

GIRONA

1. Texto convenio colectivo 01.06.2020 a 31.05.2021
2. Calendario laboral 2021.
3. Prórroga del convenio hasta el 31/05/2022.
4. Revisión salarial 01/06/2021-31/05/2022.
5. Calendario laboral 2022.
6. Prórroga del convenio hasta el 31/05/2023.
7. Revisión salarial 01/06/2022-31/05/2023.
8. Calendario laboral 2023.
9. Revisión salarial 01/06/2023-31/05/24.
10. Acuerdo - Contribuciones al Plan de Pensiones (2022-2023).
11. Calendario laboral 2024.
12. Acuerdo - Contribuciones al Plan de Pensiones de
01-06/2024 a 31-05-2025.
13. Revisión salarial 01/06/24-31/05/25.
14. Calendario laboral 2025.

RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, per al període de l'01-06-2020 al 31-05-2021 (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball subscrit, d'una banda, per la UEC, i de l'altra, per UGT i CCOO, el dia 02 de juliol de 2020, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, per al període de l'01-06-2020 al 31-05-2021 (codi de conveni núm. 17000055011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies a Girona.
- 2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí i Bonmatí

Transcripció literal del text original signat per les parts
Conveni col·lectiu de treball de la construcció i obres públiques de la província de Girona

Capítol I

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquest conveni afecta totes les empreses i les persones que treballen en el sector de la construcció i obres públiques que despleguen les seves activitats industrials i laborals dins l'àmbit de la província de Girona, i que s'inclouen en el Conveni General del Sector de la Construcció (CGSC). La negociació d'aquest conveni l'han portat a terme les entitats representatives del sector: Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona (UEC), en representació empresarial, i per part de la representació sindical: la Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Catalunya, i la Federació de Indústria, Construcció i Agro de la UGT de Catalunya. Les parts signatàries es reconeixen mútuament legitimació per negociar el present conveni.

Article 2. Vigència

La vigència del present conveni és del 1 de juny de 2020 al 31 de maig de 2021, i es prorrogarà per anys naturals en cas de no existir denúncia per qualsevol de les parts signants del conveni. D'acord amb el que estableix l'article 86.3 de l'Estatut dels treballadors, aquest conveni continuarà regint fins que sigui substituït per un altre. Dos mesos abans de la finalització de la vigència d'aquest conveni o de les seves pròrrogues, i en qualsevol moment, una de les parts podrà denunciar aquest conveni instant la nova negociació.

Article 3. Compensació i absorció

Les retribucions establertes per a aquest conveni compensen i absorbeixen totes les retribucions vigents en el moment de l'entrada en vigor, independentment de la naturalesa o l'origen que tinguin.

Els augments de retribucions que hi pugui haver en el futur per disposicions legals d'aplicació general, només poden afectar les condicions pactades per aquest conveni si, un cop considerades les noves retribucions en còmput anual, ultrapassen les ara pactades. En cas de pacte específic per a algun treballador determinat que estableixi unes condicions laborals millors pel que fa a més quantitat o menys de feina mitjana amb relació a la producció normal, cal conservar aquestes condicions com a garantia mínima personal.

Article 4. Festes

En aquest conveni es respectaran les festes oficials publicades per la Generalitat de Catalunya, afegint dos festius locals, la Festa Patronal i els dies 24 i 31 de desembre.

La Comissió Paritària del conveni procedirà cada any a la confecció del calendari laboral, que serà d'aplicació a totes les empreses del sector de la província de Girona, excepte en aquelles que pactin un calendari laboral diferent amb els representants dels treballadors, o en el seu defecte, amb els treballadors.

Capítol 2. Millores i remuneracions

Article 5. Roba de feina

L'empresa ve obligada a lliurar als treballadors la roba de feina necessària per realitzar l'activitat, que consistirà en el lliurament de 2 peces de cos i 1 samarreta, que s'anirà renovant en funció de les necessitats de la feina i la climatologia del moment, així com tots aquells elements de protecció (EPIS) convenients.

La roba lliurada al treballador que, per quina fos la circumstància, estigüés menys de tres mesos a l'empresa, ha de ser retornada a aquesta o bé es podrà abonar íntegrament.

Article 6. Inclemències del temps

Els representants dels treballadors, els delegats de personal, els recursos preventius, etc., juntament amb els caps d'obra, decidiran quines activitats en l'obra es podran portar a terme d'acord amb la climatologia. Així, també, decidiran l'horari a aplicar atenent els accidents atmosfèrics o inclemències del temps.

Com a conseqüència de modificació de jornada que tinguin l'origen en les inclemències meteorològiques, es procedirà a la recuperació de jornada d'acord amb l'article 70 del CGSC, en el bé entès que, quan a conseqüència de la climatologia resulti inviable donar ocupació en altres obres, encara que siguin diferents centres de treball de la pròpia empresa, i únicament durant 5 dies a l'any.

Article 7. Llicències i permisos

S'estarà al que preveu l'article 37 de l'Estatut dels treballadors, a l'article 73 del CGSC i a la llei orgànica 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva de homes i dones.

Com a millora dels articles assenyalats, l'accident greu, la malaltia greu, l'hospitalització, la intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari i la mort de parents de 1r grau per consanguinitat o afinitat, la llicència serà de 5 dies. Aquestes llicències corresponen al treballador sempre que al·legui necessitats d'assistència familiar i acrediti aquests fets que la motiven. Aquests drets s'estendran a les parelles de fet.

En el supòsit de permís per malaltia greu o hospitalització de familiars, el treballador podrà distribuir els dies a que tingui dret mentre duri el supòsit de fet.

En cas d'esdevenir un infortuni familiar de caràcter greu, es concedeix al treballador que el sol·liciti i l'acrediti, un permís no retribuït pel temps necessari prudencial per a aquestes atencions. Aquest esdeveniment s'ha d'acreditar degudament.

Article 8. Meritacions no salarials

Es consideren meritacions no salarials les quantitats pagades per l'empresa en concepte de plus de transport, plus de distància i plus de desgast d'eines.

Per als conceptes de plus de transport i plus de distància, es fixen les quantitats que estableix la taula II per a cada categoria. Aquestes quantitats s'han de percebre únicament per dia treballat. El plus de desgast d'eines el percep tot el personal d'obra acord amb la quantia assenyalada a la taula corresponent.

S'acorda l'estipulació de plusos de distància i de transport de manera generalitzada per a tots els treballadors, independentment de la concurrència de les condicions reglamentàries que donen dret a aquesta meritació, per tal de compensar, de manera general, les despeses i el temps de desplaçament que els treballadors inverteixen per acudir als llocs de treball i també per tal d'evitar la variabilitat constant d'aquest concepte pel que fa a la variabilitat també constant del lloc de treball característica d'aquest sector. Conseqüentment, totes dues parts ratifiquen el caràcter compensatori i no salarial d'aquest concepte. La cotització d'aquests conceptes es realitzarà d'acord amb la regulació vigent en el moment.

Article 9. Hores extraordinàries

Pel que fa a les hores extraordinàries, cal atenir-se a la normativa vigent. Tenen caràcter d'hores extraordinàries les que ultrapassin les ordinàries en el còmput setmanal, amb excepció del que disposi l'article 12 d'aquest conveni.

Les parts signants del conveni, donant compliment a allò que diu l'article 64 del vigent CGSC, pacten l'import, per a cada una de les categories i nivell, del preu de l'hora extraordinària per la vigència d'aquest conveni.

Les hores extraordinàries realitzades de dilluns a divendres es retribuiran a preu d'hora ordinària. Les hores extraordinàries realitzades en dissabtes, diumenges, festius o en horari nocturn, es retribuiran a preu d'hora ordinària incrementat en un 20%. En cas de compensació d'hores extraordinàries realitzades en dissabtes, diumenges, festius o en horari nocturn, es compensarà a raó de 1,20 hores de descans per cada hora treballada.

S'adjunten els imports a la Taula VI de les taules salarials adjuntes.

Article 10. Gratificacions extraordinàries de juny i Nadal

El treballador tindrà dret exclusivament a dues gratificacions extraordinàries a l'any, que s'han d'abonar els mesos de juny i desembre, abans del dies 30 i 20 de cada un d'ells, respectivament.

Es detallen a la taula IV els valors de categories setmanals i mensuals de les gratificacions que han estat adaptades al que disposa el Conveni General del Sector de la Construcció. Aquestes pagues extraordinàries no es meriten mentre duri qualsevol de les causes de suspensió del contracte de treball previstes a l'article 45 de l'Estatut dels treballadors.

Les pagues extraordinàries es meriten per dies naturals en la següent forma:

- a) Paga de juny: de l'1 de gener al 30 de juny.
- b) Paga de Nadal: de l'1 de juliol al 31 de desembre.

Article 11. Prohibició del prorrateig i proporcionalitat en el devengament de les pagues extraordinàries.

D'acord amb l'article 57 del CGSC queda prohibit el prorrateig de pagues, així com el de la indemnització per fi de contracte.

Article 12. Jornada laboral

La jornada laboral és de quaranta hores setmanals i es realitzaran habitualment de dilluns a divendres. Les empreses i treballadors o en el seu cas els delegats i comitès d'empresa, podran pactar que la jornada es reparteixi en 4 hores el dissabte, en aquests supòsits els treballadors percebran un plus especial de dissabtes (taula II, B), a més de les meritacions no salarials de plus de transport, plus distància i plus eines.

En la realització de treballs subterranis s'estarà al que preveu article 71 del CGSC relatiu a jornades especials.

Es fixa un còmput anual màxim d'hores de 1.736 tant per al 2019 i 2020.

De comú acord, empresa i treballadors podran efectuar la regularització de la millor manera que els convingui.

Quant a la jornada laboral s'adopta l'acord que, amb independència de les 40 hores setmanals, es pugui regular la jornada mitjançant de disminució d'una hora diària durant els mesos de novembre, gener i febrer que s'han de recuperar de conformitat amb allò que acordin empresa i representant dels treballadors on n'hi hagi, o amb els treballadors on no n'hi hagués.

De no arribar a l'acord, s'ha de respectar el que disposi la Comissió Paritària.

Article 13. Vacances

D'acord amb l'article 72 de CGSC les persones vinculades a aquest conveni tenen dret a trenta dies de vacances l'any, que han de gaudir de conformitat amb els requisits mínims i els criteris establerts per l'Estatut dels treballadors vigent sobre períodes no interromputs. Cal establir el període de vacances de mutu acord entre les empreses i els representants dels treballadors, o amb els treballadors on no n'hi hagués; en cas de desacord ha de ser la Comissió Paritària la que ha de decidir la qüestió.

En el supòsit que la Comissió Paritària no resolgui satisfactòriament el conflicte, s'ha de respectar el que disposi la jurisdicció competent.

El calendari per realitzar les vacances s'ha de presentar als treballadors amb un termini mínim de 2 mesos d'antelació.

Pel que fa a l'import i la quantia d'aquestes vacances, cal atènyer-se al que estableixen les taules annexes al present conveni.

Les vacances s'han de gaudir dins l'any natural. Excepcionalment els treballadors que s'hagin incorporat el segon semestre podran acumular-les durant els 8 primers mesos de l'any següent. Això sense perjudici del que estableix l'article 72 del CGSC i l'article 38.3 de l'Estatut dels treballadors en cas d'incapacitat temporal.

Article 14. Malaltia

El treballador que pateixi una malaltia de durada superior a 30 dies percebrà una indemnització a partir del dia 31, consistent en el 25% de la base de cotització. Aquest complement indemnitzatori tindrà una durada màxima de 8 mesos.

En el supòsits d'incapacitat temporal a conseqüència d'un accident laboral, excloent-hi expressament els ocorreguts in itinere i des del primer dia fins als nou mesos com a màxim, el treballador percebrà una indemnització consistent en el 25% de la base de cotització.

L'empresa pot comprovar a cada moment, per ella mateixa o pel facultatiu designat a aquest efecte, el curs i la realitat de la malaltia.

Aquest complement es deixa de pagar en el supòsit que el treballador sigui baixa a l'empresa i passi a dependre de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, pel que fa a la indemnització econòmica.

En cas d'hospitalització de durada superior a tres dies, el complement d'indemnització comença a regir a comptar des del primer dia d'hospitalització i mentre duri la causa que la va generar; el màxim és de nou mesos.

Capítol III

Article 15. Salari

S'estableix un salari base de conveni, com també un plus de conveni, que s'ha de satisfer per dia realment treballat (Aquest plus es percebrà únicament de dilluns a divendres, per l'empresa a on es pacti treballar 4 hores el dissabte existeix, a més, el plus previst a la taula II B de les taules salarials adjuntes com annex II).

El plus roba el percep tot el personal dels nivells de retribució mensual en la quantia assenyalada a les taules salarials.

L'import per jornada laboral, o per mes, si el personal té aquesta forma de retribució, és el que figura a la Taula II, A i B, de les taules salarials adjuntes com annex II.

Article 16. Antiguitat

Es remeten a l'Acord Sectorial de la Construcció (BOE del 21-11-96), reflectit en l'article núm. 54 del Conveni General del Sector.

Capítol IV. Formalitats de documentació i exercici de drets sindicals

Article 17. Preavis de cessament per al treballador

El treballador que cessi voluntàriament de la feina ho ha de comunicar a l'empresa amb el temps següent: tècnics titulars, tres mesos; empleats, un mes; personal obrer, una setmana; aprenents, una setmana.

La no observança d'aquest preavis determina el descompte pel que fa a la liquidació de la remuneració corresponent als dies que ha deixat de fer el preavis, d'acord amb el que s'escaigui en les diferents categories professionals.

