

Fundación  
Laboral  
de la Construcción

Memoria 2010



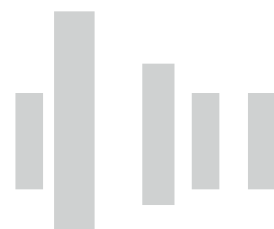


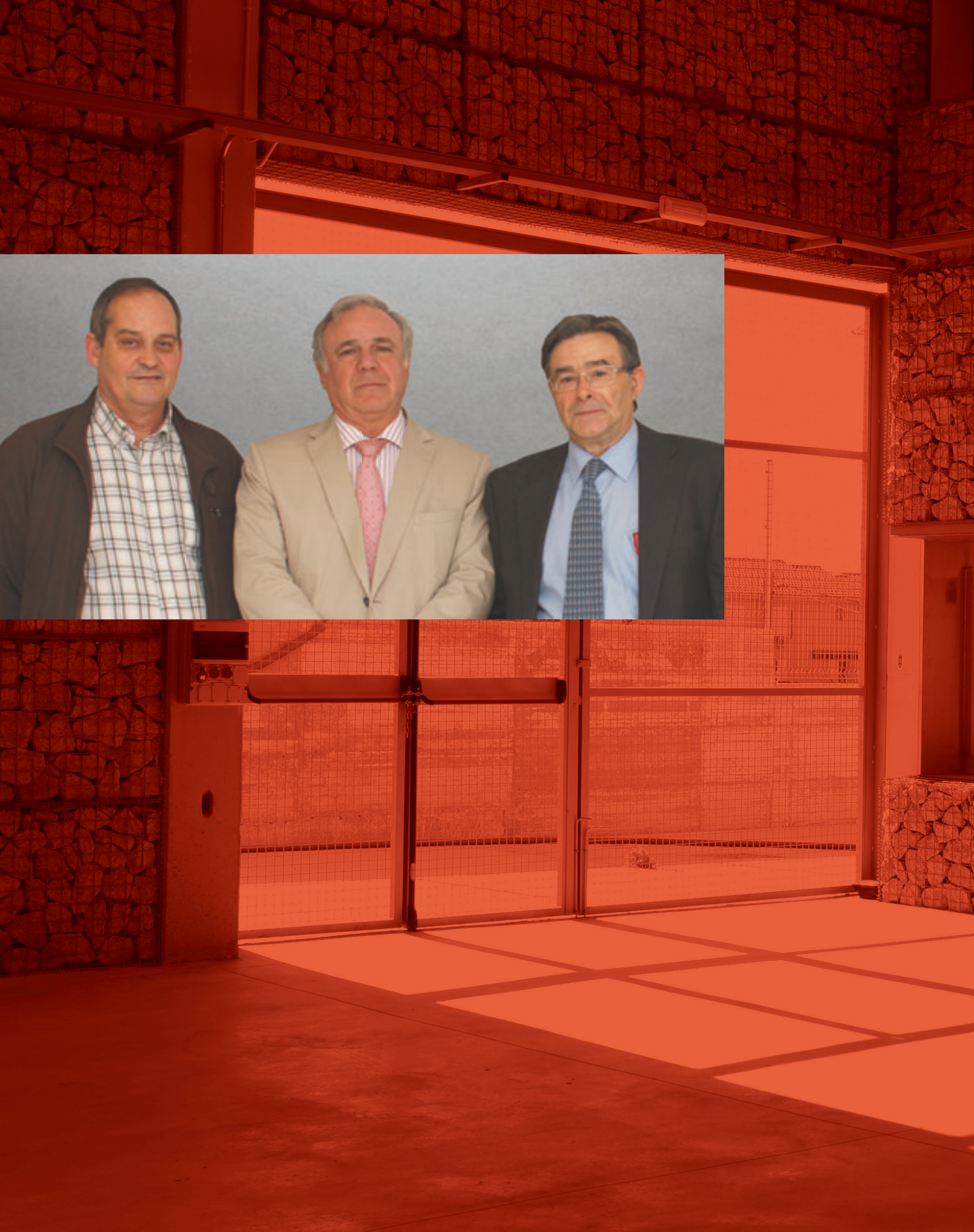


**FUNDACION  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCION**

**GRACIAS  
A MUCHOS**

*memoria 2010*







# MÁS DE 200.000 RAZONES PARA SEGUIR TRABAJANDO JUNTOS

Los patronos de la Fundación Laboral de la Construcción creemos firmemente en el entendimiento y el trabajo conjunto como generadores de valor para el sector y toda la sociedad.

La voluntad para configurar un clima de cooperación y articular proyectos singulares en formación, empleo o seguridad y salud son algunas de nuestras señas de identidad. Un claro rasgo de madurez, de la mayoría de edad de esta entidad paritaria que nació gracias al Convenio General del Sector suscrito en 1992, año que culminó una etapa de fuerte desarrollo económico.

Hay que resaltar el espíritu de superación y aprendizaje que ha guiado a nuestro sector desde entonces, el enorme empuje e imaginación con los que hemos sido capaces de transformar durante el último ciclo expansivo un sector crucial para la economía de nuestro país. Logramos, entre otros hitos, la creación y consolidación de una entidad como la Fundación Laboral de la Construcción, que sirve de punto de encuentro entre organizaciones patronales y sindicales, entre empresarios y trabajadores, y que se erige actualmente en una palanca de cambio sobre la que trazar y asentar el futuro de un sector determinante para la economía española.

Las más de 200.000 tarjetas profesionales de la construcción tramitadas y los más de 200.000 alumnos de cursos desarrollados por la Fundación durante 2010 estimulan la razón de ser de una entidad cuyo avanzado enfoque de la formación, el empleo y la prevención está sirviendo de ejemplo y buena práctica para otros sectores de nuestro tejido productivo y para el sector de la construcción de países emergentes.

Durante el pasado ejercicio el sector continuó experimentando el intenso proceso de ajuste motivado por la dificultad para digerir el excedente de edificación residencial y la drástica reducción de obra civil. Esto agravó dos negativos efectos: el primero, sobre el empleo sectorial, que redujo su población ocupada en 230.000 trabajadores, cifrando en 1.572.500 el número de personas en activo; y el segundo, sobre el número de empresas constructoras, que descendió un 8,4%.

La situación económica del país y del sector, junto a la disminución del gasto público, afectaron también a la Fundación, que tuvo que mantener sus proyectos, pese a una menor disposición de recursos. Hoy podemos presentar este balance con los mejores resultados de su historia. Hemos hecho más con menos.

Pero además, estos condicionantes acabaron convirtiéndose en estímulos para el desarrollo de nuevas líneas de actuación acordes a las necesidades del sector.

En 2010 se puso en marcha el primer canal de empleo específico de la construcción, que permite conectar intereses de oferta y demanda, aportando un sistema gratuito de búsqueda avanzada de empleo en [construyendoempleo.com](http://construyendoempleo.com)

En el área de Formación, más de 1.700 formadores impartieron los cursos ofrecidos por la Fundación, apoyados por equipos colaboradores multidisciplina-





res para elaborar materiales didácticos. Se mantuvo una amplia oferta formativa, con especial atención a los colectivos más desfavorecidos y con mayores dificultades de inserción laboral.

Además, se creó un nuevo servicio a empresas que ofrece asesoramiento profesional para el diseño de un Plan de Gestión Integral de la Formación. Este proyecto tiene su visibilidad en el nuevo portal del área de formación [cursosenconstruccion.com](http://cursosenconstruccion.com).

Debemos mencionar también los proyectos de investigación desarrollados desde el área de formación, entre los que destacan el simulador de eficiencia energética, la metodología de análisis de procesos innovadores en el sector; o la herramienta de análisis del impacto de la formación en el sector de la construcción, que facilita la toma de decisiones a empresarios y trabajadores responsables de microempresas.

En el área de la Seguridad y salud laboral, 2010 fue para la Fundación el año del afianzamiento de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC) como mecanismo de acreditación de la formación preventiva y la trayectoria laboral. Se tramitaron 205.500 tarjetas, con un incremento sobre el año anterior del 88%.

El Aula Permanente llegó en 2010 a 128.000 alumnos. Y en el segundo ciclo de formación en prevención se formó a más del doble de alumnos que en el año anterior.

Por su parte, el Organismo Paritario para la Prevención en la Construcción (OPPC) visitó más de 7.000 obras, asesorando a pequeñas empresas en la aplicación de correctas medidas preventivas y ofreciendo soluciones a problemas específicos.

En su decidida apuesta por la comunicación como base para seguir avanzando por la senda de la mejora continua, la web [lineaprevencion.com](http://lineaprevencion.com) recogió en 2010 los efectos beneficiosos de las actualizaciones y mejoras introducidas en 2009. Lejos de acomodarse, siguió avanzando y se amplió el número de canales de la web [lineaprevenciontv.com](http://lineaprevenciontv.com), de los cuatro iniciales hasta diez.

El Aula Móvil, por su parte, visitó más de 100 poblaciones, recorriendo más de 50.000 kilómetros y formando a más 1.400 trabajadores en las obras.

El área de Seguridad y salud de la Fundación desarrolló también diferentes proyectos que contaron con la participación activa de sus patronos; entre los que destacan los dedicados a formación para mandos intermedios en la gestión de equipos humanos; un manual de ergonomía; criterios preventivos para trabajos con riesgo eléctrico en las obras de construcción; prevención de riesgos laborales durante la realización de los trabajos verticales o sobre las condiciones de seguridad y salud en los trabajos de rehabilitación, reforma y remodelación urbana.

De nuevo en 2010, la Fundación Laboral de la Construcción llevó a cabo el programa anual de seguimiento estadístico de siniestralidad en construcción, SESCO, un completo sistema de investigación que permite acceder de modo inmediato y sencillo a la información, creando nuevos ámbitos de colaboración de expertos a través de la red.

El valor de la comunicación se encauzó en torno a un espíritu común, compartido por toda la organización. Compromiso, profesionalidad e innovación identifican a los profesionales de la institución.



La Fundación se comunicó con el sector a través de la web corporativa al tiempo que los canales tradicionales mantuvieron su protagonismo para llegar al mayor número de destinatarios, fundamentalmente a través de publicaciones periódicas, como la revista Panel o el Boletín Digital.

Otra destacada iniciativa fue la integración de la Fundación en las redes sociales, y la creación de *algoestacambiando.com*, con el objetivo de crear un entorno de colaboración entre todos los agentes del sector. En conjunto, el entorno de la Fundación en la red registró en 2010 más de dos millones de visitas y casi 20 millones de páginas vistas.

La campaña “Pasión por nuestro sector” pretendió devolver a los profesionales del sector el reconocimiento de su esfuerzo y trabajo. Por último, y para poder ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades del sector, ha sido muy relevante la labor de nuestro centro de atención telefónica, que en 2010 recibió más de 135.000 llamadas y emitió cerca de 50.000. Por su parte, el teléfono gratuito de Línea Prevención registró durante el año más de 9.000 llamadas.

No podemos terminar sin nuestro sincero agradecimiento a muchas personas y organizaciones: los propios profesionales de los 17 Consejos Territoriales y la Sede Social; los integrantes del Patronato en representación de CNC, Fecoma-CC.OO. y MCA-UGT; y a cada uno de los empresarios y trabajadores del sector que están haciendo un extraordinario ejercicio diario de superación e ingenio, adaptándose a los profundos cambios que está viviendo la actividad constructora en España.

Estamos convencidos de que la formación facilita la capacidad de respuesta del sector, siendo el vehículo necesario para incrementar la competitividad y encarar la recuperación con mayores garantías de éxito. Históricamente, el ingenio que caracteriza este noble oficio ha sabido sobreponerse a la adversidad. Por ello, gracias a la activación y puesta en común del talento de cientos de miles de trabajadores y empresas pioneras, estamos detectando oportunidades a las que la Fundación ha de prestar todo su apoyo sirviendo como referente institucional junto a quienes sienten verdadera pasión por su sector.

Seguir trabajando con el pulso tomado a las circunstancias para aprender diariamente algo nuevo es lo que ha hecho posible que 2010 sea el año en el que se crearon 200.000 nuevas Tarjetas Profesionales y 200.000 trabajadores recibieron algún curso de la Fundación.

Los datos que presentamos son mucho más que cifras. Tras cada número o cada proyecto, hay personas y razones que nos refuerzan para seguir trabajando conjuntamente por el sector y por un futuro de progreso y bienestar para la sociedad española.

Juan F. Lazcano Acedo,  
Presidente

Fernando Serrano Pernas,  
Vicepresidente

Manuel Fernández López “Lito”,  
Vicepresidente



FUNDACION  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCION



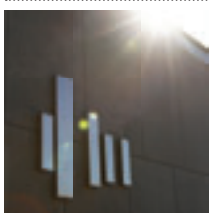


# ÍNDICE



## PANORAMA DE LA CONSTRUCCIÓN REPLANTEO DEL SECTOR

10



## LA FUNDACIÓN PILARES DEL CAMBIO

22



## FORMACION HACIA NUEVOS MODELOS DE APRENDIZAJE

40



## SEGURIDAD Y SALUD UN AÑO DE CONSOLIDACIÓN

62



## EMPLEO EL TRIUNFO DE LA PROFESIONALIDAD

80



## CALIDAD UN CAMINO FIRME HACIA LA EXCELENCIA

96



## COMUNICACIÓN EL GRAN RETO DE UNA RED DE COMUNICACIÓN GLOBAL

106



## CONSEJOS TERRITORIALES

120

122 ANDALUCÍA

136 ARAGÓN

150 BALEARES

162 CANTABRIA

174 CASTILLA-LA MANCHA

186 CASTILLA Y LEÓN

198 CATALUÑA

212 COMUNIDAD VALENCIANA

226 EXTREMADURA

240 GALICIA

254 LA RIOJA

266 LAS PALMAS

278 MADRID

290 MURCIA

302 NAVARRA

316 PAÍS VASCO

328 TENERIFE

341  
355

ANEXO I: ACCIONES FORMATIVAS  
ANEXO II: PUBLICACIONES





# PANORAMA DE LA CONSTRUCCIÓN







# -- Replanteo -- DE UN SECTOR

---

Los datos del cierre del ejercicio 2010 muestran inequívocamente el agravamiento de la situación de la actividad constructora en España y su continuado descenso desde el inicio de la crisis, alentando la percepción fundada de que, según los principales indicadores de la actividad a corto plazo, esta tendencia negativa va a prolongarse, al menos, durante el año 2011, sin visos de una recuperación estable a medio plazo. En 2010 el ratio de inversión en construcción sobre el Producto Interior Bruto (PIB) volvió a los niveles alcanzados a comienzos de la década de los setenta del siglo pasado y el empleo generado por esta actividad retrocedió a los niveles del año 2000. Desde 2007, inicio de la crisis, ha caído un 34,4% la inversión en edificación y un 11,7% la inversión en obra civil.



## *La economía mundial y europea*

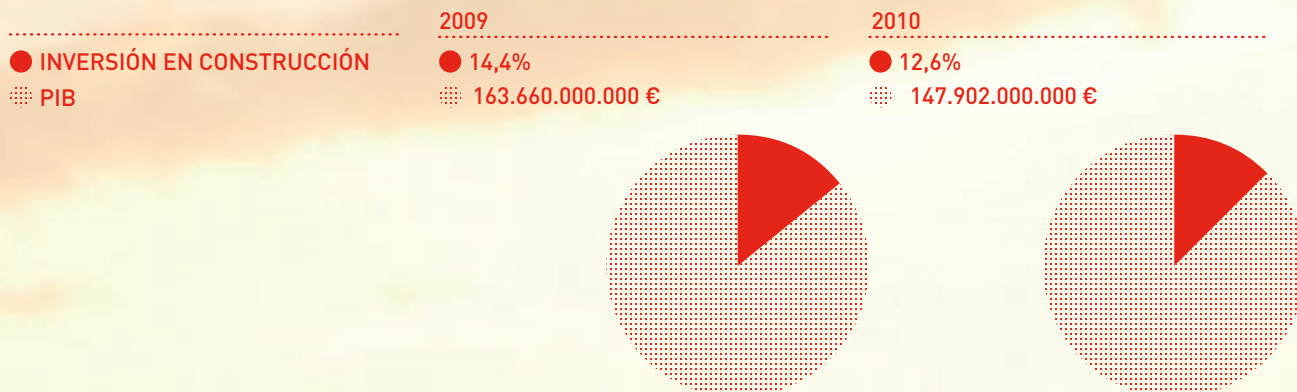
A lo largo de 2010 la economía mundial mostró ya una leve recuperación. El repunte económico del primer semestre fue mayor, si bien en el segundo alcanzó una trayectoria que los expertos definen como autosostenida. En el primer semestre del año esta recuperación se derivó principalmente de las medidas de estímulo monetario y fiscal implantadas. Las condiciones de financiación se normalizaron a nivel mundial, con la consecuente mejora de la confianza de consumidores y empresas. Durante el segundo semestre, debido en gran parte

a la progresiva retirada de medidas de estímulo fiscal, se perdió algo del ritmo de recuperación iniciado en el primero. Los principales motivos de la pérdida de fuerza en la recuperación se atribuyen al proceso de ajuste de balances en algunos sectores, derivado de la necesidad de sanear la situación precaria de las finanzas públicas de algunos países. La atonía del mercado de trabajo también mermó el ritmo de crecimiento.

El PIB de la economía europea comenzó el año 2010 con el aumento de una tímida tasa del 0,6% respecto al mismo período del año anterior, y del 0,8% en el caso de la zona euro. Este ligero incremento se consolidó a medida que pasaron los trimestres, y en el último período del año se reafirmó la senda de la recuperación en la zona euro, cuyo PIB aumentó un 1,7% con respecto a 2009. La tasa de desempleo para el conjunto de

la eurozona se mantuvo cercana al 10%, siendo este porcentaje del 9,6% para el conjunto de la economía europea. Cabe destacar el caso de Alemania, que en términos interanuales experimentaba un crecimiento económico sustancial del 3,5%, lo que contrasta fuertemente con la caída del 4,7% registrada en 2009. Francia, Italia y Reino Unido encauzaron sus economías a lo largo de 2010 hacia la senda del crecimiento, hasta alcanzar tasas de incremento interanual del PIB real de entre el 1% y el 1,5%.





## La economía española

El PIB de España apenas varió con respecto al de 2009, ya que se situó en un mínimo crecimiento del 0,1%. La leve recuperación de la economía española se consolidó durante el segundo semestre de 2010. Aunque la tasa de aumento del PIB se mantuvo en cotas moderadas, ya que en el tercer trimestre se quedó en el 0,2% en términos interanuales y en el cuarto trimestre continuó la paulatina reactivación de la economía. Según las estimaciones de la Contabilidad Nacional Trimestral (CNTR), publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE), la tasa de variación interanual del PIB de la economía española se concretó en un

0,6% en el cuarto trimestre de 2010. Se mantuvo la tendencia creciente, tras el primer resultado positivo de la variable en dos años, registrado en el trimestre anterior.

La tasa de paro en 2010 alcanzó en España el 20,3%, duplicando la media de la zona euro, que se quedó en el 10%. Nuestro Índice de Precios de Consumo (IPC) aumentó un 2,9% frente al 2,2% en el conjunto de la zona euro.

## La construcción española en 2010

El año pasado la producción en construcción descendió un 10,8% en relación con lo alcanzado el anterior. Asimismo, cayó 1,1 puntos porcentuales en relación con el PIB, pasando en un solo año de representar el 14,3% del PIB a sólo el 12,6%. Y en términos de empleo la pérdida fue del 13% interanual, situándose en un promedio anual de 1.651.000 el número de trabajadores ocupados en el sector. Por primera vez desde que empezó la crisis, la producción en obra civil descendió más que el resto de subsectores. Un total de 16.443 millones menos de producción, 230.200 empleos menos, una caída de la licitación pública de 12.581 millones, 4.440 toneladas menos de consumo de cemento y 20.850 viviendas iniciadas menos certifican el acusado descenso de la actividad constructora en 2010 en relación con 2009. Estas cifras son el anuncio de que, de continuar esta evolución, los resultados del sector en 2011 pueden ser aún más negativos.

La producción anual cayó hasta los 147.902 millones de euros. La Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF) del sector se quedó en 135.296 millones de euros, un 11,1% menos que el pasado ejercicio. El peso de la inversión en construcción sobre el PIB nacional perdió 1,5 puntos porcentuales. En cuanto a los indicadores adelantados más significativos, el consumo de cemento quedó en 24.435 millones de toneladas, volviendo a los niveles de hace más de dos décadas, con caídas ininterrumpidas desde el año 2008. En 2010 cayó todavía un abultado 15,1% y las ventas en el mercado interior a lo largo del ejercicio lo hicieron en porcentaje similar, aunque un poco más elevado, del -15,4%, equivalente a 4,36 millones de toneladas menos.

El conjunto de la licitación pública de las tres administraciones cayó,

en términos también interanuales, un abultado 32,2% hasta los 26.519 millones de euros, es decir, perdió uno de cada tres euros licitados el año anterior. La que peor evolución mostró fue la Administración General (-54,7%), arrastrada por el Ministerio de Fomento, ya que el principal ente inversor del Estado disminuyó su lici-

53,2%. La licitación responsabilidad de las administraciones autonómicas cayó un 21,3% y la de la Administración Local un 22,4%. Hay dos parámetros acerca de la concurrencia de las empresas que acudieron a las licitaciones de obra pública, que muestran los efectos perversos de la escasez de oferta de la misma. El promedio de bajas de adju-



tación en el año en un 60,2%, que se eleva al 66,9% si se considera el período 2008-2010. Por su parte, la licitación del Ministerio de Medio Ambiente durante el año 2010 cayó un 21,5% y la del resto de la Administración Central un

dicación se elevó al 29,1%, casi duplicando el de 2009, que fue del 15%. Y en cuanto al promedio de ofertantes por licitación, se pasó de 19,9 de 2009 a 23,8 en 2010, duplicando el registrado en 2007, que fue de 11,9. Todas estas

cifras indican que en los dos próximos años se iniciará muy poca obra nueva con financiación presupuestaria. Si a ello se le une la ya tradicional caída de la licitación en los períodos electorales, es claro que la mayor parte de las administraciones territoriales van a verse en el año 2011 aún más paralizadas y que la actividad volverá a caer de

iniciadas, que contabilizaron 90.000 unidades, cayeron otro 18,8%. En cuanto a la promoción de Viviendas de Protección Oficial (VPO), su construcción registró en 2010 la cifra más baja desde hace cincuenta años, situándose en un 10% de las que se iniciaban en la punta de los años de expansión. Según el Ministerio de Fomento, la construc-

pesar de las medidas de apoyo a esta actividad para revitalizar la actividad de la construcción. En cuanto a venta de vivienda a no residentes, se ha pasado de 125.000 unidades vendidas en el último año anterior al inicio de la crisis, a sólo 6.000 unidades en 2010. Hay un consenso generalizado acerca de que digerir el stock existente de viviendas sin vender será un muy largo y duro ejercicio, ya que se estima en más de medio millón de unidades las que en estos momentos pueden considerarse como difícilmente realizables y cuya única salida es la del alquiler, pero a precios bajos.

Respecto al comportamiento de cada uno de los dos grandes subsectores, la obra civil, que representó el 33,3% del total de la producción en construcción, fue el que peor resultado alcanzó, con una caída interanual del 13,5%, disminuyendo en 5.814 millones de euros su producción de 2009. El conjunto de la edificación, que acaparó el restante 66,7% de la producción, cayó un 9,3%, perdiendo 10.629 millones de producción. Dentro de la edificación, la actividad de vivienda nueva representó el 25,3% del total y registró una caída del 16,5%, lo cual se suma a los duros recortes ya sufridos en los tres años anteriores. La edificación no residencial cayó un 4,5%, representando el 16,1% del total, y la rehabilitación y mantenimiento de edificios, que supuso el restante 25,2% del total de la producción, fue el subsector que menos cayó, con un -4% interanual.

Desde el inicio de la crisis han desaparecido unas 47.000 empresas constructoras, más otras 25.000 pertenecientes a distintos sectores relacionados con esta actividad (auxiliar, proveedores, subcontratas, materiales, especialidades), y ello a pesar de que las grandes empresas del sector están consiguiendo salir más airoso de la crisis, gracias al incremento de su actividad internacional y a su diversificación. Desde 2007 el sector ha sufrido una caída del 84% en la creación de nuevas empresas vinculadas a la actividad constructora.



modo sustantivo en el ejercicio.

En 2010 se terminaron poco más de 257.000 viviendas nuevas, un 33% menos que en 2009 y con un descenso sobre las finalizadas en 2007, último año del *boom*, del 60%. Las viviendas

ción de vivienda nueva cayó en 2010 otro 17,3%, llevando este indicador al punto más bajo desde que existe esta estadística. Por su parte, los visados de rehabilitación de viviendas se estima que descendieron más de un 5%, a





## *El empleo en la construcción*

Según la EPA, a finales de 2010 había 1.572.500 trabajadores ocupados en la construcción, lo que representa una pérdida de 230.200 trabajadores, un -12,8%, desde finales del año 2009. Desde el primer trimestre de 2008 el sector ha perdido 1.097.800 empleos, lo que representa una caída del 41,1%, la mayor en términos relativos de todos los sectores productivos.

Por lo que se refiere al paro registrado, éste mostró en 2010 un estancamiento desde magnitudes muy negativas a comienzos del año. En cómputo interanual, desde un incremento en enero del 16,3% con respecto a enero de 2009, el paro sectorial registró durante el año una clara desaceleración, aunque manteniendo hasta octubre el crecimiento.

Sólo los dos últimos meses del año mostraron una leve reducción del 0,4% y del 3,7% respectivamente. Los peores meses fueron los del primer trimestre, con un crecimiento del paro registrado en el sector del 16,3% en enero, del 13% en febrero y del 10,3% en marzo.

El paro registrado en la construcción se situó en diciembre de 2010 en 753.067 personas, mientras que a finales del año anterior había alcanzado las 781.724. Por tanto, en este último año se redujo en 28.657 personas. Sin embargo, el paro en esta actividad ha crecido en 74.026 personas desde enero de 2009. El ajuste en la construcción ha sido muy intenso desde que empezó la crisis, por lo que puede esperarse que la evolución de esta magnitud se estabilice en 2011.

Los datos de la afiliación a la Seguridad Social en el sector de la construcción son probablemente más indicativos de la verdadera evolución del empleo en esta actividad. En el Régimen General, el año 2010 se cerró con 1.044.345 afiliados, un descenso del 4,6% frente al mes anterior y del 12,4%

respecto al año 2009. La evolución fue negativa todos los meses del año, con la singularidad de diciembre, mes en el que esta caída fue mucho más significativa que en el resto del ejercicio. En cuanto al régimen de autónomos, la cifra de afiliados del sector se situó a finales de año en 422.916, es decir, 30.326 afiliados menos que los registrados en enero de ese mismo año. En 2010 esta magnitud descendió un 7,9% en cómputo anual. Todos los meses del año tuvieron también evolución negativa, desde el -13,9% de enero al -7,9% de diciembre.

La aparente disparidad entre una cierta disminución o estabilización en los últimos meses del paro sectorial registrado y la caída permanente y continuada de la afiliación a la Seguridad Social puede explicarse porque muchos demandantes de empleo abandonan este sector ante las malas perspectivas de conseguirlo, unido a la fuga de inmigrantes hacia sus países de origen o hacia otros sectores con mayores posibilidades de empleo.



## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

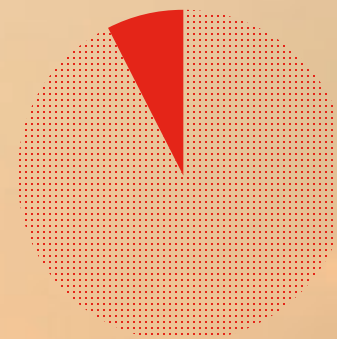
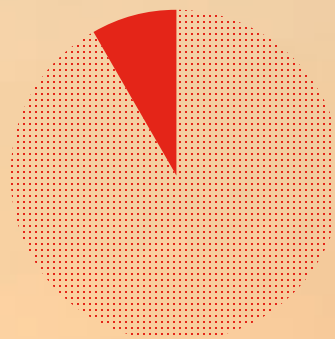
- RÉGIMEN GENERAL CONSTRUCCIÓN
- TOTAL RÉGIMEN GENERAL

## DICIEMBRE 2009

- 1.191.738
- 13.436.667

## DICIEMBRE 2010

- 1.044.345
- 13.273.267



## La actividad internacional

Lo única parcela de actividad que creció en 2010, y que se consolida como la gran alternativa ante los problemas crecientes del mercado interior de obra civil, es la internacional.

La facturación de las constructoras españolas en el exterior fue de un poco más de 14.000 millones de euros, un 19% superior a la del año anterior. Se sigue manteniendo Europa como primera zona geográfica objeto de la exportación española, con el 60%; seguida de América del Norte, con el 17%, y América Latina, con el 13%; quedando el resto diseminado entre Asia y Oceanía. El notable crecimiento de la actividad española en América del Norte desbancó al resto del continente americano, tradicionalmente segunda región objetivo de la exportación española en construcción. África alcanzó el 6%, cifra similar a la del pasado ejercicio,

aunque ahora presta especial atención a la evolución política de los países del Magreb. Sin embargo, están creciendo las oportunidades para el sector constructor en algunos países del mercado asiático, como India, Malasia o Vietnam, así como en Australia.

En cuanto a la contratación internacional, la cifra, que también muestra un fuerte incremento, alcanzó los 18.900 millones de euros, un 16% más que en el año anterior. Por regiones geográficas, el 45% proviene de Europa, el 27% de América del Norte –cifra que ha duplicado la del año anterior–, y el 17% de América Central y del Sur. Se aprecia un repunte de la contratación en África, con el 6%.

Estos datos sólo contemplan la construcción propiamente dicha. Si se incluyeran las cifras de los proyectos que empresas españolas llevan a cabo en el exterior en sectores ajenos a la construcción –servicios, gestión de concesiones, handling, servicios urbanos o energías renovables–, habría que añadir otros 13.600 millones a la cifra de factura-

ción mencionada, ya que el 51% de la actividad exterior de los grupos constructores españoles proviene de sectores ajenos a la construcción.

Varias empresas españolas siguen ocupando los primeros puestos de las clasificaciones mundiales en el ámbito de las concesiones. En 2010, siete de los diez mayores operadores de infraestructuras de transporte del mundo, con contratos por valor de más de 50 millones de dólares, eran españoles.



## *Perspectivas para 2011*

Las perspectivas para la construcción en Europa en 2011, realizadas por los servicios comunitarios, apuntan un crecimiento de la inversión en construcción para la Unión Europea, que, aunque leve, supone un cambio de tendencia, puesto que en 2010 se registró un retroceso del 3,6%. En 2010, en la eurozona, se produjeron caídas de actividad constructora en la mayoría de los países, salvo en Luxemburgo (6,5%), Alemania (3,5%), Finlandia (3,1%) y Eslovaquia (1,6%), destacando los retrocesos de Irlanda (-28,8%), Grecia (-24,4%), Chipre (-12,5%), Eslovenia (-11,4%), España (-11,4%), Países Bajos (-7,2%), Portugal (-5,0%) y Francia (-4,5%). En cambio, la previsión comunitaria para 2011 contempla una recuperación generalizada de la actividad hasta situarla en el 0,2% en la Unión Europea. Sin embargo, se estiman regresiones de la actividad, aunque de menor entidad respecto al ejercicio previo, en Irlanda, Grecia, España, Chipre y Portugal.

Para España, el análisis de lo ocurrido en 2010 y, sobre todo, la evolución de los indicadores adelantados dejan poco margen para el optimismo respecto a cómo evolucionará la actividad de la construcción en 2011. Si bien la economía española, ahora con el paso cambiado respecto a las del resto de los países desarrollados, pudiera iniciar en el segundo semestre de este año una tímida recuperación, ésta no parece que vaya a ser de suficiente entidad como para que la actividad de la construcción pueda superar los problemas que la mantienen en descenso desde 2008.

Según los expertos, el conjunto de la actividad constructora puede caer hasta un 10%, de nuevo en 2011, porcentaje que puede ser mayor si el Gobierno decide recortar de nuevo la dotación para infraestructuras a causa de los problemas para cumplir los objetivos de déficit. Un año más la producción de obra civil sufrirá un severo descenso en el entorno de -20 o -22%, debido a que a los recortes ya incluidos se unirá la prácticamente nula licitación de obra nueva por parte de las tres administraciones, además de los recortes debidos a la suspensión o aplazamiento de obras ya en curso, puesta en marcha por

el Ministerio de Fomento a partir del verano de 2010.

Se prevé que la edificación caiga entre un 3 y un 5%, arrastrada por la edificación residencial, que aún continuará con una caída severa, del orden del 5 al 7%. La edificación no residencial retrocederá débilmente, entre el 1 y el 3%, y en idénticos porcentajes negativos lo hará la rehabilitación y el mantenimiento de edificios, aún a pesar de las medidas de fomento de esta actividad recientemente aprobadas por el Gobierno.



# COLABORACIÓN

“Desde niño siempre había tenido el mismo sueño: trabajar en la construcción. Saber que aquellas obras en las que has aportado tu grano de arena, hacen la vida mejor a muchas personas, es un privilegio del que no muchos pueden presumir.

Por ello, hoy en día me siento orgulloso. Orgulloso de mi sector. Un sector que día a día se va transformando, para hacerse más grande, para ser mejor. Un sector que goza del lujo de contar con profesionales formados con las técnicas más avanzadas y por los mejores expertos. Profesionales que disfrutan con lo que hacen, que creen en lo que hacen.

Y todo aquello que soy, todo aquello que somos las miles de personas que formamos parte de este sector es gracias a muchos. Es gracias a una gran red. Una red formada por personas con valores que nos ayudan a crecer. Y, además, valores que dan sentido a la entidad que trabaja para que hoy seamos lo que somos:

la Fundación Laboral de la Construcción”.





# LA FUNDACIÓN





# PILARES DEL CAMBIO

## ***“Motor” del sector***

“Algo está cambiando” es para Enrique Corral, director general de la Fundación, la frase que sin duda mejor define 2010. “En 2008 empezó a haber problemas. Pero realmente en 2010 fue cuando se produjo una verdadera avalancha de trabajadores que acudían a la Fundación buscando ayuda, orientación, un punto de referencia”, señala el director de la entidad, al tiempo que destaca el compromiso adquirido con el sector desde que se creara la Fundación Laboral de la Construcción a través del Convenio General de la Construcción en 1992. Una entidad sin ánimo de lucro gestionada de forma paritaria por las entidades más representativas del sector de la construcción –la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), la Federación Estatal de Construcción, Madera y Afines de Comisiones Obreras (Fecoma-CC.OO.), Metal, Construcción y Afines de la Unión General de Trabajadores (MCA-UGT), y Federación de Industria, que ha evolucionado y se ha adaptado a las necesidades del sector. “La Fundación Laboral de la Construcción está creada por organizaciones empresariales y sindicatos. Por ello sentimos una especial responsabi-

dad para con el sector. Queremos ser motor del sector. Tenemos que exprimir al máximo los recursos de los que disponemos para ofrecer soluciones, herramientas, servicios a empresas y trabajadores y así facilitarles la salida del túnel”, afirma Enrique Corral. Un objetivo que en 2010 persiguió la entidad.

El resultado, en palabras del director de la Fundación, fue “positivo”. En 2010 se cumplieron con “creces” los objetivos e incluso “se sobrepasaron”. Así lo corrobora Enrique a modo de balance: “Las cifras de trabajadores formados durante el ejercicio fueron espectaculares. Hemos doblado el objetivo marcado a principios de año; cumplido los objetivos de visitas a obras; desarrollado con éxito todos los proyectos que teníamos en el área de investigación, tanto en formación como en prevención de riesgos laborales; editado muchos libros...”.

## ***Un sector de progreso***

“El sector de la construcción es un sector que ha evolucionado en tecnología, tanto en edificaciones como en infraestructuras”, explica Enrique Corral. Consciente de la importancia y las oportunidades que ofrecen las nuevas tecnologías, la Fundación no puede ser ajena a la realidad social. “Estaremos allí donde veamos que se mueve la gente que se tiene que comunicar con nosotros”, apunta el director. En esta línea, en 2010 la Fundación comenzó su apuesta por las redes sociales, lanzando a finales del año [www.algoestacambiando.com](http://www.algoestacambiando.com), la primera red social del sector. “No hay que esperar a que las cosas ocurran, hay que contribuir a que ocurran”, afirma con rotundidad Enrique Corral. Para el director de la entidad, bajo la crisis subyace una oportunidad, un cambio. En este sentido Enrique considera que “es un buen momento para revisar las cosas y la manera de funcionar. Es momento de ser conscientes de lo necesaria que es la mejora continua y la recualificación”. Para concluir, subraya: “Queremos reivindicar la imagen digna y la nobleza del sector. Queremos recuperar la autoestima del sector de la construcción”.





*De izqda. a dcha.: Fernando Serrano, vicepresidente; Juan Francisco Lazcano, presidente; Manuel Fernández "Lito", vicepresidente y Enrique Corral, director general, de la Fundación Laboral de la Construcción.*

**“No hay que esperar a que las cosas ocurran, hay que contribuir a que ocurran”.**

Enrique Corral, director general de la Fundación Laboral de la Construcción.





**“ESTAMOS  
PREPARADOS  
PARA AFRONTAR  
EL FUTURO”.**



CARLOS GARCÍA  
DIRECTOR DEL ÁREA DE RECURSOS  
HUMANOS.

*El mensaje o la meta para el futuro desde el área de Recursos Humanos es un mensaje optimista. El director del área considera que “desde la Fundación Laboral se han tomado a tiempo las medidas que permitirán salir de la crisis de la mejor manera posible”. “La construcción dentro de la economía del país es importantísima. Estamos preparados para afrontar el futuro”, subraya con seguridad Carlos. “El impulso que van a dar los asesores de Formación en los Consejos Territoriales va a suponer un cambio muy significativo, entendemos que imprescindible. Ahí reside en gran parte nuestro futuro”, concluye.*

**“Tratamos  
de conseguir  
la flexibilidad  
horaria intentando  
que el servicio  
quedase cubierto”.**

*Pablo Gascón, responsable de  
Gestión de Recursos Humanos y  
de Formación Interna.*

## **Constructores de un futuro sostenible**

“Estamos en un momento de transición dentro de la Fundación. Queremos ser capaces de responder a la demanda de formación específica de cada empresa. Queremos que una estructura como la nuestra, la Fundación, una máquina casi perfecta que gestiona tremendos programas de formación con miles de alumnos, sea capaz, al mismo tiempo, de orientarse al cliente empresa y satisfacer las necesidades concretas de cada empresa”. Lo que conlleva una detección de necesidades, una planificación, ejecución, seguimiento, evaluación del impacto... en cada empresa. Ése es el objetivo planteado para 2011. “Queremos que al final del año las empresas nos paguen la cuota con mucho gusto, porque vean que merece la pena tener una Fundación como la que tienen y que se sientan orgullosas”, añade Enrique Corral.

Para el director de la entidad, se vislumbran nuevas oportunidades para el sector, como es el caso de la rehabilitación energética: “Si conseguimos concienciar al ciudadano y poner medios financieros a su alcance, la rehabilitación energética será una gran oportunidad para el sector”.

## **Preparados para el cambio**

Los retos se persiguen con una filosofía positiva y trabajando en pro de los valores que caracterizan a la Fundación y se asientan en los propios pilares fundacionales de la entidad, en su estructura organizativa. Un Patronato, compuesto por un máximo de 52 miembros, es el órgano supremo de gobierno, administración y representación de la Fundación, y canaliza el ejercicio de sus competencias a través de la Comisión Ejecutiva, designada entre sus miembros. Territorialmente, la Fundación está constituida por 17 Consejos Territoriales en las diferentes comunidades autónomas que repiten su estructura paritaria.

Trabajo en equipo, compromiso con el sector, innovación “todos los días”, profesionalidad y adaptación constante son las claves para el cambio a “mejor” que contempla el mensaje de la Fundación. “Debemos estar continuamente preparados para cambios, tanto en tecnología como en la demanda de productos de construcción”, afirma el director general de la Fundación Laboral de la Construcción.





## Acciones con enfoque comercial

El año 2010 fue un año de "adaptación", según señalan desde el área de Recursos Humanos. "Nos tuvimos que adaptar en muchas cosas a la estrategia de la Fundación", afirma Pablo Gascón, responsable de Gestión de Recursos Humanos y de Formación Interna de la Fundación Laboral de la Construcción. Desde el punto de vista de desarrollo del área "el balance fue enormemente positivo", en palabras de su director, Carlos García, quien afirma que "en 2010 se impulsaron proyectos muy interesantes". Entre otras iniciativas destaca el sistema de retribución variable y el estudio

de la implantación de un sistema de evaluación del desempeño. También en cuanto a la Selección de personal, dado el cambio de la política de gestión de la entidad y el enfoque comercial, se adaptó la búsqueda a nuevos perfiles. Asimismo, se continuó impartiendo formación interna, se participó en el Plan Estratégico, etc. Todas estas actuaciones, acordes a la estrategia de la Fundación Laboral de la Construcción, se vieron favorecidas por la comunicación continua. "Nos relacionamos con las distintas áreas, departamentos y Consejos Territoriales de forma constante. En definitiva, ellos son los entes a los que debemos servir", señala Carlos. En este sentido, Dionisio Zapata, responsable de Administración de Personal y Asuntos Generales, lo reafirma: "Todo lo que tiene que ver con contratos, nóminas... son movimientos que requieren plazos determinados. Lo que requiere una relación fluida".

Estas sinergias también se plasmaron en forma de proyectos. Especialmente destacables son la Bolsa de Empleo y el desarrollo del procedimiento de formación interna a nivel de Calidad. "En 2009 hicimos el procedimiento de selección. Para nosotros es muy importante que estén alineados. En cuanto a la Bolsa de Empleo, tuvimos un trabajo importante en la elaboración de las herramientas, en la descripción de las funcionalidades que debía contener", añade Pablo Gascón.

### ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

En 2010 se apostó por la apertura de nuevos departamentos. "Una de las grandes líneas estratégicas de la Fundación, de los tres pilares fundacionales, es el empleo, que en 2010 tuvo especial repercusión con el lanzamiento de la Bolsa de Empleo, lo que provocó un cambio organizativo al crearse un departamento específico para su gestión. También se



De izqda. a dcha.: Dionisio Zapata, responsable de Administración de Personal y Asuntos Generales; Carlos García, director del área de Recursos Humanos, y Pablo Gascón, responsable de Gestión de Recursos Humanos y de Formación Interna de la Fundación.

creó el departamento de Innovación, explica Pablo.

La plantilla de la Fundación se incrementó un 5,54%% respecto a 2009. “A 31 de diciembre de 2010 el número de empleados era de 362”, apunta Dionisio, al tiempo que confirma que un 40% del personal de estructura posee titulación media-superior.

#### **FLEXIBILIDAD HORARIA**

La plantilla y las características de sus componentes rigen, en cierto sentido, la política de actuación interna de la Fundación. En 2010 la organización siguió atendiendo la conciliación laboral y familiar de sus trabajadores como herramienta básica de gestión de los recursos humanos. “Si tenemos en cuenta que el 63% de la plantilla de la Fundación son mujeres, evidentemente este tema se presentó como una parcela a tener muy en cuenta”, afirma Dionisio. En 2010 siguió

interesando a los trabajadores la conciliación orientada a la flexibilidad horaria. “Tratamos de conseguir la flexibilidad horaria intentando que el servicio quedase cubierto”, asegura Pablo Gascón. En esta misma línea apunta Dionisio Zapata: “Hubo un porcentaje elevado de personas con reducción de jornada en 2010.

#### **VENTAJA COMPETITIVA**

“En 2010 la formación interna orientada al ámbito comercial se vio con muy buenos ojos”, afirma Pablo acerca de un año en el que primaron los cursos de Excel y Acces, y como novedad, los de Habilidades comerciales. “En 2011 queremos impartir a nivel interno un curso de conocimiento de la propia Fundación para todas las personas de estructura”, apunta el responsable de Gestión de Recursos Humanos y de Formación Interna de la Fundación Laboral de la Construcción.

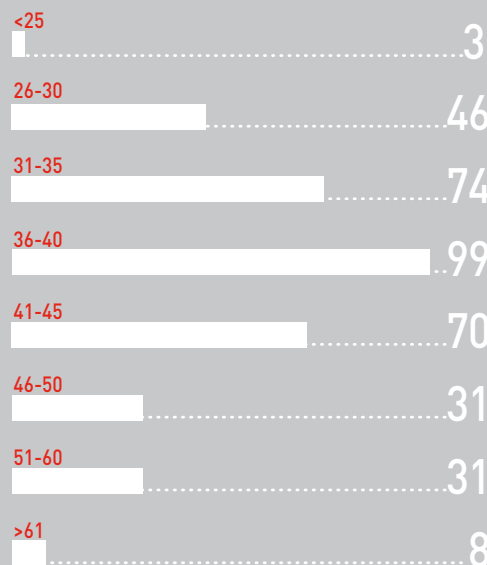
**“Si tenemos en cuenta que el 63% de la plantilla de la Fundación son mujeres, evidentemente la conciliación se presenta como una parcela a tener muy en cuenta”.**

*Dionisio Zapata, responsable de Administración de Personal y Asuntos Generales.*

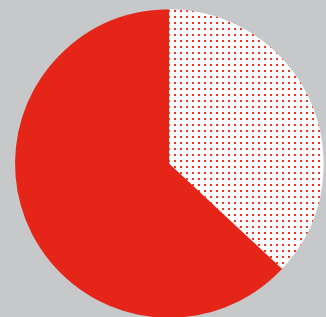


## **TRABAJADORES EN PLANTILLA**

### **DESGLOSE POR EDAD Y SEXO**



● MUJERES 228  
● HOMBRES 134



**TOTAL**

**362**



## “Fidelización” de las empresas que abonan la cuota

Todas las empresas del sector deben abonar una cuota a la Fundación Laboral de la Construcción, según refleja el Convenio General del Sector (BOE 17/08/2007). En 2010 fue del 0,175% sobre la base de la cotización a la Seguridad Social. Un ejercicio difícil para la economía del que la responsable del departamento de Cuotas, Yolanda Grande, hace una lectura positiva: “La recaudación bajó. Tuvimos un 10% menos de empresas, muchas de las cuales desaparecieron durante el ejercicio, y aproximadamente un 12% menos de trabajadores. Pero, aún así, nos mantuvimos por encima del 71% de empresas que cotizan a la Fundación. Lo que demuestra que el abono de la

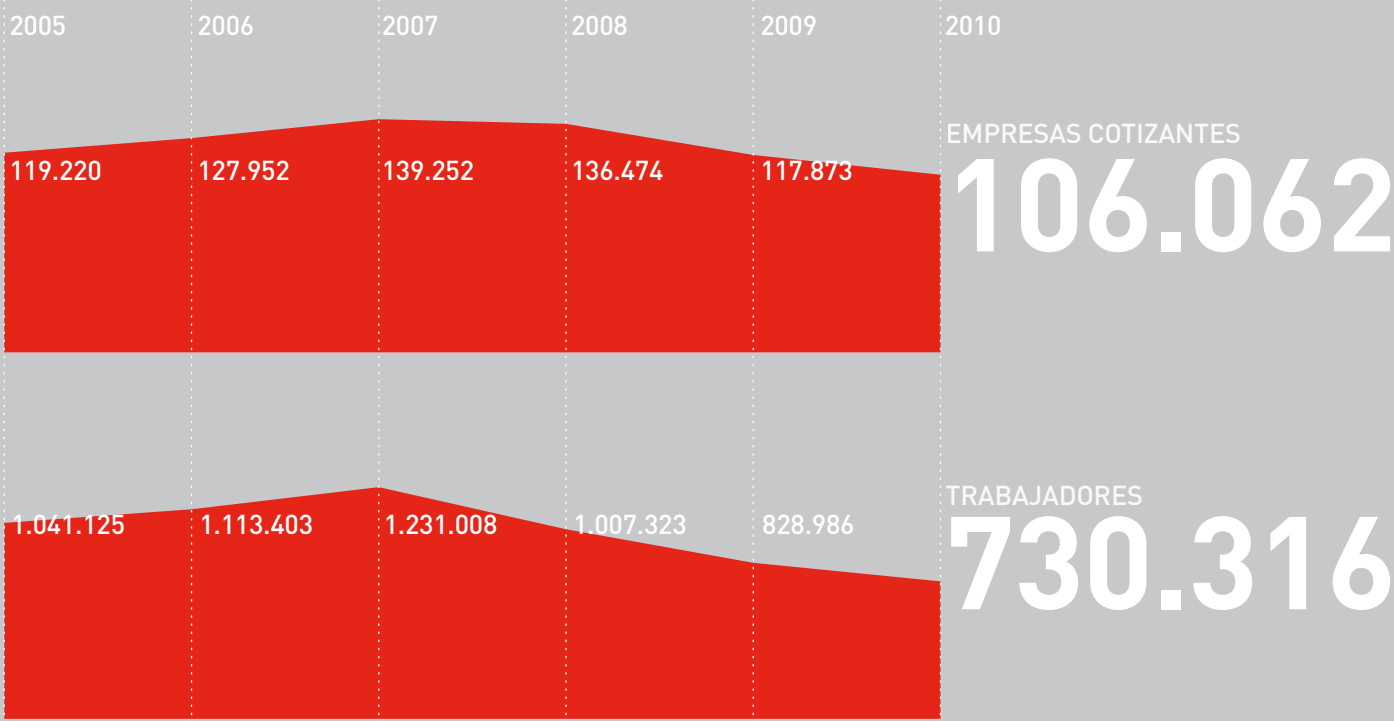
cuota se ha convertido en algo rutinario para ellas”. Estos datos confirman que hay “fidelización”. Las empresas conocen la Fundación, saben los servicios de los que pueden beneficiarse, entre ellos los cursos, la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), la Bolsa de Empleo, etc. Así lo corrobora Yolanda: “En momentos de crisis es cuando más se valora al profesional, la persona formada para desempeñar su trabajo y que quiere seguir aprendiendo y avanzando”.

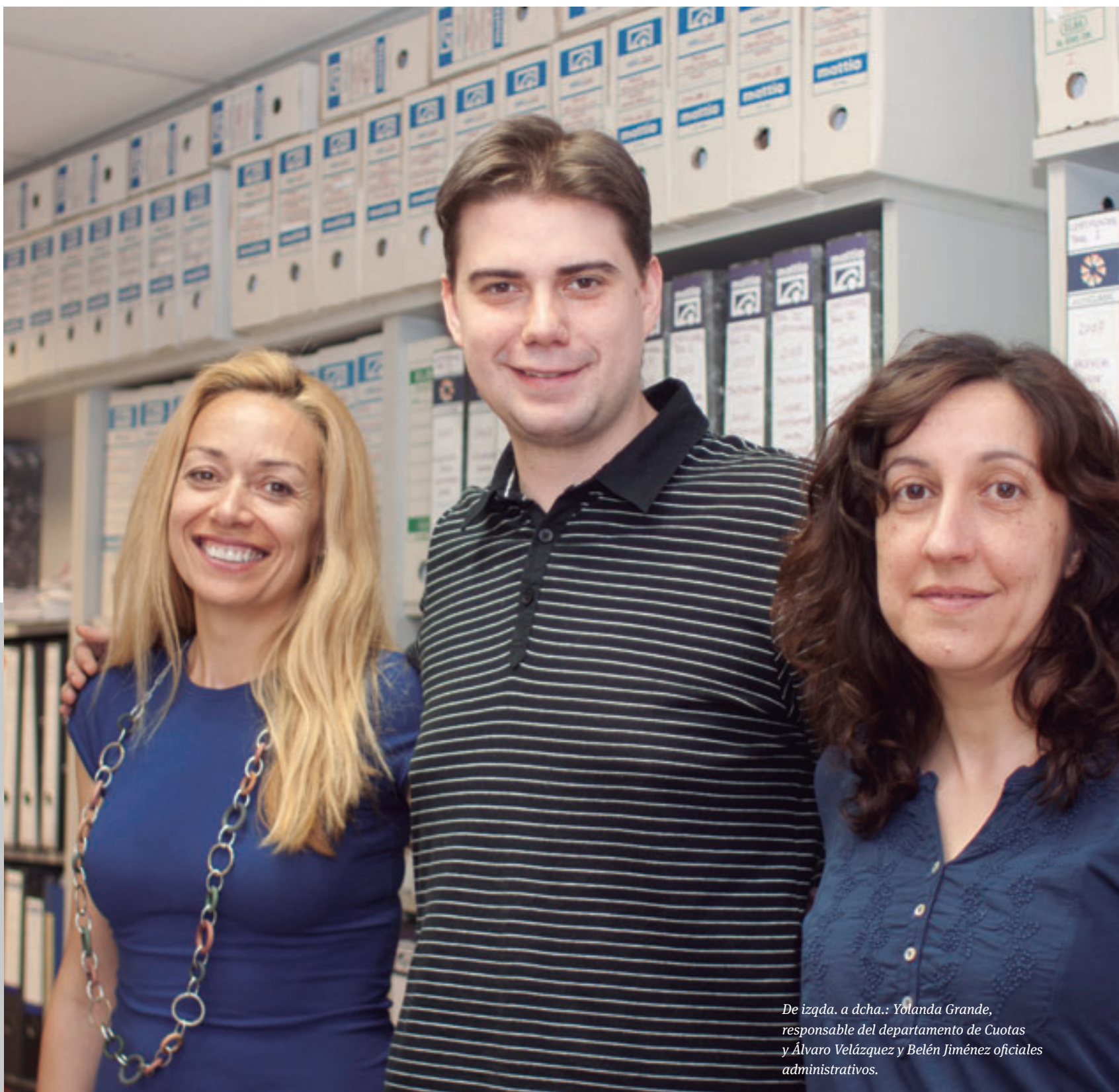
La mayoría de las empresas que cotizan a la Fundación, más del 80%, son empresas de uno a diez trabajadores dedicadas, sobre todo, a pequeñas reformas y obras de albañilería. Por teléfono, vía email o a través del apartado de Cuotas de la web corporativa de la Fundación Laboral de la Construcción ([www.fundacionlaboral.org](http://www.fundacionlaboral.org)) las empresas pueden ponerse en contacto con el departamento para formular sus consultas y realizar el abono. “Mantenemos una relación constante y directa con las empresas. Se escucha la situación de cada una para conocer cómo pueden abonar

la cuota: plazos, importe... y realizar un acuerdo personalizado”, apunta Yolanda Grande.

En 2010 el departamento de Cuotas de la Fundación cerró, aproximadamente, mil acuerdos.

Desde un punto de vista más personal y atendiendo al desarrollo, crecimiento y formación interna del departamento, Yolanda destaca 2010 como “un año de mucho trabajo y avances tecnológicos: la Red Social, los Espacios Fundación...”. El departamento se plantea como reto futuro digitalizar toda la documentación para que el archivo sea “más accesible y menos manual”. Así lo afirma Yolanda, sin olvidar el objetivo departamental de incrementar el porcentaje de empresas que cotizan a la Fundación Laboral de la Construcción. Metas que se consiguen con la implicación de todos. “Sin trabajo en equipo, sin colaboración, es imposible llegar a ningún sitio, y más en un sector como el nuestro. Necesitamos trabajar todos juntos y en la misma dirección”, concluye la responsable del departamento de Cuotas.





*De izqda. a dcha.: Yolanda Grande, responsable del departamento de Cuotas y Álvaro Velázquez y Belén Jiménez oficiales administrativos.*



## Balance de cumplimiento

Al área Económica de la Fundación le corresponde la tarea de coordinar la gestión administrativa entre los Consejos Territoriales y los departamentos de Sede Social. “Nuestro trabajo supone estar en contacto continuo con ellos. Coordinar el ámbito de Control y Seguimiento, el ámbito de Administración y Contabilidad, depurar posibles errores...”, afirma María José. “En nuestro día a día la colaboración es la clave de todo”, añade.

El área Económica es un área descentralizada que integra los departamentos de Control y Seguimiento, el de Administración, el de Logística y el de Cuotas. “Elaboramos unas instrucciones operativas. Desde el Plan de Calidad intentamos que todo llegue a todo el mundo de la misma manera. Esto se convierte en formatos, sistemas,

está todo tipificado. Nuestro trabajo consiste en resolver un poco el día a día que vive la Fundación”, apunta la responsable de Control y Seguimiento, Guadalupe Galeano. Para Marisa Rodríguez, responsable del departamento de Administración: “Todo tiene que llevar una canalización y una metodología. Por supuesto, contamos con la profesionalidad de nuestros Consejos Territoriales”.

Durante 2010 el área Económica desarrolló su función de coordinación afrontando un panorama complejo. “Se notó la crisis especialmente al final del año. Hubo recorte en las subvenciones de las administraciones públicas, retraso en el pago por parte de las mismas y reducción de recaudación por cuotas de empresas”, señala Marisa. Sin embargo, se cumplieron las metas fijadas. María José Tirado, directora del área Económica, lo confirma: “El balance del año fue de cumplimiento. Cuando se hizo el presupuesto se contemplaron unas expectativas dentro del contexto

actual: de reducción de actividad y resultados”.

También se cumplieron los objetivos ya marcados en la Memoria anterior. Concretamente, respecto a Gesinfor (Gestión Integral de la Formación), en 2009 se plantearon el reto de vincular esta herramienta informática al resto de medios del área Económica. Guadalupe señala que “se sigue trabajando en este objetivo. Es una adaptación continua, porque el día a día demuestra que hay cosas que cambiar constantemente”. María José también destaca, como tecnologías facilitadoras de la actuación del área, la aplicación de contabilidad como otro factor de ayuda para justificar costes, controlar facturas... Ella misma afirma: “Como reto futuro nos marcamos que las herramientas interactúen más. Unificar herramientas en una sola”. También se proponen empezar a hacer uso de los Espacios Fundación. “No podemos quedarnos rezagadas en algo que empieza a ser imprescindible para la operativa diaria”, comenta en este sentido Guadalupe.



**“Ahora las empresas están tomando conciencia de lo importante que es que sus trabajadores estén cualificados”.**

*Guadalupe Galeano, responsable de Control y Seguimiento.*

**“NO SE TRATA DE COMERCIALIZAR CON ÁNIMO DE OBTENER BENEFICIOS, SINO DE SEGUIR PRESTANDO EL SERVICIO”.**



## ***Cursos privados adaptados a la demanda de las empresas***

En 2010 el Plan Estatal fue de 41 millones. “Se justificó y ejecutó al 100%”, afirma la directora del área Económica. Y añade: “Cada año tenemos más experiencia y lo hacemos mejor. El problema es que las subvenciones son menores”. Respecto a las subvenciones de ámbito autonómico, aumentó la parte de los planes de formación. “Los consejos territoriales

también tienen más experiencia y cuentan con el apoyo del departamento de Control y Seguimiento”. Pero en 2010, lo más destacado fueron los cursos privados adaptados a la demanda de las empresas e instituciones, que según la directora del área fue “lo que más aumentó en el ejercicio”. En esta misma línea, Guadalupe afirma: “Está cambiando la cultura de la empresa. Hasta hace poco los empresarios no prestaban tanta atención a la formación que tenían sus empleados. Ahora las empresas están tomando conciencia de lo importante que es que sus trabajadores estén cualificados. Esto está haciendo que busquen unas fuentes de apoyo y soporte para poder conseguirlo. Quieren ‘fidelizar’ a sus empleados y lo hacen facilitándoles formación”.

MARIA JOSÉ TIRADO  
DIRECTORA DEL ÁREA ECONÓMICA.

*Desde el área Económica esperan que la formación privada se incremente de cara al futuro y compense el recorte de subvenciones. “La Fundación Laboral de la Construcción es una entidad sin ánimo de lucro, con una estructura de 17 Consejos Territoriales y mucha gente dedicada a impartir formación a medida. No se trata de comercializar con ánimo de obtener beneficios, sino de seguir prestando el servicio. Existen subvenciones que se conceden directamente a las empresas. La formación a medida es una forma de que las empresas aprovechen esas posibilidades y la Fundación les siga prestando el servicio. Es simplemente una manera de compensar los costes que esto supone”, comenta la directora del área Económica.*



*Alumnos en el centro de formación de Lugo.*



## ***Espacios Fundación, donde la colaboración genera conocimiento***

Los llamados Espacios Fundación son un servicio de espacios virtuales, coordinados desde el departamento de

Gestión del Conocimiento, que sirven como plataforma para el trabajo en equipo. Facilitan, a través de la colaboración de sus integrantes, el intercambio de experiencias, buenas prácticas y reflexiones, así como la gestión de los documentos de trabajo.

Estos espacios ofrecen diferentes componentes y funcionalidades: foro, wiki, blog, centro de documentos, agenda, gestor de tareas... Además de la lectura y comentario de contenidos, los Espacios Fundación permiten al usuario crear y editar contenidos propios.

El origen del proyecto, según se-

ñala Gloria Lorenzo, responsable del departamento, está en la necesidad de “impulsar la colaboración con las personas para que ésta revirtiera en la Fundación. Si las personas no colaboran, esto no evoluciona y no tiene sentido”.

Los beneficios de utilizar los espacios virtuales como herramienta del trabajo en equipo son múltiples. Desde sus comienzos en Gestión del Conocimiento, Gloria valora la importancia de esta manera de trabajar: “Baso mi trabajo en el principio de la colaboración. Los expertos en materia



**“ES NECESARIO IMPULSAR LA COLABORACIÓN CON LAS PERSONAS PARA QUE ÉSTA REVIRTIERA EN LA FUNDACIÓN. SI LAS PERSONAS NO COLABORAN, ESTO NO EVOLUCIONA Y NO TIENE SENTIDO”**



de gestión del conocimiento y la propia filosofía establecen la colaboración como un principio esencial de esta área. Además por cuestiones de la organización relativas a recursos, distribución, dispersión geográfica dentro de la propia Fundación... yo creo que era un principio en el que basar el proyecto”.

Así la Fundación cierra un ejercicio en el que el paradigma cooperacional conjuga perfectamente los valores que año tras año hacen que la institución se reinvente para poder seguir ofreciendo servicios para alentar el reto constructivo al que se enfrenta todo el sector.

GLORIA LORENZO Y JOSÉ ANTONIO MOYA

TÉCNICOS EN BIBLIOTECONOMÍA

*Uno de los proyectos que más evolucionó a lo largo de 2010 fue la Biblioteca Fundación. Gestionada inicialmente por Gloria Lorenzo, cuenta también ahora con la colaboración de José Antonio Moya, técnico en Biblioteconomía. Actualmente ambos realizan tareas multidisciplinares, como explica José Antonio: “En el departamento, aparte de hacer tareas varias, el mayor aporte que hago es la catalogación; catalogar nuevos documentos, validarlos y publicarlos. Y luego todo el proceso técnico: llevarlos a la biblioteca, gestionar los prestamos, rellenar las fichas...”. Gracias a este servicio se puede acceder a la información documental de los recursos disponibles en los centros de la Fundación. A día de hoy, la Biblioteca cuenta con unos 400 ejemplares catalogados y el objetivo para 2011 es que, al menos, se duplique esa cifra.*





*Javier Gregori, responsable  
del departamento de  
Innovación.*

## ***Innovación: valor en un entorno cambiante***

Innovación es un concepto con muchas definiciones que en los últimos años ha cobrado una gran relevancia. En la Fundación Laboral de la Construcción forma parte de la Política de Calidad de la entidad y es un “valor” reconocido como principio rector. “Una actitud que nos lleva a hacer mejor las cosas y a dotarnos de las herramientas y los recursos para que cada día demos un mejor servicio al sector, que es nuestra razón de ser”,

según la concibe Javier Gregori, responsable del departamento de Innovación.

Con la finalidad de favorecer la integración entre los distintos departamentos y la cohesión para desarrollar proyectos conjuntos aprovechando sinergias, en 2010 la Fundación creó el departamento de Innovación. “Éste debe jugar un papel completamente subordinado a los objetivos fundacionales de esta casa: promoción de la formación, de la seguridad y salud laboral y del empleo de calidad para el sector”, explica Javier. El responsable del departamento considera la innovación como uno de los pilares “para la adaptación, cambio y mejora en un entorno en continuo y vertiginoso cambio como el actual”. Él mismo sigue

**“La innovación,  
como clave de la  
competitividad,  
ha de concebirse  
como adaptación al  
medio y también  
como Red”.**

*Javier Gregori, responsable del  
departamento de Innovación.*

afirmando: “La innovación, como clave de la competitividad, ha de concebirse como adaptación al medio y también como Red. Ésas son las líneas fundamentales. La innovación no es tarea de una persona o departamento, porque todos tenemos que pensar cómo mejorar los procesos que nos afectan”.

Aunque el departamento se constituyó formalmente en 2010, la Fundación Laboral de la Construcción siempre ha sido innovadora. Así lo corrobora Javier: “Prácticamente en Europa es la única entidad con estas características y desarrollo. Es sectorial, porque surge para cubrir las necesidades del sector; es paritaria, porque nace del entendimiento de los diferentes agentes sociales; y en cuanto al capital humano, ha adquirido un nivel de compromiso y profesionalidad difícil de igualar. También es innovadora desde el punto de vista tecnológico. Nuestros procesos de gestión y funcionamiento están muy mediados por la tecnología y siempre estamos intentando que nuestras herramientas mejoren”.

## Alfabetización tecnológica

Bajo la evolución que ha seguido el sector en los últimos cinco años subyace la necesidad de reinventar las cosas. “Hay una serie de nichos de actividad, como la eficiencia energética o la rehabilitación, tanto histórica como de viviendas, que ofrecen nuevas oportunidades de negocio a los trabajadores y empresas del sector. El reto es, por lo tanto, un sector más profesional, para lo cual se necesitan diferentes competencias y para adquirirlas se necesita formación. En ello estamos trabajando”, explica el responsable de Innovación. En esta línea, a finales de 2010, dentro del marco estratégico de la entidad, se plantearon dos grandes proyectos en el ámbito de la innovación: el de gestión editorial, para la flexibilización y optimización de las publicaciones, y la Plataforma de Teleformación. Estas dos iniciativas pio-

neras supondrán un impulso tecnológico y sobre todo metodológico en materia formativa.

“Con el proyecto de gestión editorial perseguimos flexibilizar al máximo nuestras publicaciones y, así, poder hacer publicaciones a medida para clientes, de modo que estos puedan recibir una formación perfectamente adaptada a sus necesidades, explica Javier Gregori.

Como entidad adaptada a los tiempos actuales, en 2010 la Fundación también abordó un reto que, en palabras del responsable de Innovación, supondrá un cambio de enfoque en la organización. Se trata de la evolución del sistema de formación y teleformación de la Fundación hacia un entorno virtual 2.0. Una evolución que se justifica en un cambio de planteamiento. “Hoy en día el objetivo es la alfabetización digital del sector. Ha llegado el momento de pasar a un entorno mucho más enriquecido donde la interacción y la comunicación primen en la formación”, concluye el responsable de Innovación.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/01](http://graciasamuchos.com/videos/01)







# Profesionalidad

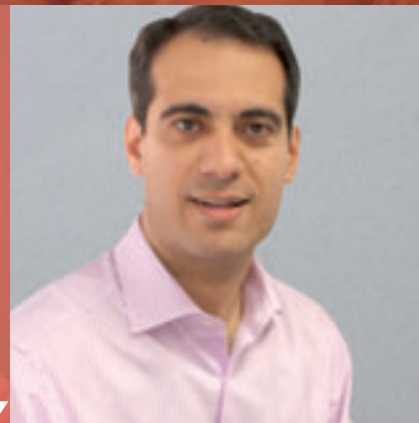
"Para ser diseñador debes, ante todo, ser un buen profesional y tener un estilo propio. Nunca puedes pensar que lo sabes todo. Aunque tengas muchos años de experiencia en tu sector, siempre tendrás algo nuevo que aprender. Es algo que siempre digo a aquellos jóvenes a los que he formado a lo largo de mi carrera, y que han terminado haciéndose un hueco en el mundo de la moda. Trabajar significa también aprender".

