions especials al salari mínim interprofessional.

Quarta. Vinculació a la totalitat. Les condicions pactades formen un tot orgànic i es consideraran globalment a efectes de la seva aplicació pràctica.

En el supòsit que l'autoritat administrativa laboral, en ús de les seves facultats, no homologués alguns dels pactes, aquest conveni quedarà sense eficàcia i caldrà reconsiderar la totalitat del seu contingut.

Cinquena. El personal que hagi cessat en el seu lloc de treball després de l'1 de gener de 2012, tindrà dret a l'augment salarial establert per aquest conveni des de l'esmentada data fins al dia del cessament, encara que hagi percebut la liquidació, si no s'hi ha fet constar aquest increment.

Sisena. Les parts signants coincideixen en què el millor desenvolupament de les matèries de formació professional i prevenció de riscos laborals portin a què durant la vigència del present Conveni s'estableixin les converses pertinents en aquesta taula negociadora, per valorar i traslladar a la resta de les taules negociadores del sector de la construcció a Catalunya, la necessitat i, en el seu cas, la conveniència d'establir les bases per negociar el Conveni de la Construcció i Obres Públiques de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Setena. En tot allò no previst al present conveni, s'estarà al que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

ANNEX 1

TAULA SALARIAL

Vigència del dia 1 de gener de 2012 al dia 31 de desembre de 2012.

CPM (categories professionals mensuals); SBM (salari base mensual); SBA (salari base anual); PC (plus conveni); PCA (plus conveni anual); PT (plus transport); PTA (plus transport anual); PEE (paga extraordinària estiu) PEN (paga extraordinària Nadal); PV (paga vacances); TRA (Total retribució anual)

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	1.614,13	17.755,44	2,05	446,13	5,26	1.141,17	2.129,88	2.129,88	2.129,88	25.732,37
Personal titulat grau mig	1.455,59	16.011,46	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.918,39	1.918,39	1.918,39	23.353,93
Delineant superior	1.385,22	15.237,46	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.824,44	1.824,44	1.824,44	22.298,08
Cap administratiu 1a.	1.166,09	12.826,96	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.532,04	1.532,04	1.532,04	19.010,38

Cap administratiu 2a.	1.099,29	12.092,18	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.442,89	1.442,89	1.442,89	18.008,16
Encarregat general	1.099,29	12.092,18	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.442,89	1.442,89	1.442,89	18.008,16
Encarregat de fàbrica	1.099,29	12.092,18	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.442,89	1.442,89	1.442,89	18.008,16
Encarregat de taller	1.099,29	12.092,18	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.442,89	1.442,89	1.442,89	18.008,16
Oficial de 1a. Administratiu	1.049,66	11.546,30	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.376,66	1.376,66	1.376,66	17.263,57
Ajudant d'obra no titulat	1.016,00	11.176,05	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.357,56	1.357,56	1.357,56	16.836,04
Delineant de 1a.	1.007,89	11.086,75	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.320,92	1.320,92	1.320,92	16.636,81
Oficial de 2a. Administratiu	990,37	10.894,07	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.297,54	1.297,54	1.297,54	16.374,00
Pràctic topogràfic	969,16	10.660,81	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.284,16	1.284,16	1.284,16	16.100,60
Delineant de 2a.	969,16	10.660,81	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.284,16	1.284,16	1.284,16	16.100,60
Conserge	935,55	10.291,02	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.249,98	1.249,98	1.249,98	15.628,28
Infermer	925,15	10.176,68	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.211,11	1.211,11	1.211,11	15.397,30
Cobrador	925,15	10.176,68	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.211,11	1.211,11	1.211,11	15.397,30
Guàrdia jurat	925,15	10.176,68	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.211,11	1.211,11	1.211,11	15.397,30
Auxiliar administratiu	935,55	10.291,02	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.249,57	1.249,57	1.249,57	15.627,03
Telefonista	935,55	10.291,02	2,05	446,13	5,26	1.141,17	1.249,57	1.249,57	1.249,57	15.627,03

CPD (categories professionals diàries); SBD (salari base diari); SBA (salari base anual), PC (plus conveni); PCA (plus conveni anual); PT (plus transport); PTA (plus transport anual); PEE (paga extraordinària estiu PEN (paga extraordinària Nadal); PV (paga vacances); TRA (Total retribució anual)

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	34,31	11.495,12	10,59	2.298,80	5,26	1.141,17	1.562,01	1.562,01	1.562,01	19.621,12
Capatàs	32,70	10.955,36	10,59	2.298,80	5,26	1.141,17	1.495,91	1.495,91	1.495,91	18.883,06
Oficial de 1a.	29,55	9.900,22	10,59	2.298,80	5,26	1.141,17	1.389,34	1.389,34	1.389,34	17.508,21
Oficial de 2a.	26,89	9.008,75	10,59	2.298,80	5,26	1.141,17	1.290,57	1.290,57	1.290,57	16.320,42
Peó especialista	25,148	8.424,64	10,59	2.298,80	5,26	1.141,17	1.220,28	1.220,28	1.220,28	15.525,45
Vigilant	25,784	8.637,76	10,59	2.298,80	5,26	1.141,17	1.226,87	1.226,87	1.226,87	15.758,33
Peó	24,585	8.235,91	10,59	2.298,80	5,26	1.141,17	1.206,71	1.206,71	1.206,71	15.296,01
Personal de neteja	24,585	8.235,91	10,59	2.298,80	5,26	1.141,17	1.206,71	1.206,71	1.206,71	15.296,01
Dieta completa	35,34									
Mitja dieta	9,71									
Quilometratge	0,32									

GENERALITAT DE CATALUNYA**DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ**

SERVEIS TERRITORIAL DE LLEIDA

ANUNCI**1200**

Pel qual es fa públic el dipòsit de la modificació dels estatuts de l'organització empresarial anomenada Associació Professional Agropecuària de l'Alta Ribagorça.

D'acord amb allò que disposa l'article 4 del Reial decret 873/1977, de 22 d'abril, sobre dipòsit dels estatuts de les organitzacions constituïdes d'acord amb la Llei 19/1977, d'1 d'abril, i als efectes que preveuen, es fa públic que als Serveis Territorials a Lleida del Departament d'Empresa i Ocupació, a les 13:49 hores del dia 15 de gener de 2013, s'han dipositat l'acta de modificació dels Estatuts i el nou text dels Estatuts de l'organització empresarial denominada Associació professional Agropecuària de l'Alta Ribagorça (núm. de dipòsit 842500169), els àmbits de la qual són:

Àmbit territorial: comarcal, Alta Ribagorça

Àmbit funcional: productors de ramaderia bovina, ovina, cabrum, equina i porcina

Domicili social: c/ Major, 13, 25520 El Pont de Suert

La modificació afecta, per acord de l'Assemblea General de l'organització empresarial esmentada del 15 de desembre de 2011, a la modificació de l'article 18 dels estatuts.

Les persones que signen la certificació de l'acta de modificació de l'organització són: el senyor Ramon Bisen Noray, com a president, i el senyor Francesc Xavier Palacín Farré, com a secretari.

Lleida, 30 de gener de 2013

El director, Octavi Miarnau Roca

ANUNCIO

Por el que se hace público el depósito de la modificación de los Estatutos de la organización empresarial denominada Asociación Profesional Agropecuaria de l'Alta Ribagorça.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 del Real Decreto 873/1977, de 22 de abril, sobre depósito de los estatutos de las organizaciones constituidas de acuerdo con la Ley 19/1977, de 1 de abril, y a los efectos que prevén, se hace público que en los Servicios Territoriales en Lleida del Departamento de Empresa y Ocupación, a las 13:49 horas del día 15 de enero de 2013, han sido depositados el acta de modificación de los Estatutos y el nuevo texto de los Estatutos de la organización empresarial denominada Asociación Profesional Agropecuaria de l'Alta Ribagorça (núm. de depósito 842500169), cuyos ámbitos son:

Ámbito territorial: comarcal, Alta Ribagorça

Ámbito funcional: productores de ganadería bovina, ovina, cabría, equina i porcina

Domicilio social: c/ Major, 13, 25520 El Pont de Suert

La modificación afecta, por acuerdo de la Asamblea General de la citada organización empresarial del 15 de diciembre de 2011, a la modificación del artículo 18 de los estatutos.

Las personas que firman el acta de modificación de la organización son: el señor Ramon Bisen Noray, como presidente, y el señor Francesc Xavier Palacín Farré, como secretario.

Lleida, 30 de enero de 2013

El director, Octavi Miarnau Roca

— ♦ —

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

RESOLUCIÓ**1325**

De 6 de febrer de 2013 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques

de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2013 (Codi de Conveni número 25000095011994).

Vist el text de l'acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2013, subscrit per les parts negociadores el dia 28 de desembre de 2012 i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial Decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació i altres Normes d'aplicació, resolc:

1. Disposar la inscripció de l'acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2013 (Codi de conveni número 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Lleida*.

Lleida, 6 de febrer de 2013

El director dels Serveis Territorials a Lleida, en funcions, Octavi Miarnau i Roca

Transcripció literal del text signat per les parts:

**Conveni col·lectiu del sector de la construcció
de la província de Lleida**

ACTA 2/2012

Comissió Paritària

Assistents

Per una banda, la representació empresarial integrada per:

La Federació de Gremis de la Construcció de Lleida:

Estanis Felip Monsonís

Sandra Miravete Alarcón

I de l'altra banda, la representació dels treballadors integrada per:
UGT

Buenaventura Baca Hernández (assessor)

CCOO

Pilar Ramos Vilchez (assessora)

A Lleida, essent les 12.30 hores del dia 28 de desembre de 2012 es reuneix la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de la província de Lleida, al domicili social de la Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida, a la rambla Ferran, 32, baixos, amb l'assistència dels membres relacionats anteriorment, en les representacions que ostenten, i per tant com a titulars de la Comissió Paritària.

Tot seguit s'obre la sessió de conformitat amb l'Ordre del dia establert.

Com a únic punt del dia, i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la construcció de la província de Lleida, aquesta Comissió acorda establir el calendari laboral per l'any 2013 en els següents termes:

- La jornada laboral per l'any 2013 serà de 40 hores setmanals, de dilluns a divendres, amb un màxim total de 1.738 hores anuals de treball efectiu.

- Les festes oficials a Catalunya per l'any 2013 són:

1 de gener (Any nou)

29 de març (Divendres Sant)

1 d'abril (Pasqua)

1 de maig (Festa del Treball)

24 de juny (Sant Joan)

15 d'agost (l'Assumpció)

11 de setembre (Diada Nacional)

12 d'octubre (Dia de la Hispanitat)

1 de novembre (Tots Sants)

6 de desembre (Dia de la Constitució)

25 de desembre (Nadal)

26 de desembre (Sant Esteve)

- A més de les festes esmentades, s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les dues festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al primer dia laborable següent.

- La jornada laboral festiva segons el conveni col·lectiu serà els dies 28 de març i 24 i 31 de desembre.

- Les parts estableixen que serà festa per conveni l'any 2013 els següents dies: 13 i 14 de juny, 4 de novembre i 23, 27 i 30 de desembre.

- En quant a les 6 hores que superen la jornada anual de 1738 hores, empresa i treballador pactaran o bé treballar sis dies set hores o bé gaudir 6 hores de permís personal, no podent-se acumular en un mateix dia, excepte acord en contrari entre les parts.

El calendari laboral fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats de personal o amb els seus treballadors en defecte d'aquells.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al V Conveni general del sector de la construcció sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per l'any 2013 que les parts han signat per unanimitat.

I no havent més assumptes a tractar s'aixeca la sessió, de la qual s'estén la present acta que, en mostra de conformitat, essent signada pels assistents.