Article 18. Saldo i quitança

El rebut de quitança de la relació laboral entre l'empresa i el treballador ha de ser conforme al model que figura com a annex d'aquest conveni. La Unió d'Empresaris de la Construcció n'ha d'editar exemplars i proveir-ne les empreses que el sol·licitin, de conformitat amb les disposicions d'aquest article.

Qualsevol comunicació de cessament o de preavis s'ha d'acompanyar amb una proposta de quitança al model esmentat.

El rebut de quitança, que només pot tenir efectes si l'ha expedit la Unió d'Empresaris de la Construcció, té validesa en el termini dels quinze dies naturals següents a la data d'expedició.

Un cop signat pel treballador, el rebut de quitança té l'efecte alliberador que li és propi.

En el supòsit d'extinció de contracte per voluntat del treballador, no són aplicables els paràgrafs segon i tercer d'aquest article.

El treballador pot ser assistit per un representant dels treballadors en l'acte de la signatura del rebut de quitança.

Pel que fa als rebuts de quitança emesos, cal portar un llibre registre que ha de romandre a la disposició de la Comissió Paritària.

Article 19. Comitè d'empresa

Les empreses que tenen constituït Comitè d'empresa han de posar a la seva disposició un local apte per dur-hi a terme reunions sindicals d'acord amb la normativa vigent. Aquest local pot tenir domicili social a la empresa o en algun dels seus centres laborals. Les reunions s'han de dur a terme de conformitat amb els requisits de les disposicions vigents, amb el preavis corresponent a l'empresa i sempre que el seu Comitè es faci responsable del bon ús i de la conservació del local, com també del bon ordre de la reunió.

L'empresa ha de disposar, per a tot centre principal laboral, d'un tauler d'anuncis a disposició dels representants sindicals que se n'han de fer responsables.

Els treballadors en situació d'excedència per causes sindicals, un cop transcorregut el temps d'excedència, tenen dret a sol·licitar el reingrés a l'empresa; se'ls ha de concedir en un termini no superior a tres mesos.

Article 20

Els delegats de personal i els membres del Comitè d'empresa disposen d'un crèdit d'hores mensuals per a l'exercici de les seves funcions de representació, que comporta un increment de cinc hores per a cadascun dels grups previstos per l'article 68 de l'Estatut dels treballadors, fins a la quantitat màxima de quaranta hores. Així doncs, s'estableix per a les empreses de fins a cent treballadors la quantitat de vint hores; per a les de cent un a dos-cents cinquanta treballadors, vint-i-cinc hores; per a les de dos-cents cinquanta-un a



cinc-cents treballadors, trenta-cinc hores; finalment, per a les de cinc-cents un en endavant, quaranta hores. Els representants dels treballadors pertanyents a empreses de més de trenta-cinc treballadors podran acumular bimensualment les hores per a l'exercici de les seves funcions de representació.

Les empreses, a més, han de concedir a aquests delegats de personal i als membres del Comitè d'empresa, amb vista a l'assistència a cursos de formació sindical i amb la sol·licitud prèvia de la central sindical, unes altres vint-i-cinc hores mensuals sense retribució, amb la possibilitat d'acumular-les semestralment un sol cop, sempre que les empreses siguin compensades prèviament per la central sindical corresponent amb els costos de la Seguretat Social.

Els treballadors, per mitjà dels seus representants, poden convocar assemblees dins l'horari de feina de l'empresa. Per a aquest concepte, tenen un crèdit de cinc hores l'any.

Les assemblees han de ser convocades pels representants dels treballadors amb un temps mínim de quaranta-vuit hores.

Els delegats de personal i els membres del Comitè d'empresa, amb l'acord previ amb la direcció d'aquesta empresa, poden acumular el crèdit d'hores previst per aquest article per a l'exercici de les seves funcions de representació en un sol representant, sempre que no ultrapassi el màxim de 60 hores mensuals.

Capítol V. Dietes i indemnitzacions

Article 21. Dietes i locomoció

Per a la regulació de les dietes cal atènyer-se al que estableixen el capítol X del CGSC sobre desplaçaments i dietes del Conveni General del Sector de la Construcció. Des de la signatura del present conveni i fins el 31/5/2021, els imports de les dietes seran els següents :

- 65,00 € (seixanta-cinc euros) la dieta completa.
- 12,50 € (dotze euros amb cinquanta) la mitja dieta.

Els preus fixats per les dietes són estimatius, en qualsevol cas l'empresa o bé abonarà als treballadors les quanties suportades, o bé directament es farà càrrec de pagar restaurants o allotjaments.

Donat que el centre de treball en el sector no sol ser fix i que es produeixen situacions de mitja dieta de manera habitual, afegint l'agreujant que no sempre és possible disposar d'un establiment proper que garanteixi un menú saludable i ajustat en el preu, es recomana que els treballadors acudeixin a la feina proveïts de la manutenció escaient.

El dret a percebre la mitja dieta es produeix tant si el treballador porta o no document justificatiu de la despesa.

En el supòsit que el treballador faci desplaçaments indemnitzables legalment i que, autoritzat expressament per escrit per l'empresa per desplaçar-se a la feina en cotxe propi, faci efectiva aquesta autorització, té dret a la indemnització de 0.23 € (vint-i-tres cèntim d'euro) per quilòmetre durant tota la vigència del conveni.

La situació del personal desplaçat, respecte les condicions del centre d'arribada o destí, ve regulada al CGSC; no obstant això, en l'àmbit geogràfic d'aquest conveni, el personal desplaçat únicament, sense percebre sou, destinarà 45 minuts d'anada i 45 minuts de tornada. El temps que excedeixi de l'indicat s'abonarà com si de treball efectiu es tractés.

En el supòsit que l'empresa habiliti un vehicle per desplaçar el personal, el conductor percebrà el sou com si de treball efectiu es tractés, mentre duri el viatge.

Article 22. Indemnitzacions

S'estableixen les següents indemnitzacions per a tots els treballadors afectats per aquest conveni:

- a) En cas de mort derivada de malaltia comuna o accident no laboral, l'import d'una mensualitat de tots els conceptes de les taules del conveni vigent en cada moment.
- b) En cas de mort, incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa, derivada d'accident de treball o de malaltia professional: 47.000 €.
- c) En cas d'incapacitat permanent total derivada d'accident de treball o malaltia professional: 28.000 €.

Excepte designació expressa dels beneficiaris per l'assegurat, la indemnització es farà efectiva al treballador accidentat o, en el cas de mort, als hereus legals del treballador.

Les indemnitzacions previstes en els apartats b) i c) d'aquest article seran considerades a compte de qualsevolles altres quantitats que poguessin ésser reconegudes com a conseqüència de responsabilitats civils sempre que no derivin de condemnes penals exigides i imposades a l'empresari, havent-se de deduir d'aquestes en tot cas, donada la naturalesa civil que tenen reconeguda ambdues. Tampoc aquestes indemnitzacions podran servir com a base per a la imposició del recàrrec de prestacions per falta de mesures de seguretat i salut en el treball.

Capítol VI

Article 23. Organització de la feina. Norma general

- 1- L'organització tècnica i pràctica de la feina és facultat exclusiva de la direcció de l'empresa, que s'ha d'ajustar, a l'hora d'aplicar-la, a les normes i les orientacions establertes en el Conveni General del Sector de la Construcció.
- 2- El treballador que, com a conseqüència d'ordres donades des de la direcció de la feina, conduís un vehicle amb deficients condicions tècniques per circular, i fos sancionat, i a l'hora perjudicat en pèrdua de punts, que l'inhabilitessin per a la conducció, serà recol·locat mantenint la categoria i salari en altres activitats de l'empresa, mentre li duri la suspensió.

Article 24. Quota sindical

En cas que el treballador ho sol·liciti expressament i per escrit a l'empresa, cal retenir-li la quota sindical que el treballador li indiqui i ingressar-la al compte bancari de la plaça que li assenyali.

Article 25. Eleccions sindicals

A l'efecte de donar compliment als requisits d'elegibilitat per cobrir els llocs de delegats de personal i de membres del Comitè d'empresa, es fixa el límit mínim de tres mesos d'antiguitat, d'acord amb el que estableix l'article 69 de l'Estatut dels treballadors.

En el supòsit de venciment del contracte del delegat de personal o d'un membre del comitè d'empresa, cal prorrogar-li si per causa de necessitats de l'obra es prorroguen altres contractes de la mateixa categoria laboral i d'antiguitat igual o inferior.

Article 26. Jubilació anticipada

S'estarà amb el que diu l'article 96 del CGSC, en la seva modificació publicada el febrer del 2019.

Article 27. Comissió de seguretat i salut

Les parts que subscriuen aquest conveni decideixen de crear una Comissió de seguretat i salut a la feina integrada per 8 membres: quatre designats per la UEC, i dos per cadascuna de les centrals sindicals majoritàries del present conveni.

La Comissió escollirà entre els seus membres un president i un secretari que, obligatòriament correspondran a cadascuna de les parts representades paritàriament.

La Comissió es reunirà com a mínim trimestralment a partir de la data de la signatura del present conveni. Si el 50% d'una de les dues parts ho sol·licita, el president convocarà la reunió abans de 3 dies laborables. Els acords seran vàlids sempre que assisteixin al menys el 50% de les dues parts.

Les funcions de la Comissió de prevenció en l'àmbit territorial del conveni són:

- La interpretació del conveni en els temes que afecten la prevenció, la seguretat i la salut en el treball.
- El diagnòstic de la situació del sector, mitjançant l'estudi de les condicions de treball en relació a la normativa vigent de prevenció i seguretat en el sector de la construcció.
- El pla de formació del sector.

- Elaboració de programes de seguiment i avaluació de l'aplicació dels acords sobre bones pràctiques preventives i subcontractació.
- L'arbitratge en relació a les qüestions que afecten la prevenció de riscos laborals que es formulen sobre el contingut del conveni, les normes derivades de la negociació col·lectiva i la legislació preventiva.
- Desenvolupament, seguiment i avaluació dels treballs que efectua la OPPC-

La intervenció de la Comissió paritària de prevenció de riscos laborals es produirà:

- A iniciativa de qualsevulla de les dues parts, sempre per majoria dels seus membres, que vulguin sotmetre qüestions relacionades amb la prevenció i la salut laboral a aquesta comissió mitjançant una comunicació escrita.
- En la resolució dels punts conflictius que puguin plantejar-se a iniciativa dels comitès de seguretat i salut en el treball, de comitès d'empresa, delegats del personal, delegats sindicals o de prevenció.

Cadascuna de les parts integrants de la Comissió està facultada per recollir la informació i l'assessorament que consideri necessari per valorar els assumptes a tractar i, si hi hagués acords després de deliberar tots els membres, emetran un dictamen vinculant per escrit sobre les mesures de prevenció de riscos laborals que s'haurien d'optar.

Els assessors de les respectives representacions podran assistir a les reunions de la comissió, amb dret de veu però no amb dret a vot.

En cas de desacord entre els membres de la Comissió, s'emetrà un informe on es recullen tant els acords com les discrepàncies, i es comunicarà per escrit a l'empresari afectat i al representant dels treballadors, si n'hi ha, o sinó als treballadors. Les parts podran exercir les accions legals corresponents davant dels òrgans de conciliació existents o de caràcter administratiu i jurisdiccional.

Article 28. Contracte per a feina fixa a l'obra

Les parts signants d'aquest conveni, tot i acollir-se al Conveni General del Sector de la Construcció, acorden el desenvolupament i la promoció del contracte envers el caràcter fix a l'obra d'acord amb els termes següents:

El contracte per a feina fixa a l'obra és el que té per finalitat la realització d'una obra o d'una feina determinada; aquest contracte s'ha de formalitzar sempre per escrit.

La durada del contracte i el cessament del treballador s'han d'atènyer a algun d'aquests supòsits:

Primer.- Amb caràcter general, el contracte es fa per a una sola obra, independentment de la seva durada, i fineix en concloure les feines de l'ofici i de la categoria del treballador en aquesta obra.

El cessament dels treballadors ha de tenir lloc quan la realització gradual de les unitats corresponents de l'obra facin innecessari el nombre dels contractats per executar-la; aquest nombre s'ha de reduir d'acord amb la disminució real del volum d'obra realitzada.

El cessament dels treballadors "fixos d'obra" per causa del finiment de les feines del seu ofici i de la seva categoria s'ha de comunicar per escrit al treballador amb un temps de quinze dies naturals. L'empresari, però, pot substituir aquest preavís per una indemnització equivalent a la quantitat corresponent als dies de preavís omesos i calculada sobre els conceptes i quanties salarials de les taules d'aquest conveni; tot això, sens perjudici de la notificació escrita del cessament.

Aquesta indemnització s'ha d'incloure en el rebut de salaris relatiu en la liquidació corresponent al cessament.

Segon.- No obstant això, i amb l'acord previ de les parts, el personal fix d'obra pot prestar servei en una mateixa empresa i en diferents centres laborals d'una mateixa província durant el període màxim de tres anys consecutius, sense que això comporti la pèrdua d'aquesta condició, tot meritant els conceptes compensatoris que li escaiguin pels desplaçaments.

En aquest supòsit, l'empresa ha de comunicar per escrit el cessament al treballador abans que no fineixi el període màxim de tres anys fixat al paràgraf anterior. Un cop finit aquest període màxim de tres anys, si no hi ha hagut cap comunicació escrita del cessament, el treballador adquireix la condició de fix de plantilla. Pel que fa el preavís del cessament, cal atènyer-se al que s'ha pactat en el supòsit primer.