"Una de las mejores cosas de la construcción es que, al igual que la moda, cada día se reinventa: las técnicas se renuevan, se levantan edificios en los que priman aspectos como la sostenibilidad... Debemos ser constructivos en los malos momentos. El espíritu crítico con tu propio sector es algo necesario y creo que se está en el camino adecuado".

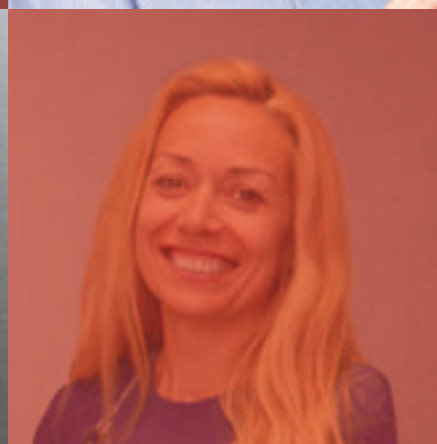
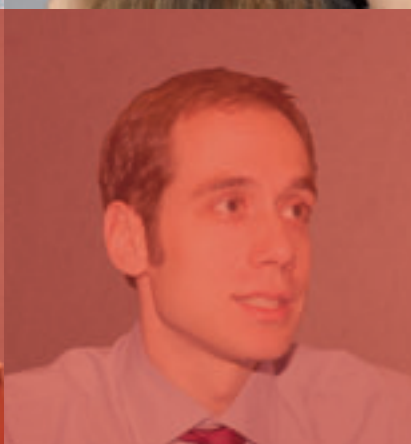
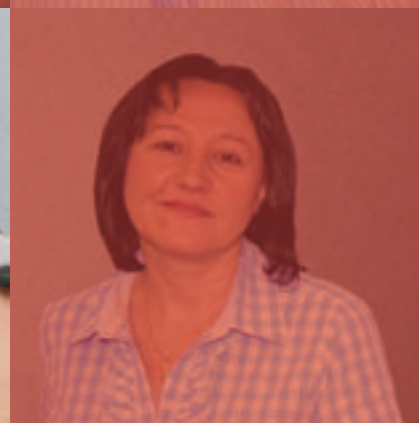
**Antonio Pernas**

Diseñador de moda





# FORMACIÓN









## ***Del sector y para el sector: “Hemos hecho más con menos”***

José Antonio Viejo, director del área de Formación de la Fundación Laboral de la Construcción, lo tiene claro: “Nuestro compromiso es total, somos una entidad nacida del sector y para el sector”. Y es que, a pesar de haber contado con menos ayudas económicas este año, José Antonio se enorgullece del trabajo que se realizó desde la Fundación para sacar adelante los proyectos formativos: “Hicimos más con menos. Tuvimos un 10% menos de subvención y crecimos más del 10% en número de alumnos, y eso sólo es posible con un esfuerzo y un compromiso constante por parte de todos los que hacemos posible la Fundación. Nuestro compromiso de profesionalidad es máximo”. Esto en

cifras se traduce en las más de 51.000 horas de formación interna para el personal de la Fundación en 2010. Gracias a estos profesionales, un total de 206.819 alumnos se formaron a través de la entidad. De ellos, 168.588 (81,51%) asistieron a alguno de los cursos en materia de prevención de riesgos laborales.

Para llevar a cabo estas acciones formativas, la Fundación Laboral de la Construcción cuenta con 42 centros propios y 20 Centros de Prácticas Preventivas. Sus instalaciones incluyen zonas de prácticas de maquinaria, aulas de informática con conexión a internet, simuladores virtuales, biblioteca, sistema de videoconferencia y Campus Virtual con una amplia oferta formativa. Además, trabaja con más de 400 centros colaboradores. Unos 1.700 formadores se encargan de impartir los cursos, contando con el apoyo de un equipo multidisciplinar que elabora materiales didácticos, así como de colaboradores especialistas en cada área de competencia.

La Fundación ofrece cursos a colectivos que por su situación puedan tener





José Antonio Viejo, director del área de Formación.

más dificultades para incorporarse al mundo laboral. En 2010 el 18% de los alumnos formados eran extranjeros, el 7,4 % mujeres y los desempleados representaron un 28% del total. En cuanto al nivel de formación, 9.000 alumnos fueron trabajadores no cualificados. Los jóvenes y los mayores también formaron parte de este público objetivo de la Fundación. Durante el año se formaron 6.000 alumnos menores de 25 años, y más de 4.000 alumnos eran

mayores de 55 años. En todos los casos, los índices de satisfacción también fueron muy altos, como se reflejó en las calificaciones otorgadas por los alumnos, que valoraron especialmente a los formadores. Otro de los aspectos más apreciados fue las instalaciones con las que cuenta la Fundación. “Cuando es una formación teórico-práctica, la parte práctica la valoran altísimo, porque no hay ningún proveedor que tenga los Centros de Prácticas

Preventivas que tenemos nosotros ni los enormes parques de maquinaria ni de simulación de espacios confinados, simulador de incendios...”, señala Sonia Ruiz de León, técnico de Formación.

**“Nuestro compromiso es total, somos una entidad nacida del sector y para el sector”.**

*José Antonio Viejo, director del área de Formación.*

PLANES DE FORMACIÓN	
ACCIONES FORMATIVAS	Nº ALUMNOS
PRL DE 2º CICLO POR PUESTO DE TRABAJO	
FORMACIÓN PRL CONVENIO CON FINANCIACIÓN PROPIA	77.739
FORMACIÓN DE ÁMBITO ESTATAL	74.128
FORMACIÓN FINANCIADA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS	37.412
FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES	17.540
TOTAL	206.819

## FORMACIÓN PRL CONVENIO CON FINANCIACIÓN PROPIA

CONSEJO TERRITORIAL	Nº ALUMNOS
ANDALUCÍA	26.807
ARAGÓN	1.404
BALEARES	1.683
CANTABRIA	374
CASTILLA Y LEÓN	3.201
CASTILLA-LA MANCHA	515
CATALUÑA	15.185
COMUNIDAD VALENCIANA	4.923
EXTREMADURA	2.804
GALICIA	2.529
LA RIOJA	1.640
LAS PALMAS	1.216
MADRID	13.472
MURCIA	718
NAVARRA	274
PAÍS VASCO	0
TENERIFE	994
<b>TOTAL</b>	<b>77.739</b>

## PLAN DE FORMACIÓN ESTATAL

CONSEJO TERRITORIAL	Nº ALUMNOS
ANDALUCÍA	11.087
ARAGÓN	1.951
BALEARES	1.055
CANTABRIA	667
CASTILLA Y LEÓN	6.119
CASTILLA-LA MANCHA	2.799
CATALUÑA	18.603
COMUNIDAD VALENCIANA	5.102
EXTREMADURA	2.854
FLC ASTURIAS	1.035
GALICIA	3.463
LA RIOJA	492
LAS PALMAS	2.103
MADRID	9.389
MURCIA	1.780
NAVARRA	1.077
PAÍS VASCO	1.947
SEDE SOCIAL	1.156
TENERIFE	1.449
<b>TOTAL</b>	<b>74.128</b>

## Formación con financiación propia

Las cifras de formación en prevención de riesgos laborales financiada por la propia Fundación fueron muy positivas. Se impartió Formación inicial en PRL o *Aula Permanente de Prevención* a un total de 77.739 alumnos. En 2010 se experimentó un crecimiento superior al 10% a pesar de que la crisis nos golpea y tenemos menos recursos, lo cual quiere decir que hemos hecho un esfuerzo por optimizar el control de costes y con menos financiación llegar a más gente”, señala José Antonio Viejo, director del área de Formación de la Fundación.

Los Consejos Territoriales donde más trabajadores se formaron fueron Andalucía (26.807), Cataluña (15.185) y Madrid (13.472).

## Formación de ámbito estatal

Dentro del Plan de Formación Sectorial, se impartieron cursos a 74.128 alumnos. De ellos, 16.530 se interesaron por la formación en prevención de riesgos laborales, siendo Cataluña, con 5.590, el Consejo Territorial donde más trabajadores se formaron.

El 71,60% de las personas que realizaron estos cursos estaban ocupadas, frente al 28,40% que se encontraban desempleadas. “Hace unos años no se podía ni siquiera introducir trabajadores desempleados; el año anterior ya se permitió e introdujimos tímidamente a unas cuantas personas, y este año pasado ya fueron casi un 30% del total, un porcentaje que está en consonancia con lo que se exige para 2011, que es entre un 20% y un 40% de los alumnos”, destaca José Antonio Viejo.

Con relación a su país de origen, el 80%, era español, aunque también se registraron trabajadores procedentes de América Latina, el 6,10%, especialmente de Ecuador. Un 5,20% del total procedía de África, sobre todo de Marruecos, y el 2% de países del este de Europa, fundamentalmente de Rumanía. En cuanto al perfil formativo de los alumnos, la mayoría era trabajador no cualificado.

En cuanto a las acciones formativas más demandadas dentro de este Plan, el director del área de Formación apunta que “se ha producido un importante incremento de la prevención de riesgos laborales de 2º ciclo del convenio específica por oficios, en concreto la de albañilería, operadores de vehículos de movimiento de tierra, trabajos de encofrado y aparatos elevadores”.

FORMACIÓN FINANCIADA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS								
CONSEJO TERRITORIAL	FORMACIÓN DIRIGIDA A TRABAJADORES OCUPADOS	FORMACIÓN DIRIGIDA A TRABAJADORES DESEMPLEADOS	ESCUELAS TALLER	PCPI	FP REGLADA	PRL CONVENIO	FORMACIÓN DIRIGIDA A PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES	Nº ALUMNOS
ANDALUCÍA		474						474
ARAGÓN		58						58
BALEARES	1.825							1.825
CANTABRIA	414	41		7		853		1.315
CASTILLA Y LEÓN	430	66				257		753
CASTILLA-LA MANCHA		147				8.423	42	8.612
COMUNIDAD VALENCIANA	3.225							3.225
EXTREMADURA	808	55						863
GALICIA	981	344	9			4.614		5.948
LA RIOJA	51	30						81
LAS PALMAS	300	134				133	44	611
MADRID	2.784	382				3.033		6.199
MURCIA	211	144				1.373		1.728
NAVARRA	37	244		24	25	1.002		1.332
PAÍS VASCO		24				3.906		3.930
TENERIFE	172	146				140		458
TOTAL	11.238	2.289	9	31	25	23.734	86	37.412

# Formación financiada por comunidades autónomas

En el ámbito autonómico se recibieron subvenciones para formar a un total de 37.412 alumnos. De ellos, el 55,49% procedía de los Consejos Territoriales de

Castilla-La Mancha, Madrid y Galicia, con un perfil mayoritariamente de personas ocupadas. “En el ámbito autonómico hay diferencias entre unas comunidades y otras porque hay distintos planes, pero lo cierto es que la mayoría de nuestros Consejos Territoriales ya tienen su propio plan específico para desempleados”, apunta José Antonio Viejo. Dentro de este ámbito autonómico, cabe destacar los planes concretos dirigidos a la impartición de la formación preventiva recogida en el IV Convenio

Colectivo General del Sector de la Construcción, a través de los cuales se formaron 23.734 alumnos. Por orden de magnitud le siguen, a continuación, los planes de formación dirigidos prioritariamente a ocupados (11.238 alumnos) y a desempleados (2.289 alumnos). El resto de la financiación se destinó a formación para escuelas taller, Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI), Formación Profesional en el sistema educativo y Formación dirigida a personas con necesidades formativas especiales o con dificultades de inserción.



## FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES

CONSEJO TERRITORIAL	Nº ALUMNOS
ANDALUCÍA	1.024
ARAGÓN	322
BALEARES	420
CANTABRIA	742
CASTILLA Y LEÓN	443
CASTILLA-LA MANCHA	1.298
CATALUÑA	139
COMUNIDAD VALENCIANA	2.167
EXTREMADURA	667
GALICIA	3.620
LA RIOJA	624
LAS PALMAS	1.282
MADRID	1.500
MURCIA	82
NAVARRA	1.828
PAÍS VASCO	588
SEDE SOCIAL	188
TENERIFE	606
<b>TOTAL</b>	<b>17.540</b>

## Formación adaptada a empresas e instituciones

En 2010 la Fundación Laboral de la Construcción prestó especial atención a la formación adaptada a empresas e instituciones. El número de alumnos en este sentido se incrementó casi en un

80% respecto al año anterior. Si en el año 2009 se impartió este tipo de formación a un total de 9.798 alumnos, en 2010 se alcanzó la cifra de 17.540. José Antonio señala que “el año fue espectacular. Además de los tradicionales buenos resultados de Galicia y Navarra, que fueron los pioneros, merece la pena destacar a la Comunidad Valenciana, que llegó a formar a más de 2.000 trabajadores”.

En cuanto a las características de las empresas, la mayoría tenían entre 10 y 49 trabajadores y se dedicaban a la construcción de edificios.

**“Tuvimos un 10% menos de subvención y crecimos más del 10% en número de alumnos. Nuestro compromiso de profesionalidad es máximo”.**

*José Antonio Viejo,  
director del área  
de Formación.*

*Alumnos del curso  
de Yestería, en el  
centro de formación  
de Las Palmas.*



## ***Una década llena de cambios***

Si echamos la vista atrás, en esta última década la formación impartida por la Fundación ha sufrido un gran cambio, lo que se refleja en la formación impartida en 2010. Se pasó de unos 20.000 alumnos al año a más de 200.000. Uno de los factores que influyeron en este crecimiento fue la formación preventiva establecida en el IV Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción. Según José Antonio Viejo, director del área de Formación, para afrontar la nueva situación fue imprescindible el compromiso de todas las personas que integran el sector de la construcción: “En la medida en que hay un compromiso fuerte por parte de los empresarios y trabajadores, hay una concienciación del sector. Yo no tengo ninguna duda de que esto sólo puede ir a más”.

La innovación es otro de los factores que ha hecho cambiar el panorama esta última década. “Es nuestra forma de encarar las necesidades del sector. Tenemos en marcha proyectos de modernización de nuestros sistemas informáticos de cara a la edición de materiales. Estamos explorando con simuladores, realidad aumentada...”, señala el director del área de Formación. Sin embargo, para él, las nuevas tecnologías no son el único camino a explorar: “La innovación es mucho más; es estar atento a cómo se mueve el sector en cuanto a materiales, a oportunidades de negocio, y adaptar nuestra oferta formativa a esas necesidades. Así apostamos por el desarrollo de nuevos itinerarios formativos y nuevos formatos, como videoconferencias, etc.”. Dentro de la innovación tecnológica, este año destacaron los simuladores que mezclan fotografía, video, animación y 3D. Estas novedades se desarrollaron en 2010 y están disponibles en el Campus Virtual.

## ***Colaboración abierta al mundo***

En 2010 la Fundación Laboral de la Construcción volvió a abordar proyectos más allá de nuestras fronteras en pos de los beneficios del trabajo colaborativo y el conocimiento compartido. En este sentido, la entidad tiene mucho que aportar. Como afirma José Antonio Viejo: “Creo que la Fundación Laboral es una entidad de referencia”.

Para el desarrollo de proyectos a nivel europeo, la Fundación forma parte de la red RE.FORM.E., la red de centros de formación en construcción de Europa. Constituida en 1986, agrupa a 11 organismos profesionales de formación en los oficios de la construcción, que a su vez son los encargados de otras redes regionales o nacionales. Los países representados son nueve: Alemania, Bélgica, España, Finlandia, Francia, Italia, Portugal, Suecia y Suiza.

La entidad participó en las reuniones que periódicamente se celebran con el objetivo de favorecer la movilidad de jóvenes, profesionales y formadores, así como de impulsar la instrucción continua de los trabajadores del sector de la construcción.

Por otra parte, el área de Formación colabora en el desarrollo del proyecto MEDA, liderado por la Agencia Europea para la Formación, en el que se está abordando el tema de las cualificaciones en la zona mediterránea, con la idea de buscar nuevos referentes.



De izqda. a dcha.: Sonia Ruiz de León, técnico de Formación; Charo Badajoz, responsable del departamento de Gestión de la Formación, y Marta Gómez, coordinadora del SAPA.



**“SAPA, EL COMPROMISO ADQUIRIDO CON NUESTROS ALUMNOS”.**



MARTA GÓMEZ

COORDINADORA DEL SAPA

*El SAPA es el Servicio de Atención Personalizada al Alumno de la Fundación Laboral de la Construcción, a través del cual se impartieron en 2010 diferentes cursos en la modalidad mixta o a distancia. Marta Gómez, coordinadora del SAPA, destaca la figura de los formadores: “Este servicio está compuesto por un amplio abanico de profesores que atienden cualquier tipo de duda o consulta de los alumnos y les ayudan a aprender”. Aunque es un canal multimedia ([www.campusfundacion.com](http://www.campusfundacion.com)) no se pierde de vista el contacto con el alumno. Gracias a un número gratuito los alumnos disponen de asesoramiento y se mantienen en contacto con los tutores encargados de las evaluaciones, que se interesan por su aprendizaje.*

*En 2010 se impartieron más de 150 acciones formativas en la modalidad a distancia, teleformación o mixta, en las que participaron más de 13.000 alumnos, 27 tutores, 4 dinamizadores y 2 administradores del Campus. La más demandada fue el Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales en el Sector de la Construcción, seguida de Prevención de Riesgos Laborales para Administrativos en Empresas de Construcción y Coordinador en Materia de Seguridad y Salud en Obras de Construcción.*

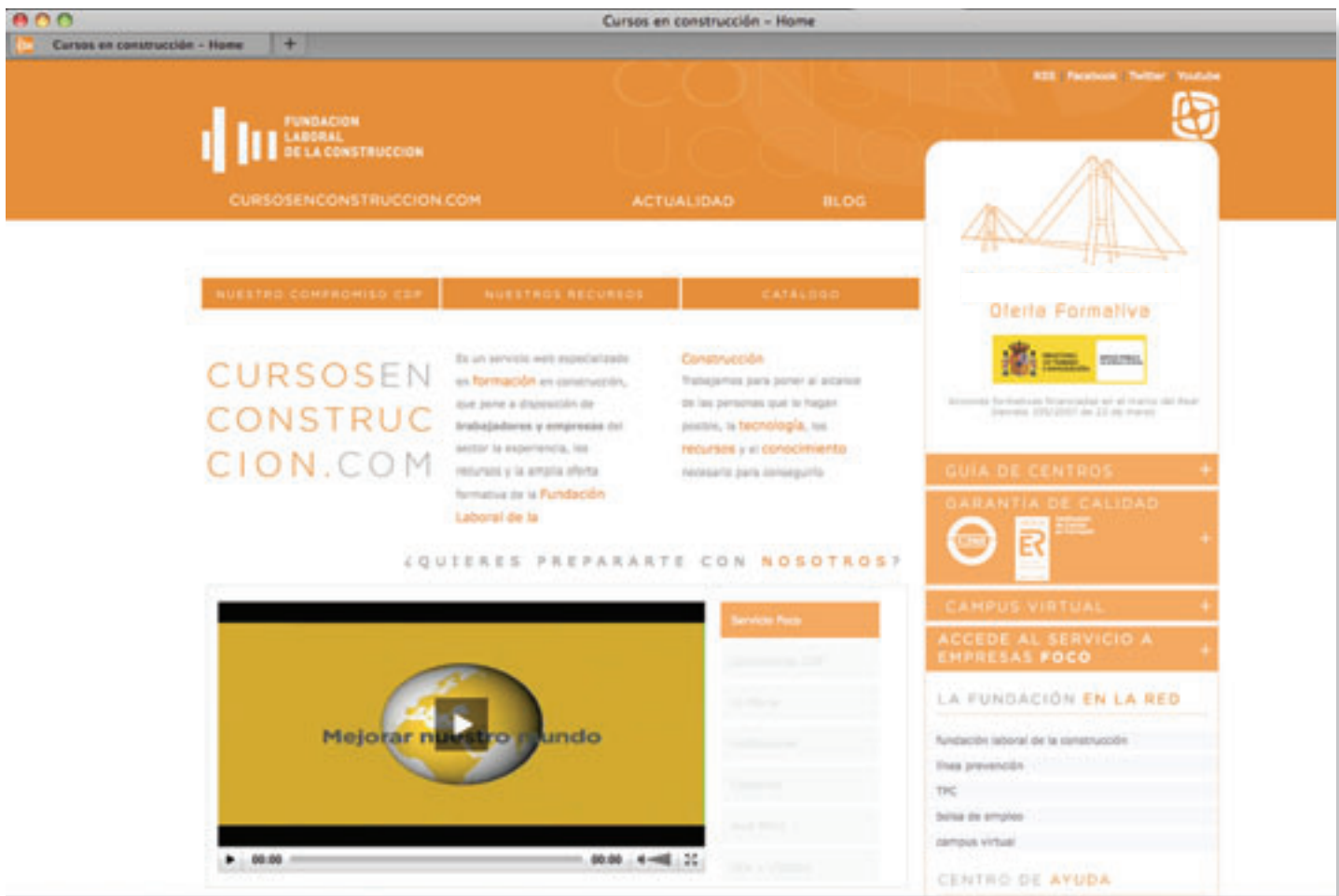
## Formación personalizada para empresas: nuestro compromiso con el futuro

La Fundación incorporó en 2010 una nueva orientación para poder satisfacer nuevas demandas sin abandonar la oferta de siempre: Formación en Construcción a medida para empresas. “Hasta ahora nos hemos dedicado a capacitar a los trabajadores, pero hemos decidido que tenemos que prestar ciertos servicios para que las empresas nos perciban como sus colaboradores y nos tengan en cuenta para ejecutar sus planes de formación”, explica

Charo Badajoz, responsable del departamento de Gestión de la Formación.

A pesar de que las empresas disponían de menos financiación que el pasado año, el área supo encontrar soluciones, como ofrecer más cursos de menor duración o semipresenciales. También se potenció la teleformación, sin abandonar la presencialidad. “Aunque sea un número reducido de horas, nos interesa tener un contacto con los alumnos, que son los trabajadores del sector y nos aportan muchísimo”, afirma Charo.

Sonia Ruiz de León, técnico de Formación, también valora el optimismo mostrado por parte de trabajadores y empresas: “Tengo que valorar su compromiso. Hay que agradecerles las ganas y la motivación que mostraron y creo que la formación es la mejor manera de satisfacer las necesidades que tenemos, las carencias. Intentar con nuestro granito de arena salir, intentar ir hacia delante”.



Portal de Formación de la Fundación Laboral de la Construcción, [www.cursosenconstruccion.com](http://www.cursosenconstruccion.com).

## ***Cursosenconstruccion.com, formación para todos a un solo clic***

En 2010 la Fundación puso en marcha el portal [www.cursosenconstruccion.com](http://www.cursosenconstruccion.com), una web con la que se ponía fin a la necesidad de crear un portal específico para el área de Formación que aglutinara no sólo la oferta formativa, sino todos los proyectos y servicios de este área, como por ejemplo el servicio FOCO (Formación en Construcción).

El portal dispone de varias secciones: un apartado de “Actualidad”, donde se publican las noticias más destacadas de la Fundación Laboral y relacionadas con formación, un “Blog” donde expertos hablan de diferentes temas relacionados con la materia, y

una “Agenda” de eventos. También se encuentra el Catálogo de cursos de la Fundación, además de vínculos hacia el resto de servicios web. Asimismo, trabajadores y empresas disponen en este portal de un acceso al Campus Virtual.

Otro de los aspectos interesantes de este portal es que permite vincularse directamente con las cuentas de la Fundación en redes sociales, como Twitter y Facebook, donde se mantiene una comunicación constante y actualizada con los usuarios. Y también en Youtube, donde se pueden ver todos los vídeos colgados en la Red a través del Canal Fundación.

**“En la medida en que hay un compromiso fuerte por parte de los empresarios y trabajadores, hay una concienciación del sector”.**

*José Antonio Viejo,  
director del área  
de Formación.*

## Nuestra vocación de servicio: FOCO Servicio a Empresas

Sin duda, uno de los grandes proyectos desarrollados en 2010 en el departamento de Gestión de la Formación fue FOCO Servicio a Empresas. El servicio FOCO ofrece a las empresas asesoramiento profesional experto para el diseño de un Plan de Gestión Integral de la Formación, a la medida de cada realidad empresarial. A través de la página [www.cursosenconstruccion.com](http://www.cursosenconstruccion.com) se asesora a las empresas en materia de formación,

para colaborar con ellas y así gestionar, diseñar e impartir planes de formación acordes con las nuevas líneas de negocio.

Sonia Ruiz de León, técnico de Formación de Sede Social, valora este proyecto de manera muy positiva por los múltiples servicios que ofrece: “A través de esta aplicación las empresas y los trabajadores tienen acceso a toda la información sobre su plan formativo. Los empresarios tendrán acceso a la información real, por ejemplo, sobre qué trabajadores están inscritos, las asistencias y cuáles son los certificados de formación de los mismos”.

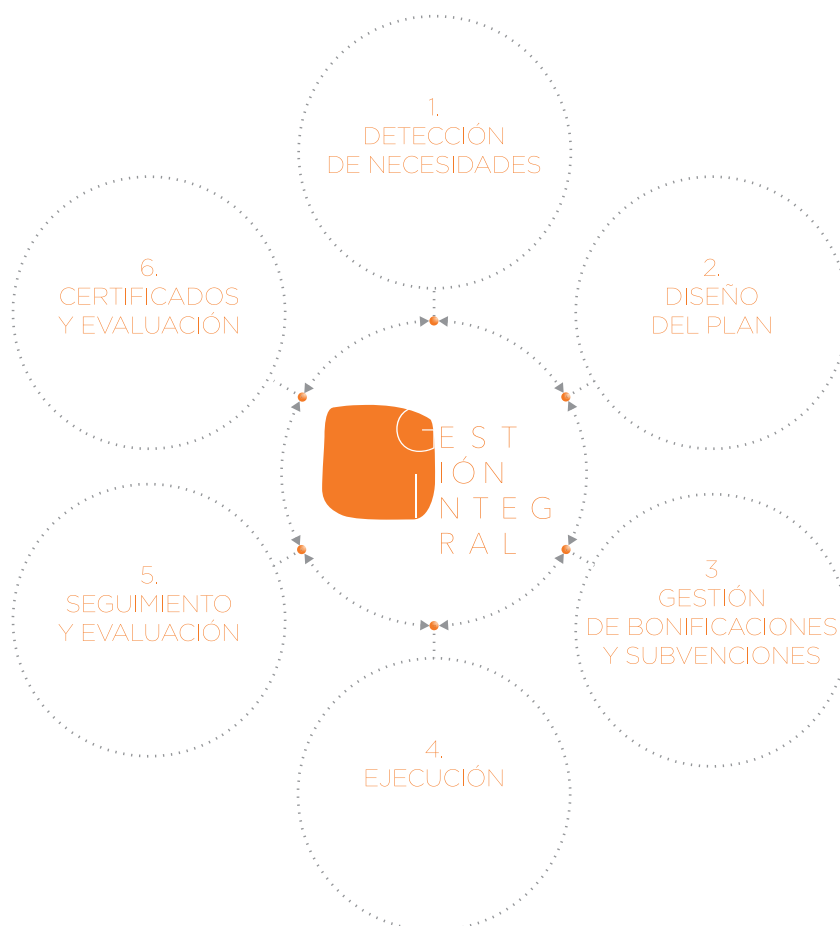
La metodología que aplica FOCO permite desarrollar un modelo eficiente de trabajo en colaboración con los diferentes actores implicados en el Plan Integral de Formación a lo largo de todas las fases del proyecto.

**“No hay ningún proveedor que tenga los Centros de Prácticas Preventivas que tenemos nosotros ni los enormes parques de maquinaria ni de simulación de espacios confinados”.**

*Sonia Ruiz de León,  
técnico de Formación.*



FORMA  
CIÓN EN  
CONSTR  
UCCIÓN







*De izquierda a derecha: Alejo Fernández, responsable de Logística; Eva Márquez y Rocío Ortega, maquettadoras, y Teresa González, técnico de Edición del departamento de Logística.*

## **Librería: duplicando resultados**

Los avances tecnológicos y una organización del trabajo en equipo fueron los ingredientes esenciales para multiplicar en 2010 los resultados de la librería Fundación.

En 2009 se adquirió una imprenta digital que supuso un importante avance en cuanto a velocidad de impresión. Viendo los resultados y las nuevas necesidades, en 2010 se consideró necesario comprar otra impresora. Gracias a ellas, este año se publicaron los libros de modo más rápido y eficiente. “Reducimos los costes”, explica Alejo Fernández, responsable de Logística. También el tiempo de envío disminuyó a la mitad. “Cada semana hacemos tres envíos diferenciados por

provincias. Habíamos pensado dejar los jueves para envíos particulares, pero ahora necesitamos los martes y jueves. Hemos duplicado también el envío a particulares”, explica Alejo. Con la nueva imprenta digital aumentó la autonomía de la Fundación. “Ahora dependemos de nosotros, la cola de impresión la gestionamos nosotros; son nuestras imprentas y nuestros libros”, señala Alejo.

También los pedidos cambiaron gracias a la página web de la librería. “Hemos

ahorrado tiempo. Lo que antes eran 48 horas ahora es una hora”, concluye el responsable de Logística.

Pero éstas no son las únicas mejoras que se realizaron en este área. “En 2010 se sumó un boletín digital con las novedades, “Avance editorial”, que ya cuenta con más de 72.000 suscriptores”, señala Teresa González, técnico de Edición.

Es el primer año de la librería *on line* y sus trabajadores están contentos con los resultados: más de 78.000 ejemplares vendidos. Los más demandados fueron los relativos al área de Seguridad y Salud. “Se notó un incremento en el interés por los cursos de segundo ciclo de convenio. Al principio todo el interés era para los libros de Oficios, pero se han ido quedando atrás por los de Prevención de Riesgos Laborales”, afirma Alejo.

Las publicaciones más vendidas a otras entidades a través de la librería *on line* fueron “En tu trabajo cuídate”, para alumnos de Aula Permanente, la formación mínima en prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción, con un total de 38.304 ejemplares, seguido del de “Prevención de Riesgos Laborales para Trabajos de Albañilería”, con 6.809 unidades.

El trabajo diario les lleva a relacionarse con centros de formación, escuelas taller, entidades homologadas y, por

supuesto, con los trabajadores, relaciones de las que aprenden y que les ayudan a mejorar día a día. Por otro lado, la creciente demanda de formación a medida para empresas, hace que tengan ahora mayor relación con ellas. En general, Teresa señala que “se ha producido un acercamiento, ya que cada vez conocemos más al público al que nos dirigimos; nos ponemos en su piel, conocemos las necesidades que tienen”.

### LA SALA DE MÁQUINAS DE LA LIBRERÍA



SERGIO SÁNCHEZ, DANIEL GONZÁLEZ Y JAVIER NZO

ENCARGADOS DE LOS PEDIDOS

*Daniel González, Javier Nzo y Sergio Sánchez son los encargados de que cada día salgan correctamente todos los pedidos de la Fundación Laboral de la Construcción que se realizan a través de la web de la librería. Trabajan juntos en el almacén y los tres destacan la mejora absoluta que supuso disponer de una imprenta digital propia para este servicio. “Gracias a ella hemos conseguido más independencia, hemos logrado no tener tantos libros en el almacén y ahorrar costes”, coinciden.*

*La velocidad de impresión es tal que destacan que los cuadernos de trabajo se realizan al momento, y esta velocidad obtiene sus frutos: “Es habitual que nos feliciten por la rapidez con la que llegan los pedidos”. Los envíos se realizan por Consejos Territoriales; cada día de la semana corresponde a una comunidad. Con esta organización se consigue que los Consejos Territoriales estén más satisfechos, ya que también conocen el día en el que se envía su pedido y así se pueden organizar mejor. Los tres afirman que lo mejor de su trabajo son “los compañeros”. Ante tan buenos resultados, el objetivo de 2011 está claro: mejorar lo realizado en 2010.*

**“Tenemos que prestar ciertos servicios para que las empresas nos perciban como sus colaboradores”.**

*Charo Badajoz, responsable del departamento de Gestión de la Formación.*



*Alumnos del  
centro de formación  
de Jerez.*

ON LABORAL  
ISTRUCCION  
IA

res





# ALUMNOS FORMADOS

## POR ÁREA Y MODALIDAD

● SEGURIDAD Y SALUD	168.588
● OFICIOS	34.278
● GESTIÓN	3.953

● PRESENCIAL	193.504
● MIXTA	9.316
● DISTANCIA	3.920
● TELEFORMACIÓN	79

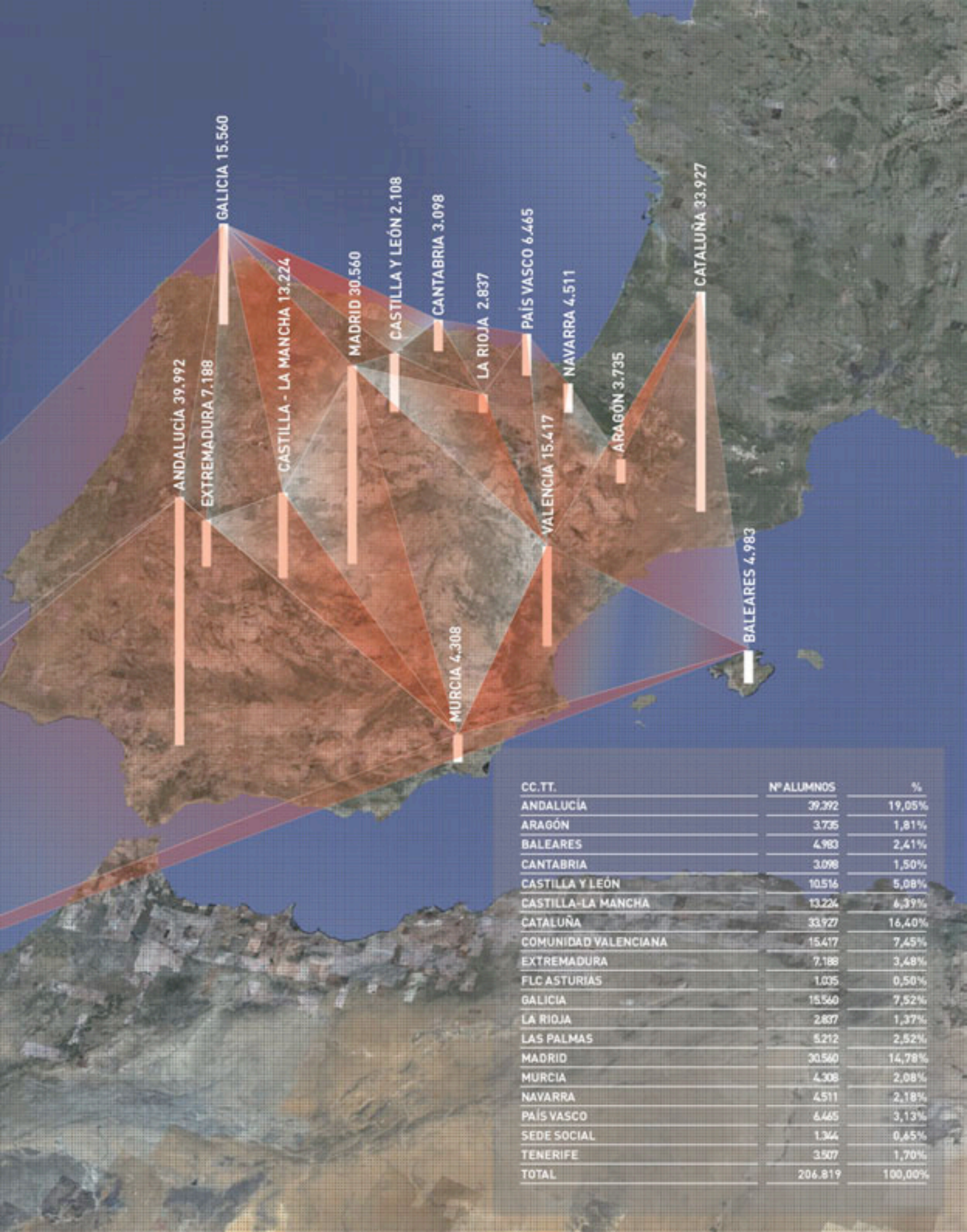
206.819



TENERIFE 3.507

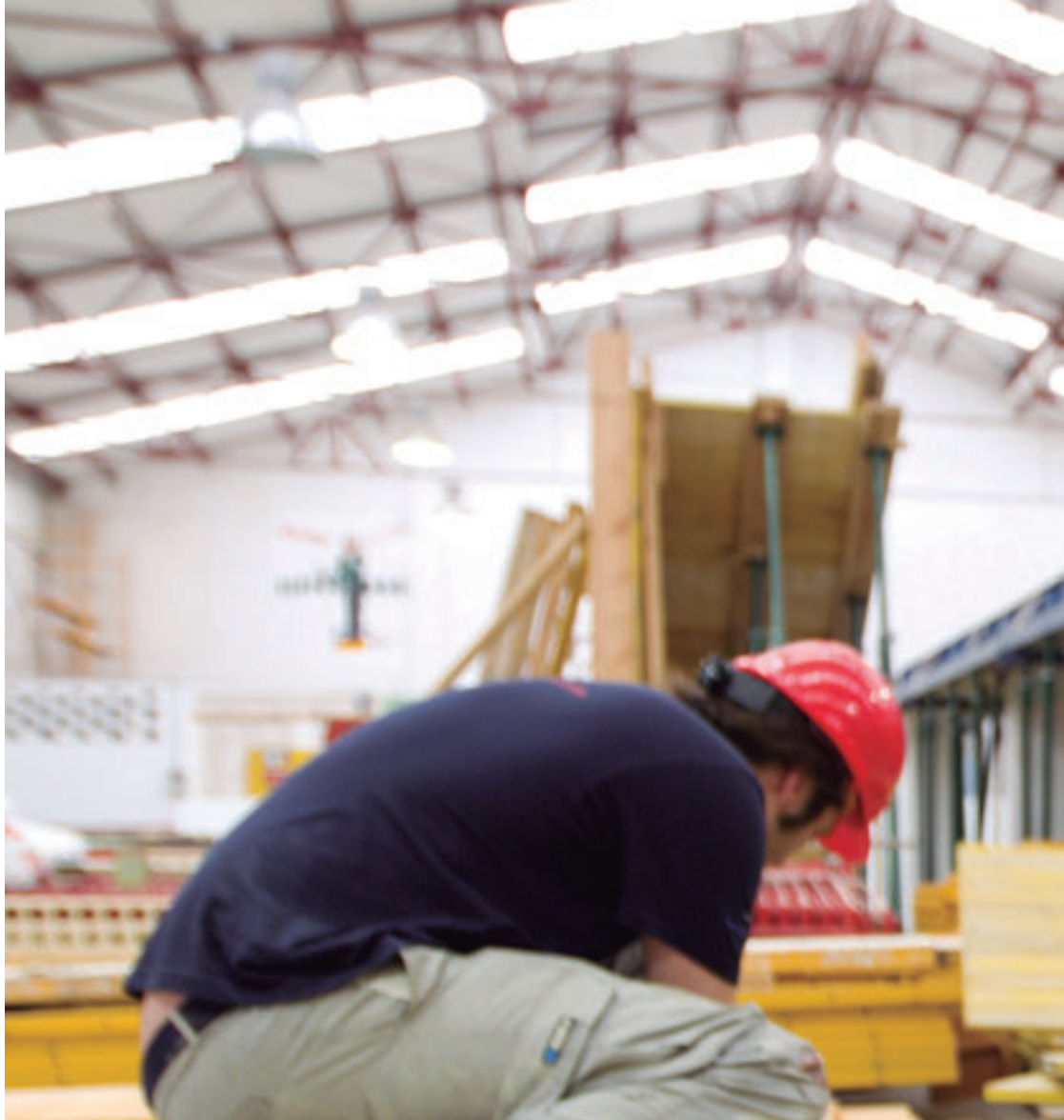
LAS PALMAS 5.212





CC.TT.	Nº ALUMNOS	%
ANDALUCÍA	39.992	19,05%
ARAGÓN	3.735	1,81%
BALEARES	4.983	2,41%
CANTABRIA	3.098	1,50%
CASTILLA Y LEÓN	10.516	5,08%
CASTILLA-LA MANCHA	13.224	6,39%
CATALUÑA	33.927	16,40%
COMUNIDAD VALENCIANA	15.417	7,45%
EXTREMADURA	7.188	3,48%
FLC ASTURIAS	1.035	0,50%
GALICIA	15.560	7,52%
LA RIOJA	2.837	1,37%
LAS PALMAS	5.212	2,52%
MADRID	30.560	14,78%
MURCIA	4.308	2,08%
NAVARRA	4.511	2,18%
PAÍS VASCO	6.465	3,13%
SEDE SOCIAL	1.366	0,65%
TENERIFE	3.507	1,70%
TOTAL	206.819	100,00%





*Curso de Albañilería en el centro de formación de Cádiz.*

## ***Tendencias, innovación y nuevas tecnologías como clave en la formación***

La colaboración con distintas entidades es uno de los ejes clave para el departamento de Proyectos. Así entienden su trabajo María Puy Jiménez, responsable de Proyectos y Evaluación, y Javier González, responsable de Proyectos Internacionales: “Nuestro trabajo consiste en buscar de qué manera podemos apoyar a los planes de formación”. Para conseguirlo, es imprescindible trabajar en equipo, como remarca Javier: “Hay

veces que en las empresas olvidan que todos vamos en el mismo barco y que todos somos marineros que tenemos que llegar a un puerto. A veces son como compartimentos estancos. Nosotros pretendemos relacionarnos con todos y que cada uno aporte lo que necesitamos”.

Esta actitud de trabajo en equipo parece ser la fórmula de su éxito, ya que 2010 fue muy fructífero. “Fue un año muy bueno, con muchos proyectos. Es un momento importante para cambiar tanto la profesionalidad del sector como los métodos formativos de las empresas, para que les sirva de cara a mejorar la competitividad y la cualificación”, indica Puy. “Los proyectos que creamos son un granito de arena muy pequeño, pero también aportan valor para salir de la crisis. Son cosas bastante innovadoras que pueden apoyar no sólo a la formación, sino también a la eficiencia energética y la rehabilitación, que son





ya cimientos de empleo y actividad en el sector”, asegura Javier.

La vertiginosidad de los nuevos tiempos exige que su búsqueda de iniciativas formativas se realice en tiempo récord. “Estamos desarrollando una metodología que permite conocer en periodos cortos cuáles son los procesos de innovación que se producen en las empresas, para adaptar la oferta formativa y así responder de manera inmediata a las necesidades de las mismas”, explica Puy.

Una vez más la colaboración fue fundamental para sacar adelante todos los proyectos. “Este año hemos trabajado muy estrechamente con Gestión del Conocimiento, hemos organizado el Foro de Aprendizaje 2.0 con el fin de que se puedan comunicar todos los Consejos Territoriales entre sí y pueda salir al exterior su experiencia”, asegura Puy. Y es que otro de los objetivos del departamento es captar las tendencias que se imponen. Todo apunta, para la responsable, a que

un sector tan tradicional como el de la construcción dirige sus próximos pasos hacia las nuevas tecnologías: “Todos los proyectos son muy innovadores y nos han permitido conocer por dónde se va a mover la construcción en los próximos años, y el futuro del sector va encaminado hacia las redes multimedia y la web 2.0”.

Javier destaca la oportunidad de aprendizaje que tienen al colaborar con las universidades: “Ellos te aportan la parte más conceptual del trabajo y nosotros llevamos estos conocimientos al mundo real. Son gente que sabe mucho, y nosotros sabemos mucho de lo que es el día a día. Por eso la interacción es muy enriquecedora”.

Se dice que “cuatro cabezas piensan más que dos”, y Puy y Javier están de acuerdo. “La esencia de nuestro trabajo es coordinar equipos de gente que sabe mucho de la temática que tratamos”, asegura Puy. Este aprendizaje es multidisciplinar. Ambos afirman que se nutren de muchos

sectores: del educativo, la formación profesional, el sector universitario y las empresas de la construcción.

Todo este trabajo coloca a la Fundación a la cabeza en cuanto a métodos de trabajo e innovación. “La Fundación Laboral es un ejemplo para otros sectores”, concluye Javier.

**“Se notó un incremento en el interés por los cursos de segundo ciclo de Convenio”.**

*Alejo Fernández,  
responsable de Logística.*



Curso de Operador de aparatos elevadores en el centro de formación de Huesca.

## La gran RED colaborativa de la Fundación: los proyectos

### FORO DE APRENDIZAJE 2.0

La Fundación puso en marcha en el último trimestre de 2010 un foro de expertos para reflexionar, analizar e intercambiar experiencias sobre la aplicación de la web 2.0 en la formación. Este proyecto tiene como objetivo conocer qué uso de las redes están haciendo las empresas para mejorar el trabajo y la productividad. “La mayor dificultad fue conseguir la colaboración efectiva de los expertos, el intercambio de experiencias y la aportación de soluciones con las herramientas con las que contamos. Si conseguimos que el

proceso de comunicación sea dinámico, seremos capaces de elevar propuestas y establecer mecanismos que favorezcan la implantación y el uso de herramientas web 2.0 en la formación profesional para el empleo”, explica Puy.

### SIMULADOR DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Se trata de un programa, adaptable a consola, que simula determinados aspectos de la rehabilitación energética. Este simulador está dirigido a pymes que se dedican a la rehabilitación, y especialmente a encargados y jefe de obra.

### ANÁLISIS DE PROCESOS INNOVADORES EN EL SECTOR

La innovación es otro de los objetivos de trabajo de la Fundación. Por ello se desarrolló una herramienta *on line* que analiza los procesos de innovación en el sector de la construcción. Esta herramienta recoge información que permite el diseño de una

oferta formativa adaptada a las necesidades de cada empresa.

### CON IMPACTO

“Con impacto” es una herramienta de análisis del impacto de la formación en el sector de la construcción. Se trata de un programa *on line* que, mediante el uso de aplicaciones, facilita el análisis y la toma de decisiones a empresarios y trabajadores responsables de microempresas del sector.

### MEDA

Este proyecto, basado en uno anterior (MEDA-EET), tiene como finalidad organizar las cualificaciones en la zona euro-mediterránea. Para su realización, se cuenta con la colaboración de Egipto, Marruecos, Jordania y Túnez.

MEDA basa su estructura en los siguientes pasos: el intercambio de experiencias, la realización de dos seminarios anuales, la comparación de las estructuras

**“INTENTAMOS SACAR NUESTRO  
TRABAJO MÁS ALLÁ DE LAS CUATRO  
PAREDES DE ESTA OFICINA”.**



JAVIER GONZÁLEZ

RESPONSABLE DE PROYECTOS INTERNACIONALES

MARÍA PUY JIMÉNEZ

RESPONSABLE DE PROYECTOS Y EVALUACIÓN

*“Trabajamos de forma muy estrecha. Además de nosotros dos, formamos equipo con cuatro personas más y colaboramos habitualmente con responsables de los Consejos Territoriales de la Fundación, porque intentamos sacar nuestro trabajo más allá de las cuatro paredes de esta oficina”-afirma Javier. Éste es el espíritu del trabajo desarrollado en el departamento de Proyectos durante este año: la colaboración.*

*Para Puy, después de un año muy productivo, el objetivo para 2011 es “terminar todos estos proyectos y que se utilicen, tanto las herramientas como los resultados de los estudios, para poder aplicar innovaciones en formación”.*

de las cualificaciones y el seguimiento de la implementación de los marcos nacionales de cualificaciones en los cuatro países.

La Fundación participa en este proyecto, como entidad de referencia del sector de la construcción de España, mediante la colaboración en seminarios y con la aportación de información y experiencias.

#### **MAIN.CON**

Este proyecto europeo de transferencia de innovación, aprobado por la Agencia Española Leonardo da Vinci, estudia la aplicación de la realidad aumentada al mantenimiento de maquinaria de construcción. Durante dos años la Fundación Laboral participará en él con el objetivo de conseguir una mejora de la calidad y la innovación en la formación para el empleo. Junto con ella colaboran el Polish British Construction Partnership (Polonia), el Centro Edile Andrea Palladio y Ente Scuola per la Formazione delle Maestranze Edili (Italia)

y el Bildungszentren des Baugewerbes e.V. (Alemania), entidades con una importante implantación sectorial y nacional en sus respectivos países.

#### **CURSOS DE ACTUALIZACIÓN DEL PROFESORADO DE FP**

En 2010 la Fundación Laboral de la Construcción impartió cuatro cursos de Formación de Formadores dirigidos a los profesores de Formación Profesional del sistema educativo. Estas acciones se desarrollaron dentro del convenio de colaboración con el Ministerio de Educación, para el desarrollo de acciones en materia de cualificación y formación profesional, y cuentan con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Las temáticas de estos cursos se centraron básicamente en materias relacionadas con el Código Técnico de la Edificación y la prevención de riesgos laborales.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/02](http://graciasamuchos.com/videos/02)







# Trabajo en equipo

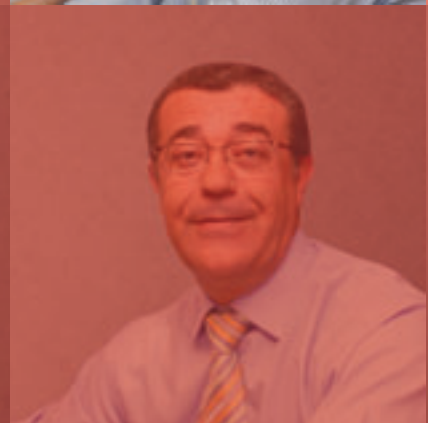
“Trabajo serio, pasión, creatividad y equipo. Estos cuatro valores son los que marcan nuestra manera de ser en el Bulli, y son los que han hecho posible que hayamos llegado donde nunca hubiéramos podido imaginar”.

“Para que un grupo humano profesional triunfe en su profesión debe trabajar con seriedad y rigor. Y sentir pasión por el trabajo que hacen día a día les llevará a tener necesidad de superarse y aprender constantemente. Además, a través del trabajo en equipo se fomenta el valor humano del grupo, las ganas de superación, el apoyo, la filosofía y la agilidad en el trabajo”.

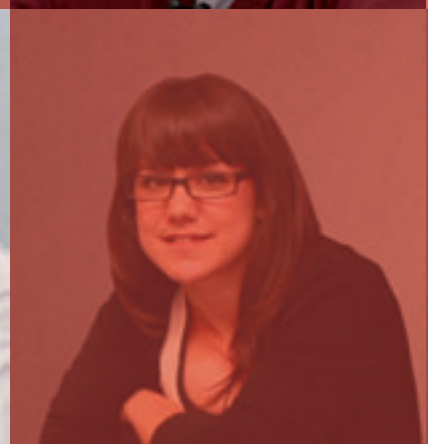
“La construcción es un sector vital para la economía de nuestro país. Su versatilidad y capacidad de transformarse y reinventarse en nuevos materiales y técnicas de construcción, ligado al reto actual de la construcción sostenible, son algunas de sus mejores características”.

**Ferran Adrià**

Considerado uno de los mejores chefs del mundo



# SEGURIDAD Y SALUD











## *Un año de* **CONSOLIDACIÓN**

---

Para Luis Rosel, director del área de Seguridad y Salud, 2010 fue un año “fundamentalmente dirigido hacia la consolidación”. Tras un 2009 lleno de novedades, 2010 tenía como reto “mantenerse”. Luis destaca la intensidad con la que vivieron este tiempo y el trabajo realizado en la consolidación de algunas cuestiones, derivadas principalmente del mandato del IV Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción, como son: el afianzamiento de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), como mecanismo de acreditación de la formación preventiva; y la supervisión de las acciones formativas impartidas por las entidades. En su opinión, lo mejor del año fue la colaboración, tanto interna como externa. “¿Lo peor?, pues que a pesar de los esfuerzos no se llega a todo lo que se quiere”, apunta Luis.

## **Balance 2010: un cambio de actitud**

La amplia experiencia de Luis en el área de Seguridad y Salud le permite tener una perspectiva de la prevención de riesgos laborales en la construcción en la última década. En este sentido, el director de área, explica: “La prevención en este sector sufrió un cambio muy importante, sobre todo en lo que se refiere a las normas reguladoras de la seguridad y la salud laboral. En este contexto cabe citar: las modificaciones de la propia Ley de Prevención de Riesgos Laborales; el real decreto que regula la coordinación de las actividades empresariales; la Ley reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción; y el Convenio General del Sector, que constituye un hito en esta materia”. Para Luis el cambio no debe dirigirse únicamente hacia las novedades normativas, sino que se debe apostar por un cambio de visión de la prevención de riesgos laborales: “Tenemos que pasar de la prevención formal, a base de “papeles”, a la prevención real que se traslade a los centros de trabajo”. En pos de este objetivo, Luis considera que se están logrando grandes avances: “Ya no se instalan medidas preventivas como ‘quitamultas’, sino intentando que sean efectivas”.

**“El sector tiene  
que creerse que es  
importante, porque  
realmente lo es”.**

*Luis Rosel, director del área de  
Seguridad y Salud de la Fundación.*

## **El trabajo en equipo como valor**

Aunque no fue un año positivo para la construcción, el director del área de Seguridad y Salud tiene claro cuál es su apuesta para conseguir mejoras: “El sector tiene que creerse que es importante, porque realmente lo es. Renovando nuestras estructuras sociales a través de la participación de todos, podemos enmarcar este concepto de red”. Esta colaboración en el ámbito laboral que destaca Luis hizo posible que vieran la luz los diferentes proyectos que se abordaron en 2010, gracias al trabajo desarrollado tanto por los compañeros del área, como por parte de los distintos Consejos Territoriales y el sector en su conjunto. Además, Luis destaca el trabajo desempeñado por los técnicos: “A veces olvidamos que ejercen un papel muy importante en materia de prevención de riesgos laborales”.

David de Teresa, Alfredo Martín y Antonio Santander, adscritos al área de Seguridad y Salud, resaltan la importancia del trabajo colaborativo. “Es fundamental. En 2010 supuso una garantía de éxito, de aporte de nuevas experiencias. Fue una parte importantísima”, indica Alfredo, técnico de prevención. “Hay que hacer hincapié en la labor de los técnicos y coordinadores de seguridad y salud”, añade Antonio, responsable de Proyectos de Prevención.

Desde este punto de vista del trabajo en equipo dentro de la entidad, David de Teresa, responsable de I+D+i del área, afirma que el área con la que colaboran más a menudo es la de Formación: “Los contenidos y los requerimientos en materia de prevención de riesgos laborales hicieron que tuviésemos que estar constantemente trabajando con Formación para sacar adelante esos contenidos, con el objeto de desarrollar nuevas materias formativas”. Alfredo también destaca el trabajo en equipo en la propia estructura de la Fundación “en cuanto a su constitución, la capacidad de diálogo de los patronos, la voluntad de acuerdo entre patronal y sindicatos”.



*Centro de Prácticas  
Preventivas  
de Cuenca.*





**“SE TRATA DE QUE VEAN LA PREVENCIÓN Y LA PUEDAN TOCAR”**



LUIS ROSEL

DIRECTOR DEL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA FUNDACIÓN

*Con la apertura del centro ubicado en la localidad de Villanueva de Gállego (Zaragoza), la Fundación Laboral de la Construcción cuenta ya con 20 Centros de Prácticas Preventivas, donde los alumnos de la entidad realizan la parte práctica de las acciones formativas que están recibiendo. “Se trata de que vean las medidas preventivas y las puedan tocar”, explica Luis Rosel. “No consiste sólo en explicar de forma clásica, sino de que vean una buena parte de lo que se encuentran en una obra de construcción, de hacer prácticas de prevención en un lugar donde el riesgo está controlado. No es una obra de construcción en marcha, sino un centro fijo con todas las medidas preventivas”, añade.*

*En 2011 está previsto que se inaugure un nuevo centro en Cáceres y que cambie de ubicación el que se encuentra en La Rioja.*

## **Formación en materia de prevención de riesgos laborales: año récord**

Dentro del IV Convenio Colectivo General de la Construcción se establece la formación inicial y la de segundo ciclo en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. La formación inicial, denominada Aula Permanente, tiene una duración de ocho horas de carácter presencial. Es la formación mínima que se exige para poder solicitar la TPC. En la Fundación, durante 2010, se impartió este curso a más de 128.000 alumnos. El segundo ciclo consta, en general, de 20 horas e instruye al trabajador en los aspectos de carácter preventivo según su

función en la obra (puesto de trabajo u oficio).

La tendencia en años anteriores fue realizar el curso de Aula Permanente. Sin embargo, en 2010 esta tendencia cambió y se notó un incremento importante respecto a los alumnos que realizaron estos cursos de segundo ciclo en 2009. Durante el ejercicio 2010, se formó a más del doble de alumnos que en el año anterior, llegando casi a los 28.000.

En los cursos de oficio se formó a un total de 24.613 alumnos. La mayoría demandó el curso de *Albañilería*, seguido del de *Operadores de vehículos y movimiento de tierras*, y el de *Encofrados*. La comunidad con mayor número de alumnos fue Cataluña, seguida de la Comunidad Valenciana y Andalucía. A la formación de segundo ciclo por puesto de trabajo asistieron 3.254 personas. El curso más demandado fue el de *Administrativos*. Madrid, Cataluña y Andalucía fueron las Comunidades Autónomas con más alumnos.

## AULA PERMANENTE

CONSEJO TERRITORIAL	FORMACIÓN PRL CONVENIO FINANCIACIÓN PROPIA	FORMACIÓN SUBVENCIONADA ÁMBITO ESTATAL	FORMACIÓN SUBVENCIONADA ÁMBITO AUTONÓMICO	FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES	TOTAL ALUMNOS
ANDALUCÍA	26.807	1.438		8	28.253
ARAGÓN	1.404	398		12	1.814
BALEARES	1.683		1.096	212	2.991
CANTABRIA	374	68	967	105	1.514
CASTILLA Y LEÓN	3.201	1.811	257	166	5.435
CASTILLA-LA MANCHA	515		8.423	93	9.031
CATALUÑA	15.185	5.590			20.775
COMUNIDAD VALENCIANA	4.923	465	1.221	860	7.469
EXTREMADURA	2.804	1.560	449	326	5.139
GALICIA	2.529		4.614	151	7.294
LA RIOJA	1.640			104	1.744
LAS PALMAS	1.216	1.400	336	1.071	4.023
MADRID	13.472	1.926	5.176	339	20.913
MURCIA	718	178	1.373	35	2.304
NAVARRA	274	316	1.002	703	2.295
PAÍS VASCO			3.906	98	4.004
SEDE SOCIAL		626			626
TENERIFE	994	754	229	406	2.383
<b>TOTAL</b>	<b>77.739</b>	<b>16.530</b>	<b>29.049</b>	<b>4.689</b>	<b>128.007</b>

## Visitas a obra: una herramienta de prevención para la pequeña empresa

Desde 2001 el Organismo Paritario para la Prevención en Construcción (OPPC) realiza visitas a las obras de manera tripartita, con representantes de las organizaciones empresariales y sindicales. Las obras visitadas cumplen, fundamentalmente, con la característica de ocupar a pocos trabajadores. De esta manera, el OPPC apoya a las pequeñas empresas del sector que, por su número de trabajadores, no están obligadas por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales a nombrar a un delegado de prevención ni a la constitución de comité de seguridad y salud.

Luis Rosel explica cómo se desarrolla este proceso, una vez que los técnicos acuden a las obras: “Los datos de la visita se toman en una PDA estructurada de acuerdo con las fases de la obra. Asimismo, se emite un informe que se entrega *in situ*, en el que se indican, en cada caso, las medidas preventivas que hay que aplicar, para que quede constancia de ello”.

El año 2010 terminó con más de 7.000 visitas y un balance positivo, según el director del área de Seguridad y Salud: “Estamos observando que se está perdiendo el miedo. A veces en las empresas se piensa que las visitas tienen como objetivo la supervisión de las condiciones de seguridad y salud, y no es así. El fin de estas visitas es, sobre todo, ayudar y apoyar a los trabajadores y empresas para que puedan cumplir las normas preventivas”. Gracias a estas visitas a obra, se detectó que algunas de las carencias preventivas más habituales estaban relacionadas con la prevención de las caídas en altura.

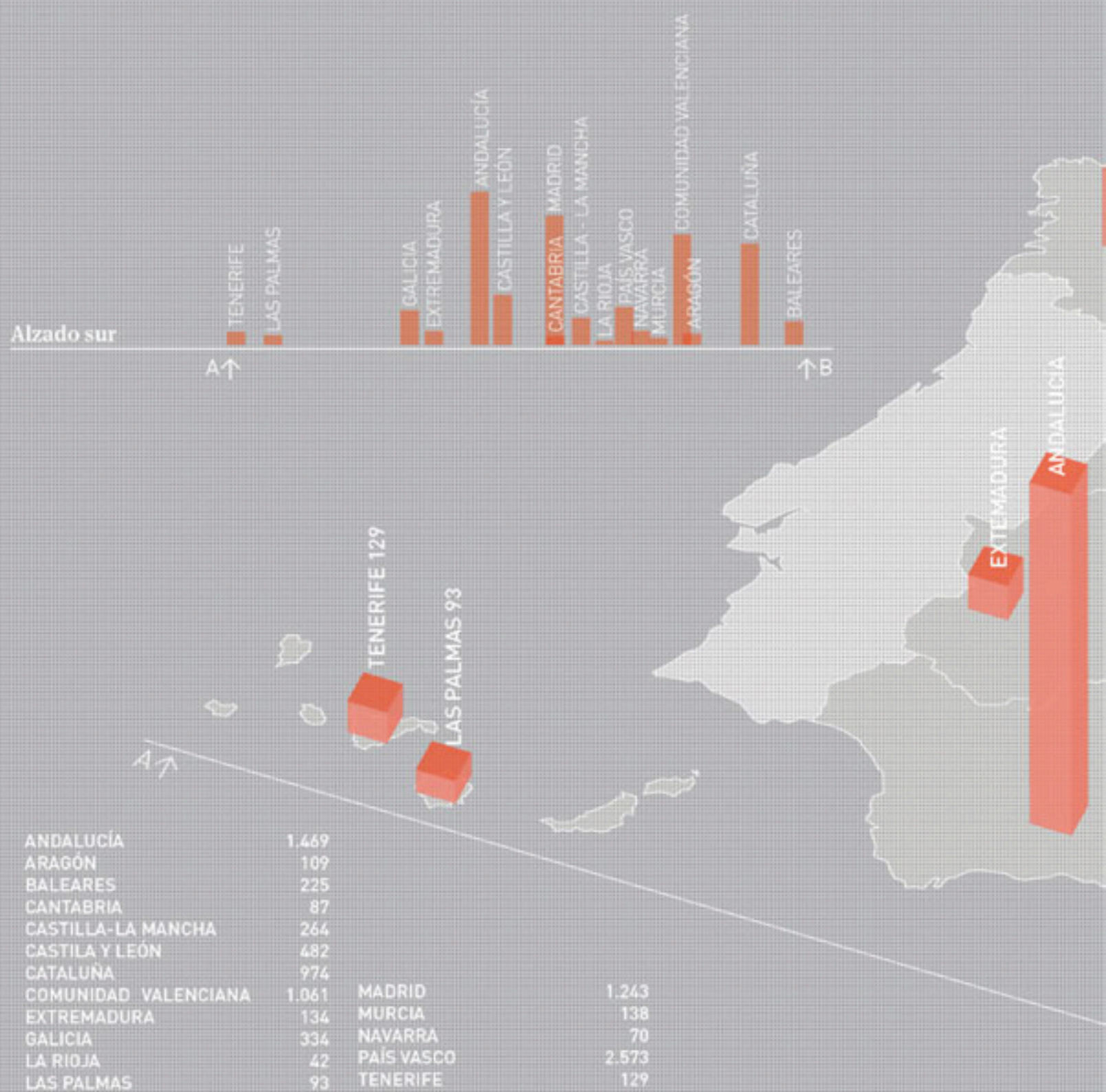
**“Tenemos que pasar de la prevención formal, a base de “papeles”, a la prevención real que se traslade a los centros de trabajo”.**

*Luis Rosel, director del área de Seguridad y Salud de la Fundación.*

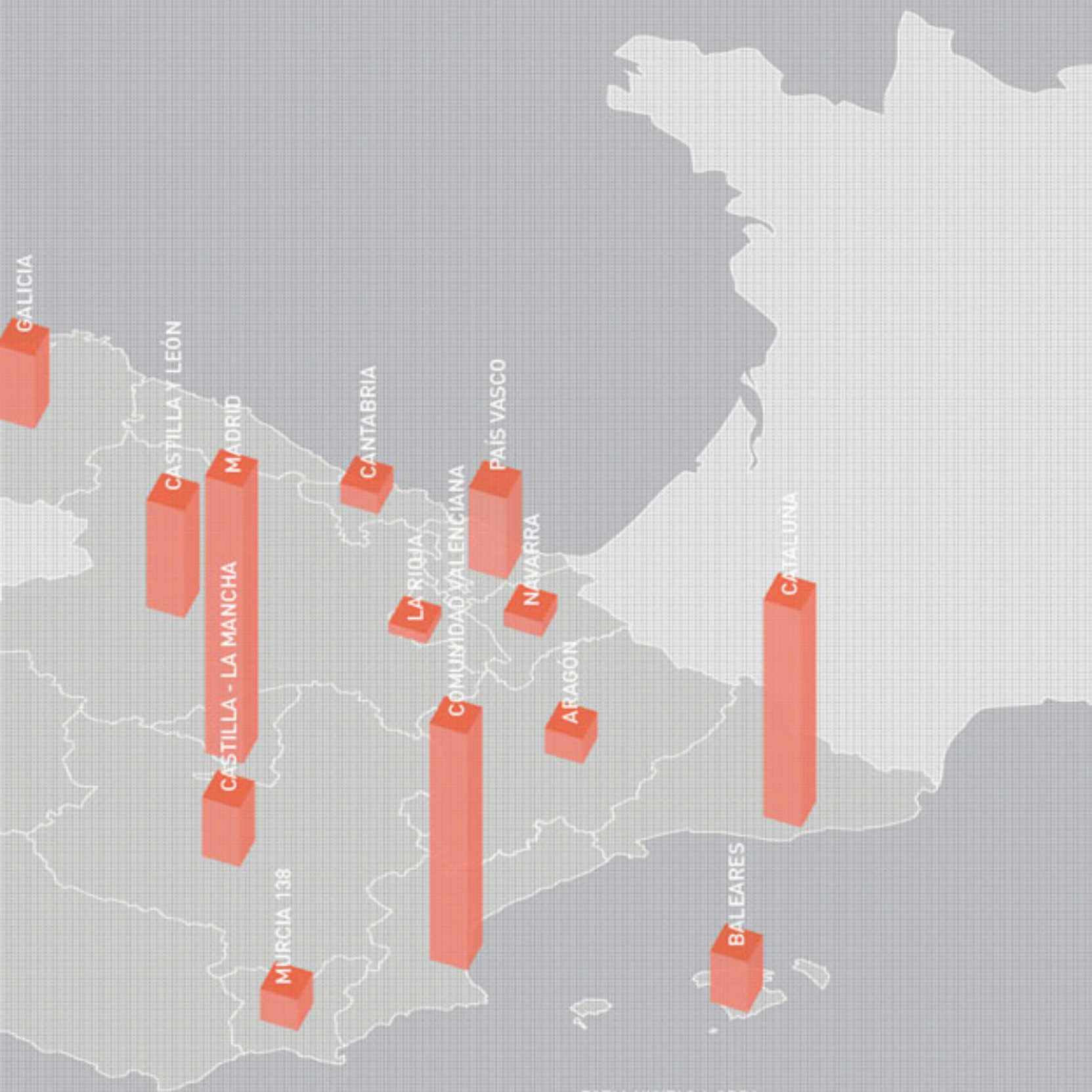


# OPPC

## DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL VISITAS A OBRA







TOTAL VISITAS A OBRA

**9.427**

## FORMACIÓN ESPECÍFICA POR PUESTO DE TRABAJO U OFICIO

CONSEJO TERRITORIAL	PRL 2º CICLO OFICIO	PRL 2º CICLO PUESTO TRABAJO	Nº ALUMNOS
ANDALUCÍA	2.887	370	3.257
ARAGÓN	556	104	660
BALEARES	281	137	418
CANTABRIA	216	42	258
CASTILLA Y LEÓN	2.503	351	2.854
CASTILLA-LA MANCHA	1.177	233	1.410
CATALUÑA	6.698	422	7.120
COMUNIDAD VALENCIANA	3.267	106	3.373
EXTREMADURA	165	28	193
FLC ASTURIAS	293		293
GALICIA	2.624	287	2.911
LA RIOJA	429	45	474
LAS PALMAS	117	2	119
MADRID	1.807	781	2.588
MURCIA	297	42	339
NAVARRA	704		704
PAÍS VASCO	382	129	511
SEDE SOCIAL	121	103	224
TENERIFE	89	72	161
<b>TOTAL</b>	<b>24.613</b>	<b>3.254</b>	<b>27.867</b>

## Línea Prevención: año de mejoras

En el año 2010 Línea Prevención ([www.lineaprevencion.com](http://www.lineaprevencion.com)) se consolidó como el portal de referencia en materia de prevención de riesgos laborales del sector de la construcción. Su objetivo es reducir la siniestralidad laboral proporcionando información y recursos. Este servicio se puso en marcha en 2004, y permite a cualquier profesional de la construcción acceder a la información necesaria sobre seguridad y salud en las obras. En 2009 se llevó a cabo una actualización de las secciones y en 2010 se pudieron comprobar los primeros resultados. David de Teresa, responsable de I+D+i del área, aporta su visión al respecto: “La web está muy enfocada a la prevención en la construcción y todos los contenidos giran en torno a este sector. Es verdad que es un sector difícil de tratar por sus particularidades, por las modificaciones y los cambios constantes que experimenta. Por eso, creo que es útil para el conjunto de

agentes que participan en la prevención”. Alfredo Martín la valora, asimismo, de forma muy positiva, tanto por “la cantidad de material que se pone a disposición, como por las distintas herramientas de que dispone”.