*Calendari laboral del Conveni de la construcció
de la província de Lleida per a l'any 2013*

GENER 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

FEBRER 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

MARÇ 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ABRIL 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

MAIG 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JUNY 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

JULIOL 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOST 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SETEMBRE 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

OCTUBRE 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVEMBRE 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

DESEMBRE 2013						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

La jornada anual per a l'any 2013 s'estableix en 1.738 hores de treball efectiu.

El calendari laboral fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre diferent amb el Comitè d'Empresa, delegats de personal o amb els seus treballadors, en d'efecte d'aquests.

color roig Festes oficials per l'any 2013 a Catalunya

color verd Jornada laboral festiva segons Conveni provincial

color groc Festes per Conveni per a l'any 2013

Els treballadors gaudiran de 21 dies laborables de vacances.

A més de les festes assenyalades, cada empresa haurà d'incloure les dues festes locals dels respectius municipis. En el cas, que una d'elles o ambdues, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per Conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al dia laborable següent.

Les 6 hores que superin la jornada ordinària anual per l'any 2013 es podran realitzar treballant 6 dies, 7 hores, o bé, gaudint de 6

hores de permís personal, que no es podran acumular en un mateix dia, excepte pacte en contra entre empresa i treballador.

Aquest calendari serà susceptible de modificació, en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al V Conveni general del sector de la construcció sigui modificada.

— ◆ —

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ADMINISTRACIÓ LOCAL

ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL

AJUNTAMENT DE LLEIDA

SERVEI D'URBANISME, MEDI AMBIENT, MOBILITAT I TERRITORI
NEGOCIAT D'INDÚSTRIES I ACTIVITATS

1319

De conformitat amb l'establert a l'article 59.4 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999 de 13 de gener es fa pública notificació de les resolucions administratives, que tot seguit es relacionen, a diferents interessats donat que intentada notificació a aquests no s'ha pogut practicar.

EXPEDIENT NEGOCIAT D'INDÚSTRIES I ACTIVITATS	INTERESSAT	RESOLUCIÓ ADMINISTRATIVA
IA11-771	MATILDE CUENCA GRIÑAN	Decret d'alcaldia de 18/12/2012 acordant adaptar al Decret 112/2010 d'Espectacles públics i activitats recreatives i requeriment, termini un mes, de control periòdic de l'activitat de bar al C/ Sant Isidre, núm. 13 baixos de Lleida.
IA11-883	NILA DE VERA ISIDRO	Decret d'alcaldia de 27/12/2012 acordant adaptar al Decret 112/2010 d'Espectacles públics i activitats recreatives de l'activitat de bar al C/ Venus, núm. 2 baixos de Lleida.
IA12-29	MARIA ANGELES MORON GAMARRA	Decret d'alcaldia de 18/12/2012 donant la disconformitat a la comunicació de transmissió d'activitats d'espectacles públics i activitats recreatives de l'activitat de bar al C/ Enric Pubill "Lo Parrano", núm. 13 baixos de Lleida.
IA12-119	EDURNE ESPARZA PALLARÉS	Decret d'alcaldia de 14/01/2013 donant la disconformitat a la comunicació prèvia activitats de serveis de l'activitat de sabateria a l'Av. València, núm. 15 baixos de Lleida.
IA12-754	GENERALITAT DE CATALUNYA DPT. D'EDUCACIÓ	Decret d'alcaldia de 17/12/2012 acordant: canvi d'annex, donar de baixa activitat amb incidència ambiental de l'annex II i donar-la d'alta com activitats de serveis, activitat de Centre docent al C/ Bisbe Torres, núm. 11 de Lleida.
IA11-39	ALFONS MARIA SOLA PALET	Decret d'alcaldia de 17/12/2012 donant la conformitat al recurs de reposició interposat contra la resolució de disconformitat de data 06/07/2012 corresponent a la transmissió d'activitats d'espectacles públics i activitats recreatives, revocar el decret d'alcaldia de 06/07/2012, adaptar al Decret 112/2010 d'Espectacles Públics i activitats recreatives de l'activitat de bar al C/ Mossen Reig, núm. 26 baixos de Lleida.
LA-78/2007	FRANCISCO ESTOPA ROMA	Decret d'alcaldia de 13/12/2012 recurs de reposició estimatori, donant la conformitat al tràmit d'adequació de la llicència ambiental per l'activitat d'explotació porcina d'engreix, donar de baixa aquesta activitat amb incidència ambiental de l'annex II i donar-la d'alta en l'annex III de conformitat amb la Llei 20/2009, revocar el decret d'alcaldia de 29/10/2010 pel qual es va declarar la caducitat de la sol.licitud d'adequació a la Llei 3/1998 per exercir l'activitat d'explotació porcina d'engreix a la Partida Vinatesa, núm. 48, polígon 23, parcel·la 235 de Lleida..
IA12-821	INTERFRANCES LLEIDA, SL	Decret d'alcaldia de 04/12/2012 acordant requerir, en el termini d'UN MES, acta de control periòdic de l'activitat de bar-restaurant al c/ Tarragona, núm. 1 baixos de Lleida.

Contra aquest acte administratiu que posa fi a la via administrativa es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acte, o bé es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveuen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificats per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i l'art. 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

En cas que s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

Lleida, 25 de gener de 2013

El secretari General, Jesús Gutierrez Bustillo

— ◆ —

AJUNTAMENT DE LLEIDA

SERVEI D'URBANISME, MEDI AMBIENT, MOBILITAT I TERRITORI
NEGOCIAT D'INDÚSTRIES I ACTIVITATS

1320

De conformitat amb l'establert a l'article 59.4 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/ 1999 de 13 de gener es fa pública notificacions, que tot seguit es relacionen, a diferents interessats donat que intentada notificació a aquests no s'ha pogut practicar.

Número de registre 11637

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2014

RESOLUCIÓ

De 9 de desembre de 2013 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2014 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2014, subscrit per les parts negociadores el dia 20 de novembre de 2013 i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2014 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 9 de desembre de 2013
El director, Octavi Miarnau i Roca

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVINCIA DE LLEIDA. ACTA 4/2013

Comissió Paritària

Assistents:

Per una banda la representació empresarial integrada per:

La Federació de Gremis de la Construcció de Lleida:
Estanis Felip Monsonís
Sandra Miravete Alarcón

I de l'altra banda, la representació dels treballadors, integrada per:

UGT
Buenaventura Baca Hernández

CC.OO.
Pilar Ramos Vilchez

A Lleida, essent les 13.30 hores del dia 20 de novembre de 2013 es reuneix la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del Sector de la Construcció de la Província de Lleida, al domicili social de la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida, a la Rambla Ferran 32, baixos amb l'assistència dels membres relacionats anteriorment, en les representacions que ostenten , i per tant com a titulars de la Comissió Paritària.

Tot seguit s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert.

Com a un dels punts del ordre del dia, i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la construcció de la província de Lleida, aquesta Comissió acorda per una banda, establir el calendari laboral per l'any 2014 en els següents termes:

La jornada laboral per l'any 2014 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres, amb un màxim total de 1738 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2014 són:

1 de gener (Any Nou)
6 de gener (Reis)
18 d'abril (divendres Sant)
21 d'abril (Pasqua)
1 de maig (Festa del treball)
15 d'agost (l'Assumpció)
11 de setembre (Diada Nacional)
1 de novembre (Tots Sants)
6 de desembre (Dia de la Constitució)
8 de desembre (Immaculada Concepció)
25 de desembre (Nadal)
26 de desembre (Sant Esteve)

A més de les festes esmentades, s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les dues festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons el conveni col·lectiu serà els dies 17 d'abril i 24 i 31 de desembre.

Les parts estableixen que serà festa per conveni l'any 2014 els següents dies: 2 de maig, 23 i 24 de juny, 12 de setembre, 31 d'octubre i 29 i 30 de desembre.

En quant a les 6 hores que superen la jornada anual de 1738 hores, empresa i treballador pactaran o bé treballar sis dies set hores o bé gaudir 6 hores de permís personal, no podent-se acumular en un mateix dia, excepte acord en contrari entre les parts .

El calendari laboral fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats de personal, o amb els seus treballadors en defecte d'aquells.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per l'any 2014 que les parts han signat per unanimitat.

- Al seu temps, la Comissió Negociadora aprova incloure en el redactat del vigent Conveni col·lectiu del Sector de la Construcció de la província de Lleida, dins l'article 39 titulat "indemnitzacions", el següent apartat:

"Per a l'any 2013: 47.000 euros".

I no havent més assumptes a tractar s'aixeca la sessió, essent les 14:00 hores, de la qual s'estén la present acta que, en mostra de conformitat, essent signada pels assistents.

CALENDARI LABORAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVINCIA DE LLEIDA PER A L'ANY 2014

GENER 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FEBRER 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARÇ 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ABRIL 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

MAIG 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUNY 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

JULIOL 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

AGOST 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SETEMBRE 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVEMBRE 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DESEMBRE 2014						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

La jornada laboral anual per a l'any 2014 s'estableix en 1738 hores de treball efectiu.

El calendari laboral fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats de personal o amb seus treballadors, en defecte d'aquests.

	Festes oficials a Catalunya per a l'any 2014.
	Jornada laboral festiva d'acord conveni provincial.
	Festes per conveni per a l'any 2014.

Els treballadors gaudiran de 21 dies laborables de vacances.

A més de les festes assenyalades, cada empresa haurà d'incloure les dues festes locals dels respectius municipis. En el cas, que una d'elles o ambdues, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al dia laborable següent.

Les sis hores que superen la jornada ordinària anual per a l'any 2014, es podran realitzar, bé treballant sis dies set hores o bé, gaudint de sis hores de permís personal, no acumulables en un mateix dia, llevat pacte en contra, entre empresa i treballador.

Número de registre 11179

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Ampliació de l'ultra activitat del Conveni de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida

Resolució de 12 de desembre de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord d'ampliació de l'ultra activitat del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida (codi de Conveni número 25000095011994).

Vist el text de l'Acord d'ampliació de l'ultra activitat del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, subscrit per la part empresarial, pels representants de la COELL i per la part social, pels representants de CCOO i UGT, el dia 26 de setembre de 2014, de conformitat amb el que disposa l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació.

RESOLC

1. Disposar la inscripció de l'Acord esmentat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 12 de desembre de 2014

El director dels Serveis Territorials, Octavi Miarnau i Roca

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA

A Lleida, sent les 9.40 hores del dia 26 de setembre de 2014, es reuneixen a la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida, Rambla Ferran, número 32, de Lleida, les següents persones:

Per part dels treballadors:

CCOO

Pilar Ramos

UGT

Buenaventura Baca

Per part de la patronal:

COELL

Teresa Llusà

Marta Montserrat

Que els compareixents acorden continuar amb les negociacions del Conveni col·lectiu de la Construcció de les terres de Lleida, mantenint provisionalment vigent el mateix fins a la signatura del Conveni.

Les parts acorden fer la comunicació de la continuació de les negociacions a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball.

S'autoritza i delega en la persona de la secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat, la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administració que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat.