Tercer.- En cas de paralització temporal d'una obra per causa imprevisible per part de l'empresari principal i aliena a la seva voluntat, després que l'empresa ho hagi fet avinent a la representació dels treballadors del centre, o si no n'hi ha, a la Comissió Paritària provincial, cal operar-ne el finiment i el cessament previstos pel supòsit primer. La representació dels treballadors del centre, si no n'hi ha, la Comissió Paritària ha de disposar, si s'escau, d'un termini màxim improrrogable d'una setmana a comptar a partir de la data de notificació per fer-ne la constatació. L'empresari també contreu l'obligació d'oferir novament una ocupació al treballador si les causes de paralització de l'obra han desaparegut. Aquesta obligació es considera extingida en el moment en què la paralització esdevé definitiva. Amb l'acord previ de les parts, el personal afectat per aquest finiment de l'obra es pot incloure en el que regula el supòsit segon.

Aquest supòsit no pot ser aplicable en el casos de paralització per conflicte laboral.

Pel que fa als supòsits primer, segon i tercer s'estableix una indemnització per cessament del 7% calculada sobre els conceptes i quanties salarials de les taules del conveni durant la vigència del contracte.

Amb vista al que preveu aquest article, la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona, ha d'editar els models de contracte de fix d'obra de conformitat amb el model inclòs com a annex d'aquest conveni; al seu torn, ha de proveir les empreses que ho sol·licitin dels exemplars segellats com cal per donar validesa a la forma.

Article 29. Altres modalitats de contractació
S'estarà al que estableix al capítol II del CGSC.

Article 30. Increment econòmic
L'increment econòmic es regirà segons el que disposi el CGSC.

Article 31. Aprenentatge dels oficis i formació continuada dels treballadors
Les parts mitjançant els procediments paritaris que els siguin convenients, podran sol·licitar les ajudes i subvencions necessàries per dur a terme les tasques formatives. A l'objectiu esmentat es crearà una comissió paritària patronal-sindicats per estudiar, avaluar i decidir a cada ocasió les necessitat de formació del sector.

Article 32. Llicències per a la formació
Les empreses han de concedir llicències per a la formació als seus treballadors, d'acord amb les condicions següents:

- a) El 50% del temps dedicat a la formació ha de ser a càrrec de l'empresa.
- b) El màxim anual de temps que pot demanar un treballador durant l'horari laboral és de 40 hores.
- c) Les llicències s'han de concedir per als cursos que organitzi la patronal i els sindicats subvencionats per la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo i Fundació Laboral de la Construcció que requereixin la presència de l'alumne, el qual ha de justificar la seva assistència.
- d) En consideració al bon funcionament organitzatiu de les empreses, aquests cursos s'han d'iniciar a partir de les 17 hores.
- e) Els treballadors que puguin assistir a les accions formatives tractades en aquest article no han de superar, anualment, el 10% de les plantilles, ni pot assistir-hi més d'un treballador en cas que el centre de treball tingui menys de 10 treballadors.

S'ha de requerir l'acord negociat amb l'empresa en funció de criteris organitzatius i de producció.
Tot això sense perjudici del que s'estableix en l'article 23.3 de l'Estatut dels treballadors.

Article 33 Intrusisme
En els darrers anys i com a conseqüència de la crisi patida en general i especialment en el nostre sector, s'han generat conductes antisocials en els modus de contractació i gestió de la relació laboral que fan

imprescindible una actuació encaminada a vetllar pel compliment d'aquest conveni per totes les persones ocupades en la construcció en la nostra demarcació.

Les parts negociants del conveni decideixen crear una comissió amb la finalitat única de vetllar per la dignitat del sector exigint quan calgui la intervenció de l'administració perquè aquest conveni sigui l'instrument d'imprescindible servei per les relacions laborals en el sector.

Article 34. Igualtat d'oportunitats

- 1.- Les parts signants del present conveni, conscients de la necessitat de seguir avançant en la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral, i incidir en la igualtat de tracte i no discriminació de gènere, així com en l'eliminació d'estereotips, fomentant l'igual valor de homes i dones en tots els àmbits, es comprometen a adoptar les mesures que s'estimin necessàries i acorden portar a terme diferents actuacions en base als següents principis :
 - a) Promoure l'aplicació efectiva de la igualtat d'oportunitats en l'empresa en quan a l'accés a la feina, a la formació, a la promoció, a la protecció a la maternitat i en les condicions de treball.
 - b) Prevenir, detectar i eradicar qualsevulla manifestació de discriminació manifestació de discriminació, directa o indirecta.
 - c) Identificar conjuntament línies d'actuació i impulsar i desenvolupar accions concretes en aquesta matèria.
 - d) Impulsar una presència equilibrada de la dona en els àmbits de l'empresa.
- 2.- El sector de la construcció i obres públiques, materialitzant el seu compromís i constant preocupació per la completa aplicació de les polítiques d'igualtat, considera que en el cas d'empreses de més de 50 treballadors les mesures d'igualtat hauran de dirigir-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat.
- 3.- Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendent a assolir en l'empresa la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raons de sexe. El diagnòstic ha de contemplar contingut mínim de matèries, aquestes són: el procés de selecció i contractació, classificació professional, formació, promoció professional, condicions de treball, infrarepresentació femenina, retribucions, prevenció del assetjament sexual i per raó de sexe i exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
- 4.- Els plans d'igualtat fixaran els objectius d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.
- 5.- Els plans d'igualtat inclouran la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.

Article 35. Dret supletori

Pel que fa a tot el que no disposa aquest conveni, cal atènyer-se al vigent Conveni General del Sector de la Construcció, a l'Estatut dels treballadors i a les disposicions complementàries aplicables.

Article 36 Comissió Paritària d'interpretació i vigilància del conveni

Com a òrgan d'interpretació i vigilància del conveni, es crea una Comissió Paritària que té la composició i les competències que s'indiquen tot seguit:

- a) Vigilància i seguiment del compliment d'aquest conveni.
- b) La interpretació dels preceptes del present conveni.
- c) La mediació i/o conciliació de conflictes individuals o col·lectius que puguin suscitar en l'aplicació d'aquest conveni.
- d) Vetllar les situacions previstes en l'article 82.3 de ET i resoldre les discrepàncies sorgides en la negociació entre empresaris i representants dels treballadors en situacions de crisi econòmica de l'empresa per poder inaplicar les condicions salarials de les taules pactades.

La Comissió Paritària en el màxim termini de 30 dies hàbils resoldrà les qüestions que li siguin plantejades.

Són vocals d'aquesta Comissió Paritària quatre representants dels treballadors i quatre de les empreses que han format part de la negociació del conveni designats per les representacions respectives dels treballadors i dels empresaris. En cas que la qüestió afecti empreses o treballadors d'activitats no representades per la comissió cal incorporar-hi, amb les mateixes atribucions, un altre vocal dels treballadors i dels empresaris de l'activitat esmentada, que ha de ser designat de la mateixa manera que els anteriors.

Poden assistir a les reunions de la Comissió, convocades trimestralment amb caràcter ordinari, els assessors de les representacions respectives, que hi tenen veu però no vot. A aquest efecte, han de ser citats a totes les reunions.

Els acords de la comissió requereixen, amb vista a la seva validesa, la conformitat de cinc vocals com a mínim.

La Comissió Negociadora encarrega formalment a la Comissió Paritària que expressament estudiï el redactat i el contingut d'aquest conveni a fi i efecte d'actualitzar-lo i poder presentar una proposta de text més d'acord amb la situació actual.

La Comissió Paritària s'ha d'encarregar d'estudiar i elaborar una proposta que contempli en quines situacions i circumstàncies, per raons econòmiques, empreses determinades poden desvincular-se de l'aplicació dels efectes salarials del conveni si reuneixen els requisits que acordi aquesta Comissió.

Article 37. Recuperació permís retribuït recuperable RDL 10/2020

La publicació del RDL 10/2020 regula un permís retribuït recuperable de caràcter obligatori per a les persones treballadores que no prestin serveis essencials, entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020. La recuperació d'aquestes hores, en el cas que correspongui, s'hauran de negociar entre l'empresa i els representants dels treballadors, o en el cas de no existir, amb una comissió representativa en els termes del propi RDL 10/2020.

Les parts signants del conveni acorden facultar a la Comissió Paritària del conveni a exercir funcions de mediació durant el període de consultes, a sol·licitud de qualsevol de les parts. En aquest sentit, acorden establir com a criteris el següents:

- La recuperació s'haurà de realitzar abans del 31 de desembre de 2020.
- Les hores pendents es podran recuperar considerant laborals d'excés de jornada segons el calendari laboral de 2020.
- Les hores pendents es podran recuperar també a raó de fins a una hora diària de dilluns a divendres. La comunicació es realitzarà a les persones treballadores amb una antelació mínima de 5 dies laborables.
- S'hauran de respectar els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar reconeguts legal i convencionalment. Les persones treballadores que tinguin una reducció de jornada o adaptació de jornada proposaran la forma de recuperació d'aquestes hores.

En els termes de l'article 1 del RD 10/2020 de 29 de març, no hauran de recuperar hores aquelles persones treballadores que entre el 30 de març i el 9 d'abril hagin estat treballant en serveis essencials, teletreball o altres formes de treball no presencial, o hagin tingut suspès el contracte per haver estat afectat en un ERTO, en situació d'incapacitat temporal o altres causes legalment previstes (excedència, maternitat, paternitat, acumulació dels dies de lactància, permisos retribuïts,...). Tampoc s'hauran de recuperar els dies establerts com a festius o vacances, acordats en calendari laboral abans de la publicació del RDL.

Article 38

En matèria d'inaplicació de les condicions de treball a què es refereix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, serà d'aplicació el que disposen els articles 14 a 17 del CGSC.



Taules salarials amb vigència de l'1 de juny del 2020 fins al 31 de maig del 2021 adaptades al contingut del conveni col·lectiu general del sector de la construcció

I - TAULA DE NIVELLS RETRIBUÏDORS

A) TAULA DE NIVELLS DE REMUNERACIÓ MENSUAL

NIVELL

I	Director, gerent, delegat, cap de servei
II	Personal titulat superior
III	Personal titulat mig, cap administ. de primera, cap d'organització de primera, inspector administ.
IV	Cap de personal, ajudant d'obra, encarregat general
V	Cap administratiu de segona, delineant superior, cap d'organització de segona
VI	Oficial administratiu de primera, tècnic d'organització de primera, delineant de primera
VII	Delineant de segona, tècnic d'organització de segona, topògraf de segona, analista de primera
VIII	Oficial administratiu de segona
IX	Auxiliar administratiu, ajudant de topògraf, conserge, calcador
X	Cobrador, infermer, ordenança, porter, telefonista
XIII	Aspirant administratiu de 17 anys, grum de 17 anys
XIV	Grum de 16 anys

B) TAULA DE NIVELLS DE REMUNERACIÓ SETMANAL

NIVELL

VI	Encarregat d'obra, cap de taller
VII	Capatàs, contramestre, modalista, adornista, estrebador, barrinaire
VIII	Oficial de primera, conductor-mecànic
IX	Oficial de segona, conductor
X	Ajudant d'oficial, vigilant, magatzemer, guarda jurat, auxiliar tècnic d'obra, auxiliar admin. d'obra
XI	Peó especialitzat, llister
XII	Peó manobre
XIII	Aprenent de 16 a 18 anys, aprenent de 18 a 21 anys, peó de 17 anys
XIV	Peó de 16 anys

II - TAULA DE NIVELLS RETRIBUÏDORS

A) NIVELLS DE RETRIBUCIONS MENSUALS

NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	SOU BASE MES	PLUS CONVENI MES	PLUS DISTAN. MES	PLUS TRANSP. MES	PLUS ROBA MES
I	Director, gerent	1.509,83	669,92	232,53	26,75	21,35
II	Personal titulat superior	1.388,88	636,58	218,53	26,75	21,35
III	Personal titulat mig	1.228,13	563,32	189,13	26,75	21,35
IV	Cap de personal	1.021,09	477,97	149,92	26,75	21,35
V	Cap administratiu 2a	990,37	464,86	144,23	26,75	21,35
VI	Oficial administratiu 1a	899,06	424,91	127,06	26,75	21,35
VII-VIII	Oficial administratiu 2a	836,48	391,62	112,66	26,75	21,35
IX-X	Auxiliar administratiu	763,55	319,96	100,68	26,75	21,35
XIII	Aspirant administratiu	617,88	18,53	35,34	26,78	21,35

B) NIVELLS DE RETRIBUCIONS SETMANALS

NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	SOU BASE DIA NATURAL	PLUS CONVENI PER DIA EFECTIVA-TREBALLAT	PLUS DISSABTES EFECTIV. TREBALLATS	PLUS DISTÀN. DIA EFEC.TREB.	PLUS TRANSP. DIA EFEC.TREB.	PLUS EINES DIA EFEC.TREB.
VI	Encarregat obra	35,97	24,36	18,26	6,40	1,33	0,54
VII	Capatàs	33,48	22,81	17,09	5,85	1,33	0,54
VIII	Oficial 1a	33,34	22,71	17,05	5,75	1,33	0,54
IX	Oficial 2a	30,66	21,01	15,78	5,20	1,33	0,54
X	Ajudant oficial	29,08	20,02	15,00	4,92	1,33	0,54
XI	Peó especialitzat	27,63	19,07	14,35	4,92	1,33	-
XII	Manobra, peó	26,62	18,44	13,79	4,59	1,33	-
APRENENTS 16/17 ANYS							
XIII	Primer any	14,36	9,82	7,38	5,20	1,33	0,54
XIII	Segon any	15,63	10,73	8,05	5,20	1,33	0,54
APRENENTS 18/21 ANYS							
XIII	Primer any	16,97	11,60	8,69	5,20	1,33	0,54
XIII	Segon any	18,25	14,72	9,39	5,20	1,33	0,54