Entre las secciones más visitadas destaca la de “Normativa”, con información actualizada relacionada con la seguridad y salud en el trabajo, y la de “Formación específica”, que informa de la formación establecida en el IV Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción. Por último, la sección dedicada a recoger la información de los proyectos que realiza la entidad fue también una de las más visitadas.

Una de las campañas más exitosas de la web fue la dedicada a prevenir los riesgos derivados de las altas temperaturas: “Haz Sombra al Riesgo Solar”. A través del portal Línea Prevención, la entidad recordó que cada verano más de un millón de trabajadores de la construcción se expone a determinados riesgos laborales específicos de la época estival. Una de las consecuencias más habituales de las altas temperaturas es

el golpe de calor, producido por un aumento exagerado de la temperatura corporal. La campaña, disponible en la web [www.lineaprevencion.com](http://www.lineaprevencion.com), permitía descargarse un cartel con la información más relevante sobre esta cuestión para distribuirlo en los centros de trabajo. Además, se envió información de la citada campaña por correo electrónico a 20.000 personas y se usó la red social Facebook para su difusión.

**“La web es muy útil para el conjunto de agentes que participan en la prevención”.**

*Alfredo Martín,  
técnico de Prevención.*



## FORMACIÓN ESPECÍFICA POR PUESTO DE TRABAJO U OFICIO

### ACCIONES FORMATIVAS

Nº ALUMNOS

#### PRL DE 2º CICLO POR PUESTO DE TRABAJO

PRL PARA ADMINISTRATIVOS EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN	1.389
PRL PARA DELEGADOS DE PREVENCIÓN EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN	194
PRL PARA DIRECTIVOS DE EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN	872
PRL PARA MANDOS INTERMEDIOS EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN	273
PRL PARA RESPONSABLES DE OBRA Y TÉCNICOS DE EJECUCIÓN EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN	526
<b>TOTAL</b>	<b>3.254</b>

### 10 ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

Nº ALUMNOS

#### PRL DE 2º CICLO POR OFICIOS

PRL PARA TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA	10.003
PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS	4.383
PRL PARA TRABAJOS DE ENCOFRADO	1.802
PRL PARA OPERADORES DE APARATOS ELEVADORES	1.235
PRL PARA TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA. PARTE ESPECÍFICA	1.048
PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS. PARTE ESPECÍFICA	730
PRL PARA TRABAJOS DE FERRALLADO	724
PRL PARA TRABAJOS DE PINTURA	531
PRL PARA TRABAJOS DE ENCOFRADO. PARTE ESPECÍFICA	422
PRL PARA OPERADORES DE APARATOS ELEVADORES. PARTE ESPECÍFICA	412



De izqda. a dcha.: David de Teresa, responsable de I+D+i en prevención; Antonio Santander, responsable de Proyectos y Alfredo Martín, técnico de Prevención.





Portal de vídeos de Prevención de la Fundación Laboral de la Construcción: [www.lineaprevenciontv.com](http://www.lineaprevenciontv.com).

## Línea Prevención TV: nuevos materiales al servicio de la prevención

Línea Prevención TV ([www.lineaprevenciontv.com](http://www.lineaprevenciontv.com)) nació en 2009 como un canal *on line* especializado en contenidos multimedia relacionados con la prevención de riesgos laborales. A través de él se puede acceder a

un amplio archivo de vídeos sobre la citada materia. Como parte integrante de Línea Prevención, el portal fue creado para contribuir a la mejora de las condiciones de trabajo en el sector de la construcción. Además, es un canal gratuito que no requiere registro y que pone a disposición de técnicos en prevención, empresas, trabajadores y alumnos información práctica, útil y especializada.

En 2010 se introdujeron algunas mejoras. Se amplió el número de canales de los cuatro iniciales (vídeos genéricos, centro de prácticas preventivas, medidas preventivas y medios auxiliares), a los diez que posee en la actualidad (con los nuevos sobre ergo-

nomía, implantación en obra, medios de protección colectiva, medidas de protección individual, señalización y situaciones de emergencia). Además, se incorporaron nuevas secciones al portal, como “Estamos rodando”, donde se anuncian los próximos vídeos que se colgarán, y “Ayúdanos a opinar”, en el que el usuario puede aportar sugerencias sobre el contenido de los vídeos. Luis destaca la presencia de estos recursos, ya que considera que “existe una carencia de vídeos preventivos en el sector de la construcción”.

Aunque en internet existen otras páginas sobre prevención de riesgos, Antonio Santander, responsable de Proyectos del área de Seguridad y



*Curso de Operador de vehículos de maquinaria y movimiento de tierras en el centro de formación de Móstoles (Madrid).*

Salud, cree que el éxito de la página se debe a varios factores: “Además de porque está muy centrada en construcción y en las necesidades del sector, sobre todo por las herramientas con las que cuenta, que son útiles y gratuitas. También hay que destacar que se ofrece información en diferentes idiomas para trabajadores extranjeros”. Y es que otra de las mejoras introducidas fue la traducción de los vídeos a cinco idiomas: inglés, francés, portugués, rumano y árabe.

El balance del año en cuanto a número de visitas no pudo ser mejor. En 2010 se notó un incremento, con cerca de 80.000 visitas y más de 250.000 páginas vistas.

## **AULA MÓVIL: Una herramienta al servicio de la prevención**

En su afán por conseguir la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo, la Fundación Laboral de la Construcción pone a disposición del sector múltiples recursos. Entre ellos, se encuentra el Aula Móvil, un autobús itinerante que recorre España dando información acerca de la entidad e impartiendo

cursos en materia de prevención de riesgos laborales. De esta manera se consigue acercar la formación a los trabajadores de las obras, facilitando al máximo su acceso a la misma.

En el interior del Aula Móvil los técnicos impartieron sesiones de formación inicial en el ámbito de la seguridad y salud laboral. En ellas se instruye a los profesionales para que identifiquen los riesgos que se producen en las distintas fases de la obra y reconozcan las medidas preventivas que deben aplicarse para eliminarlos o minimizarlos y así, evitar accidentes.

## ***Materiales formativos para el escenario actual***

En 2010, el área de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción desarrolló diferentes proyectos, que contaron con la participación activa de los agentes sociales: Confederación Nacional de la Construcción (CNC), Federación Estatal de Construcción, Madera y Afines de Comisiones Obreras (Fecoma-CCOO), y Metal Construcción y Afines de la Unión General de Trabajadores (MCA-UGT), Federación de Industria.

Entre estos proyectos, destacan:

### ***“FORMACIÓN PARA MANDOS INTERMEDIOS EN LA GESTIÓN DE EQUIPOS HUMANOS”***

Manual basado en la “Guía de actuación en materia de prevención de riesgos laborales para el mando intermedio del sector de la construcción”, que se realizó en 2009. El objetivo de este proyecto fue la elaboración de un material que aunase los principales aspectos en materia de prevención de riesgos laborales de utilidad para dicho colectivo de trabajadores.

El manual cuenta con cuatro unidades didácticas. En la primera de ellas se aportan conocimientos sobre los cambios que se han dado en el sistema productivo y en la forma en la que esos cambios se han introducido, identificando a los principales agentes implicados. La segunda

unidad explica los distintos protocolos que mejoran la prevención de riesgos, además de abordar los procedimientos de trabajo y las habilidades específicas de comunicación. La tercera unidad destaca la importancia de los incentivos positivos en los trabajadores. Por último, en la cuarta unidad didáctica se explican las pautas que debe aplicar el mando intermedio para promocionar las medidas preventivas entre los trabajadores.

### ***“MANUAL DE ERGONOMIA”***

Desde 2006, la Fundación Laboral de la Construcción viene desarrollando diferentes proyectos relacionados con la ergonomía.

Partiendo de la base de un documento anterior, este manual analiza los diferentes puestos de trabajo y sus riesgos ergonómicos, así como las distintas maneras





de reducirlos. Además, incluye contenidos sobre la estructura del cuerpo humano y ejercicios para mantener la forma física y evitar lesiones.

**“CRITERIOS PREVENTIVOS PARA TRABAJOS CON RIESGO ELÉCTRICO EN LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN”**

En este manual se recoge información sobre los distintos aspectos técnicos relativos a las instalaciones eléctricas y al trabajo desempeñado en las inmediaciones de las mismas.

Los primeros capítulos explican los problemas derivados de utilizar energía eléctrica durante las distintas fases de las obras de construcción, así como los componentes básicos de estas instalaciones. En cuanto a la prevención, se indican cuáles son los riesgos más comunes y qué medidas hay que adoptar para evitarlos.

**“PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DURANTE LA REALIZACIÓN DE LOS TRABAJOS VERTICALES”**

El objetivo de este manual es aportar información sobre los aspectos preventivos relacionados con las técnicas de acceso y de posicionamiento mediante cuerdas.

Los primeros capítulos explican la normativa reglamentaria y técnica de aplicación. También se exponen los riesgos laborales más significativos.

El referido manual incluye, además, un detalle exhaustivo de los componentes y elementos de este sistema de trabajo, sus características técnicas, así como sus usos y limitaciones. Por último, se explican las distintas maniobras que se deben efectuar para realizar el trabajo de forma segura.

**“CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS TRABAJOS DE REHABILITACIÓN, REFORMA Y REMODELACIÓN URBANA”**

Los cambios experimentados por el sector en los últimos años han hecho que aumente el número de trabajos dedicados a las obras de rehabilitación, reforma y remodelación urbana. Por ello, surgen nuevas necesidades relacionadas con la prevención de riesgos laborales, a las que la Fundación quiere dar respuesta con este material.

El producto final, en formato *digibook*, recoge información sobre las medidas técnicas a aplicar durante la ejecución de este tipo de trabajos.

El modo de presentación permite manejar la información de forma ágil y cómoda.

**“EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN INICIAL EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN”**

En este estudio se analiza el modo en el que se imparte la formación inicial en materia de prevención de riesgos laborales así como su grado de impacto. El objetivo es detectar posibles áreas de mejora de esta acción formativa.

**“GUÍA SOBRE LOS REQUISITOS TÉCNICOS PARA LOS EQUIPOS EMPLEADOS EN LOS TRABAJOS TEMPORALES EN ALTURA”**

Este proyecto tiene como objetivo explicar los aspectos técnicos y documentales relacionados con los trabajos en altura: requisitos normativos, descripción de distintos componentes y sus funciones, condiciones de instalación, metodología para verificar los requisitos de seguridad y contenidos mínimos en cuanto a los marcados y etiquetados. La guía cuenta, además, con fichas prácticas con resúmenes de los diferentes aspectos tratados.

*Curso de Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas, en el centro de formación de Cuenca.*



*Curso de Operador de grúa torre, en el centro de formación de Móstoles (Madrid).*





## **SESCO: análisis de la siniestralidad laboral**

Desde 2006 y con carácter anual, la Fundación Laboral de la Construcción lleva a cabo el proyecto denominado SESCO (Seguimiento estadístico de siniestralidad en construcción). El fin del mismo es analizar los accidentes laborales que se producen en el sector de la construcción. Debido a que la Fundación promueve acciones orientadas hacia la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el sector, es importante conocer estos datos para convertirlos en vehículos eficientes en el ámbito preventivo.

A través de SESCO se pueden superar algunos de los obstáculos existentes para recopilar la información, entre los que cabe mencionar el difícil acceso a datos ordenados y concretos, así como los excesivos recursos que son necesarios para adecuar la información y generar un entorno de investigación ágil y fiable. Algunas de las fuentes de las que se nutre son: las provenientes del Ministerio de Trabajo e Inmigración; el Sistema Delt@ (Declaración Electrónica de Trabajadores Accidentados); y la Encuesta de Población Activa. De esta forma se dispone de 40 parámetros y más de 20 métricas que permiten llevar a cabo el análisis. Una de las caras más visibles de este proyecto es la web Línea Prevención ([www.lineaprevencion.com](http://www.lineaprevencion.com)), donde el usuario puede encontrar información sobre los accidentes laborales, según el tipo de búsqueda que realice. Además, la herramienta sirve como un instrumento de trabajo para los investigadores y gracias a estos datos se pueden trazar nuevas líneas de investigación.

## **Retos para 2011: mantenerse y trabajar en equipo**

“La prevención se hace con todos, debemos remar en el mismo sentido” De cara al año 2011, Luis apuesta por la continuidad: “Se trata de seguir consolidando”. Va a ser un año importante, ya que 2011 es el último año de vigencia del IV Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción, por lo que es un momento para recapacitar. “Debemos poner en valor lo que se ha hecho y plantear mejoras en el ámbito, tanto de la formación en materia de prevención, como en las disposiciones sobre seguridad y salud”, expone el director del área. En este sentido, David de Teresa considera que se trata de “Seguir apostando por desarrollar productos y soportes, en definitiva, elementos de ayuda al sector. La prevención de riesgos laborales debe formar parte de la actividad cotidiana”.

**“Hay que hacer hincapié en la labor de los técnicos y coordinadores de seguridad y salud”.**

*Antonio Santander, responsable de proyectos de la Fundación.*



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/03](http://graciasamuchos.com/videos/03)







# Superación

“Resurgir de las secuelas de un atentado requiere de mucho esfuerzo por no tirar la toalla, por no abandonar, de voluntad y constancia. Me encantaría transmitir este pensamiento a todas las personas de la Fundación, porque sólo así conseguirán superarse día tras día. Y porque, ante todo, deben ser conscientes de la importancia que tiene este sector, ya que es imprescindible para construir los lugares en los que vivimos donde, a su vez, se construye armonía y felicidad”.

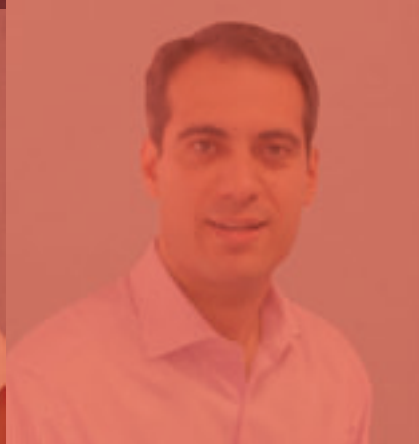
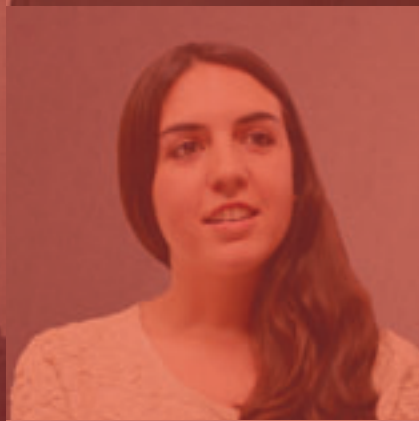
“Además, los avances se están produciendo a pasos agigantados, no sólo en construcción de viviendas, sino en rehabilitación de edificios y mejoras en accesibilidad. Gracias a estos progresos, las personas con discapacidad podemos vivir mucho mejor”.

**Irene Villa**

Periodista y escritora.



EMPLEO







*Oficina del Consejo  
Territorial de  
Cantabria.*

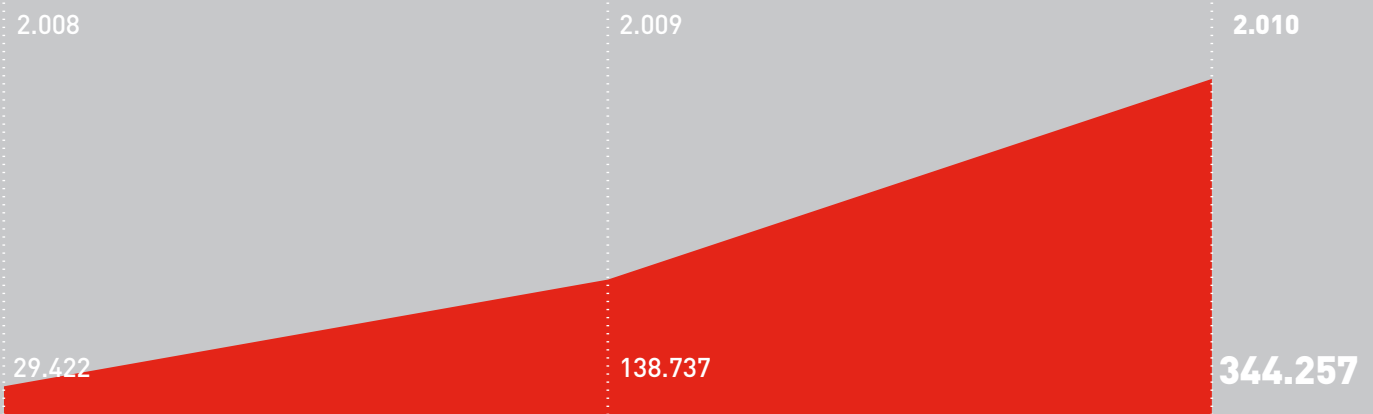
FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN

**TPC**  
Tarjeta Profesional  
de la Construcción



# EL TRIUNFO DE LA PROFESIONALIDAD

## TPC's TRAMITADAS\*



*\*Acumulado al cierre de cada ejercicio.*

En 2010 la Fundación Laboral de la Construcción no cesó en su esfuerzo por dignificar y acreditar la profesionalidad de los trabajadores del sector con numerosas actuaciones orientadas a dar a conocer la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC). El resultado: al cierre del ejercicio 344.257 trabajadores estaban en posesión de dicha acreditación. Los datos reflejan una línea ascendente que ha sido progresiva en los últimos años. En 2010 se tramitaron 205.520 tarjetas. “Casi se duplicó el número respecto al año anterior (109.315)”, afirma Yolanda Gómez, técnico del área de Seguridad y Salud. Un incremento que, según aventura Yolanda, se prevé que continúe en los próximos meses: “Al ritmo que vamos se va a incrementar el número de solicitantes para 2011”. El impulso recibido en 2010, se debió en parte, a la campaña ‘La Ruta de tu Seguridad’, que, a través del Aula Móvil de la entidad paritaria, recorrió más de 120 localidades de toda España para promocionar y difundir la TPC.

## TPC: Currículo de los trabajadores

En 2007 la Fundación Laboral de la Construcción empezó a emitir la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC). Este documento, estrechamente vinculado con la formación en materia de prevención de riesgos laborales, ofrece un amplio abanico de ventajas para los trabajadores del sector, y su regulación se contempla en el IV Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción. La formación preventiva específica de la construcción contenida en dicho convenio es obligatoria, lo que consagra la TPC como herramienta que facilita su acreditación.

Desde sus orígenes, la TPC ha evolucionado adaptándose a las necesidades del sector. Progresivamente, los agentes del sector se han concienciado de los beneficios que reporta dicha acreditación. “El sector del Metal lleva casi dos años tramitando tarjetas, y próximamente quizá también empiecen a tramitar sus propias TPC el sector de la Ferralla, y el de Vidrio y Rotulación”, afirma Yolanda Gómez.

### VENTAJAS

La TPC permite a los trabajadores acreditar que se ha recibido la formación en materia de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con el Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción, así como probar su experiencia laboral en el sector y su cualificación profesional.

“Con la TPC se certifica que los traba-

jadores poseen, como mínimo, una formación inicial en materia de prevención de riesgos laborales. Asimismo, esta certificación es extensiva a los trabajadores de nueva incorporación, así como a aquellos que pertenecen a las empresas subcontratistas”, dice Yolanda Gómez. Sobre el valor de esta acreditación, la técnico añade que también facilita a los titulares “el acceso a servicios de la Fundación Laboral de la Construcción, como cursos, bolsa de empleo, publicaciones, etc.”

### REQUISITO MÍNIMO PARA SU OBTENCIÓN

El Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción establece que la Fundación Laboral de la Construcción sea la entidad encargada de la implantación de la tarjeta, al tiempo que se determi-



na el *Aula Permanente de Prevención*, o formación inicial, de ocho horas de duración, como requisito mínimo para obtenerla.

Dicha formación puede realizarse en la Fundación Laboral de la Construcción o en alguna de las entidades que imparta dicha formación homologada por la entidad paritaria. En 2010 se homologaron un total de 395 entidades repartidas por toda la geografía española.

### **SOLICITANTE**

Para solicitar esta acreditación, cuya validez tiene un periodo de cinco años con posibilidad de renovación, los interesados deben estar en alta, o en situación de incapacidad transitoria, prestando servicios en empresas encuadradas en el ámbito de aplicación del Convenio

General del Sector de la Construcción. O bien encontrarse en situación de desempleo, siempre que se tengan acreditados, al menos, treinta días de alta en empresas encuadradas en el ámbito de aplicación del Convenio General del Sector de la Construcción, en el periodo de treinta y seis meses inmediatamente anterior a la fecha de la solicitud.

Los interesados pueden pedir la TPC en los centros de la Fundación Laboral de la Construcción, en las asociaciones empresariales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), en las sedes de la Federación Estatal de Construcción Madera y Afines de Comisiones Obreras (Fecoma-CCOO), o en las sedes de Metal, Construcción y Afines de la Unión General de Trabajadores (MCA-UGT).

### **TRABAJOENCONSTRUCCION.COM**

En 2007 la Fundación Laboral de la Construcción puso en marcha [www.trabajoenconstruccion.com](http://www.trabajoenconstruccion.com). Un portal que se ha convertido en el sitio oficial de la TPC y desde el que los trabajadores del sector pueden obtener información y tramitar sus solicitudes de forma *on line*, así como beneficiarse de los servicios exclusivos de la tarjeta para los profesionales que ya poseen la acreditación.

En este portal también está accesible la documentación a cumplimentar por las entidades que soliciten la homologación de las actividades formativas, así como el reglamento para la expedición de la TPC a las personas acogidas al régimen especial de trabajadores autónomos.

*Grupo de personas  
solicitando  
información en el  
Consejo Territorial  
de Cataluña.*





Muestra de material  
divulgativo de la  
Fundación.



**“FORMAMOS  
EN EL PRESENTE  
PARA MEJORAR  
EL FUTURO”**



YOLANDA GÓMEZ

TÉCNICO DEL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD

Con esta breve frase, pero que engloba un importante significado, resume Yolanda Gómez el año 2010. Un ejercicio positivo para la TPC y que supuso su consolidación. “Confiamos en que en el próximo año se harán realidad muchas de las metas establecidas”, explica la técnico del área de Seguridad y Salud sobre los retos que se plantean. Ella misma asegura que para 2011 un 36% del sector estará acreditado.

## Una intensa labor informativa

En 2010 la Fundación llevó a cabo un ejercicio divulgativo de la TPC, ya arraigada en el sector por las actuaciones desarrolladas por la entidad paritaria en años anteriores, mediante:

- Envío de folletos y carteles publicitarios a los Consejos Territoriales y a los puntos de tramitación de la TPC.
- Banners en páginas externas y en los propios portales de la Fundación.

- Inserciones publicitarias en medios impresos y en medios internos de la Fundación.

- Difusión mediática: envío de comunicados y notas de prensa sobre la TPC (ventajas para empresas y trabajadores, tramitación, implantación, etc.).

- Call center: en 2010 un 31,28% de las llamadas recibidas se refirieron a la TPC.

- “La Ruta de tu seguridad”



*La Ruta de tu Seguridad a su paso por Andalucía.*

## **“La Ruta de tu Seguridad” culmina su recorrido**

Sin duda una de las actuaciones determinantes para el posicionamiento de la TPC fue “La Ruta de tu seguridad”. Con este lema, de octubre de 2009 a finales de 2010, el Aula Móvil de la Fundación visitó más de 120 localidades por toda la geografía española y recorrió 50.000 kilómetros para dar a conocer la Tarjeta Profesional de la Construcción.

El objetivo fue difundir entre el mayor número posible de trabajadores y empresas del sector sus beneficios y ventajas, para concienciarles así de la importancia de involucrarse en su implantación y difusión. Objetivo cumplido. Se triplicó el número de solicitudes respecto a las registradas antes que la Ruta iniciara su periplo.

Además de informar, asesorar y tramitar la TPC, en el Aula Móvil de la Fundación Laboral se impartieron sesio-

nes de *Aula Permanente de Prevención*, formación inicial de ocho horas de duración, que, según el Convenio General del Sector, es el requisito mínimo para obtener la Tarjeta Profesional de la Construcción.

Durante el desarrollo de la campaña, un total de 1.411 alumnos pasaron por el Aula Móvil.

### **MAYOR IMPLICACIÓN EN PRO DEL CAMBIO**

Desde el convencimiento de la toma de conciencia y la transformación que está viviendo el sector, Yolanda Gómez hace un llamamiento a instituciones y organizaciones para que las cosas se encaminen hacia un futuro mejor: “Para mejorar las expectativas, debemos involucrarnos. Pero es una labor que no debemos realizar solos; es fundamental la participación de los agentes del sector y de otros sectores interactuando entre sí con un diálogo abierto, desarrollando estrategias y creando un lenguaje común. Las cosas que hacemos, los vínculos que tejemos y el cómo, son parte no sólo de nuestro aquí y ahora, sino también de nuestro futuro”.

Bajo una misma red, se desarrolla

una labor de esfuerzo y superación que forma parte de la política de actuación de la Fundación Laboral de la Construcción y que la técnico del área de Seguridad y Salud insiste en reforzar: “Podemos seguir mejorando nuestros procesos, incrementando la calidad de nuestro trabajo y la innovación, para generar así un entorno más competitivo y beneficioso para el sector”. Una actuación interna y externa que conllevará beneficios para los trabajadores. “Mejoras en la aplicación y, en consecuencia, mejoras en el logro de objetivos. Debemos aumentar el nivel de decisiones compartidas y mejorar la imagen con un análisis interno y externo para introducir nuevos cambios, nuevas tecnologías y contribuir activamente a la formación de profesionales”, reivindica Yolanda. En este contexto, para la técnico: “La TPC aporta valor añadido y supone una mejora dentro de este momento tremendamente delicado que está afectando a todos de una manera directa e indirecta”. Un objetivo donde todos estamos implicados. “Cada día es un reiniciar, un seguir construyendo. En este trabajo diario, en esa adaptación al mundo real es donde nuestra obra personal adquiere importancia”, concluye Yolanda Gómez.



#### COMUNIDAD VALENCIANA

1. BENIDORM
2. ALTEA
3. ALAQUÁS
4. ALBAL
5. GANDÍA
6. ORIHUELA
7. SAGUNT
8. ONDA
9. VALL D'UIXÓ
10. VALENCIA

#### MURCIA

11. MURCIA
12. CARAVACA DE LA CRUZ
13. CARTAGENA
14. SAN PEDRO DEL PINATAR

#### ARAGÓN

15. CALATAYUD
16. TERUEL
17. TARAZONA
18. EJE DE LOS CABALLEROS
19. ALCAÑIZ
20. HUESCA
21. JACA
22. BARBASTRO

#### PAÍS VASCO

23. VITORIA
24. ZABALGANA
25. SALBURUA
26. LLODIO
27. GUERNICA
28. BILBAO
29. ERMUA
30. BARAKALDO
31. SANTURTZI

#### BALEARES

32. MAHÓN
33. CIUDADELA
34. PALMA DE MALLORCA
35. ALCUDIA
36. ANDRATX
37. ARTA
38. IBIZA
39. SAN ANTONIO

#### NAVARRA

40. DONNEZTEBE/SANTESTEBAN
41. VILLAFRANCA
42. TUDELA
43. ALSASUA
44. SAN ADRIÁN
45. ESTELLA
46. PAMPLONA

#### CASTILLA Y LEÓN

47. LEÓN
48. PONFERRADA
49. PUEBLA DE SANABRIA
50. OSORNO
51. PALENCIA
52. ARANDA DE DUERO
53. ÁVILA
54. VALLADOLID

#### LA RIOJA

55. HARO
56. NÁJERA
57. SANTO DOMINGO DE LA CALZADA
58. LOGROÑO
59. CALAHORRA
60. ARNEDO
61. ALFARO

#### GALICIA

62. PEDRAFITA DO CEBREIRO
63. TRIACASTELA
64. SARRIA
65. PORTOMARÍN
66. PALAS DE REI
67. MELIDE
68. ARZÚA
69. SANTIAGO DE COMPOSTELA
70. FISTERRA

#### CANTABRIA

71. SANTANDER
72. TORRELAVEGA
73. IGOLLO DE CAMARGO
74. CARTES
75. LAREDO

#### MADRID

76. ALCALÁ DE HENARES
77. GETAFE
78. FUENCARRAL/EL PARDO
79. HORTALEZA
80. POZUELO DE ALARCÓN
81. VILLANUEVA DEL PARDILLO

#### CATALUÑA

82. GIRONA
83. TARRAGONA
84. LLEIDA

#### ANDALUCÍA

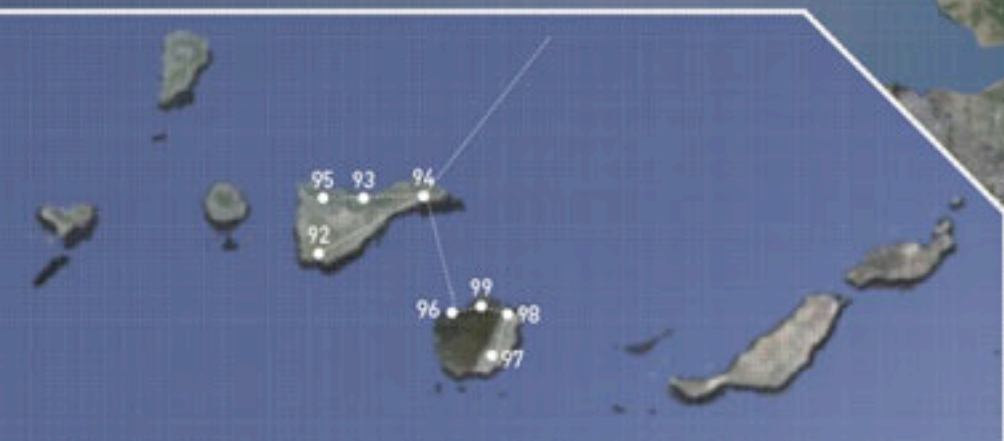
85. VELEZ
86. ANTEQUERA
87. ALHAURÍN
88. JAÉN
89. VÉLEZ RUBIO
90. LOJA
91. GRANADA

#### TENERIFE

92. ADEJE
93. LA OROTAVA
94. LA LAGUNA
95. STA. CRUZ DE TENERIFE

#### LAS PALMAS

96. AGAETE
97. AGÜIMES
98. LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
99. FIRGAS





# AULA MÓVIL

## LA RUTA DE TU SEGURIDAD 2010



KILÓMETROS RECORRIDOS

Nº ALUMNOS QUE PASARON  
POR EL AULA MÓVIL:

50.050 1.411

**“EN ESTE PORTAL  
TIENEN CABIDA  
GRAN VARIEDAD  
DE PERFILES  
PROFESIONALES”**



MARCO ANTONIO GUERRA  
RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO  
DE BOLSA DE EMPLEO

*“Existe la creencia que las empresas del sector de la construcción sólo buscan personal a pie de obra. En construyendoempleo.com tienen cabida gran variedad de perfiles profesionales”, afirma Marco Antonio sobre la primera bolsa de empleo online del sector de la construcción.*

## ***construyendo empleo.com: primer portal exclusivo del sector de la construcción***

La dignificación, profesionalización y fomento del empleo dentro del sector, son pilares sobre los que se asienta la Fundación Laboral de la Construcción. Bajo esta premisa, la entidad ha trabajado siempre en proyectos orientados a tal fin. En 2010 la necesidad de un canal de comunicación y gestión de ofertas de trabajo dio lugar a la creación de [construyendoempleo.com](http://construyendoempleo.com), el portal de empleo de la Fundación Laboral de la Construcción. Un canal directo de comunicación entre trabajadores y empresas, especializado en el sector de la construcción, que ofrece un servicio dinámico y de calidad para buscar trabajo.

Según lo define Marco Antonio Guerra, responsable del departamento de Bolsa de Empleo, [construyendoempleo.com](http://construyendoempleo.com) es “un punto de encuen-

tro que la Fundación Laboral de la Construcción ha decidido poner al servicio del sector”. Una herramienta ágil y sencilla que da acceso gratuito a ofertas y demandas de empleo exclusivas del sector de la construcción, y gracias a la cual, como dice Marco Antonio, “los profesionales encuentran ofertas de trabajo y las empresas, soluciones a sus necesidades de personal”. Con el doble objetivo de mejorar la competitividad de las empresas y la promoción ocupacional de los demandantes de empleo, [construyendoempleo.com](http://construyendoempleo.com) inició formalmente su andadura en octubre de 2010. Un proyecto novedoso resultado del trabajo y perfeccionamiento de una herramienta creada por la Fundación Laboral de la Construcción. “Creemos que muchas cosas suceden a través de la Red. Inicialmente hicimos un análisis de necesidades del sector antes de ponerlo en marcha”, explica el responsable de Bolsa de Empleo de la Fundación sobre la evolución “fluida” de este proyecto. Una herramienta que dispone de un sistema de búsqueda avanzada para encontrar la oferta o el candidato requerido, y que nace, según apunta Patricia Cacénabe, del departamento de Bolsa de Empleo, para hacer frente a una nueva situación donde la formación se presenta como requisito fundamental.





Portal de empleo de la Fundación Laboral de la Construcción, [www.construyendoempleo.com](http://www.construyendoempleo.com)

Los beneficiarios de esta bolsa de empleo *on line* son, por un lado, los demandantes de empleo y trabajadores en activo que deseen mejorar su situación laboral y, por otro, las empresas encuadradas en el ámbito del IV Convenio General del Sector de la Construcción. “Cualquier persona, mayor de edad, que quiera trabajar dentro del sector de la construcción o mejorar su situación, puede inscribirse tranquilamente. En cuanto a las empresas, es un portal habilitado para aquellas que estén al corriente del pago de cuotas a la Fundación, como forma de darles un servicio y contraprestación por ello”, afirma Marco Antonio Guerra sobre esta herramienta, a través de la cual también se puede acceder al Catálogo de cursos de la Fundación Laboral de la Construcción, así como a la Formación en materia de prevención de riesgos laborales y a toda la información referente a la Tarjeta Profesional de la Construcción.

**“Construyendoempleo.com es un punto de encuentro que la Fundación Laboral ha decidido poner al servicio del sector”.**

*Marco Antonio Guerra, responsable del departamento de Bolsa de Empleo.*

## Una herramienta dinámica y de fácil manejo

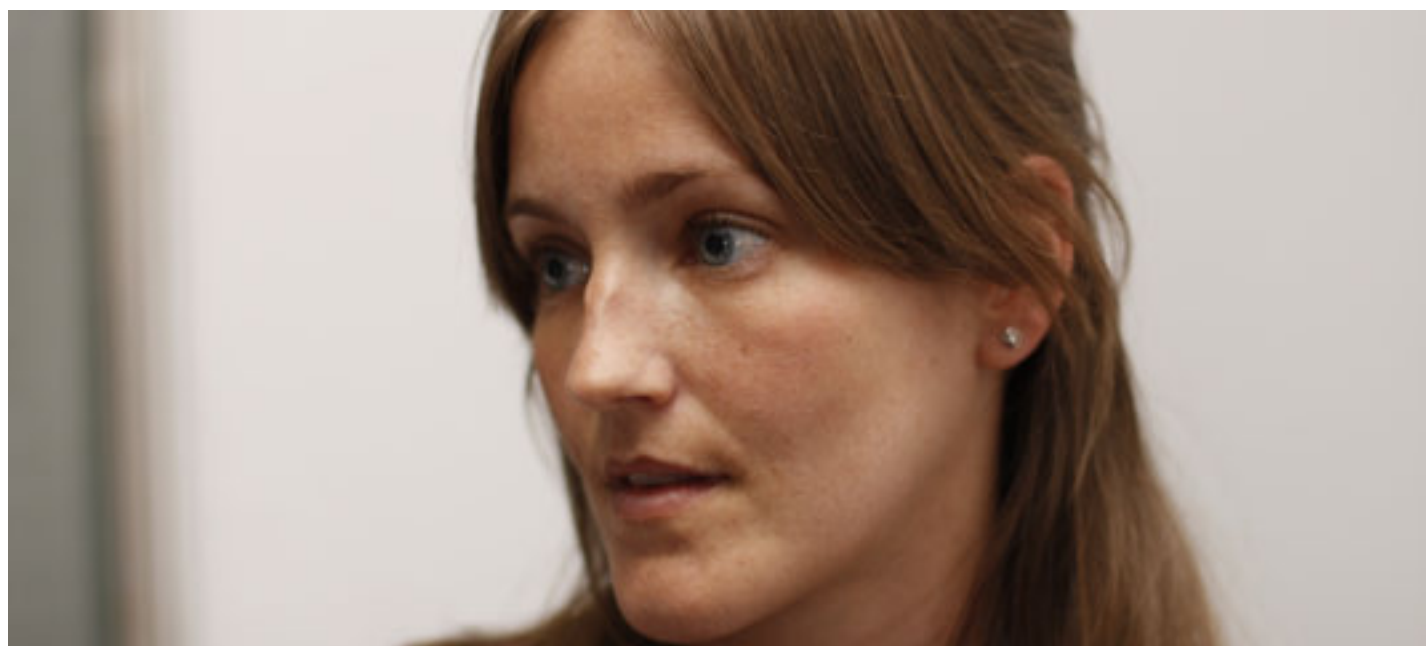
Uno de los valores añadidos de [www.construyendoempleo.com](http://www.construyendoempleo.com), el “primer portal construido por y para el sector de la construcción”, es el equipo que lo respalda. Así lo asegura el responsable del departamento de Bolsa de Empleo de la Fundación Laboral de la Construcción: “Hay un grupo de profesionales especializados en Selección velando para que los pasos que se den sean positivos y estén legitimados. Nuestra misión en el día a día es mantener esa herramienta afinada, puesta al día, permanentemente adaptada al sector, y gestionarla. Cuidamos que las empresas y ofertas activas sean de este sector, lo que se traduce en dar de alta a las empresas, y a los candidatos que lo soliciten y ayudarles a inscribirse, a encontrar trabajo”.

Para favorecer el acceso de todos los profesionales al portal y dar cobertura, la Fundación pone a disposición de los interesados distintos canales de asistencia a empresas y candidatos: teléfono gratuito (900 11 21 21), correo electrónico y la propia web ([www.construyendoempleo.com](http://www.construyendoempleo.com)). Asimismo, aquellos que no dispon-

gan de ordenador, o así quieran hacerlo, pueden acudir a los distintos centros que la Fundación tiene repartidos por el territorio nacional para registrarse. “Queremos potenciar la ayuda para que todos los profesionales accedan al portal”, subraya en este sentido Marco Antonio.

Gracias al *feedback* comunicativo constante con el usuario, [www.construyendoempleo.com](http://www.construyendoempleo.com) se actualiza de forma permanente para adaptarse a las necesidades del entorno. “Procuramos estar pendientes, a través de los canales abiertos que posee el portal, donde los usuarios muestran dudas, necesidades e inquietudes, y activamente reforzando, de acuerdo con nuestra política de calidad, aquellas áreas que registremos que hay que mejorar”, afirma el responsable. “Puesto que es un servicio para el sector, desde la parte de gestión hemos reforzado y adaptado la herramienta para hacerla más potente y eficaz con la finalidad de que la búsqueda de perfiles sea lo más optimizable posible”, concluye Marco Antonio.





Patricia Cacenabe, Bolsa de Empleo.

## Beneficios para empresas y candidatos

El dinamismo y la agilidad en su manejo son características propias de construyendoempleo.com. El procedimiento es sencillo. Para registrarse, los candidatos deben insertar su currículum a través de un formulario *on line*, y tras realizar la operación pueden actualizarlo o darlo de baja en cualquier momento. Una vez inscritos, el portal les da la opción de seleccionar el nivel de privacidad de sus datos personales y currículum, así como la posibilidad de seleccionar si desean aparecer o no como demandantes de empleo. “Hay un perfil muy típico dentro del sector que no está familiarizado con las nuevas tecnologías, pero éste es un servicio *online*, así que cuando diseñamos el portal nos planteamos cómo resolver esta situación. Pues bien, construyendoempleo.com les da la oportunidad, a estos profesionales y a aquellos que no dispongan de recursos o de tiempo, de delegar y darnos el

consentimiento para que les inscribamos a las ofertas que mejor se adapten a su perfil e intereses”, afirma el responsable de la Bolsa. Del mismo modo, a través del portal, los candidatos pueden acceder a la base de datos de ofertas de la bolsa de trabajo e inscribirse en cuantas deseen. Otro servicio del que pueden beneficiarse es la consulta del estado de sus candidaturas, configurarse alertas de empleo, así como acceder directamente y de forma gratuita a otros servicios de la Fundación Laboral de la Construcción, tales como oferta formativa gratuita, servicio de asesoramiento en materia de prevención de riesgos laborales a través de Línea Prevención, o servicio de tramitación de la Tarjeta Profesional de la Construcción. “Servicios que pueden, al mismo tiempo, enriquecer el propio currículum del profesional que acude al portal”, añade Marco Antonio.

En lo que respecta a las empresas, éstas tienen la opción de dar de alta o de baja de forma gratuita cuantas ofertas deseen; gestionarlas y modificarlas; clasificar los currículos de los candidatos inscritos, siempre disponibles para futuras ocasiones, así como realizar búsquedas en función del perfil requerido. Las empresas también tienen la posibi-

lidad de acceder, como los candidatos, de forma gratuita a otros servicios de la Fundación.

“Queremos aportar valor añadido y que las empresas puedan recibir candidatos por tres vías: los que se apunten de forma natural, los que apunte la Fundación y también los que puedan solicitar las propias empresas. Queremos que las empresas tengan un papel más activo y entren directamente en contacto con profesionales que cumplen el perfil y ámbito geográfico que buscan y que, al mismo tiempo, están muy interesados en recibir ofertas, lo que les facilita cubrir sus necesidades de forma ágil y sencilla”, argumenta el responsable de la Bolsa de Empleo sobre las ventajas que acarrea ésta para las empresas.

**“Es necesario que nos ganemos la confianza de trabajadores y empresas”.**

*Patricia Cacenabe, departamento de Bolsa de Empleo.*



Marco Antonio Guerra, responsable del departamento de Bolsa de Empleo.

## **“Queremos ser el portal de referencia de empleo dentro del sector de la construcción”**

Los objetivos de cara a 2011 para el departamento de Bolsa de Empleo de la Fundación Laboral de la Construcción son “crecer e ir captando el mayor número de candidatos posible y el mayor número de empresas”. Un camino progresivo, señala Marco Antonio Guerra, como el desarrollo de esta herramienta. “Me atrevo a pronosticar que va a ir a más y que cada vez captará más candidatos y más empresas”, augura su responsable sobre los retos y objetivos a corto-medio plazo.

“El sector está cambiando. Tras años de bonanza, ha sufrido un parón brusco. Debemos replantearnos las cosas. La profesionalización, formación, el uso de las nuevas tecnologías... la gente debe reciclarse. Un cambio que también refleja

esta herramienta”, afirma Marco Antonio. En esta misma línea, se pronuncia Patricia Cacenebe, quien subraya la necesidad de “ganarse la confianza de trabajadores y empresas” como reto para el futuro. “Es necesario, frente al escepticismo de hoy día, que las empresas y candidatos sepan que la herramienta la gestionan profesionales que queremos ayudar. Debemos ganarnos su confianza”, afirma Patricia. Un portal que, según afirman sus gestores, “aspira a convertirse en el portal de referencia dentro del sector de la construcción”.



*Detalle de material del centro de formación de Jerez*

## ***Nuevos modelos, nuevas necesidades***

En los últimos años, el sector de la construcción ha experimentado importantes cambios de los que han surgido nuevas necesidades. La ordenación

empresarial, el trabajo y la tecnología, son sólo algunos de los factores que evolucionaron y que, como consecuencia de ello, reclaman nuevas cualificaciones profesionales acordes con el trabajo a desempeñar.

El IV Convenio General designaba a la Fundación Laboral de la Construcción como la entidad encargada de la elaboración de un nuevo modelo de clasificación profesional que respondiera a las necesidades actuales.





En 2010 se trabajó en un documento de propuesta en relación con esta cuestión, que se entregó a los agentes sociales para su estudio.

Para su elaboración se siguieron distintos pasos. En primer lugar, se recopilaban la normativa y los documentos técnicos relativos a esta materia y se realizaron entrevistas a responsables en el proceso de los sistemas de clasificación profesional y en la elaboración de las cualificaciones de la

“Familia Profesional de Edificación y Obra Civil”.

A continuación, se llevó a cabo un estudio cuantitativo a través de una encuesta dirigida a empresas del sector. También se realizó un estudio cualitativo basado en la aplicación de diferentes técnicas de investigación.

Los resultados de estas acciones fueron evaluados y con ellos se elaboró el contenido definitivo de la propuesta de clasificación profesional.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/04](https://graciasamuchos.com/videos/04)





# Optimismo

“Una de las cosas más importantes que he aprendido del mundo del deporte es la capacidad de enfrentarme a los retos con optimismo. Sin este valor es prácticamente imposible alcanzar cualquier objetivo, tanto en el ámbito personal, como de equipo”.

“Trabajar con ilusión permite enfrentarme a las dificultades de una manera más fácil. Por ello, todas las personas, independientemente de cuál sea nuestra profesión, debemos poner el máximo entusiasmo posible en las cosas que hacemos en nuestro día a día. Y, sobre todo, creer al máximo en ello”.

“La construcción constituye una herramienta fundamental como fuente generadora de puestos de trabajo. Y es que, no sólo proporciona empleo a las personas de este sector, sino que la mayor parte del resto participan de él”.

**Amaya Valdemoro**

Primera mujer en el Top 5 de Mejores Jugadoras Europeas de Baloncesto





CALIDAD





# Nuestra Política de Calidad

En la **FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN** somos conscientes de la importancia que tiene creer en lo que hacemos para avanzar en la línea de la eficacia y la satisfacción de las personas que llenan nuestras aulas, de las empresas que confían en nosotros, de las instituciones con las que colaboramos, de las entidades que creen que trabajando juntos podemos recorrer nuevos caminos.

Este espíritu, por supuesto, es compartido por todos aquellos que hacen que cada producto o servicio que impulsamos sea un motivo para ofrecer un nivel de calidad que tenga su apoyo en los siguientes principios:

**CAPACIDAD DE CUESTIONARSE LAS COSAS** para hacer de la mejora continua una actitud en nuestra manera de abordar el trabajo diario, con el objetivo de mejorar la competitividad y afianzar cada vez más la satisfacción de aquellos para los que trabajamos, conociendo y cumpliendo los requisitos aplicables, incluyendo los legales y reglamentarios.

**INNOVACIÓN Y DESARROLLO** de productos y servicios basados en la participación, la cooperación y la creatividad, orientados al logro de un bien común a todo el sector de la construcción.

La Fundación Laboral de la Construcción pone a disposición de todos sus profesionales las herramientas necesarias para que, tanto a nivel global como individual, consideren la calidad como el elemento esencial de su trabajo.

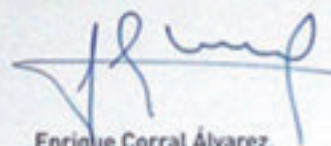
**APORTAR, COMPARTIR Y DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO** es el eje en el que se apoya esta actitud.

Trabajamos activamente con nuestros proveedores y colaboradores en el desarrollo de una labor conjunta de observación y escucha recíproca para la adopción de medidas que ayuden a mejorar los procesos y conseguir un beneficio mutuo, resultado del **TRABAJO EN EQUIPO**.

La Dirección se compromete a **FOMENTAR LA INICIATIVA Y LA AUTONOMÍA** de cada uno de los profesionales de la Fundación Laboral de la Construcción para sistematizar procesos de trabajo orientados a alcanzar los niveles de calidad con los que somos responsables.

Para consolidar estos principios rectores de la calidad, la Fundación Laboral de la Construcción define objetivos periódicos que se renuevan e integran en la estrategia global de la Fundación para, todos juntos, poder **AVANZAR POR LA SENDA DEL PROGRESO Y LA SUPERACIÓN**.

Madrid, julio de 2010.



Enrique Corral Álvarez.

Director General de la Fundación Laboral de la Construcción.

# Un camino firme hacia ►►►►►►►►►► LA EXCELENCIA

## ***“El Sistema de Gestión de Calidad está muy interiorizado”***

Una de las señas de identidad de la Fundación Laboral de la Construcción es la calidad. Por este motivo, la Fundación renueva periódicamente su compromiso de mejora con un Sistema de Gestión de Calidad consolidado, fruto de una trayectoria que ha evolucionado progresivamente desde que en 2002 empezara a trazarse el camino. “Se ha ido avanzando poco a poco, pero con pasos muy firmes. El Sistema de Gestión de Calidad (SGC) está muy consolidado,

y eso nos los ha reconocido la entidad externa (Aenor) que nos certifica”, constata Encarna Ramos, responsable del departamento de Calidad. “Tú vas a cualquier Consejo Territorial y sale la palabra calidad de una u otra manera, lo que significa que está muy interiorizada”, afirma.

En 2010 se recorrió el último tramo de este “camino a paso firme”-ampliado desde lo que era el alcance de la formación a los Consejos Territoriales-, y así lo confirma Encarna: “Es el año en que decidimos que la documentación de este Sistema de Gestión abarcaba todas las actividades, productos y servicios que presta la Fundación Laboral de la Construcción”. “El Manual de Calidad ya incluye ese alcance”, añade la responsable. Un alcance que a principios de 2010 se decidió que debía también llevarse a la Política de Calidad. “La anterior hacía

referencia a lo que teníamos certificado en el Sistema de Gestión de Calidad, la formación, y era el momento ideal para cambiarla y tener en cuenta que ésta ha de hacer referencia a todos los productos y servicios que realiza la Fundación”, argumenta Encarna. Esta Política de Calidad se fundamenta en los siguientes principios: la capacidad de cuestionarse las cosas; la innovación y el desarrollo; el aportar, compartir y difundir el conocimiento; el trabajo en equipo, y el fomentar la iniciativa y la autonomía. El texto que plasma la Política de Calidad que la entidad aprobó en 2010 concluye: “Para consolidar estos principios rectores de la calidad, la Fundación Laboral de la Construcción define objetivos periódicos que se renuevan e integran en la estrategia global de la Fundación, para que todos juntos podamos avanzar por la senda del progreso y la superación”.





*Reunión del Comité de Calidad.*

## **Formación dirigida a empresas**

El año 2010 supuso el comienzo de una nueva estrategia en la Fundación. “Ésa fue la clave del ejercicio”, afirma Encarna Ramos. Un año en el que quedó patente la apuesta de la alta Dirección por la formación dirigida a empresas, lo que se traduce en una nueva estrategia. Según la responsable del departamento de Calidad: “Este cambio nos obliga a todos a adaptarnos a una nueva forma de hacer las cosas”.

Durante el año la actuación del departamento se basó en dar cobertura al mencionado cambio. Encarna no duda al respecto: “Debemos pensar en nuestro cliente de una

forma diferente y tener mucho más claro cuáles son sus necesidades para poder cumplir sus expectativas. Adaptarnos a esa estrategia”. Y este enfoque debe plasmarse en la documentación del Sistema. “Tenemos que trabajar con empresas de manera directa y eso requiere mucha más rapidez y dinamismo, y nosotros tenemos que ser capaces de adaptarnos a esa manera de hacer las cosas con mayor capacidad de reacción”, prosigue la responsable. En este sentido, Encarna considera que el SGC “ayuda mucho” en periodo de cambio y a la hora de interiorizar nuevos objetivos. Opinión que comparte Esther Galache, técnico del departamento: “Con el Sistema de Gestión de Calidad todos tenemos claro que lo que queremos conseguir es la satisfacción del cliente, independientemente del cliente que sea. Es complicado, pero al mismo tiempo sencillo, porque conoces cuál es tu función”.

**“Tenemos que ser capaces de adaptarnos con mayor capacidad de reacción”.**

*Encarna Ramos,  
responsable de Calidad.*





*Aula del centro de formación de Las Palmas.*

## ***Un espacio colaborativo para la calidad***

El departamento de Calidad cumplió con “creces” las expectativas fijadas en 2010, afirma su responsable. Una de ellas, ya anunciada en 2009, fue la implantación del espacio colaborativo para responsables de calidad y auditores internos, creado en Espacios Fundación, que se desarrolló en colaboración con el departamento de Gestión del Conocimiento. Un proyecto que, según Esther Galache, fue decisivo para fomentar las sinergias con los Consejos Territoriales. Encarna Ramos lo define como “un espacio colaborativo donde poder intercam-

biar experiencias y conocimientos con los responsables de Calidad de los Consejos y con los auditores internos”.

Además de trabajar en comunidad, otro objetivo que se planteó fue poder tener “a tiempo” la documentación. Este objetivo se cumplió, y así lo corrobora la responsable del departamento, quien, sin embargo, no duda en manifestar que “todavía queda mucho por hacer”. Es ella misma quien puntualiza: “Por suerte la calidad es algo que siempre se puede mejorar”.

Finalmente, otro reto fijado se relacionó directamente con la venta de formación a entidades privadas. “Nos marcamos como meta el superar un porcentaje de venta de facturación respecto a lo que se había realizado en el año anterior”, confiesa Encarna. Este desafío, según la responsable, se superó “ampliamente”.

**“Fue decisivo para fomentar las sinergias con los Consejos Territoriales”.**

*Esther Galache,  
técnico del departamento  
de Calidad.*

## Proyectos con “alta calidad”

En 2010 el departamento de Calidad impulsó cuatro acciones decisivas:

- Puesta en marcha de diversas herramientas para que la información de los distintos centros de la Fundación estuviera actualizada y disponible para todos;
- Desarrollo de la segunda autoevaluación conforme al modelo EFQM;
- Ampliación del alcance de las auditorías internas a actividades excluidas de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad;
- Revisión de la documentación principal del SGC.

Además de estas actividades desarrolladas, durante el ejercicio la Gestión de Calidad se plasmó en “las actuaciones rutinarias”. Las sinergias internas y externas favorecieron ese reflejo en el día a día de la Fundación. A nivel interno, aparte de ese espacio colaborativo, el flujo comunicativo se retroalimentó a través de la relación constante con los responsables de Calidad de cada Consejo Territorial y a través de la participación del departamento en reuniones de carácter organizativo y de la colaboración directa e indirecta en distintos proyectos de la entidad. En cuanto a las relaciones externas, Encarna explica: “Formamos parte de la Asociación Española para la Calidad

(AEC), y acudimos a jornadas y conferencias para conocer los pasos y progresos que se dan en materia de calidad”. Encarna puntualiza que, paralelamente, y gracias a herramientas como el Call Center, “pudimos atender incidencias y mantener ese canal de comunicación con el exterior para mejorar internamente”.

Los proyectos de la Fundación Laboral de la Construcción desarrollados durante 2010 se caracterizaron por su gran calidad, afirma la responsable del departamento, como reflejan los altos índices de satisfacción. “En general, el personal de la Fundación tiene interiorizado el concepto de calidad en el sentido amplio de conseguir un trabajo bien hecho que permita obtener el máximo de satisfacción a los agentes implicados en el mismo y a los clientes por el producto/servicio realizado”, matiza. En este sentido, y sin poder disimular su orgullo, Encarna prosigue: “A nivel interno, estoy convencida de que, en los buenos resultados de ejecución y posterior justificación del Convenio Nacional FTFE 2010, influyó la aplicación de los criterios de calidad establecidos. A nivel externo, además de reflejarse en los resultados de satisfacción del cliente, quedó manifiesta en la valoración obtenida en las convocatorias públicas a las que nos presentamos”. No obstante, a pesar del orgullo que produce haber conseguido cumplir estos logros en 2010, la responsable insiste en la posibilidad de mejora: “Creo que en algunos proyectos internos debemos profundizar más en las fases de análisis y planificación para obtener un mejor resultado desde el punto de vista cualitativo”.

## Auditorías: herramientas de mejora

Como todos los años, se realizó una auditoría externa, que realizó la entidad certificadora, y una auditoría interna en todos los Consejos Territoriales. En dicho ejercicio los resultados cuantitativos obtenidos fueron los siguientes: el promedio de “No conformidades” por informe fue de 4,31 y el de “Observaciones”, de 13,86. Así lo confirma Encarna Ramos. Pero 2010 trajo novedades, ya que por primera vez se auditaron, más allá de la formación, el resto de actividades de la Fundación. “Otros años en las auditorías internas, se auditaba lo que audita Aenor. Es decir: formación. En 2010 decidimos auditar el resto de actividades de la Fundación. Para ello elaboramos un pequeño *check-list*”, explica Esther Galache sobre esta iniciativa, que califica como “muy positiva”, a pesar de lo “costoso” de su implantación. “Había gente que se mostraba muy satisfecha de que alguien fuera a conocer su trabajo”, puntualiza Esther. Asimismo, auditar todas las actividades de la Fundación, más allá de lo que puramente es la formación, fue para Encarna la actuación más gratificante de 2010, “tanto en la elaboración como en la recogida de resultados”.



*Auditoría interna en  
la Sede Social de la  
Fundación.*



**“CALIDAD ES ALGO  
MUY DINÁMICO QUE  
SIEMPRE PUEDE  
MEJORAR”.**



ENCARNA RAMOS  
RESPONSABLE DEL  
DEPARTAMENTO DE CALIDAD.

*“La certificación es un reconocimiento. No tiene sentido si no se tiene claro que realmente tiene un valor para la propia organización”, afirma Encarna Ramos. “Si como persona estás convencido de que tu trabajo está bien hecho, demuéstalo y hazlo saber a los demás”. Para Encarna Ramos eso también es Sistema de Calidad: “algo muy dinámico que siempre puede mejorar”.*



Encarna Ramos (izqda), responsable del departamento de Calidad y Esther Galache, técnico del departamento.

## **Retos futuros: Sello 300+ y certificación EMAS**

Todos y cada uno de los procesos de la Fundación Laboral de la Construcción se basan en el modelo europeo EFQM (European Foundation for Quality Management). “Un instrumento que ayuda a las organizaciones a avanzar en la mejora continua hacia la excelencia en su Sistema de Gestión”, puntualiza Encarna Ramos. Este modelo entiende

que la excelencia consiste en alcanzar los resultados que satisfagan a todos los grupos de interés de la organización. En palabras de la responsable del departamento: “Para ello, tiene en cuenta qué agentes facilitan la consecución de resultados, qué resultados se han obtenido y cómo se aprende de lo conseguido para seguir mejorando”.

El modelo incide en nueve criterios sobre los que la organización se autoevalúa y determina planes de mejora que le permiten ir avanzando en la mejora continua. En 2008 tuvo lugar la primera autoevaluación de la Fundación Laboral de la Construcción, y en 2010 la realización de la segunda conforme a dicho modelo. “De una puntuación inicial de 247 puntos, en 2010 obtuvimos 352”, explica



Encarna. Una puntuación muy favorable teniendo en cuenta que las empresas con más de 500 puntos son las que obtienen el Premio de Excelencia. En este sentido, la homologación al sello 300+ EFQM es uno de los retos que se plantean en Calidad para un futuro a corto-medio plazo. “Ya que hemos ido implantando el modelo EFQM presentarnos al sello supone el reconocimiento, a través de una entidad externa, de que realmente tenemos una puntuación superior a los 300 puntos”, asegura la responsable.

Otra de las metas fijadas es la ampliación al Sistema de Gestión Medioambiental EMAS. “Evidentemente, algo está cambiando. Y nuestra mejor contribución a este cambio que se está produciendo es realizar una rápida adap-

tabilidad al mismo, sin perder la capacidad de planificación, gestión, medición y revisión de lo realizado para avanzar en la mejora”, asegura Encarna. Uno de esos cambios es el respeto al medio ambiente, que implica toma de conciencia y nuevas responsabilidades por parte de las organizaciones. Con este cometido, el departamento de Calidad está trabajando con el Consejo Territorial de Galicia para poder implantar el Sistema de Gestión Medioambiental EMAS y poderlo certificar. “Esta experiencia piloto nos permitiría ir avanzando, como hemos hecho con el Sistema de Gestión de Calidad, e ir ampliando al resto de centros de ámbito nacional la gestión medioambiental”, concluye la responsable del departamento.

## “Es fundamental aplicar un Sistema de Gestión Medioambiental”.

*Encarna Ramos,  
responsable del  
departamento de Calidad.*



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/05](https://graciasamuchos.com/videos/05)





# Innovación

"Las redes sociales plantean un foro de reflexión que, en ocasiones, es muy importante, ya que permiten catalizar la inteligencia colectiva".

"Cada vez es más común que los expertos del sector acudan a las comunidades virtuales para hacer sus consultas antes de llevar a cabo un proyecto.

Así, al contrastar su opinión con la de los demás, reducen su incertidumbre y toman una decisión consensuada. Y es que, estos entornos permiten que las personas intercambien una información mucho más elaborada y profunda de lo que se puede tener en el espacio físico, por los propios condicionantes que éste a veces tiene".

"La respuesta que la construcción da a todos sus procesos es siempre positiva. Y para responder a estos es muy importante incorporar nuevas personas o dinamis- mos procedentes de otros sectores".

**Enrique Dans**

Doctor en Management  
y experto en redes sociales





# COMUNICACIÓN



FUNDACION LAB

# EL GRAN RETO DE UNA



# DE COMUNICACIÓN GLOBAL

**“HACEMOS EL MÁXIMO  
Y MÁS PARA CONSEGUIR  
NUESTROS OBJETIVOS”.**



**BEATRIZ ARROYO**

**RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO  
DE COMUNICACIÓN**

*Poder sentarnos delante del profesional de la construcción y preguntarle: ¿Qué podemos hacer por ti? Tenemos mucho que ofrecerte”. Así expresa Beatriz Arroyo el ideal de un departamento que, día a día, se esfuerza por transmitir al mayor número de receptores los valores que impulsan a la Fundación Laboral de la Construcción. “Somos un sector muy grande con un gran peso en la economía. Hacemos el máximo y más para conseguir nuestros objetivos”, añade al respecto. Para la responsable del departamento de Comunicación, 2010 fue un año “productivo”, ya que internamente “se percibió un cambio de mentalidad” y, de cara al exterior, se siguió trabajando en la imagen de la Fundación como “entidad de referencia en el sector”.*

## ***Un año “intenso y productivo” en Comunicación***

En una entidad de la dimensión de la Fundación Laboral de la Construcción, caracterizada por su diversidad geográfica y sus distintas áreas de actividad, la Comunicación se presenta como una necesidad imperante en la doble vertiente: interna y externa. En 2010 el departamento de Comunicación desarrolló una intensa campaña de cara al exterior para continuar, como afirma Beatriz Arroyo, responsable del departamento, “transmitiendo entre el mayor número de personas los valores de profesionalidad, compromiso e innovación que caracterizan a la Fundación Laboral de la Construcción, y trasladar la imagen de marca de la Fundación como entidad

al servicio del sector”. Paralelamente se desarrolló y potenció la comunicación interna, para fomentar la implicación de sus miembros y homogeneizar criterios para ir todos en un mismo barco. Fue “un año intenso y productivo”, como coinciden en definirlo Beatriz Arroyo y Beatriz Tudela, técnico del departamento de Comunicación. “Creemos que en 2010 se tuvo mucho más en consideración la comunicación interna y la importancia de potenciarla a todos los niveles. Aunque debemos seguir trabajando en ello, hemos percibido un cambio de mentalidad. Nos sentimos más cerca de los Consejos Territoriales, que son más conscientes de la eficacia de las herramientas comunicativas y las tienen más en cuenta. De cara al exterior, lo consideramos también muy positivo. Se siente que la Fundación Laboral es percibida como una entidad de referencia en el sector”, concluye Beatriz Arroyo, haciendo un balance muy satisfactorio.