Número de registre 1663

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

Aprovació de la revisió salarial per a l'any 2013 del sector de la Construcció

RESOLUCIÓ

De 12 de febrer de 2015 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2013 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2013, subscrit per les parts negociadores el dia 23 de desembre de 2014, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

RESOLC

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2013 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 12 de febrer de 2015

El director dels Serveis Territorials, Octavi Miarnau i Roca

Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2013.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIÓ PARITARIA DEL CONVENI COL·LECTIU DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVÍNCIA DE LLEIDA

ASSISTENTS

Per la Federació de Gremis de la Construcció

Marta Montserrat Aragones

Teresa Llusà Orteu

Per UGT

Buenaventura Baca Hernández

Juani Arenas Gomez

Per CCOO

Pilar Ramos Vilchez

Ricardo Domingo Sanchez

A la ciutat de Lleida, essent el dia vint-i-tres de desembre de 2014, a les 11.00 hores, havent estat convocats en temps i forma, els assistents ressenyats, amb la representació que cadascun d'ells ostenta, es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per a la negociació del present conveni, a la seu social de la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida (COELL), Rambla Ferran, núm. 32, als efectes d'assolir principis d'acord en la negociació del conveni col·lectiu de treball de la Construcció de la província de Lleida.

Després de diverses intervencions les parts adopten els acords que a continuació s'exposen:

1. S'aprova una regularització salarial corresponent a un increment del 0,1% sobre les taules signades el 15 de febrer de 2013, a efectes només d'utilitzar-les com a base de la nova negociació.
2. S'aprova l'increment salarial del 0,60% per les taules salarials, amb vigència des de l'1 de gener de 2013 a 31 de desembre de 2013, i que s'aplicarà sobre les taules resultants del punt anterior.
3. L'adaptació a la remuneració mínima bruta anual establerta al V Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció dels següents nivells professionals: Ajudant d'obra no titulat, Delineant de 1a., Pràctic topogràfic, Delineant de 2a., Conserge, Infermer, Col·laborador, Guarda jurat, Auxiliar administratiu i Telefonista.
4. En el supòsit que existís qualsevol error en els càlculs de les taules aprovades, aquest seria resolt o subsanat per la Comissió Paritària.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 11.30 hores de la qual s'estén la present acta que, prèvia lectura, és aprovada i signada en prova de conformitat per tots els assistents.

0,60%										
SALARIS MENSUALS 2013										
CPM	SALARI BASE MENSUAL	SALARI BASE ANUAL	PLUS CONVENI	PCONVENI ANUAL	PLUS TRANSPORT	PTRANSPORT ANUAL	PAGA EXTRA ESTIU	PAGA EXTRA NADAL	VACANCES	TOTAL RETRIBUCIÓ ANUAL
Personal titulat superior	1.625,43	17.879,68	2,06	449,25	5,30	1.149,16	2.144,78	2.144,78	2.144,78	25.912,42
Personal titulat grau mig	1.465,77	16.123,49	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.931,81	1.931,81	1.931,81	23.517,34
Delineant superior	1.394,92	15.344,07	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.837,21	1.837,21	1.837,21	22.454,10
Cap administratiu 1a.	1.174,25	12.916,71	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.542,76	1.542,76	1.542,76	19.143,40
Cap administratiu 2a.	1.106,98	12.176,79	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.452,99	1.452,99	1.452,99	18.134,17
Encarregat general	1.106,98	12.176,79	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.452,99	1.452,99	1.452,99	18.134,17
Encarregat de fàbrica	1.106,98	12.176,79	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.452,99	1.452,99	1.452,99	18.134,17
Encarregat de taller	1.106,98	12.176,79	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.452,99	1.452,99	1.452,99	18.134,17
Oficial de 1a. Administratiu	1.057,01	11.627,09	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.386,29	1.386,29	1.386,29	17.384,37
Ajudant d'obra no titulat	1.050,28	11.553,09	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.394,23	1.394,23	1.394,23	17.334,19
Delineant de 1a	1.020,11	11.221,21	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.335,34	1.335,34	1.335,34	16.825,64
Oficial de 2a. Administratiu	997,30	10.970,30	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.306,62	1.306,62	1.306,62	16.488,57
Pràctic topogràfic	1.001,92	11.021,19	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.319,13	1.319,13	1.319,13	16.576,99
Delineant de 2a.	1.001,92	11.021,19	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.319,13	1.319,13	1.319,13	16.576,99
Conserge	967,32	10.640,52	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.283,92	1.283,92	1.283,92	16.090,69
Infermer	956,47	10.521,21	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.244,42	1.244,42	1.244,42	15.852,88
Cobrador	956,47	10.521,21	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.244,42	1.244,42	1.244,42	15.852,88

Guarda jurat	956,47	10.521,21	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.244,42	1.244,42	1.244,42	15.852,88
Auxiliar administratiu	967,40	10.641,43	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.283,61	1.283,61	1.283,61	16.090,67
Telefonista	967,40	10.641,43	2,06	449,25	5,30	1.149,16	1.283,61	1.283,61	1.283,61	16.090,67

0,60%

SALARIS DIARIS 2013

CPD	SALAR.BASE DIARI	SALAR.BASE ANUAL	PLUS CONVENI	P.CONVENI ANUAL	PLUS TRANSPORT	P.TRANSPORT ANUAL	PAGA EXTRA ESTIU	PAGA EXTRA NADAL	VACANCES	TOTAL RETRIBU.ANUAL
Encarregat	34,55	11.575,55	10,67	2.314,88	5,30	1.149,16	1.572,94	1.572,94	1.572,94	19.758,41
Capatàs	32,93	11.032,02	10,67	2.314,88	5,30	1.149,16	1.506,38	1.506,38	1.506,38	19.015,18
Oficial de 1a.	29,76	9.969,49	10,67	2.314,88	5,30	1.149,16	1.399,06	1.399,06	1.399,06	17.630,71
Oficial de 2a.	27,08	9.071,78	10,67	2.314,88	5,30	1.149,16	1.299,60	1.299,60	1.299,60	16.434,61
Peó especialista	25,30	8.475,19	10,67	2.314,88	5,30	1.149,16	1.227,60	1.227,60	1.227,60	15.622,04
Vigilant	25,94	8.689,59	10,67	2.314,88	5,30	1.149,16	1.234,23	1.234,23	1.234,23	15.856,32
Peó	24,73	8.285,33	10,67	2.314,88	5,30	1.149,16	1.213,95	1.213,95	1.213,95	15.391,21
Personal de neteja	24,73	8.285,33	10,67	2.314,88	5,30	1.149,16	1.213,95	1.213,95	1.213,95	15.391,21

Dieta complerta	35,34
Mitja dieta	9,71
Quilometratge	0,32

Número de registre 1662

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

Aprovació del Calendari Laboral per 2015 del sector de la Construcció

RESOLUCIÓ

D'11 de febrer de 2015 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2015 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2015, subscrit per les parts negociadores el dia 23 de desembre de 2014, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

RESOLC

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2015 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 11 de febrer de 2015

El director dels Serveis Territorials, Octavi Miarnau i Roca

Conveni col·lectiu de treball d el sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2015.

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVINCIA DE LLEIDA

Comissió Paritària

ASSISTENTS:

Per una banda la presentació empresarial integrada per:

La Federació de Gremis de la Construcció de Lleida:

Marta Montserrat Aragones

Teresa Llusà Orteu

I de l'altra banda, la presentació dels treballadores, integrada per:

UGT

Buenaventura Baca Hernández

Juani Arenas Gomez

CC.OO

Pilar Ramos Vilchez

Ricardo Domingo Sanchez

A Lleida, essent les 10.30 hores del dia 23 de desembre de 2014, es reuneix la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del Sector de la Construcció de la Província de Lleida, al domicili social de la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida, a la Rambla Ferran, 32, baixos, amb l'assistència dels membres relacionats anteriorment, en les representacions que ostenten, i per tant com a titulars de la Comissió Paritària.

Tot seguit s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert.

Com a un dels punts de l'ordre del dia, i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la construcció de la província de Lleida, aquesta Comissió acorda per una banda, establir el calendari laboral per l'any 2015 en els següents termes:

La jornada laboral per l'any 2015, serà de 40 hores setmanals, amb un màxim total de 1738 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2015 són:

1 de gener (Cap d'any)
6 de gener (Reis)
3 d'abril (Divendres Sant)
6 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)
1 de maig (Festa del treball)
24 de juny (Sant Joan)
15 d'agost (L'Assumpció)
11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
8 de desembre (La Immaculada)
25 de desembre (Nadal)
26 de desembre (Sant Esteve)

- A més de les festes esmentades, s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les dues festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al primer dia laborable següent.

- La jornada laboral festiva segons el conveni col·lectiu, serà els dies 2 d'abril i 24 i 31 de desembre.

- Les parts estableixen que serà festa per conveni l'any 2015 els següents dies: 2 i 5 de gener, 9 octubre, 7, 28, 29 i 30 de desembre.

- En quan a les 6 hores que superen la jornada anual de 1738 hores, empresa i treballador pactaran o bé treballar sis dies set hores o bé gaudir 6 hores de permís personal, no podent-se acumular en un mateix dia, excepte acord en contrari entre les parts.

El calendari fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats de personal, o amb els seus treballadors en defecte d'aquells.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per l'any 2015 que les parts han signat per unanimitat.

I no havent més assumptes a tractar s'aixeca la sessió, essent les 10.45 hores, de al qual s'estén la present acta que, en la mostra la conformitat, essent signada pels assistents.

GENER 2015						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

FEBRER 2015						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

MARÇ 2015						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

ABRIL 2015						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

MAIG 2015						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

JUNY 2015						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

JULIOL 2015						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

AGOST 2015						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

SETEMBRE 2015						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

OCTUBRE 2015						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVEMBRE 2015						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

DESEMBRE 2015						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



FESTES OFICIALS A CATALUNYA PER A L'ANY 2015

JORNADA LABORAL FESTIVA D'ACORD CONVENI PROVINCIAL

FESTES PER CONVENI PER L'ANY 2015

21 DIES DE VACANCES

2 FESTES LOCALS

TOTAL HORES ANY 2015: 1738.

Els treballadors gaudiran de 21 dies laborables de vacances.

A més de les festes assenyalades, cada empresa haurà d'incloure les dues festes locals dels respectius municipis. En el cas, que una d'elles a ambdues, coincideixen amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al dia laborable següent.

Les 6 hores que superen ja jornada ordinària anual per a l'any 2015, es podran realitzar, bé treballant sis dies set hores o bé, gaudint de sis hores de permís personal, no acumulables en un mateix dia, llevat pacte en contra, entre empresa i treballador

Número de registre 9704

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2015

Resolució d'11 de novembre de 2015 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2015 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2015, subscrit per les parts negociadores el dia 9 de setembre de 2015, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 63/2015, de 28 d'abril de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2015 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 11 de novembre de 2015
El director, Octavi Miarnau i Roca

CONVENI

Col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de la revisió salarial per a l'any 2015.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA CONVENI COL·LECTIU SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVÍNCIA DE LLEIDA

Acta 4/2015

Assistents:

Per la Federació de Gremis de la Construcció
Sra. Marta Montserrat Aragones
Sra.Teresa Rosa Llusà Orteu

Per UGT

Sr. Buenaventura Baca Hernández

Sr. Bernardo Fuertes Lozano

Per CCOO

Sr. Ricardo Domingo Sanchez

Sra. Pilar Ramos Vichez

A la ciutat de Lleida, essent les 13.45 hores del dia 9 de setembre de 2015, a la seu social de la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida (COELL), havent estat convocats en temps i forma, els assistents ressenyats, amb la representació que cadascun d'ell ostenta, es reuneix els representants del sindicats CCOO i UGT, i de la Federació de Gremis de la Construcció, als efectes de constituir la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els assistents es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Després de diverses intervencions de les parts adopten els acords que a continuació s'exposa:

Primer: Aprovar les taules salarials per a l'any 2015 amb l'aplicació de la revisió de 0.6% previst en els acords de l'àmbit estatal, que seran vigents des de l'1 de gener de 2015 a 31 de desembre de 2015.

S'adjunten a l'acta les taules aprovades (llevat d'error o omissió)

Segon: Continua oberta la negociació del Conveni del Sector de la Construcció de la província de Lleida; mentre no s'arribi a un acord en la negociació del dit conveni, continua vigent el darrer conveni signat.