III - RETRIBUCIÓ ANUAL

A) NIVELLS DE RETRIBUCIÓ MENSUAL

CONCEPTES COTITZABLES								
NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	SOU BASE 11 mesos	PLUS CONVENI 11 mesos	PAGUES EXTRES JUNY NADAL	PAGA VACANCES	INDEMNITZ. EXTRASAL. ANUALS (PLUSOS)	TOTAL RETRIBUC. BRUT ANUAL	TOTAL HORA BRUTA
I	Director, gerent	16.608,16	7.369,15	5.214,50	2.607,25	3.086,85	34.885,90	20,10
II	Personal titulat sup.	15.277,67	7.002,34	4.985,67	2.492,83	2.932,93	32.691,44	18,83
III	Personal titulat mig	13.509,43	6.196,47	4.361,23	2.180,61	2.609,47	28.857,22	16,62
IV	Cap de personal	11.232,03	5.257,65	3.790,28	1.895,14	2.178,18	24.353,29	14,03
V	Cap administ. 2a	10.894,10	5.113,48	3.695,86	1.847,93	2.115,61	23.666,98	13,63
VI	Oficial administ. 1a	9.889,70	4.674,05	3.389,69	1.694,84	1.926,71	21.575,00	12,43
VII-VIII	Oficial administ. 2a	9.201,23	4.307,82	3.114,04	1.557,02	1.768,30	19.948,42	11,49
IX-X	Auxiliar administ.	8.399,10	3.519,53	2.886,09	1.443,04	1.636,53	17.884,28	10,30
XIII	Aspirant administ.	6.796,64	203,83	1.655,86	827,93	918,18	10.402,44	5,99

B) NIVELLS DE RETRIBUCIÓ SETMANAL

CONCEPTES COTITZABLES								
NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	SOU BASE 335 dies	PLUS CONVENI 217 dies	PAGUES EXTRES JUNY NADAL	PAGA VACANCES	INDEMNITZ. EXTRASAL. ANUALS (PLUSOS)	TOTAL RETRIBUC. BRUT ANUAL	TOTAL HORA BRUTA
VI	Encarregat obra	12.050,47	5.285,46	3.830,90	1.915,45	1.795,10	24.877,38	14,33
VII	Capatàs	11.215,80	4.949,91	3.599,20	1.799,60	1.676,08	23.240,59	13,39

VIII	Oficial 1a	11.170,15	4.928,01	3.583,01	1.791,50	1.653,10	23.125,78	13,32
IX	Oficial 2a	10.272,70	4.559,69	3.328,31	1.664,15	1.535,08	21.359,93	12,30
X	Ajudant oficial	9.741,77	4.343,61	3.179,90	1.589,95	1.472,60	20.327,83	11,71
XI	Peó especialitzat	9.256,33	4.137,65	3.040,10	1.520,05	1.355,42	19.309,55	11,12
XII	Manobra, peó	8.916,95	4.000,54	2.939,43	1.469,71	1.284,86	18.611,49	10,72
APRENENTS 16/17 ANYS								
XIII	Primer any	4.810,60	2.130,94	1.694,46	847,23	1.535,08	11.018,31	6,35
XIII	Segon any	5.237,28	2.328,01	1.859,86	929,93	1.535,17	11.890,25	6,85
APRENENTS 18/21 ANYS								
XIII	Primer any	5.686,12	2.517,20	1.939,97	969,98	1534,19	12.647,47	7,29
XIII	Segon any	6.114,29	3.194,24	2.063,48	1.031,74	1534,19	13.937,94	8,03

IV - TAULA DE RETRIBUCIONS BRUTES DE CADA UNA DE LES PAGUES DE JUNY, NADAL I VACANCES

PERSONAL REMUNERACIÓ MENSUAL		PERSONAL REMUNERACIÓ SETMANAL	
Director, gerent	2.607,25	Encarregat obra	1.915,45
Personal titulat superior	2.492,83	Capatàs	1.799,60
Personal titulat mig	2.180,61	Oficial 1a	1.791,50
Cap de personal	1.895,14	Oficial 2a	1.664,15
Cap administratiu 2a	1.847,93	Ajudant oficial	1.589,95
Oficial administratiu 1a	1.694,84	Peó especialitzat	1.520,05
Oficial administratiu 2a	1.557,02	Manobra, peó	1.469,71
Auxiliar administratiu	1.443,04	Aprenent 2a. 16/17 a.	929,93
Aspirant administratiu	827,93	Aprenent 1a. 16/17 a.	847,23
		Aprenent 2a. 18/21 a.	1.031,74
		Aprenent 1a. 18/21 a.	969,98

V - TAULA D'IMPORTS BRUTS PER DIA TREBALLAT SENSE GRATIFICACIONS, PERSONAL REM. SETMANAL

NIVELL	CATEGORIA	IMPORT DIA TREB. SENSE GRATIFICACIONS	IMPORT HORA SENSE GRATIFICACIONS
VI	Encarregat obra	88,16	11,02
VII	Capatàs	82,22	10,28
VIII	Oficial 1a	81,80	10,23
IX	Oficial 2a	75,43	9,43
X	Ajudant oficial	71,70	8,96
XI	Peó especialitzat	67,97	8,50
XII	Manobra, peó	65,45	8,18

VI - TAULA D'IMPORTS BRUTS PER HORA EXTRAORDINÀRIA

NIVELL	CATEGORIA	IMPORT HORA EXTRA DE DILLUNS A DIVENDRES	IMPORT HORA EXTRA DISSABTES ,FESTIUS i NOCTURNES
I	Director, gerent	18,32	21,98



II	Personal titulat superior	17,14	20,57
III	Personal titulat mig	15,12	18,14
IV	Cap de personal	12,77	15,33
V	Cap administratiu 2a	12,41	14,90
VI	Oficial administratiu 1a	11,32	13,58
VII-VIII	Oficial administratiu 2a	10,47	12,57
IX-X	Auxiliar administratiu	9,36	11,23
XIII	Aspirant administratiu	5,46	6,56
VI	Encarregat obra	13,30	15,96
VII	Capatàs	12,42	14,91
VIII	Oficial 1a	12,37	14,84
IX	Oficial 2a	11,42	13,70
X	Ajudant oficial	10,86	13,03
XI	Peó especialitzat	10,34	12,41
XII	Manobra, peó	9,98	11,98

RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021 (codi de conveni núm. 17000055011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 14 d'octubre de 2020, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

–1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021 (codi de conveni núm. 17000055011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies a Girona.

–2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí i Bonmatí

Transcripció literal del text original signat per les parts
 Calendari laboral per a l'any 2021

Calendari laboral any 2021

Gener

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Febrer

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Març

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Abril

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Maig

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Juny

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Juliol

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Agost

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Setembre

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Octubre

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Novembre

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Desembre

DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

dies festius

dies festius per conveni. El 13 de juny es trasllada a l' 11.

dies festius per regulació de jornada.

• Jornada laboral de 1736 hores anuals

• S'han de gaudir les vacances:

30 dies naturals o 21 dies laborables

• S'han de gaudir els 2 de festa local



RESOLUCIÓ de 15 de novembre de 2021, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, relatiu a l'aprovació de la pròrroga del text del conveni col·lectiu fins el 31/05/2022, les taules salarials vigents des de l'01/06/2021 fins al 31/05/2022, i el calendari laboral per a l'any 2022 (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text de l'Acord de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, relatiu a l'aprovació de la pròrroga del text del conveni col·lectiu fins el 31/05/2022, les taules salarials vigents des de l'01/06/2021 fins al 31/05/2022, i el calendari laboral per a l'any 2022, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 18 d'octubre de 2021, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

–1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, relatiu a l'aprovació de la pròrroga del text del conveni col·lectiu fins el 31/05/2022, les taules salarials vigents des de l'01/06/2021 fins al 31/05/2022, i el calendari laboral per a l'any 2022 (codi de conveni núm. 17000055011994) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.

–2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí i Bonmatí

Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona

Transcripció literal del text original signat per les parts
Text de l'acord

Punt 1. Formaran la Comissió Negociadora del Conveni les següents persones:

Per part de la UEC: Esteve Freixas Vilardell, Jaume Rebutent Moner, Lluís Micaló Congost. Assessor: Sr. Joan Casadevall Canals.

Per part de CCOO: Pere Masó Sagrera, Manel Malagon Martínez, Francisco Murcia Rodríguez, Antonio Polo Portillo. Assessors CCOO: Salvador Sánchez Ardid, Carlos Del Barrio Quesada, Carlos Casas Rodríguez.



Per part de UGT.Titulars: Dionisio Sánchez Velasco, Manuel Cano Berengena, Juan Carmona Ortega. Assessors: Juani Arenas Gómez

Punt 2. Respecte els increments salarials:

S'aprova un increment salarial del 2.5% per les taules salarials, amb vigència des de l'1 de juny de 2021 a 31 de maig de 2022. Annex 1

Punt 3. S'acorda el calendari laboral pel 2022. Annex 2

Punt 4. Queda prorrogat el text del Conveni col·lectiu de Girona a 31/5/2022. Es revisarà en la propera negociació al 2022.

Punt 5. Respecte la jornada intensiva a l'estiu la part social insisteix en l'establiment de la jornada intensiva a l'estiu.

I perquè així consti signen la present a Girona, a 18 d'octubre de 2021.

Conveni Col·lectiu de Treball de la Construcció i Obres Públiques de les comarques Gironines
Taules salarials amb vigència fins de l'1 de Juny del 2021 fins el 31 de Maig de 2022
Adaptades al contingut del Conveni Col·latiu General del Sector de la Construcció

I-Taula de nivells retribuïdors

A) Taula de nivells de remuneració mensual

Nivell

I	Director, gerent , delegat, cap de servei
II	Personal titulat superior
III	Personal titulat mig, cap administ. de primera, cap d'organització de primera, inspector administ.
IV	Cap de personal, ajudant d'obra, encarregat general
V	Cap administratiu de segona, delineant superior, cap d'organització de segona
VI	Oficial administratiu de primera, tècnic d'organització de primera, delineant de primera
VII	Delineant de segona, tècnic d'organització de segona, topògraf de segona, analista de primera
VIII	Oficial administratiu de segona
IX	Auxiliar administratiu, ajudant de topògraf, conserge, calcador
X	Cobrador, infermer, ordenança, porter, telefonista
XIII	Aspirant administratiu de 17 anys, grum de 17 anys
XIV	Grum de 16 anys

B) Taula de nivells de remuneració setmanal

Nivell

VI	Encarregat d'obra, cap de taller
VII	Capatàs, contramestre, modelista, adornista, estrebador, barrinaire
VIII	Oficial de primera, conductor-mecànic
IX	Oficial de segona, conductor
X	Ajudant d'oficial, vigilant, magatzemer, guarda jurat, auxiliar tècnic d'obra, auxiliar admin.d'obra
XI	Peó especialitzat, llister



- XII Peó manobre
 XIII Aprenent de 16 a 18 anys, aprenent de 18 a 21 anys, peó de 17 anys
 XIV Peó de 16 anys

II-Taula de nivells retribuïdors

A) Nivells de retribucions mensuals

NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	SOU BASE MES	PLUS CONVENI MES	PLUS DISTAN. MES	PLUS TRANSP. MES	PLUS ROBA MES
I	Director, gerent	1547,58	686,67	238,34	27,42	21,88
II	Personal titulat superior	1423,60	652,49	223,99	27,42	21,88
III	Personal titulat mig	1258,83	577,40	193,86	27,42	21,88
IV	Cap de personal	1046,62	489,92	153,67	27,42	21,88
V	Cap administratiu 2n.	1015,13	476,48	147,84	27,42	21,88
VI	Oficial administratiu 1r.	921,54	435,53	130,24	27,42	21,88
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	857,39	401,41	115,48	27,42	21,88
IX-X	Auxiliar administratiu	782,64	327,96	103,20	27,42	21,88
XIII	Aspirant administratiu	633,33	18,99	36,22	27,42	21,88

B) Nivells de retribucions setmanals

NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	SOU BASE DIA NATURAL	PLUS CONVENI PER DIA EFECTIVA-TREBALLAT	PLUS DISSABTES EFECTIV. TREBALLATS	PLUS DISTAN. DIA EFEC.TREB.	PLUS TRANSP. DIA EFEC.TREB.	PLUS EINES DIA EFEC.TREB.
VI	Encarregat obra	36,87	24,97	18,72	6,56	1,36	0,55
VII	Capatàs	34,32	23,38	17,52	6,00	1,36	0,55
VIII	Oficial 1a.	34,17	23,28	17,48	5,89	1,36	0,55
IX	Oficial 2a	31,43	21,54	16,17	5,33	1,36	0,55
X	Ajudant oficial	29,81	20,52	15,38	5,04	1,36	0,55
XI	Peó especialitzat	28,32	19,55	14,71	5,04	1,36	-
XII	Manobra, peó	27,29	18,90	14,13	4,70	1,36	-
APRENENTS 16/17 ANYS							
XIII	Primer any	14,72	10,07	7,56	5,33	1,36	0,55
XIII	Segon any	16,02	11,00	8,25	5,33	1,36	0,55
APRENENTS 18/21 ANYS							
XIII	Primer any	17,39	11,89	8,91	5,33	1,36	0,55
XIII	Segon any	18,71	15,09	9,62	5,33	1,36	0,55

III- Retribució anual

A) Nivells de retribució mensual

Conceptes Cotitzables

NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	SOU BASE 11 mesos	PLUS CONVENI 11mesos	PAGUES EXTRES	PAGA VACANCES	INDEMNITZACIONS	TOTAL RETRIBU-	TOTAL HORA BRUTA
--------	------------------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	-----------------	----------------	------------------