**“PODEMOS SACAR MUCHO PROVECHO A LAS REDES SOCIALES”.**



**BEATRIZ TUDELA**

TÉCNICO DEL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN

*Las redes sociales han de tenerse en cuenta como nuevos canales. Podemos sacar mucho provecho, pero son medios que requieren una actitud diferente, totalmente proactiva. No es lo mismo comunicarse con un canal tradicional que con un medio 2.0.*

**“Seguimos trabajando para trasladar la imagen de marca de la Fundación como entidad al servicio del sector”.**

*Beatriz Arroyo, responsable del departamento de Comunicación.*



*“La Ruta de tu Seguridad”, a su paso por Tarragona.*

## Más cerca de los destinatarios

La imagen de la Fundación se reforzó a través de las nuevas tecnologías. La web corporativa y los nuevos portales *on line* fomentaron la comunicación digital, al tiempo que los canales tradicionales mantuvieron su protagonismo, para llegar al mayor número de destinatarios e implicar a distintos públicos en el mensaje de la Fundación. A través de la web corporativa [www.fundacionlaboral.org](http://www.fundacionlaboral.org) y de las publicaciones como la revista “Panel”, el “Boletín Digital”, que duplicó el número de suscriptores en 2010 hasta superar los 50.000, o el Boletín interno “La Fundación cuenta...”, el departamen-

to de Comunicación informó periódicamente, a nivel interno y externo, de los proyectos e iniciativas más relevantes de la Fundación, labor que complementó con la elaboración de notas de prensa, contacto con medios y cobertura en la organización de eventos de la entidad. “Uno de los proyectos que más nos marcó fue ‘La Ruta de tu Seguridad’. Un proyecto que coordinamos desde Comunicación y que también nos llevó a tener más contacto con los Consejos Territoriales. Fue una actividad intensa que dio muy buenos resultados: la TPC se dio a conocer en muchas localidades de toda España”, afirma Beatriz Arroyo sobre esta campaña, al tiempo que destaca la puesta en marcha de [www.construyendoempleo.com](http://www.construyendoempleo.com), proyecto al que darán soporte en 2011.

## Logros 2010: “La Ruta de tu Seguridad”

“Desde el punto de vista de la comunicación, ‘La Ruta de tu Seguridad’ supuso una absoluta coordinación de tres factores: Consejos Territoriales, las personas que se encargaban del Aula Móvil y el departamento de Comunicación. Hasta que concluyó, mantuvimos una intensa relación con ayuntamientos, emitimos notas de prensa, balances...”, explica Beatriz Arroyo. Sobre el proyecto, ella misma afirma que quizá es el que “mejor ejemplifica la labor del departamento y su incidencia directa en los resultados obtenidos”.

Desde octubre de 2009, el Aula Móvil visitó todas las Comunidades Autónomas, iniciando su andadura en Castilla-La Mancha y concluyendo en Canarias, con el objetivo de dar a conocer la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC) entre los principales agentes del sector y divulgar la importancia de esta acreditación y las ventajas que acarrea a sus titulares.

**“‘La Ruta de tu Seguridad’ es el proyecto que mejor ejemplifica la labor del departamento de Comunicación y su incidencia directa en los resultados obtenidos”.**

*Beatriz Arroyo, responsable del departamento de Comunicación.*

En el interior del Aula Móvil, además de informar sobre la TPC e impartir sesiones de Aula Permanente de Prevención, se desarrollaron durante la campaña diferentes jornadas en materia de seguridad y salud.

Para el departamento de Comunicación, es destacable que la campaña no sólo registró una buena acogida por parte de las organizaciones empresariales, sindicales y trabajadores del sector, sino que los ayuntamientos e instituciones de las localidades por donde pasó el Aula Móvil también mostraron su apoyo a ‘La Ruta de tu Seguridad’ y participaron en los actos de presentación que se celebraron.

“Terminada la campaña, más de 362.000 trabajadores habían solicitado la TPC, lo que representa más de un 21,1% de los trabajadores del sector”, apunta Beatriz Arroyo, aunque se debe seguir trabajando para llevar el mensaje “más lejos”.

## “Pasión por nuestro sector”, una actitud convertida en leitmotiv global

El lema “Pasión por nuestro sector” tuvo su punto de partida en el ámbito de la comunicación interna como hilo argumental de la campaña de Navidad del año 2009. En 2010, impulsada por la gran aceptación de esta máxima, la institución incorporó el mensaje a su campaña de publicidad de cursos. “Y lo amplificó de tal manera que en 2011 ‘Pasión por



Stand de la Fundación Laboral de la Construcción en la feria Construtec de Madrid.



# panel

Boletín de la Fundación  
Laboral de la Construcción



n° 34

Tercer Cuatrimestre de 2010

**Museo de la Evolución  
Humana de Burgos**  
La catedral del hombre  
más viejo de Europa  
págs. 24-25



nuestro sector' ascenderá de nivel y amplificará su alcance hasta convertirse en el *leitmotiv* de toda la organización, que firmará así todos sus mensajes", apuntan desde el Gabinete de Comunicación.

La campaña de publicidad de 2010 tuvo un componente muy emocional, que apelaba al sentimiento y buscaba devolver a los profesionales del sector el reconocimiento de su esfuerzo y trabajo, resaltando la importancia de la labor de las personas que hacen posible la construcción del mundo que nos rodea y en el que vivimos día a día. La campaña 'Pasión por nuestro sector', nace de la búsqueda de oportunidades, para devolver la ilusión a todos los profesionales de la construcción. Es una declaración de apoyo a todo un sector que se está transformando día a día en un entorno cambiante.

En 2010, este concepto se desplegó en diferentes formatos, de modo que la Fundación realizó en su campaña distintas acciones para conectar con sus diferentes públicos. Se utilizaron revistas sectoriales y medios generalistas, como el diario deportivo 'Marca', en el que se realizó una campaña en mayo. Por otro lado, en diferentes emisoras de radio de ámbito nacional, se insertaron cuñas a lo largo del mes de marzo. Paralelamente, se desarrolló una campaña *on line* en diferentes portales y medios de comunicación.

Además de carteles y folletos para distribuir en los centros de la Fundación, se difundieron numerosos vídeos en los que los trabajadores de la entidad explicaban con sus propias palabras lo que ellos entienden por 'Pasión por nuestro sector'. Este material audiovisual se distribuyó a toda la comunidad de suscriptores de los servicios de información de la Fundación y supuso un espaldarazo definitivo para la implantación de una actitud más allá de la Fundación. "Hoy en día podemos afirmar que la Fundación Laboral de la Construcción es 'Pasión por nuestro sector'", afirman desde el Gabinete de Comunicación.

## Objetivo: llegar a más receptores

Comunicación es un departamento transversal que fomenta las sinergias tanto a nivel interno como externo. Internamente, y de forma diaria, mantiene relación con los Consejos Territoriales, semanalmente celebra reuniones en la Sede Social para tratar los temas más relevantes de y para la Fundación, y participa en las reuniones de coordinación donde mensualmente se exponen las novedades, proyectos, actuaciones e iniciativas de todos los departamentos que integran la entidad. "Recibimos mucho *feedback* de los Consejos Territoriales. Procuramos implicar a los miembros de la Fundación a través de las herramientas de las que disponemos", subraya Beatriz Arroyo sobre este intercambio comunicativo. Paralelamente, el mensaje se transmite al exterior a través de los medios de la Fundación y comunicados que periódicamente genera la entidad.

**"Recibimos mucho *feedback* de los Consejos Territoriales. Procuramos implicar a los miembros de la Fundación a través de las herramientas de las que disponemos".**

*Beatriz Arroyo, responsable del departamento de Comunicación.*

"Siempre que la Fundación realiza alguna actuación destacable utilizamos todas las herramientas para contarla. Nuestro objetivo es intentar llegar a más receptores", comenta en esta línea Beatriz Tudela.

En el ámbito interno, "La Fundación cuenta..." cumplió su cuarto año de vida. Este boletín se distribuye a principios de cada mes entre los miembros de la Fundación Laboral de la Construcción. "Se nutre de las aportaciones de los miembros de la Fundación, que colaboran mensualmente facilitando información de las diferentes actividades que están realizando. Aunque nos gustaría que esta participación aumentara", señala Beatriz Arroyo.

A nivel externo, la Fundación Laboral establece el intercambio comunicativo con sus grupos de interés, entre otros medios, a través de la revista 'Panel'. Con más de cien mil ejemplares de tirada, la publicación cuatrimestral de la Fundación amplió en 2010 su número de páginas. Además, en este ámbito de actuación, el departamento de Comunicación cuenta con una publica-

ción *on line* especializada: el ‘Boletín Digital’ de la Fundación. Un boletín electrónico sobre el que Beatriz Tudela afirma con orgullo: “Es una publicación muy sencilla, semanal, que superó en 2010 los 50.000 usuarios suscritos”.

Para poder ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades del sector, es muy importante la labor de escucha. La Fundación dispone de un servicio de atención telefónica (900 11 21 21), que en 2010 recibió más de 135.000 llamadas y emitió cerca de 50.000. El teléfono gratuito de Línea Prevención (900 20 30 20) registró durante el año más de 9.000 llamadas.

Beatriz Arroyo señala que el Call Center es un servicio comunicativamente “muy importante” de la Fundación: “Es

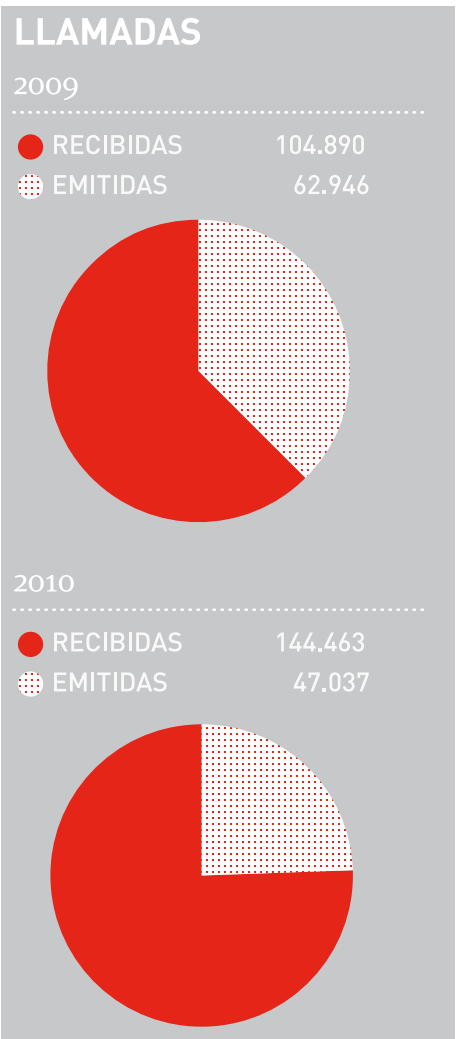
la voz y la imagen de la Fundación para cientos de personas que llaman a diario”, añade. Entre las diferentes acciones que se llevaron a cabo en 2010, destacan las campañas de formación, de captación de alumnado y empresas, confirmación de datos de contacto...

“En 2010 el Call Center vivió una reorganización interna muy fructífera. Gracias a ello se ha reducido el tiempo de espera de las llamadas, la pérdida de las mismas...”, asegura Beatriz Arroyo. Una reorganización que también introdujo nuevos procedimientos de trabajo. “La gente se ha dado cuenta de que es un medio con muchas posibilidades que fuera está teniendo mucha repercusión”, destaca la responsable del departamento.

## La Fundación en la vida pública del sector

En 2010 la Fundación Laboral de la Construcción participó y fue entidad impulsora de importantes eventos en relación con la construcción, seguridad y salud y formación, que protagonizaron la vida pública del sector. En octubre, la entidad paritaria participó muy activamente en la undécima edición de Construtec 2010, una de las ferias de la construcción más importantes del país. En los encuentros de ámbito nacional, como lo fuera Construtec, el departamento de Comunicación se encargó de la campaña de difusión. En los eventos de carácter territorial, prestó sus servicios a los Consejos que así lo necesitaron o requirieron. En general, en todos ellos el departamento dio la máxima cobertura y soporte comunicativo.

Desde Comunicación también destacan la labor realizada por el departamento para la difusión de diferentes jornadas organizadas por la Fundación. Para Beatriz Arroyo y Beatriz Tudela especial mención merece la jornada informativa en la que se presentó el convenio de colaboración entre la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Insht) y la Fundación Laboral de la Construcción.



DATOS DEL CALL CENTER	
TIPO	PORCENTAJE
<b>DE LLAMADA</b>	
OFERTA FORMATIVA	49,01%
TPC	31,28%
INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	6,51%
SEGURIDAD Y SALUD	3,77%
CUOTAS	3,48%
HOMOLOGACIÓN	2,20%
PUBLICACIONES	1,32%
BOLSA EMPLEO	1,15%
OTROS	0,72%
NORMATIVA	0,40%
WEB	0,15%
CAMPUS VIRTUAL	0,01%



Enrique Corral, en la presentación de la Red “Algo está cambiando”, en el espacio Hub Madrid.

## “Súbete a la Red”

En 2010 la Fundación comenzó su incursión en el mundo de las redes sociales a través de la apertura de un canal directo con sus grupos de interés: Facebook. La entidad creó la página oficial “Pasión por nuestro sector” para aglutinar todos sus servicios. Una página donde establecer una comunicación bidireccional con todos los seguidores, que sirve para retroalimentar el *feedback* comunicativo, al tiempo que se perfila como plataforma dinámica y gratuita para conocer los servicios de la Fundación. A finales de 2010 el protagonismo de la entidad en Facebook era un hecho.

En diciembre de 2010 la Fundación presentó [www.algoestacambiando.com](http://www.algoestacambiando.com). Este proyecto, integrado dentro del nuevo enfoque estratégico de la Fundación Laboral de la Construcción, nació como impulsor

y dinamizador de un cambio a través de una red social propia que invita a todos los agentes del sector a participar y colaborar para propiciar la mejora. Con el objetivo de que se asiente en 2011, “Algo está cambiando” busca fomentar la interacción e intercambio de ideas e iniciativas entre los agentes del sector. “Juntos estamos asentando los pilares de un cambio que nos permita mejorar un sector del que todos somos parte. Éste es un escenario de colaboración creado para impulsar proyectos e iniciativas con las que inspirar, conectar e impulsar a las personas que ya imaginan un mundo mejor. Éste es tu espacio”, se proclama desde el nuevo espacio de la Fundación Laboral de la Construcción.

En 2010 se completó la presencia de la Fundación Laboral en redes sociales con el Canal en Youtube (<http://www.youtube.com/fundacionlaboral>), que alcanzó más de 85.000 reproducciones. Éste se creó a finales de 2007 con el objetivo de

poner a disposición del público objetivo de la entidad todo el material audiovisual del que dispone la Fundación. En 2010 se cuantificó un incremento notable del número de vídeos “subidos”, que casi alcanzaron un centenar. Las comparativas anuales ponen de manifiesto el incremento progresivo del canal, que durante el ejercicio aumentó considerablemente el número de reproducciones, llegando casi a duplicar las del año anterior: 48.919, en 2009, y 86.549, en 2010.

La Fundación Laboral de la Construcción está ampliando su presencia en redes sociales durante el año 2011. “La apertura es un paso adelante: por una cuestión de imagen, de modernización, de adaptación a los nuevos tiempos, por la interacción absoluta con los usuarios...”, señala Beatriz Arroyo sobre esta apuesta de la entidad.



## La Fundación, en línea con las nuevas tecnologías

La página corporativa [www.fundacionlaboral.org](http://www.fundacionlaboral.org) registró más de un millón de visitas en 2010, un 50% del total de las registradas en el entorno *on line* de la Fundación, y más de cuatro millones de páginas vistas durante el año. Esto evidencia la confianza que los profesionales del sector de la construcción depositan en la web corporativa de la entidad. “Una página sencilla de fácil uso, bien montada, desde el punto de vista de la usabilidad, que el departamento de Comunicación actualiza

constantemente”, afirma su responsable, Beatriz Arroyo. Desde que inició su andadura, la web de la Fundación se ha ido ampliando con secciones, paralelamente al desarrollo de nuevos proyectos lanzados por la Fundación. En la web corporativa hay “colgados” 17 subdominios. “Cada Consejo Territorial tiene una web propia que actualizar. Debemos trabajar, de cara al futuro, para que todos tengan información actual y periódica, y homogeneizar los criterios. Sería bueno que todos los Consejos aprovecharan esta herramienta de comunicación y se dieran cuenta del buen escaparate que tienen para exponer y vender sus productos”, adelanta Beatriz Arroyo, en referencia a los retos de la web de la Fundación.

Al cierre del año, todo el entorno web de la Fundación había recibido un total de 2.153.167 visitas y 19.244.686 páginas vistas.

## Una estrategia global como gran reto comunicativo

Desde el departamento de Comunicación se plantean el gran reto de abordar una estrategia global y única de trabajo que también aglutine, a través de una nueva web corporativa, las redes sociales con los portales *on line* de la Fundación Laboral de la Construcción. El objetivo es unificar el discurso, los criterios y objetivos para una comunicación única, que llegue de forma idéntica al destinatario. “Debemos homogeneizar criterios en cuanto a diseño, operatividad y contenido, para trasladar un mensaje único y claro de la Fundación Laboral de la Construcción”, afirma la responsable del departamento de Comunicación, Beatriz Arroyo.

**“Hay muchas sinergias que conquistar y trabajar”.**

*Beatriz Arroyo, responsable del departamento de Comunicación.*



Página de la Fundación Laboral de la Construcción.

Dentro de esta estrategia global, a nivel interno otro objetivo de cara al futuro es lograr una mayor implicación de los miembros de la Fundación Laboral de la Construcción en la misma. Así lo entiende la responsable de Comunicación: “La gente de la Fundación, a nivel interno, debe implicarse más. Tenemos que abordar una estrategia interna para llegar más y mejor a todos los trabajadores del sector. La transparencia debe pasar internamente a impregnar a la gente de esa nueva actitud. Quedan muchas sinergias por conquistar y trabajar”. En este sentido, Beatriz Tudela, técnico del departamento de Comunicación comenta: “En 2010, el trabajo que realizamos desde Comunicación para instaurar la imagen de la Fundación Laboral de la Construcción mereció la pena. Pero aún queda mucho por hacer”.

**“En 2010, el trabajo que realizamos desde Comunicación mereció la pena. Pero aún queda mucho por hacer”.**

*Beatriz Tudela, técnico del departamento de Comunicación.*



Páginas de la Fundación Laboral de la Construcción en las redes Facebook (arriba) y YouTube.

# Entorno web Fundación



TOTAL VISITAS

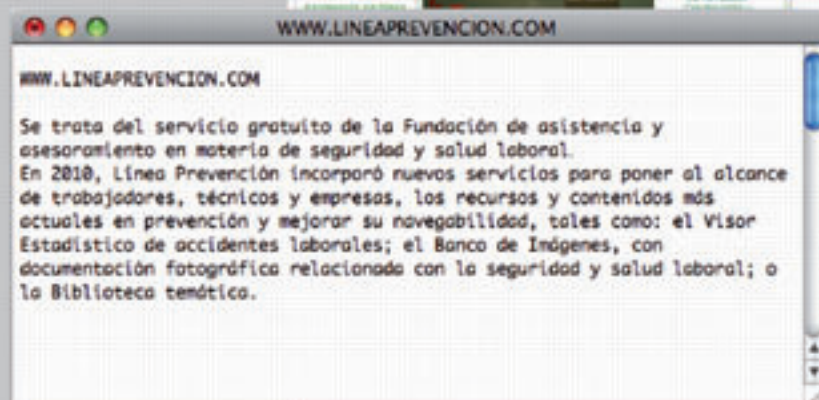
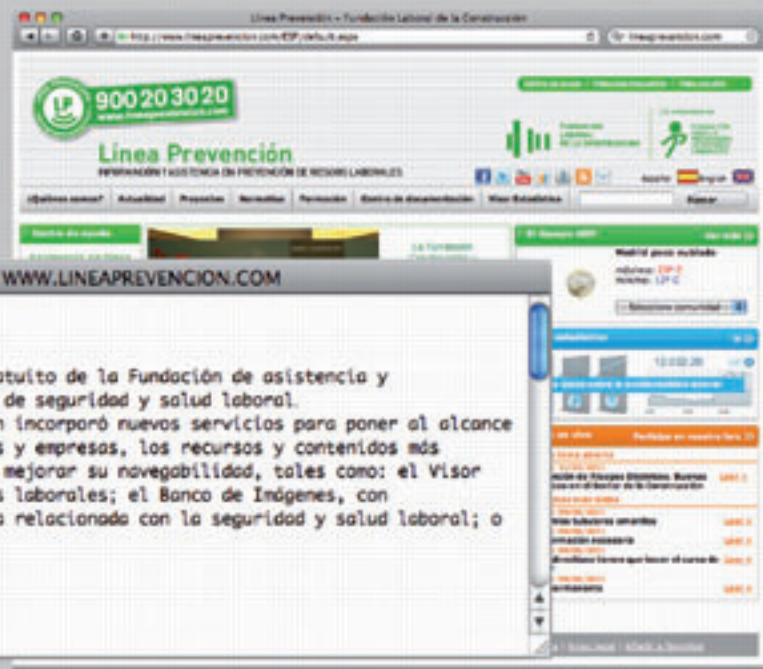
2.153.167

TOTAL PÁGINAS VISTAS

19.244.686







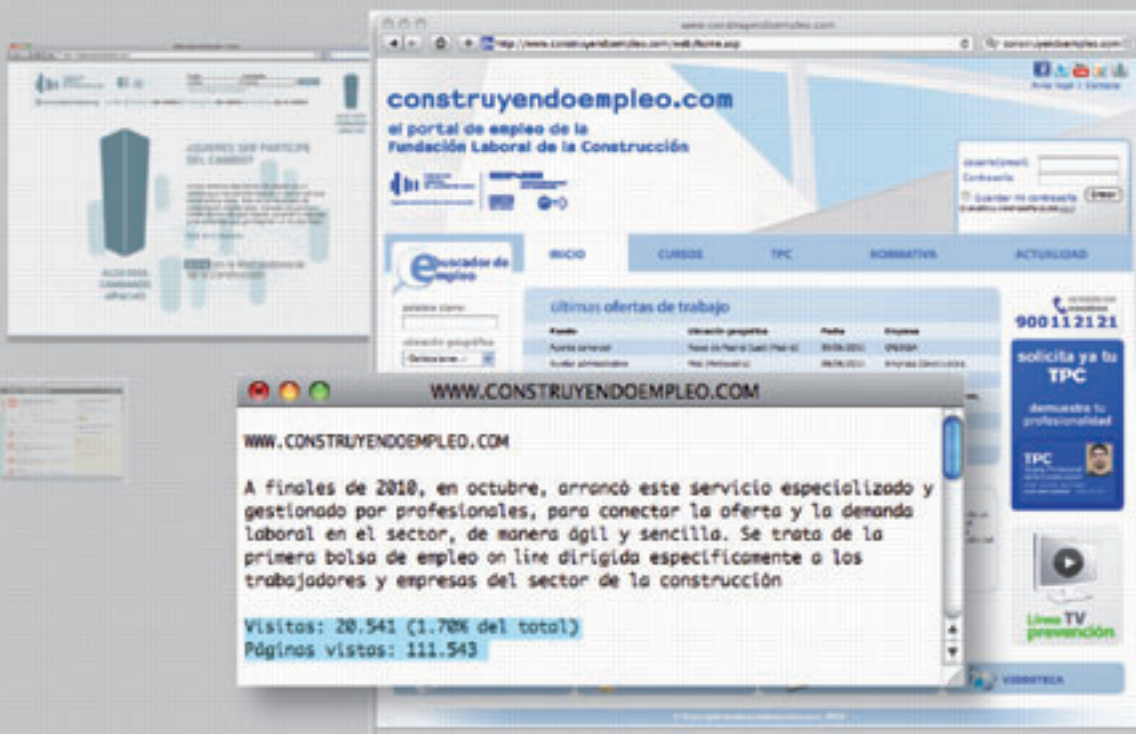
WWW.LINEAPREVENCIONTV.COM

Canal on line, financiado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, estructurado en varios canales y dotado de un amplio archivo de vídeos relacionados con la seguridad y salud laboral en el sector de la construcción.

Visitas: 62.486 (2.9% del total)

Páginas vistas: 148.476

(Activo desde septiembre de 2010)



WWW.CONSTRUYENDOEMPLEO.COM

WWW.CONSTRUYENDOEMPLEO.COM

A finales de 2010, en octubre, anunció este servicio especializado y gestionado por profesionales, para conectar la oferta y la demanda laboral en el sector, de manera ágil y sencilla. Se trata de la primera bolsa de empleo on line dirigida específicamente a los trabajadores y empresas del sector de la construcción

Visitas: 20.541 (1.70% del total)

Páginas vistas: 111.543









# CONSEJOS TERRITORIALES



# ANDALUCÍA

**PRESIDENTE**

D. Federico Muela Velasco  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Ángel Gómez Angulo  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Manuel Jiménez Gallardo  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. Emilio Corbacho Domínguez  
(CNC)

**GERENTE**

D. Juan Ignacio Vargas Díaz

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Avda. San Francisco Javier, nº 15  
Edificio Capitolio  
41005 - Sevilla  
Tel.: 955 566 000  
Fax: 955 566 001

**CENTROS DE FORMACIÓN  
Almería**

Ctra. de Nijar, 7  
04120 La Cañada - Almería  
Tel.: 950 291 206  
Fax: 950 291 455

**Cádiz**

La Línea, s/n  
Zona Franca Exterior  
11011 - Cádiz  
Tel.: 956 252 210  
Fax: 956 254 178

**Córdoba**

Pol. Ind. Las Quemadas,  
parc. 213 - A  
14014 - Córdoba  
Tel/Fax: 957 325 839

**Granada**

C/ Pedro Machuca, 19  
18011 - Granada  
Tel.: 958 172 174  
Fax: 958 159 568

**Huelva**

Pol. Ind. El Rincón  
Ctra. Huelva - San Juan del Puerto  
21007 - Huelva  
Tel.: 959 271 894  
Fax: 959 271 973

**Jaén**

Avda. de Madrid, 49 Bajo  
Residencial El Vivero  
23008 - Jaén  
Tel.: 953 221 862  
Fax: 953 220 395

**Jerez**

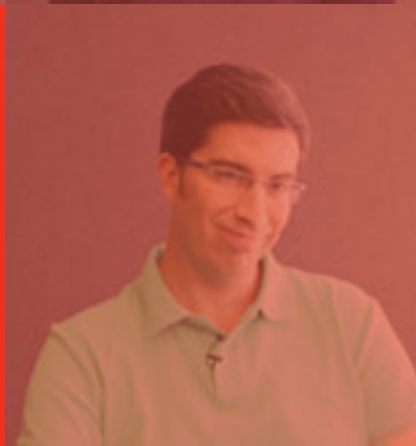
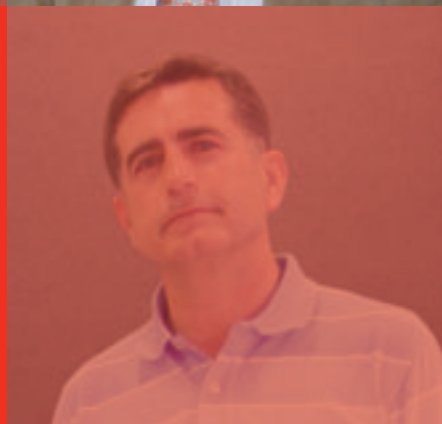
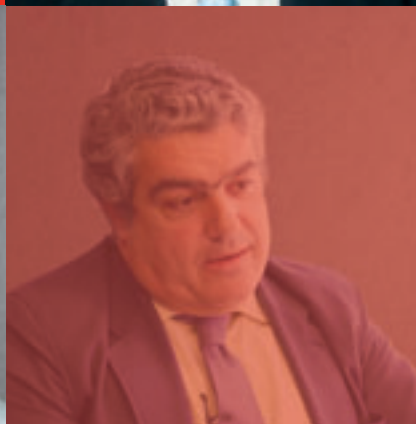
Avda. Puerta del Sur, s/n  
11408 Jerez de la Frontera  
- Cádiz  
Tel.: 956 145 068  
Fax: 956 143 738

**Málaga**

Pol. Ind. Guadalhorce  
C/ César Vallejo, 1  
29004 - Málaga  
Tel.: 952 179 053  
Fax: 952 179 629

**Sevilla**

Ctra. Isla Menor, Km 3,7  
41700 Dos Hermanas - Sevilla  
Tel.: 955 055 500  
Fax: 955 664 993







**“NO ES QUE SEAMOS MAGOS NI QUE LO HAGAMOS MEJOR QUE NADIE, SE TRATA DE OPTIMIZAR LOS RECURSOS”.**

*Juan Ignacio Vargas, gerente.*



**P**ara el Consejo Territorial de Andalucía, y en especial para el área de Seguridad y Salud, los resultados de 2010 fueron excelentes. De los 9.000 participantes estimados a principios de año para los cursos de *Formación inicial en prevención de riesgos laborales* a cargo de cuotas, se alcanzó la cifra total de 25.500 alumnos. “No es que seamos magos ni que lo hagamos mejor que nadie, se trata de optimizar los recursos”, subraya Juan Ignacio Vargas, gerente del Consejo, a la hora de explicar cómo lograron atender semejante demanda.

Las cifras son asombrosas: 1.300 sesiones formativas de *Aula Permanente*; 55.000 nuevas tarjetas profesionales, que representan el 25% de las emisiones en España de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC); 600 visitas de control a las entidades homologadas; 1.400 visitas a obras en el marco del Organismo Paritario para la Prevención en la Construcción (OPPC) y casi 9.000 visitas realizadas bajo el programa autonómico financiado por la Junta de Andalucía. Los datos no hacen más que demostrar la fuerte implantación de la Fundación en todo el territorio andaluz y la importancia que tiene el sector de la construcción en la región.

En 2010 se comprobó que un 76% de las obras que tuvieron seguimiento mejoraron su seguridad. Esto confirma que “las empresas y los trabajadores son receptivos a las recomendaciones de los técnicos de la Fundación”, subraya Antonio Navarro, responsable de Seguridad y Salud del Consejo Territorial. Su área también cuenta con un equipo de seis personas que se dedica exclusivamente a controlar y verificar la calidad de los cursos que imparten las 245 entidades homologadas de la región.

El Consejo participó, con resultados muy satisfactorios, en Prevexpo, el X Congreso Andaluz de Seguridad y Salud Laboral, que en 2010 se celebró en la ciudad de Granada, conjuntamente con Prevencia 2010, el IV Congreso Iberoamericano de Prevención de Riesgos Laborales.

Para mejorar aún más la seguridad, el responsable del área cree que hay que pasar de los recursos, planes y estudios que discurren de forma paralela, a un sistema de seguridad integral. “Creo que tiene que haber un proyecto de ejecución de obra en el que esté absolutamente integrado el plan de seguridad”, sostiene Antonio. Su idea pretende que los proyectos incluyan, desde sus primeros planteamientos, la cuestión de seguridad y tengan todos los elementos de seguridad presentes en los planos.

El área de Seguridad y Salud ya se está preparando para el próximo reto: antes de agosto de 2011 todas las empresas de la construcción, contratas y subcontratas, deberán renovar su inscripción en el Registro de Empresas Acreditadas (REA) de la Junta de Andalucía. Uno de los requisitos para cualquier empresa es que todos sus trabajadores cuenten con formación básica y específica en prevención. Antonio calcula que sólo el 15% de los trabajadores cuentan con la formación de segundo grado, por lo que espera una gran demanda de ese tipo de cursos para el primer semestre del año 2011.



## FORMACIÓN: CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD Y AMPLIOS ACUERDOS

En busca de nuevas vías de negocio, el Consejo contactó con éxito con las distintas administraciones, organizaciones y fundaciones de Andalucía.

Se firmó un amplio acuerdo con la Fundación Pública Andaluza Fondo de Formación y Empleo (Faffe), para investigar y ejecutar formación al sector de la construcción de forma conjunta. Se trata de aprovechar el conocimiento, los recursos y las sinergias que ambas institu-

ciones poseen, para dar un servicio más completo al sector.

El Consejo Territorial también participó del Plan Memta (Plan de Medidas Extraordinarias para la Mejora de la Empleabilidad de las Personas Demandantes de Empleo), financiado por la Junta de Andalucía. En el marco de dicho acuerdo se impartió formación a más de 500 personas en especialidades relacionadas con la energía y el agua, en acciones formativas tales como *Montaje y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas*, *Instalador de sistemas de energía solar térmica* y *Técnico de sistemas de energías renovables*.

Otra de las novedades de 2010 fue el curso *Gestión de pymes del sector*, dirigido a empresarios y emprendedores de la construcción, que se desarrolló en Cádiz y cuyo balance fue muy positivo.

El Consejo continuó con sus fuertes inversiones en talleres formativos dirigidos



**Empresas y  
trabajadores son  
muy receptivos a las  
recomendaciones  
de los técnicos  
de la Fundación.**



**Antonio Navarro, responsable  
de Seguridad y Salud.**



▲ Antonio Navarro, responsable de Seguridad y Salud.



a la homologación de las especialidades en materia de energía y agua. “En España el tema de la *titulitis* sigue vigente, pero puede ser que con los certificados de profesionalidad esto se supere”, opina Rocío Guardia, adjunta del coordinador del centro de Dos Hermanas. Para Francisco Cruz, profesor en el curso de *Diseño y organización de instalaciones de energía solar térmica*, la ventaja de estos cursos con certificación es la obligatoriedad de las prácticas. Pero este marcado cariz práctico de los cursos determina que “no sólo el alumno tiene que aprender conceptos, sino que debe saber aplicarlos, y para eso se necesitan horas”, subraya el formador.

*Desarrollo de proyectos de redes y sistemas de distribución de fluidos* fue un curso con certificado de profesionalidad, organizado con entusiasmo en el centro de Dos Hermanas, que no encontró la respuesta adecuada en los potenciales alumnos. Rocío destaca la importancia en la

elección del nombre del curso para captar la atención del público. “Hay que vender el curso al alumno”, agrega Francisco.

Sin embargo, los cursos relacionados con temáticas más en boga, como los de *Energía solar térmica y fotovoltaica* y los de *Climatización*, tuvieron una excelente demanda y se desarrollaron con éxito.



**ROCÍO GUARDIA**  
ADJUNTA DEL  
COORDINADOR  
DEL CENTRO DE DOS  
HERMANAS

“EN ESPAÑA LA *TITULITIS* SIGUE VIGENTE, PERO PUEDE SER QUE CON LOS CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD ESTO SE SUPERE”.

## POSICIONARSE EN EL MERCADO DE LA FORMACIÓN DE CALIDAD

En el tema de formación privada y bonificada, el Consejo de Andalucía estableció una importante colaboración con los Consejos Territoriales con más experiencia en el tema, como son los de Galicia y Navarra. El gerente del Consejo y la responsable del área de Formación, Margarita Cousinou, viajaron a Galicia para observar *in situ* la venta de formación. “Nos ofrecieron sus procedimientos y sus formatos; fue una ayuda estupenda”, afirma Margarita. El intercambio de conocimientos permitió a los andaluces hacerse rápidamente un hueco en el mercado.

### “Quiero aprender, pero quiero que se reconozca”.

**MANUEL ARROYO, ALUMNO DE DISEÑO Y ORGANIZACIÓN DE INSTALACIONES DE ENERGÍA SOLAR TÉRMICA.**

Manuel es categórico en su planteamiento: “No habría escogido formarme en la Fundación si no me ofreciese el certificado de profesionalidad. Ya me habían aceptado en un curso en otra entidad, pero como no ofrecía el certificado decidí no hacerlo”. Y sus razones, contundentes: “Esta nueva certificación es muy útil para la gente como yo, que no supo o no pudo aprovechar el sistema de educación reglado; antiguamente la Formación Profesional estaba muy mal vista, éramos los que no valíamos para estudiar y entonces nos fuimos a trabajar”. Afortunadamente, este pensamiento es cosa del pasado. “Estos cursos están muy bien porque no divagamos, nos centramos en los contenidos específicos. Quiero aprender, pero quiero que se reconozca”, sostiene el alumno. Como tantos otros, Manuel ya está pensando en inscribirse en otro curso de la Fundación para continuar formándose y obtener otro certificado de profesionalidad que le permita acreditar su cualificación profesional.





## Viajamos al Consejo Territorial de Galicia para observar *in situ* la venta de formación. Fue una ayuda estupenda.



**Margarita Cousinou, responsable de Formación.**

Sin embargo, la responsable de Formación considera que “la Fundación todavía tiene mucho que aprender de las áreas de la comunicación, la publicidad y el *marketing*, ya que debemos posicionarnos en el mercado con buenas referencias en la calidad de servicios y prestigio en el ámbito de la formación”. También hay margen para profundizar en la gestión comercial, en la búsqueda de nuevos colaboradores, clientes e inversores.

Dada la necesidad de obtener recursos ofreciendo formación privada y bonificada, Margarita sostiene que “el personal se ha hecho a la idea de que hay que vender, en el día a día, del primero al último de los compañeros”.

En formación a medida la entidad tiene una oferta muy amplia. “Si no existe determinada acción formativa, la creamos según las necesidades de la empresa”, explica. El Consejo Territorial de Andalucía aprovecha como ventaja competitiva su profundo conocimiento del sector de la construcción y sus afines, como los de transporte, carpintería y metal, y agua y energía.

► *Curso de Técnico de energía renovable, en el centro de Formación de Jerez.*









### “Me siento muy Fundación”.

**MARGARITA COUSINOU, RESPONSABLE DE FORMACIÓN DEL CONSEJO TERRITORIAL DE ANDALUCÍA.**

*Marga, así es como le gusta que le llamen, es un claro ejemplo de que la Fundación es una entidad que permite el crecimiento profesional de su equipo. “En 2010 cumplí mis diez años en Fundación; he estado desde pequeña hasta que he crecido. Tras licenciarme en Derecho, entré como auxiliar administrativo, porque era lo que me ofrecían. Poco a poco fui creciendo y ahora soy responsable de Formación en el Consejo Territorial de Andalucía; por ello, me siento muy implicada”, explica. Dada su experiencia personal, Marga concluye que “la Fundación da oportunidades de progreso, te permite crecer”.*

*De sus últimos años, Marga destaca “la buena red de intercambio que se ha creado entre todos los Consejos Territoriales, que aportan ideas y mejoras, a través de las nuevas herramientas, como los Espacios Fundación”.*

*Implicada desde el primer día en su trabajo, Marga comparte con la Fundación los valores de profesionalidad, calidad y compromiso. “Me siento muy Fundación”, afirma.*

Un éxito relevante en esta modalidad de formación fue haber conseguido que el Instituto Municipal de Formación y Empleo (IMFE) del Ayuntamiento de Málaga depositara su confianza en el buen hacer de la Fundación. Entre los cursos que se impartieron en función del acuerdo figuraron los de *Instalación y mantenimiento de jardines* y *Auxiliar de viveros, jardines y centros de jardinería*.

La responsable del área de Formación considera que “la Fundación es como el Corte Inglés: te ofrece de todo y en buenas condiciones”. Pero ante todo se imponen los criterios de calidad y el mantenimiento de una línea de actuación. La calidad de la formación está condicionada por la profesionalidad y la actitud de las personas que la imparten en el aula o en el taller. “Si tú no te implicas, si tú no te lo crees, el alumno lo percibe y se sentirá defraudado”, sentencia el formador Francisco Cruz. Para el gerente del Consejo, Juan Ignacio

Vargas, la cuestión se resume en ser un verdadero profesional: “Hacer las cosas lo mejor posible sin derrochar recursos, ayudar a tu compañero pero sin inmiscuirte en las cosas que no te interesan, cumplir con las funciones que te asignan y proponerte al día siguiente hacerlo todavía mejor”.



**FRANCISCO CRUZ  
PROFESOR DEL CENTRO  
DE DOS HERMANAS**

**“SI TÚ NO TE IMPLICAS, SI TÚ  
NO TE LO CREES, EL ALUMNO  
LO PERCIBE Y SE SENTIRÁ  
DEFRAUDADO”.**

## TPC: PIONEROS EN LA DIGITALIZACIÓN DE LOS EXPEDIENTES

A mediados de 2010 empezó la construcción de un “repositorio virtual” que permitirá a todo trabajador que disponga de su tarjeta profesional el acceso a su expediente a través de una página web y mediante unas claves personales. Para lograr esta tarea se está procediendo a la digitalización de la documentación en el centro de Dos Hermanas. La ingente tarea está siendo llevada a cabo por Juan Monje y Alicia Gutiérrez. Del expediente en papel sólo queda archivada la solicitud firmada y el resguardo de entrega. Esto implica un ahorro de espacio de más del 90%.



Hay que hacer  
las cosas  
lo mejor posible  
sin derrochar  
recursos, ayudar a  
tu compañero  
y proponerte al día  
siguiente hacerlo  
todavía mejor.



*Juan Ignacio Vargas, gerente  
del Consejo Territorial  
de Andalucía.*

► Juan Ignacio Vargas, gerente del  
Consejo Territorial de Andalucía.





► *Curso de Soldador de estructuras metálicas ligeras, en el centro de Formación de Granada.*

## ..... INNOVAR PARA MEJORAR LOS INGRESOS Y EL CONTROL PRESUPUESTARIO

Un cambio aparentemente tan mínimo como es el lugar donde se presentan las demandas significó una reducción de cuotas atrasadas. A instancias de Elisa Campos, responsable de Cuotas y secretaria de Gerencia, todas las reclamaciones se presentaron en el Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación de la

Junta de Andalucía (Cemac) de la ciudad de Sevilla. La consecuencia fue que muchas empresas de otras localidades se pusieron al día con sus cuotas para evitar los traslados y las pérdidas de tiempo.

El área de Administración, a cargo de Javier Cejudo, implantó por primera vez en 2010 unos cierres contables periódicos que facilitan el control presupuestario. Se trabajó en la implantación de un nuevo sistema de gestión, con lo que se consiguieron reducir los plazos de gestión administrativa y obtener una información fiable y a tiempo.

Javier Cejudo está poniendo en marcha un sistema de *reporting* para mantener informada a la gerencia. El objetivo de estos reportes periódicos es brindar datos administrativos precisos

para que se puedan tomar las decisiones a tiempo.

A través de Sede Social se integró el control de costes en el sistema de contabilidad y se modificaron los formatos de los justificantes de gastos, con la incorporación de algunas aportaciones del Consejo Territorial andaluz.

Para el próximo año, Javier se propone mantener un férreo control del presupuesto e intentar reducir los costes generales. “No tenemos que maximizar el beneficio porque sí o a costa de, pero con el presupuesto disponible lo tenemos que hacer de la mejor manera posible”, afirma el responsable de Administración a la hora de establecer diferencias entre una empresa privada y la Fundación.



▲ *Personal de la sede en Granada.*



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/07](http://graciasamuchos.com/videos/07)







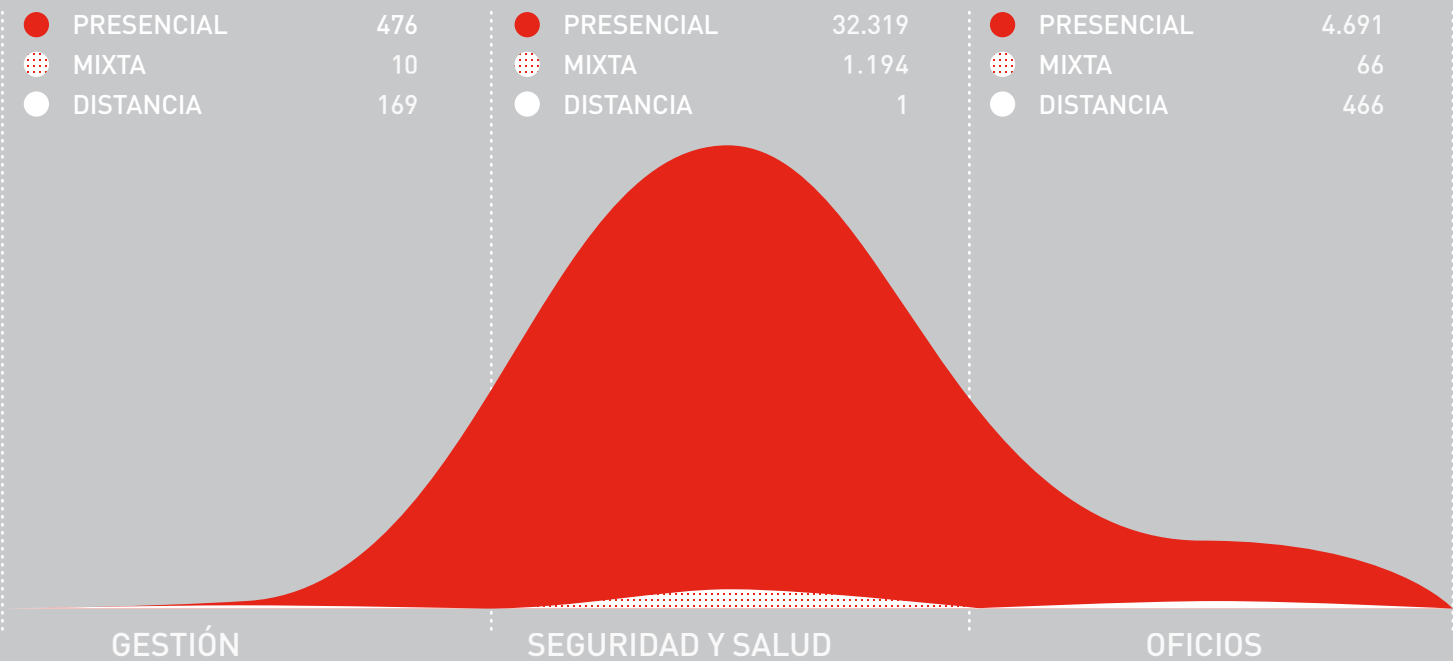
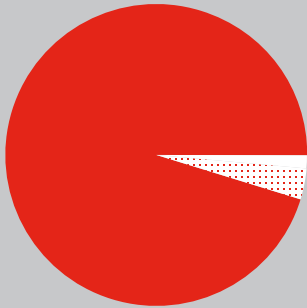
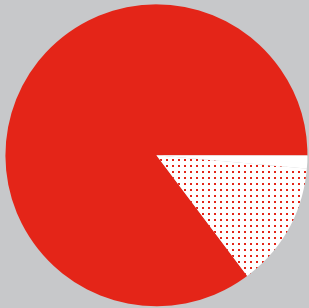
# Andalucía

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

39.392

● SEGURIDAD Y SALUD	33.514	● PRESENCIAL	37.486
● OFICIOS	5.223	● MIXTA	1.270
● GESTIÓN	655	● DISTANCIA	636



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN



## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

28.253

FINANCIACIÓN PROPIA 26.807

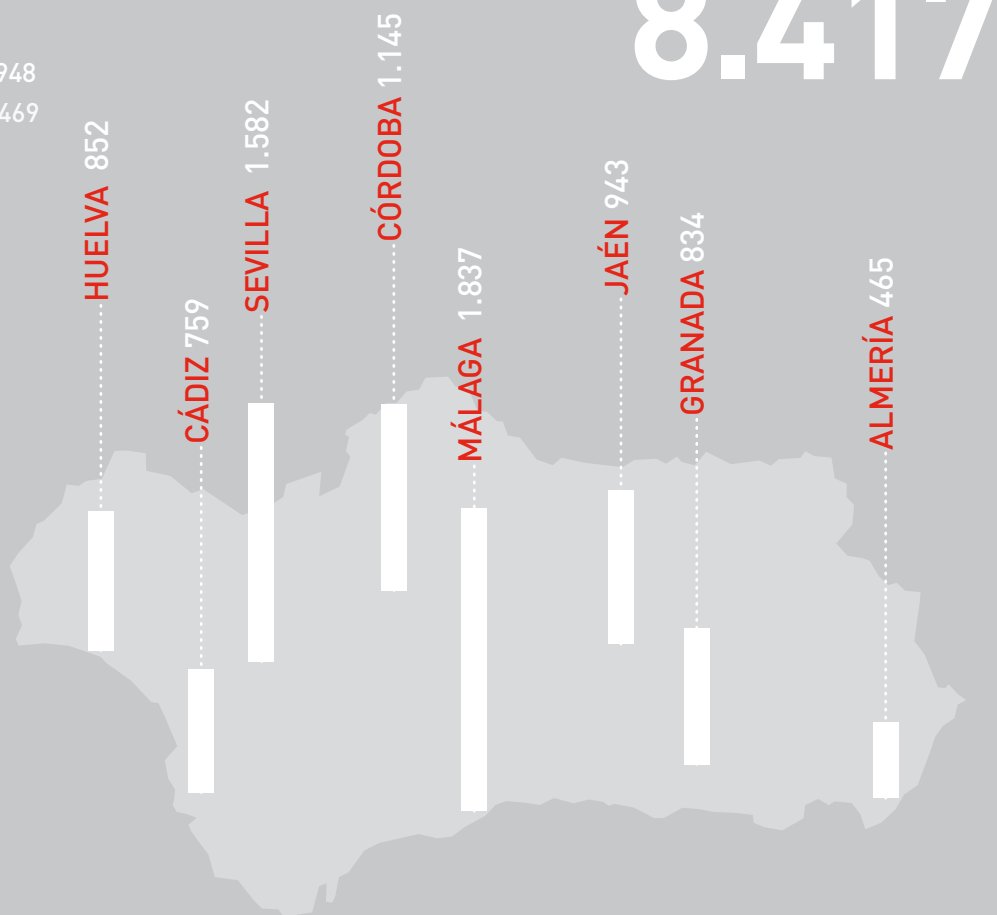
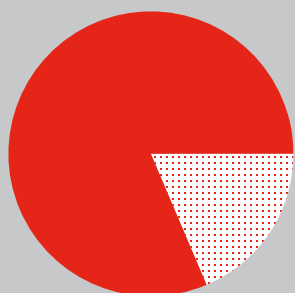
PLAN SECTORIAL 2010 1.438

FORMACIÓN PRIVADA 8

## VISITAS A OBRA

### DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS

● PLAN AUTONÓMICO 2010 6.948  
 ● OPPC 1.469





# ARAGÓN

## **PRESIDENTE**

D. Antonio Ballarín Ballarín  
(CNC)

## **VICEPRESIDENTES**

D. Luis Tejedor Cadenas  
(MCA-UGT)  
D. José Valenzuela Liáñez  
(Fecoma-CC.OO.)

## **SECRETARIO**

D. Felipe Ruiz Arbe  
(CNC)

## **GERENTE**

D. Jorge Sarnago Tejero

## **SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

C/ Isaac Newton, 10  
50830 - Villanueva de Gállego  
(Zaragoza)  
Tel.: 976 740 626  
Fax: 976 740 068

## **CENTROS DE FORMACIÓN**

### **Huesca**

C/ Gibraltar 45  
(esquina C/ Cordeleros). Nave 1  
22006 - Huesca  
Tel/Fax: 974 230 867

### **Teruel**

C/ Ollerías del Calvario, 53  
44003 - Teruel



A silhouette of a worker wearing a hard hat and safety gear, standing on a scissor lift platform. The worker is positioned on the right side of the platform, facing right. The lift's scissor mechanism is visible, forming a large 'X' shape. The background is a warm, orange-hued sunset sky with a sun low on the horizon, partially obscured by the lift's structure. In the bottom right corner, there is a silhouette of a tree.

**“LA FORMA DE CAMBIAR  
EL FUTURO PASA POR COLABORAR  
CON TODA LA SOCIEDAD”.**

*Jorge Sarnago, gerente del Consejo Territorial de Aragón.*





El año 2010 supuso para el Consejo Territorial de Aragón un gran cambio al instalarse en el nuevo edificio de Villanueva de Gállego (Zaragoza). Para José Sarnago, gerente del Consejo, el estreno del centro fue decisivo: “Es difícil distinguir si debemos a él nuestro crecimiento o al esfuerzo de la Fundación durante todo el año”.

Según Alberto Andrés, responsable del área de Formación, el nuevo edificio les permitió dar un salto cuantitativo y cualitativo en la capacidad de servicio, en la apertura de nuevos ámbitos de actuación y de condiciones de trabajo: “El hecho de tener unas instalaciones muy preparadas para una formación que no es fácil dar, como las de maquinaria para obra pública, energías renovables, instalación de un huerto solar en pleno rendimiento o prácticas de topografía de nivelación con GPS sin salir del recinto docente, es maravilloso”.

“Diseñar la nueva área de prácticas fue una labor de equipo en la que participaron todos los compañeros. Gerencia nos involucró a todos, tomamos en cuenta las necesidades que teníamos en ese momento y las que podíamos tener en un futuro”, añade Jaime Castelló, responsable del área de Seguridad y Salud. La nueva área, mucho más amplia, incluye instalaciones de prácticas de prevención del riesgo de caída en altura y en espacios confinados, en los que generalmente los accidentes son graves o mortales.

### **“El nuevo centro destaca especialmente por su accesibilidad”.**

**ALBERTO ANDRÉS, RESPONSABLE DE FORMACIÓN.**

*El diseño del nuevo centro del Consejo Territorial de Aragón es producto de compartir con otros Consejos de la Fundación sus errores y aciertos, y de analizar con el propio equipo sus necesidades. “Le damos muchas vueltas a todo lo que tiene que ver con los simuladores y entrenadores virtuales, pero resulta que no hay nada que sustituya a una máquina moviendo tierra”, defiende Alberto Andrés. El centro destaca especialmente por su accesibilidad, por la incorporación de nuevas tecnologías y la perfecta señalización de sus diversos espacios, especialmente en la amplia y completa zona de prácticas, que incluye torres eléctricas y tiene previsto instalar eólicas. Una puerta deslizante separa una pequeña ala, para ahorrar energía, lista por si hay alguna actividad extra.*





**Diseñar la nueva área de prácticas fue una labor de equipo en la que participaron todos los compañeros.**



*Jaime Castelló, responsable del área de Seguridad y Salud.*

## 2010: CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA REALIDAD

“El año 2010 nos obligó a salir del día a día y a plantearnos qué estamos haciendo, cómo lo estamos haciendo y cómo queremos seguir, porque han cambiado muchas cosas”, afirma Jorge Sarnago, gerente del Consejo Territorial de Aragón. El año se caracterizó por un espectacular aumento de la demanda en formación paralelo a un descenso de los recursos disponibles para ello. “Ha cambiado el escenario, tuvimos que variar nuestra perspectiva, hacer una reflexión y decidir la mejor manera de cubrir las nuevas necesidades del sector”, prosigue Jorge. El nuevo centro y la disminución de la actividad formativa permitieron al Consejo destinar gran parte de su esfuerzo a preparar internamente áreas y actividades que van a desarrollarse a lo largo de 2011. Estas mejoras van a impulsarlo a su máxima capacidad en formación, de forma que se conciencien las empresas, los trabajadores y la sociedad de que existe un sector que está procurando mejorar,

mensaje que se ha de extender también a los medios de comunicación.

Para Elena Arranz, responsable de Administración, en 2010 disminuyó previsiblemente la actividad. Las empresas de construcción redujeron la plantilla y las cuotas a la Fundación, descendió el volumen de subvenciones públicas y se asumió, además, la partida presupuestaria del nuevo centro del Consejo. “La obra se realizó en los plazos y costes previstos, y ahora estamos aprendiendo a controlar los gastos, el agua, la luz, el gas; a medida que vayan llegando aprenderemos a aplicar medidas correctivas”, apunta Elena.



**ELENA ARRANZ**  
**RESPONSABLE DE**  
**ADMINISTRACIÓN**

“LA OBRA SE REALIZÓ  
EN LOS PLAZOS Y COSTES  
PREVISTOS”

## LA ORIENTACIÓN LABORAL, FÓRMULA DE ADAPTACIÓN AL ENTORNO

Natalia Torralba, formadora del centro, fue la responsable de organizar la nueva área de Orientación Laboral de Zaragoza. Se trata de un servicio de orientación personalizado para los desempleados del sector, que incluye el programa “Construyendo empleo”, concedido a la Fundación en 2010 por el Instituto Aragonés de Empleo (Inaem). El nuevo plan tiene como objetivo la inserción efectiva de desempleados del sector de la construcción, en especial de los colectivos prioritarios, y marca unos requisitos tan exigentes que sólo pueden alcanzarse con éxito con una buena organización del trabajo en equipo: “Desde la Sede Social de la Fundación, en Madrid, que saben el ritmo y la carga de trabajo que lleva este programa, nos están apoyando en la gestión de las candidaturas de la nueva bolsa de trabajo, que nos irán derivando poco a poco”, explica Natalia. Además, para el desarrollo de esta nueva área, se pusieron en contacto con diversas entidades que también cuentan con un servicio de orientación, con las que la Fundación colabora ocasionalmente.

Jorge Sarnago afirma tajante que es fundamental para la Fundación posicionarse en este tipo de servicio, fruto de su esfuerzo por flexibilizar el mercado, por lograr que los trabajadores tengan mejor acceso a las empresas y éstas a los trabajadores, en definitiva, por encauzar la formación: “El nuevo servicio de orientación laboral surge de la evolución lógica de uno de nuestros objetivos fundacionales: el de la profesionalización del sector.

Si Inaem nos concedió este programa es porque llevábamos tiempo preparando a los trabajadores”, explica.

Para el responsable de Formación, éste fue el más significativo de los nuevos proyectos, por su vinculación con la formación para el empleo que imparte la Fundación desde sus inicios: “Fue cerrar el círculo; estamos viendo la viabilidad de la formación de una manera muy cla-



**JORGE SARNAGO**  
**GERENTE**

“ES FUNDAMENTAL PARA LA FUNDACIÓN POSICIONARSE EN ESTE TIPO DE SERVICIO”

ra, vinculamos ya nuestra actividad a la ocupación, a la intervención y a la intermediación en el mercado de trabajo, con lo que conlleva de incremento de servicio

a los usuarios y a las empresas. Éste fue otro de los grandes hitos en el cambio de nuestro modelo”.

Desde hace dos años en Zaragoza se incorpora un módulo de inserción laboral determinado por el Inaem, de 15 horas de duración, en los cursos para desempleados. “Es decir, enseñamos el oficio, pero además estamos dando una serie de pautas para que conseguir empleo sea lo más exitoso posible. Ahora se requiere estar cualificado, que no es lo mismo que tener una categoría profesional, hay que acreditar una formación además de la experiencia”, explica Natalia Torralba. Ella misma añade: “Los trabajadores están cambiando de mentalidad y están preocupados por formarse, por lo que es muy importante orientarles en función de su experiencia y hacia dónde se quieren dirigir, sobre todo a las personas mayores de 45 años que quieren reciclarse. Muchos de ellos demandan formación en

informática a nivel usuario para aprender a hacerse currículos, enviarlos por correo electrónico o darse de alta en un portal de empleo”.

## NUEVAS OPCIONES DE FORMACIÓN

Alberto Andrés, responsable del área de Formación, explica que en 2010 descendió la actividad formativa respecto a 2009, que fue un año excepcional en ese sentido. El ejercicio sirvió para consolidar el proyecto y crear nuevos cursos para necesidades latentes en el sector en Aragón. “Cambiarnos al nuevo centro nos da una perspectiva de actividad inédita, porque estábamos muy limitados



▲ Personal del Consejo Territorial de Aragón.





**“Lo que importa es que nadie deje de ser el profesional que es”.**

**NATALIA TORRALBA, ORIENTADORA LABORAL.**

*“En 2010 hubo un gran cambio de actitud en los trabajadores desempleados del sector. Los primeros en llegar con la Expo vinieron cabreados, no entendían por qué tenían que hacer cursos y buscaban culpables: las empresas, los extranjeros... Ahora la gente está más receptiva a recibir asesoramiento y orientación. El hecho de que puedan venir aquí, y tengan una persona que les escuche, les hace conscientes de que tienen que adaptarse a este cambio y estar preparadas para poder incorporarse al mercado de trabajo, que está muy cambiado. Lo que importa es que nadie deje de ser el profesional que es”.*

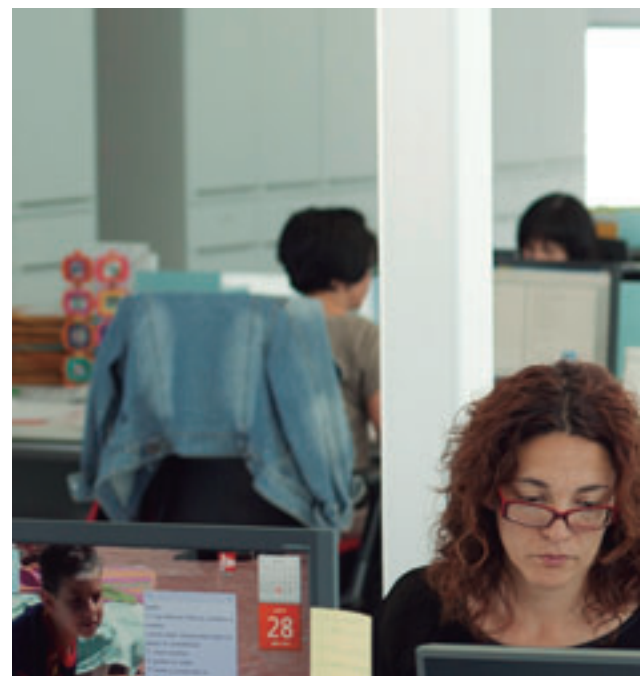
de espacio y de condiciones”, añade Alberto. Se desarrollaron cursos para reubicar a trabajadores del sector en ámbitos complementarios –en energías renovables o innovaciones tecnológicas, como las fachadas ventiladas–, y en otros que refuerzan transversalmente a los profesionales en activo, como los clásicos cursos de Encargado de obra, Interpretación de planos o Prevención de riesgos laborales, uno de los ejes más demandados.

Alberto Andrés resalta, además, el cambio de modelo que se ha dado en formación en 2010 al introducir los certificados de profesionalidad: “El modelo de certificar la profesionalidad cambia bastante el panorama en cuanto al nivel de reconocimiento de la Fundación, a la repercusión en el ámbito del trabajo, el diseño curricular y las condiciones del centro. Queremos introducir en la formación continua módulos de certificación de la profesionalidad, y esto es un reto”.

El Consejo Territorial de Aragón apostó también en este ejercicio por la formación reglada y se homologó

para impartir la Formación Profesional en sus tres grados y el Programa de Cualificación Profesional Inicial (PCPI), lo que le da una perspectiva de proyección a medio y largo plazo, que va a permitir consolidar el proyecto de la Fundación e incrementar los proyectos de formación personalizada, como los realizados a profesores de Formación Profesional de accesibilidad universal, en la Escuela de Formación de Inspectores de Trabajo o al Cuerpo de Bomberos.

“Si quienes mejor podemos enseñar sobre construcción somos nosotros, por qué no colaborar con los profesores de Formación Profesional para enseñarles, por ejemplo, las medidas a tomar ante personas con discapacidad. Lo primero que salta a la vista en nuestro centro de Aragón es que es plenamente accesible: una única planta, sin un solo escalón, ya que está planteado de forma que todo el mundo pueda acceder fácilmente”, puntualiza el gerente. “No deja de ser gracioso ver a todos los inspectores con su casco y su chaleco inspeccionando máquinas de obra pública; se suben,



▲ Oficina de la Fundación de Villanueva de Gállego.

las manejan, aprenden lo que es estar montado en una máquina de 15 toneladas. Son unos cursos muy valorados por ellos y que forman parte de su programación habitual”, añade el responsable de Formación respecto al segundo curso.

El Cuerpo de Bomberos recibe cada año un curso de Apuntalamiento y apeos aplicado a sus propios protocolos de intervención. “Hay un periodo previo de adiestramiento técnico y de formación teórica sobre cómo funciona un edificio: qué es un forjado, qué es una pared, cómo funciona una cubierta, cuáles son las patologías propias en un edificio siniestrado. Y una parte práctica: acaba de explotar el gas en una casa, es una tercera planta, por encima hay cinco plantas más y por debajo, dos plantas menos, en tres segundos hay que apea la superficie y se empieza a cronometrar”, explica Andrés.

A ello se suma la formación privada o bonificada, que creció especialmente por las propias necesidades que está mar-

cando el sector. “Las empresas se están encontrando con que tienen que tener a sus trabajadores con la formación en seguridad inicial y específica. Las grandes nos demandan la privada mientras que las más pequeñas optan por esperar a que surja una formación bonificada”, afirma Natalia Torralba.

Para el área de Formación el nuevo centro aportó, además, mejoras formativas, como la pizarra electrónica, la videoconferencia, conexión WIFI en todo el recinto, portátiles para profesores y alumnos, y una comunidad virtual para los profesores de prevención de riesgos laborales, donde establecer grupos de trabajo, recoger ideas, opinar, compartir material didáctico, técnicas, experiencias y todo lo relacionado con innovaciones tecnológicas o legislativas sobre la materia. “El responsable es el que dinamiza estos foros y hace que la gente participe, los anima a que se metan y vuelquen sus materiales para compartirlos”, explica Alberto Andrés.





▲ Sala de conferencias del nuevo centro de Villanueva de Gállego.



## FORMACIÓN EN SEGURIDAD: ACTITUD DE SERVICIO

La Fundación Laboral y la Cátedra Ideconsa de la Universidad de Zaragoza presentaron en 2010, dentro del marco del proyecto Transfer de I+D de colaboración, en el que también participa el Consejo Territorial de la Comunidad Valenciana, la Guía de aplicación para la coordinación de actividades empresariales en el sector de la construcción. El proyecto Transfer se centra en el déficit que las pymes del sector de la construcción presentan en materia de prevención de riesgos laborales, con el objetivo de facilitarles un instrumento dinámico que les oriente en su correcta gestión. A la guía le sigue una aplicación informática para la gestión y el control de la prevención de riesgos laborales, en proceso de desarrollo. Jaime Castelló, responsable del área de Seguridad y Salud, explica: “A la aplicación informática, que estará en internet, podrán acceder todas las empresas de la construcción para coordinarse y saber en todo momento si están realizando correctamente las

Para Jorge Sarnago, la gran aportación del proyecto Transfer es que evita suplir el cumplimiento efectivo de la Ley por trabajo burocrático: “Es parte de la obligación legal, pero muchas veces hace olvidar que eso no deja de ser un paso intermedio hacia un fin concreto, que es el de evitar que se produzcan accidentes. El nuevo software pretende facilitar la gestión de la documentación y que se pueda dirigir efectivamente el esfuerzo a establecer las medidas individuales y colectivas necesarias en la obra”.

El Aula Móvil recorrió varias localidades de Aragón dentro de la campaña “La Ruta de Tu Seguridad” para dar a conocer la TPC entre los trabajadores y acercar los servicios de la Fundación al sector. En Aragón se entregaron más de 10.000 Tarjetas Profesionales de la Construcción, lo que representa una cuarta parte del sector. Miguel Ángel Rodrigo, del área de Seguridad y Salud, fue uno de los dos trabajadores de la Fundación que viajaron en el autobús: “Salir por la comunidad es uno de nuestros puntos débiles, hemos de acercarnos a la empresa y al trabajador por el efecto llamada que tiene. La gente pregunta, les explicamos nuestros servicios y luego te llaman para presentar una documentación o para formarse; generamos expectativas”.

El responsable de Seguridad y Salud reconoce el enorme esfuerzo del equipo del área en 2010, que consiguió informar a más de 1.500 personas sobre cuestiones de seguridad, formar en el Aula Móvil a más de 150 personas y entregar la TPC a más de 800 trabajadores. “Y estoy especialmente orgulloso de las auditorías que hemos realizado, sobre todo del feedback que nos dan las empresas para las que hemos realizado la auditoría de prevención. Cuando volvemos al año siguiente, vemos que han seguido nuestras indicaciones, y eso nos satisface mucho”, añade Jaime Castelló.



**JAIME CASTELLÓ**  
RESPONSABLE DEL ÁREA  
DE SEGURIDAD Y SALUD

“ESTOY ESPECIALMENTE  
ORGULLOSO DE LAS  
AUDITORÍAS QUE HEMOS  
REALIZADO”.

medidas de seguridad y si cumplen con la documentación obligatoria. Va a ser una herramienta innovadora que ayudará a las empresas y con la que esperamos mejorar los índices de siniestralidad”.