I no havent més assumptes a tractar s'aixeca la sessió, essent les 14.00 hores, de al qual s'estén la present acta que, en la mostra la conformitat, essent signada pels assistents.

ANNEX 1

TAULA SALARIAL

Vigència del dia 1 de gener de 2015 al dia 31 de desembre de 2015.

CPM (categories professionals mensuals); SBM (salari base mensual); SBA (salari base anual), PC (plus conveni); PCA (plus conveni anual); PT (plus transport); PTA (plus transport anual); PEE (paga extraordinària estiu) PEN (paga extraordinària nadal); PV (paga vacances); TRA (Total retribució anual)

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	1.635,18	17.986,95	2,07	451,95	5,33	1.156,05	2.157,65	2.157,65	2.157,65	26.067,90
Personal titulat grau mig	1.474,57	16.220,23	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.943,41	1.943,41	1.943,41	23.658,44
Delineant superior	1.403,29	15.436,14	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.848,23	1.848,23	1.848,23	22.588,83
Cap administratiu 1a.	1.181,29	12.994,21	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.552,02	1.552,02	1.552,02	19.258,26
Cap administratiu 2a.	1.113,62	12.249,85	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.461,71	1.461,71	1.461,71	18.242,97
Encarregat general	1.113,62	12.249,85	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.461,71	1.461,71	1.461,71	18.242,97
Encarregat de fàbrica	1.113,62	12.249,85	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.461,71	1.461,71	1.461,71	18.242,97
Encarregat de taller	1.113,62	12.249,85	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.461,71	1.461,71	1.461,71	18.242,97
Oficial de 1a. Administratiu	1.063,35	11.696,85	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.394,61	1.394,61	1.394,61	17.488,67
Ajudant d'obra no titulat	1.056,58	11.622,40	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.402,60	1.402,60	1.402,60	17.438,18

Delineant de 1a.	1.026,23	11.288,54	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.343,35	1.343,35	1.343,35	16.926,59
Oficial de 2a. Administratiu	1.003,28	11.036,12	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.314,46	1.314,46	1.314,46	16.587,50
Pràctic topogràfic	1.007,93	11.087,32	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.327,04	1.327,04	1.327,04	16.676,45
Delineant de 2a.	1.007,93	11.087,32	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.327,04	1.327,04	1.327,04	16.676,45
Conserge	973,12	10.704,36	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.291,62	1.291,62	1.291,62	16.187,23
Infermer	962,21	10.584,34	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.251,89	1.251,89	1.251,89	15.948,00
Cobrador	962,21	10.584,34	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.251,89	1.251,89	1.251,89	15.948,00
Guardia jurat	962,21	10.584,34	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.251,89	1.251,89	1.251,89	15.948,00
Auxiliar administratiu	973,20	10.705,28	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.291,31	1.291,31	1.291,31	16.187,21
Telefonista	973,20	10.705,28	2,07	451,95	5,33	1.156,05	1.291,31	1.291,31	1.291,31	16.187,21

CPD	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	34,76	11.645,01	10,73	2.328,77	5,33	1.156,05	1.582,38	1.582,38	1.582,38	19.876,96
Capatàs	33,13	11.098,21	10,73	2.328,77	5,33	1.156,05	1.515,41	1.515,41	1.515,41	19.129,27
Oficial de 1a.	29,94	10.029,31	10,73	2.328,77	5,33	1.156,05	1.407,46	1.407,46	1.407,46	17.736,50
Oficial de 2a.	27,24	9.126,21	10,73	2.328,77	5,33	1.156,05	1.307,39	1.307,39	1.307,39	16.533,22
Peó especialista	25,45	8.526,04	10,73	2.328,77	5,33	1.156,05	1.234,97	1.234,97	1.234,97	15.715,76
Vigilant	26,10	8.741,73	10,73	2.328,77	5,33	1.156,05	1.241,64	1.241,64	1.241,64	15.951,45
Peó	24,88	8.335,04	10,73	2.328,77	5,33	1.156,05	1.221,23	1.221,23	1.221,23	15.483,56
Personal de neteja	24,88	8.335,04	10,73	2.328,77	5,33	1.156,05	1.221,23	1.221,23	1.221,23	15.483,56

Dieta completa: 35,55

Mitja dieta: 9,76

Quilometratge: 0,32

Número de registre 9705

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2016

Resolució d'11 de novembre de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2016 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2016, subscrit per les parts negociadores el dia 9 de setembre de 2015, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 63/2015, de 28 d'abril de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2016 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 11 de novembre de 2016
El director, Octavi Miarnau i Roca

CONVENI

Col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2016.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA CALENDARI LABORAL CONSTRUCCIÓ 2016

Acta 2/2015

Comissió Paritària

Assistents:

Per la Federació de Gremis de la Construcció
Sra. Marta Montserrat Aragonés
Teresa Rosa Llusà Orteu

Per UGT
Sr. Buenaventura Baca Hernández

Per CCOO
Sra. Pilar Ramos Vilchez

A la ciutat de Lleida, essent les 13.00 hores del dia 9 de setembre de 2015, a la seu social de la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida (COELL), havent estat convocats en temps i forma, els assistents ressenyats, amb la representació que cadascun d'ell ostenta, es reuneix els representants del sindicats CCOO i UGT, i de la Federació de Gremis de la Construcció, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els assistents es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els membres titulars de la Comissió Paritària, s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:

Com a únic punt de l'ordre del dia, i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la construcció de la província de Lleida, aquesta Comissió acorda per una banda, establir el calendari laboral per l'any 2016 en els següents termes:

La jornada laboral per l'any 2016, serà de 40 hores setmanals, amb un màxim total de 1738 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2016 són:

1 de gener (Any nou)
6 de gener (Reis)
25 de març (Divendres Sant)
28 de març (Dilluns de Pasqua Florida)
16 de maig (dilluns de Pasqua Granada)
24 de juny (Sant Joan)
15 d'agost (L'Assumpció)
12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
1 de novembre (Tots Sants)
6 de desembre (Dia de la Constitució)
8 de desembre (la Immaculada)
26 de desembre (Sant Esteve)

A més de les festes esmentades, s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les dues festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons el conveni col·lectiu, serà els dies 24 de març i 24 i 31 de desembre.

Les parts estableixen que serà festa per conveni l'any 2016 els següents dies: 4 i 5 de gener, 31 octubre, 5,7, 9 i 23 de desembre.

En quan a les 6 hores que superen la jornada anual de 1738 hores, empresa i treballador hauran de pactar de mutu acord la manera en que el treballador disposarà de les 6 hores esmentades, en cas de falta d'acord

entre les parts, aquestes hauran de ser disposades per part del treballador a raó d'una hora diària durant 6 dies.

El calendari fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats de personal, o amb els seus treballadors en defecte d'aquells.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per l'any 2016 que les parts han signat per unanimitat.

I no havent més assumptes a tractar s'aixeca la sessió, essent les 13.30 hores, de al qual s'estén la present acta que, en la mostra la conformitat, essent signada pels assistents.

GENER 2016							FEBRER 2016							MARÇ 2016							
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL L	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL L	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	7	8	9	10	11	12	13	
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	14	15	16	17	18	19	20	
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	21	22	23	24	25	26	27	
25	26	27	28	29	30		29							28	29	30	31				
ABRIL 2016							MAIG 2016							JUNY 2016							
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL L	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL L	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	
				1	2	3							1			1	2	3	4	5	
4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	
11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	
18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	
25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				
							30	31													
JULIOL 2016							AGOST 2016							SETEMBRE 2016							
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL L	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL L	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	
25	26	27	28	29	30	31	29	30	31					26	27	28	29	30			
OCTUBRE 2016							NOVEMBRE 2016							DESEMBRE 2016							
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL L	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL L	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	
					1	2		1	2	3	4	5	6					1	2	3	4
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30					26	27	28	29	30	31		
31																					
FESTES OFICIALS A CATALUNYA PER A L'ANY 2016																					
JORNADA LABORAL FESTIVA D'ACORD CONVENI PROVINCIAL																					
FESTES PER CONVENI PER L'ANY 2016																					
21 DIES DE VACANCES																					

2 festes locals

Total hores any 2016 1738

Els treballadors gaudiran de 21 dies laborables de vacances.

A més de les festes assenyalades, cada empresa haurà d'incloure les dues festes locals dels respectius municipis. En el cas, que una d'elles a ambdues, coincideixen amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al dia laborable següent.

En quan a les 6 hores que superen la jornada anual de 1738 hores, empresa i treballador hauran de pactar de mutu acord la manera en que el treballador disposarà de les 6 hores esmentades, en cas de faltar d'acord entre les parts, aquestes hauran de ser disposades per part del treballador a raó d'una hora diària durant 6 dies.

Número de registre 643

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Calendari laboral per a 2017 del Sector de la construcció

Resolució de 20 de gener de 2017 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del Sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del Calendari laboral per a l'any 2017 (codi de Conveni número 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del Calendari laboral per a l'any 2017, subscrit per les parts negociadores, el dia 12 de juliol de 2016, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres Normes d'aplicació.

Resolc

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del Sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del Calendari laboral per a l'any 2017 (codi de Conveni número 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball Afers Socials i Famílies a Lleida, amb notificació a la Comissió negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 20 de gener de 2017

El director dels Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies, en funcions, Joan Santacana i Vélez

Transcripció literal del text signat per les parts.

Acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del Sector de la construcció de les terres de Lleida, relatiu a l'aprovació del Calendari laboral per a l'any 2017.

Lleida, 12 de juliol de 2016.

Assistents

Per part dels treballadors:

CCOO

Pilar Ramos Vílchez

Ricardo Domingo Sánchez

UGT

Buenaventura Baca Hernández

Juani Arenas Gómez

Per part de la Patronal:

Teresa Rosa Llusà Orteu

Marta Montserrat i Aragonès

A Lleida, essent les 11.00 hores del dia 12 de juliol de 2016 es reuneixen a la confederació d'organitzacions empresarials de Lleida, rambla Ferran, número 32, de Lleida, les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocats en temps i forma, amb la representació que cadascun d'ells ostenta, als efectes de constituir la Comissió paritària del Conveni col·lectiu del Sector de la construcció de la província de Lleida.

Tots els assistents es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per la negociació del present Conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels treballadors.

Com sigui que hi són presents els membres de la Comissió paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'Ordre del dia establert:

Com a únic punt de l'Ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del Sector de la construcció de la província de Lleida, aquesta Comissió acorda establir el Calendari laboral per a l'any 2017, en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2017 serà de 40 hores setmanals, de dilluns a divendres, amb un màxim de 1.738 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el Calendari per a l'any 2017 són:

6 de gener (Reis)

14 d'abril (Divendres Sant)

17 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)

1 de maig (Festa del Treball)

24 de juny (Sant Joan)

15 d'agost (L'Assumpció)

11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)

12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)

1 de novembre (Tots Sants)

6 de desembre (Dia de la Constitució)

8 de desembre (La Immaculada)

25 de desembre (Nadal)

26 de desembre (Sant Esteve)

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per Conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons Conveni col·lectiu serà els dies 13 d'abril i 24 i 31 de desembre.

Les parts estableixen que serà festa per Conveni de l'any 2017 els següents dies: 14 d'agost, 13 d'octubre, 7 de desembre, 27, 28 i 29 de desembre.

En quan a les 6 hores que superen la jornada anual de 1.738, empresa i treballador hauran de pactar de mutu acord la manera en que el treballador disposarà de les mateixes, en cas de falta d'acord entres les parts, aquestes hauran de ser disposades per part del treballador a raó d'una hora diària durant sis dies.