				Juny / Nadal		EXTRASALA- RIALS ANUALS PLUSOS	CIÓ BRUT ANUAL	
I	Director, gerent	17.023,36	7.553,38	5344,86	2.672,43	3.164,08	35.758,11	20,60
II	Personal titulat superior	15.659,61	7.177,39	5110,31	2.555,15	3.006,23	33.508,70	19,30
III	Personal titulat mig	13.847,17	6.351,38	4470,26	2.235,13	2.674,73	29.578,67	17,04
IV	Cap de personal	11.512,83	5.389,09	3885,04	1.942,52	2.232,67	24.962,15	14,38
V	Cap administratiu 2n.	11.166,46	5.241,31	3788,25	1.894,13	2.168,52	24.258,68	13,97
VI	Oficial administratiu 1r.	10.136,94	4.790,83	3474,43	1.737,22	1.974,94	22.114,36	12,74
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	9.431,26	4.415,52	3191,89	1.595,95	1.812,53	20.447,15	11,78
IX-X	Auxiliar administratiu	8.609,07	3.607,51	2958,24	1.479,12	1.677,50	18.331,44	10,56
XIII	Aspirant administratiu	6.966,63	208,93	1697,25	848,63	940,77	10.662,21	6,14

B) Nivells de retribució setmanal

Conceptes Cotitzables

NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	SOU BASE 335 dies	PLUS CONVENI 217 dies	PAGUES EXTRES Juny/ Nadal	PAGA VACANCES	INDEMNITZA- CIONS EXTRASALA- RIALS ANUALS (PLUSOS)	TOTAL RETRIBU- CIÓ BRUT ANUAL	TOTAL HORA BRUTA
VI	Encarregat obra	12.351,73	5.417,59	3926,67	1.963,34	1.838,36	25.497,69	14,69
VII	Capatàs	11.496,20	5.073,66	3689,18	1.844,59	1.715,66	23.819,28	13,72
VIII	Oficial 1a.	11.446,95	5.051,21	3672,58	1.836,29	1.692,97	23.700,00	13,65
IX	Oficial 2a	10.529,52	4.673,68	3411,50	1.705,75	1.571,99	21.892,44	12,61
X	Ajudant oficial	9.985,31	4.452,20	3259,40	1.629,70	1.507,95	20.834,56	12,00
XI	Peó especialitzat	9.487,74	4.242,35	3116,10	1.558,05	1.388,60	19.792,84	11,40
XII	Manobra, peó	9.142,15	4.100,56	3012,90	1.506,45	1.315,02	19.077,08	10,99
APRENENTS 16/17 ANYS								
XIII	Primer any	4.930,87	2.184,21	1736,82	868,41	1.571,99	11.292,31	6,50
XIII	Segon any	5.368,21	2.386,21	1906,36	953,18	1.572,09	12.186,04	7,02
APRENENTS 18/21 ANYS								
XIII	Primer any	5.825,65	2.580,13	1988,47	994,23	1571,08	12.959,56	7,47
XIII	Segon any	6.267,15	3.274,10	2115,07	1.057,53	1571,08	14.284,93	8,23

IV-Taula de retribucions brutes de cada una de les pagues de juny, Nadal i vacances

PERSONAL REMUNERACIÓ MENSUAL		PERSONAL REMUNERACIÓ SETMANAL	
Director, gerent	2.672,43	Encarregat obra	1.963,34
Personal titulat superior	2.555,15	Capatàs	1.844,59
Personal titulat mig	2.235,13	Oficial 1a.	1.836,29



Cap de personal	1.942,52	Oficial 2a	1.705,75
Cap administratiu 2n.	1.894,13	Ajudant oficial	1.629,70
Oficial administratiu 1r.	1.737,22	Peó especialitzat	1.558,05
Oficial administratiu 2n.	1.595,95	Manobra, peó	1.506,45
Auxiliar administratiu	1.479,12	Aprenent 2a. 16/17 a.	953,18
Aspirant administratiu	848,63	Aprenent 1a. 16/17 a.	868,41
		Aprenent 2a. 18/21 a.	1.057,53
		Aprenent 1a. 18/21 a.	994,23

V-Taula d'importos bruts per dia treballat sense gratificacions personal rem. setmanal

NIVELL	CATEGORIA	IMPORT DIA TREB. SENSE GRATIFICACIONS	IMPORT HORA SENSE GRATIFICACIONS
VI	Encarregat obra	90,36	11,29
VII	Capatàs	84,27	10,53
VIII	Oficial 1a.	83,83	10,48
IX	Oficial 2a	77,31	9,66
X	Ajudant oficial	73,48	9,19
XI	Peó especialitzat	69,67	8,71
XII	Manobra, peó	67,09	8,39

VI-Taula d'importos bruts per hora extraordinària

NIVELL	CATEGORIA	IMPORT HORA EXTRA DE DILLUNS A DIVENDRES	IMPORT HORA EXTRA DISSABTES ,FESTIUS i NOCTURNES
I	Director, gerent	18,78	22,53
II	Personal titulat superior	17,57	21,08
III	Personal titulat mig	15,50	18,60
IV	Cap de personal	13,09	15,71
V	Cap administratiu 2n.	12,72	15,27
VI	Oficial administratiu 1r.	11,60	13,92
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	10,73	12,88
IX-X	Auxiliar administratiu	9,59	11,51
XIII	Aspirant administratiu	5,60	6,72
VI	Encarregat obra	13,63	16,35
VII	Capatàs	12,73	15,28
VIII	Oficial 1a.	12,68	15,21
IX	Oficial 2a	11,71	14,05
X	Ajudant oficial	11,13	13,36
XI	Peó especialitzat	10,60	12,72
XII	Manobra, peó	10,23	12,28



Calendari laboral any 2022																											
Gener							Febrer							Març							Abril						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6							
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27		18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30	28							28	29	30	31					25	26	27	28	29	30
31																											
Maig							Juny							Juliol							Agost						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1			1	2	3	4	5					1	2	3		1	2	3	4	5	6
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10		8	9	10	11	12	13
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17		15	16	17	18	19	20
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24		22	23	24	25	26	27
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31		29	30	31			
30	31																										
Setembre							Octubre							Novembre							Desembre						
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4						1	2		1	2	3	4	5	6					1	2	3
5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13		5	6	7	8	9	10
12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20		12	13	14	15	16	17
19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27		19	20	21	22	23	24
26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30						26	27	28	29	30	31
							31																				
sobre 8 hores																											
· Jornada laboral de 1736 hores anuals																											
· S'han de gaudir les vacances: 30 dies naturals o 21 dies laborables																											
· S'han de gaudir els 2 de festa local																											

RESOLUCIÓ de 12 de gener de 2023, per la qual es disposa la inscripció i la publicació dels Acords de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 21 de novembre de 2022, relatius a la pròrroga del conveni col·lectiu fins al 31/05/2023, les taules salarials vigents des de l'01/06/2022 fins al 31/05/2023, el calendari laboral per a l'any 2023, i l'article 52 bis 3.a del VI Conveni col·lectiu general del sector de la construcció introduït per la Resolució de 23 de juliol de 2022, de la Direcció General de Treball, que registra i publica l'Acord de modificació d'aquest Conveni col·lectiu (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text dels Acords de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 21 de novembre de 2022, subscrits, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 21 de novembre de 2022, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció dels Acords de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 21 de novembre de 2022, al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.
- 2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí i Bonmatí

Transcripció literal dels textos originals signats per les parts

Acta d'acord de la comissió negociadora

Assistents:

Per part de la UEC: Esteve Freixas Vilardell, Joan Casadevall Canals i Jaume Rebujent Moner.

Per part de CCOO: Pere Masó Sagrera, Manel Malagón Martínez, Francisco Murcia Rodríguez, Miguel Lebron Ruda i Eluterio Cadenas Tadeo.

Assessors CCOO: Carlos Del Barrio Quesada i Carlos Casas Rodríguez.

Per part d'UGT: Manuel Cano Berengena i Dionisio Sánchez Velasco.

Assessors: Juani Arenas Gómez

A Girona, essent les deu del matí del dia 21 de novembre de 2022, a la seu de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona, es reuneixen les persones que figuren al marge per acordar:

Punt 1:

Formaran la Comissió Negociadora del Conveni les següents persones

Per part de la UEC: Esteve Freixas Vilardell i Jaume Rebutent Moner

Assessor: Joan Casadevall Canals

Per part de CCOO: Pere Masó Sagrera, Manel Malagón Martínez, Francisco Murcia Rodríguez, Miguel Lebron Ruda i Eluterio Cadenas Tadeo.

Assessors: Carlos Del Barrio Quesada i Carlos Casas Rodriguez.

Per part d'UGT: Manuel Cano Berengena, Dionisio Sánchez Velasco i Juan Carmona Ortega

Assessors: Juani Arenas Gómez

Punt 2:

S'aprova el calendari laboral del 2023 i les taules salarials amb un increment del 3%. Així mateix s'estarà a allò disposat a l'article 52 bis 3.a) de VI Conveni General del sector de la construcció en relació a l'aprovació de l'1% sobre els conceptes salarials de les taules de l'any 2021 com contribució al pla de pensions.

I perquè així consti signen la present a Girona, a 21 de novembre de 2022.

Text de l'Acord

Punt 1

Formaran la Comissió Negociadora del Conveni les següents persones

Per part de la UEC: Esteve Freixas Vilardell i Jaume Rebutent Moner

Assessor: Joan Casadevall Canals

Per part de CCOO:

Titulars: Pere Masó Sagrera, Manel Malagón Martínez, Francisco Murcia Rodríguez, Miguel Lebron Ruda i Eluterio Cadenas Tadeo.

Assessors CCOO: Carlos Del Barrio Quesada i Carlos Casas Rodriguez.

Per part d'UGT:

Titulars: Dionisio Sánchez Velasco i Manuel Cano Berengena.

Assessor: Juani Arenas Gómez

Punt 2:

Respecte els increments salarials:

- S'aprova un increment salarial del 3% per les taules salarials, amb vigència des de l'1 de juny de 2022 a 31 de maig de 2023. Annex 1

Punt 3:

S'acorda el calendari laboral pel 2023. Annex 2

Punt 4:

Queda prorrogat el text del Conveni col·lectiu de Girona a 31/5/2023. Es revisarà en la propera negociació el 2023

Perquè així consti signen la present a Girona, a 21 de novembre de 2022.

Annex 1

Conveni col·lectiu de treball de la construcció i obres públiques de les comarques gironines
Taules salarials amb vigència fins de l'1 de juny del 2022 fins el 31 de maig del 2023

Adaptades al contingut del conveni col·lectiu general del sector de la construcció

I-Taula de nivells retribuïdors

A) Taula de nivells de remuneració mensual

Nivell	
I	Director, gerent, delegat, cap de servei
II	Personal titulat superior
III	Personal titulat mig, cap administ. de primera, cap d'organització de primera, inspector administ.
IV	Cap de personal, ajudant d'obra, encarregat general
V	Cap administratiu de segona, delineant superior, cap d'organització de segona
VI	Oficial administratiu de primera, tècnic d'organització de primera, delineant de primera
VII	Delineant de segona, tècnic d'organització de segona, topògraf de segona, analista de primera
VIII	Oficial administratiu de segona
IX	Auxiliar administratiu, ajudant de topògraf, conserge, calcador
X	Cobrador, infermer, ordenança, porter, telefonista
XIII	Aspirant administratiu de 17 anys, grum de 17 anys
XIV	Grum de 16 anys

B) Taula de nivells de remuneració setmanal

Nivell	
VI	Encarregat d'obra, cap de taller
VII	Capatàs, contramestre, modalista, adornista, estrebador, barrinaire
VIII	Oficial de primera, conductor-mecànic
IX	Oficial de segona, conductor
X	Ajudant d'oficial, vigilant, magatzemer, guarda jurat, auxiliar tècnic d'obra, auxiliar admin. d'obra
XI	Peó especialitzat, llister
XII	Peó manobre
XIII	Aprenent de 16 a 18 anys, aprenent de 18 a 21 anys, peó de 17 anys
XIV	Peó de 16 anys

II- Taula de nivells retribuïdors

A) Nivells de retribucions mensuals

Nivell	Categoria professional	Sou base mes	Plus conveni mes	Plus distan. mes	Plus transp. mes	Plus roba mes
I	Director, gerent	1594,00	707,27	245,49	28,24	22,54
II	Personal titulat superior	1466,31	672,06	230,71	28,24	22,54
III	Personal titulat mig	1296,59	594,72	199,68	28,24	22,54
IV	Cap de personal	1078,02	504,62	158,28	28,24	22,54
V	Cap administratiu 2n.	1045,58	490,77	152,28	28,24	22,54
VI	Oficial administratiu 1r.	949,19	448,60	134,15	28,24	22,54

VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	883,11	413,45	118,94	28,24	22,54
IX-X	Auxiliar administratiu	806,12	337,80	106,30	28,24	22,54
XIII	Aspirant administratiu	670,00	190,56	100,00	28,24	22,54

B) Nivells de retribucions setmanals

Nivell	Categoria Professional	Sou base Dia natural	Plus Conveni per dia efectivament ment treballat	Plus dissabtes efectiv. treballats	Plus distàn.dia efec.treb.	Plus transp.dia efec.treb.	Plus eines dia efec.treb.
VI	Encarregat obra	37,98	25,72	19,28	6,76	1,40	0,57
VII	Capatàs	35,35	24,08	18,05	6,18	1,40	0,57
VIII	Oficial 1a.	35,20	23,98	18,00	6,07	1,40	0,57
IX	Oficial 2a	32,37	22,19	16,66	5,49	1,40	0,57
X	Ajudant oficial	30,70	21,14	15,84	5,19	1,40	0,57
XI	Peó especialitzat	29,17	20,14	15,15	5,19	1,40	-
XII	Manobra, peó	28,11	19,47	14,55	4,84	1,40	-