## INICIATIVA HACIA EL PROGRESO

Jorge Sarnago remarca que el nuevo centro apuesta por la formación en Maquinaria de la construcción, fundamental en el sector y en el propio diseño del edificio: “Tenemos muchos metros sin construir, preparados y adaptados a la nueva formación en este tipo de maquinaria, de una forma que no se ha dado en otros centros. Me gustaría que Aragón con el tiempo se convirtiera en un referente nacional de todo lo que se relaciona con esta formación”.

Para el gerente, el sector se tiene que adaptar a un mundo en evolución y no puede seguir aplicando las mismas soluciones que hace cincuenta años. “Y aquí la Fundación tiene que jugar un papel importante a la hora de distribuir la innovación”, determina Sarnago. En Zaragoza el 35-40% de la formación en 2010 fue en prevención de riesgos laborales y el resto, en oficios, salvo una mínima proporción en otros ámbitos. A los cursos más demandados de Maquinaria de obra pública y de Energía solar está previsto añadir uno de Energía eólica, mediante la instalación de un generador de energía eólica de 40 metros con su subestación.

Desde el punto de vista del gerente, 2010 fue un año especialmente colaborativo. La Fundación Laboral puso en marcha diversas herramientas de gestión del conocimiento y organizó encuentros

entre los responsables de Seguridad y Salud y también de Formación y Gerencia. El Consejo Territorial de Aragón continuó con el objetivo prioritario de establecer colaboraciones con estamentos sociales, como el Ministerio de Trabajo, la Universidad de Zaragoza, o con aquellas entidades que tengan fines similares. “A fin de cuentas hay otros organismos, que también se dedican o bien a colectivos desfavorecidos o bien a formación, con los que de alguna forma buscamos colaborar para crear sinergias que nos hagan avanzar”, añade Jorge.

A ello se añade la ubicación en el nuevo edificio de todos los trabajadores del Consejo en un único espacio. “Prácticamente todos sabemos lo que hacen nuestros compañeros, y en un momento dado podemos ayudarles e incluso relevarles en alguna de sus tareas, si vemos que tienen un pico de trabajo o han de conciliar su vida familiar. El hecho de que formemos un grupo tan coherente en ese sentido es una gran ventaja para nosotros”, explica Celia Langarita, de Recursos Humanos. Ella misma prosigue para puntualizar: “El nuevo centro hace que desde fuera se vea que la Fundación en Aragón es importante y que tiene futuro a la hora de impartir formación a empleados y desempleados. Queremos ayudar al sector con una buena formación, ahora que está con una alta tasa de desempleo y se quiere preparar para lo que viene”.

Para concluir, Jorge Sarnago afirma: “El mensaje ‘Algo está cambiando’ me gusta mucho, porque comunica muy bien qué es lo que la Fundación ofrece al sector y qué es lo que cree que debe ocurrir en él: somos un sector consciente de que debe realizar determinadas adaptaciones a todos los niveles. El nuevo centro, bien conceptualizado y moderno, que a pesar de estar fabricado con materiales relativamente baratos es de una gran calidad, transmite que las cosas se pueden hacer así, y cuando la gente viene la primera sensación es de sorpresa, porque ya no ven el desorden o la suciedad que se espera de un centro de la construcción. Lo que tenemos es un concepto y una conciencia totalmente distintas que estamos contagiando a los trabajadores”.

◀ Celia Langarita,  
del equipo de  
Recursos Humanos.



► *Jorge Sarnago,  
gerente.*



**El mensaje ‘Algo  
está cambiando’  
comunica muy  
bien qué es lo  
que la Fundación  
ofrece al sector**



*Jorge Sarnago, gerente.*



Puedes ampliar la información  
de este capítulo en  
[graciasamuchos.com/videos/o8](https://graciasamuchos.com/videos/o8)



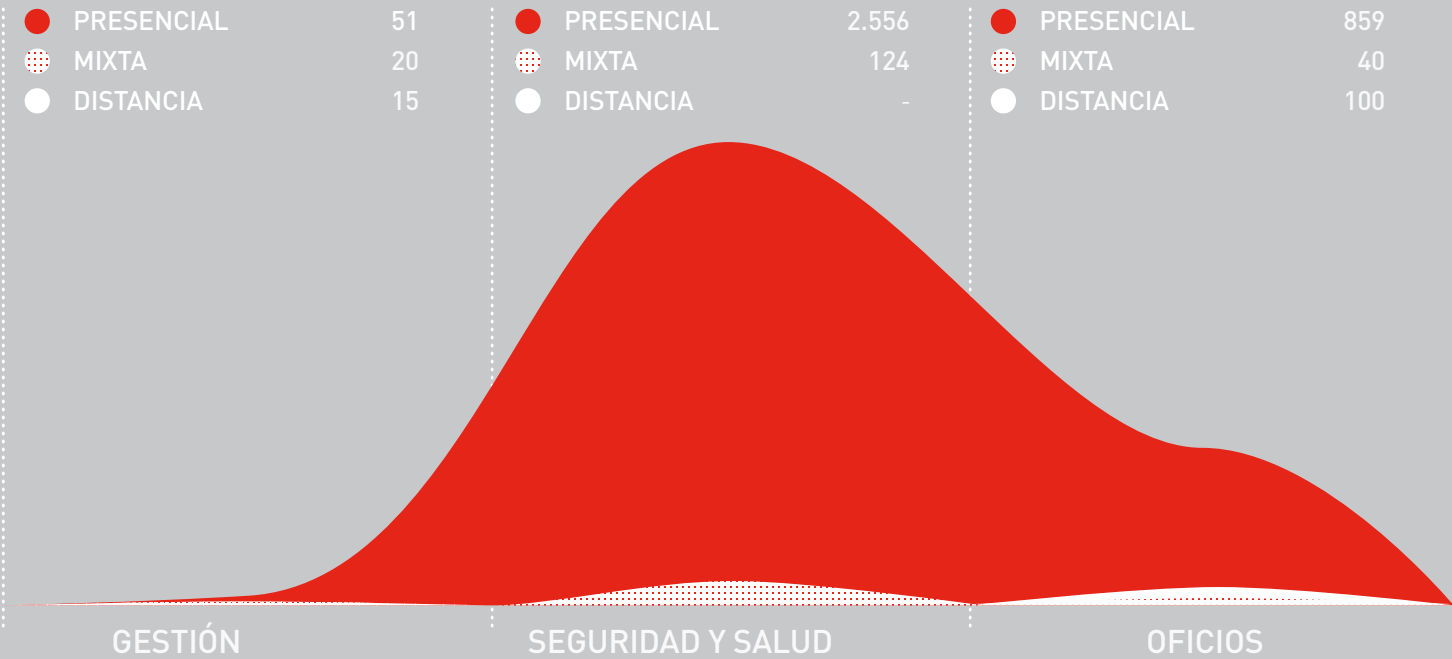
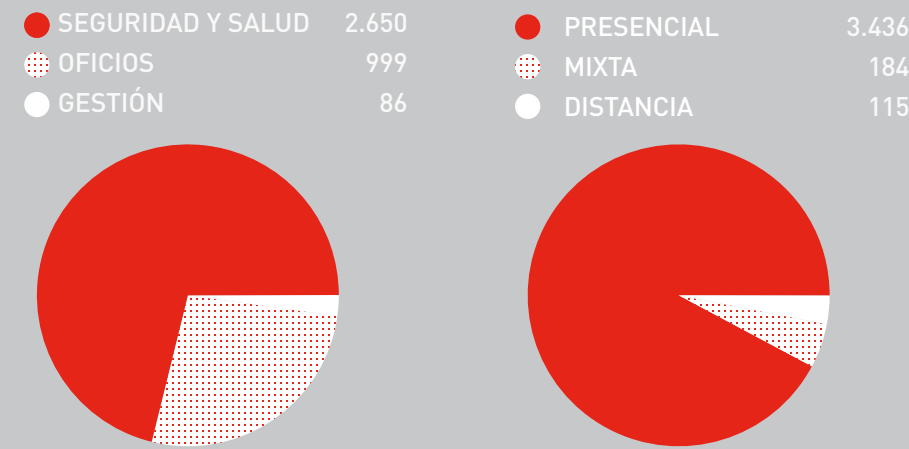


# Aragón

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

3.735



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN



## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

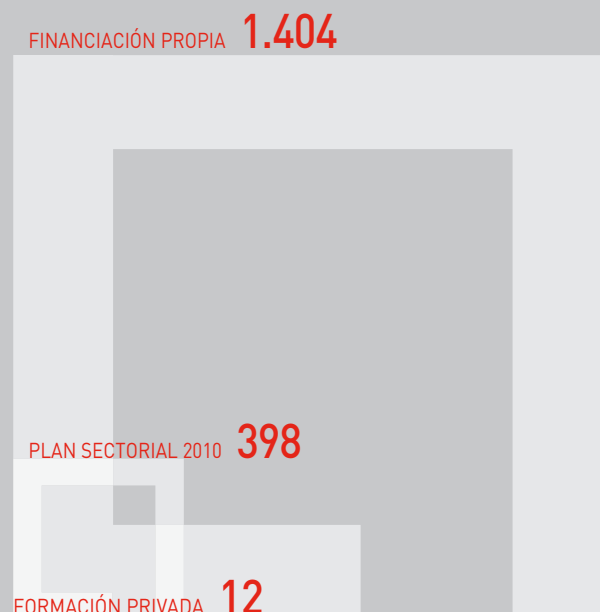
### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

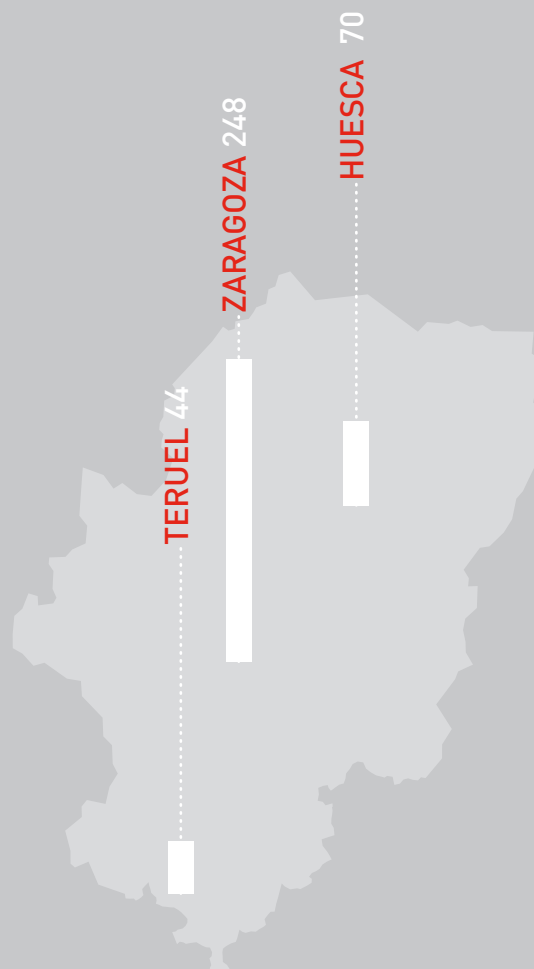
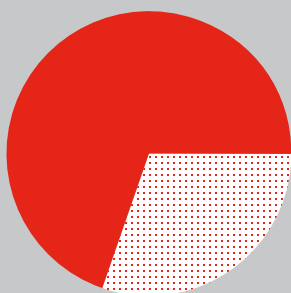
### ALUMNOS

1.814



## VISITAS A OBRA

### DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS



362

# BALEARES

**PRESIDENTE**

D. Manuel Gómez López  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Rogelio Marín Canuto  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Eusebio Ramón López  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. Andrés Moll Linares  
(CNC)

**GERENTE**

D. Pedro Figuerola Llompart

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Camino de Jesús  
Carretera de Puigpunyent, 76  
07011 - Palma de Mallorca  
Tel.: 971 753 752  
Fax: 971 290 690

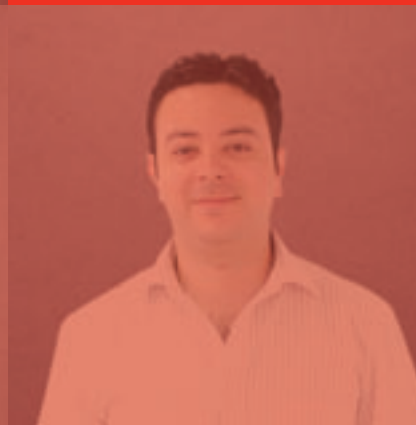
**CENTROS DE FORMACIÓN****Ibiza**

C/ Pedro de Portugal, 11 -  
Enslo.5,6,7  
07800 - Ibiza  
Tel/Fax: 971 192 873

**Menorca**

C/ Miquel de Verí, 4 bjs.  
07703 Mahón – Menorca







El año 2010 fue para el Consejo Territorial de Baleares un periodo de estrenos y apertura de nuevas líneas de trabajo, además del impulso de la formación bonificada a partir de la concienciación de las empresas para que crean en este tipo de formación. “En 2010 hicimos muchas cosas para crecer: planteamos propuestas nuevas; desarrollamos cursos de formación específicos, no sólo en prevención; realizamos un estudio de necesidades formativas a empresas y dimos un impulso profundo a la formación. Para crecer en bonificada tratamos de conseguir que las empresas crean en la formación para la mejora de la actividad, del cambio, para buscar nuevas iniciativas o nuevos nichos de mercado, tener una eficiencia cualitativa diferencial... es una lucha en la que estamos metidos toda la Fundación”, afirma Pedro Figuerola, gerente del Consejo.

La entidad desarrolló también diversas iniciativas para paliar la caída de la actividad del sector, especialmente cursos orientados a la rehabilitación, para que las empresas se introduzcan en el mercado de mantenimiento de edificios, y a la reconversión de la pyme de construcción. “Éste es un concepto nuevo, estamos en esta línea a tope y esperamos que con éxito”, señala el gerente. La idea se presentó mediante una serie de seminarios y jornadas con Aenor en cada isla, una línea de cursos para encargados de edificación y un itinerario en obra civil.

Pero fue la mejora de sus infraestructuras el gran cambio de 2010, gracias a una subvención que permitió transformar las aulas prefabricadas de la sede del Consejo Territorial en Palma de Mallorca en aulas edificadas y tecnológicamente bien adaptadas; estrenar el Centro de Prácticas Preventivas de Mercadal en Menorca; firmar un protocolo de integración en el Campus de Sa Coma

▲ *El monitor de Fontanería, Xisco Bonnín, con sus alumnos.*



para impartir en Ibiza formación en construcción y ampliar el servicio en Formentera. Jaime Hernández, profesor de *Seguridad y Construcción*, confiesa: “Mercadal es la niña bonita de la Fundación; es un centro preventivo con un buen espacio para realizar prácticas lo más reales posibles, muy completo, que permite hacer hincapié en todos los aspectos del trabajo”. Julia Rubio, responsable de Formación del Consejo balear, comenta que “al ser Menorca una isla con la mayor parte de la población dividida entre Mahón y Ciutadella, buscamos un lugar en el centro para unir a todos los trabajadores”. Partiendo de la idea de que las islas funcionan de forma diferente a la península y de que es muy importante para el Consejo estar presente en todas ellas para atender a

sus objetivos, el gerente concluye: “Con estos centros pretendemos la proximidad, acercar la Fundación a la gente. Incluso en Formentera, que tiene 5.000 habitantes, tenemos un coordinador que se ocupa de los cursos y de la TPC para responder a nuestro compromiso formal de dar servicio”.



**PEDRO FIGUEROLA**  
**GERENTE**

“LAS EMPRESAS HAN DE CREER EN LA FORMACIÓN PARA MEJORAR, BUSCAR NUEVAS INICIATIVAS O NUEVOS NICHOS DE MERCADO, TENER UNA EFICIENCIA CUALITATIVA DIFERENCIAL”.

## FORMACIÓN A LARGO PLAZO

Respecto al año 2010, Julia Rubio opina que “fue muy bueno en Formación, si bien en cuanto a cantidad hubo una ligera disminución frente a 2009, en cuanto a resultados hemos avanzado”.

El Consejo Territorial, además de crecer en instalaciones, también lo hizo en variedad de cursos, no sólo en materia de prevención de riesgos laborales, como los adaptados al Código Técnico, sino también de *Maquinaria*, de *Materiales para la rehabilitación* y de *Encargado de obra civil*. “Trabajamos muchísimo, pero facturamos menos por el descenso del número de empresas constructoras.

### “La Fundación está en una fase de reconversión y tiene que buscar un nuevo camino”.

**JULIA RUBIO, RESPONSABLE DE FORMACIÓN.**

“Continuamente colaboramos con Sede Social. Mi compañera, Cristina García, participó en el primer esbozo del programa del gestor FOCO. A Galicia y Valencia les pedimos consejo inicialmente para presentar la Fundación y vender la bonificada. Recientemente integramos en uno de nuestros grupos a unos trabajadores de una empresa de Valencia que se habían desplazado a trabajar a Formentera, ya que había que impartirles veinte horas de prevención de albañilería. También pedimos ayuda a Galicia cuando nos planteamos un proyecto en energías renovables; hemos pedido a la Administración que nos lo apruebe, aunque ahora no está muy receptiva. Lo cierto es que la misma Fundación está en una fase de reconversión y tiene que buscar un nuevo camino”.





## “Trato de darles todos los elementos que yo me he encontrado”.

**ARNAU PALMER, PROFESOR DE MANDOS INTERMEDIOS.**

*“En el curso para Encargados de edificación pasamos por todas las fases de la obra viendo cómo participar para que funcione mejor en organización, documentación, trato con la autoridad competente... Intento darles todos los elementos que yo me he encontrado y enseñarles dónde me la he pegado, que es muy importante. Cuando los cursos son por videoconferencia, con Ibiza y Menorca, es inevitable que se conozca menos a los alumnos, aunque vayas en alguna ocasión, pero sí hay que tratar de que no pierdan el hilo de la información que les estás dando enviando cada cierto tiempo una pregunta, para que estén pendientes del curso”.*



Conseguimos sacar adelante el trabajo gracias a los ingresos de la formación bonificada y privada, que aumentaron un 53% con respecto a 2009. Tener presencia en Ibiza y en Menorca encarece además el coste, porque nos obliga a tomar aviones o pagar un hotel para hacer un curso”, corrobora Joana Clemente, responsable de Administración y Recursos Humanos.

“El avance de la Fundación me hace sentir especialmente orgullosa, porque somos un Consejo Territorial pequeño que realiza los cursos directamente, por lo que cada logro es un logro importante. Llegar a todas las islas, incluso Formentera, que no es fácil, a impartir de forma constante los cursos, por ejemplo, de *Encargado de obra de edificación*, son pequeños logros que institucionalmente, de cara al Gobierno balear, hay que tener en cuenta”, enfatiza Julia. Entre el 60 y el

70% de la formación fue en Prevención y el resto en Oficios, tanto los destinados a la oficina técnica de construcción como al oficio de toda la vida, especialmente en rehabilitación y energías renovables, relevantes en las islas por el importante parque hotelero. Julia considera que “el mantenimiento de edificios es un área en crecimiento; de hecho, se está volviendo a la persona o la empresa de siempre que mantenía un edificio en las grandes comunidades”. En cuanto a los Oficios, Mario Guillén, coordinador de Formación y profesor de Oficios, explica: “Hicimos muchos cursos de Oficios para todo tipo de perfiles de personas que venían a buscar una salida para encontrar trabajo o tener más vías: personas de diversas nacionalidades, edades, desempleados, de otro sector. Algunos de ellos han encontrado trabajo o mejorado el que tenían”. Arnau Palmer, profesor de

*Mandos intermedios*, añade: “En la parte de Encargados también se cumplen objetivos, porque hicimos bastantes cursos para un perfil de alumno que trabaja en construcción y quiere mejorar su categoría o perfeccionar unas técnicas que no domina, personas muy abiertas a la formación”.

El Consejo diseñó un paquete de cursos para oficiales de productos sintéticos utilizados en el sector, que para el gerente suponen “una visión nueva de la albañilería, cada vez más relacionada con la industria del plástico, una de las más innovadoras”. En Prevención se desarrollaron cursos de líneas de vida específicos, como el de *Técnico en montaje de elementos de protección colectiva*, de *Verificación de pendientes* o de *Acústica para el cumplimiento del Código Técnico*.

La principal demanda de formación provino del colectivo desempleado, al que



**“Hemos aprendido a apoyarnos más los unos en los otros, a entender que los departamentos hemos de trabajar más unidos para renovarnos”.**



***Joana Clemente, responsable de Administración y Recursos Humanos.***

no se pudo dar respuesta más allá del 5% por falta de presupuesto en la formación subvencionada. “Muchos de ellos son los mismos trabajadores que formábamos antes y les tenemos que cerrar la puerta. Es muy duro, los tenemos que ir incluyendo en las listas de espera, que son enormes en según qué cursos. Las políticas de formación los llevan al puesto de trabajo que necesita la sociedad, no al suyo de toda la vida. Es un problema del sector que recae en la Fundación porque es la entidad de referencia”, comenta Julia.

▼ *Joana Clemente, responsable de Administración y Recursos Humanos.*





▲ Curso de Mantenedor-reparador de edificios.





**Hemos aprendido de las empresas,  
porque lo están pasando mal, pero no dejan  
de recibirnos y confiar en la Fundación.**



*Julia Rubio, responsable de Formación.*

El impulso a la formación bonificada, iniciada ya en 2009, obligó al Consejo a un reajuste interno de todo el personal y a la readaptación del coordinador de Formación, que asumió la labor comercial con el apoyo logístico de otra persona. “Tuvimos que abrirnos el camino porque no estábamos acostumbrados, ni nosotros ni la sociedad balear. Se hicieron muchísimos presupuestos, pero está costando que la empresa lo acepte. Nuestra función va a ser acostumbrar a la sociedad a que la formación no sea gratuita”, explica la responsable de Formación. En este sentido, el gerente añade: “Hicimos diversos planes formativos a empresas especiales, pero les cuesta tomar decisiones. Intentamos acercarnos al día a día de la empresa para saber cómo podemos materializar sus necesidades en objetivos formativos, visitándolos en función de un programa de trabajo, de un calendario, para así integrar las visitas dentro de nuestra actividad diaria”.

El Consejo realizó un estudio para conocer las necesidades de la empresa a partir de un proyecto iniciado años atrás, gracias a una subvención de la Cámara de Comercio. El proyecto asentó su base metodológica y su fase de pruebas con la colaboración del Consejo Territorial de Navarra, y en 2010 se aplicó a diversas empresas de la construcción de Baleares. Respecto a dicho estudio, Julia afirma: “Coincidiendo con la bonificada nos fue bien esa detección de necesidades,

porque a partir de ahí son muchas las empresas con las que estamos trabajando. La empresa, sobre todo, quiere que conozcas a sus trabajadores, que le digas exactamente lo que necesitan para cumplir con las normas o cualificarlos más y que le gestiones toda la formación. Si lo das todo masticado suele funcionar”. El gerente mira al futuro con ojo crítico: “El objetivo es que los directivos de la empresa desarrollen una visión a largo plazo de la Formación Profesional y unos criterios modernos de recursos humanos, basados en retribuir al personal no sólo económicamente, sino también con mayor preparación. Desde mi punto de vista es uno de los problemas que tenemos en España, que la gestión de los recursos humanos está por mejorar”.

“Aprendimos que siempre hay nuevas vías que se pueden abrir: acercarnos más a los colegios profesionales para intentar que nuestra formación también les sea útil; a lo que nos puede diferenciar por calidad, como es la inserción de prácticas en todos los cursos; a los certificados de profesionalidad; a que nuestros títulos puedan valer a nivel europeo, a que nuestra formación se integre en la Formación Profesional... Esto supone que tenemos que reformar casi toda nuestra oferta formativa. Y también hemos aprendido de las empresas, porque lo están pasando mal, pero aún así, no dejan de recibirnos y confiar en la Fundación”, reflexiona Julia Rubio.



## OPTIMIZACIÓN EN PREVENCIÓN

“En Baleares tenemos normativas específicas, por ejemplo, de gestión de residuos. Incluso los planes de residuos de Mallorca, Menorca e Ibiza son diferentes. Y aunque la Administración es una, cambia su filosofía en cada isla. Parte de mi trabajo es conocer a fondo estas peculiaridades, digerir las nuevas normativas e ir informando a las empresas, teniendo muy en cuenta de qué isla son para asesorarles lo mejor posible”, explica Cristina García, responsable de Seguridad y Salud. Ella, que también se ocupa de mantener actualizado a todo el profesorado del Consejo Territorial respecto a los cambios normativos, afirma: “El profesor es la Fundación en el aula. Incluso mantenemos informado al personal de recepción para que sepa dar una contestación, aunque breve, sabiendo de qué está hablando”. El Consejo se reúne por videoconferencia una vez a la semana para organizarse y aportar ideas, y los profesores cada tres o cuatro meses,

en un grupo de mejora continua para compartir sus experiencias.

Las dificultades de desplazamiento entre los diferentes centros formativos hacen que sean particularmente relevantes herramientas como ‘www.lineaprevenciontv.com’. Jaime Hernández afirma al respecto: “Yo uso muchas veces los vídeos de la Fundación; los considero muy útiles para enseñar; son una herramienta más dentro del paquete que utilizas en función del momento. Con los simuladores tratamos de simular al máximo lo que se van a encontrar en la obra”. En este sentido, añade Arnau Palmer: “También nos es muy útil la pizarra digital, aunque no abandonamos las antiguas, porque a veces cuando explicas la tiza es perfecta para el croquis. Cuando trabajas mediante videoconferencia, la pizarra digital es la conexión de los apuntes y la forma de ver qué están haciendo los alumnos para asegurarte de que estén implicados”.

“En todos nuestros cursos hacemos mucho hincapié en el temario de seguridad, porque es el conocimiento que más falta hace a los alumnos, que conocen el manejo de la maquinaria, pero no cómo



**CRISTINA GARCÍA**  
**RESPONSABLE DE**  
**SEGURIDAD Y SALUD**  
“EL PROFESOR ES LA  
FUNDACIÓN EN EL AULA”.

hacerlo con seguridad. Utilizamos desde fotografías reales de accidentes hasta el simulador de grúa torre, con el que se pueden recrear situaciones de riesgo. Evidentemente explicamos muy bien la diferencia que hay entre la máquina virtual y la real, pero cada una tiene su función en el curso”, insiste Miquel Àngel Bonnin, profesor de *Aparatos elevadores*. Al hilo de esta observación, añade el gerente: “Hemos procurado hacer de la prevención una formación dinámica, con un nivel de satisfacción muy considerable desde el punto de vista pedagógico. Dentro de los grupos de mejora permanente hay una serie de equipos que trabajan con objetivos concretos, para poner a disposición de la Fundación herramientas que nos permitan renovarnos”.



### “La Biblioteca Digital está pensada para preparar el salto cualitativo que tiene que dar el sector de la construcción”.

**PEDRO FIGUEROLA, GERENTE DEL CONSEJO TERRITORIAL DE BALEARES.**

*La sede del Consejo en Palma de Mallorca organizó una sesión de preguntas para la Memoria 2010 en videoconferencia con Ibiza y Menorca que sirvió además para presentar la Biblioteca Digital. En palabras de Pedro Figuerola: “La reunión era para demostrar que es posible trabajar en grupo”. En la reunión virtual se debatió sobre esta nueva herramienta digital que la Fundación pone a disposición de profesores y alumnos, y especialmente para favorecer que las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entren con normalidad en el sector. “Cuando a los alumnos les damos algún material o uno de nuestros CD, bromeamos con que en el siguiente curso tocará el ordenador”, comenta uno de los profesores asistentes. “Lo que hay que hacer es apostar por los teléfonos inteligentes para conectar con los alumnos”, apunta otro. “La Biblioteca Digital está pensada para preparar el salto cualitativo que tiene que dar el sector de la construcción”, concluye el gerente.*

▼ *Curso de Mantenedor-reparador de edificios.*



**Los alumnos conocen el manejo de la maquinaria, pero no cómo manejarla con seguridad”.**



***Miquel Àngel Bonnin, profesor de Aparatos elevadores.***

La Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC) continúa implantándose a un ritmo sostenido, por encima de las 12.000 tramitaciones, teniendo en cuenta que en Baleares sólo la exigen las principales empresas de la construcción. En 2010 “La Ruta de tu Seguridad” le dio un impulso relevante al darse a conocer en multitud de pequeñas localidades de la Comunidad. “Y eso que es un follón meter un autobús por las islas. Intentábamos reunirnos con empresarios y luego lo dejábamos como oficina, no tanto con la idea de que viniera el trabajador con la documentación para sacarse la TPC, sino para que, con el boca a boca, la gente conociera qué es la tarjeta y la Fundación. Porque hay muchas veces que la información no llega tanto por el jefe, como por familiares que pasan por la plaza del pueblo y ven el autobús”, destaca Cristina. La Fundación también estuvo

presente en el salón Hábitat Rehabilitación 2010, en un stand compartido con la Asociación de Constructores de Baleares, para dar a conocer la TPC y la actividad formativa.

“Hemos ido depurando nuestras propias actitudes frente a la situación, porque en este momento la crisis nos obliga a todos a repensarlas. Hay que volver a empezar reajustando planteamientos, mejorando en las formas y, sobre todo, en los contenidos. Tenemos que crecer mucho y necesitamos, para ello, adentrarnos en las necesidades de las empresas. Otra cosa es que lo que hacemos, lo hagamos bien”, reflexiona Pedro Figuerola. Y Joana concluye: “Todo lo que hacemos está consensuado. Hemos aprendido a apoyarnos más los unos en los otros, a entender que los departamentos hemos de trabajar más unidos para renovarnos”.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/09](http://graciasamuchos.com/videos/09)



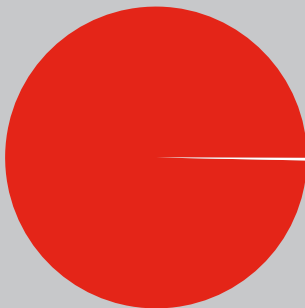
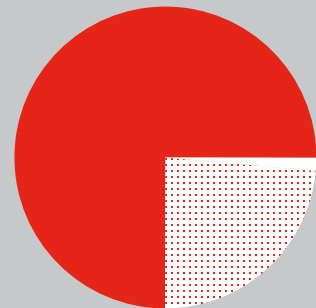


# Baleares

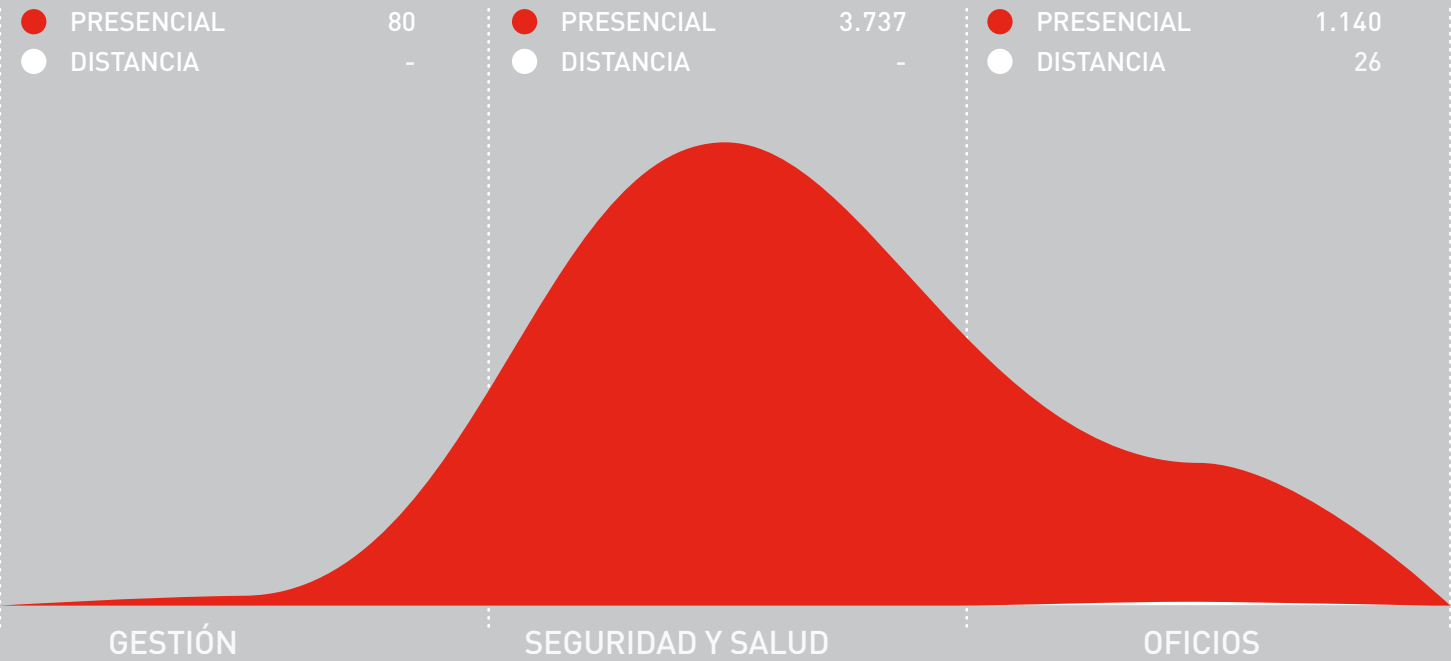
## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

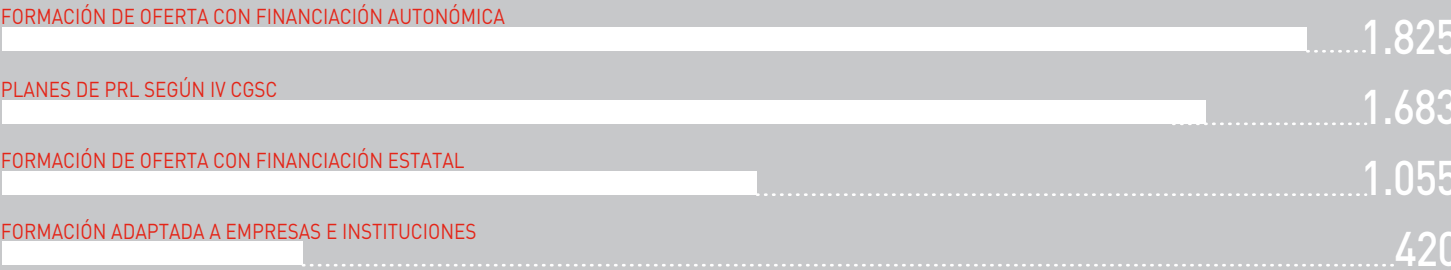
● SEGURIDAD Y SALUD	3.737	● PRESENCIAL	4.957
● OFICIOS	1.166	● DISTANCIA	26
● GESTIÓN	80		



4.983



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN



## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

2.991

FINANCIACIÓN PROPIA 1.683

GOBIERNO BALEAR 1.096

FORMACIÓN PRIVADA 212

## VISITAS A OBRA (OPPC)

225

BALEARES 225

# CANTABRIA

**PRESIDENTE**

D. Fidel González Cuevas  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Damián García Carmona  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. José Francisco Martínez Gutiérrez  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. Máximo Sainz Cobo  
(CNC)

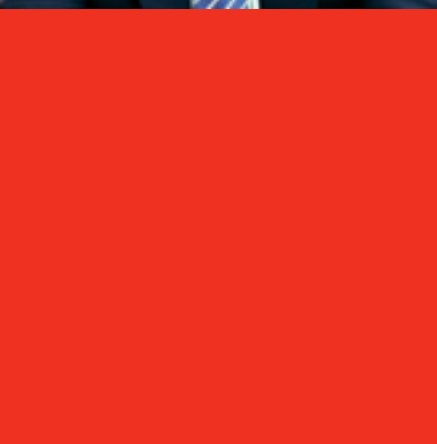
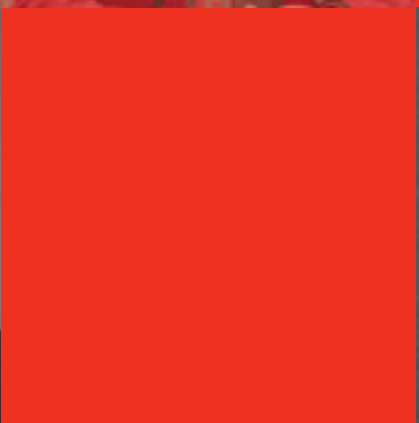
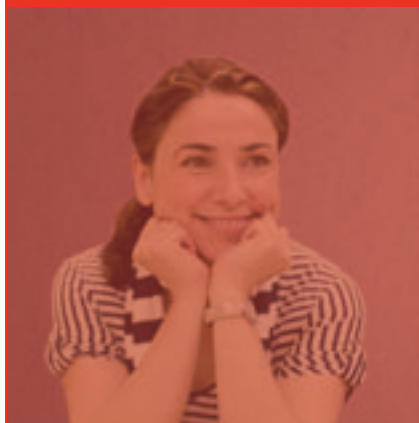
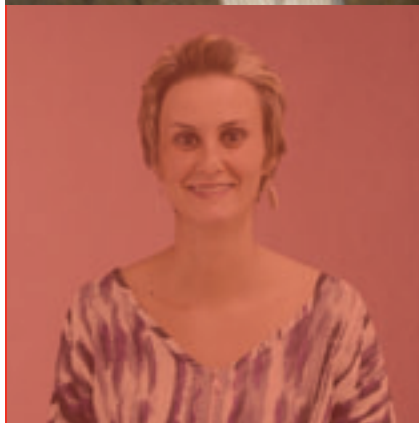
**GERENTE**

D. José Antonio Valcárcel Esquíroz

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Ctra. del Aeropuerto, 8  
39600 Maliaño (Cantabria)  
Tel.: 942 260 033  
Fax: 942 261 953









Para el Consejo Territorial de Cantabria, 2010 fue un año lleno de oportunidades que se supo aprovechar para posicionar con fuerza a la Fundación en el sector. La entidad asentó las bases de una nueva etapa a partir de la que abrir otras vías, tanto de financiación externa como de colaboración con otros sectores, y potenciar la formación cualificada. José Antonio Valcárcel, gerente del Consejo Territorial, reflexiona al respecto: “Tuvimos fundamentalmente un cambio de actitud. Fue esencial darnos cuenta de la realidad, apuntarla, y sin ningún tipo de complejos atacar nuestras posibles deficiencias y aprovechar las oportunidades y las fortalezas que tenemos frente al sector. Creo que supimos sacarle partido y entiendo que estamos muy bien posicionados”.

En 2010 se dio el cambio de la oferta a la demanda, de salir a detectar las necesidades de la empresa y a gestionarlas. El Consejo se esforzó en adaptarse incluyendo nuevas ofertas formativas que encajaran con las necesidades del momento. Lorena García, responsable de Formación, explica la nueva situación: “Una de las principales novedades de 2010, que se va a prolongar en 2011, sobre todo debido a los cambios que está teniendo el sector, es que la formación está dando un pequeño giro. Pasamos de tener una oferta amplia a tener también formación de demanda, es decir, a combinar los dos tipos de formación adaptándola, sobre todo, a la normativa y orientándola a energías renovables y rehabilitación de viviendas”. Los cursos no incluidos en el convenio, específicos para ciertas categorías profesionales –como los de *Asfaltado* o *Plantas de hormigón*–, fueron una de las principales áreas en las que enfocar la formación bonificada. “Se buscó nuestra colaboración ante la Inspección de Trabajo, pues querían que fuéramos el puente de unión para solventar las carencias de formación específica de sus trabajadores, que no se veían reflejados en el convenio. Esa colaboración fue buena para todos”, apunta José Antonio. Según el gerente, el sector de la construcción en Cantabria está siendo desasistido por las administraciones: “Les hablamos de la profesionalización, de que los que hoy están desempleados mañana serán unos buenos profesionales, pero no están entendiendo el mensaje como sería de esperar”.

La colaboración vino por las Agencias de Desarrollo Local, organismos que apoyan a las entidades locales en su territorio y que son, por tanto, vías de acceso a pequeñas poblaciones donde potenciar las actividades de la Fundación, como la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), la bolsa de empleo y los cursos de formación. “Para nosotros es muy complejo llegar a Potes, Reinosa o Castro Urdiales, y ellos son los conocedores de la plaza, de las personas que están en desempleo, de las oportunidades, de los contactos con las empresas... Así que nos apoyamos en ellos”, revela el gerente. “Les proponemos que ellos gestionen un grupo de empresas, se busca fecha y lugar, y nos desplazamos a impartir el curso de *Aula Permanente*. También nos piden cursos con cargo a sus fondos subvencionados”, añade María Vara, responsable del departamento Comercial.

“Aprendimos a cambiar, a darnos cuenta de que aquello que estaba consolidado ya no existe: la formación que era nuestro referente ya no lo es; a los docentes ya no les vamos a llamar para los cursos tradicionales; al alumnado, al que teníamos con facilidad, hay que salir a buscarlo; a las empresas tenemos que preguntarles... Aprendimos que hay que ser proactivos, lo que supone un cambio de mentalidad y de actitud del equipo humano”, insiste José Antonio.



**Aprendimos a cambiar, a darnos cuenta de que aquello que estaba consolidado ya no existe.**



**José Antonio Valcárcel,**  
**gerente.**



## FORMACIÓN ENFOCADA A OPORTUNIDADES LABORALES

Un total de 3.177 alumnos recibieron formación en el Consejo Territorial de Cantabria en 2010. El grueso de la oferta fue en materia de Prevención, con una proporción del 68% de las acciones formativas, con 2.150 alumnos. Oficios ocupó el 28%, con 909 alumnos formados, mientras que Gestión representó un 4%, 110 alumnos, un área que se desarrolló más que en años anteriores. “Estamos ante una realidad muy distinta, veníamos ofreciendo una serie de acciones

formativas que eran muy demandadas y ahora nos encontramos con un escenario muy difícil de cubrir con esas acciones. *Interpretación de planos, Grúa torre, Maquinaria de obra pública*, que eran cursos estrella con una amplísima demanda, tienen ahora problemas para conseguir alumnos, incluso desempleados”, afirma el gerente.

El Consejo apostó por lanzarse a ofrecer la formación en Prevención no incluida en el convenio del sector, ya que la demandaban las empresas e Inspección de Trabajo. Para tratar de dar soluciones a la necesidad de reconversión de las empresas, se impulsó la formación en Gestión, tanto de oficina técnica (Project, Autocad) como de másteres para técnicos superiores. En 2010 se impartió el *Máster en gestión medioambiental* junto con el Consejo Territorial del País Vasco.



► Instalaciones del  
Centro de formación  
de Maliaño.

“Este Máster surge de la colaboración entre el Consejo de Galicia y la Universidad de Santiago de Compostela y se ha extendido a otros Consejos de España. Nunca se había impartido en Cantabria porque no contábamos con un volumen mínimo de alumnado. En colaboración con el País Vasco podemos hacer las acciones formativas presenciales en Bilbao y las de teleformación aquí mismo, a través de monitores. Cubrimos con facilidad las cinco plazas que tenemos para las personas que están trabajando en este ámbito, dando un paso más hacia un tema que se está imponiendo como una obligación en las empresas y en la sociedad”, explica José Antonio.

De cara a los trabajadores del sector se crearon nuevas ofertas formativas que dan viabilidad a lo que demanda el mercado. Se realizó un curso de *Proyectos e instalación de energía renovable*

*aplicados a la edificación*, que tuvo una excelente acogida por parte de los trabajadores. Con el objeto de promover la formación en rehabilitación, se visitó a todos los proveedores para dar a conocer el catálogo de la Fundación entre los pro-



**JOSÉ MIGUEL VICENTE**  
**MONITOR DEL CURSO**  
**DE PINTURA**

“EL ALUMNO VIENE AHORA CON MÁS INTERÉS, LO QUE OBLIGA A ENTREGARSE AÚN MÁS SI CABE”.

fesionales a los que no se había llegado en ejercicios anteriores y difundir especialmente el curso de *Alta decoración*, muy valorado entre los pintores profesionales por su especialización y exclusividad. “Al subir el índice de desempleo, vienen a demandar nuestra formación

trabajadores del sector, lo que permite que los cursos puedan especializarse un poco más y que suba la calidad”, explica Lorena. “Todos somos sensibles a la situación, el alumno viene ahora con más interés, lo que obliga a entregarse aún más si cabe”, añade José Miguel Vicente, monitor del curso de *Pintura*.

“En el curso de *Pintura* siempre hay un programa base, pero cada año vamos incorporando técnicas y productos nuevos para que los alumnos estén al día, como novedades de cemento, técnicas de yeso o estuco, porque las casas lo van renovando. Como la Fundación está en el mercado laboral, recibimos a técnicos de los proveedores para hacer demostraciones en directo y así estamos al tanto de las novedades, como por ejemplo de las casas de pinturas, que son las que realmente están moviendo el mercado”, continúa José Miguel. El curso se destina a



preparar al alumno para trabajar en casas particulares, uno de los actuales nichos de mercado en el que se requiere mano de obra cualificada, y cuenta con alumnos con voluntad de aprender y cualidades para el trabajo fino. Así lo explica Emilio Fernández: “Vine a través del INEM. Nunca pensé que me iba a dedicar al tema de la construcción, y en cambio ahora es algo que me encanta. Me gusta lo que estoy haciendo, porque las cosas que hago quedan ahí, e intento aplicarme”. El centro también imparte un curso de *Pintura* para PCPI. José Miguel bromea al respecto: “Son chavales de 16 a 21 años, sin estudios, que lo primero que hacen cuando vienen es darse una vuelta por el taller para ver lo que han trabajado los de la mañana, que son los profesionales. Y es que es importante que en un grupo se sirvan de referencia entre ellos. La comparativa es una buena técnica y en nuestros cursos vemos siete u ocho acabados distintos”.

Siguiendo con el análisis anual, el gerente añade que “2010 fue también el año de la bolsa de empleo”. El Consejo inició una primera fase de captación de candidatos –tanto a través de las Agencias de Desarrollo Local como entre los alumnos de los cursos– para que se den de alta, ayudados en muchos casos por el departamento de Orientación. La entidad tiene programada en 2011 una segunda fase para a dar a conocer a las empresas el portal [www.construyendoempleo.com](http://www.construyendoempleo.com), que prevé una presentación oficial con agentes públicos, instituciones, Agencias de Desarrollo Local y los protagonistas de la prevención en Cantabria. La Fundación tiene, asimismo, la idea de profundizar en los nuevos certificados de profesionalidad, para lo que ya llegó a un acuerdo con el Gobierno cántabro de establecimiento de los criterios de selección para el sector.



### **“Aproximadamente la mitad de la población activa del sector de Cantabria tiene la TPC”.**

**JOSÉ ANTONIO VALCÁRCEL, GERENTE DEL CONSEJO TERRITORIAL.**

*“Presentamos por primera vez la bolsa de empleo de la Fundación en los medios de comunicación aprovechando la celebración de la Tarjeta Profesional de la Construcción número diez mil, que tuvo bastante resonancia. Organizamos este acto, al que acudió la vicepresidenta del Gobierno de Cantabria, porque ¡casualidades de la vida! este número redondo coincidió en una mujer, una ingeniera alumna del en gestión medioambiental que pertenece a una empresa emblemática de la comunidad. Tenía una serie de cualidades que queríamos destacar y hacer coincidir con la TPC. Este número significa también que aproximadamente la mitad de la población activa del sector de Cantabria tiene la TPC.”*



## NUEVOS CAMINOS EN PREVENCIÓN

“Cumplimos los objetivos marcados para el año y abrimos varios frentes en prevención”, explica Luis Salgado, responsable de Seguridad y Salud. El Consejo dio prioridad a las visitas a obra, para lo que cuenta con tres delegados regionales que realizaron 410 visitas de asesoramiento preventivo y unas 200 visitas a las entidades homologadas, casi el 90% de los cursos visitados. Respecto a estas últimas, Luis remarca: “Es un porcentaje muy alto. Al principio nos acogían distantes, pero luego se dan cuenta de que es mejor, porque verificas que cumplen. El fallo más grave que hemos detectado es un curso impartido en un sitio no apto. Descubrimos a una entidad que daba un curso en una cocina. Como todavía no se podía sancionar, sólo tuvo una reprimenda y desde entonces nos llama continuamente para que vayamos a ver las instalaciones de los cursos que va a impartir”. La Fundación formó en Cantabria a casi 1.400 trabajadores en *Aula Permanente*, apoyados por los sindicatos, que instruyeron a mil más, además de impulsar la formación bonificada, la captación para nuevos cursos y la colaboración. Otros ejemplos de cooperación son los acuerdos alcanzados con una de las principales revistas económicas de la región, en la que se publicaron seis artículos en materia de prevención; con la Fundación Secretariado Gitano de Cantabria para formar en prevención a una quincena de trabajadores, y con la Cruz Roja, para la que organizaron un curso de *Pintura* para inmigrantes, que rehabilitaron el propio centro de acogida mientras aprendían un oficio y mejoraban sus condiciones de vida.

► Alumna realizando el curso de Operador de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras.



“Nosotros nos iniciamos con la bonificada en 2009, que empezó a arrancar en el último trimestre. En 2010 ganamos experiencia, ya que es un área nueva que



**RAQUEL FALCONES**  
**RESPONSABLE**  
**DE LA TPC**

“LAS GRANDES EMPRESAS LA PIDEN Y SI LOS TRABAJADORES NO LA TIENEN, LOS ENVÍAN A LA FUNDACIÓN”.

requiere mucho esfuerzo, salir bastante a la calle. Hemos ido fidelizando clientes, y actualmente las mayores empresas de Cantabria nos confían sus planes de formación. Las empresas se lo están tomando muy en serio y están realizando la formación progresivamente”, explica María Vara. “No sólo creamos el traje a medida, sino también el curso abierto

para que las empresas vayan inscribiendo a sus trabajadores. Es lo que denominamos ‘por goteo’: en vez de mandarte 400 trabajadores de golpe, los envían de tres en tres, y poquito a poquito tienen a todos sus trabajadores formados. Es una buena manera de llegar a esas empresas que tienen ocho o diez trabajadores”, añade Luis Salgado. “¡Lleva muchísimo trabajo de Administración! Hay que estar preparando presupuestos individuales para cada empresa, contratos de los profesores... e ir resolviendo problemas sobre la marcha. La formación bonificada es muy laboriosa, pero también es un reto”, exclama Ana San Segundo, responsable de Administración y Auditoría de Calidad. El volumen de formación bonificada fue relevante para el Consejo, fundamentalmente de Segundo Ciclo de Prevención de Riesgos Laborales del convenio.

El contacto con las empresas se realiza mediante el Call Center de la

Fundación y la propia relación entre profesionales, muchos de ellos miembros del Foro de Técnicos de Prevención que el Consejo tiene en funcionamiento desde hace varios años. “El Foro sigue siendo primordial para compartir información novedosa. Es tan bueno, que dos técnicos asturianos lo han trasladado a Asturias, donde hacen reuniones mensuales. En el País Vasco lo acaban de estrenar y dos Consejos Territoriales más lo están sopesando”, confirma Luis. El gerente, sin embargo, considera que “el Foro funcionó con altibajos porque la propia actividad del sector hizo que algunas de las personas dejaran de trabajar. Mantenemos su actividad porque es un referente, una forma de llegar a las personas, que al final son las que piden

▼ *Emilio Fernández (izqda), alumno del curso de Pintura, y Jose Antonio Varcárcel, gerente del Consejo Territorial de Cantabria.*







**Las empresas se van concienciando cada vez más de que la Fundación les ofrece flexibilidad, que es el valor añadido de la formación bonificada.**



**María Vara, responsable del departamento Comercial.**

formación”. En una de sus jornadas se presentó el Seguimiento Estadístico de la Siniestralidad en la Construcción (Sesco), una herramienta que aporta información a la empresa mediana-grande sobre cuáles son sus índices respecto a su sector y a otras empresas. En ocasiones, añade Luis, también delata “la necesidad de hacer visitas a obra para obtener más información, saber dónde fallan y realizar un asesoramiento preventivo a pie de obra”.

La tramitación de la TPC se duplicó en 2010, con más de 5.000 tarjetas. “Cuando se instauró la tarjeta, costaba que se solicitara, pero en 2010 hubo un importante incremento de trabajadores y alumnos que quisieron obtenerla. Las grandes empresas la piden y si los trabajadores no la tienen, los envían a la Fundación. Quieren tener la seguridad de que tienen una formación mínima de riesgos”, recuerda Raquel Falcones, responsable de TPC. La Fundación presentó la TPC en el Congreso Mundial sobre Edificación y Construcción de la International Association of Housing Science (IAHS), que se celebró por primera vez en

España –concretamente en Santander– y que reunió a más de 300 especialistas de 35 países.

“Entiendo que lo que ha cambiado en 2010 es la actitud. Salimos de nuestro entorno porque el sector ha cambiado, las necesidades también, el modo de conectar con la empresa es distinto, la competencia está trabajando fuerte y tenemos que ser la entidad de referencia, no sólo creémoslo, sino también demostrarlo. Apostamos por salir, por posicionarnos, por explicar lo que hacemos, estar atentos a las necesidades y a los cambios y adaptarnos a los mismos. El equipo humano de la Fundación supo leer ese mensaje, esa oportunidad del mercado, y en ello estamos,” concluye el gerente.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/10](http://graciasamuchos.com/videos/10)



**“Tener varios Consejos Territoriales implica que hay sinergias, y aprender unos de otros es fundamental”.**

**ANA SAN SEGUNDO, RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN Y AUDITORA DE CALIDAD.**

*“He aprendido mucho como auditora de otros Consejos Territoriales, básicamente porque trabajan de forma diferente, y con la comparación aprendes. Me impactó la seriedad con la que se toman en los Consejos Territoriales de las dos Castillas el tema de calidad, con protocolos para todas las cosas, archivos muy ordenados, el modo de convocar a los alumnos mediante fax para que quede constancia de que se ha enviado...”*





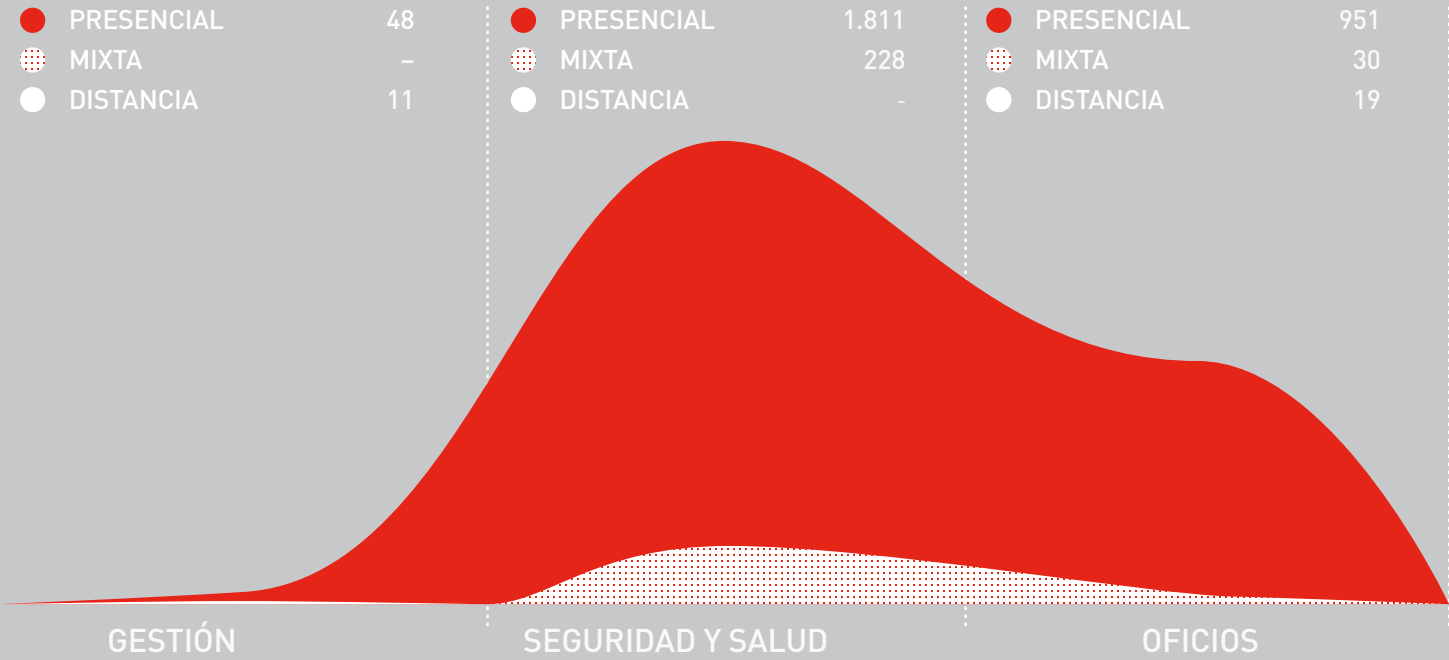
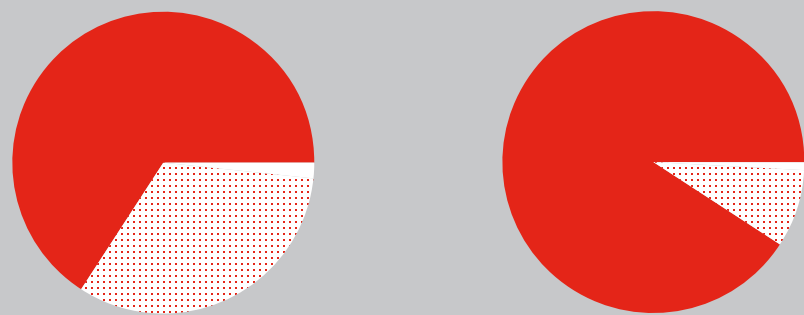
# Cantabria

## ALUMNOS FORMADOS

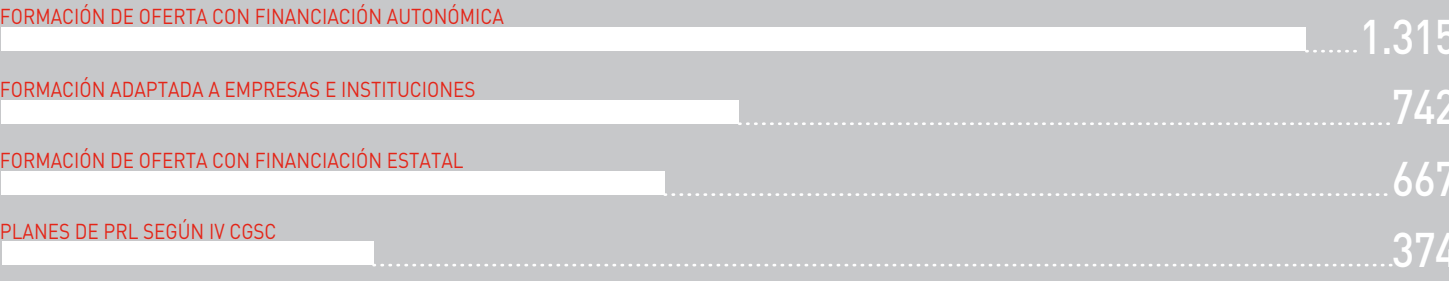
### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

3.098

● SEGURIDAD Y SALUD	2.039	● PRESENCIAL	2.810
● OFICIOS	1.000	● MIXTA	258
● GESTIÓN	59	● DISTANCIA	30



## ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN



## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS

FORMACIÓN INICIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1.514

NIVEL BÁSICO DE PREVENCIÓN EN CONSTRUCCIÓN

227

OPERADOR DE EXCAVADORA

99

OPERADOR DE EXCAVADORA. PERFECCIONAMIENTO

89

OPERADOR DE CARRETILLA ELEVADORA-DUMPER

83

PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS

78

OPERADOR DE GRÚA TORRE

76

CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS Y TRANSPALETES

71

PRL PARA TRABAJOS DE ENCOFRADO

63

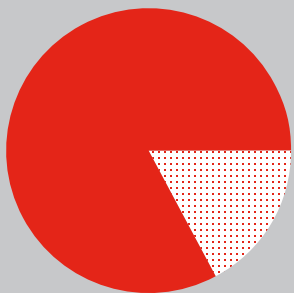
OPERADOR DE CARRETILLA ELEVADORA

51

## VISITAS A OBRA

● PLAN AUTONÓMICO 2010 425

● PPC 87



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

1.514

GOBIERNO DE CANTABRIA 967

FINANCIACIÓN PROPIA 374

FORMACIÓN PRIVADA 105

PLAN SECTORIAL 2010 68

512

CANTABRIA 512



# CASTILLA - LA MANCHA

**PRESIDENTE**

D. Conrado Martínez Cervantes  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Carlos Duque Gallego  
(MCA-UGT)  
D. Julio Ugena Carrasco  
(Fecoma-CC.OO.)

**SECRETARIO**

D. David Rodríguez de Arce  
(CNC)

**GERENTE**

Dña. Regina Fernández Carballo

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

C/ Coronel Baeza, 2 Bis 1º  
45004 - Toledo  
Tel.: 925 250 822  
Fax: 925 251 157

**CENTROS DE FORMACIÓN****Albacete**

Pol. Ind. Romica  
Avda. A, Parcela 57  
02006 Albacete  
Tel.: 967 247 890  
Fax: 967 254 416

**Cuenca**

Pol. Ind. La Cerrajera, s/n  
16004 - Cuenca  
Tel.: 969 223 792  
Fax: 969 223 748

**Guadalajara**

Travesía Nuevo Alamín, 7 - bajo 6  
19005 - Guadalajara  
Tel.: 949 219 921  
Fax: 949 218 661

**Puertollano**

C/ Fernando el Santo, s/n  
Pol. Ind. Emprendedores  
13500 - Puertollano (Ciudad Real)  
Tel.: 926 412 268  
Fax: 926 420 171

**Toledo**

Pol. Ind. Santa María de  
Benquerencia  
C/ Jarama, 63 B  
45007 - Toledo  
Tel.: 925 230 406  
Fax: 925 230 453





**“SIN LAS MOTIVACIONES DE  
LOS TRABAJADORES, SIN SUS  
NECESIDADES Y DEMANDAS,  
LA FUNDACIÓN NO SERÍA  
LO QUE ES: UN ENTE EN  
CONSTANTE ACTUALIZACIÓN”.**

*Félix Martín, responsable de Formación.*



◀ Centro de formación de Albacete.



El balance del Consejo Territorial de Castilla-La Mancha para 2010 resultó muy positivo, a pesar de lo difícil que fue el año para el sector de la construcción de la región. Uno de los datos destacables es que pasaron más de 13.000 alumnos por las aulas de la Fundación. Para la gerente del Consejo, Regina Fernández, la explicación es muy sencilla: “Estando o no en crisis, el sector necesita formación”. Por ello, pese a esta situación tan delicada, en 2010 batieron el récord del año 2009, lo que significa que cumplieron sobradamente los objetivos. Muchos de esos alumnos lo fueron del Aula Permanente. El curso inicial de Prevención de Riesgos Laborales contó con casi 9.000 alumnos, ya que continúa siendo una acción formativa necesaria en el sector y muy demandada por los desempleados. Sin embargo, Félix Martín, responsable de Formación, considera que las cifras son relevantes, pero que “lo importante no es hacer formación por hacer formación”. Lo que a Félix y a su equipo les interesa es impartir las acciones formativas que los trabajadores y las empresas del sector necesitan. El reto que se propone es seguir potenciando la formación para el empleo, con la idea de hacerla llegar sobre todo a la pequeña y mediana empresa y convertirla en algo cotidiano.

El Consejo Territorial de Castilla-La Mancha logró terminar 2010 con sus cuentas en positivo, por lo que consiguió un pequeño superávit. Sin embargo, al reducirse drásticamente las subvenciones, que son una porción significativa de los ingresos, se buscaron fuentes de financiación alternativas y se trató de reducir los gastos. Por ello, se empezó a ofertar formación privada y bonificada. Aunque este tipo de formación representó sólo un pequeño porcentaje de los ingresos en 2010, se prevé que aumente en 2011. De hecho, Félix Martín considera que aumentar la oferta de cursos privados en 2011 es un reto totalmente factible, en gran medida porque conocen a las empresas del sector, las entienden y saben llegar a ellas.

**“Es necesario un reajuste permanente, pero manteniendo nuestro sello de calidad”.**

**FÉLIX MARTÍN, RESPONSABLE DE FORMACIÓN.**

*“De nada sirve lo hablado ayer si mañana salen nuevos productos, materiales y aparecen nuevas necesidades concretas en las empresas”. Así de rotundo es Félix Martín a la hora de valorar la constante innovación que observa en el sector y cómo la Fundación debe acompañar estos cambios. Para Félix es necesario un reajuste permanente, pero manteniendo sobre todo el sello de calidad que conlleva la formación ofrecida por la Fundación. La rehabilitación de viviendas se ha convertido en una oportunidad de empleo y expansión, junto a los sectores relacionados con la eficiencia energética y la sostenibilidad. Félix propone seguir esa tendencia desde la formación.*







**En ocasiones echamos en falta tener una entidad de referencia en otros sectores para proponer colaboraciones de innovación y desarrollo.**



**Regina Fernández, gerente del Consejo Territorial de Castilla-La Mancha.**

Esta apertura coyuntural hacia la formación privada no implica un cambio en los objetivos de la Fundación. “Para nosotros cada persona cuenta y suma; no hay más que observar cómo nuestra gente atiende a los que vienen a preguntar para ver que lo más importante para nosotros son las personas”, asegura Regina. Este trato cercano y personal con el público genera confianza en los miembros del equipo y en la institución. Las personas se acercan a la Fundación con la ilusión de volver al sector con más formación. Muchas lo logran. “Es muy probable que encuentres a alguien que te diga que haber conocido a la Fundación le cambió la vida”, explica Regina.

El año 2010 fue difícil para el sector en Castilla-La Mancha, a pesar de la evidente reorientación hacia la rehabilitación y la reforma. No obstante, si bien continuó el descenso de actividad y se redujo el número de empresas y trabajadores del sector, en los últimos meses del año se notó un repunte. “Detectamos que se había tocado fondo y que se había comenzado a generar empleo”, sostiene Regina.

La gerente considera que la gente de Castilla-La Mancha es muy emprendedora y afirma que esta característica es determinante para que la sociedad manchega tenga cierto dinamismo. Para Regina es clave el hecho de que los numerosos trabajadores de la construcción

en situación de desempleo, antes de abandonar el sector, decidan hacerse autónomos o fundar su propia empresa. Y es esta actitud emprendedora la que ayudará al sector a salir de la crisis. También le contagia optimismo constatar que los agentes sociales “están en el mismo barco y navegando en la misma dirección”, y destaca el liderazgo de la Fundación para la superación de la crisis.

El sector de la construcción cada vez es más consciente de la ventaja que implica la existencia de la Fundación. Otros ámbitos intentaron implantar su propia tarjeta profesional, pero se encontraron con la dificultad de no contar con una entidad como la Fundación, que liderase su emisión y su implantación. Lo que es una ventaja para el sector, para la entidad paritaria es un inconveniente: “En ocasiones echamos en falta tener un interlocutor con nuestras características, una entidad de referencia en otros sectores, para proponer colaboraciones de innovación y desarrollo”, lamenta Regina.