El Calendari fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre de diferent amb el comitè d'empresa, delegats de personal o amb els seus treballadors en defecte d'aquells.

Aquest Calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni general del Sector de la construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el Calendari laboral per a l'any 2017 que les parts han signat per unanimitat.

S'autoritza i delega en la persona de la secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció general de relacions laborals i qualitat en el treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del Calendari laboral per a l'any 2017, en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) o Butlletí Oficial de la Província (BOP), així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels assistents que figuren identificats a l'encapçalament de la mateixa.

CALENDARI LABORAL DEL CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ, ANY 2017

GENER 2017								FEBRER 2017								MARÇ 2017						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1				1	2	3	4	5				1	2	3	4	5
2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12		6	7	8	9	10	11	12
9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		13	14	15	16	17	18	19
16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26		20	21	22	23	24	25	26
23	24	25	26	27	28	29		27	28							27	28	29	30	31		
30	31																					
ABRIL 2017								MAIG 2017								JUNY 2017						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2		1	2	3	4	5	6	7					1	2	3	4
3	4	5	6	7	8	9		8	9	10	11	12	13	14		5	6	7	8	9	10	11
10	11	12	13	14	15	16		15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18
17	18	19	20	21	22	23		22	23	24	25	26	27	28		19	20	21	22	23	24	25
24	25	26	27	28	29	30		29	30	31						26	27	28	29	30		
JULIOL 2017								AGOST 2017								SETEMBRE 2017						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2			1	2	3	4	5	6						1	2	3
3	4	5	6	7	8	9		7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10
10	11	12	13	14	15	16		14	15	16	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17

17	18	19	20	21	22	23		21	22	23	24	25	26	27		18	19	20	21	22	23	24
24	25	26	27	28	29	30		28	29	30	31					25	26	27	28	29	30	
31																						
OCTUBRE 2017								NOVEMBRE 2017								DESEMBRE 2017						
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1				1	2	3	4	5						1	2	3
2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12		4	5	6	7	8	9	10
9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		11	12	13	14	15	16	17
16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26		18	19	20	21	22	23	24
23	24	25	26	27	28	29		27	28	29	30					25	26	27	28	29	30	31
30	31																					

	Festes oficials a Catalunya per a l'any 2017
	Jornada laboral festiva d'acord Conveni provincial
	Festes per Conveni per a l'any 2017
	21 dies de vacances

2 Festes locals

Total hores any 2017.....1738

Els treballadors gaudiran de 21 dies laborables de vacances.

A més de les festes assenyalades, cada empresa haurà d'incloure les dues festes locals dels respectius municipis. En el cas, que una d'elles a ambdues, coincideixen amb dissabte, diumenge, festiu per Conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al dia laborable següent.

En quan a les 6 hores que superen la jornada anual de 1.738 hores, empresa i treballador hauran de pactar de mutu acord la manera en que el treballador disposarà de les sis hores esmentades, en cas de faltar d'acord entre les parts, aquestes hauran de ser disposades per part del treballador a raó d'una hora diària durant set dies.

Número de registre 1679

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Revisió salarial del Conveni Col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida

Resolució de 27 de febrer de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de les taules salarials per a l'any 2016 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de les taules salarials per a l'any 2016, subscrit per les parts negociadores el dia 12 de juliol de 2016, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació.

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació de les taules salarials per a l'any 2016 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 27 de febrer de 2017

El director en funcions, Joan Santacana i Velez

Transcripció literal del text signat per les parts

Acord de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de Treball del sector de la Construcció de les terres de Lleida

Assistents

Per part dels treballadors:

CCOO

Pilar Ramos Vilchez

Ricardo Domingo Sánchez

UGT

Buenaventura Baca Hernández

Bernardo Fuertes Lozano

Per part de la patronal:

COELL

Teresa Rosa Llusà Orteu

Marta Montserrat i Aragonès

A Lleida, essent les 10.30 hores del dia 12 de juliol de 2016 es reuneixen a la Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocats en temps i forma, amb la representació que cadascun d'ells ostenta, als efectes de constituir la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els assistents es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Després de les intervencions de les parts adopten els acords que a continuació s'exposa:

Primer: Aprovar les taules salarials per a l'any 2016 amb aplicació de la revisió de 0,9% previst en els acords de l'àmbit estatal que seran vigents des de l'1 de gener de 2016 fins a 31 de desembre de 2016.

S'adjunten a l'acta les taules aprovades (llevat d'error o omissió).

Segon: Continua oberta la negociació del Conveni del Sector de la Construcció de la província de Lleida; mentre no s'arribi a un acord en la negociació del dit conveni, continua vigent el darrer conveni signat.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació d'aquesta revisió salarial de taules del 2016 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels assistents que figuren identificats a l'encapçalament de la mateixa.

TAULA SALARIAL

Vigència del dia 1 de gener de 2016 al dia 31 de desembre de 2016.

CPM (categories professionals mensuals); SBM (salari base mensual); SBA (salari base anual); PC (plus conveni); PCA (plus conveni anual); PT (plus transport); PTA (plus transport anual); PEE (paga extraordinària estiu); PEN (paga extraordinària nadal); PV (paga vacances); TRA (Total retribució anual)

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	1.649,89	18.148,84	2,09	456,02	5,38	1.166,45	2.177,07	2.177,07	2.177,07	26.302,51
Personal titulat grau mig	1.487,84	16.366,21	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.960,90	1.960,90	1.960,90	23.871,37
Delineant superior	1.415,91	15.575,06	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.864,87	1.864,87	1.864,87	22.792,13
Cap administratiu 1a.	1.191,92	13.111,16	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.565,99	1.565,99	1.565,99	19.431,58
Cap administratiu 2a.	1.123,65	12.360,10	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.474,86	1.474,86	1.474,86	18.407,16
Encarregat general	1.123,65	12.360,10	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.474,86	1.474,86	1.474,86	18.407,16
Encarregat de fàbrica	1.123,65	12.360,10	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.474,86	1.474,86	1.474,86	18.407,16
Encarregat de taller	1.123,65	12.360,10	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.474,86	1.474,86	1.474,86	18.407,16
Oficial de 1a. Administratiu	1.072,92	11.802,12	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.407,16	1.407,16	1.407,16	17.646,07
Ajudant d'obra no titulat	1.066,09	11.727,00	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.415,22	1.415,22	1.415,22	17.595,13
Delineant de 1a.	1.035,47	11.390,13	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.355,44	1.355,44	1.355,44	17.078,93
Oficial de 2a. Administratiu	1.012,31	11.135,45	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.326,29	1.326,29	1.326,29	16.736,79
Pràctic topogràfic	1.017,00	11.187,10	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.338,99	1.338,99	1.338,99	16.826,54
Delineant de 2a.	1.017,00	11.187,10	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.338,99	1.338,99	1.338,99	16.826,54
Conserge	981,88	10.800,70	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.303,25	1.303,25	1.303,25	16.332,92
Infermer	970,87	10.679,60	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.263,15	1.263,15	1.263,15	16.091,53
Cobrador	970,87	10.679,60	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.263,15	1.263,15	1.263,15	16.091,53
Guardia jurat	970,87	10.679,60	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.263,15	1.263,15	1.263,15	16.091,53
Auxiliar administratiu	981,96	10.801,63	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.302,93	1.302,93	1.302,93	16.332,90
Telefonista	981,96	10.801,63	2,09	456,02	5,38	1.166,45	1.302,93	1.302,93	1.302,93	16.332,90

CPD	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	35,07	11.749,81	10,83	2.349,73	5,38	1.166,45	1.596,62	1.596,62	1.596,62	20.055,85
Capatàs	33,43	11.198,09	10,83	2.349,73	5,38	1.166,45	1.529,05	1.529,05	1.529,05	19.301,44
Oficial de 1a.	30,21	10.119,57	10,83	2.349,73	5,38	1.166,45	1.420,12	1.420,12	1.420,12	17.896,12
Oficial de 2a.	27,49	9.208,35	10,83	2.349,73	5,38	1.166,45	1.319,16	1.319,16	1.319,16	16.682,02
Peó especialista	25,68	8.602,78	10,83	2.349,73	5,38	1.166,45	1.246,08	1.246,08	1.246,08	15.857,20
Vigilant	26,33	8.820,40	10,83	2.349,73	5,38	1.166,45	1.252,81	1.252,81	1.252,81	16.095,02
Peó	25,10	8.410,06	10,83	2.349,73	5,38	1.166,45	1.232,22	1.232,22	1.232,22	15.622,91
Personal de neteja	25,10	8.410,06	10,83	2.349,73	5,38	1.166,45	1.232,22	1.232,22	1.232,22	15.622,91
Dieta completa	35,87									
Mitja dieta	9,85									
Quilometratge	0,32									

Número de registre 4618

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2018

Resolució de 13 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2018 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2018, subscrit per les parts negociadores el dia 27 d'octubre de 2017, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2018 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 13 de juny de 2018

El director, Joan Santacana Vélez

Acta de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les terres de Lleida relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2018

Assistents

Per part dels treballadors:

CCOO

Pilar Ramos Vilchez

UGT

Buenaventura Baca Hernández

Per part de la patronal:

Federació de Gremis de la Construcció de Lleida

Teresa Rosa Llusà Orteu

Marta Montserrat i Aragonès

A Lleida, essent les 11.00 hores del dia 27 d'octubre de 2017 es reuneixen a la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocats en temps i forma, amb la representació que cadascun d'ells ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els assistents es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:

Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la Província de Lleida, aquesta Comissió, acorda establir el calendari laboral per a l'any 2018 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2018 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres, amb un màxim de 1736 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2018 són:

1 de gener (Any nou)
6 de gener (Reis)
30 de març (Divendres Sant)
2 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)
1 de maig (Festa del Treball)
15 d'agost (L'Assumpció)
11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya).
1 de novembre (Tots Sants)
6 de desembre (Dia de la Constitució)
8 de desembre (La Immaculada)
25 de desembre (Nadal)
26 de desembre (Sant Esteve).

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons conveni col·lectiu serà els dies 29 de març, 24 de desembre i 31 de desembre.

Les parts estableixen que serà festa per conveni l'any 2018 els següents dies: 30 d'abril, 18 de juny, 10 de setembre, 2 de novembre, 7 de desembre, 27 de desembre i 28 de desembre.

El calendari fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats de personal o amb els seus treballadors en defecte d'aquells.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2018 que les parts han signat per unanimitat.

- Modificació del calendari laboral del Conveni de la Construcció de Lleida any 2017:

Donant compliment a l'article 67 del Conveni General del Sector de la Construcció, en el que s'han reduït en dues hores anuals la Jornada Laboral del 2017, es modifica el calendari laboral del Conveni de la Construcció de Lleida per a l'any 2017, el qual queda redactat de la següent forma:

"En quant a les 8 hores que superen la jornada anual de 1736, empresa i treballadors hauran de pactar de mutu acord la manera en que el treballador disposarà de les mateixes, en cas de falta d'acord entre les parts, aquestes hauran de ser disposades per part del treballadora a raó d'una hora diària durant vuit dies".

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del calendari laboral per a l'any 2018 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels assistents que figuren identificats a l'encapçalament de la mateixa.