Aprenents 16/17 anys

XIII	Primer any	20,01	13,69	7,79	5,49	1,40	0,57
XIII	Segon any	20,87	14,33	8,50	5,49	1,40	0,57

Aprenents 18/21 anys

XIII	Primer any	21,67	14,82	9,18	5,49	1,40	0,57
XIII	Segon any	21,20	17,09	9,91	5,49	1,40	0,57

III- Retribució anual

A) Nivells de retribució mensual

Nivell	Categoria professional	Sou base 11 mesos	Conceptes cotitzables				Total Retribució brut anual	Total Hora bruta
			Plus conveni 11 mesos	Pagues extres juny/Nadal	Paga Vacances	Indemnitzacions Extrasalarials Anuals (plusos)		
I	Director, gerent	17.534,00	7.779,98	5505,21	2.752,60	3.258,96	36.830,75	21,22
II	Personal titulat superior	16.129,40	7.392,66	5263,60	2.631,80	3.096,42	34.513,89	19,88
III	Personal titulat mig	14.262,49	6.541,93	4604,37	2.302,18	2.755,02	30.465,99	17,55
IV	Cap de personal	11.858,22	5.550,82	4001,59	2.000,80	2.299,66	25.711,09	14,81
V	Cap administratiu 2n.	11.501,38	5.398,47	3901,90	1.950,95	2.233,62	24.986,32	14,39
VI	Oficial administratiu 1r.	10.441,05	4.934,55	3578,68	1.789,34	2.034,20	22.777,83	13,12
VII-								
VIII	Oficial administratiu 2n.	9.714,20	4.547,98	3287,65	1.643,83	1.866,92	21.060,58	12,13
IX-X	Auxiliar administratiu	8.867,34	3.715,80	3046,98	1.523,49	1.727,80	18.881,42	10,88
XIII	Aspirant administratiu	7.370,00	2.096,16	1923,00	961,50	1.658,58	14.009,24	8,07

B) Nivells de retribució setmanal

Nivell	Categoria professional	Sou base 335 dies	Conceptes cotitzables				Total Retribució brut Anual	Total Hora bruta
			Plus conveni 217 dies	Pagues extres Juny/Nadal	Paga Vacances	Indemnitzacions Extrasalarials Anuals (plusos)		
VI	Encarregat obra	12.722,28	5.581,24	4044,47	2.022,24	1.893,51	26.263,74	15,13
VII	Capatàs	11.841,08	5.225,87	3799,86	1.899,93	1.767,71	24.534,44	14,13
VIII	Oficial 1a.	11.790,36	5.202,75	3782,76	1.891,38	1.745,24	24.412,49	14,06
IX	Oficial 2a	10.845,40	4.815,23	3513,85	1.756,92	1.619,74	22.551,14	12,99
X	Ajudant oficial	10.284,87	4.587,38	3357,18	1.678,59	1.554,68	21.462,69	12,36
XI	Peó especialitzat	9.772,37	4.369,62	3209,58	1.604,79	1.430,09	20.386,45	11,74
XII	Manobra, peó	9.416,41	4.224,99	3103,29	1.551,64	1.354,30	19.650,63	11,32

Aprenents 16/17 anys

XIII	Primer any	6.704,00	2.969,66	1967,82	983,91	1.618,82	14.244,21	8,21
XIII	Segon any	6.992,29	3.109,11	2159,92	1.079,96	1.618,82	14.960,09	8,62

Aprenents 18/21 anys

XIII	Primer any	7.260,51	3.215,62	2252,93	1.126,47	1618,82	15.474,35	8,91
XIII	Segon any	7.100,68	3.709,55	2396,37	1.198,19	1618,82	16.023,61	9,23

IV Taula de retribucions brutes de cada una de les pagues de juny, Nadal i vacances .

Personal remuneració mensual		Personal remuneració setmanal	
Director, gerent	2.752,60	Encarregat obra	2.022,24
Personal titulat superior	2.631,80	Capatàs	1.899,93
Personal titulat mig	2.302,18	Oficial 1a.	1.891,38
Cap de personal	2.000,80	Oficial 2a	1.756,92
Cap administratiu 2n.	1.950,95	Ajudant oficial	1.678,59
Oficial administratiu 1r.	1.789,34	Peó especialitzat	1.604,79
Oficial administratiu 2n.	1.643,83	Manobra, peó	1.551,64
Auxiliar administratiu	1.523,49	Aprenent 2a. 16/17 a.	1.079,96
Aspirant administratiu	961,50	Aprenent 1a. 16/17 a	983,91
		Aprenent 2a. 18/21 a.	1.198,19
		Aprenent 1a. 18/21 a.	1.126,47

V Taula d'importos bruts per dia treballat sense gratificacions, personal rem. setmanal

Nivell	Categoria	Import dia treb. sense gratificacions	Import hora sense gratificacions
VI	Encarregat obra	93,07	11,63
VII	Capatàs	86,80	10,85
VIII	Oficial 1a.	86,35	10,79
IX	Oficial 2a	79,63	9,95
X	Ajudant oficial	75,70	9,46
XI	Peó especialitzat	71,76	8,97
XII	Manobra, peó	69,10	8,64

VI Taula d'importos bruts per hora extraordinària

Nivell	Categoria	Import hora extra de dilluns a divendres	Import hora extra dissabtes, festius i nocturnes
I	Director, gerent	19,34	23,21
II	Personal titulat superior	18,10	21,72
III	Personal titulat mig	15,96	19,16
IV	Cap de personal	13,49	16,18
V	Cap administratiu 2n.	13,11	15,73
VI	Oficial administratiu 1r.	11,95	14,34
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	11,06	13,27
IX-X	Auxiliar administratiu	9,88	11,86
XIII	Aspirant administratiu	7,11	8,54
VI	Encarregat obra	14,04	16,85
VII	Capatàs	13,11	15,74
VIII	Oficial 1a.	13,06	15,67

IX	Oficial 2a	12,06	14,47
X	Ajudant oficial	11,47	13,76
XI	Peó especialitzat	10,92	13,10
XII	Manobra, peó	10,54	12,65

Annex 2

Calendari laboral any 2023

Gener

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Febrer

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Març

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Abril

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Mai

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Juny

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Juliol

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Agost

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Setembre

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Octubre

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Novembre

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Desembre

Dl	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Sobren 8 hores

Jornada laboral de 1736 hores anuals

S'han de gaudir les vacances:
30 dies naturals o 21 dies laborables

S'han de gaudir els 2 de festa local

dies festius

dies festius per conveni.

dies festius per regulació de jornada.



RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2023 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona d'11 de maig de 2023, relatiu a les taules salarials vigents des de l'01/06/2023 fins al 31/05/2024 (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 11 de maig de 2023, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona d'11 de maig de 2023, al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.
- 2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí i Bonmatí

Transcripció literal del text original signat per les parts
Acta de constitució de la Comissió Negociadora

Assistents

Per part de la UEC: Esteve Freixas, Susanna Massana

Per part de CCOO: Francisco Murcia Rodríguez, Jordi Bartrina Boix, Jordi Selva Felip, Carlos Casas Rodríguez

Per part de UGT: Manuel Cano Berengena, Dionisio Sánchez Velasco, Juan Carmona Ortega

A Girona, essent les deu del matí del dia 11 de maig de 2023, a la seu de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona, es reuneixen les persones esmentades per acordar:

Punt 1:

Formaran la Comissió Negociadora del Conveni les següents persones

Per part de la UEC: Esteve Freixas Vilardell, Jaume Rebutent Moner
Assessor: Susanna Massana Crous

Per part de CCOO: Pere Masó Sagrera, Manel Malagón Martínez, Francisco Murcia Rodríguez, Antonio Polo Portillo, Jordi Selva Felip, Jordi Bartrina Boix
Assessors: Carlos Casas Rodríguez



Per part de UGT: Manuel Cano Berengena, Dionisio Sánchez Velasco, Juan Carmona Ortega

Assessors: Juani Arenas Gómez

Punt 2:

Respecte els increments salarials :

S'aprova un increment salarial del 3% per les taules salarials, amb vigència des de l'1 de juny de 2023 a 31 de maig de 2024. S'adjunten amb la present.

Es delega a la persona Esteve Freixas Vilardell per ocupar-se de qualsevol dels tràmits relatius al dipòsit i inscripció d'aquest acord davant l'Administració competent.

I perquè així consti signen la present a Girona, a 11 de maig de 2023.



Conveni Col·lectiu de treball de la Construcció i Obres Públiques de les comarques gironines

Taules salarials amb vigència fins de l'1 de juny del 2023 fins el 31 de maig del 2024
Adaptades al contingut del conveni col·lectiu general del sector de la construcció

I - Taula de nivells retribuïdors

A) Taula de nivells de remuneració mensual

Nivell

- I Director, gerent, delegat, cap de servei
- II Personal titulat superior
- III Personal titulat mig, cap administ. de primera, cap d'organització de primera, inspector administ.
- IV Cap de personal, ajudant d'obra, encarregat general
- V Cap administratiu de segona, delineant superior, cap d'organització de segona
- VI Oficial administratiu de primera, tècnic d'organització de primera, delineant de primera
- VII Delineant de segona, tècnic d'organització de segona, topògraf de segona, analista de primera
- VIII Oficial administratiu de segona
- IX Auxiliar administratiu, ajudant de topògraf, conserge, calcador
- X Cobrador, infermer, ordenança, porter, telefonista
- XIII Aspirant administratiu de 17 anys, grum de 17 anys
- XIV Grum de 16 anys

B) Taula de nivells de remuneració setmanal

Nivell

- VI Encarregat d'obra, cap de taller
- VII Capatàs, contramestre, modalista, adornista, estrebador, barrinaire
- VIII Oficial de primera, conductor-mecànic
- IX Oficial de segona, conductor
- X Ajudant d'oficial, vigilant, magatzemer, guarda jurat, auxiliar tècnic d'obra, auxiliar admin.d'obra
- XI Peó especialitzat, llister
- XII Peó manobre
- XIII Aprenent de 16 a 18 anys, aprenent de 18 a 21 anys, peó de 17 anys
- XIV Peó de 16 anys

II- Taula de nivells retribuïdors

A) Nivells de retribucions mensuals

Nivell	Categoria Professional	Sou base Mes	Plus conveni Mes	Plus distan. Mes	Plus transp. Mes	Plus roba Mes
I	Director, gerent	1641,82	728,49	252,85	29,09	23,22
II	Personal titulat superior	1510,30	692,22	237,63	29,09	23,22
III	Personal titulat mig	1335,49	612,56	205,67	29,09	23,22
IV	Cap de personal	1110,36	519,76	163,03	29,09	23,22
V	Cap administratiu 2n.	1076,95	505,49	156,85	29,09	23,22
VI	Oficial administratiu 1r.	977,67	462,06	138,17	29,09	23,22
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	909,60	425,85	122,51	29,09	23,22
IX-X	Auxiliar administratiu	830,30	347,93	109,49	29,09	23,22
XIII	Aspirant administratiu	690,10	250,00	103,00	29,09	23,22

B) Nivells de retribucions setmanals

Nivell	Categoria Professional	Sou base Dia natural	plus conveni per dia efectivament treballat	Plus dissabtes efectiv. treballats	Plus distan. Dia efec.treb.	Plus transp. Dia efec.treb.	Plus eines Dia efec.treb.
VI	Encarregat obra	39,12	26,49	19,86	6,96	1,44	0,59
VII	Capatàs	36,41	24,80	18,59	6,37	1,44	0,59
VIII	Oficial 1a.	36,26	24,70	18,54	6,25	1,44	0,59
IX	Oficial 2a	33,34	22,86	17,16	5,65	1,44	0,59
X	Ajudant oficial	31,62	21,77	16,32	5,35	1,44	0,59
XI	Peó especialitzat	30,05	20,74	15,60	5,35	1,44	-
XII	Manobra, peó	28,95	20,05	14,99	4,99	1,44	-
Aprenents 16/17 anys							
XIII	Primer any	21,20	14,35	8,20	5,65	1,44	0,59
XIII	Segon any	21,50	14,76	8,76	5,65	1,44	0,59
Aprenents 18/21 anys							
XIII	Primer any	21,84	15,26	9,46	5,65	1,44	0,59
XIII	Segon any	22,32	17,60	10,21	5,65	1,44	0,59

III- Retribució anual

A) Nivells de retribució mensual

Nivell	Categoria professional	Sou base 11 mesos	Plus conveni 11 mesos	Conceptes cotitzables		Indemnitzacions extrasalarials anuals (plusos)	Total retribució brut anual	Total hora Bruta
				Pagues extres Juny/nadal	Paga Vacances			
I	Director, gerent	18.060,02	8.013,38	5670,36	2.835,18	3.356,81	37.935,76	21,85
II	Personal titulat superior	16.613,29	7.614,44	5421,51	2.710,75	3.189,39	35.549,38	20,48
III	Personal titulat mig	14.690,36	6.738,18	4742,50	2.371,25	2.837,78	31.380,08	18,08
IV	Cap de personal	12.213,96	5.717,34	4121,64	2.060,82	2.368,72	26.482,49	15,25
V	Cap administratiu 2n.	11.846,42	5.560,42	4018,96	2.009,48	2.300,74	25.736,03	14,82
VI	Oficial administratiu 1r.	10.754,37	5.082,66	3686,04	1.843,02	2.095,30	23.461,39	13,51
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	10.005,63	4.684,35	3386,28	1.693,14	1.923,00	21.692,39	12,50
IX-X	Auxiliar administratiu	9.133,30	3.827,27	3138,38	1.569,19	1.779,80	19.447,94	11,20
XIII	Aspirant administratiu	7.591,10	2.750,00	2160,00	1.080,00	1.708,41	15.289,51	8,81