## ..... A LA VANGUARDIA EN FORMACIÓN

Si 2009 fue el año del cambio con respecto a la formación que tradicionalmente ofertaba la Fundación en Castilla-La Mancha, 2010 fue el periodo de implantación definitiva de esas nuevas acciones formativas y de constatación de los resultados. Se hizo un seguimiento de la inserción laboral de los alumnos y se mantuvo el contacto con las empresas que los aceptaron en prácticas. Fue el año de los ajustes, de la realización de pequeños retoques.

► *Profesor y alumnos del curso de Operadores de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras, en Puertollano.*

Un acierto estratégico del Consejo fue apostar por las instalaciones de energía solar térmica en detrimento de las placas fotovoltaicas, a tenor de los recortes en las primas y del subsiguiente freno a la expansión de estas instalaciones.

Regina y su equipo observaron que los huertos de placas fotovoltaicas implicaban grandes inversiones, pero poco empleo estable. Así pues, desde su Consejo apostaron por la solar térmica, que tiene mucho más recorrido y un mercado potencial más amplio en todas las viviendas de nueva construcción. Por ello, la gerente desmiente que haya habido una caída en la demanda del curso de *Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas*. “Al contrario, es

un curso que despierta mucho interés, muy bien valorado por los alumnos, y con buenos resultados de inserción laboral”, sostienen Regina y Félix. Este curso, que se ofreció en 2010 en Cuenca y en Albacete, y en el que los alumnos desarrollaron sus prácticas satisfactoriamente, permitió que la Fundación se



**MANUEL MARTÍN**  
**RESPONSABLE DE**  
**ADMINISTRACIÓN**

“CONSTANTEMENTE  
SUGERIMOS PROPUESTAS  
DE MEJORA Y ALGUNAS  
SE CONVIERTEN EN HECHOS”.

posicionase en cuestiones de energías renovables.

Uno de estos cursos, el de *Instalador de sistemas de energía solar térmica*, fue clausurado el 23 de abril en Cuenca por la titular de Trabajo y Empleo de la Junta de Castilla-La Mancha, María Luz Rodríguez, quien valoró de forma muy positiva estas acciones formativas desarrolladas por la Fundación. Para la consejera, “los trabajadores del sector de la construcción deben tener oportunidades de empleo en otros sectores de actividad, pero también en el propio sector de la construcción”.

Finalmente, en 2010 se sumó a este curso una nueva acción formativa en Topografía, que si bien se tenía en mente





**Las empresas son cada vez más conscientes de los riesgos laborales y la Fundación es cada vez más influyente.**



**Mario Segura, responsable del área de Seguridad y Salud.**

desde hacía tiempo, no se logró materializar hasta el pasado año. Con estos cursos se supera con creces el reto de diversificar la oferta de formación. En el año 2010 se incluyeron nuevas acciones formativas y se renovaron algunas de las clásicas. La incorporación de un nuevo simulador para la formación de conductores de retroexcavadora en Albacete supuso una considerable mejora del curso, ya que es fundamental en los momentos iniciales de la formación, cuando el alumno entra en contacto con la maquinaria por primera vez antes de pasar a la práctica real.

En el Consejo Territorial de Castilla-La Mancha son conscientes de la importancia del desarrollo de nuevas técnicas y materiales y del acercamiento de estas innovaciones a los trabajadores. De entre las acciones formativas más punteras de 2010, y en las que su Consejo resultó ser pionero en España, Félix Martín destaca el curso de *Diseño y ejecución de paredes con ladrillos para revestir*. Esta acción formativa, producto del acuerdo entre la Fundación y la Asociación de Fabricantes de Ladrillos y Tejas de Arcilla Cocida (Hyspalyt), tiene por objetivo entrenar a los trabajadores en la colocación de los nuevos sistemas constructivos cerámicos Silensis. Estos materiales son adecuados para el aislamiento acústico que viene recogido en las normas que surgieron del nuevo Código Técnico de Edificación.

Otro curso novedoso de 2010 fue el de *Construcción de estructuras sosteni-*

*bles en hogares digitales*, cuya primera edición se realizó en Cuenca gracias a un acuerdo con la Universidad de Castilla-La Mancha. “Con este tipo de colaboración nos acercamos a la universidad y ésta se aproxima a la realidad cotidiana del sector de la construcción”, afirma Regina.

El Consejo Territorial se sumó en 2010 a la Mesa Regional de la Plataforma Social para el fomento de actuaciones, accesibilidad y eficiencia energética puesto en marcha por el Gobierno regional. En este ámbito de colaboración, espejo de la Mesa a nivel nacional, la Fundación respondió a la llamada de la Agencia Regional de la Energía para poner en común sus ideas y conocimientos y desarrollar de forma conjunta un amplio programa de rehabilitación. En esta Mesa participan, además de la Fundación, UPTA, MCA-UGT, Fecoma-CCOO, Cepco, ICO y otros organismos.

Félix alude a estos ejemplos de interrelación y colaboración con otras entidades cuando argumenta que la Fundación no puede limitarse a los que conforman la entidad y que es importante que se abra a la colaboración con otros profesionales, asociaciones y empresas. Él mismo afirma que “sin las motivaciones de los trabajadores, sin sus necesidades, sin sus peticiones y demandas, la Fundación no sería lo que es: un ente en constante actualización”. Estas interrelaciones les obligan a ser más profesionales y a conocer en todo momento el terreno en el que se mueven.

► *Alumnos durante una clase en el centro de formación de Albacete.*





## COLABORACIÓN EN RED PARA FACILITAR Y MEJORAR EL TRABAJO

Las reuniones que habitualmente se celebran en Sede Social entre los responsables de Formación de los distintos Consejos suelen ser muy productivas. En este sentido Félix sostiene que “las experiencias y vivencias que tienen los otros Consejos Territoriales son importantes para abrirte camino, para hacerte las cosas más fáciles”. Sólo un ejemplo al respecto: el Consejo Territorial de Aragón, que había iniciado los trámites para abrir un centro concertado de Formación



**MARIO SEGURA**  
**RESPONSABLE DEL ÁREA**  
**DE SEGURIDAD Y SALUD**

“AHORA SÓLO FALTA QUE LA PREVENCIÓN PASE DE SER UN CONJUNTO DE CONOCIMIENTOS Y TEORÍA A SER UNA REALIDAD”.

Profesional, le trasladó toda la documentación para saber cómo proceder en el lanzamiento de una iniciativa similar en Castilla-La Mancha. Manuel Martín, responsable de Administración, comenta: “Constantemente sugerimos propuestas de mejora a Sede Central y algunas se convierten en hechos”. Pero también señala que todavía queda mucho por hacer: “Hay muchas propuestas para mejorar la administración de la Fundación; el trabajo podría ser mucho más automatizado”. Para éstas y otras cuestiones Sede Social suele convocarle, junto con los otros responsables de Administración, para asistir a reuniones destinadas a participar en grupos de trabajo de mejora.

Los distintos escenarios de los Espacios Fundación son carpetas virtuales donde se comparte documentación y

experiencias. Félix los define como “una nueva herramienta que la Fundación pone a nuestro alcance para que mejoramos el trabajo diario”. Al hilo de esta cuestión, Regina argumenta: “Podemos hacer cosas más interesantes juntos que cada uno por su lado”. En 2010, los Espacios Fundación ganaron un importante impulso debido al aumento de la participación de los empleados de la Fundación. La gerente reconoce que “se tienen más ideas que tiempo y posibilidades de desarrollo, pero que las ideas no faltan; ya se encontrará la forma de desarrollarlas e implantarlas”.

Para Félix, la Fundación también es un pilar del sector de la construcción en Castilla-La Mancha; sin embargo, incide en que esta posición preeminente no significa que puedan estar relajados y estancarse, sino que “obliga a estar en la vanguardia del desarrollo formativo, en la búsqueda constante de nuevos elementos diferenciadores”. En palabras de Regina: “Aprender de todo y de todos”.

## LA FUNDACIÓN, CADA VEZ MÁS INFLUYENTE

La situación del sector en 2010 auguraba un panorama complicado, con muchas demandas, por lo que el reto en el Consejo era poder atender ese incremento de servicios. Gracias a los esfuerzos realizados se consiguieron buenos resultados y se ejecutaron más actividades que las originalmente programadas.

En materia de prevención de riesgos laborales, el acuerdo con la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para realizar visitas a las obras resultó muy positivo. Los estudios realizados en 2010 constataron que, tras las dos visitas que prevé el programa, especialmente concebidas para detectar riesgos de caída en altura, sólo en el 11% de las obras continuaba existiendo este riesgo. Esta





**La Fundación, como pilar del sector, debe estar a la vanguardia del desarrollo formativo.**



**Félix Martín,  
responsable  
de Formación.**

cifra fue considerablemente más baja respecto al 15% y 18% de años anteriores. Mario Segura, responsable del área de Seguridad y Salud Laboral, extrae dos conclusiones de estos datos: las empresas son cada vez más conscientes de los riesgos laborales y la Fundación es cada vez más influyente.

Con respecto a la marcha de la Tarjeta Profesional de la Construcción, en 2010 se duplicó la cifra de tarjetas emitidas en 2009. Mario asegura que se ha convertido en un requisito que solicitan muchas empresas, porque la mayoría busca un profesional que pueda acreditar toda su experiencia mediante la tarjeta. Y puntualiza: “A la hora de buscar trabajo es un valor añadido, un elemento diferenciador”.

Sin duda, en los temas de seguridad laboral se superó el ambicioso objetivo inicial. Según Mario: “Ahora sólo falta que la prevención pase de ser un conjunto de conocimientos y teoría a ser una realidad, una puesta en práctica en la totalidad de las obras; es una tarea difícil, pero lo estamos consiguiendo”.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/11](http://graciasamuchos.com/videos/11)



**“2010 fue el año del cambio de mentalidad de todos los que trabajamos en Castilla-La Mancha”.**

**REGINA FERNÁNDEZ, GERENTE DEL CONSEJO TERRITORIAL DE CASTILLA-LA MANCHA.**

*El sector se estaba reestructurando. Había que apoyarlo e intentar satisfacer sus necesidades. Pero al mismo tiempo teníamos que orientarnos al cliente y, sobre todo, aprender a hacerlo, cuestión que no es fácil ni evidente. Cada vez son más las empresas que solicitan formación a medida que responda de forma concreta a sus necesidades particulares. Por ello nos hemos abierto a las empresas y a otros organismos, para ofrecerles nuestro -know how-. En 2010 se hizo una labor importante en ese terreno, que esperamos dé sus frutos en 2011”.*



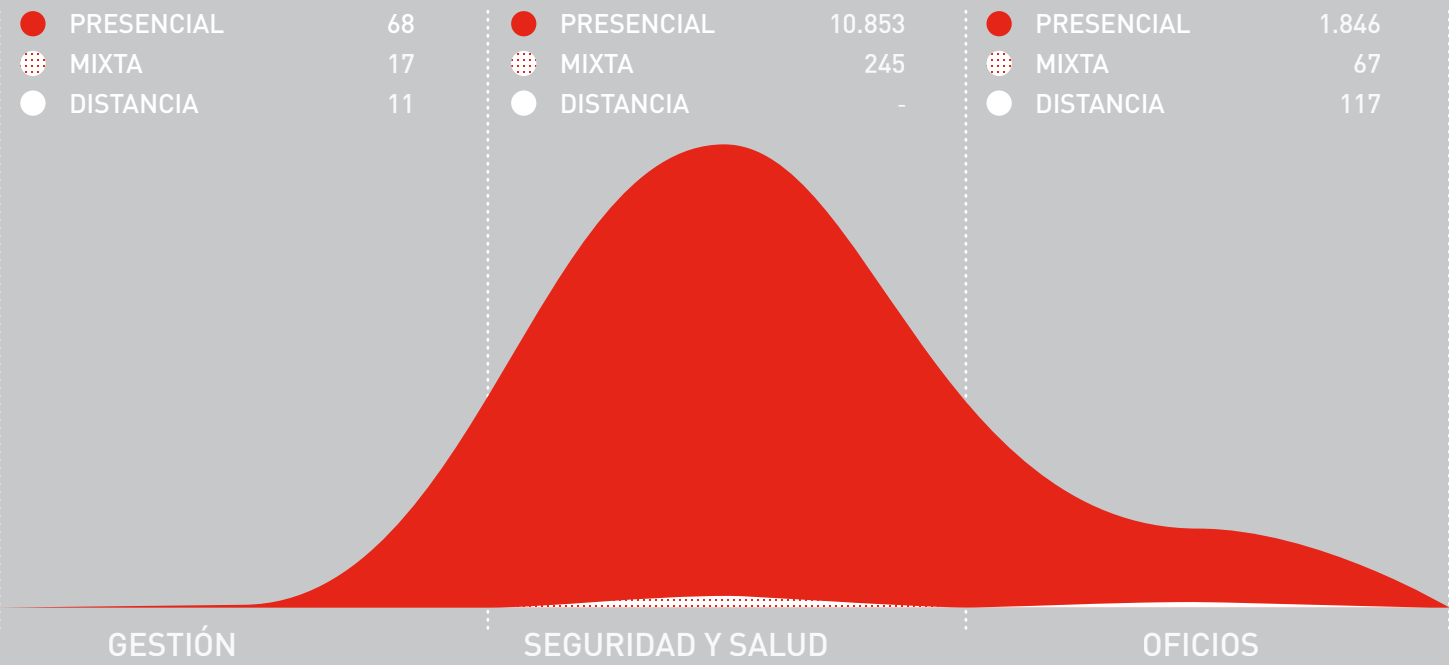
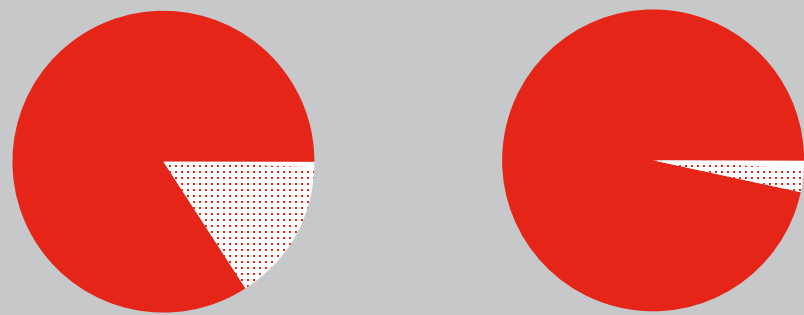
# Castilla - La Mancha

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

13.224

● SEGURIDAD Y SALUD	11.098	● PRESENCIAL	12.767
● OFICIOS	2.030	● MIXTA	329
● GESTIÓN	96	● DISTANCIA	128



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN



## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

9.031

JUNTA DE CASTILLA-LA MANCHA 8.423

FINANCIACIÓN PROPIA 515

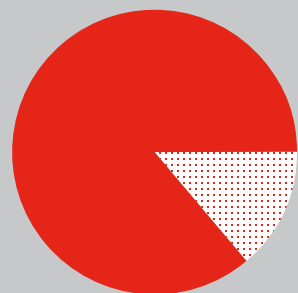
FORMACIÓN PRIVADA 93

## VISITAS A OBRA

### DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS

● PLAN AUTONÓMICO 2010 1.640

● OPPC 264



1.904

# CASTILLA Y LEÓN

**PRESIDENTE**

D. Emiliano Alonso Ortíz  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Pedro Hojas Cancho  
(MCA-UGT)  
D. Benito del Val Redondo  
(Fecoma-CC.OO.)

**SECRETARIO**

D. Pedro García Díaz  
(CNC)

**GERENTE**

Dña. Pilar Cordero Maestre

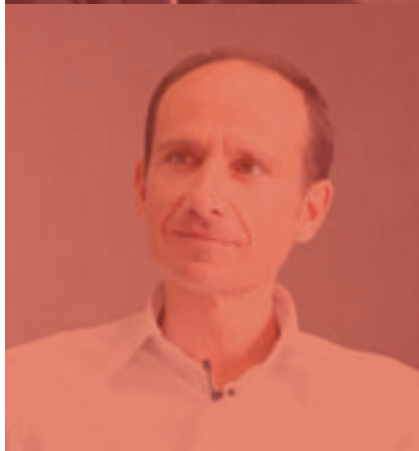
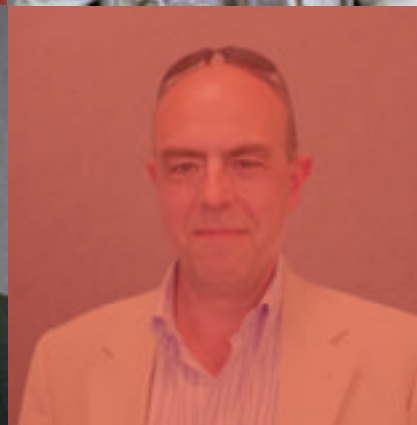
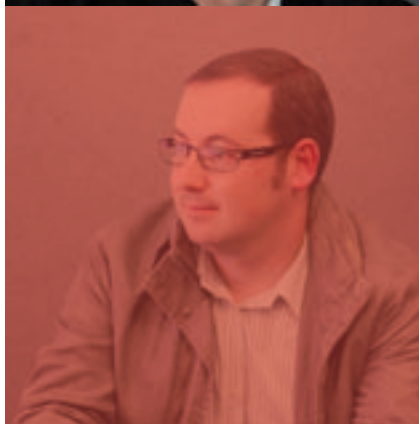
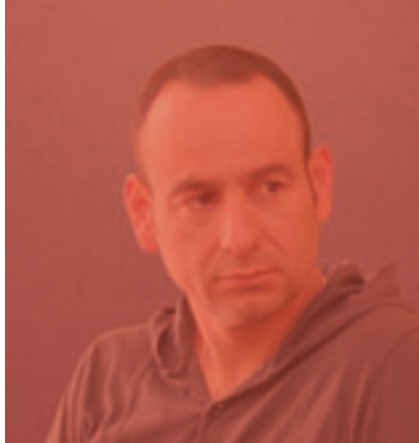
**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Ctra. N-620, Km. 128,5  
Parq. Empresarial Monasterio  
del Prado, Nave 19  
47195 - Arroyo de la Encomienda  
(Valladolid)  
Tel.: 983 407 376  
Fax: 983 408 089

**CENTRO DE FORMACIÓN****Burgos**

Avda. Óscar Romero 33  
09003 Burgos  
Tel.: 947 486 726  
Fax: 947 463 697









**Tenemos que incluir en nuestra red a las entidades homologadas para que tengan una mayor implicación.**



***Pilar Cordero, gerente del Consejo Territorial de Castilla y León.***



ilar Cordero, gerente del Consejo Territorial de Castilla y León, considera que el balance de 2010 fue positivo, ya que se consiguió, entre otros retos planteados, eliminar la lista de espera para los cursos de prevención de riesgos laborales.

Por sus aulas pasaron unos 6.500 alumnos de formación continua con financiación del Programa nacional de la Fundación Tripartita y del Plan autonómico financiado por la Junta de Castilla y León. Otros cien alumnos realizaron cursos de larga duración.

Para poder llegar a todos los lugares de la comunidad autónoma, el Consejo seguirá trabajando y ampliando la red de puntos de atención. Para ello se están realizando acuerdos con las entidades colaboradoras, sindicatos y organizaciones patronales, y con distintos ayuntamientos.

El responsable del área de Seguridad y Salud, Javier Buitrón, enumera sus retos particulares para 2011: “Mejorar la calidad del asesoramiento en las visitas a obra, aumentar las frecuencias de las visitas y tratar de ofrecer nuevas acciones de asesoramiento; ampliar el uso del Centro de Prácticas Preventivas de Burgos; y ampliar la presencia de la Fundación en el sector de la construcción, incrementando el radio de acción del ámbito de la prevención de riesgos laborales.”

Para llevar a cabo todos estos objetivos, el área de Seguridad y Salud cuenta con la mejora permanente de nuevas herramientas. Según Javier Buitrón: “La página ‘web lineaprevencion.com’, donde se ha realizado un despliegue de medios impresionante, ha ido mejorando sus contenidos en calidad y cantidad”. Otra herramienta útil es el portal SESCO, desarrollado en colaboración con el Ministerio de Trabajo e Inmigración. Para Javier es una importante herramienta de apoyo con la que se pueden cruzar datos estadísticos relacionados con la siniestralidad laboral.

Para promocionar la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), el Consejo Territorial de Castilla y León participó en la Semana de la Construcción, evento subvencionado por la Junta en el que se desarrollaron varias actividades para la difusión y tramitación de la TPC y otras relacionadas con la prevención de riesgos laborales. Juan Losada, responsable de TPC del Consejo, también ideó un *mailing* para hacer llegar las ventajas de la tarjeta a todas las empresas de construcción de la región.

◀ *Curso de Operador de grúa torre desarrollado en el Centro de Burgos.*





En 2010 el programa de visitas a obras, financiado casi en su totalidad por la Junta de Castilla y León, realizó unas 4.800 visitas con resultados muy positivos. Rodrigo Güemes y Antonia Iglesias, visitantes de obra, coinciden en destacar que durante 2010 nadie rechazó la visita de la Fundación. Los visitantes, además de señalar los riesgos e intentar que se corrijan, son los que dan a conocer a la entidad y su nueva oferta formativa. “Son el escaparate de la Fundación en las obras”, señala Julio Saiz.



**JULIO SAIZ**  
**RESPONSABLE DEL**  
**CENTRO DE FORMACIÓN**  
**DE BURGOS.**

“TENEMOS QUE IMPULSAR  
A LAS EMPRESAS PARA QUE  
UTILICEN SUS CRÉDITOS EN  
FORMACIÓN BONIFICADA”.

Julio sabe bien de lo que habla, ya que trabajó durante años como visitador de obra, y actualmente es el responsable del Centro de la Fundación de Burgos. Con la pretensión de que el centro sea referencia en la provincia, Julio manifiesta: “Cuando alguien en Burgos o su entorno piense en formación y construcción, desde luego su pensamiento inicial debe ser la Fundación Laboral de la Construcción”.

En 2010, los cerca de 65 alumnos de la Escuela Politécnica que pasaron por el centro y realizaron una visita estuvieron especialmente interesados en el Centro de Prácticas Preventivas. También en 2010 se renovó el acuerdo con el Colegio de Aparejadores para la utilización de las instalaciones del centro de Burgos y la cesión de profesores.

► *Momento de la entrevista  
grupal en el centro de  
formación de Burgos.*



## FORMACIÓN EN CONTINUA ADAPTACIÓN

Si se considera el volumen de alumnos, la formación más exitosa en 2010 continuó siendo el Aula Permanente, es decir, el curso de ocho horas de formación inicial en prevención de riesgos laborales recogido en el IV Convenio General de la Construcción.

En cuanto al catálogo de cursos hubo varias novedades. El centro burgalés incluyó el curso de *Montaje, inspección y dirección de andamios*, una importante acción formativa para Julio Saiz, responsable del centro, pues considera que “si un trabajador aprende aquí cómo armar y subirse a un andamio, significa que no lo

va a hacer por primera vez en la obra”. Por otro lado, *Representación de proyectos en edificación* fue un curso que por primera vez se impartió en el Consejo. Destinado a trabajadores en situación de desempleo con perfil universitario, el curso contó con una carga de 634 horas y fue financiado por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León. También se realizó un curso de *Project* y otro de *Medio ambiente* en centros de construcción. “Estos cursos, si tuvieran que conseguirse en abierto y pagando, serían un gasto inasumible para un amplio porcentaje de los trabajadores del sector”, afirma Julio.

El responsable del centro también comenta que la formación bonificada y privada debe ser uno de los pilares de la Fundación. Por este motivo, él y su equipo están trabajando con ahínco para ofrecer un servicio integrado de formación a las empresas. “Tenemos que impulsar a las

empresas para que utilicen sus créditos en formación bonificada y hacer saber que la Fundación no sólo da formación subvencionada”, sostiene Julio.

En formación bonificada y privada, *Aula Permanente* fue el curso más solicitado. En un proceso de adaptación del catálogo para formación bonificada se ofertaron nuevos cursos de prevención específica de segundo grado. En la modalidad bonificada destacó un curso realizado para los trabajadores de la empresa Tragsa denominado *Estabilidad y blindaje de zanjas*. También se mantiene el importante acuerdo con Gas Natural para la formación de sus técnicos.

Otro éxito fue el *Máster en gestión medioambiental*, organizado por la Universidad de Santiago de Compostela en colaboración con la Fundación Laboral de la Construcción.



### “Siempre aprendo de los alumnos”.

FRANCISCO DAROCA, PROFESOR.

Francisco Daroca es uno de los privilegiados que cuenta con las nuevas instalaciones de la Fundación en Burgos para desarrollar su labor formativa. Debido a que la construcción es un sector en permanente movimiento, Francisco destaca que sus alumnos le preguntan por cuestiones que se dan actualmente en las obras, por ello diferencia a la Fundación de otros centros que se “quedan en la pura teoría”. Francisco ve los cursos como un foro donde alumnos y profesor ponen elementos en común e intercambian los papeles. “Siempre aprendo de los alumnos, siempre”, concluye.



**La página web [lineaprevencion.com](http://lineaprevencion.com), donde se ha realizado un despliegue de medios impresionante, ha ido mejorando sus contenidos en calidad y cantidad.**



***Javier Buitrón, responsable del área de Seguridad y Salud.***

Otro acuerdo relevante fue el alcanzado con la Universidad de Valladolid para impartir el módulo de *Seguridad en construcción*, perteneciente al *Máster universitario de la gestión de la prevención de riesgos laborales, calidad y medio ambiente*. Según Javier Buitrón, uno de los técnicos de la Fundación que dieron clase en el máster, la incorporación de personas de distintos países entre el alumnado enriqueció la experiencia formativa.

“Esta serie de acuerdos nos permite avanzar en líneas de actuación que no teníamos previstas, pero a raíz de estas experiencias se enriquecen nuestros planteamientos”, sostiene Pilar Cordero tras hacer un balance más que positivo de la capacidad de la Fundación de involucrarse en distintos proyectos educativos.

La Fundación predica con el ejemplo la necesidad permanente de formación para mejorar la calidad del trabajo, por ello se preocupa de la formación

continua de sus propios empleados. Por ejemplo, los integrantes del equipo del centro de Burgos recibieron, según sus puestos y necesidades, los cursos de *Atención telefónica*, *Técnicas de ventas e Inspección de maquinaria de movimientos de tierras*. En este último, que se impartió fuera de la región, coincidieron técnicos y visitantes de obras de distintos Consejos Territoriales, lo que permitió un rico intercambio de experiencias y de puntos de vista.

Como reto para 2011, el responsable de Formación del Consejo, Roberto Fernández, se propone alcanzar algún acuerdo de colaboración con la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, lo que hasta el momento no fue posible. Para este año también se está preparando el curso de *Peritación e inspección técnica de edificios*, buen ejemplo de la adaptación del catálogo a los nuevos requerimientos del sector de la construcción y su actual tendencia a la rehabilitación.

► *Pilar Cordero, gerente, junto con el personal de la sede del Consejo Territorial de Castilla y León.*





## EXTENDER EL ESPÍRITU DE LA FUNDACIÓN

Juan Losada, responsable de TPC en Castilla y León, considera que la Fundación Laboral de la Construcción fomenta la iniciativa personal, y al mismo tiempo, el trabajo en equipo. Su experiencia en la entidad le invita a pensar que “tú solo no vas a llegar nunca tan alto como estando rodeado de un buen equipo”. En el día a día de su trabajo, este equipo puede estar formado por un par de compañeros de despacho o por toda la Fundación. “Mandamos un S.O.S por e-mail y en pocos minutos tenemos la visión de los otros 17 responsables”. Así explica Roberto Fernández, responsable de Formación, la manera más rápida de solucionar un problema y la forma en la que el equipo de apoyo crece al instante.

Para Pilar Cordero, uno de los valores más importantes de la Fundación es la flexibilidad que posee la institución. La gerente observa esta flexibilidad en la forma de trabajar, en la manera de relacionarse con los clientes, con las empresas, con la Administración y con sus propios trabajadores. Esta ductilidad produce una adaptación permanente a las necesidades cambiantes del sector y



**JUAN LOSADA**

**RESPONSABLE DE TPC**

“TÚ SOLO NO VAS A LLEGAR  
NUNCA TAN ALTO COMO  
ESTANDO RODEADO  
DE UN BUEN EQUIPO”.

también un estímulo muy positivo para los trabajadores de la Fundación: impide el aburrimiento.

Proveedores, profesores y entidades colaboradoras deben estar imbuidos del espíritu de la Fundación. Muchos ya lo

**“Compromiso, liderazgo  
y confianza, son los valores  
de la Fundación que sería  
positivo extender al resto  
de la sociedad”.**

**CAROLINA MÍNGUEZ, ENCARGADA  
DEL CONTROL DE CALIDAD DE LOS CURSOS  
EN EL CENTRO DE BURGOS.**

*El trabajo de Carolina podría pasar desapercibido entre la rutina de sus gestiones administrativas, pero en el centro que tiene la Fundación en Burgos su labor está muy valorada. Carolina se ocupa de los documentos que acompañan a la realización de los cursos. Está atenta a que se cumplan los plazos, los requisitos y a que todo tenga su sello para que cuando se liquiden las subvenciones no surja ningún problema. El responsable del centro califica de importantísima su labor, ya que tener ese “colchón” evita más de un dolor de cabeza. En el centro todos aseguran que no es raro ver a Carolina persiguiendo a algún compañero para subsanar un detalle.*

están, aclara Pilar, e imparten la formación siguiendo las indicaciones precisas del personal de la Fundación. La gerente sostiene que “se tiene que incluir en la red a las entidades homologadas para que tengan una mayor implicación”. Una tarea pendiente y necesaria para elevar la calidad de la formación que recibe el sector.

Para el interior de la red, Roberto considera que se podrían intentar simplificar determinados procedimientos de trabajo, ya que “la gente tiene muy asumidos los conceptos, los criterios y los procedimientos de calidad”.



► Roberto Fernández,  
responsable de Formación.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/12](https://graciasamuchos.com/videos/12)



# DE LA CONSTRUCCIÓN CASTILLA Y LEÓN



**“LA GENTE TIENE MUY ASUMIDOS  
LOS CONCEPTOS, LOS CRITERIOS Y  
LOS PROCEDIMIENTOS  
DE CALIDAD”.**

*Roberto Fernández, responsable de Formación.*



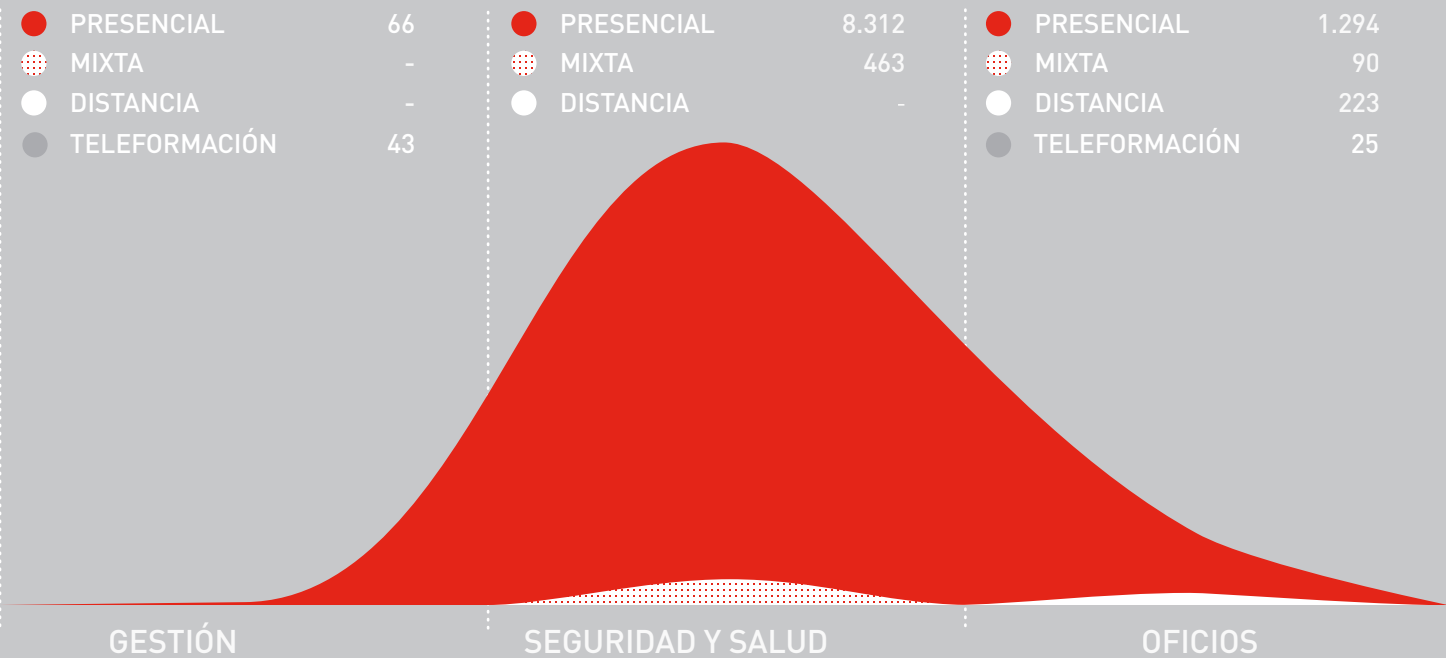
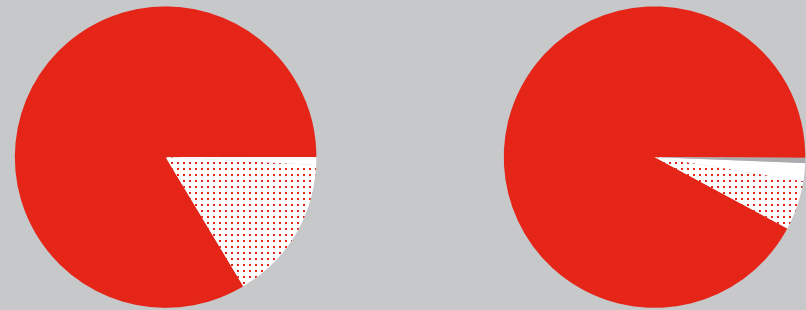
# Castilla y León

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

10.516

● SEGURIDAD Y SALUD	8.775	● PRESENCIAL	9.672
● OFICIOS	1.632	● MIXTA	553
● GESTIÓN	109	● DISTANCIA	223
		● TELEFORMACIÓN	68



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN

FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN ESTATAL	6.119
PLANES DE PRL SEGÚN IV CGSC	3.201
FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN AUTONÓMICA	753
FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES	443

## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS

FORMACIÓN INICIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

5.435

PRL PARA TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA

1.196

PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS

603

NIVEL BÁSICO DE PREVENCIÓN EN CONSTRUCCIÓN

282

OPERADOR DE RETROCARGADORA (MIXTA)

243

OPERADOR DE GRÚA TORRE

203

PRL PARA ADMINISTRATIVOS EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN

190

PRL PARA TRABAJOS DE ENCOFRADO

132

APLICACIONES INFORMÁTICAS. MEDICIONES Y PRESUPUESTOS. NIVEL 1

118

PRL PARA OPERADORES DE APARATOS ELEVADORES

78

## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

5.435

FINANCIACIÓN PROPIA 3.201

PLAN SECTORIAL 2010 1.811

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN 257

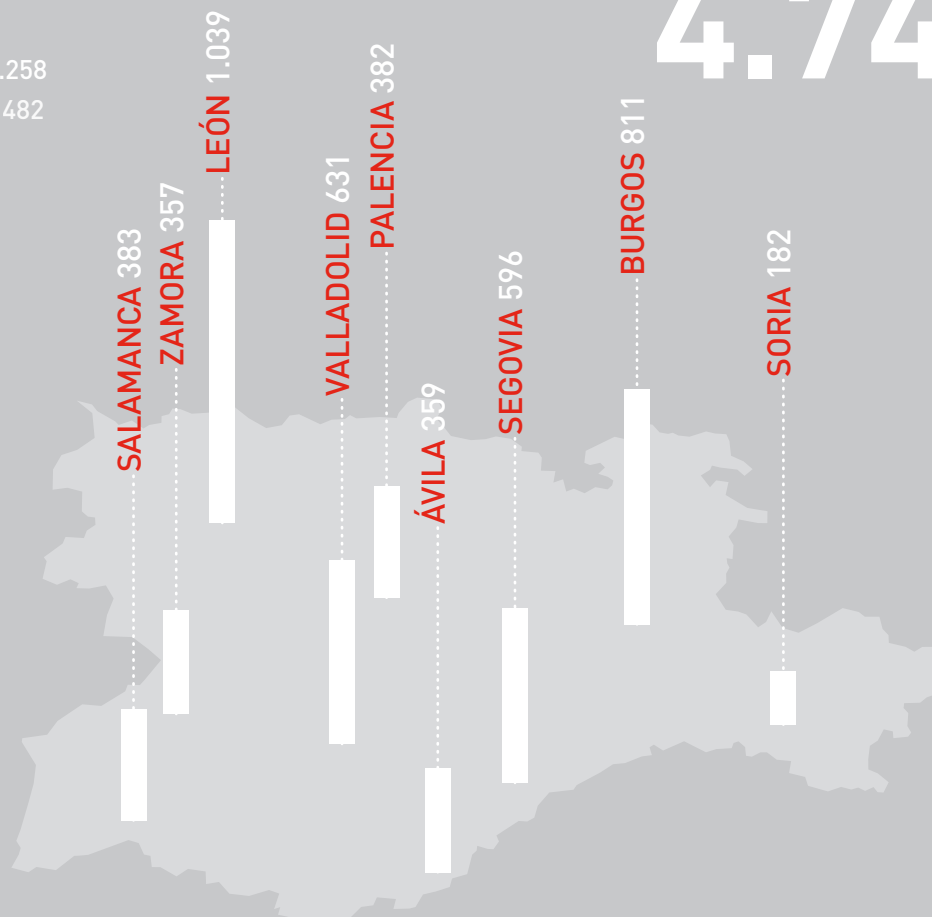
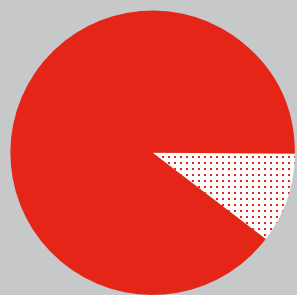
FORMACIÓN PRIVADA 166

## VISITAS A OBRA

### DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS

● PLAN AUTONÓMICO 2010 4.258

● OPPC 482



4.740

# CATALUÑA

**PRESIDENTE**

D. Joan Santaulària i Segura  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Francisco Muñoz Peláez  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Narciso Riera Estrada  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. Joan Mercadé Poblet  
(CNC)

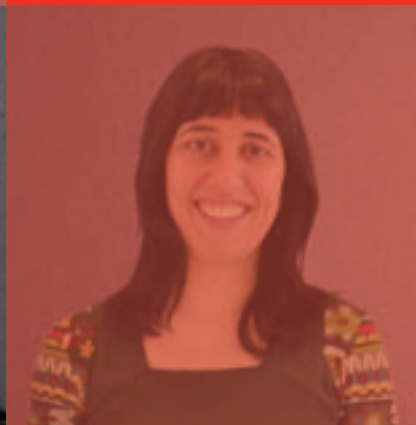
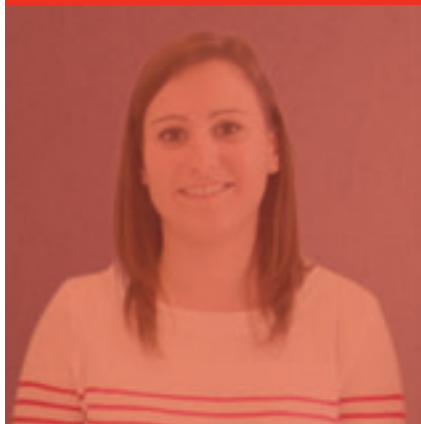
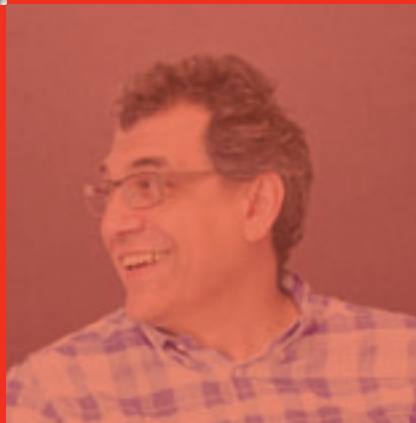
**GERENTE**

D. Emilio Gómez Villardón

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

C/ Joan d'Austria, 39-47, 5º A  
08005 - Barcelona  
Tel.: 932 213 353  
Fax: 932 213 350





▼ Personal de la sede del Consejo Territorial de Cataluña.



**E**l Consejo Territorial de Cataluña tuvo un intenso 2010 en el que las actividades formativas cumplieron sobradamente los objetivos marcados y contribuyeron a apoyar al sector en un año difícil. “Las actividades se cumplieron al cien por cien en cuanto a objetivos concretos para formación y empleo en sus diversas acciones, lo que permitió generar dentro de nuestro capítulo presupuestario unos resultados de superávit”, afirma Emilio Gómez, gerente del Consejo. “Intentamos aunar nuevas actividades y nuevas especialidades de cara al futuro, y fue una labor de todos. Es relevante la cantidad de gente que aparece día a día para pedir la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC) porque cree en ella, hasta 150 personas por día. Tanta gente a diario nos hace ver que estamos haciendo bien la labor”, añade el presidente, Joan Santaulària.

El Consejo incrementó el número de alumnos y de cursos e inició la formación bonificada, derivando la solicitud de múltiples empresas a las que no se podía atender con el plan sectorial, que se vio reducido en 2010. Parte de los recursos de los excedentes de cuotas empresariales y del Organismo Paritario para la Prevención en la Construcción (OPPC) permitieron dirigir una importante proporción de la formación a desempleados, para absorber así la elevada demanda: el 99% de alumnos de *Aula Permanente* fueron personas en situación de desempleo. “Estamos haciendo un trabajo muy importante al instruir a las personas paradas, ya que aprovechan el tiempo de inactividad laboral para formarse en Seguridad. Así también evitamos que se practique la economía sumergida con los propios recursos de la Fundación”, explica Joan Mercadé, secretario del Consejo. La entidad firmó,



**La Fundación  
puede adaptar sus  
contenidos a las  
nuevas tecnologías  
y actividades  
innovadoras.**



**Emilio Gómez, gerente.**

además, un acuerdo con la Generalitat de Cataluña para garantizar que los alumnos de Formación Profesional (FP) acaben sus estudios con la formación del convenio y puedan acceder a la TPC.

La Fundación inició en Cataluña un estudio pionero acerca de las necesidades de formación del sector con el objetivo de ahondar en su futuro y prepararse para innovar y atenderlo convenientemente. Mediante un cuestionario se animó a participar a todos los agentes sociales, representantes de la Administración, colegios profesionales, instituciones, universidades, sindicatos y empresas, para recabar las necesidades objetivas del sector, de cara a su futura industrialización. “El sector de la

construcción tendrá que ser y será lo que es en Europa, el 7%-8% del PIB, porque la crisis es cambio. La Fundación, con todo su equipo de profesionales, puede adaptar sus contenidos a las nuevas tecnologías y actividades innovadoras que se están produciendo”, afirma Emilio Gómez.

“La Fundación está haciendo una labor muy importante hacia el sector, que se conoce cada vez más, consecuencia lógica de su actividad a lo largo del tiempo. La TPC continúa con su implantación, hasta el punto de que hubo que ampliar el personal administrativo y formamos a más de 30.000 trabajadores. Estoy satisfecho de cómo funcionan las cosas, pese a la disminución de los fondos para

la formación y de la crisis”, expone Paco Muñoz, vicepresidente de la Fundación por parte de Fecoma-CCOO.

“Estos dos años de crisis durísima ponen en valor el modelo paritario de la Fundación, que está resultando un éxito por lo que lleva a cabo y porque no tiene comparación con otros.

No existe un modelo con un volumen de trabajadores y empresas como el que representa a la construcción, ni un modelo de paridad patronal-sindicatos con esa capacidad de alcanzar acuerdos. La realidad nos ha refrendado que la paridad es la herramienta para funcionar; ahí están los resultados”, concluye Narcís Riera, vicepresidente por MCA-UGT.

## “Estamos en un momento de transformación, de reflexionar cómo creamos el nuevo ciclo”.

**JOAN MERCADÉ, SECRETARIO DEL CONSEJO TERRITORIAL DE CATALUÑA.**

*“A medida que pasa el tiempo la Fundación presta al sector un servicio profesional más importante: la TPC, datos de seguridad en el trabajo, categorías profesionales... Es una herramienta precisa que da lo que el sector pedía hace mucho tiempo, pero no sabía cómo llevar a cabo. Nuestro modelo tiene la ventaja de que están representados todos los agentes sociales, lo que permite aportar diversos puntos de vista y apuntar lo que el sector necesita. Estamos en un momento de transformación, de reflexionar cómo creamos el nuevo ciclo. El sector no se puede abandonar, porque no hay ninguno más capaz de absorber en poco tiempo la mano de obra parada, y esto no quiere decir que apostemos por lo que fue en años anteriores. Cuando pasemos este trance, será capaz de dar una respuesta inmediata al paro. Quiero sensibilizar a la opinión pública y a la Administración de que la inversión en el sector tiene retorno, porque realiza un producto que no perece, porque ha dado trabajo durante muchísimos años, porque fue un sector puntero que tiró de la economía. Tiene que volver a ser el mismo, porque no lo ha dicho todo y porque se prepara en los tiempos duros a través de la Fundación.”*





## FORMACIÓN PARA ADAPTARSE A LAS NUEVAS REALIDADES

En 2009 hubo en Cataluña 14.461 inscripciones en el Plan estatal y 13.000 en *Aula Permanente*; en total unos 27.500 inscritos en Formación. En 2010 el número de inscritos fue de 34.209, entre Plan estatal, *Aula Permanente*, bonificada y privada. En el Plan estatal significó un incremento del 30% en el número de alumnos; en *Aula Permanente*, del 16,8%. El curso estrella fue el de formación inicial de ocho horas, con una tendencia a final de año a los específicos de Oficios. “Aquí en Cataluña se genera mucha facturación, porque se realizan muchos cursos, y en 2010 tuvimos que reciclarnos y ampliar la facturación de uno a cuatro tipos. Afortunadamente, desde hace unos años está todo muy informatizado, nos podemos conectar sobre todo en red y trabajar al minuto con nuestra Sede Social, afirma Jesús Manjón, responsable de Administración.



**JESÚS MANJÓN**  
RESPONSABLE  
DE ADMINISTRACIÓN

“EN LA FUNDACIÓN HAY MUCHA GENTE CON MUCHAS GANAS DE HACER MUCHAS COSAS”.

“Esto se asume como se puede. Tuvimos dos nuevas incorporaciones, pero aún así conseguimos hacerlo todo y cumplir plazos gracias a la voluntad y al esfuerzo de todo el equipo”, justifica Carme Viladecans, responsable de Control y Seguimiento de Formación. Ella misma añade: “El momento también ayuda, pues el plan sectorial de 2010 finalizó, y el plan de 2011 todavía no se ha iniciado y tendrá un recorte muy importante, y por ello hemos de cambiar la mentalidad de las empresas: la formación no tiene por qué ser cien por

▼ *Alumnos durante una clase, en la sede de la Fundación en Cataluña.*



cien subvencionada. La renovación del Registro de Empresas Acreditadas (REA) también contribuye a exigir la formación y, como les urge, tienen la opción de la bonificada”. Pese al esfuerzo por agrupar a los alumnos de diferentes empresas para abaratar el coste de la instrucción, el Consejo se encuentra con mucha demanda de acciones formativas individuales por la urgencia de las mismas.

“Tenemos claro que debemos diversificar nuestra oferta, ya que no nos podemos quedar con el plan sectorial como hasta ahora, e intentar buscar recursos allí donde los hay, en bonificada y privada. En 2010 aprendimos a dar servicio inmediato a la empresa”, explica Benjamín Monterde, director de

programas de Formación. “Sobre todo hay un gran desconocimiento en las pymes, que no saben que disponen de formación que se pueden bonificar para instruir a sus trabajadores. También se piensa que el trabajo administrativo que representa es más complicado de lo que es en realidad”, desvela Montse Viladecans, técnica de Formación. La relación con otros Consejos Territoriales para solicitar material didáctico para algún curso privado demandado es continua. El Consejo es el autor del curso de *Vías férreas*, que desarrollaron en colaboración con la empresa Comsa, de material ferroviario, y que se imparte también en otros Consejos Territoriales. Y también lo es del curso de *Prevención de riesgos en trabajos hiperbáricos*.

Acerca de este curso, el gerente destaca: “Ha tenido tanto éxito, que ha ido más allá de la Fundación y es requerido por las diferentes empresas tuneladoras que están trabajando en otras provincias de España. Y es que nuestra capacidad de adaptación nos permite acometer cualquier reto”. Benjamín Monterde considera al respecto que “la gestión de la formación bonificada permite dar respuesta a las empresas que solicitan acciones formativas que no se impartían, y que por tanto están latentes en el sector. El hecho de ir a preguntar qué es lo que necesitan está haciendo emerger una serie de nuevas acciones formativas, como las destinadas a trabajos de desamiantado, extracción de materiales en minas, etc.”.

## “La gestión de la formación bonificada permite dar respuesta a las empresas que solicitan acciones formativas que no se impartían” .

**BENJAMÍN MONTERDE, DIRECTOR DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN.**

*“Cuando una empresa nos solicita formación, ya sea porque se pone en contacto con la Fundación o porque nosotros hemos ido a buscar esa demanda, tenemos que realizar una oferta económica, organizar un grupo para intentar reducir el coste global del curso, gestionar el crédito de la empresa a través de la aplicación de la Fundación Tripartita, contactar con ella para que nos envíe la documentación cumplimentada, cargar la empresa, los alumnos, buscar un instructor, un aula, y en algunos casos hay que hacer el desarrollo de la acción formativa porque no la tenemos en catálogo, con sus objetivos, su temario y su sistema de evaluación. Hay que impartirla bien, con garantías, y certificarla. Cada uno tenemos una parte del proceso asignado y nos lo vamos repartiendo. Captamos fundamentalmente a través de las numerosas llamadas que nos entran solicitando formación. Todos los que atendemos al teléfono ofertamos la posibilidad de utilizar la formación bonificada”.*









**EMILIO GÓMEZ****GERENTE**

**“ES UN VALOR POR NUESTRA PARTE CREER EN NUESTRO EQUIPO Y FORTALECERLO”.**

El Consejo apuesta desde hace unos años por la formación académica para profesionales técnicos del sector y ofrece varios másteres, como el de *Gestión Medioambiental*, con la Universidad de Santiago de Compostela; el *Project manager*, con el Colegio de Aparejadores de Madrid; o el de *Energética de la edificación*, de próxima aparición, en colaboración con la Universidad de Extremadura, que viene a aportar una solución a la entrada en vigor de la nueva reglamentación de edificación y que también se va a impartir en Zaragoza, Burgos y A Coruña. “Está en nuestra filosofía transmitir el conocimiento entre personas colaboradoras de la Fundación, especialmente las novedades. Es muy importante que los técnicos de la Fundación puedan transmitirlos a las empresas. Es un valor por nuestra parte creer en nuestro equipo y fortalecerlo”, explica Emilio Gómez. “Yo destacaría la innovación. Es un máster pionero, lo que representa un atractivo añadido”, resalta Julián Campos, responsable técnico del Servicio integral de vialidad.

El Consejo Territorial realizó en 2010 un primer paso importante de cara a iniciar las certificaciones profesionales que van a cambiar los requisitos de formación del sector. El acuerdo firmado con la Generalitat de Cataluña para impartir la formación de convenio a los alumnos de FP se extendió también a la participación de la Fundación en los Consejos que deciden la aceptación o no de la certificación profesional del programa Cualifica’t. “De ahí nace la segunda fase, que es desarrollar formación relacionada con la certificación. Va a significar más trabajo y una dedicación distinta”, apunta Benjamín.

◀ De izqda. a dcha.: Joan Mercadé, secretario; Paco Muñoz, vicepresidente (Fecoma-CC.OO.); Joan Santaulària, presidente, Narcís Riera, vicepresidente (MCA-UGT), y Emilio Gómez, gerente del Consejo Territorial de Cataluña.



## “La Fundación está apostando por nuevas herramientas de intercomunicación entre empresas y trabajadores”.

EMILIO GÓMEZ, GERENTE.

*“Siempre ha estado en nuestra filosofía interna mantener un trabajo en equipo, con nuestra propia estructura y con colaboradores externos. Ante determinadas situaciones, se mantienen reuniones periódicas con los directores de programas y con los diferentes colaboradores, con la intención de unificar criterios y trabajar al unísono. Cada una de las personas que colaboran con nosotros aporta aquellas soluciones necesarias para cambiar, mejorar. La Fundación está apostando por nuevas herramientas de intercomunicación entre empresas y trabajadores, como el portal de empleo sectorial, único a día de hoy”.*

## UNA CULTURA DE LA PREVENCIÓN ACTIVA

“Ha aumentado la concienciación en prevención. El único inconveniente es que hayamos llegado demasiado tarde con otros sectores. Presentar la prevención como algo fundamental y básico y que la gente lo asuma, lo haga propio, lo comparta y lo considere una necesidad, cuesta; es una constante sobre la que hay que estar día a día, no puedes bajar la guardia” afirma Luis Francisco Zorrilla, técnico superior en Prevención en Riesgos Laborales. “Durante años se ha gestado una cultura en prevención, que durante la crisis sigue haciendo mella. Al bajar el volumen de la actividad, tenemos más perspectiva para ver lo que estamos haciendo”, añade Rafael Hermosilla, técnico de *Prevención de obra civil*.

La cita previa fue la gran aportación a la tramitación de la TPC en el Consejo Territorial de Cataluña en 2010. “El

trabajo diario de oficina se colapsaba, al tener que atender cada día a tal avalancha de personas. La idea de la cita previa surgió de una reunión entre departamentos, y es que para la emisión de la tarjeta se necesita la colaboración de todos los perfiles de la Fundación, desde que el trabajador entra por la puerta y se le atiende de forma personalizada hasta que se intenta saber si necesita formación o encaminarlo hacia Oficinas”, explica Emilio Casado, responsable de TPC y Cuotas. “Los agentes sociales están recomendando la TCP a los trabajadores, y los empresarios la exigen como la mejor manera de acreditar que se ha realizado la formación en materia de prevención. Esto es lo que mueve a la gente a pedir constantemente esta tarjeta y a dignificar el sector en materia de seguridad, una de las grandes funciones de la Fundación”, afirma Joan Mercadé. “Estamos trabajando, además, para que toda la organización entre en el Sistema de Calidad, que todos nos impliquemos en conseguir la máxima calidad”, añade Eva Esteban, responsable de Calidad. Jesús pone el broche final al afirmar que “la calidad no





sólo se refiere a producto, se refiere también a las personas de la organización, que están día a día haciendo el trabajo”.

Para el departamento de Homologación, la colaboración también fue imprescindible a la hora de certificar la formación e impartir diplomas. “Lo gestionamos todo con una web estupenda, trabajoenconstruccion.com, que además de tramitar las tarjetas y validarlas, al departamento de Homologación nos sirve para hacer un seguimiento de todos los cursos de los que las entidades informan directamente en la página. Tenemos la información de todos los cursos de entidades homologadas que se hacen en Cataluña”, explica Isabel Valle, responsable de Homologación y Bolsa de Empleo. Es ella quien también destaca el valor de la bolsa de empleo sectorial gratuita, sobre la que están recibiendo numerosas demandas de información. “Su objetivo es interrelacionar a trabajadores con empresas, y que cada uno logre su fin: las empresas

consiguen trabajadores formados para el puesto que necesitan y el trabajador encuentra un puesto para el que se ha formado”, opina Emilio Casado. Para “La Ruta de tu Seguridad” de 2010



**EVA ESTEBAN**  
**RESPONSABLE**  
**DE CALIDAD**

“ESTAMOS TRABAJANDO PARA QUE TODOS NOS IMPLIQUEMOS EN CONSEGUIR LA MÁXIMA CALIDAD”.

se buscaron estratégicamente fechas con gran afluencia de personas, como son las fiestas mayores de cada provincia, para conseguir una divulgación masiva de la Fundación y acelerar el ritmo de implantación de la TPC. “En la Comisión del Consejo Territorial, se hizo una valoración positiva de la participación y la colaboración de los agentes económicos y sociales del sector en Cataluña”, afirma Emilio

▼ *Personas solicitando información en la sede del Consejo Territorial de Cataluña.*







◀ Curso de PRL de Albañilería.



**En estos últimos años de dificultades, la Fundación ha demostrado que puede mantener los niveles del principio.**



***Narcís Riera, vicepresidente del Consejo Territorial de Cataluña (MCA-UGT).***

Gómez. La Fundación también estuvo presente en la Feria de la Candelera de Molins de Rei, una de las ferias históricas más importantes de la comunidad. “El propio alcalde nos pidió que tuviéramos la misma participación que en años anteriores, y el presidente de la Generalitat de Cataluña nos honró con su presencia, demostrando que ya nos conocía y que está orgulloso del servicio que da la Fundación a la sociedad”, explica Emilio.

“La evolución del sector en 2010 es la que es: cierre de empresas y desempleo, debido a una superproducción del sector provocada por una burbuja inmobiliaria. Es una crisis que ha provocado el sector financiero, fundamentalmente, y que pagamos los trabajadores, las pequeñas empresas y toda la sociedad. La Fundación tiene pocos mecanismos para abordar una solución, pero nuestra obligación es intentar ayudar al máximo formando a los trabajadores, tratando de que los empleos tengan la mayor estabilidad, a través de los convenios entre patronal y sindicatos en el marco de la Fundación, y mejorando las condiciones de trabajo del sector desde el punto de vista de la prevención”, concluye Paco Muñoz, vicepresidente por Fecoma-CCOO.

“Los retos para 2011 tienen que ir más allá de la captación, hacia la innovación. Tenemos que escuchar a las empresas y perfeccionar el reciclaje para acometer actividades innovadoras”, propone el gerente. “La paridad supo combinar las necesidades de los trabajadores con las de las empresas y la Fundación supo avanzar en este modelo”, añade Joan

Mercadé. “Aunque nos sigue faltando avanzar más en determinadas cuestiones, como en la formación bonificada, que empezaremos a desarrollar de forma importante en 2011”, reconoce Benjamín.

Como se desprende de sus palabras, Narcís también encara con optimismo el futuro: “Deberíamos dar un paso adelante y pasar de ese espacio que hasta la fecha hemos venido ocupando, bien vía administrativa o vía de respuesta de gestión en el día a día, a una componente algo más política, de mayor incidencia tanto con la Administración autonómica, que ya se está haciendo, como con las administraciones locales. Como mensaje de futuro creo que hemos de incidir en el abanico de opciones que la propia legislación ofrece a la Fundación en materia de empresas de recolocación, como la posibilidad de tener un banco de datos de trabajadores y trabajadoras propio, donde poder buscar empleo para esa formación que hemos realizado. Estamos en disposición de poner todo esto en marcha, pues en estos últimos años de dificultades la Fundación ha demostrado que puede mantener los niveles del principio”.

“En la Fundación hay mucha gente con muchas ganas de hacer muchas cosas”, estima Jesús. “Hemos puesto nuestro grano de arena para que todo salga adelante. Hay mucha gente pasándolo mal, por eso intentamos que lo que hace aquí le sirva y lo estamos consiguiendo, porque las empresas cada vez lo miran más”, concluye orgulloso Álex Moreno, del departamento de Administración.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/13](http://graciasamuchos.com/videos/13)

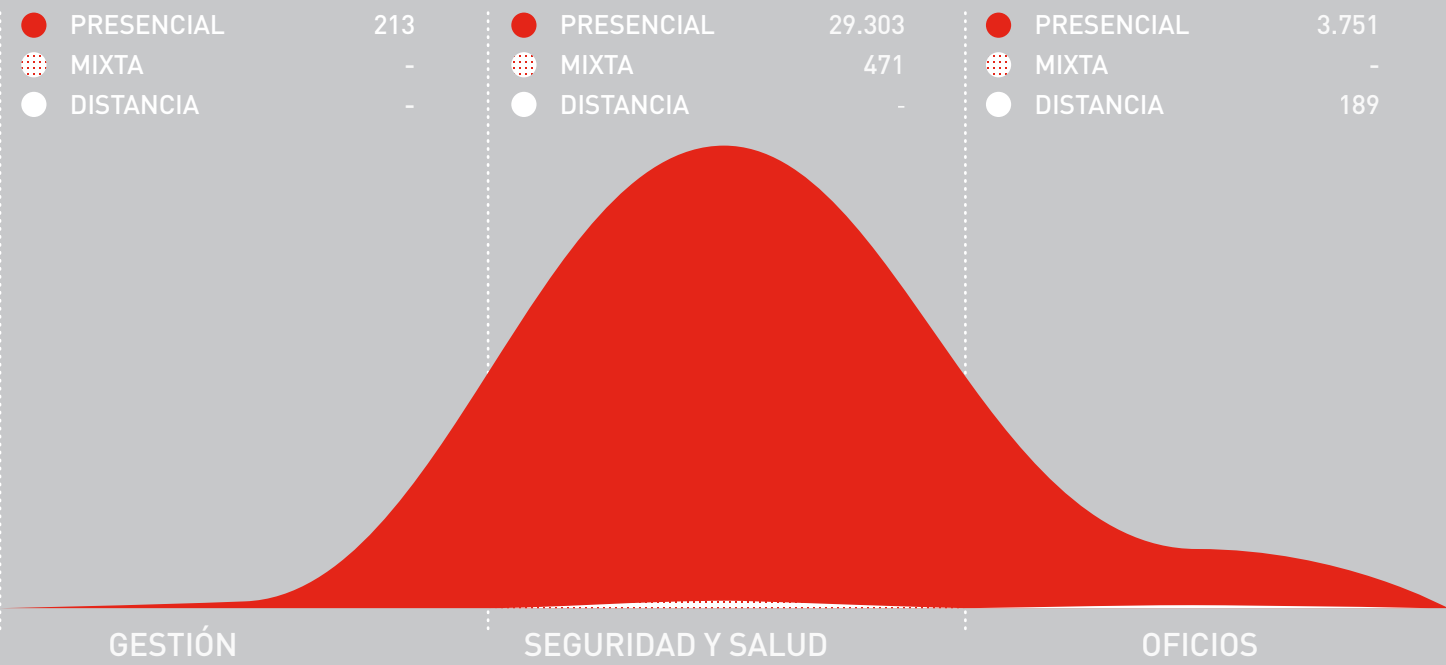
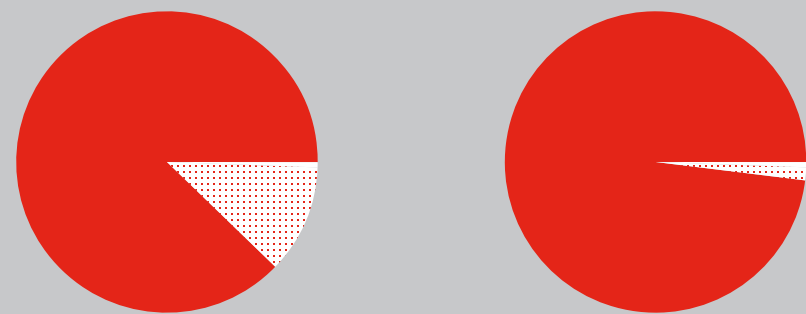
# Cataluña

## ALUMNOS FORMADOS

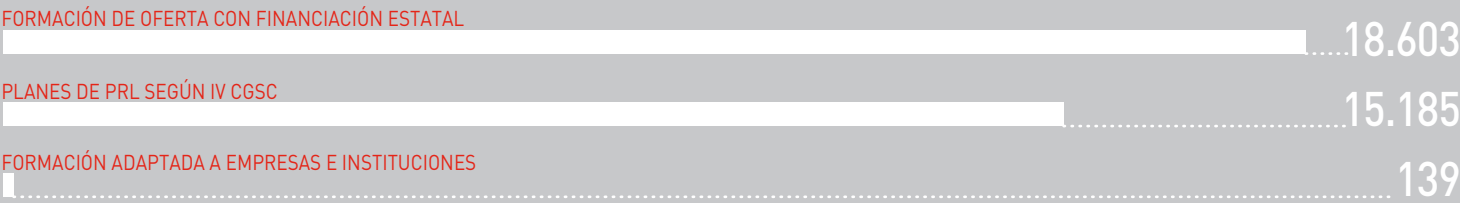
### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

33.927

● SEGURIDAD Y SALUD	29.774	● PRESENCIAL	33.267
● OFICIOS	3.940	● MIXTA	471
● GESTIÓN	213	● DISTANCIA	189



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN





## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS

FORMACIÓN INICIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

20.775

PRL PARA TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA

2.937

NIVEL BÁSICO DE PREVENCIÓN EN CONSTRUCCIÓN

1.165

PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA  
DE MOVIMIENTO DE TIERRAS

909

PRL PARA TRABAJOS DE ENCOFRADO

491

PRL PARA TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA. PARTE ESPECÍFICA

477

PRL PARA OPERADORES DE APARATOS ELEVADORES

311

INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL I

283

PRL PARA OPERADORES DE EQUIPOS MANUALES

260

OPERADOR DE CARRETILLA ELEVADORA-DUMPER

224

## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

20.775

FINANCIACIÓN PROPIA 15.185

PLAN SECTORIAL 2010 5.590

## VISITAS A OBRA (OPPC)

### DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS

974

LLEIDA 63

TARRAGONA 130

BARCELONA 672

GIRONA 109

# COMUNIDAD VALENCIANA

**PRESIDENTE**

D. Fermín Renau Ballester  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. José Luis Colomer Tortosa  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Ismael Sáez Baquero  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

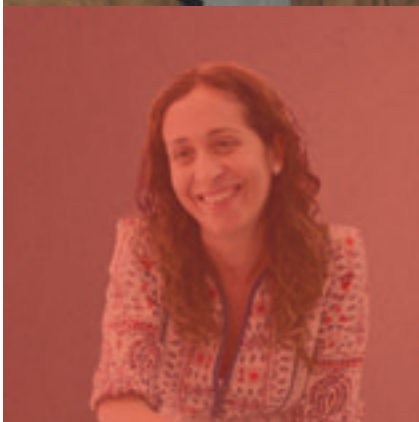
D. Manuel Miñés Muñoz  
(CNC)

**GERENTE**

Dña. M<sup>a</sup> José Juan-Senabre Pérez

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

C/ Arzobispo Fabián y Fuero, 1  
46009 - Valencia  
Tel.: 963 466 282  
Fax: 963 489 797







Aulas

EDIFICACIÓN Y OBRAS CIVILES





**P**ara el Consejo Territorial de la Comunidad Valenciana 2010 fue un ejercicio marcado por su enorme esfuerzo para ampliar la oferta formativa. La caída de la actividad en el sector y la disminución de la formación subvencionada les impulsó a buscar nuevas vías para que los trabajadores se reciclaran o mejoraran su cualificación, y a trabajar con cuentas de empresas importantes del sector o de otros sectores. María José Juan-Senabre, gerente del Consejo Territorial de la Comunidad Valenciana, puntualiza al respecto: “Queríamos lograr que las empresas requirieran una demanda de formación muy concreta, a la carta, en la que les ilusionara invertir, ya no sólo contar con las subvenciones de formación”. Para ello crearon un área Comercial, con un coordinador y un gestor, que estudiara las necesidades del sector y en especial de las empresas, y ofreciese una formación privada o bonificada. “Fue muy difícil –añade la gerente–, porque empezamos sólo con un equipo comercial para toda la Comunidad Valenciana, que resultó extraordinario, y gracias a él logramos ampliar nuestra plantilla de comerciales en otras provincias, lo que nos está permitiendo conseguir a corto y medio plazo unos ingresos considerables.”