CALENDARI LABORAL 2018

CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA																							
Aquest calendari està signat per la Comissió Paritària del Conveni Construcció																							
Gener			Lab. 22					Febrer				Lab. 20					Març				Lab. 20		
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO	
1	2	3	4	5	6	7					1	2	3	4					1	2	3	4	
8	9	10	11	12	13	14		5	6	7	8	9	10	11		5	6	7	8	9	10	11	
15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18		12	13	14	15	16	17	18	
22	23	24	25	26	27	28		19	20	21	22	23	24	25		19	20	21	22	23	24	25	
29	30	31						26	27	28						26	27	28	29	30	31		
Abril			Lab. 19					Maig				Lab. 22					Juny				Lab. 20		
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO	
						1			1	2	3	4	5	6						1	2	3	
2	3	4	5	6	7	8		7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10	
9	10	11	12	13	14	15		14	15	16	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17	
16	17	18	19	20	21	22		21	22	23	24	25	26	27		18	19	20	21	22	23	24	
23	24	25	26	27	28	29		28	29	30	31					25	26	27	28	29	30		
30																							
Juliol			Lab. 20					Agost				Lab. 3					Setembre				Lab. 18		
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO	
						1				1	2	3	4	5							1	2	
2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12		3	4	5	6	7	8	9	
9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	15	16	
16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26		17	18	19	20	21	22	23	
23	24	25	26	27	28	29		27	28	29	30	31				24	25	26	27	28	29	30	
30	31																						
Octubre			Lab. 22					Novembre				Lab. 20					Desembre				Lab. 13		
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO		LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO	
1	2	3	4	5	6	7					1	2	3	4							1	2	
8	9	10	11	12	13	14		5	6	7	8	9	10	11		3	4	5	6	7	8	9	

15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18		10	11	12	13	14	15	16
22	23	24	25	26	27	28		19	20	21	22	23	24	25		17	18	19	20	21	22	23
29	30	31						26	27	28	29	30				24	25	26	27	28	29	30
																31						

La jornada anual de l'any 2018 és de 1736 hores equivalents a 217 dies de treball.

	Festes Oficials a Catalunya	
1	Gener	Any Nou
6	Gener	Reis
30	Març	Divendres Sant
2	Abril	Dilluns de Pasqua
1	Maig	Festa del Treball
15	Agost	Assumpció
11	Setembre	Diada
12	Octubre	Festa Nacional
1	Novembre	Tots Sants
6	Desembre	Constitució
8	Desembre	Immaculada
25	Desembre	Nadal
26	Desembre	Sant Esteve

Vacances
30 dies naturals, dels quals 21 seran laborables.
(del 30 de juliol al 28 de agost, tots dos inclusivament).
Jornada laboral festiva segons conveni
29 de març, 24 de desembre i 31 de desembre
Festes de conveni per excés de jornada
30 d'abril, 18 de juny, 10 de setembre, 2 de novembre, 7 de desembre, 27 de desembre i 28 de desembre

Festes Locals
Falten per assignar, 2 Festes Locals, que si coincideixen amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, festiu nacional o autonòmic, vacances etc.,... es traslladarà al dia laborable següent.

Número de registre 4620

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES**SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA**

Acord parcial relatiu al conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida.

Resolució de 13 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord parcial relatiu al Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord parcial relatiu al conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 27 d'octubre de 2017, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'acord parcial relatiu al conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 13 de juny de 2018

El director dels Serveis Territorials, Joan Santacana Vélez

ACTA

A la ciutat de Lleida, a les 11:00 hores del dia 27 d'octubre de 2017 es reuneixen

Representació empresarial Federació de Gremis de la Construcció de Lleida

NOM	DNI	SIGNATURA
Teresa Llusà Orteu	40897984F	
Marta Montserrat Aragonès	43735423A	

Legal representació dels treballadors:

UGT

NOM	DNI	SIGNATURA
Buenaventura Baca Hernández	24117759M	
Juani Arenas Gomez	46700457S	

CCOO

NOM	DNI	SIGNATURA
David Ruiz Mateos	44992550L	
Pilar Ramos Vilchez	40893703W	

Oberta la sessió ambdues parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni de la Construcció de la Província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la Comissió Negociadora del dit conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1. Increment Salarial Tots els presents constaten que havent estat signat un increment salarial de 1.9% per a l'any 2017 per part de la Confederación Nacional de la Construcción, CC.OO de Construcción y Servicios y UGT-FICA Federación de Industria, Construcción i Agro, les Taules Salarials fins ara vigents del Conveni de Lleida seran incrementades en un 1,9%, a partir de l'1 de gener de 2017.

2. Plus de Conservació en Contractes de Manteniment de Carreteres:

En els termes previstos a la Disposició Addicional Cinquena del VI Convenio General del Sector de la Construcción s'acorda la incorporació del Plus esmentat amb els efectes que s'indiquen a continuació:

"1. Se establece un Plus de Conservación en Contratas de Mantenimiento de Carreteras que se configura de la siguiente forma:

a) Concepto y cuantía.—Se trata de un complemento salarial de puesto de trabajo, que retribuye las especiales características que concurren en la prestación de servicio del personal de conservación y mantenimiento de carreteras, encuadrados en los grupos profesionales del 1 al 5 del presente Convenio que desempeñen el trabajo de forma habitual en autopistas, autovías y carreteras, de forma que dicho plus retribuye todas las peculiaridades y circunstancias propias e inherentes que concurren o puedan concurrir en la realización de trabajos en autopistas, autovías y carreteras, (trabajos a la intemperie, con tráfico rodado, climatología adversa, con cortes parciales o totales del tráfico, etc.); así como todas aquellas exigencias funcionales o que se deriven de la forma, organización, condiciones, o sistema de trabajo que deba implementarse para la adecuada conservación y mantenimiento de este tipo de infraestructuras. En consideración a lo expuesto en el párrafo precedente, se abonará un plus anual por día efectivo de trabajo de 4 euros, o la parte proporcional que corresponda si la jornada ordinaria efectivamente trabajada fuese inferior a la de un trabajador equivalente a jornada completa. Dicho importe permanecerá invariable durante toda la vigencia del presente Convenio y, en todo caso, durante la vigencia de la contrata que corresponda.

b) Compensación y absorción.—Cualquier empresa que a la entrada en vigor del presente Convenio Colectivo, de forma voluntaria, mediante práctica habitual, acuerdo individual o colectivo, pacto de centro, o por sentencia, resolución o acuerdo judicial, ya viniese abonando o tuviera que abonar, mediante cualquier concepto o fórmula retributiva, una compensación económica por las circunstancias descritas con anterioridad, dichas compensaciones económicas quedarán compensadas y absorbidas con el abono del citado plus de conservación, total o parcialmente según corresponda.

c) Regulación transitoria.—El abono del referido plus de conservación se aplicará y se hará efectivo de forma paulatina y progresiva en el tiempo, y por tanto únicamente será obligado su abono en cada contrato de conservación de mantenimiento de carreteras para las contratas nuevas que se liciten desde el día siguiente a la publicación del presente Convenio Colectivo en el Boletín Oficial del Estado."

3. Les Taules salarials que signen les parts per a l'any 2017 s'adapten a l' Encuadramiento de las Categorías, Grupos Profesionales y Niveles Retributivos Previst a l'Annex XI del VI Convenio General del Sector de la Construcción.

4. També constaten els presents que les disposicions legals i convencionals abans descrites han estat aplicades a les Taules Salarials que s'adjunten a aquesta acta, llevat d'error o omissió en les mateixes, i que tot seguit procedeixen a la signatura.

5. Es faculta expressament al Sr. José M^a Bosch Valera –designat en acte per C.C.O.O.–, per que efectui les gestions davant del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per tal de que el present Conveni i Taules Salarials annexes siguin registrades i publicades en el BOP.

S'aixeca la sessió a les 11:30 hores del dia al principi indicat, redactant-se la present acta, que en prova de conformitat signen els assistents designats, respectivament per cada representació.

Taules salarials del Conveni de la Construcció de les Terres de Lleida 2017

Vigència Taules 01-01-2017 a 31-12-2017

GP (Grup professional), SBM (Salari base mensual), SBD (Salari base diari), TSBA (Total salaria base anual), PETM (Plus extrasalarial de transport mensual treballat), PETD (Plus extrasalarial transport dia treballat), TPETA (Total plus extrasalarial transport anual), PEE (Paga Extraordinària Estiu) PEN (Paga Extraordinària Nadal), PEB (Paga Extraordinària Beneficis), TRA (Total retribució anual).

Salaris mensuals 2017

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	1.681,24	18.493,64	2,13	462,21	5,48	1.189,16	2.218,43	2.218,43	2.218,43	26.800,30
Personal titulat grau mig	1.516,11	16.677,21	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.998,16	1.998,16	1.998,16	24.323,06
Delineant superior	1.442,81	15.870,91	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.900,30	1.900,30	1.900,30	23.223,18
Cap administratiu 1a.	1.214,57	13.360,27	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.595,74	1.595,74	1.595,74	19.798,86
Cap administratiu 2a.	1.145,00	12.595,00	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.502,88	1.502,88	1.502,88	18.755,01
Encarregat general	1.145,00	12.595,00	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.502,88	1.502,88	1.502,88	18.755,01
Encarregat de fàbrica	1.145,00	12.595,00	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.502,88	1.502,88	1.502,88	18.755,01
Encarregat de taller	1.145,00	12.595,00	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.502,88	1.502,88	1.502,88	18.755,01
Oficial de 1a. Administratiu	1.093,31	12.026,41	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.433,90	1.433,90	1.433,90	17.979,48
Ajudant d'obra no titulat	1.086,35	11.949,85	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.442,11	1.442,11	1.442,11	17.927,55
Delineant de 1a.	1.055,14	11.606,54	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.381,19	1.381,19	1.381,19	17.401,48
Oficial de 2a. Administratiu	1.031,54	11.346,94	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.351,49	1.351,49	1.351,49	17.052,78
Pràctic topogràfic	1.036,32	11.399,52	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.364,43	1.364,43	1.364,43	17.144,18
Delineant de 2a.	1.036,32	11.399,52	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.364,43	1.364,43	1.364,43	17.144,18
Conserge	1.000,54	11.005,94	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.328,01	1.328,01	1.328,01	16.641,34
Infermer	989,32	10.882,52	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.287,15	1.287,15	1.287,15	16.395,34
Cobrador	989,32	10.882,52	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.287,15	1.287,15	1.287,15	16.395,34
Guardia jurat	989,32	10.882,52	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.287,15	1.287,15	1.287,15	16.395,34
Auxiliar administratiu	1.000,62	11.006,82	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.327,69	1.327,69	1.327,69	16.641,26
Telefonista	1.000,62	11.006,82	2,13	462,21	5,48	1.189,16	1.327,69	1.327,69	1.327,69	16.641,26

Salaris diaris 2017

CPD	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	35,74	11.972,90	11,04	2.395,68	5,48	1.189,16	1.626,96	1.626,96	1.626,96	20.438,62
Capatàs	34,07	11.413,45	11,04	2.395,68	5,48	1.189,16	1.558,10	1.558,10	1.558,10	19.672,59
Oficial de 1a.	30,78	10.311,30	11,04	2.395,68	5,48	1.189,16	1.447,10	1.447,10	1.447,10	18.237,44
Oficial de 2a.	28,01	9.383,35	11,04	2.395,68	5,48	1.189,16	1.344,22	1.344,22	1.344,22	17.000,85
Peó especialista	26,17	8.766,95	11,04	2.395,68	5,48	1.189,16	1.269,76	1.269,76	1.269,76	16.161,07
Vigilant	26,83	8.988,05	11,04	2.395,68	5,48	1.189,16	1.276,61	1.276,61	1.276,61	16.402,72
Peó	25,58	8.569,30	11,04	2.395,68	5,48	1.189,16	1.255,63	1.255,63	1.255,63	15.921,03
Personal de neteja	25,58	8.569,30	11,04	2.395,68	5,48	1.189,16	1.255,63	1.255,63	1.255,63	15.921,03

Dieta completa	36,55
Mitja dieta	10,04
Quilometratge	0,33

Número de registre 5407

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Acord parcial del sector de la construcció de les comarques de Lleida, referent a l'aprovació de les Taules salarials per a l'any 2018

Resolució, de 10 de juliol de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord parcial relatiu al Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, referent a l'aprovació de les Taules salarials per a l'any 2018 (codi de Conveni número 25000095011994).