B) Nivells de retribució setmanal

Nivell	Categoria professional	Sou base 335 dies	Plus conveni 217 dies	Conceptes cotitzables		Indemnitzacions extrasalarials Anuals (plusos)	Total retribució Brut anual	Total hora Bruta
				Pagues extres Juny/nadal	Paga Vacances			
VI	Encarregat obra	13.103,95	5.748,68	4165,82	2.082,91	1.950,37	27.051,73	15,58
VII	Capatàs	12.196,31	5.382,64	3913,85	1.956,93	1.822,60	25.272,34	14,56
VIII	Oficial 1a.	12.147,10	5.358,83	3896,25	1.948,12	1.796,24	25.146,53	14,49
IX	Oficial 2a	11.168,90	4.959,69	3619,26	1.809,63	1.666,36	23.223,84	13,38
X	Ajudant oficial	10.593,42	4.725,00	3457,89	1.728,95	1.601,46	22.106,72	12,73
XI	Peó especialitzat	10.065,55	4.500,71	3305,86	1.652,93	1.473,86	20.998,91	12,10
XII	Manobra, peó	9.698,91	4.351,74	3196,39	1.598,19	1.394,93	20.240,15	11,66
Aprenents 16/17 anys								
XIII	Primer any	7.102,00	3.113,95	2160,00	1.080,00	1.667,58	15.123,53	8,71
XIII	Segon any	7.202,06	3.202,38	2224,71	1.112,36	1.667,58	15.409,09	8,88
Aprenents 18/21 anys								
XIII	Primer any	7.316,40	3.312,08	2320,52	1.160,26	1.666,56	15.775,83	9,09
XIII	Segon any	7.477,20	3.819,20	2468,26	1.234,13	1.666,56	16.665,35	9,60

IV Taula de retribucions brutes de cada una de les pagues de juny, nadal i vacances

Personal remuneració mensual		Personal remuneració setmanal	
Director, gerent	2.835,18	Encarregat obra	2.082,91
Personal titulat superior	2.710,75	Capatàs	1.956,93
Personal titulat mig	2.371,25	Oficial 1a.	1.948,12
Cap de personal	2.060,82	Oficial 2a	1.809,63
Cap administratiu 2n.	2.009,48	Ajudant oficial	1.728,95
Oficial administratiu 1r.	1.843,02	Peó especialitzat	1.652,93
Oficial administratiu 2n.	1.693,14	Manobra, peó	1.598,19
Auxiliar administratiu	1.569,19	Aprenent 2a. 16/17 a.	1.112,36
Aspirant administratiu	1.080,00	Aprenent 1a. 16/17 a	1.080,00
		Aprenent 2a. 18/21 a.	1.234,13
		Aprenent 1a. 18/21 a.	1.160,26

V Taula d'importos bruts per dia treballat sense gratificacions, personal rem.setmanal

Nivell	Categoria	Import dia treb. sense gratificacions	Import hora sense gratificacions
VI	Encarregat obra	95,87	11,98
VII	Capatàs	89,41	11,18
VIII	Oficial 1a.	88,95	11,12
IX	Oficial 2a	82,00	10,25
X	Ajudant oficial	77,97	9,75
XI	Peó especialitzat	73,92	9,24
XII	Manobra, peó	71,18	8,90

VI Taula d'importos bruts per hora extraordinària

Nivell	Categoria	Import hora extra de dilluns a divendres	Import hora extra dissabtes ,festius i nocturnes
I	Director, gerent	19,92	23,90
II	Personal titulat superior	18,64	22,37
III	Personal titulat mig	16,44	19,73
IV	Cap de personal	13,89	16,67
V	Cap administratiu 2n.	13,50	16,20
VI	Oficial administratiu 1r.	12,31	14,77
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	11,39	13,67
IX-X	Auxiliar administratiu	10,18	12,21
XIII	Aspirant administratiu	7,82	9,39
VI	Encarregat obra	14,46	17,35
VII	Capatàs	13,51	16,21
VIII	Oficial 1a.	13,45	16,14
IX	Oficial 2a	12,42	14,90
X	Ajudant oficial	11,81	14,17
XI	Peó especialitzat	11,25	13,50
XII	Manobra, peó	10,86	13,03



RESOLUCIÓ de 17 d'octubre de 2023, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 6 d'octubre de 2023, relatiu als imports de les quotes del pla de pensions vigents des de l'01/06/2022 fins al 31/05/2024 (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 6 d'octubre de 2023, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 6 d'octubre de 2023, al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.
- 2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí Bonmatí

Transcripció literal del text original signat per les parts

Acta de l'acord de la comissió negociadora

A Girona, essent les deu del matí del dia 6 d'octubre de 2023, a la seu de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona, es reuneix la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de la Construcció de Girona, amb la presència de les persones que figuren al marge.

Assistents

Per part de la UEC: Esteve Freixas, Susanna Massana, Jaume Rebugent.

Per part de CCOO: Pere Masó Sagrera, Manel Malagón Martínez, Francisco Murcia Rodríguez.

Assessors-CCOO: Carles Casas Rodríguez.

Per part de UGT: Manuel Cano Berengena, Dionisio Sánchez Velasco, Juan Carmona Ortega.

Assessors: Juani Arenas Gómez.

Acorden:

Punt 1:

El 23 de setembre va sortir publicat el VII Conveni General del Sector de la Construcció, en el BOE nº 228. S'hi aprova un Pla de Pensions estatal del nostre sector, i se'n desenvolupa la seva regulació.

En l'article 52 s'estableix que són les Comissions Negociadores provincials qui han de signar les quotes d'aquest Pla de pensions.

Donat que el Pla de Pensions va totalment relacionat amb les taules salarials, s'informa que les quotes que s'aproven en la present acta tenen vigència des de, l'01/06/2022 a 31/05/2024.



La Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de la Construcció de Girona aprova els imports de les quotes del pla de pensions que segueix, per aquelles persones que prestin serveis durant tot l'any a temps complert o, en el seu defecte, de la part proporcional corresponent.

a) Nivells de retribució mensual

Nivell	Categoria professional	Mensual	Diari
I	Director, gerent	27,16 €	0,893 €
II	Personal titulat superior	25,42 €	0,836 €
III	Personal titulat mig	22,42 €	0,737 €
IV	Cap de personal	18,94 €	0,623 €
V	Cap administratiu 2n.	18,41 €	0,605 €
VI	Oficial administratiu 1r.	16,78 €	0,552 €
VII- VIII	Oficial administratiu 2n.	15,53 €	0,511 €
IX-X	Auxiliar administratiu	13,88 €	0,456 €
XIII	Aspirant administratiu	8,10 €	0,266 €

b) Nivells De Retribució Setmanal

Nivell	Categoria professional	Mensual	Diari
VI	Encarregat obra	19,72 €	0,648 €
VII	Capatàs	18,42 €	0,606 €
VIII	Oficial 1a.	18,34 €	0,603 €
IX	Oficial 2a	16,93 €	0,557 €
X	Ajudant oficial	16,11 €	0,530 €
XI	Peó especialitzat	15,34 €	0,504 €
XII	Manobra, peó	14,80 €	0,487 €
Aprenents 16/17 anys			



XIII	Primer any	8,10 €	0,266 €
XIII	Segon any	8,85 €	0,291 €
Aprentants 18/21 anys			
XIII	Primer any	9,49 €	0,312 €
XIII	Segon any	10,60 €	0,348 €

Punt 2:

Es delega a la persona Esteve Freixas Vilardell per ocupar-se de qualsevol dels tràmits relatius al dipòsit i inscripció d'aquest acord davant l'Administració competent.



RESOLUCIÓ de 18 d'octubre de 2023 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 6 d'octubre de 2023, relatiu al calendari laboral per a l'any 2024 (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 6 d'octubre de 2023, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

–1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 6 d'octubre de 2023, relatiu al calendari laboral per a l'any 2024 (codi de conveni núm. 17000055011994), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.

–2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí Bonmatí

Transcripció literal del text original signat per les parts

Acta de l'acord de la comissió negociadora

A Girona, essent les 12h del dia 6 d'octubre de 2023, a la seu de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona, es reuneix la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de la Construcció de Girona, amb la presència de les persones figuren al marge.

Assistents:

Per part de la UEC: Esteve Freixas, Susanna Massana, Jaume Rebugent.

Per part de CCOO: Pere Masó Sagrera, Manel Malagón Martínez, Francisco Murcia Rodríguez.

Assessors: Carles Casas Rodríguez.

Per part de UGT: Manuel Cano Berengena, Dionisio Sánchez Velasco, Juan Carmona Ortega.

Assessors: Juani Arenas Gómez.

Acorden:

Punt 1:

Aprovar el calendari laboral per l'any 2024 que s'adjunta a l'Annex 1.

Punt 2 :

Es delega a la persona Esteve Freixas Vilardell per ocupar-se de qualsevol dels tràmits relatius al dipòsit i inscripció d'aquest acord davant l'Administració competent.

I perquè així consti signen la present els assistents a l'acte.



<



RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 14 de maig de 2024, relatiu als imports de les quotes del pla de pensions vigents des de l'01/06/2024 fins al 31/05/2025 (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 14 de maig de 2024, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 14 de maig de 2024, al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.
- 2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí i Bonmatí

Transcripció literal del text original signat per les parts
Acta de l'acord de la comissió negociadora

Assistents

Per part de la UEC: Esteve Freixas, Susanna Massana i Jaume Rebutent

Per part de CCOO: Pere Masó Sagrera, Manel Malagón Martínez, Francisco Murcia Rodríguez i Antonio Polo Portillo.

Assessors-CCOO: Carlos del Barrio Quesada i Carlos Casas Rodríguez

Per part de la UGT: Manel Cano Berengena, Dionisio Sánchez Velasco i Juan Carmona Ortega.

Assessors: Juan Arenas Gómez

A Girona, essent les deu del matí del dia 14 de maig de 2024, a la seu de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona, es reuneix la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de la Construcció de Girona, amb la presència de les persones que figuren al marge.

Acorden:

Punt 1

El 23 de setembre va sortir publicat el VII Convenio General del sector de la Construcción en el BOE núm. 228. S'hi aprova un Pla de Pensions estatal del nostre sector i se'n desenvolupa la seva regulació.



En l'article 52 s'estableix que són les Comissions Negociadores provincials qui han de fixar les quotes d'aquest Pla de Pensions.

Donat que el Pla de Pensions va extremadament relacionat amb les taules salarials, s'informa que la vigència de les quotes que s'aproven en la present acta tenen vigència des d'1/06/2024 a 31/05/2025.

La Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de la Construcció de Girona aprova els imports de les quotes del pla de pensions que segueix:

A) NIVELLS DE RETRIBUCIÓ MENSUAL

NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL	MENSUAL	DIARI
I	Director, gerent	34,37 €	1,13 €
II	Personal titulat superior	32,16 €	1,06 €
III	Personal titulat mig	28,37 €	0,93 €
IV	Cap de personal	23,96 €	0,79 €
V	Cap administratiu 2n.	23,29 €	0,77 €
VI	Oficial administratiu 1r.	21,23 €	0,70 €
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	19,65 €	0,65 €
IX-X	Auxiliar administratiu	17,56 €	0,58 €
XIII	Aspirant administratiu	10,93 €	0,36 €

B) NIVELLS DE RETRIBUCIÓ SETMANAL

NIVELL	CATEGORIA PROFESSIONAL		
VI	Encarregat obra	24,95 €	0,82 €
VII	Capatàs	23,31 €	0,77 €
VIII	Oficial 1a.	23,20 €	0,76 €
IX	Oficial 2a	21,42 €	0,70 €
X	Ajudant oficial	20,38 €	0,67 €
XI	Peó especialitzat	19,40 €	0,64 €
XII	Manobra, peó	18,73 €	0,62 €
APRENENTS 16/17 ANYS			
XIII	Primer any	10,90 €	0,36 €
XIII	Segon any	11,71 €	0,38 €
APRENENTS 18/21 ANYS			
XIII	Primer any	12,43 €	0,41 €
XIII	Segon any	13,72 €	0,45 €

Punt 2

Les quotes corresponents al pla de pensions es meriten mensualment, per això l'import aprovat i publicat és mensual, per un total de 12 pagues per any natural. En les taules també s'informa de l'equivalència de la contribució al pla de pensions per dia natural, per facilitar la base de càlcul quan al personal contractat no li pertoqui la contribució d'un mes enter.

Punt 3

Es delega a la persona Esteve Freixas Vilardell per ocupar-se de qualsevol dels tràmits relatius al dipòsit i inscripció d'aquest acord davant l'Administració competent.



RESOLUCIÓ de 9 de juliol de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 27 de juny de 2024, relatiu a les taules salarials vigents des de l'01/06/2024 fins al 31/05/2025 (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 27 de juny de 2024, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

–1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 27 de juny de 2024 relatiu a les taules salarials vigents des de l'01/06/2024 fins al 31/05/2025 (codi de conveni núm. 17000055011994, al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.

–2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí i Bonmatí

Transcripció literal del text original signat per les parts
Acta de l'acord

Assistents:

Per part de la UEC: Esteve Freixas Vilardell i Susanna Massana Crous.

Per part de CCOO: Jordi Selva Felip i Marcos Cárdenas Guirao.