El Consejo Territorial de la Comunidad Valenciana consiguió en 2010 otro gran éxito, al lograr que se incluyera en la Orden Autonómica el sector de la construcción como sector en crisis, que requiere un aporte económico de fondos de formación para el trabajador activo o desempleado. La subvención permite reciclarlos en las nuevas exigencias del Código Técnico de la Edificación (CTE) o en nuevas especialidades en rehabilitación, una de las actividades que mantiene activo al sector. Juan Carlos Martínez, responsable de Formación, destaca la importancia de la Fundación como entidad formadora: “Tenemos una gran ventaja competitiva por el hecho de que somos nacionales y tenemos un prestigio, ya que la Fundación ha hecho bien su trabajo todos estos años”.



## “Yo le necesito a él y él me necesita a mí”.

**LEONARDO IBÁÑEZ Y DAVID GARCÍA, IMPULSORES DE LA FORMACIÓN BONIFICADA.**

*La sorpresa en el Consejo Territorial de la Comunidad Valenciana fue el equipo formado por Leonardo Ibáñez y David García. El primero tiene mucha experiencia en gestión y el segundo en el campo comercial. Ambos explican su trabajo: “Puedes estar en la misma área y apenas tener roce, pero para potenciar la formación bonificada vimos que había que aportar aire fresco y agudizarnos para ofrecer cursos más allá de nuestro catálogo. Lo primero que hablamos cuando montamos nuestra área fue decidir qué queríamos hacer, y tuvimos claro que era dar soluciones. Sólo se pudo hacer mediante una labor de equipo, que además fue sacando aspectos nuevos de cada uno de nosotros, incluso el lado más cómico, porque para vender hay que tener sentido del humor, y más estando así el mercado”. David puntualiza: “Yo le necesito a él y él me necesita a mí. Y además, al estar más tiempo con mi compañero, he descubierto muchas cosas que no conocía de él; en este aspecto también hemos madurado. Ha sido una experiencia sorprendente que nos está haciendo ir más seguros en 2011”.*

## LA FORMACIÓN ASUME GRANDES RETOS

La búsqueda de soluciones innovadoras para impulsar la formación privada y bonificada se vio recompensada en el Consejo Territorial de la Comunidad Valenciana con diversos planes formativos en materia de prevención de riesgos laborales y cursos a demanda personalizados, como los de *Extinción de incendios* y de *Mantenimiento de la señalización* impartidos a Aumar y Abertis Autopistas. David García, del equipo comercial, describe el proceso que siguieron con ellos: “Querían saber qué precauciones

tomar si ocurre un accidente, qué medios movilizar y cómo utilizar su vehículo y sus extintores. Hicimos una formación totalmente personalizada contratando el servicio de dos sargentos del Cuerpo de bomberos de Castellón que tuvieran experiencia en accidentes de tráfico. Ampliamos, además, nuestro servicio, ya que solicitaron una reunión con sus encargados para obtener más información que transmitir al profesor. Intentamos acertar al máximo y que cada formación que demos no sea siempre igual”.

Los nuevos cursos a medida se incluyen en la carta de servicios de la Fundación como formación específica para ofrecer a las empresas. Estas propuestas abren nuevas vías para buscar otras entidades a las que les pueda interesar, a la vez que amplían el bagaje de experiencia del centro,

que puede exportarse a otros Consejos Territoriales. “Cuando una empresa pide un curso, antes de empezar a prepararlo, preguntamos si algún compañero lo ha hecho y cómo ha ido la experiencia, para aprovecharnos del trabajo hecho; es una de las cosas buenas que tenemos en la Fundación”, explica Leonardo Ibáñez, también miembro del área Comercial de la Comunidad Valenciana.

Para el equipo comercial de formación bonificada, vender esta nueva opción fue un reto difícil. Lo superaron centrándose en un mensaje de cambio de actitud por parte de empresas y trabajadores, con la idea de que no hay que formarse por obligación, sino para estar al día y ser más competitivos y para realizar un trabajo de calidad con menor riesgo de accidentes. Además, incidieron en que la formación no tiene por qué ser



siempre subvencionada. “Insistimos en el porqué de formarse de la Fundación: porque la empresa va a tener un apoyo constante de nuestra entidad y porque es



**ÁLVARO LÓPEZ**  
**ADMINISTRACIÓN**

“SI ESTAMOS TODOS A UNA,  
SE VAN A CUMPLIR TANTO  
LOS OBJETIVOS COMO EL  
TRABAJO”.

una formación profesional de prestigio. Tenemos claro que las circunstancias nos obligan a ser los mejores, a competir por calidad con precios de mercado”, puntualiza David García.

El área de Administración, formada por Alicia García como responsable, José García y Álvaro López, recalca que el Consejo tuvo que saber reinventarse y aprender a ser más comercial. Su área, en concreto, aprendió a lidiar con las consecuencias de la nueva formación: los impagos. “Muchas empresas desaparecen o pagan mal. No puedes aplicar

la Ley de Morosidad al cien por cien, porque si la empresa no tiene dinero no te va a pagar, y esto te obliga a crear protocolos de cobro y a negociar plazos de pago; incluso con la Administración Pública, cuyas condiciones nos han hecho adelantar el dinero para ejecutar la subvención. Como somos medianamente solventes y tenemos un nombre, podemos encarar esta situación; de otro modo no podríamos subsistir”, explica Alicia. “Los viernes me pongo el frac, cojo la lista de pendientes y empiezo a llamar, pero hemos aprendido que por más volumen de trabajo que haya, si estamos todos a una, se van a cumplir tanto los objetivos como el trabajo”, añade Álvaro López. Competir en el mercado de la formación significó un gran cambio para la Fundación, y así lo corrobora José García: “El cliente pone más condiciones porque hay una competencia, y eso crea más trabajo, más intenso, y los plazos no son como antes, lo que significa que hay que hacer las mismas cosas en menos tiempo”.

▼ Área de Administración,  
formada por Alicia García  
como responsable, Álvaro  
López y José García.





## La solución en un aula con perfiles tan heterogéneos es motivar a la persona que está preparada para que ayude a sus compañeros.



**Manolo Bruñuel, formador del centro.**

El Consejo Territorial de la Comunidad Valenciana empezó también en 2010 a impartir por primera vez formación en prevención de riesgos laborales a desempleados, financiada por los ayuntamientos, gracias a las organizaciones empresariales, en Alicante, Benidorm y Muchamiel. Pero María José Juan-Senabre insiste: “Hemos de darnos a conocer más. Se supone que las empresas nos conocen a través de la formación, de la TPC, de Línea Prevención, pero hemos detectado que hay que hacer un seguimiento continuo y racional a las empresas para informarles de lo que somos y de lo que hacemos, porque se olvida en seguida. Desconocen, por ejemplo, la Bolsa de Empleo, pese a las campañas de divulgación. Hemos dado por hecho que nos conocen, pero en estos momentos difíciles, en los que hemos de ampliar nuestras miras, tenemos que proyectarnos más hacia el exterior”.



**JUAN CARLOS MARTÍNEZ LATORRE**  
**RESPONSABLE DE FORMACIÓN**  
“NUESTRA APUESTA PARA 2010 FUE LA BÚSQUEDA DE MUCHAS FUENTES DE FINANCIACIÓN DIFERENTES”.

Para Juan Carlos Martínez Latorre, responsable de Formación, en 2010 el balance de las actividades de formación fue positivo, gracias a la proactividad de todo el centro en la búsqueda de fuentes diversas de financiación. “Nuestro gran problema en 2010 fueron los desempleados, a los que sólo pudimos ofrecer un mínimo de cursos subvencionados,

aproximadamente un 40% de la demanda. Tratamos de aportar una solución volcándonos en concienciar a las empresas de que formen a los trabajadores que contratan, ya que la Fundación se lo facilita todo”, reconoce Juan Carlos. Por el contrario, los cursos de Oficios para trabajadores en activo contaron con menor alumnado debido a la inactividad del sector. Los de *Energías renovables* y *Gestión de residuos*, junto a los de programas informáticos muy específicos de obra civil, fueron los más solicitados. El centro impartió también el *Máster en gestión medioambiental* de la Universidad de Santiago de Compostela, y pese a la dificultad de llegar a un mínimo de alumnos, va a ampliar su cartera de másteres en 2011 con uno de *Project*, organizado con el Colegio de Aparejadores de Madrid, para diversificar su oferta formativa. “El trabajador en activo, que es nuestro principal cliente, tiene miedo, no se quiere mover y perder ni una sola hora de trabajo y teme que la empresa se entere de que se está formando y piense que es para irse a otra; no se quiere hacer notar”, apunta Juan Carlos.

El responsable de Formación destaca también, como un factor fundamental en el año 2010, la colaboración con los otros Consejos Territoriales de la Fundación para poner en marcha proyectos como la solicitud del Plan Integral de Empleo (PIE) o la homologación para impartir Formación Profesional, que se espera conseguir en 2011. En este sentido, Juan Carlos afirma: “Para iniciar proyectos nuevos mandamos un mensaje de SOS, vía Espacios Fundación o vía correo electrónico, a nuestros compañeros pidiendo ayuda. Siempre contestan rápidamente.



Estamos especialmente agradecidos a Galicia, porque llevaban más avanzados estos temas y nos han mandado un sobre con todo lo que han realizado. De aquí que se esté poniendo en marcha Espacios Fundación para favorecer la colaboración mediante una comunicación fluida, para saber qué hacen otros Consejos Territoriales, compartir proyectos y material didáctico”.

Las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) prosiguieron su



▼ De izqda. a dcha.: Diego León, Luisa Martínez y Begoña Palop. Detrás: Manolo Bruñuel y Javier Juan-Senabre. Profesores del centro de formación de Valencia.



incorporación a las aulas del Consejo valenciano en 2010, especialmente la videoconferencia para impartir el *Máster en gestión medioambiental*, internet, cursos *on line* y el campus virtual de la Fundación. Al simulador-grúa desarrollado en el área de Robótica de la Universidad de Valencia se le va a sumar una retroexcavadora que está en proceso de creación en la Sede Social de la Fundación en Madrid, con la que están colaborando.

Varios profesores del centro, entre ellos Diego León (*Encargado de Obra, Topografía, Medición y presupuestos*), Luisa Martínez (Prevención de Riesgos Laborales y Oficios), Begoña Palop (*Grúa torre*), Manolo Bruñuel (*Electricidad y Energía solar fotovoltaica*) y Javier Juan-Senabre (Prevención de Riesgos Laborales y *Grúa torre*), agradecen a la Fundación el hecho de que “proporcione todos los medios necesarios para organizar cursos de calidad, simuladores, material de topografía,

de replanteos, que permiten no tener que ir a una obra para ver en el terreno lo que se enseña, y elementos de seguridad que se da a los trabajadores”. Con respecto al alumnado, añaden: “El primer día es fundamental para ganárselos, hay que romper la barrera aprendiéndose sus nombres, por ejemplo, o tomando el café con ellos, para crear un ambiente más cercano. Están acostumbrados a una estructura más piramidal y cuando ven que los tratas de tú a tú se sorprenden”.





▲ Personal de la Fundación en Valencia.

## RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El Consejo de la Fundación en la Comunidad Valenciana firmó en 2010 un protocolo con la Dirección General de Trabajo, por el que se convierte en el órgano de homologación de la formación específica en prevención de riesgos laborales, para los puestos de trabajo no recogidos por el Convenio colectivo de 2007. “Nos planteamos que teníamos que dar respuesta a esta necesidad, sobre todo porque contamos con el visto bueno de la Generalitat Valenciana y la Inspección de Trabajo”, argumenta Balbino Cortés, responsable de Seguridad y Salud.

También en el ámbito universitario la Fundación supo consolidar una relación de confianza, que va a cristalizar en 2011 con la firma de sendos acuerdos de colaboración con la Universidad Politécnica y con la Escuela de Ingeniería de la Edificación. Es un reconocimiento a su labor como formadora y divulgadora de la prevención de riesgos laborales en los cursos universitarios, en los que, como describe Balbino, “se explica la función de la Fundación y de la TPC, la nueva formación derivada del Convenio, el programa de visitas a obras y, sobre todo, el recurso Línea Prevención como elemento de colaboración para los técnicos que están actuando en obra y para futuros técnicos que saldrán de la Universidad”. En 2010, a raíz de esta colaboración, “La Ruta de tu Seguridad”, que recorrió especialmente la franja marítima donde se concentra el sector de la construcción, finalizó en la Escuela de Ingeniería de la Edificación.

**“En la construcción, como actividad dinámica, o tienes una actitud abierta o estás perdido”.**

**BALBINO CORTÉS, RESPONSABLE DEL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD.**

*El año 2010 nos dio la oportunidad de colaborar con el Consejo Territorial de Aragón por tercera vez. En una ocasión nos invitaron para que explicáramos al Consejo y a sus técnicos de visitas a obra cómo hacíamos las visitas en la Comunidad Valenciana, a modo de ejemplo comparativo. Al año siguiente organizamos una jornada con los visitantes en la que participaron los Consejos de Cantabria, Aragón y La Rioja, que nos dieron su visión de cómo ejecutan las visitas de obra y con qué dificultades se encuentran. En 2010 colaboramos con el Consejo Territorial de Aragón y la Cátedra Ideconsa en el desarrollo de una guía técnica de coordinación de actividades en el sector de la construcción. Aportamos una primera parte documental y de contenidos en la que participaron coordinadores de Seguridad y de Inspección de Trabajo. En la firma del convenio de colaboración con la Universidad Politécnica de Valencia, prevista para 2011, los compañeros de Aragón y la Cátedra Ideconsa vendrán a presentar este proyecto conjunto”.*



El Consejo contribuyó con varios vídeos de algunos de sus proyectos al nuevo canal ‘lineaprevenciontv.com’, sobre todo relativos al área de Ergonomía, en la que lleva más de cuatro años desarrollando diversos manuales de puestos y de maquinaria de la construcción en colaboración con el Instituto de Biomecánica. “Teníamos que ser capaces de trasladar estos manuales a los trabajadores, así que en 2010 iniciamos un quinto proyecto para convertirlos en un CD formativo que fuera útil, tanto para un puesto específico como para una máquina o en temas transversales que pueden afectar a varios puestos.

Conseguimos un nuevo recurso para el formador que se presentó en el VIII Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales con muy buena aceptación”, explica el responsable de Seguridad y Salud.

El Aula Móvil fue otra de las fórmulas que empleó la Fundación para acercarse a los trabajadores y a la empresa de construcción aprovechando obras emblemáticas de la Comunidad Valenciana, como las realizadas en los aeropuertos de Castellón, Alicante y Valencia, distintos tramos del tren de Alta Velocidad, la Ciudad de las Ciencias y de las Artes, el nuevo Campo de Mestalla y varias refor-

mas en la universidad. “Para las empresas es muy cómodo, porque facilita que el trabajador de obra entre en el aula y, sobre todo, porque otorga el certificado de la Fundación, que tiene más credibilidad que el que pueda dar otra entidad”, alega Balbino Cortés, quien valora como positiva la evolución de la TPC en 2010 como forma de certificar la profesionalidad y la formación en materia de prevención de riesgos laborales. “Recientemente, en una visita a una obra, vi una nueva forma de utilizar la TPC: los trabajadores llevaban en el chaleco reflectante la TPC, que les servía como identificación; es una utilidad más”, añade Balbino.



**Queremos lograr que las empresas requieran una demanda de formación muy concreta, a la carta, en la que les ilusione invertir.**



**María José Juan-Senabre,**  
*gerente.*

El Consejo tramitó a lo largo del año 19.000 tarjetas profesionales. Para Vanessa Martínez, del área de TPC, Tramitación y Homologación de Entidades, la explicación es clara: “La reciente senten-



**VANESSA MARTÍNEZ**  
**TRAMITADORA Y**  
**VALIDADORA DE LA TPC**  
“EN VALENCIA LAS EMPRESAS  
SIGUEN PIDIENDO LA TPC  
COMO REQUISITO  
PARA TRABAJAR”.

cia anula la obligatoriedad de la tarjeta pero no la validez, y en Valencia las empresas siguen pidiéndola como requisito para trabajar, porque la TPC significa que el trabajador tiene por lo menos la forma-

ción mínima”. El área superó el colapso inicial de tramitación de tarjetas profesionales al incorporar el sistema utilizado por otros Consejos Territoriales, que dan números para solicitarla. “Recogimos la idea y empezamos a dar treinta números al día. También cambiamos nuestro sistema al abrir el expediente y terminarlo de una vez; así hemos logrado estar casi al día”, comenta alegre Vanessa Martínez.

“Hemos avanzado en materia de prevención de riesgos laborales pese a la crisis, pero nuestra labor es seguir insistiendo en la formación, no sólo porque evita sanciones, sino porque supone calidad de vida para los trabajadores porque fomenta la dignidad del trabajo de la construcción. Éstos valoran especialmente que la Fundación les proporcione información sobre seguridad de abajo hacia arriba, es decir, todo lo importante para ellos desde el punto de vista de la seguridad aunque luego no lo vayan a tener en la obra”, afirma Balbino.

María José Juan-Senabre destaca como asignatura pendiente para 2011 el afianzar las iniciativas impulsadas en 2010 y el reconocimiento de la Fundación en la Comunidad. En palabras de la gerente: “La zona de confort de los buenos años se acabó, y en 2010 aprendimos a ponernos las pilas continuamente, porque tenemos que seguir siendo el referente en formación y prevención de riesgos laborales y mantener una interlocución continua y meditada con nuestras empresas, entender la situación por la que están pasando. Vamos a movernos mucho por todas las provincias de la Comunidad, y esperamos poner también la primera piedra del nuevo centro”.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/14](http://graciasamuchos.com/videos/14)

► *M<sup>a</sup> José Juan-Senabre,*  
*gerente de la Fundación en*  
*la Comunidad Valenciana.*





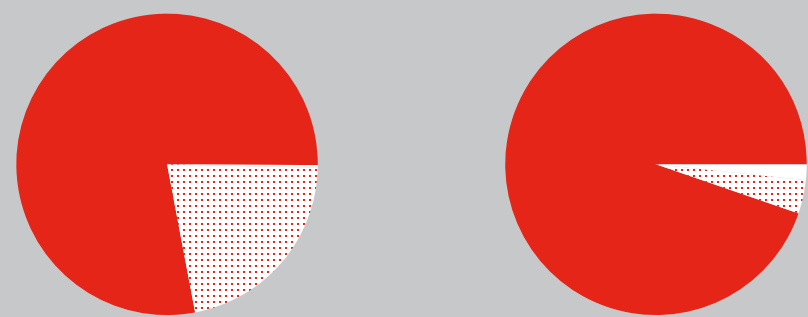
# Comunidad Valenciana

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

15.417

● SEGURIDAD Y SALUD	12.011	● PRESENCIAL	14.593
● OFICIOS	3.324	● MIXTA	546
● GESTIÓN	82	● DISTANCIA	267
		● TELEFORMACION	11



● PRESENCIAL	31	● PRESENCIAL	11.529	● PRESENCIAL	3.033
● MIXTA	14	● MIXTA	482	● MIXTA	50
● DISTANCIA	26	● DISTANCIA	-	● DISTANCIA	241
● TELEFORMACIÓN	11				



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN

FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN ESTATAL	5.102
PLANES DE PRL SEGÚN IV CGSC	4.923
FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN AUTONÓMICA	3.225
FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES	2.167

## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

# 7.469

FINANCIACIÓN PROPIA **4.923**

GENERALITAT VALENCIANA **1.221**

FORMACIÓN PRIVADA **860**

PLAN SECTORIAL 2010 **465**

## VISITAS A OBRA (OPPC)

### DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS



# 1.061



# EXTREMADURA

**PRESIDENTE**

D. José Antonio Calvo Delgado  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Jacinto Mellado García  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Miguel Ángel Rubio Ramos  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. Teresa Bardají Muñoz  
(CNC)

**GERENTE**

D. Pedro Pérez Francés

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Avda. Reina Sofía, 10  
06800 - Mérida (Badajoz)  
Tel.: 924 370 750  
Fax: 924 373 935

**CENTRO DE FORMACIÓN**

**Cáceres**  
C/ Ocho de Marzo s/n  
Polígono de la Mejostilla  
10004 – Cáceres





A photograph of a modern architectural courtyard. In the background, a large wall made of perforated metal screens allows light to filter through in a pattern. The ground is covered with white gravel. Several tall, narrow, light-colored rectangular pillars are spaced out across the courtyard. On the right, a small tree with reddish-brown leaves is planted in a square pit. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

**“CUANDO SE TRABAJA EN RED  
LOS PROBLEMAS SUELEN  
SOLUCIONARSE ANTES, GRACIAS AL  
CONOCIMIENTO COMPARTIDO”.**

*Pedro Pérez, gerente del Consejo Territorial de Extremadura.*



◀ Centro  
de formación  
de Cáceres.



El año 2010 deparó cambios y grandes retos en el sector de la construcción extremeño. En una coyuntura complicada, debido a la importante reducción de obra civil, el sector evidenció una clara tendencia de cambio hacia el mercado de la rehabilitación y la edificación de vivienda protegida. En 2010, muchas empresas en crisis experimentaron un proceso de transformación, como señala la más veterana del Consejo, Eva María Corbacho. El lema fue “ahora o nunca”, añade Aída Machado, profesora de *Control de costes en obra*, entre otras materias. La difícil situación llevó a muchos directivos a implantar nuevos sistemas de gestión y a sustituir viejas herramientas que hasta el momento habían creído útiles. Las empresas que habían sido “autodidactas” se concienciaron de la necesidad de la planificación económica de la obra, del control de costes y de mejorar los sistemas de gestión. En conclusión, las que se sumaron al cambio salieron reforzadas.

Como uno más del sector, el Consejo Territorial de Extremadura tuvo que hacer sus propios ajustes. Gracias al trabajo en equipo, mejoró sus procedimientos, optimizó el gasto, ejerció un control exhaustivo del presupuesto y diversificó sus fuentes de ingresos.

## “Tenemos que contagiar el espíritu de la Fundación”.

**ROSA MARÍA PÉREZ, RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD.**

*Para Rosa la palabra clave en el tema de la prevención es la concienciación, cuestión que aparece en uno de los lemas del Aula Permanente: ten cuidado contigo mismo. “Las actividades individuales pueden ser pequeñas, pero sumándolas podemos conseguir el cambio”, sostiene la responsable. Por ello, según Rosa: “Tenemos que contagiar el espíritu de la Fundación, esa pasión y esas ganas de trabajar, para implicar a todos en materia preventiva”. Aunque los avances son incuestionables, la prevención es una tarea que nunca termina. “No es un hilo que se tira y se acaba la madeja, es un hilo que se va tejiendo constantemente”, concluye.*



## EN BÚSQUEDA PERMANENTE DE LA EXCELENCIA

Si para María Dolores León, responsable de la Bolsa de Empleo en Extremadura, el Consejo Territorial de Extremadura es como “una gran familia”, para su gerente, Pedro Pérez, se trata de “una familia severa, seria”. Esta rigurosidad a la hora de impartir las acciones formativas y la mejora constante de la cualificación del profesorado se plasma en una imagen de profesionalidad que se refleja a su vez en uno de los índices más altos de fidelización de alumnos de toda la Fundación. “Nuestros alumnos son muy agradecidos y al terminar sus cursos, muchos se incorporan a otra acción formativa de nivel superior”, confirma Aída Machado.

Para Fulgencio Saiz, coordinador del programa del Ayuntamiento de Mérida Empleables, el término profesionalidad resume las características de la Fundación y se traduce en la alta cualificación que obtienen los alumnos. “Gracias a la profesionalidad y la calidad de la enseñanza y de su profesorado”, añade María Helena Morales, coordinadora de contenidos del programa municipal que en 2010 confió la formación de sus usuarios a la Fundación.



**AÍDA MACHADO**  
**PROFESORA DE CONTROL  
DE COSTES EN OBRA**

“LOS MISMOS ALUMNOS SE  
SORPRENDEN DE LO QUE  
LLEGAN A APRENDER”.

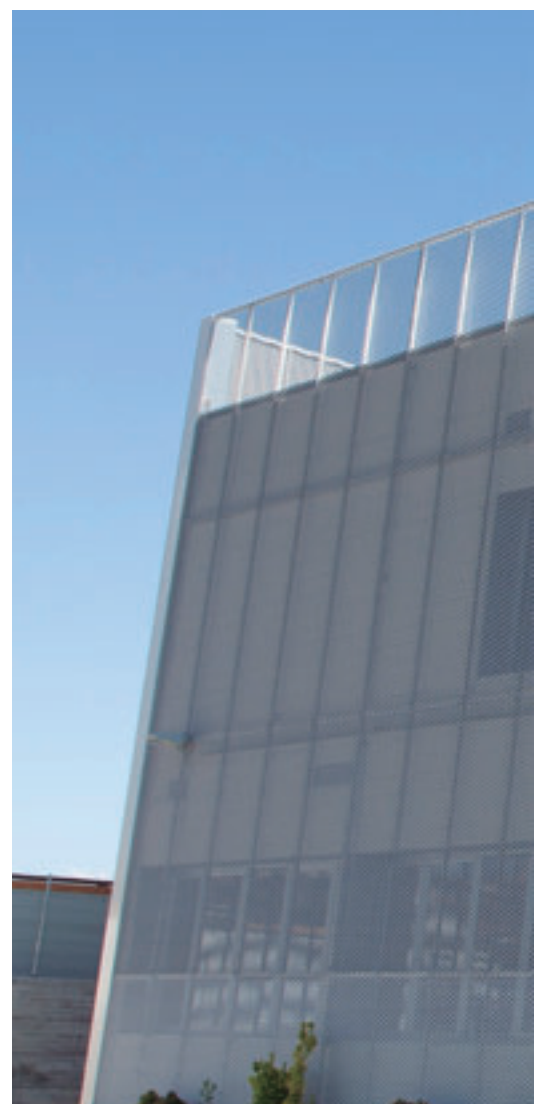
En un entorno tan competitivo como el actual –en Extremadura hay más de 600 empresas de formación– la única salida es, en palabras del gerente del Consejo, “hacerlo mejor que los demás y, si se puede, al mismo precio”. Por ello, Pedro considera que no hay más remedio que procurar la excelencia, unodelo sp rincipios de la red social algoestacambiando.com.

En esta búsqueda constante de la excelencia, el Consejo Territorial de Extremadura mejoró los procesos operativos de supervisión y control de los cursos junto con los profesores, para asegurar que el mismo curso sea homogéneo, independientemente del profesor o de la localidad donde se imparta. Esta homogeneidad permite al alumnado realizar itinerarios formativos en diferentes centros, según se vayan ofertando los cursos, e incrementa la imagen de seriedad de la entidad.

## CRECER GRACIAS A LA FORMACIÓN

A las aulas de la Fundación se viene a recibir la mejor formación posible y, en este sentido, el alto nivel que se exige en todas las materias termina por dar sus frutos. Según Aída Machado, lo que más valoran los alumnos es el ritmo de aprendizaje. “Ellos mismos se sorprenden de lo que llegan a aprender”, señala la formadora. Este “caché” que adquiere el trabajador formado por la Fundación es uno de los argumentos de venta de Joaquín Asensio Barrena, comercial de la Fundación en Extremadura. Sin embargo, en el Consejo nunca se dan por satisfechos, y por ello Pedro Pérez se impone el reto de seguir mejorando la calidad de los cursos.

Además, no sólo los alumnos sacan provecho de la experiencia formativa. Los profesores coinciden en que la relación con los alumnos es muy enriquecedora, y así lo afirma Eugenio García, que imparte el curso de *Seguridad y construcción*. Por su parte, Aída Machado plasmó en sus libros muchas de las experiencias adquiridas como formadora en la institución. La profesora y escritora puntualiza: “La Fundación me lo ha puesto muy fácil”. También Isaac Escobar, formador en Seguridad, es rotundo al señalar que “en este oficio, si crees que el alumno no tiene nada que enseñarte, estás fuera”.



▲ Centro  
de formación  
de Cáceres.





**“La Fundación se nutre del conocimiento universitario y, al mismo tiempo, los profesores disfrutan y aprenden del contacto con el trabajador de a pie”.**



***María José Pierna, responsable de Formación.***



Gracias a esta comunicación con los alumnos se conocen las necesidades de las empresas. Por esta razón, Aída Machado, una vez finalizado un curso, trata de hablar siempre con la persona de contacto de la empresa para transmitirle sus impresiones y las posibles mejoras. “Estamos haciendo casi una labor de consultoría”, afirma.

Por otro lado, también resulta muy enriquecedor el hecho de que coexistan alumnos de diferentes perfiles. La interacción de profesionales del sector de toda la vida con personas que nunca han trabajado en la construcción es una experiencia muy positiva. Huelga decir que a los cursos de la Fundación asisten alumnos de procedencia bien diversa, como se desprende de los recuerdos del monitor Román Cano, por los que desfilan tanto un maestro quesero del curso de *Grúa torre* como unos conductores de autobús.



**Mª DOLORES LEÓN**  
**RESPONSABLE DE**  
**BOLSA DE EMPLEO**  
“EL CONSEJO TERRITORIAL  
DE EXTREMADURA ES  
COMO UNA GRAN FAMILIA”.

Una novedad de 2010 fue el nuevo *Máster en Energética de la Edificación*, que nació tras años de colaboración entre la Fundación Laboral de la Construcción y la Universidad de Extremadura. El máster se dirige a arquitectos y aparejadores, y tiene un enfoque eminentemente práctico. Su objetivo es formar a técnicos en el ámbito de la eficiencia energética, las energías renovables y las instalaciones energéticas en la edificación.

Con las interrelaciones que se generan con el acuerdo, ambas partes salen beneficiadas. Como señala María José Pierna, responsable del área de Formación: “La Fundación se nutre del conocimiento universitario y, al mismo tiempo, los profesores del ámbito académico disfrutan y aprenden del contacto con el trabajador de a pie”.

Otro hecho novedoso fue el traslado



▲ Alumnos en un aula  
del centro  
de formación  
de Mérida.

del curso *Técnicas de rescate en trabajos en altura* a las instalaciones de la empresa de congelados Ardovries. En pleno mes de agosto, a 40º C en el exterior y a -40º C dentro de las cámaras frigoríficas, se llevó a cabo esta adaptación de un curso típico de la construcción a otro sector industrial. En la acción formativa intervinieron dos bomberos, un monitor de la Fundación y un profesor ingeniero. La satisfacción de la empresa y los alumnos se tradujo en una segunda edición y en la continuidad asegurada de los cursos en 2011.

## ABRIRSE PARA SUPERAR EL AJUSTE

Como en tantas familias, 2010 fue un año de reducción de ingresos. El Consejo Territorial extremeño vio recortado su presupuesto en formación subvencionada aproximadamente en un 50%, pero lo tomó como un desafío y reorientó parte de la organización hacia un objetivo: vender. Vender para diversificar las fuentes de ingresos y paliar, así, la reducción de las subvenciones y de la financiación pública en materia de prevención y formación.

La necesidad de incorporarse al mercado de la formación privada y bonificada produjo una transformación en la imagen de la Fundación. María José Pierna, al igual que el comercial Joaquín Asensio, afirma: “Antes nos veían como una ONG que brindaba servicios gratuitos a cambio de nada”. Ahora el esfuerzo está en explicarle al empresario lo que es la formación bonificada, sus créditos y su devolución posterior. El tamaño reducido y la falta de experiencia de la mayoría de las empresas de la construcción extremeñas dificultan la aceptación de este tipo de formación, pero, gracias al prestigio de la Fundación en el mercado, consiguen cambiar esta opinión.

**“Les digo que si tienen un accidente lo pagarán mujer y sus padres, e inmediatamente les cambia la cara”.**

**ISAAC ESCOBAR, FORMADOR EN SEGURIDAD EN EL CONSEJO TERRITORIAL**

*Los doce años que lleva Isaac impartiendo cursos de prevención de riesgos laborales le han servido para saber concienciar a sus alumnos, en tan sólo ocho horas, de la importancia de seguir las normas de seguridad. Isaac apela al coste humano de un accidente. “Les digo que si tienen un accidente lo pagarán sus hijos, su mujer y sus padres, e inmediatamente les cambia la cara”. Para él, formar a trabajadores del sector es muy reconfortante, porque “en la construcción se cumple todo lo que está escrito en los manuales, es una mina”.*





**“Si antes teníamos que trabajar para que nos conociesen, ahora nos reclaman desde todos los ámbitos para que participemos en todo tipo de encuentros, jornadas o pequeñas charlas sobre materia preventiva”.**



***Rosa María Pérez, responsable de Seguridad y Salud.***

El cambio producido en 2010 se vio reflejado en distintas áreas del Consejo. Al volcarse más en el sector privado, Esther Farrona, responsable de Administración, percibió un incremento importante en los procesos de facturación y en la comunicación con las empresas. Estas demandan actualmente más información, sobre todo acerca de la formación bonificada, que es algo novedoso para la mayoría. “Hay que estar mucho más en contacto con las empresas para resolverles las dudas”, comenta Esther.

El volumen de información demandada también aumentó considerablemente en el ámbito de la Seguridad y Salud Laboral. Su responsable en el Consejo, Rosa María Pérez, que califica de “impredecible” la cantidad de solicitudes que recibe, tanto de empresas y particulares como de la Administración, concluye: “Si antes teníamos que trabajar para que nos conociesen, ahora nos reclaman desde todos los ámbitos para que participemos en todo tipo de encuentros, jorna-

das o pequeñas charlas sobre materia preventiva”.

En 2010 las solicitudes de la Tarjeta Profesional de la Construcción en Extremadura duplicaron en número a las de 2009. Por lo visto la respuesta a la sentencia del Tribunal Supremo con respecto al tema fue positiva. Aunque Mamen Lavado, responsable del área en la comunidad, matiza esta opinión, porque hubo tal explosión de solicitudes que se incrementó el tiempo de demora en su entrega.

El Aula Móvil estuvo presente en el stand de la Fundación en la Feria Ibérica de la Construcción, Ficon 2010, que tuvo lugar del 24 al 27 de marzo en Don Benito (Badajoz). Durante el evento se impartieron dos cursos de Aula Permanente de Prevención dirigidos a trabajadores del sector de la comunidad. El presidente de la Junta de Extremadura, Guillermo Fernández Vara, tras visitar el stand y el Aula Móvil, manifestó su sorpresa ante la calidad de las instalaciones y el perfil de los alumnos.

► *Curso en el centro de formación de Mérida*







## ..... LLEVAR LA CALIDAD CADA VEZ MÁS ALTO Y MÁS CERCA

El Centro de Cáceres, que se espera que esté totalmente operativo en junio de 2011, sirvió para impartir diversos cursos mientras se desarrollaba la obra. En abril de 2010 la alcaldesa de Cáceres, Carmen Heras, visitó las obras y se interesó por el avance de las mismas. El nuevo centro, que ocupa cerca de 5.000 m², supondrá duplicar la capacidad del Consejo y una mejora en la calidad de los cursos, ya que sus instalaciones han sido

específicamente diseñadas para la formación. Debido a su diseño bioclimático, una vez que esté en pleno rendimiento, el propio edificio también servirá como apoyo en las prácticas de los cursos de eficiencia energética. “Hemos prestado especial atención en instalar equipos informáticos que incorporan nuevos procedimientos y contenidos”, destaca el gerente. Él mismo subraya a continuación la importancia de los contenidos para sacarle el máximo provecho a los avances tecnológicos. A modo de ejemplo, explica cómo en su Consejo se están desarrollando contenidos para el *ipad* o *tablet* especialmente adaptados para trabajos en exterior, de modo que podrán utilizarse de apoyo audiovisual para ejemplificar la ejecución de tareas complejas.

▲ *Pedro Pérez, gerente del Consejo Territorial de Extremadura.*

## CONTAR CON TODOS PARA SEGUIR MEJORANDO

Todos los miembros del Consejo coinciden en que las vías de comunicación y colaboración informal funcionan perfectamente y las formales cada vez mejor. El nivel organizativo es muy bueno, y Pedro lo corrobora con un ejemplo: “Cuando el Ayuntamiento de Cáceres nos solicitó información sobre la restauración de pavimentos, llamamos al Consejo Territorial de Galicia y obtuvimos una respuesta en tiempo real”. Esta manera de proceder fue idéntica para obtener orientación relativa a un tema de Igualdad. El Consejo Territorial se puso en contacto con Andalucía, que cuenta con experiencia en este ámbito. En ocasiones, la interacción se realiza cara a cara, como sucedió con un comercial que viajó a Galicia para conocer *in situ* el trabajo desempeñado por su colega gallego.

Las nuevas herramientas, como los Espacios Fundación, son también muy

útiles para temas puntuales. María José Pierna, en su faceta de auditora de Calidad, suele entrar en su Espacio Calidad para realizar sus aportaciones.

Pedro sostiene que “cuando se trabaja en red, los problemas suelen solucionarse antes gracias al conocimiento compartido”. El reto que se ha impuesto es extender este procedimiento de resolución de problemas a otras entidades. Y su argumento es poderoso: “Si llegásemos a establecer esta comunicación fluida que tenemos en la red de la Fundación con una red más extensa, tendríamos una capacidad de ejecución impresionante”.

La Fundación se está abriendo a la sociedad permitiendo que trabajadores de otros sectores afines participen en los cursos y dando respuesta a las demandas de otras organizaciones. Siguiendo el ejemplo, el Consejo extiende lazos con todos los niveles de la Administración y con entidades tan diversas como Cruz Roja, Cáritas, Asociación de Gitanos y la Asociación de Mujeres Maltratadas Malvaluna.

Pedro Pérez reconoce que el objetivo es “atrapar” en la red a todos estos colaboradores y que sigan trabajando con la Fundación.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/15](https://graciasamuchos.com/videos/15)



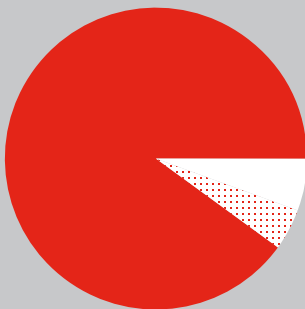
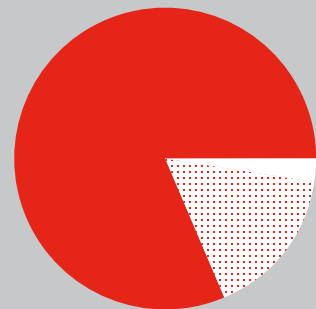


# Extremadura

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

● SEGURIDAD Y SALUD	5.836	● PRESENCIAL	6.463
● OFICIOS	1.167	● MIXTA	306
● GESTIÓN	185	● DISTANCIA	419



● PRESENCIAL	28
● MIXTA	-
● DISTANCIA	157

● PRESENCIAL	5.550
● MIXTA	281
● DISTANCIA	5

● PRESENCIAL	885
● MIXTA	25
● DISTANCIA	257



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN

FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN ESTATAL	2.854
PLANES DE PRL SEGÚN IV CGSC	2.804
FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN AUTONÓMICA	863
FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES	667

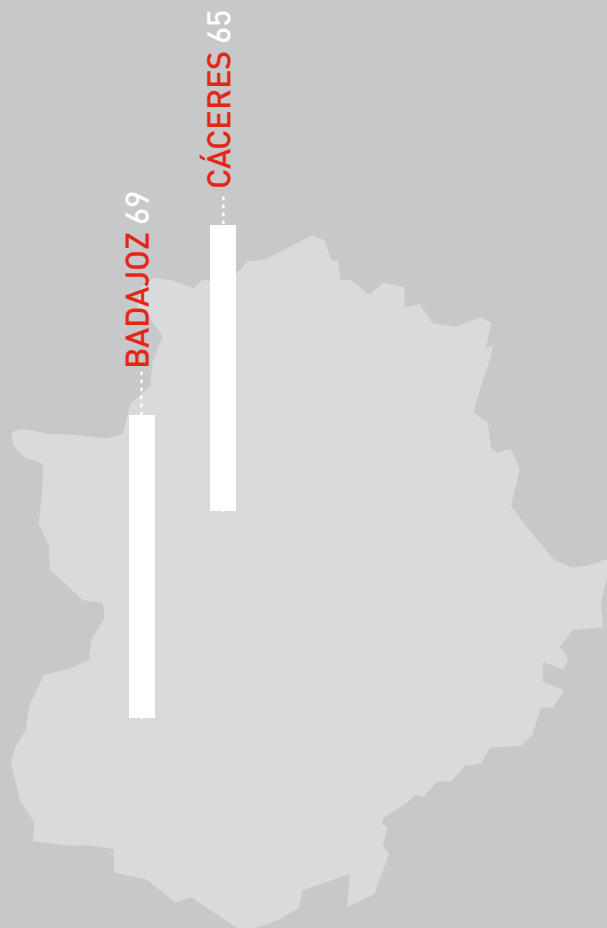
## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## VISITAS A OBRA (OPPC)

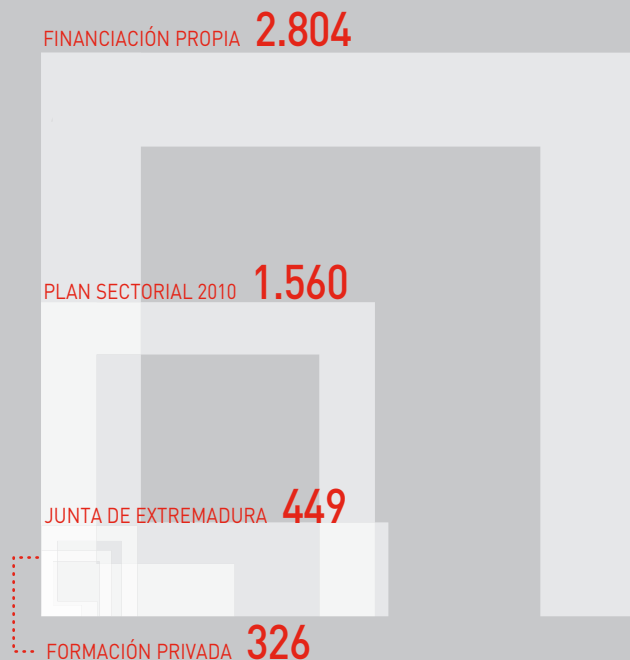
### DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

5.139



134

# GALICIA

## **PRESIDENTE**

D. Hipólito Trinidad Losada  
(CNC)

## **VICEPRESIDENTES**

D. José Manuel García González  
(MCA-UGT)  
D. Jesús Varela Lodeiro  
(Fecoma-CC.OO.)

## **SECRETARIO**

D. Eligio Nieto Lama  
(CNC)

## **GERENTE**

D. Fernando García Novo

## **SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

A Poboia 16 - Montouto  
15883 Teo (A Coruña)  
Tel.: 981 801 555  
Fax: 981 801 613  
e-mail: flc.galicia@fundacion  
laboral.org

## **CENTROS DE FORMACIÓN**

### **Arteixo**

Polígono de Sabón, parcela 131  
15142 - Arteixo (A Coruña)  
Tel/Fax: 981 641 438  
e-mail: arteixo.galicia@fundacion  
laboral.org

### **Lugo**

C/ San Xoan do Alto s/n  
27292 - Vilaesteve (Lugo)  
Tel.: 982 254 578  
Fax: 982 250 584  
e-mail: lugo.galicia@fundacion  
laboral.org

### **Ourense**

Ctra. Castro de Beiro, 35  
32001 - Quintela de Canedo (Ourense)  
Tel/Fax: 988 213 039  
e-mail: ourense.galicia@fundacion  
laboral.org

### **Vigo**

Camíño da Raposeira, 24  
36214 - Vigo (Pontevedra)  
Tel/Fax: 986 416 383







**“EL AÑO 2010 NOS OBLIGÓ  
A UN GRAN CAMBIO, NO TANTO  
DE CAPACIDAD COMO DE MENTALIDAD”.**

*Fernando García, gerente del Consejo Territorial de Galicia.*





**E**n 2010 el Consejo Territorial de Galicia consolidó todos los programas generados en etapas anteriores, incluida la formación privada. “Llevamos desde 2008 trabajando la privada sabiendo que iba a crecer. En 2010 no notamos excesivamente los recortes públicos porque otras partidas mejoraron, pero en 2011 sí van a ser relevantes; por eso llevamos tiempo abriendo nuevas áreas de negocio”, explica el gerente, Fernando García.

El Consejo reforzó los convenios que ya tenía firmados y amplió otras líneas de actuación, como el acuerdo de reconocimiento de la formación en materia de prevención impartida por el Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral (Issga) y por la Consellería de Traballo; el de desarrollo de las nuevas cualificaciones del sector con la Xunta de Galicia; el de mantenimiento, conservación y difusión del centro histórico con el Consorcio de Santiago, o los acuerdos con la Administración Pública para potenciar la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC). “El Issga (Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral) tiene muy poco recorrido. La firma de convenios con ellos y con otras consellerías potencia cada vez más el asesoramiento y la formación en prevención de los trabajadores”, puntualiza Antonio García, responsable de Seguridad y Salud. Los acuerdos de colaboración se extienden tanto a la Universidad de Santiago como a grandes empresas, fundaciones, concellos, organizaciones de menores, cárceles... Y, además, esperan ampliarlos en futuros ejercicios con la construcción de un centro propio de la Fundación en Santiago de Compostela, un proyecto para el que ya están buscando sinergias con empresas. “Hubo un tiempo en el que ‘el ladrillo’ era el germen de todos los males de la sociedad, pero la Administración supo reaccionar y darse cuenta de que la construcción es el 7% de la economía y de que hay que seguir apoyándola, sobre todo si se quiere que cambie”, matiza el gerente.

La dilatada experiencia en rehabilitación del Consejo Territorial se vio reforzada en 2010 con la primera edición del curso de *Especialización en gestión de obras de rehabilitación*, en convenio con el Aula de Renovación Urbana y Rehabilitación, para dar a conocer las particularidades de este tipo de obras en edificios protegidos, con planteamientos de sostenibilidad y respeto patrimonial. “Lo montamos porque en Galicia hay proyectos muy bien concebidos, pero faltan profesionales y artesanos que conozcan las técnicas que se van a aplicar. En seguida vimos que el enfoque legislativo y de construcción es correcto”, explica Fernando. El Consejo aporta al Consorcio de Santiago su asistencia técnica en el estudio de los enlosados históricos y el trabajo con este tipo de materiales, además de la formación profesional y el soporte de los trabajadores. Porque, como dice el gerente del Consejo, este trabajo “exige cierta sensibilidad”. Para 2011, se pretende extender este servicio a la ciudad de Lugo.



## FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y APOYO AL SECTOR

“Ahora el cliente es el centro de nuestro negocio. El año 2010 nos obligó a un gran cambio, no tanto de capacidad como de mentalidad, y variamos nuestra forma de ver las cosas”, afirma Fernando. En este sentido, Inmaculada Viejo, técnico de Formación, añade: “Nos cambió el chip. Intensificamos la formación subvencionada, sin olvidar el resto de nuestra oferta, porque hay que tratar de hacernos imprescindibles para las empresas, no sólo en lo que atañe a la formación, sino para darles respuesta cuando necesitan trabajadores”. Rosa Calvo, del área de Formación, considera que “en 2010 hubo más un cambio de mentalidad que real, ya que se incrementó la demanda de formación ante la sensación de inseguridad del sector. Cuando una empresa

solicitó un curso, fue porque consideró que lo necesitaba para desarrollar su actividad”.

Desde 2009 el Consejo Territorial de Galicia cuenta con un área Comercial, que está desarrollando nuevos catálogos de acciones formativas adecuados a la demanda, especialmente relativos a la Prevención. Ana María Ruza, asesora comercial, opina al respecto: “El secreto es el trabajo, después los resultados vienen solos. Si es una empresa grande, suelo contactar con el responsable de Seguridad y Salud o el gerente, que es el que hace muchas veces esta función. Cuando no es muy grande, con el propio administrativo. Acostumbro a empezar por lo que necesitan para la renovación del Registro de Empresas Acreditadas (REA) o por cursos del Convenio, pero a partir de ahí intento que utilicen los créditos que tienen para formar a sus trabajadores y conseguir un curso de especialización para encargado de obra, administrativo o gerente. Les hago ver que cuanta mayor formación, mayor rendimiento. La formación es una



**ROSA CALVO**

**ÁREA DE FORMACIÓN**

“TENEMOS QUE TRATAR DE HACERNOS IMPRESCINDIBLES PARA LAS EMPRESAS”.

inversión en tiempo y en dinero, que da frutos para la empresa, aunque muchas veces el problema es más el tiempo que el dinero”. Fernando analiza la cuestión: “En Galicia hay unas 17.000 empresas de construcción, a las que nos hemos de dirigir. Así que desarrollamos una herramienta de *software* para diagnosticar automáticamente sus necesidades formativas. Empezaremos con empresas locales que ya colaboran con nosotros e iremos creando capilaridad”. ‘Detecta PEME’ estuvo en 2009 destinado a la detección de las necesidades formativas de los trabajadores, y en 2010 se focalizó en que sean las propias empresas las que lo hagan, facilitando la realización de su plan de formación.



### “La Fundación tiene mucho prestigio”.

**ANA MARÍA RUZA, ASESORA COMERCIAL.**

“Muchas empresas llegan porque nos utilizan como asesores y a otras somos nosotros los que las vamos a buscar. Les preguntamos cómo llevan la formación en prevención, si tienen la TPC, les explicamos que estamos ofreciendo determinados cursos..., tenemos mil puertas de entrada. La acogida es muy buena, sobre todo porque la Fundación tiene mucho prestigio. Una vez contactadas, establecemos con ellas un compromiso para que puedan despreocuparse de la gestión, lo que implica a todo el equipo. Yo soy la que da la cara, pero detrás está el buen hacer de los demás, que me lo pone muy fácil”.

► Fernando García, gerente del Consejo Territorial de Galicia.



El año 2010 tuvo una intensa actividad en formación ocupacional, continua y privada. Se desarrollaron cursos experimentales de *Restauración y rehabilitación*, de *Albañil especialista* y de *Ayudante especialista*, en consenso con la Xunta de Galicia y con las empresas especializadas en esta área que necesitan trabajadores cualificados para sus obras, y que se van a repetir en 2011 por la excelente inserción laboral de su alumnado. También cursos de energías renovables, prioritarios para la Xunta, y la homologación en 27 especialidades nuevas: *Diseño gráfico*, *Formación ocupacional*, *Metodología didáctica*, *Representación de obra de proyectos civil y de edificación...* Y cursos subvencionados a las empresas que están en crisis para ayudarles con formación, gracias a una subvención especial de la Consellería de Traballo del Plan europeo para ocupados, que paga a las empresas no sólo la formación sino también el salario de los trabajadores, que se instruyen en jornada laboral.

“Tuvimos una facturación similar a 2009, aunque aumentó en bonificada y privada, lo que nos hizo variar algunos procedimientos”, explica Belén Rodríguez, del área de Administración.



**FÉLIX MIGUEL BALINES**  
MONITOR AUXILIAR  
TÉCNICO DE DISEÑO  
GRÁFICO

“ME SIENTO AFORTUNADO POR EL GRUPO DE ALUMNOS QUE ME HA TOCADO; LOS VEO CON ENTUSIASMO Y CON GANAS DE HACER EL CURSO”.

La formación ocupacional vio en 2010 cómo crecía su demanda sin tener que esforzarse por llegar a posibles alumnos, como en años anteriores. “No tuvimos ningún problema para la captación de alumnos, que es muy importante para nosotros, y la gente viene con interés por el curso”, afirma Inmaculada Viejo. También José Manuel Vázquez, espe-





## “Nuestra colaboración es apoyarles para que puedan trabajar y valerse por sí mismos”.

**JOSÉ GONZÁLEZ, PROFESOR DE ENERGÍA SOLAR TÉRMICA.**

*“En Galicia se necesita mucha gente que sea emprendedora y que cree empresas de servicios, que tienen un gran futuro. Una persona que trabaje en energía solar puede hacer fontanería, calefacción y soldadura. Si sólo nos centráramos en enseñar al alumno a montar la instalación de un panel solar, tardaríamos un mes, pero si les enseñas para que lo entiendan a fondo, les capacitas para ser autónomos. Sienten que, cuando acaben el curso, pueden salir al mercado sin necesitar a la empresa. Lo importante, para que el curso funcione bien, es la selección inicial del alumno y que los enamoremos un poco. Les enseño a calcular y presupuestar, que sepan lo que van a ganar, lo que les va a llevar un trabajo. Algunos de ellos hacen sus prácticas en mi empresa. Ésta es nuestra colaboración, apoyarles para que puedan trabajar y valerse por sí mismos. Trato de que, tras realizar las prácticas, salgan totalmente capacitados para trabajar en una obra, no con la misma rapidez que un profesional con experiencia, pero sí de mejor forma”.*



▼ Curso de Técnico de sistemas de energías renovables, en el centro de Formación de Teo.



cialista en obras de restauración, opina que “vienen con más ganas de aprender, comparado con otros años, pues buscan una salida laboral por otras vías”. Félix Miguel Balines, monitor auxiliar técnico de *Diseño gráfico*, va más allá y afirma: “Me siento afortunado por el grupo de gente que me ha tocado; los veo con tanto entusiasmo que me sorprende, cuando se ponen a hacer ejercicios tengo que recordarles que es el descanso”. Para José González, introductor de *Energía solar térmica*, la clave está en que los alumnos se interesen capacitándolos para ser autónomos. “La eficiencia energética va a ser la apuesta de la sociedad del futuro a causa de la crisis energética. El 40% de la energía en Europa la consumen los edificios. En los próximos años el objetivo, en esta cruzada por reducir el consumo, son los coches, los hogares y las oficinas”, concluye el gerente.

La Fundación firmó un convenio de colaboración con el Grupo Incorpora

Galicia, de la Obra Social La Caixa, para favorecer la incorporación laboral de personas con dificultades de acceso al trabajo y promover la Responsabilidad Social Empresarial. “El objetivo era crear hábitos de trabajo e inserción laboral. El proyecto surge de La Caixa, que buscó un *partner* para impartir formación. Ya nos conocía, y por eso confió en la Fundación”, explica Fernando.

El Consejo Territorial cuenta, desde hace diez años, con un servicio de orientación laboral en colaboración con el Servicio Público de Empleo de Galicia. “Suelo tener unas ocho entrevistas diarias de desempleados que me mandan los servicios centrales. Después de la entrevista, se hace un perfil y un seguimiento a aquellas personas abiertas a la formación, o que ves que pueden cambiar de actividad. Les orientamos hacia el portal de empleo, la formación permanente o de segundo ciclo si son de construcción”, cuenta María Dolores López, orientadora laboral.

▼ Alumnos del curso de Soldador de estructuras metálicas ligeras, en el centro de Formación de Lugo.



**INMACULADA VIEJO  
TÉCNICO  
DE FORMACIÓN**

“LAS EMPRESAS SE DAN CUENTA DE QUE EL MERCADO EXIGE TENER EL PERSONAL FORMADO Y LA FUNDACIÓN LES PERMITE SER COMPETITIVAS”.

El servicio realiza un seguimiento personalizado de las personas más interesadas, a las que mantiene continuamente

informadas de ofertas de trabajo, becas nacionales o europeas y nuevas ofertas formativas. A los alumnos de Formación Ocupacional también se les orienta al finalizar el curso, y luego se sigue su evolución. “Christina Murphi, por ejemplo, alumna en 2009 del curso de *Albañilería*, entró en el Obradoiro con otros dos más, y otros tres ya están trabajando”, cuenta José Manuel.

Los másteres en colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela son otra de las grandes apuestas de este

Consejo, que en 2010 desarrolló una nueva edición del *Máster medioambiental*, además de uno de *Restauración* para arquitectos y aparejadores, y tiene previsto para 2011 el primero en *Responsabilidad Social Empresarial*. “En 2011 pretendemos ajustar cada vez más la formación a las necesidades de las empresas. Se están dando cuenta de que el mercado se ha vuelto más competitivo y de que es importante que tengan el personal formado. Con la Fundación se es más competitivo”, concluye Inmaculada.

## LA CONCIENCIA SOCIAL DE LA PREVENCIÓN

“La crisis afectó mucho al sector y tuvimos que adaptarnos a su demanda desde el punto de vista de la prevención: visitamos más empresas, dimos más formación, tramitamos más TPC”, explica Luis Vázquez, formador y responsable de *Aula Permanente*. En opinión de Luis, Ana Golpe, Mari Díaz, Antonio García y Diego Vázquez, del área de Seguridad y Salud, en 2010 aumentó la concienciación en prevención de riesgos laborales. Las empresas incrementaron sus esfuerzos por formar a sus trabajadores a raíz de la entrada en vigor del convenio y la renovación del REA. “La Fundación tuvo un ello un papel relevante, a partir del contrato

que tenemos con ellas, resolviendo sus dudas a nivel formativo, asesorándolas en el cumplimiento de normativa en obra, las visitas a obra. Notamos claramente que son ellos quienes reclaman nuestros servicios porque quieren cumplir”, afirma Antonio García.

En 2009 hubo 10.000 solicitudes de la TPC, mientras que en 2010 fueron 12.000 las expedidas. “La TPC fue razonablemente bien, con una tendencia al alza y una inserción desigual en la comunidad. En Lugo fue muy alta, porque el 80% de las empresas de la construcción allí están asociadas, lo han hecho bien y es más fácil la comunicación con ellos”, explica Fernando. “La Ruta de tu Seguridad” se centró en presentar la Fundación a los peregrinos del Camino de Santiago, aprovechando que era el Xacobeo. El autobús se convirtió en un punto de información de los riesgos y medidas a tomar durante el camino para el peregrino, a quien se

le daba el “Kit del Peregrino”, con chaleco reflectante, agua, gorra, etc., que tuvo gran repercusión en los medios de comunicación. “Creemos que fue una medida muy oportuna para acercar la Fundación no sólo a personas del sector sino a todo el mundo. Creo que es muy importante la labor que hacemos, que no sólo tiene que ser conocida en el sector. Somos una referencia para que otros sectores inicien esta senda”, asevera Antonio.

“Yo creo que el mercado va a exigir a las empresas la especialización u optimización y un posicionamiento de marca. La vivienda se tendrá que adaptar a los ingresos de la sociedad, por lo que la optimización de procesos y la eficiencia serán fundamentales, mientras que el segmento de lujo tendrá que posicionarse en temas sociales, como el medio ambiente o el diseño. La crisis ha evidenciado que tener mala imagen cuesta dinero”, sostiene el gerente.

### “En nuestros planes formativos se da una integración de toda nuestra estructura”.

**ANTONIO GARCÍA, RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD.**

*“En la Fundación hay integración entre las distintas áreas. Nos comunicamos todos con todos, porque en muchos de nuestros planes formativos se da una integración de toda nuestra estructura: explicar la TPC, el servicio de orientación laboral, el portal de empleo... Es decir, el que viene a formarse va a recibir, además, todo el apoyo y los servicios de la Fundación. También colaboramos para mejorar los procesos o la metodología de trabajo. No hay una persona que piense cómo mejorar las cosas, sino todo un grupo al que, en su día a día, se le ocurren oportunidades de mejora. Lo interesante es que esas propuestas pueden aplicarse en cualquier centro de la Fundación, la experiencia piloto que surja en un Consejo Territorial se puede extender a otros. En eso se basa el entorno de colaboración de la Fundación”.*







▲ *Curso de Albañil especialista en obras de restauración, en el centro de Formación de Teo.*



El Consejo de Galicia tiene previsto incrementar el asesoramiento y la formación en Responsabilidad Social Empresarial para enseñar al sector a venderse bien, con escucha y transparencia, aunando ética con estrategia empresarial. “Mientras había más demanda que oferta, el *marketing* y la imagen de marca no eran necesarios. Pero estamos en un mercado muy intervenido y somos modeladores del entorno. Tener buena imagen acaba revirtiendo en ganar más dinero o tener menos problemas”, añade el gerente. La Fundación podrá alcanzar este objetivo en los próximos años con un nuevo centro para el Consejo Territorial de Galicia en Santiago de Compostela –en un complejo de 17.000 m<sup>2</sup>– y otro en Ourense. “El proyec-

to es muy bonito, aunque para nosotros será una locura; estamos nerviosos, pero con muchas ganas”, exclaman desde el área de Administración. El gerente añade que “irán a ver el edificio del Consejo de Aragón para tomar ideas”.

“Hemos aprendido que un entorno complicado se puede solventar con trabajo. Una realidad complicada nos ha hecho crecer: vimos que había que aplicar más esfuerzo, más creatividad y más vigor”, afirma Fernando García.

El broche final lo pone Ana María al afirmar: “Para ofrecer un servicio de calidad a nuestros clientes, siempre estamos en contacto unos con otros; la Fundación es un todo, aunque haya varias delegaciones”.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/16](https://graciasamuchos.com/videos/16)



**La Fundación es un referente no sólo para el sector sino para otros sectores y para la sociedad.**



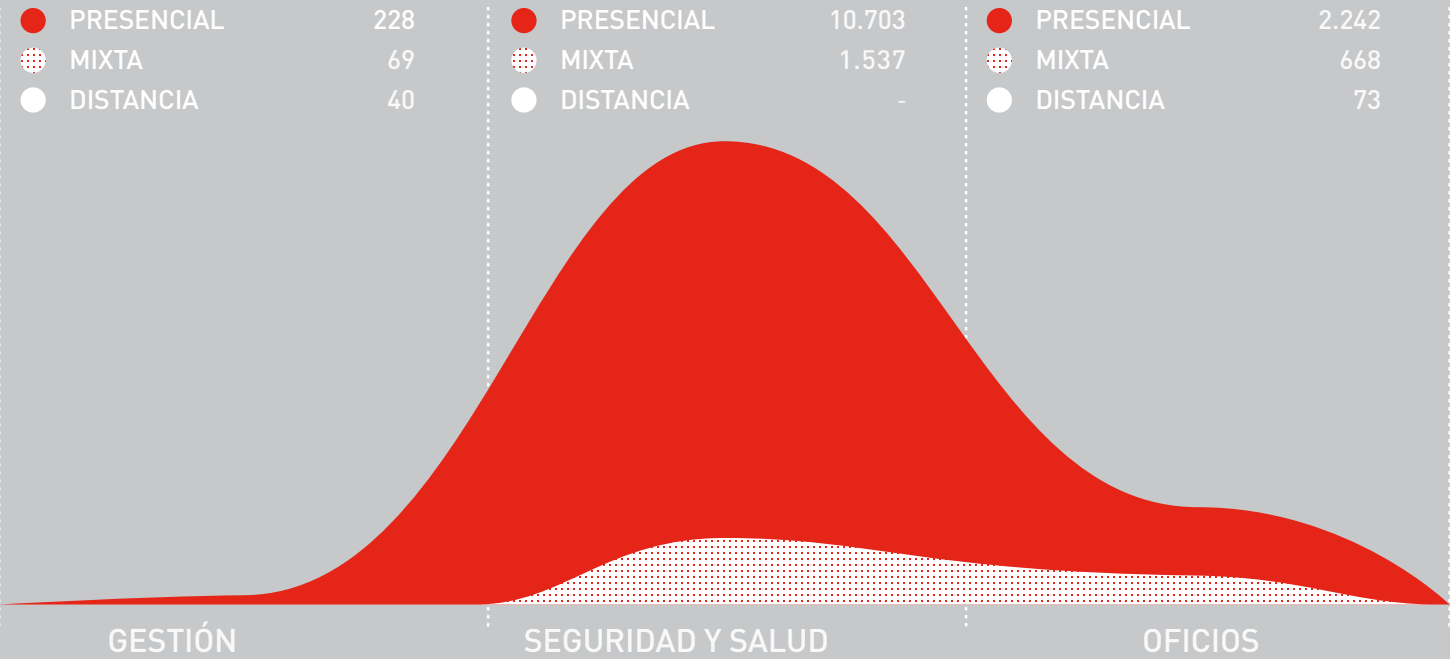
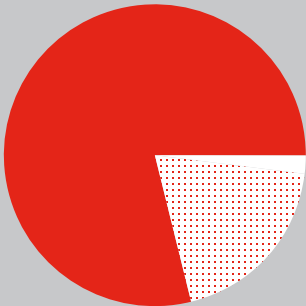
***Antonio García, responsable de Seguridad y Salud.***

ALUMNOS FORMADOS

ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

15.560

● SEGURIDAD Y SALUD	12.240	● PRESENCIAL	13.173
● OFICIOS	2.983	● MIXTA	2.274
● GESTIÓN	337	● DISTANCIA	113



ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN





## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

7.294

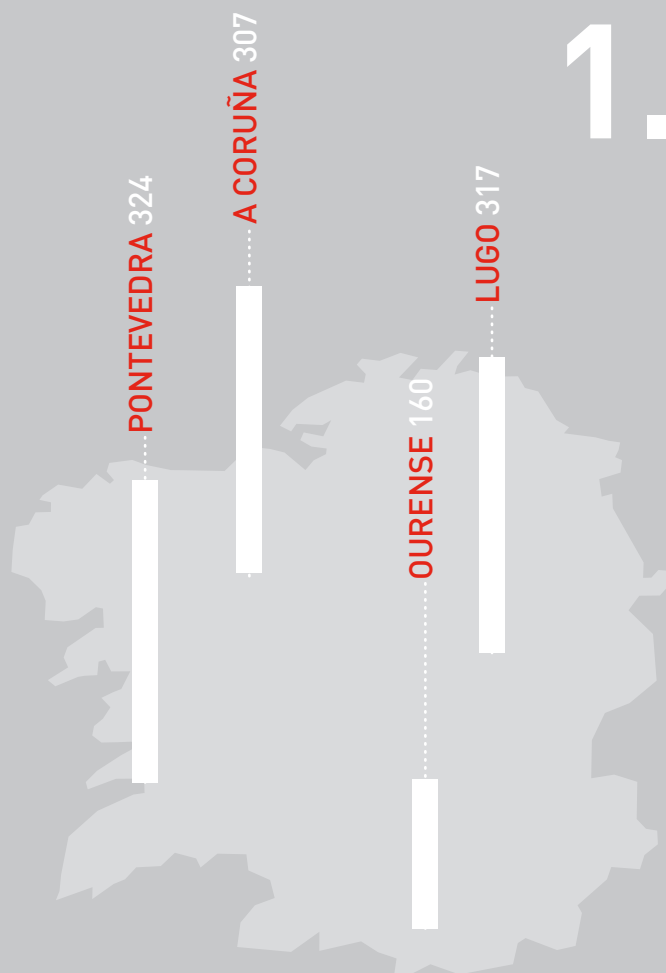
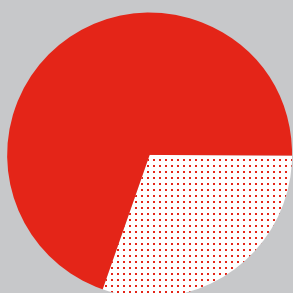
XUNTA DE GALICIA 4.614

FINANCIACIÓN PROPIA 2.529

FORMACIÓN PRIVADA 151

## VISITAS A OBRA

### DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS



1.108

# LA RIOJA

**PRESIDENTE**

D. Carlos del Rey Apellániz  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Sebastián Sánchez Cepa  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Pedro Soldevilla Martínez  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. Juan Ramón Liébana Ortiz  
(CNC)

**GERENTE**

D. Luis Zamalloa Madariaga

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Polígono Cantabria I  
Avda. de Mendavia, 34 A  
26009 - Logroño (La Rioja)  
Tel.: 941 209 500  
Fax: 941 210 012







El Consejo Territorial de La Rioja protagonizó un 2010 lleno de novedades. Desde un proyecto de colaboración con la Universidad de La Rioja a la organización de una Jornada de Innovación, pasando por la puesta en marcha de la formación bonificada y la primera fase de un centro puntero de prácticas preventivas previsto para 2012. La Fundación Laboral de la Construcción y la Universidad de La Rioja colaboran en un proyecto para conocer de primera mano los puntos de vista, problemas y soluciones de seguridad de los distintos profesionales que participan en una obra, cofinanciado por la Agencia de Desarrollo Local. En 2010 se inició la segunda fase, que pretende establecer unos procedimientos válidos para la coordinación de la seguridad en las obras. “A raíz de este proyecto se nos

ocurrió organizar la *I Jornada de Innovación en el Sector de la Construcción*, para poner de relieve los avances que se están produciendo”, comenta Luis Zamalloa, gerente del Consejo. El evento, que contó con la colaboración del Sistema Riojano de Innovación y el área de Industria, Innovación y Empleo del Gobierno de La Rioja, reunió a ochenta técnicos de empresas constructoras en una sesión práctica, que ha sentado las bases para repetirse cada año. “De esta jornada surgió la propuesta de la propia Agencia de Desarrollo riojana de aplicar sistemas de investigación y desarrollo en el próximo centro de prácticas preventivas con ayudas de la Unión Europea. En 2010 nos involucramos seriamente con la innovación y estamos pensando en colaborar con alguna empresa para organizar un *cluster* de construcción”, añade el gerente.