Vist el text de l'acord parcial relatiu al Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, referent a l'aprovació de les Taules salarials per a l'any 2018, subscrit per les parts negociadores, el dia 18 de juny de 2018, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació.

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'acord parcial relatiu al Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, referent a l'aprovació de les Taules salarials per a l'any 2018 (codi de Conveni número 25000095011994) al Registre de Convenis i Acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la província de Lleida.

Lleida, 10 de juliol de 2018

El director dels Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies, en funcions, Joan Santacana i Vélez

ACTA

A la ciutat de Lleida, a les 10.00 hores, del dia 18 de juny de 2018, es reuneixen:

Representació empresarial Federació de Gremis de la Construcció de Lleida

NOM	DNI	SIGNATURA
Teresa Llusà Orteu	40897984F	
Marta Montserrat Aragonès	43735423A	

Legal representació dels treballadors

UGT		
NOM	DNI	SIGNATURA
Buenaventura Baca Hernández	24117759M	
Juani Arenas Gómez	46700457S	
CCOO		
NOM	DNI	SIGNATURA
David Ruiz Mateos	44992550L	

Pilar Ramos Vílchez	40893703W
---------------------	-----------

Oberta la sessió ambdues parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni de la Construcció de la Província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la Comissió Negociadora del dit Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1. Increment salarial, tots els presents constaten que havent estat signat un increment salarial de 2% per a l'any 2018 per part de la Confederación Nacional de la Construcción, CCOO de Construcción y Servicios y UGT-FICA Federación de Industria, Construcción i Agro, les Taules salarials fins ara vigents del Conveni de Lleida seran incrementades en un 2%, a partir de l'1 de gener de 2018.

2. Es faculta expressament al Sr. José M^a Bosch Valera –designat en acte per CCOO–, per a què efectui les gestions davant del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per tal que el present Conveni i Taules salarials annexes siguin registrades i publicades en el BOP.

S'aixeca la sessió a les 10.30 hores, del dia al principi indicat, redactant-se la present acta, que en prova de conformitat signen els assistents designats, respectivament per cada representació.

TAULES SALARIALS

Del Conveni de la construcció de les Terres de Lleida 2018 (vigència de les Taules 1-1-2018 a 31-12-2018)

CP (Categoria professional).

SBD (Salari Base diari).

SBM (Salari Base mensual).

SBA (Salari Base anual).

PCD (Plus Conveni diari).

PCA (Plus Conveni anual).

PTD (Plus transport diari).

PTA (Plus transport anual).

PEE (Paga extraordinària estiu).

PEN (paga extraordinària nadal).

V (Vacances).

TRA (Total retribució anual).

TAULES SALARIALS 2018										
SALARIS 2018										
CP	SBM	SBA	PCD	PCA	PTD	PTA	PEE	PEN	V	TRA
Personal titulat superior	1,714,86	18.863,46	2,17	470,89	5,59	1.213,03	2.262,80	2.262,80	2.262,80	27.335,78
Personal titulat grau mig	1,546,43	17.010,73	2,17	470,89	5,59	1.213,03	2.038,12	2.038,12	2.038,12	24.809,01
Delineant superior	1,471,67	16.188,37	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.938,31	1.938,31	1.938,31	23.687,22
Cap administratiu 1a	1,238,86	13.627,46	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.627,65	1.627,65	1.627,65	20.194,33
Cap administratiu 2a	1,167,90	12.846,90	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.532,94	1.532,94	1.532,94	19.129,64
Encarregat general	1,167,90	12.846,90	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.532,94	1.532,94	1.532,94	19.129,64
Encarregat de fàbrica	1,167,90	12.846,90	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.532,94	1.532,94	1.532,94	19.129,64
Encarregat de taller	1,167,90	12.846,90	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.532,94	1.532,94	1.532,94	19.129,64
Oficial de 1a administratiu	1,115,18	12.266,98	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.462,58	1.462,58	1.462,58	18.338,64
Ajudant d'obra no titulat	1,108,08	12.188,88	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.471,74	1.471,74	1.471,74	18.288,04

Delineant de 1a	1,076,24	11.838,64	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.409,64	1.409,64	1.409,66	17.751,50
Oficial de 2a administratiu	1,052,17	11.573,87	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.378,52	1.378,52	1.378,52	17.393,35
Pràctic topogràfic	1,057,05	11.627,55	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.392,56	1.392,56	1.392,58	17.489,17
Delineant de 2a	1,057,05	11.627,55	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.392,56	1.392,56	1.392,58	17.489,17
Conserge	1,020,55	11.226,05	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.355,37	1.355,37	1.355,38	16.976,09
Infermer	1,115,18	12.266,98	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.445,71	1.445,71	1.445,72	18.288,04
Cobrador	1,009,11	11.100,21	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.313,69	1.313,69	1.313,70	16.725,21
Guardia jurat	1,009,11	11.100,21	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.313,69	1.313,69	1.313,70	16.725,21
Auxiliar administratiu	1,020,63	11.226,93	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.355,08	1.355,08	1.355,08	16.976,09
Telefonista	1,020,63	11.226,93	2,17	470,89	5,59	1.213,03	1.354,24	1.354,24	1.354,24	16.973,57
SALARIS DIARIS 2018										
CP	SBD	SBA	PCD	PCA	PTD	PTA	PEE	PEN	V	TRA
Encarregat	36,46	12.214,10	11,26	2.443,42	5,59	1.213,03	1.659,50	1.659,50	1.659,50	20.849,05
Capatàs	34,75	11.641,25	11,26	2.443,42	5,59	1.213,03	1.589,26	1.589,26	1.589,26	20.065,48
Oficial de 1a	31,40	10.519,00	11,26	2.443,42	5,59	1.213,03	1.476,04	1.476,04	1.476,04	18.603,57
Oficial de 2a	28,57	9.570,95	11,26	2.443,42	5,59	1.213,03	1.371,10	1.371,10	1.371,10	17.340,70
Peó especialista	26,69	8.941,15	11,26	2.443,42	5,59	1.213,03	1.295,16	1.295,16	1.295,16	16.483,08
Vigilant	27,37	9.168,95	11,26	2.443,42	5,59	1.213,03	1.302,14	1.302,14	1.302,14	16.731,82
Peó	26,09	8.740,15	11,26	2.443,42	5,59	1.213,03	1.280,74	1.280,74	1.280,74	16.238,82
Personal de neteja	26,09	8.740,15	11,26	2.443,42	5,59	1.213,03	1.280,74	1.280,74	1.280,74	16.238,82

Dieta completa.....37,28 euros
Mitja dieta.....10,24 euros
Quilometratge.....0,34 euros

Número de registre 2806

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida

Resolució de 10 d'abril de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2019 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de la Comissió Paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2019, subscrit per les parts el dia 14 de novembre de 2018, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90 apartats 2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació.

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2019 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de conveni i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 10 d'abril de 2019

El director en funcions, Joan Santacana i Vélez

Acta de la Comissió Paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les terres de Lleida relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2019

Assistents

Per part dels/les treballadors/es:

CCOO

Pilar Ramos Vilchez

UGT

Juan José Lucena Díaz

Per part de la patronal:

Federació Gremis de la Construcció de Lleida

Teresa Rosa Llusà Orteu

Marta Montserrat i Aragonès

A Lleida, essent les 10.00 hores del dia 14 de novembre de 2018 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma, amb la representació que cadascuna d'elles ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els/les assistents es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els/les membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:

Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la Província de Lleida, aquesta Comissió, acorda aprovar el calendari laboral per a l'any 2019 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2019 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres amb un màxim de 1736 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2019 són:

1 de gener	Cap d'Any
19 d'abril	Divendres Sant
22 d'abril	Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig	Festa del Treball
24 de juny	Sant Joan
15 d'agost	L'Assumpció (Mare de Déu d'agost)
11 de setembre	Diada Nacional de Catalunya
12 d'octubre	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Tots Sants
6 de desembre	Dia de la Constitució
25 de desembre	Nadal
26 de desembre	Sant Esteve

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons conveni col·lectiu serà els dies 18 d'abril i 24 i 31 de desembre.

Els dies festius per excés de jornada al 2019 seran 7 i es fixen en els següents:

2 de gener
3 de gener
4 de gener
13 de juny (que podrà passar per comú acord al dia 14 de juny)
23 de desembre
27 de desembre
30 de desembre

Les vacances seran de 30 dies naturals, dels quals 21 hauran de ser laborables.

El calendari fixat serà d'aplicació a totes aquelles empreses que no en pactin un altre de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats de personal o amb els seus treballadors en defecte d'aquells.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2019 que les parts han signat per unanimitat.

El calendari laboral aprovat serà d'aplicació a totes aquelles empreses afectades pel conveni llevat que aquestes en pactin un de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats/des de Personal o amb els/les seus/seves treballadors/res en defecte dels/les anteriors.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del calendari laboral per a l'any 2019 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.

Calendari Laboral 2019																							
CONVENI DE LA CONSTRUCCIO DE LES COMARQUES DE LLEIDA																							
GENER LAB. 19								FEBRER LAB. 20								MARÇ LAB. 21							
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	
	1	2	3	4	5	6						1	2	3						1	2	3	
7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10		4	5	6	7	8	9	10	
14	15	16	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17		11	12	13	14	15	16	17	
21	22	23	24	25	26	27		18	19	20	21	22	23	24		18	19	20	21	22	23	24	
28	29	30	31					25	26	27	28					25	26	27	28	29	30	31	
Abril Lab. 19								Maig Lab. 22								Juny Lab. 18							
DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	5							1	2	
8	9	10	11	12	13	14		6	7	8	9	10	11	12		3	4	5	6	7	8	9	
15	16	17	18	19	20	21		13	14	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	15	16	
22	23	24	25	26	27	28		20	21	22	23	24	25	26		17	18	19	20	21	22	23	
29	30							27	28	29	30	31				24	25	26	27	28	29	30	
Juliol Lab. 20								Agost Lab. 3								Setembre Lab. 20							
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	
1	2	3	4	5	6	7					1	2	3	4								1	
8	9	10	11	12	13	14		5	6	7	8	9	10	11		2	3	4	5	6	7	8	
15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18		9	10	11	12	13	14	15	
22	23	24	25	26	27	28		19	20	21	22	23	24	25		16	17	18	19	20	21	22	
29	30	31						26	27	28	29	30	31			23	24	25	26	27	28	29	
																30							
Octubre Lab. 23								Novembre Lab. 20								Desembre Lab. 14							
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	

	1	2	3	4	5	6						1	2	3								1
7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10		2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17		9	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27		18	19	20	21	22	23	24		16	17	18	19	20	21	22
28	29	30	31					25	26	27	28	29	30			23	24	25	26	27	28	29
																30	31					

La jornada anual de l'any 2019 és de 1736 hores, que equivalen a 217 dies de treball

		Festius nacionals			Vacances	
1	Gener	Cap d'any			30 dies naturals, del quals 21 seran laborables	
19	Abril	Divendres Sant			Del 29 de juliol al 27 d'agost, ambdós inclosos	
22	Abril	Dilluns de Pasqua Florida				
1	Maig	Festa del Treball			Festius per conveni	
24	Juny	Sant Joan			18 d'abril (Dijous Sant)	
15	Agost	L'Assumpció			24 de desembre	
11	Setembre	Diada Nacional de Catalunya			31 de desembre	
12	Octubre	Festa Nacional d'Espanya				
1	Novembre	Tots Sants			Festius per excés de jornada (7 dies)	
6	Desembre	Dia de la Constitució			2 de gener	23 de desembre
25	Desembre	Nadal			3 de gener	27 de desembre
26	Desembre	Sant Esteve			4 de gener	30 de desembre
					13 de juny (patró). Per acord es podrà traslladar de comú acord al 14 de juny	
		Festius locals (2 dies). En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni, vacances i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.				