Assessors CCOO: Carlos Del Barrio Quesada i Carlos Casas Rodríguez

Per part de UGT: Manel Cano Berengena, Dionisio Sánchez Velasco i Juan Carmona Ortega.

Assessors: Juani Arenas Gómez.

A Girona, essent les deu del matí del dia 27 de juny de 2024, a la seu de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona, es reuneixen les persones que figuren al marge per acordar:

Punt 1

Aprovar un increment salarial del 2,75% per les taules salarials, amb vigència des de l'1 de juny de 2024 a 31 de maig de 2025. S'adjunten amb la present.

Punt 2

Delegar a Esteve Freixas Vilardell per ocupar-se de qualsevol dels tràmits relatius al dipòsit i inscripció d'aquest acord davant l'administració competent.



CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA CONSTRUCCIÓ I OBRES PÚBLIQUES DE LES COMARQUES GIRONINES

TAULES SALARIALS AMB VIGÈNCIA DE L'1 DE JUNY DEL 2024 FINS EL 31 DE MAIG DEL 2025

ADAPTADES AL CONTINGUT DEL CONVENI COL·LECTIU GENERAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ

I-TAULA DE NIVELLS RETRIBUIDORS

A) TAULA DE NIVELLS DE RETRIBUCIÓ MENSUAL

NIVELL

I	Director, gerent, delegat, cap de servei
II	Personal titulat superior
III	Personal titulat mig, cap administ. de primera, cap d'organització de primera, inspector administ.
IV	Cap de personal, ajudant d'obra, encarregat general
V	Cap administratiu de segona, delineant superior, cap d'organització de segona
VI	Oficial administratiu de primera, tècnic d'organització de primera, delineant de primera
VII	Delineant de segona, tècnic d'organització de segona, topògraf de segona, analista de primera
VIII	Oficial administratiu de segona
IX	Auxiliar administratiu, ajudant de topògraf, conserge, calcador
X	Cobrador, infermer, ordenança, porter, telefonista
XII	Aspirant administratiu de 17 anys, grum de 17 anys
XIV	Grum de 16 anys

B) TAULA DE NIVELLS DE RETRIBUCIÓ DIÀRIA

NIVELL

VI	Encarregat d'obra, cap de taller
VII	Capatàs, gruísta (grues torre i grues autopropulsades), contramestre, modalista, adornista, estrebador, barrinaire.
VIII	Oficial de primera, gruísta, conductor-mecànic.
IX	Oficial de segona, conductor
X	Ajudant d'oficial, vigilant, magatzemer, guarda jurat, auxiliar tècnic d'obra, auxiliar admin.d'obra
XI	Peó especialitzat, llister
XII	Peó manobre
XIII	Contractes de formació
XIV	Peó de 16 anys

II- TAULA DE NIVELLS RETRIBUIDORS

A) TAULA DE NIVELLS DE RETRIBUCIÓ MENSUAL

NIVELL	CATEGORIA	SOU BASE	PLUS CONVENI	PLUS DISTAN.	PLUS TRANSP.	PLUS ROBA	PLA DE PENSIONS
	PROFESSIONAL	MES	MES	MES	MES	MES	MES
I	Director, gerent	1686,97	748,52	259,80	29,89	23,86	34,37
II	Personal titulat superior	1551,83	711,26	244,16	29,89	23,86	32,16
III	Personal titulat mig	1372,22	629,41	211,33	29,89	23,86	28,37
IV	Cap de personal	1140,90	534,05	167,51	29,89	23,86	23,96
V	Cap administratiu 2n.	1106,57	519,39	161,16	29,89	23,86	23,29
VI	Oficial administratiu 1r.	1004,56	474,77	141,97	29,89	23,86	21,23
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	934,61	437,56	125,88	29,89	23,86	19,65
IX-X	Auxiliar administratiu	853,13	357,50	112,50	29,89	23,86	17,56
XII	Aspirant administratiu	709,08	256,88	105,83	29,89	23,86	10,93



B) Taula de nivells de retribució diària

Nivell	Categoria	Sou Base Dia Natural	Plus Conveni	Plus Dissab-	Plus Distàn.	Plus Transp.	Plus Eines	Pla de Pensions
			Per dia efectiva- ment treballat	tes efectiv. treballats				
	Professional				Dia efec.treb.	Dia efec.treb.	Dia efec.treb.	Mes
VI	Encarregat obra	40,20	27,22	20,41	7,15	1,48	0,61	24,95
VII	Capatàs	37,41	25,48	19,10	6,55	1,48	0,61	23,31
VIII	Oficial 1a.	37,26	25,38	19,05	6,42	1,48	0,61	23,20
IX	Oficial 2a	34,26	23,49	17,63	5,81	1,48	0,61	21,42
X	Ajudant oficial	32,49	22,37	16,77	5,50	1,48	0,61	20,38
XI	Peó especialitzat	30,88	21,31	16,03	5,50	1,48	-	19,40
XII	Manobra, peó	29,75	20,60	15,40	5,13	1,48	-	18,73
Contractes de formació								
XIII	Primer any	22,44	15,68	9,72	5,81	1,48	0,61	12,43
XIII	Segon any	22,93	18,08	10,49	5,81	1,48	0,61	13,72

III- RETRIBUCIÓ ANUAL

A) Taula de nivells de retribució mensual

CONCEPTES COTITZABLES

Nivell	Categoria	Sou Base 11 mesos	Plus Conveni 11mesos	Pagues Extres Juny/Nadal	Paga Vacances	Indemnització Extrasalarials Anuals (Plusos)	Pla de Pensions Retribució Anual	Total Retribució Brut Anual	Total Hora Bruta
I	Director, gerent	18.556,67	8.233,75	5826,30	2.913,15	3.449,03	412,44	39.391,34	22,69
II	Personal titulat superior	17.070,15	7.823,84	5570,60	2.785,30	3.277,01	385,92	36.912,82	21,26
III	Personal titulat mig	15.094,42	6.923,48	4872,92	2.436,46	2.915,84	340,44	32.583,56	18,77
IV	Cap de personal	12.549,85	5.874,57	4234,99	2.117,49	2.433,88	287,52	27.498,30	15,84
V	Cap administratiu 2n.	12.172,27	5.713,34	4129,48	2.064,74	2.364,03	279,48	26.723,34	15,39
VI	Oficial administratiu 1r.	11.050,12	5.222,43	3787,41	1.893,70	2.152,93	254,76	24.361,35	14,03
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	10.280,71	4.813,17	3479,40	1.739,70	1.975,90	235,80	22.524,68	12,98
IX-X	Auxiliar administratiu	9.384,47	3.932,52	3224,69	1.612,34	1.828,76	210,72	20.193,50	11,63
XIII	Aspirant administratiu	7.799,86	2.825,63	2268,00	1.134,00	1.755,41	131,16	15.914,05	9,17

B) Taula de nivells de retribució diària

CONCEPTES COTITZABLES

Nivell	Categoria	Sou Base 335 dies	Plus Conveni 217 dies	Pagues Extres Juny/Nadal	Paga Vacances	Indemnització Extrasalarials Anuals (Plusos)	Pla de Pensions Retribució Anual	Total Retribució Brut Anual	Total Hora Bruta
VI	Encarregat obra	13.467,00	5.906,77	4280,38	2.140,19	2.004,00	299,40	28.097,74	16,19
VII	Capatàs	12.531,71	5.529,16	4021,48	2.010,74	1.873,83	279,72	26.246,65	15,12
VIII	Oficial 1a.	12.481,15	5.507,46	4003,39	2.001,70	1.847,19	278,40	26.119,28	15,05
IX	Oficial 2a	11.476,04	5.097,33	3718,79	1.859,40	1.713,30	257,04	24.121,90	13,90
X	Ajudant oficial	10.884,74	4.854,94	3552,99	1.776,49	1.646,41	244,56	22.960,12	13,23
XI	Peó especialitzat	10.344,80	4.624,48	3396,77	1.698,39	1.514,04	232,80	21.811,27	12,56
XII	Manobra, peó	9.965,63	4.470,20	3284,29	1.642,14	1.434,37	224,76	21.021,39	12,11
Contractes de formació									
XIII	Primer any	7.517,60	3.403,17	2384,34	1.192,17	1714,30	149,16	16.360,73	9,42
XIII	Segon any	7.682,82	3.924,23	2536,14	1.268,07	1714,30	164,64	17.290,20	9,96

IV Taula de retribucions brutes de cada una de les pagues de juny, nadal i vacances .

Nivells de retribució mensual

Director,	2.913,15
Personal titulat superior	2.785,30
Personal titulat mig	2.436,46
Cap de personal	2.117,49
Cap administratiu 2n.	2.064,74
Oficial administratiu 1r.	1.893,70
Oficial administratiu 2n.	1.739,70
Auxiliar administratiu	1.612,34
Aspirant administratiu	1.134,00

Nivells de retribució diària

Encarregat obra	2.140,19
Capatàs	2.010,74
Oficial 1a.	2.001,70
Oficial 2a	1.859,40
Ajudant oficial	1.776,49
Peó especialitzat	1.698,39
Manobra, peó	1.642,14
Aprenent 2a. 16/17 a.	1.142,95
Aprenent 1a. 16/17 a	1.134,00
Aprenent 2a. 18/21 a.	1.268,07
Aprenent 1a. 18/21 a.	1.192,17



V TAULA D'IMPORTS BRUTS PER DIA TREBALLAT SENSE GRATIFICACIONS, PERSONAL REM.SETMANAL.

NIVELL	CATEGORIA	IMPORT DIA TREB. SENSE GRATIFICACIONS	IMPORT HORA SENSE GRATIFICACIONS
VI	Encarregat obra	98,56	12,32
VII	Capatàs	91,91	11,49
VIII	Oficial 1a.	91,45	11,43
IX	Oficial 2a	84,31	10,54
X	Ajudant oficial	80,16	10,02
XI	Peó especialitzat	76,00	9,50
XII	Manobra, peó	73,17	9,15

VI TAULA D'IMPORTS BRUTS PER HORA EXTRAORDINÀRIA

NIVELL	CATEGORIA	IMPORT HORA EXTRA DE DILLUNS A DIVENDRES	IMPORT HORA EXTRA DISSABTES ,FESTIUS i NOCTURNES
I	Director, gerent	20,70	24,84
II	Personal titulat superior	19,38	23,25
III	Personal titulat mig	17,09	20,51
IV	Cap de personal	14,44	17,33
V	Cap administratiu 2n.	14,03	16,84
VI	Oficial administratiu 1r.	12,79	15,35
VII-VIII	Oficial administratiu 2n.	11,84	14,20
IX-X	Auxiliar administratiu	10,58	12,69
XII	Aspirant administratiu	8,16	9,79
VI	Encarregat obra	15,10	18,12
VII	Capatàs	14,10	16,92
VIII	Oficial 1a.	14,02	16,82
IX	Oficial 2a	12,93	15,51
X	Ajudant oficial	12,30	14,76
XI	Peó especialitzat	11,70	14,05
XII	Manobra, peó	11,29	13,55



RESOLUCIÓ de 20 de novembre de 2024 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 8 d'octubre de 2024, relatiu al calendari laboral per a l'any 2025 (codi de conveni núm. 17000055011994)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció, i de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 8 d'octubre de 2024, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i les obres públiques de la província de Girona de 8 d'octubre de 2024, relatiu al calendari laboral per a l'any 2025 (codi de conveni núm. 17000055011994), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.
- 2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials a Girona
Pau Rich Sanglas

Transcripció literal del text original signat per les parts
Acta de l'acord de la comissió negociadora

Assistents:

Per part de la UEC: Esteve Freixas Vilardell, Sergi Mesa Medina i Susanna Massana Crous.

Per part de CCOO: Jordi Selva Felip, Marcos Cárdenas Guirao, Oscar Navarro Hurtado.

Assessors-CCOO: Carlos del Barrio Quesada i Carlos Casas Rodríguez.

Per part de la UGT: Manel Cano Berengena, Dionisio Sánchez Velasco i Juan Carmona Ortega.

Assessors: Juani Arenas Gómez.

A Girona, essent les deu del matí del dia 8 d'octubre de 2024, a la seu de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona, es reuneixen les persones que figuren al marge per acordar:

Acorden:

Punt 1:

S'aprova el calendari laboral per l'any 2025. S'adjunta a la present a l'annex I.



Punt 2:

Es delega a la persona Esteve Freixas Vilardell per ocupar-se de qualsevol dels tràmits relatius al dipòsit i inscripció d'aquest acord davant l'Administració competent.

Calendari laboral any 2025											
Gener			Febrer			Març			Abril		
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds
		1	2	3	4			1	2	3	4
6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8
13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15
20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22
27	28	29	30	31		24	25	26	27	28	29
						31					
Maig			Juny			Juliol			Agost		
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds
		1	2	3	4		1	2	3	4	5
5	6	7	8	9	10	7	8	9	10	11	12
12	13	14	15	16	17	14	15	16	17	18	19
19	20	21	22	23	24	21	22	23	24	25	26
26	27	28	29	30	31	28	29	30	31		
Setembre			Octubre			Novembre			Desembre		
DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	DI	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds
1	2	3	4	5	6			1	2	3	4
8	9	10	11	12	13	6	7	8	9	10	11
15	16	17	18	19	20	13	14	15	16	17	18
22	23	24	25	26	27	20	21	22	23	24	25
29	30					27	28	29	30	31	

- Queden pendents 8 hores que seran de lliure disposició
- S'han de gaudir els 2 de festa local
- S'han de gaudir les vacances:
30 dies naturals o 21 dies laborables
- Jornada laboral de 1736 hores anuals

dies festius

dies festius per conveni.

dies festius per regulació de jornada.