Número de registre 6639

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Taules salarials relatives al Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, per a l'any 2019

Resolució de 23 de setembre de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials relatives al Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, per a l'any 2019 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord relatiu al Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, referent a l'aprovació de les taules salarials per a l'any 2019, subscrit per les parts negociadores el dia 5 d'abril de 2019, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'acord relatiu al Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, referent a l'aprovació de les taules salarials per a l'any 2019 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, amb notificació a la Comissió Negociadora.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 23 de setembre de 2019

El director dels Serveis Territorials

p. a. (art. 41 Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, DOGC 7196, d'1/9/2016)

Cap del Servei de Coordinació, Enric Xavier Fort i Castells

ACTA

A la ciutat de Lleida, a les 10:00 hores del dia 5 d'abril de 2019 es reuneixen

Representació Empresarial Federació de Gremis de la Construcció de Lleida

Nom	DNI	Signatura
Teresa Llusà Orteu	40897984F	
Marta Montserrat Aragonès	43735423A	

Legal representació dels treballadors:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Xavier Perelló Miret	40893365D	
Juan José Lucena Díaz	52912497P	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Lorena Ibars Ballesta	47685768Y	
Pilar Ramos Vilchez	40893703W	

Oberta la sessió ambdues parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni de la Construcció de la Província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la Comissió Negociadora del dit Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1. Increment Salarial Tots els presents constaten que havent estat signat un increment salarial de 2,25% per a l'any 2019 per part de la Confederación Nacional de la Construcción, CC.OO de Construcción y Servicios y UGT-FICA Federación de Industria, Construcción i Agro, les Taules Salarials fins ara vigents del Conveni de Lleida seran incrementades en un 2,25%, a partir de l'1 de gener de 2019.

2. Es faculta expressament al Sra. Marta Montserrat i Aragonès—designada en acte per la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida per que efectui les gestions davant del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per tal de que el present Conveni i Taules Salarials annexes siguin registrades i publicades en el BOP.

S'aixeca la sessió a les 10:30 hores del dia al principi indicat, redactant-se la present acta, que en prova de conformitat signen els assistents designats, respectivament per cada representació.

SALARIS 2019										
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	1753,444	19.287,89	2,22	481,49	5,72	1.240,32	2.313,71	2.313,71	2.313,71	27.950,84
Personal titulat grau mig	1581,225	17.393,47	2,22	481,49	5,72	1.240,32	2.083,98	2.083,98	2.083,98	25.367,21
Delineant superior	1504,783	16.552,61	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.981,92	1.981,92	1.981,92	24.220,18
Cap administratiu 1a.	1266,734	13.934,08	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.664,27	1.664,27	1.664,27	20.648,70
Cap administratiu 2a.	1194,178	13.135,96	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.567,43	1.567,43	1.567,43	19.560,06
Encarregat general	1194,178	13.135,96	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.567,43	1.567,43	1.567,43	19.560,06
Encarregat de fàbrica	1194,178	13.135,96	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.567,43	1.567,43	1.567,43	19.560,06
Encarregat de taller	1194,178	13.135,96	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.567,43	1.567,43	1.567,43	19.560,06
Oficial de 1a. Administratiu	1140,272	12.542,99	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.495,49	1.495,49	1.495,49	18.751,26
Ajudant d'obra no titulat	1133,012	12.463,13	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.504,85	1.504,85	1.504,87	18.699,52
Delineant de 1a.	1100,455	12.105,01	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.441,36	1.441,36	1.441,38	18.150,91
Oficial de 2a. Administratiu	1075,844	11.834,28	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.409,54	1.409,54	1.409,54	17.784,70

Pràctic topogràfic	1080,834	11.889,17	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.423,89	1.423,89	1.423,91	17.882,68
Delineant de 2a.	1080,834	11.889,17	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.423,89	1.423,89	1.423,91	17.882,68
Conserge	1043,512	11.478,64	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.385,87	1.385,87	1.385,88	17.358,05
Infermer	1140,272	12.542,99	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.478,24	1.478,24	1.478,25	18.699,52
Cobrador	1031,815	11.349,96	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.343,25	1.343,25	1.343,26	17.101,53
Guardia jurat	1031,815	11.349,96	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.343,25	1.343,25	1.343,26	17.101,53
Auxiliar administratiu	1043,594	11.479,54	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.385,57	1.385,57	1.385,57	17.358,05
Telefonista	1043,594	11.479,54	2,22	481,49	5,72	1.240,32	1.384,71	1.384,71	1.384,71	17.355,48

SALARIS DIARIS 2019										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	37,28	12.488,92	11,51	2.498,40	5,72	1.240,32	1.696,84	1.696,84	1.696,84	21.318,15
Capatàs	35,53	11.903,18	11,51	2.498,40	5,72	1.240,32	1.625,02	1.625,02	1.625,02	20.516,95
Oficial de 1a.	32,11	10.755,68	11,51	2.498,40	5,72	1.240,32	1.509,25	1.509,25	1.509,25	19.022,15
Oficial de 2a.	29,21	9.786,30	11,51	2.498,40	5,72	1.240,32	1.401,95	1.401,95	1.401,95	17.730,87
Peó especialista	27,29	9.142,33	11,51	2.498,40	5,72	1.240,32	1.324,30	1.324,30	1.324,30	16.853,95
Vigilant	27,99	9.375,25	11,51	2.498,40	5,72	1.240,32	1.331,44	1.331,44	1.331,44	17.108,29
Peó	26,68	8.936,80	11,51	2.498,40	5,72	1.240,32	1.309,56	1.309,56	1.309,56	16.604,19
Personal de neteja	26,68	8.936,80	11,51	2.498,40	5,72	1.240,32	1.309,56	1.309,56	1.309,56	16.604,19

Dieta completa	38.12
Dieta	10.47
Quilometratge	0.35

Número de registre 8610

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Acord de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020

Resolució, de 29 de novembre de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020, subscrit per les parts el dia 18 de novembre de 2019, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90 apartats 2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la província de Lleida.

Lleida, 29 de novembre de 2019

El Director dels Serveis Territorials. P. a. (art. 41 Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, DOGC 7196, d'1/9/2016), Enric Xavier Fort i Castells, cap del Servei de Coordinació

Acta de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les terres de Lleida relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020

Assistents

Per part dels/les treballadors/es:

CCOO

Pilar Ramos Vilchez

UGT

Juani Arenas Gómez

Per part de la patronal:

Federació Gremis de la Construcció de Lleida

Teresa Rosa Llusà Orteu

Marta Montserrat i Aragonès

A Lleida, essent les 10.00 hores del dia 18 de novembre de 2019 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma, amb la representació que cadascuna d'elles ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els/les assistents es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els/les membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:

Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la Província de Lleida, aquesta Comissió, acorda aprovar el calendari laboral per a l'any 2020 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2020 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres amb un màxim de 1736 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2020 són:

1 de gener	Cap d'Any
6 de gener	Reis
10 d'abril	Divendres Sant
13 d'abril	Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig	Festa del Treball
24 de juny	Sant Joan
15 d'agost	L'Assumpció (Mare de Déu d'agost)
11 de setembre	Diada Nacional de Catalunya
12 d'octubre	Festa Nacional d'Espanya
8 de desembre	La Immaculada
25 de desembre	Nadal
26 de desembre	Sant Esteve

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons conveni col·lectiu serà els dies 9 d'abril i 24 i 31 de desembre.

Els dies festius per excés de jornada al 2020 seran 9 i es fixen en els següents:

2 de gener
3 de gener
25 de juny
26 de juny
7 de desembre
23 de desembre

28 de desembre
29 de desembre
30 de desembre

Les vacances seran de 30 dies naturals, dels quals 21 hauran de ser laborables.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2020 que les parts han signat per unanimitat.

El calendari laboral aprovat serà d'aplicació a totes aquelles empreses afectades pel conveni llevat que aquestes en pactin un de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats/des de Personal o amb els/les seus/seves treballadors/res en defecte dels/les anteriors.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del calendari laboral per a l'any 2020 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.

Calendari laboral 2020 Construcció de Lleida

Gener					Lab.	19		Febrer					Lab.	20		Març					Lab.	22
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	
		1	2	3	4	5							1	2								
6	7	8	9	10	11	12		3	4	5	6	7	8	9		2	3	4	5	6	7	
13	14	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	15	16		9	10	11	12	13	14	
20	21	22	23	24	25	26		17	18	19	20	21	22	23		16	17	18	19	20	21	
27	28	29	30	31				24	25	26	27	28	29			23	24	25	26	27	28	
																30	31					
Abril					Lab.	19		Maig					Lab.	20		Juny					Lab.	19
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	
		1	2	3	4	5						1	2	3		1	2	3	4	5	6	
6	7	8	9	10	11	12		4	5	6	7	8	9	10		8	9	10	11	12	13	
13	14	15	16	17	18	19		11	12	13	14	15	16	17		15	16	17	18	19	20	
20	21	22	23	24	25	26		18	19	20	21	22	23	24		22	23	24	25	26	27	
27	28	29	30					25	26	27	28	29	30	31		29	30					
Juliol					Lab.	23		Agost					Lab.	0		Setembre					Lab.	21
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	

		1	2	3	4	5							1	2			1	2	3	4	5			
6	7	8	9	10	11	12		3	4	5	6	7	8	9		7	8	9	10	11	12			
13	14	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	15	16		14	15	16	17	18	19			
20	21	22	23	24	25	26		17	18	19	20	21	22	23		21	22	23	24	25	26			
27	28	29	30	31				24	25	26	27	28	29	30		28	29	30						
								31																
Octubre					Lab.	21		Novembre					Lab.	21		Desembre					Lab.	14		
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds			
			1	2	3	4							1				1	2	3	4	5			
5	6	7	8	9	10	11		2	3	4	5	6	7	8		7	8	9	10	11	12			
12	13	14	15	16	17	18		9	10	11	12	13	14	15		14	15	16	17	18	19			
19	20	21	22	23	24	25		16	17	18	19	20	21	22		21	22	23	24	25	26			
26	27	28	29	30	31			23	24	25	26	27	28	29		28	29	30	31					
								30																
La jornada anual de l'any 2020 és de 1736 hores, que equivalen a 217 dies de treball																								
		Festius Oficials												Vacances										
	1	Gener		Cap d'any										30 dies naturals (21 laborables)										
	6	Gener		Reis										Del 3 d'agost al 31 d'agost, ambdós inclosos										
	10	Abril		Divendres Sant																				
	13	Abril		Dilluns de Pasqua Florida											Festius per conveni									
	1	Maig		Festa del Treball										9 d'abril										
	24	Juny		Sant Joan										24 de desembre										
	15	Agost		L'Assumpció										31 de desembre										
	11	Setembre		Diada Nacional de Catalunya																				
	12	Octubre		Festa Nacional d'Espanya											Festius per excés de jornada (9 dies)									
	8	Desembre		La Immaculada										2 de gener					23 de desembre					
	25	Desembre		Nadal										3 de gener					28 de desembre					
	26	Desembre		Sant Esteve										25 de juny					29 de desembre					
												26 de juny					30 de desembre							
		Festius locals (2 dies). Seran les corresponents a cada municipi. Si coincidís amb vacances, dissabte, diumenge o qualsevol dels festius es traslladarà al primer laborable següent										7 de desembre												