▲ *Personal del Consejo Territorial de La Rioja.*

El Consejo Territorial de La Rioja y el Gobierno de la comunidad cuentan con un convenio de colaboración para impulsar la prevención de riesgos laborales en el sector. En 2010 se renovó con una aportación de 161.000 euros para que la Fundación preste su asesoramiento sobre condiciones de seguridad y salud óptimas en el lugar de trabajo. El convenio establece visitas mensuales a las empresas colaboradoras desde el inicio de la obra por parte de los técnicos en Prevención de la Fundación, para detectar posibles errores y aportar soluciones. De cada visita se realiza un informe y se hace un seguimiento de corrección de las irregularidades. Así lo explica Luis Zamalloa: “El Gobierno de La Rioja, en su momento, no podía llegar a todas las obras, así que hablamos con ellos para cambiar su filosofía y ofrecernos a visitarlas. La empresa cuenta con expertos, un encargado, un coordinador de seguridad y salud, unos técnicos, pero tiene una visión empresarial. El que alguien de fue-

ra colabore con ellos para indicarles posibles mejoras dentro de la obra, en vez de ser directamente sancionados por una irregularidad, es una buena solución. Las empresas que están dentro del convenio han venido de forma voluntaria porque quieren mejorar”. Ismael Santamaría, responsable de Seguridad y Salud, añade que “a la experiencia que aporta el técnico de la Fundación también le viene bien la de los propios técnicos de las obras. Es una cadena de conocimiento que se va transmitiendo y que al final se basa en la colaboración para poner en práctica un procedimiento o una solución que se ha visto en otra construcción. Se están logrando grandes resultados gracias a este convenio”.

Desde que se siguen las pautas del convenio se constata que la siniestralidad descendió en las empresas implicadas un 40%, siendo las deficiencias en materia de protección de seguridad en altura y las de riesgo eléctrico las que se detectan más a menudo. “En orden

y limpieza también se ha mejorado bastante, por la evolución del sistema de producción. La técnica ha aportado situaciones nuevas en las obras y mejorado la ejecución de la obra”, destaca Ismael. Para el gerente, el convenio es, asimismo, útil para reforzar el papel mediador de la Fundación: “Las empresas nos ven como un aliado y los trabajadores también. Hace años, cuando llegaban nuestros técnicos con el casco, echaban a correr por la obra. Ahora ya tenemos amistad con ellos, e incluso se apuntan como alumnos en los cursos. Porque los técnicos en las visitas son la Fundación: supervisan la seguridad, informan a los trabajadores de novedades, les llevan fichas de inscripción... Aquí, aunque trabajamos por áreas, estamos todos coordinados. Si una persona no sabe lo que es la Fundación, no la siente, no ha vivido las obras, es muy difícil que pueda venderla. Por eso nuestros técnicos en prevención, que son los que más pisan las obras, son los vendedores perfectos”.



**Si una persona no sabe lo que es la Fundación, no la siente, no ha vivido las obras, es muy difícil que pueda venderla.**



**Luis Zamalloa, gerente del Consejo Territorial de La Rioja.**



## .....

# IMPLICACIÓN DE EMPRESAS, PROFESORES Y ALUMNOS EN LA FORMACIÓN

En 2010 aumentó notablemente la demanda de formación en prevención de riesgos laborales, con un total de 1.681 alumnos instruidos en La Rioja. “El darse cuenta de que realmente Inspección de Trabajo y las empresas están solicitando que todos los trabajadores cumplan con los requisitos del Convenio ha disparado la demanda de formación y de tramitaciones de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC). La gente se va concienciando”, explica Marta López Alonso, responsable de Formación, que añade que hicieron un gran esfuerzo por adaptar la oferta formativa de la Fundación a esta demanda masiva. Los cursos de Maquinaria también despertaron el interés de un sector que vio reducir en un 50% a sus trabajadores en activo y que se ha volcado en la formación como medida para paliar la crisis.

Salvador Castro Soto, profesor del centro, destaca que “como arquitecto de una empresa constructora-promotora, exigir la TPC es para nosotros una garantía de que el trabajador tiene formación en materia de prevención de riesgos laborales y que tiene su experiencia acreditada. Cuanto más formada esté la gente, más garantía habrá de que el trabajo se puede hacer sin correr riesgos. Busco, además, trabajadores que hayan hecho, por ejemplo, el curso de *Montaje de andamios*, porque sé la responsabilidad que implica, e igual que yo cualquiera de mis alumnos”. Yolanda Pingarrón, técnico de Formación, destaca esta concienciación como la causa de la demanda de formación en Maquinaria: “Los cursos





**“EL QUE HACE UN CURSO CON LA FUNDACIÓN NO HACE SÓLO UNO, SIEMPRE REPITE, PORQUE SE LOS RECOMIENDAN ENTRE ELLOS”.**

*Yolanda Pingarrón, técnico de Formación.*



▲ De izqda. a dcha.: Marta López, responsable de Formación, Salvador Castro, profesor y Yolanda Pingarrón, técnico de Formación.



## “El técnico de la Fundación puede aportar mucho, gracias a su experiencia en diferentes obras”.

**ÁLEX TAMAYO, RESPONSABLE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA ARINSA.**

*La Fundación nos ofreció participar en el convenio con el Gobierno de La Rioja. Nos pareció interesante que viniera un técnico que además visita otras empresas y que puede aportar soluciones e ideas. Llevamos dos años colaborando y estamos contentos. Aprovechamos para que el jefe o encargado de obra vea la importancia que tiene para la empresa la prevención de los riesgos laborales, además de ver otra cara en la obra, porque después de la del responsable de Seguridad y Salud, la siguiente cara suele ser la del inspector de trabajo. Estas visitas nos han aportado medidas correctoras ante riesgos que podíamos tener que ni a mí, ni al técnico en prevención, ni al encargado de obra se nos habían ocurrido, son cosas sencillas que el técnico de la Fundación puede aportar gracias a su experiencia en diferentes obras.*

que se demandan tienen mucho que ver con las posibilidades de empleo. Cuando entré en la Fundación, era el *boom* del curso de *Grúa torre*. Cuando empezó a haber mucho gruista formado y menos obra, disminuyó la posibilidad de ser contratado, por lo que se buscan cursos que den posibilidades de trabajo. En 2010 fueron los cursos de Prevención de Riesgos Laborales, que son los obligados por el convenio”.

El Consejo Territorial se inició en 2010 en la formación bonificada. “Entrar fue un cambio muy brusco, tuvimos que enfocarnos a otra mentalidad. Competimos con otras entidades, con los servicios de atención, a lo que no estábamos acostumbrados, y fue un esfuerzo serio”, reconoce la responsable de Formación. El área sobrepasó los objetivos marcados

para el Consejo. De entre la formación privada realizada en este ejercicio, además de la específica de 20 horas –la más solicitada–, destaca el curso de *Montaje de andamios y dirección de obra*, que tuvo muy buena acogida. “Nosotros gestionamos nuestra formación con la Fundación por la garantía que nos da del profesorado, que son del sector, no profesores que dan de todo, y eso los alumnos lo notan. Los comentarios que nos llegan es que los que imparten formación saben de lo que hablan y trabajan con casos prácticos”, comenta Álex Tamayo, responsable de Prevención de Riesgos Laborales de la empresa Arinsa.

El Consejo Territorial de La Rioja aplica una fórmula de pago anticipado en la formación bonificada para evitar problemas en el cobro de cursos comunes a

varias empresas, que no pueden solicitar la bonificación si una no cumple con sus obligaciones. Luis Zamalloa va más allá en su reflexión: “Creo que el todo gratis fue un error. Nos está costando que las empresas entiendan que abonan una cantidad para que sus trabajadores participen en un curso y que después les devuelven ese dinero”.



**MARTA LÓPEZ ALONSO**  
**RESPONSABLE**  
**DE FORMACIÓN**

“En 2010 APRENDIMOS A ADAPTARNOS, CON PACIENCIA, ASUMIENDO LOS CAMBIOS, LOS NUEVOS RETOS”.

El Consejo ofreció también nuevos cursos de Oficios, algunos a petición de los propios alumnos, como el de *Replanteo con estación total de topografía* o el de *Nivel láser*. Para su diseño, el Consejo cuenta con el apoyo de otros Consejos Territoriales de la Fundación y del profesorado del centro, como Salvador Castro, que comenta: “Los propios alumnos que se habían formado en *Topografía* y *Encargado de obra* solicitaron estos cursos porque tenían la inquietud de conocer estas nuevas tecnologías. Siempre estamos abiertos a cualquier necesidad que surja para renovarnos”. El área destaca el papel impulsor de las innovaciones de la Fundación en La Rioja gracias a la continua actualización de sus técnicos, la versatilidad a la hora de diseñar la oferta formativa y la difusión de innovaciones en el mercado. Así se vio a lo largo de 2010 con la sustitución del parque obsoleto de andamios tipo escalera por el modelo europeo, mucho más seguro, impulsado por la Fundación. También se da especial relevancia a la eficacia de la formación cuando se imparten cursos en varios idiomas, como en 2010, que hubo ocho cursos en urdu, de unos 25 alumnos. Así lo corrobora Yolanda Pingarrón: “Es importante que todos los alumnos comprendan lo fundamental para entrar en una obra con seguridad. Lo que no se puede hacer es aprobar por venir aquí, no es suficiente con que la persona conozca las medidas de seguridad, las tiene que entender.”



► Jorge Goldaracena,  
coordinador y profesor  
de Seguridad y Salud.



▼ Centro del Consejo  
Territorial de La Rioja.



## ..... INNOVAR HACIA LA EFICIENCIA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

En 2010 el Consejo Territorial de La Rioja consiguió cerrar un proyecto que llevaba largo tiempo preparando: la colaboración con el Ayuntamiento de Logroño para visitar las obras municipales promovidas por éste. “Lo mismo que tenemos un convenio voluntario con las empresas a través del Gobierno de La Rioja, en 2010 se firmó un acuerdo con el Ayuntamiento de Logroño para visitar todas esas obras pequeñas y grandes que se están haciendo en la ciudad. Va a beneficiar a la sociedad en la medida en que se vea que se valoran aspectos de seguridad y no solamente de ejecución de obra o estéticos”, apunta Ismael Santamaría.

Casi 4.700 trabajadores del sector cuentan ya con la TPC en La Rioja. La Fundación promovió entre las empre-

sas que tramitaran en bloque la tarjeta profesional de su plantilla como forma de impulsarla. Así lo explica Álex Tamayo: “Desde el primer momento animamos a los trabajadores de la empresa a sacarse la TPC. El área de Riesgos Laborales hizo de cadena de engranaje entre la Fundación y el trabajador para facilitarle a éste el proceso, porque si lo dejabas en sus manos muchas veces no lo acababan. Vimos desde el principio que era importante para ellos, para que se sientan orgullosos de trabajar en el sector. El 90% de nuestra plantilla tiene ya la TPC”.

Luis Zamalloa puntualiza la respecto: “Al ser una comunidad pequeña, lo que no puedes es engañar. Se fían de lo que nosotros hacemos: lo que pueden conseguir con un curso, con un itinerario formativo, con la TPC. Ya no es obligatoria, pero las empresas requieren trabajadores ya formados en riesgos laborales para poder ser subcontratadas. Incluso hay alguna a nivel nacional que en su propio convenio de empresa la incluye como obligatoria para el 31 de diciembre de 2011”. En este sentido, Jorge Goldaracena, coordinador y profesor de Seguridad y Salud, apunta: “Nosotros



**La Fundación se esfuerza por ofrecer formación bonificada y competitiva de calidad, y las empresas por destinar fondos a la prevención de riesgos laborales.**



**Ismael Santamaría, responsable de Seguridad y Salud.**

comentábamos en los cursos formativos que nos parece justo que no sea preceptivo, pero que su objetivo es el mismo. Hemos animado a todos a que la tengan, principalmente porque a las empresas les va a facilitar la labor administrativa y el trabajador va a llevar su identificación profesional”.

“Se está quedando fuera el personal desempleado que ha trabajado años en la construcción y que ahora por no estar en una empresa no tiene opción a la formación bonificada, que es la que está permitiendo hacer el segundo ciclo de formación. Lo comentamos con el Instituto Riojano de Salud Laboral en ‘La Ruta de tu Seguridad’, pero tampoco tiene recursos para cubrir esta necesidad”, señala Ismael. La Fundación colaboró en ayudar a este colectivo a tramitar la TPC dando gratuitamente un

módulo de formación inicial a aquellos trabajadores con al menos un contrato de un mes demostrable en los tres últimos años.

“Yo he aprendido que tenemos que cambiar e innovar en el sector en todos los aspectos. Llevamos un tiempo intentando incentivar a las empresas para que entren en la innovación, porque la idea que se tiene de ella es la de cambiarlo todo o hacer una inversión, cuando realmente se trata de cambiar a una forma de hacer las cosas más eficaz”, proclama Ismael. Como resultado de los logros conseguidos en 2010, además de los nuevos intereses, el Consejo contará en 2012 con un centro de prácticas preventivas e innovación que está desarrollando en colaboración con diversas entidades. Entre ellas se encuentra el Ayuntamiento de Logroño, que está

previsto que lo utilice también para formar a sus trabajadores; una empresa de tecnología eólica urbana, con la que se establecerá un acuerdo de colaboración en la formación de instaladores de este tipo de energía, y todas aquellas empresas que impulsen el *cluster* de innovación de La Rioja.

“Creo que lo más importante es el espíritu de los compañeros. No hay ningún reto que no sean capaces de llevar adelante. Sin su entusiasmo y participación habría sido imposible sacar adelante todos estos proyectos”, concluye Luis. El Consejo cuenta con un taller de ideas para mejorar la prevención, la formación y la gestión de la Fundación y con una red de colaboradores, formada por empresas, técnicos, profesores e investigadores, que apuesta decididamente por la innovación en La Rioja.

## “La TPC en un futuro va a dar más pasos y a tener gran solidez en el sector”.

**ISMAEL SANTAMARÍA, RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD.**

*“Podría convertirse en un chip, por ejemplo, para controlar los accesos a obra. Esta propuesta se ha presentado en las últimas ferias para que los coordinadores sepan quién está en obra en un momento dado... Estamos en una primera etapa de la implantación de la TPC, en la próxima renovación del convenio empezaremos a pensar cómo se lleva adelante la tarjeta y cómo se profesionaliza a los trabajadores”.*



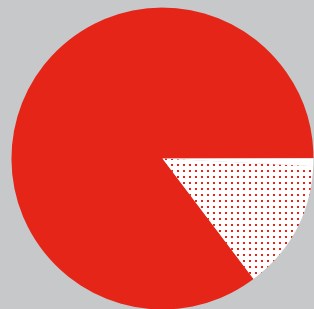
Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/17](http://graciasamuchos.com/videos/17)



ALUMNOS FORMADOS

ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

● SEGURIDAD Y SALUD	2.415	● PRESENCIAL	2.729
● OFICIOS	398	● MIXTA	96
● GESTIÓN	24	● DISTANCIA	12



● PRESENCIAL	24
● MIXTA	-
● DISTANCIA	-

● PRESENCIAL	2.353
● MIXTA	62
● DISTANCIA	-

● PRESENCIAL	352
● MIXTA	34
● DISTANCIA	12



ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN

PLANES DE PRL SEGÚN IV CGSC

FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES	1.640
FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN ESTATAL	624
FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN AUTONÓMICA	492
	81



## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

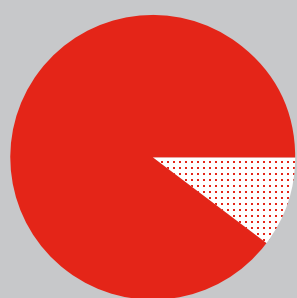
### ALUMNOS

1.744

FINANCIACIÓN PROPIA 1.640

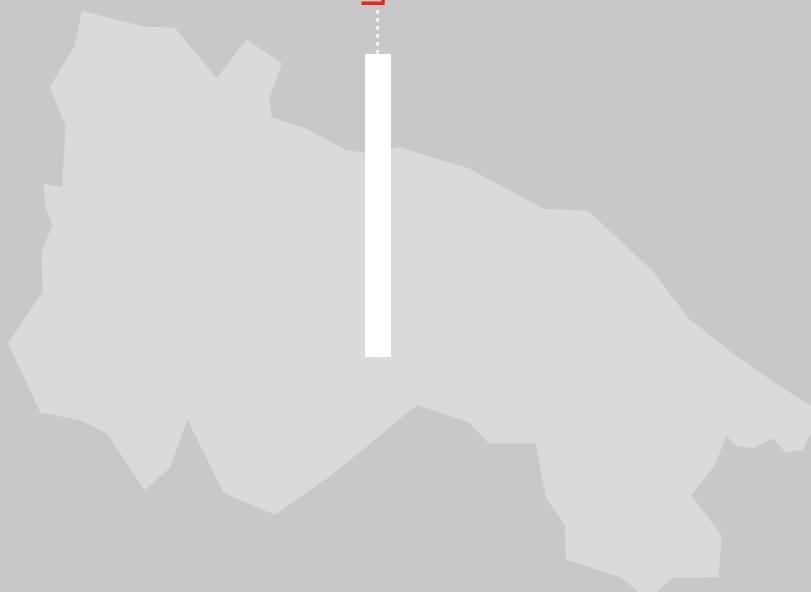
FORMACIÓN PRIVADA 104

## VISITAS A OBRA



414

LA RIOJA 414



# LAS PALMAS

**PRESIDENTE**

D. Delia Gutiérrez Estupiñán  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Gregorio Guerra Gil  
(MCA-UGT)  
D. Carmelo Hernández Forestier  
(Fecoma-CC.OO.)

**SECRETARIO**

Dña. Ana María Medina Hernández  
(CNC)

**GERENTE**

D. Delia Medina Marrero

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Pol. Ind. Lomo Blanco - Las Torres  
C/ Agaete, 24  
35010 - Las Palmas  
Tel.: 928 482 088  
Fax: 928 480 840

**CENTROS DE FORMACIÓN****Fuerteventura**

C/ Sevilla 58  
35600 - Puerto del Rosario  
Tel.: 928 533 910  
Fax: 928 861 401

**Lanzarote**

C/ La Gaviota, 3, Local Bajo  
35500 - Arrecife  
Tel.: 928 801 861  
Fax: 928 804 321







Para el Consejo Territorial de Las Palmas, 2010 fue un año de cambios y “mudanzas”, de objetivos cumplidos y de la puesta en marcha del ambicioso proyecto en Cabo Verde. Delia Medina, gerente del Consejo, quien considera que se trabajó duro y que se hicieron muchas cosas, nota cierto dinamismo en el sector de la construcción. Personalmente piensa que “se ha recuperado la ilusión”. Para su mano derecha, Elena Sosa, responsable de Formación y también de Seguridad y Salud, “hay muchísimo por hacer en el sector, tenemos que reinventarnos y creo que lo estamos haciendo”.

En términos de Formación, el Consejo Territorial logró recuperar los cursos para desempleados financiados por el Servicio Canario de Empleo, lo que significó una importante inyección de recursos y un aumento en el número de desempleados formados.



**ELENA SOSA  
RESPONSABLE  
DE FORMACIÓN Y  
SEGURIDAD Y SALUD**

**“HAY MUCHÍSIMO POR HACER  
EN EL SECTOR, TENEMOS QUE  
REINVENTARNOS Y CREO QUE  
LO ESTAMOS HACIENDO”.**

En el área de Empleo accedieron en 2010 por primera vez a las subvenciones del Proyecto Asorín, diseñado para el asesoramiento e inserción laboral de los trabajadores del sector. El proyecto se realizó durante cuatro meses y se facilitaron treinta inserciones laborales, superando así el objetivo marcado. La valoración de las personas que intervinieron resultó muy positiva. Fue la primera vez que el Consejo Territorial de Las Palmas realizaba una tarea de asesoramiento





**“SE HA RECUPERADO LA ILUSIÓN”.**

*Delia Medina, gerente del Consejo Territorial de Las Palmas.*

▲ Oficina del Consejo  
Territorial de Las Palmas.



para empresas de estas características y también fue la primera ocasión en que el Servicio Canario de Empleo dedicaba un proyecto específico para el sector de la construcción. Y como no podía ser de otra forma, allí estuvo la Fundación. El plan consistió básicamente en orientar a trabajadores en la formación que más les convenía, instruirles y luego procurar insertarlos en las empresas contactadas del sector. “Es cerrar el círculo de todo lo que hacemos”, comenta Delia Medina. En Seguridad y Salud, el Consejo Territorial continúa trabajando “de la mano” del Instituto Canario de Seguridad Laboral, organismo que se ocupa del tema en las islas. Elena considera que “se nos escucha, se nos valora y se cuenta con nosotros”. Es la clara consecuencia de un trabajo serio, de años, en pos de la reducción de los accidentes laborales y de la formación en prevención. En 2010, ese trabajo se tradujo en más de 4.000 alumnos formados en *Aula Permanente*.

El Instituto Canario de Seguridad Laboral ha creado mesas de trabajo en las que la Fundación está presente. Elena lo tiene muy claro: “Hay que seguir formando a los trabajadores y no bajar la guardia, hay que continuar concienciando a los empresarios de que la Fundación es una herramienta que está en sus manos para especializar y profesionalizar al trabajador y, así, reducir accidentes”.

La Fundación, junto con los otros organismos firmantes del Pacto Social, participa también del programa Gran Canaria Integra, impulsado por el Ayuntamiento de Las Palmas, que se lanzó definitivamente en 2010. La entidad trabaja con personas en riesgo de exclusión social y las forma, en su mayoría en cursos de maquinaria, para integrarlas nuevamente en el mercado laboral.

## MEJORES INSTALACIONES ABREN NUEVAS POSIBILIDADES

El Consejo Territorial de Las Palmas se mudó a un edificio con mejores condiciones a la espera del traslado definitivo al futuro centro de Agüimes, que se

calcula que en tres años ya será una realidad. Mientras tanto, urgía contar con un centro de mayores dimensiones y que cumpliera con los niveles de exigencia que marca la Administración, como el Servicio Canario de Empleo, en lo relacionado con la accesibilidad, las dimensiones y los certificados medioambientales. Con el traslado del centro a Las Torres, el Consejo Territorial se asegura conseguir la certificación como Centro Integrado de Formación. Esto significa que se podrán impartir en



► Delia Medina, gerente del Consejo Territorial de Las Palmas.





▲ Ana Isabel Rubiera, monitora del curso de Escayolista, con algunos de sus alumnos.

él los cursos con los que se obtienen los certificados de profesionalidad y examinar las competencias adquiridas. La responsable de Formación busca extender la excelente colaboración que se mantiene con la Consejería de Empleo, Industria y Comercio a la Consejería de Educación. En resumen, se pretende convertirlo en un centro de referencia de formación en la provincia de Las Palmas.

En el futuro centro de Agüimes se seguirá la línea que está desarrollando la Fundación en el resto de España, es decir, construir un centro con el estilo propio de la entidad, donde predominen los espacios abiertos y los talleres, y



**El compañerismo, saber trabajar en equipo y estar pendiente de las necesidades del trabajo son valores fundamentales en el desarrollo de una obra.**



**Ana Isabel Rubiera, monitora del curso de Escayolista.**

que sea puntero, tanto en formación y en nuevas tecnologías dedicadas a ella, como en las características del propio edificio. Se pretende que nazca con todos los certificados medioambientales y que en su diseño se tenga en cuenta el entorno. A la espera de contar con el centro en propiedad y definitivo, Elena Sosa, responsable de Formación y Seguridad y Salud, comenta: “Con los recursos que tenemos nos inventamos lo que haga falta para realizar una práctica”.



**GREGORIO MARTÍN**  
**MONITOR DE**  
**MANTENIMIENTO Y**  
**ALBAÑILERÍA**

“ANTE TODO SOY ALBAÑIL.  
ME GUSTA MI TRABAJO,  
MI PROFESIÓN Y ESO LO  
TRANSMITO AL ALUMNO”.

## EL TÓTEM DEL CENTRO

El centro de Las Palmas cuenta con un punto de información e inscripción que facilita la gestión del alumnado. El punto de información es un terminal con pantalla táctil, de funcionamiento muy intuitivo, que permite al público conocer la oferta formativa e inscribirse en los cursos que desee. Elena destaca que las distintas auditorías lo consideran uno de los puntos fuertes del Consejo Territorial.

Para los trabajadores del centro, el punto de información permite una inscripción rápida y significa un importante ahorro de papel. Todos los datos son procesados con un programa informático que permite un mejor control y gestión de la formación, un fácil seguimiento de los historiales de los alumnos y una precisa gestión presupuestaria de cada curso.

También se obtienen rápidamente los resultados de las distintas consultas, como puede ser la demanda total de determinada acción formativa. En 2010 se impulsó este innovador sistema, que se continuará mejorando en 2011.

En el curso de *Coordinador de seguridad y salud*, que se desarrollaba en modalidad presencial, en 2010 se realizó una prueba piloto de utilización de videoconferencia. Para ello, contaron con la experiencia aportada por el Consejo Territorial de Baleares. En el caso canario, los alumnos de Fuerteventura no necesitaron desplazarse a la isla de Gran Canaria y realizaron el curso a través de la pantalla. En las clases transmitidas por videoconferencia no sólo contaron con la presencia de los profesores, sino que distintos expertos fueron invitados a explicar sus conocimientos. La experiencia fue valorada de manera muy positiva por alumnos y formadores.

**“En la vida privada puedes hacer lo que quieras, pero en la obra tienes que ser un profesional”.**

**JUAN CARMELO GIL, MONITOR DE YESERÍA.**

“Carmelo cree que la formación que brinda en la Fundación no sólo atañe a los aspectos técnicos de la profesión, sino que debe incluir las normas de comportamiento y de respeto para lograr una educación integral, como persona y como profesional. Siempre les recalca a sus alumnos que “en la vida privada puedes hacer lo que quieras, pero en la obra tienes que ser un profesional”. Por eso añade: “El aspecto actitudinal debería tener más peso dentro de la evaluación final de los alumnos. Si ahora tiene un 10%, yo le daría un 40%”.





**Se nos escucha,  
se nos valora  
y se cuenta con  
nosotros.**



*Elena Sosa, responsable  
de Formación y Seguridad  
y Salud.*

► Punto de información  
e inscripción del centro.







La videoconferencia y todas las nuevas herramientas y medios desarrollados desde Sede Social permiten al Consejo Territorial de Las Palmas estar al día y perfectamente conectada. Delia afirma que “se ha superado la barrera del mar”.

Para la tramitación de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), el Consejo puso en marcha un sistema de cita previa para evitar demoras y creó una página web específica para solicitarla. Gracias a esta innovación, se mejoró la gestión del tiempo que cada empleado administrativo dedica a la tramitación de las tarjetas, lo que permitió que las tarjetas tramitadas por el Consejo Territorial de Las Palmas pasaran de 200 a 500 mensuales.

## TRASPASANDO FRONTERAS JUNTO AL SECTOR

El Consejo dedicó mucha energía en 2010 a poner en marcha el acuerdo con Cabo Verde. La iniciativa se enmarca dentro del Programa de Cooperación Transnacional Madeira-Azores-Canarias (MAC) y se trabaja junto a la Asociación de Empresarios de la Construcción y otras entidades canarias. La Fundación, para la que supuso un reto, ya tiene gente en el país

africano coordinando la rehabilitación de una zona muy deprimida.

Para Delia es normal que se mire hacia África y en especial a Cabo Verde, país con el que colaboran desde 2001. Las Canarias tienen sus propias fórmulas constructivas, debido básicamente a su origen volcánico, que limita los materiales disponibles. “Podemos exportar todo ese *know-how* a los países africanos que dispongan de los mismos materiales que nosotros”, sostiene la gerente.

El Consejo Territorial de Las Palmas es considerado pionero en acompañar al sector de la construcción en su proceso de internacionalización.

◀ Curso de Aula Permanente.

**“Es muy importante individualizar las motivaciones de los alumnos, para poder darles un trato personalizado, porque, para mí, cada alumno es importante”.**

**JUAN CARLOS CASTELLANO, MONITOR DE SOLADO Y ALICATADO.**

“La Fundación se encuentra mucho más en contacto con el sector que otras entidades formativas, porque muchos de los monitores estamos dentro del sector; además de ser formadores somos profesionales de la construcción”, considera Juan Carlos. Para lograr un mejor aprendizaje, el monitor afirma que “es muy importante individualizar las motivaciones de los alumnos, para poder darles un trato personalizado, porque, para mí, cada alumno es importante”. Juan Carlos sostiene que “tenemos que reforzar los conceptos de responsabilidad, puntualidad y asistencia porque el empresario prefiere un trabajador responsable, que nunca falla aunque su trabajo sea mediocre, a otro compañero muy virtuoso, pero que no se sabe si mañana se podrá contar con él”. Para Juan Carlos resulta curioso cómo “en más de una ocasión, una mente fresca, ajena al sector, te puede proponer una mejor solución que la que darían los que llevamos años en la profesión”.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/18](http://graciasamuchos.com/videos/18)



# Las Palmas

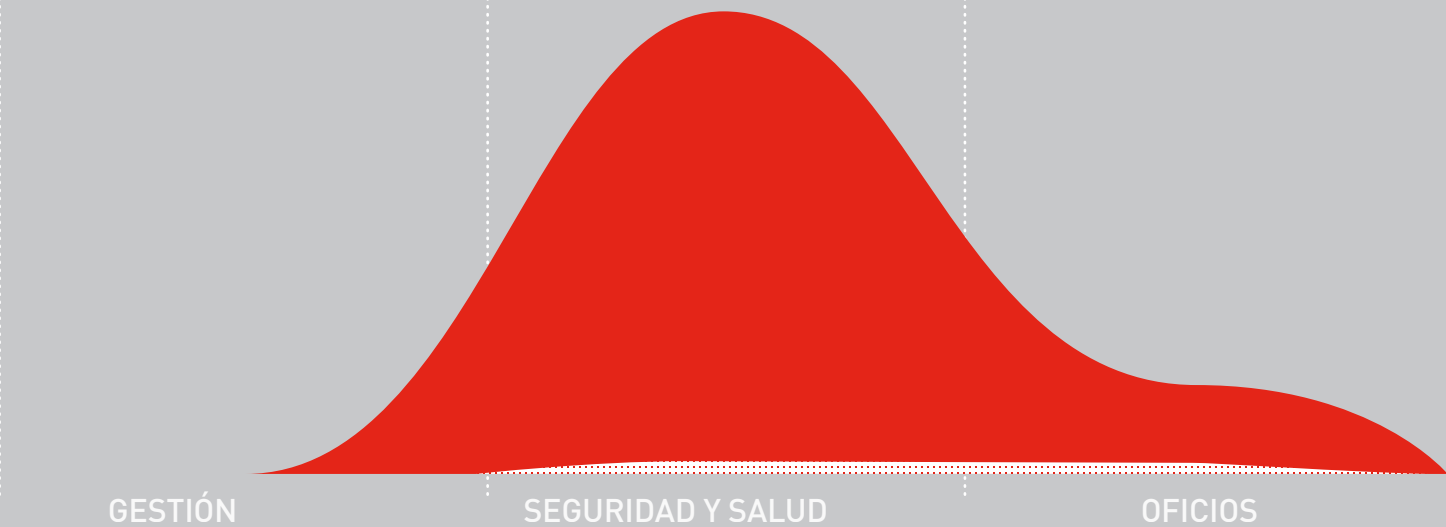
## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

● SEGURIDAD Y SALUD	4.263	● PRESENCIAL	5.004
● OFICIOS	925	● MIXTA	175
● GESTIÓN	24	● DISTANCIA	33



● PRESENCIAL	11	● PRESENCIAL	4.186	● PRESENCIAL	807
● MIXTA	-	● MIXTA	77	● MIXTA	98
● DISTANCIA	13	● DISTANCIA	-	● DISTANCIA	20



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN

FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN ESTATAL	2.103
FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES	1.282
PLANES DE PRL SEGÚN IV CGSC	1.216
FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN AUTONÓMICA	611



## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS

FORMACIÓN INICIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

4.023

OPERADOR DE GRÚA AUTOCARGANTE

93

NIVEL BÁSICO DE PREVENCIÓN EN CONSTRUCCIÓN

62

OPERADOR DE RETROCARGADORA (MIXTA). PERFECCIONAMIENTO

54

PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS

45

OPERADOR DE CARRETILLA ELEVADORA-DUMPER

44

PRL PARA TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA

44

MANEJO DE PLATAFORMA ELEVADORA MÓVIL DE PERSONAL

43

TACÓGRAFOS

37

VIVIENDA PROTEGIDA. ACTUALIZACIÓN

36

## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

4.023

PLAN SECTORIAL 2010 1.400

FINANCIACIÓN PROPIA 1.216

FORMACIÓN PRIVADA 1.071

GOBIERNO DE CANARIAS 336

## VISITAS A OBRA (OPPC)

93

LAS PALMAS 93

# MADRID

**PRESIDENTE**

D. José Escribano Gómez  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Mariano Hoya Callosa  
(MCA-UGT)  
D. Julio Miralles García  
(Fecoma-CC.OO.)

**SECRETARIO**

D. Francisco Ruano Tellaeche  
(CNC)

**GERENTE**

D. Manuel González Blanco

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

C/ Magnolias, 35  
28029 - Madrid  
Tel.: 913 233 459  
Fax: 913 235 517  
TPC: 913 145 768/69

**CENTROS DE FORMACIÓN****Madrid****TPC**

C/ Ailanto, 2  
28029 - Madrid  
Tel.: 913 447 317  
Fax: 917 330 481

**Madrid**

C/ San Cosme y San Damián, 24-1º  
Dcha.  
28012 - Madrid  
Tel.: 915 398 899  
Fax: 915 270 146

**Móstoles**

Avda. Cámara de la Industria, 23  
28938 - Móstoles (Madrid)  
Tel.: 916 467 486  
Fax: 916 471 808





**“LA TPC HA ADQUIRIDO UN RANGO  
DE NORMALIDAD, SE HA CONSOLIDADO  
Y TIENE UN RITMO DE EMISIÓN  
INTERESANTE”.**

*Manuel González, gerente del Consejo Territorial de Madrid.*







◀ Centro de formación de Móstoles.



El Consejo Territorial de la Comunidad de Madrid es muy ambicioso. Por ello, más allá de cumplir el objetivo presupuestario y considerar el balance general del año 2010 como positivo, Manuel González, gerente del Consejo, reconoce que quedaron pequeños “flecós” de proyectos que, por su envergadura, no llegaron a culminarse.

Para el Consejo Territorial de Madrid, 2010 fue el año en el que el Ayuntamiento de la capital formalizó la cesión del terreno para el nuevo centro de Vicálvaro y se finalizó el diseño del proyecto. El Consejo participó exitosamente en la licitación para la gestión del centro autonómico de Paracuellos del Jarama e intensificó sus lazos con el Servicio Regional de Empleo, organismo que continúa depositando su confianza en la Fundación.

Asimismo, se incorporaron simuladores en los cursos de maquinaria, y pronto se simularán andamios, instalaciones eléctricas y de energías renovables. Con este desarrollo, Madrid pretende ser pionero en el ámbito nacional.

En referencia a las emisiones de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), el gerente sostiene que “la TPC ha adquirido un rango de normalidad, se ha consolidado y tiene un ritmo de emisión interesante”. Para minimizar la cuestión del espacio, Manuel adelanta que se están buscando los mejores equipos y procesos para comenzar la inmediata digitalización de la documentación.

Los conceptos del presupuesto están cambiando rápidamente, y el área de Administración madrileña ya se adaptó para estar lista cuando llegue el momento en el que las subvenciones representen una pequeña porción de los ingresos, como augura Luis González, responsable del área.

A partir de la formalización de la cesión del terreno por parte del Ayuntamiento de Madrid, el proyecto de Vicálvaro comenzó a transformarse en una realidad. Manuel señala que “es uno de los centros que el Consejo Territorial de Madrid merece”. Es un proyecto importante, serio y específico, con 15.000 metros cuadrados dedicados íntegramente a la formación. Se pretende que sea un centro integrado, donde se imparta formación reglada, continua y ocupacional. Para su diseño, Manuel reconoce haber visitado todos los centros de la Fundación y haber copiado mucho de lo bueno que se había hecho. “No se parecerá a ninguno, pero tendrá detalles de todos”, sostiene. Debido a las características propias de Madrid, el centro de Vicálvaro contará con un gran aparcamiento subterráneo.

Entre los retos planteados por el Consejo Territorial de Madrid para el año próximo está homologar más actividades formativas que conlleven certificado de profesionalidad y aumentar la presencia en formación privada y bonificada.



## COMPITIENDO EN FORMACIÓN DE CALIDAD

En 2010 el Consejo Territorial de Madrid puso en marcha una veintena de acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, enmarcadas dentro de la programación del Servicio Regional de Empleo (SRE) de la Consejería de Empleo, Mujer e Inmigración de la Comunidad de Madrid.

El Consejo participó también exitosamente de la licitación para la coordinación y gestión de cursos en el Centro de Formación en Edificación y Obra Civil de Paracuellos de Jarama, perteneciente al SRE.

Entre las novedades ofertadas destaca el nuevo curso sobre normativa acústica titulado *Curso de cumplimiento de la normativa acústica del CTE en los materiales*

y la ejecución de divisiones y acabados. También se impartió un curso de *Jardinería*, que, como aclara Ana Escobar, responsable de Formación, es un acabado de obra.

Asimismo, en 2010 se impartió el curso de *Habilidades didácticas*, de cara a cubrir las necesidades reales del profesorado de la propia entidad en este nuevo escenario marcado por los certificados de profesionalidad. Los formadores del Consejo demandaron un itinerario formativo que continuará con el curso de *Evaluación de competencias para el aprendizaje*.

En el renovado centro de Móstoles se realizaron cursos homologados para montadores de energía solar térmica y para instaladores de energía fotovoltaica.

En el área de Gestión se desarrolló por primera vez el curso *Gestión de pymes del sector*, destinado a empresarios que gestionan pequeñas y medianas empresas y a jóvenes técnicos empen-

dedores que desean crear las suyas propias. La acción formativa constó de 140 horas y se desarrolló en la modalidad mixta (presencial y teleformación).

Por otra parte, El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Irsst) de la Comunidad de Madrid designó al Consejo Territorial de Madrid para iniciar una campaña de acciones de asesoramiento, formación, información y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales, dirigidos tanto a trabajadores inmigrantes, como a sociedades de economía social y al sector de la industria de la madera, corcho y decoración.

En cuanto a la colaboración llevada a cabo desde el Consejo con los gobiernos municipales de la región, destacan los acuerdos de formación firmados con el Ayuntamiento de Madrid, a través de la Agencia para el Empleo, el de Rivas Vaciamadrid, y el de Móstoles, a través de la Empresa Municipal de Promoción Económica (Empesa).





**La Fundación posee la estructura, el conocimiento y los recursos suficientes para optar a los certificados de profesionalidad.**



**Gustavo Villena, responsable del área de Orientación, Desarrollo y Empleo.**

◀ Personal de la sede del Consejo Territorial de Madrid.

## CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD: EL GRAN OBJETIVO

La publicación de la nueva normativa de certificados de profesionalidad abre un nuevo escenario para la institución. En primer lugar, habrá que crear un nuevo catálogo de cursos que permitan la obtención del certificado de profesionalidad. En segunda instancia, para obtener la homologación que permita al Consejo impartir los cursos, es necesario cumplir una serie de requisitos que implican mayores recursos y trabajo. La manera de impartir y de evaluar las acciones formativas también se ve modificada, lo que significa que hay que adaptar y formar al profesorado.

Gustavo Villena, responsable del área de Orientación, Desarrollo y Empleo, opina que todas estas cuestiones se convierten en una oportunidad ante la competencia, porque “la Fundación posee la estructura, el conocimiento y los recursos suficientes para optar a los certificados de profesionalidad”.

Al mismo tiempo toda esta nueva regulación tiene como objetivo asegurar la calidad de los cursos, cuestión que la Fundación ya tiene asumida desde sus inicios. Manuel González añade que los certificados de profesionalidad ayudarán a fidelizar a los alumnos, porque se crearán itinerarios formativos para ascender de nivel profesional, lo que permite estar cerca del alumno, orientarlo y aconsejarlo.



**ANA ESCOBAR**  
**RESPONSABLE DE FORMACIÓN**

“INCLUSO LOS ALUMNOS DE FP DEBEN TENER SU FORMACIÓN EN PREVENCIÓN PARA PODER REALIZAR SUS PRÁCTICAS”.

En 2010 se firmó un importante acuerdo con el Instituto Regional de las Cualificaciones (Ircual) para la aportación técnica y coordinación de la elaboración de los certificados de profesionalidad. “No es que tengan en cuenta nuestra opinión, sino que estamos en la opinión”, sostiene Ana Escobar, al valorar la importancia de este acuerdo.

**“Lo más enriquecedor surge cuando los usuarios tienen dudas que no puedo resolver en el acto”.**

**IRENE DÍAZ, ORIENTADORA SOCIOLABORAL.**

*De las tutorías grupales, Irene Díaz destaca que el desocupado comprende que hay más gente en su misma situación. De la relación con los parados aprende cómo ellos ven las cosas, sus diferentes puntos de vista. Irene sugiere que “lo más enriquecedor surge cuando los usuarios tienen dudas que no puedo resolver, porque debo investigar e informarme para dar más tarde una respuesta adecuada”. Los cursos que ofrecen están en constante renovación. Rehabilitación de edificios e Impermeabilización de tejados son las últimas incorporaciones.*



## ABRIENDO LA MENTE PARA GANAR TERRENO

“La mentalidad ha cambiado: dejamos de ser un coto para convertirnos en una gran finca”, sentencia Manuel. Esta necesidad de abrirse al exterior, con el consiguiente contacto directo con otros ámbitos, está haciendo que cada vez la Fundación evolucione más rápido. “Lo destacable de la red ‘Algo está cambiando’ es que haya nacido”, sostiene el gerente.

El Consejo Territorial participa del intercambio de responsables, coordinadores y gestores de formación vinculados a la construcción propiciado por Cedefop, la Agencia Europea para la promoción del desarrollo de la educación vocacional y la capacitación. En el ámbito de este programa, en 2011 el centro de Móstoles espera la visita de los especialistas interesados en conocer las experiencias de la Fundación. Ana Escobar, responsable de Formación, destaca que con este programa la entidad logra extender su red más allá de las fronteras.



**MANUEL GONZÁLEZ**  
**GERENTE**

“LO DESTACABLE DE LA RED  
‘ALGO ESTÁ CAMBIANDO’ ES  
QUE HAYA NACIDO”.

Para Ana, en la obra civil hay una zona de potencial expansión para la Fundación relacionada con el I+D. Ella está pensando en el desarrollo a partir de ensayos de laboratorio de nuevos asfaltos y materiales constructivos.

Por otro lado, la Fundación participó en Construtec 2010 y en la V Feria de Empleo de Formación Profesional de la Comunidad de Madrid, con el doble objetivo de acompañar al sector y de darse a conocer entre los jóvenes que todavía no se incorporaron al trabajo. “Inclusive los alumnos de FP deben tener su formación en prevención para poder realizar sus prácticas”, aclara Ana.





▼ *Curso de Operador de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras.*





## PIONEROS EN ORIENTACIÓN, DESARROLLO Y EMPLEO

El área de Orientación, Desarrollo y Empleo (ODE) del Consejo Territorial de Madrid lleva a cabo dos importantes programas financiados por el Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid. El Programa Experimental de Empleo y el de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo (OPEA).

Desde que comenzaron, hace seis años, se ha producido una constante mejora técnica de los programas. Además, se estrechó la relación con la Administración, hecho que se traduce en la confianza que las autoridades autonómicas depositan en la Fundación para manejar un presupuesto cercano al millón de euros, según informa Gustavo Villena, responsable del área.

Ahora un tercer programa de cualificación profesional para jóvenes de 16 a 20 años se añade a la colaboración con el Servicio Regional de Empleo.

El OPEA se compone de una fase de orientación laboral y de técnicas básicas de empleo. Por ejemplo, organización del currículum vitae, conocimiento de los

recursos sociales para la búsqueda de empleo y recursos personales. También se atiende a los emprendedores y se les brinda asesoramiento.



**MARTA LAHERA**  
**ORIENTADORA**  
**SOCIO LABORAL**

“EN LA CONSTRUCCIÓN HAY  
LUGAR PARA TODOS”.

El Programa Experimental de Empleo va más allá e incluye una fase de formación y otra de inserción de seis meses de duración. Los cursos de formación están hechos a medida, valorando las necesidades del mercado y las necesidades de



▲ Manuel González, gerente del Consejo Territorial de Madrid.

los usuarios del servicio. Un hecho destacable es que el área logró que la participación de la mujer fuese mayoritaria ya en 2010 (52% de los usuarios) y asegurar así su crecimiento en un futuro.

En 2010 los Consejos Territoriales de Aragón y Castilla-La Mancha solicitaron información a Madrid sobre la documentación de intervención y la que se presenta a la Administración, para aprovechar la experiencia del Consejo Territorial y evaluar si seguir los pasos de la pionera en materia de orientación. Esto demuestra, para Gustavo Villena, que “el área de Orientación, Desarrollo y Empleo tiene futuro dentro de la Fundación”. De igual manera, el trabajo del equipo de Orientación despertó el interés de otras administraciones locales, que ya solicitaron el servicio.

**“A los usuarios hay que brindarles las habilidades de búsqueda activa de empleo, para que sean independientes”.**

**DANIEL LORO, ORIENTADOR SOCIOLABORAL.**

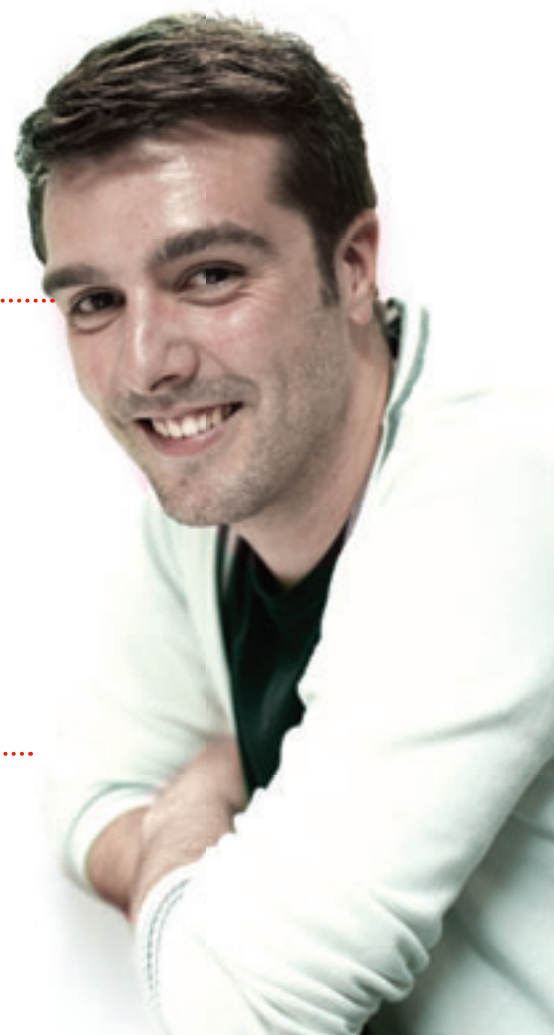
*Daniel explica que en el proceso de orientación, formación e inserción, hay que sumar las necesidades del mercado y las necesidades formativas de las personas, y que con ese resultado se diseñan los cursos específicos. En este proceso de acompañamiento, Daniel sostiene que “a los usuarios hay que brindarles las habilidades de búsqueda activa de empleo, para que sean independientes”. En muchas tutorías grupales que él coordina, tanto los participantes como él mismo se enriquecen de las distintas estrategias que se dan a conocer. En estas reuniones también buscan, entre todos, descubrir los nuevos nichos de generación de empleo.*



**Trabajar en la Fundación es apasionarte con el trabajo que haces cada día.**



***Begoña Fernández, coordinadora del centro de San Cosme y San Damián.***



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/19](http://graciasamuchos.com/videos/19)



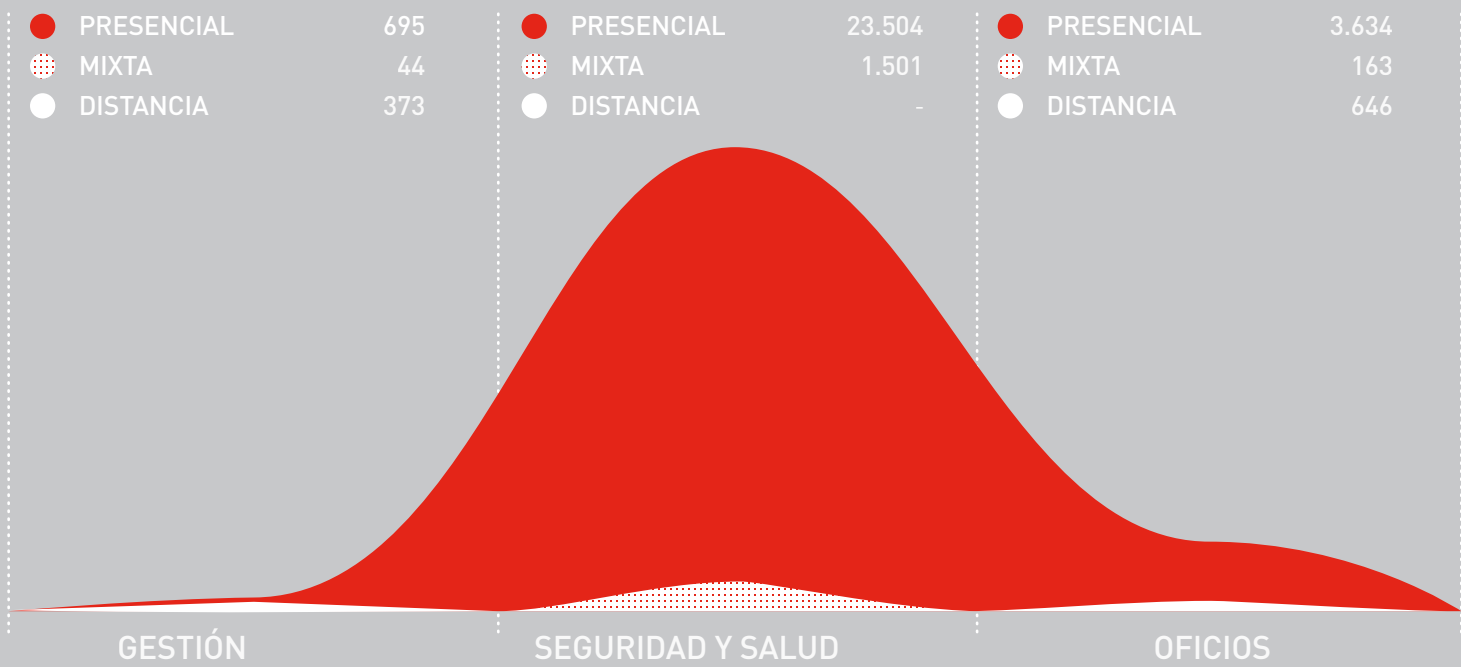
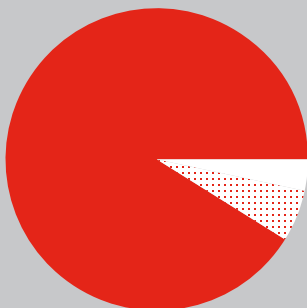
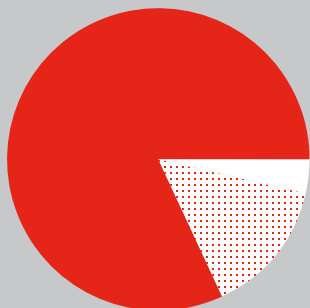
# Madrid

## ALUMNOS FORMADOS

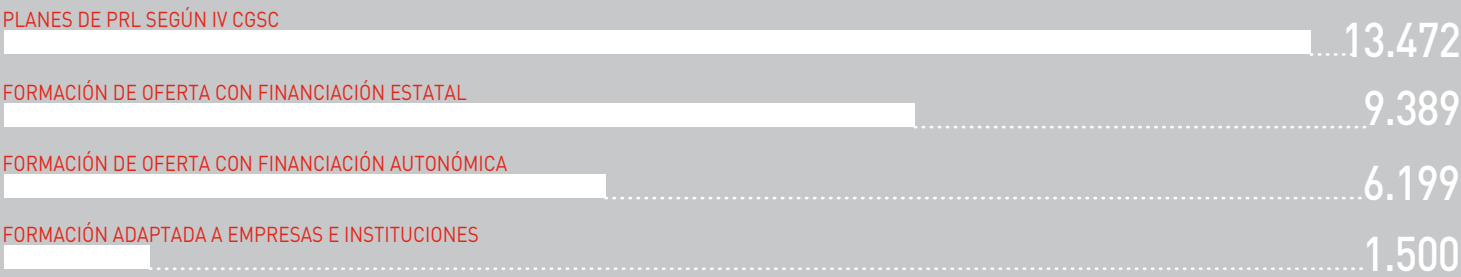
### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

30.560

● SEGURIDAD Y SALUD	25.005	● PRESENCIAL	27.833
● OFICIOS	4.443	● MIXTA	1.708
● GESTIÓN	1.112	● DISTANCIA	1.019



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN





## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

20.913

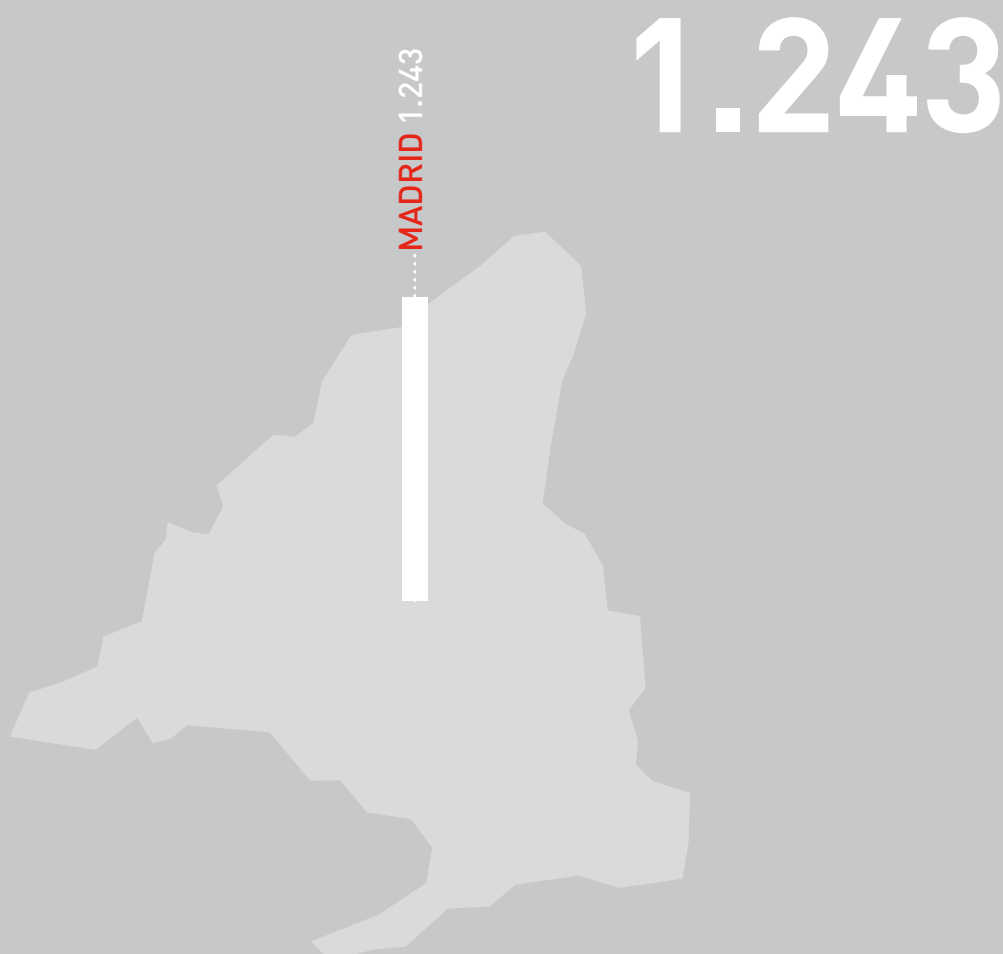
FINANCIACIÓN PROPIA 13.472

COMUNIDAD DE MADRID 5.176

PLAN SECTORIAL 2010 1.926

FORMACIÓN PRIVADA 339

## VISITAS A OBRA (OPPC)



# MURCIA

**PRESIDENTE**

D. Edmundo Villegas Martínez  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Juan Fernández Bernal  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Juan José Pérez Manzanera  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. José M<sup>a</sup> Riquelme Artajona  
(CNC)

**GERENTE**

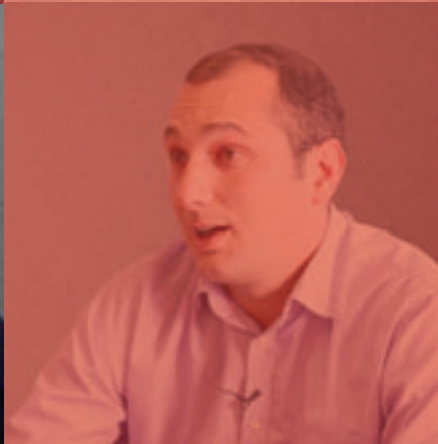
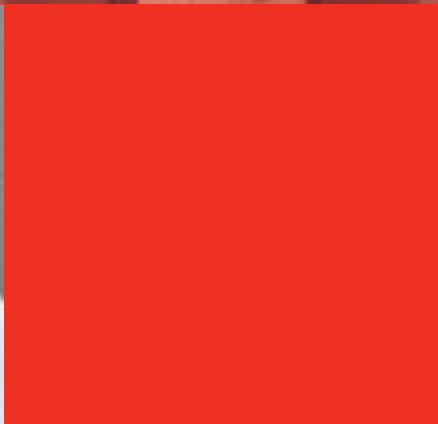
D. Antonio Soler Moñino

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

C/ Teniente Montesinos, 7  
30100 - Espinardo - Murcia  
Tel.: 968 832 453  
Fax: 968 832 557

**CENTRO DE FORMACIÓN  
Alhama**

Pol. Ind. "Las Salinas"  
30840 - Alhama (Murcia)  
Tel.: 968 832 453  
Fax: 968 832 557





**A**ntonio Soler, gerente del Consejo Territorial de Murcia, considera que el balance general del año 2010 es positivo. Su Consejo realizó las actividades previstas y cumplió los objetivos con creces, excepto en el apartado de formación privada. Para Antonio, 2010 fue el año de “evolución, revolución y cambio”, en el que se pasó del “todo gratis” a una nueva oferta de formación. Fue una transformación de mentalidad y no resultó del todo fácil para las personas de la Fundación ni para el público, que vio modificada su percepción.

## ADAPTACIÓN A UN SECTOR EN CAMBIO

El Consejo Territorial de Murcia respondió rápidamente a los cambios en la estructura empresarial del sector de la construcción en la región. Se constató que las empresas que persisten, a pesar de la crisis, son las tradicionales, con solvencia y conocimiento.

Antonio Soler, gerente del Consejo, observa una clara tendencia hacia la internacionalización de las empresas murcianas del sector, que abarca destinos tan dispares como los países árabes, Brasil y Argentina. El reto que se plantea es acompañar a dichas empresas en el proceso, tal como ya hicieron en Argelia dando un curso de *Aula Permanente*. Antonio Soler ya vislumbra cambios incluso en la redacción de la Memoria. “Sería bonito que para realizar la Memoria 2011 tuviesen que visitar las delegaciones de la Fundación en Guinea Ecuatorial, Cabo Verde o Argelia”, imagina Antonio.



▲ Instalaciones del centro de formación de Murcia.



**“TRABAJAR CONFORME A  
LO QUE SE ESPERA DE NOSOTROS  
Y DARLO TODO, IMPLICÁNDONOS  
DE LA MEJOR MANERA POSIBLE”.**

*Pedro García, responsable de Calidad.*



Para poder adaptarse a la situación actual, muchas empresas del sector ajustaron sus plantillas y se quedaron con el personal más cualificado, generalmente también el más especializado, con lo que aumentaron la productividad del trabajo. Así, al reducir las estructuras, los trabajadores son encomendados a realizar labores que antes hacían otros compañeros. Ante esta realidad, el Consejo adaptó un catálogo de cursos destinado a esos técnicos que se ven obligados a diversificar sus áreas de actuación.

Todos los trabajadores se han vuelto indispensables y están muy concentrados en sacar adelante sus empresas. Y la consecuencia es, según Diego Gil, responsable de Formación, que “cada vez cuesta más trabajo arrastrar al colectivo en activo a la formación”. Con la actual incertidumbre dentro de la empresa, al trabajador le resulta difícil asistir a la formación durante su horario laboral. Saber elegir el horario adecuado de los cursos se ha convertido en la clave del éxito de cualquier acción formativa y en una tarea cada vez más difícil para los responsables.

Para este colectivo con perfil técnico, en activo y abocado a la asunción de nuevas responsabilidades, el Consejo Territorial de Murcia diseñó un catálogo en 2010 que incluía *Cálculo de estructuras de hormigón*. CYPE, un curso muy demandado en la actualidad y que no se había impartido con anterioridad en el Consejo. Otro curso que vino a engrosar el catálogo murciano fue el de *Auditor interno en sistemas de calidad*.



**MARÍA JOSÉ PEDREÑO**

**RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN**

“EL CONSEJO HA SIDO MI HIJO. UN HIJO QUE HE CRIADO CON MUCHA ILUSIÓN Y QUE SE HA HECHO MAYOR”.

Pero en el Consejo murciano también se observa la dificultad de encontrar empresas que acepten a los alumnos de la Fun-



## “Tras la exitosa experiencia en la Fundación, otras instituciones copiaron la iniciativa”.

**EDUARDO RENARD, MONITOR DE TOPOGRAFÍA.**

*Eduardo fue el impulsor de una de las grandes novedades de 2010: el nuevo curso de especialización de 60 horas de Topografía con MDT. Destinado a técnicos superiores en la materia, el curso explica el uso del programa MDT, un ‘software’ muy utilizado en topografía. Antes de su desarrollo en la Fundación, sólo había cursos cortos y de precio elevado, por lo que la mayoría de topógrafos se acercaba al programa de forma autodidacta. Eduardo comenta que, tras la exitosa experiencia en la Fundación, otras instituciones copiaron la iniciativa y en la actualidad ofrecen cursos gratuitos similares.*

dación para realizar sus prácticas –otra consecuencia de la delicada situación del sector–, y con ello la imposibilidad de ofrecer cursos de certificación profesional que incluyan prácticas laborales obligatorias. “¿Cómo voy a tener el valor de acercarme a una empresa con un ERE y presentarle a 15 alumnos para que hagan 80 horas de prácticas laborales?”, se pregunta Diego. Esta situación se compensa con la altísima calidad de las prácticas en el propio centro. Por ello, la dirección del Consejo espera una respuesta positiva de las autoridades autonómicas frente a la petición de que acepten como prácticas laborales las realizadas en los talleres de la Fundación, debido a que éstas son idénticas a las reales en una empresa.

El curso de *Formador de formadores* tuvo su segunda edición en 2010.

Conducido por Esther Bernal, los alumnos fueron otros formadores del Consejo Territorial de Murcia. El grupo resultó ser muy heterogéneo, pues incluía formadores a distancia, *on line* y presenciales, y el curso fue una buena ocasión para reunirse y contar sus experiencias. “Nos vemos, nos apreciamos, pero ninguno sabe lo que el otro está haciendo en el aula ni cómo se prepara”, sentencia Eduardo Renard, monitor de *Topografía*. En la misma reunión para la redacción de esta Memoria surgieron nuevas inquietudes que posiblemente se traduzcan en iniciativas. Todos los monitores coinciden en la importancia de buscar espacios donde se debata y se pongan en común las experiencias y las dificultades que se encuentran en las aulas. “Lo que deberíamos hacer es sentarnos en una mesa y que cada uno se suelte y narre su experiencia”, propone Eduardo.





## SIEMPRE EN MOVIMIENTO

La formación privada y bonificada debe ser, según el gerente, un “huevo más de la cesta” de la que nutrirse. Diego Gil considera necesario un replanteo del catálogo general de cursos. “Deberían actualizarse acciones formativas y crear otras que sean atractivas, orientadas a las nuevas tecnologías, la gestión del patrimonio y los aislamientos”, sostiene el responsable del área de Formación. En este sentido, el tema de los idiomas también debería ser tratado.

A pesar de las dificultades, el Consejo no se detiene. Se está estudiando un proyecto para realizar una instalación fotovoltaica en una vivienda unifamiliar, de modo que ésta resulte autosuficiente. Próximamente se enviará el programa, que todavía está en fase de desarrollo, a Sede Social, para su aprobación.

Otra sugerencia de mejora, consensuada por todos los monitores, es que el módulo de PRL incluido en los cursos de Oficios y Técnicos debería impartirse al inicio de las acciones formativas. Tal vez no en los primeros días, porque se observa un movimiento de alumnos, como aclara el monitor de *Pintura* Ángel Alcaraz, pero sí cuando el curso se haya desarrollado en un 25%, “porque sí no el monitor es el que se ve obligado a introducir el tema”.

► De izqda. a dcha.: Eduard Renard, profesor de Topografía, y María Blanco, Ginés Bravo y Esther Bernal, profesores de Prevención de Riesgos Laborales.









## LA IMAGINACIÓN, AL SERVICIO DE LA TPC

Para la difusión de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), el Consejo Territorial de Murcia utilizó todas las herramientas que tenía a su alcance. Se realizaron diversas campañas publicitarias en radio y prensa. Asimismo, “La Ruta de tu Seguridad”, en su exitoso paso por la región, difundió el mensaje invitando a los trabajadores a obtener

su tarjeta. En los distintos municipios recorridos, el Aula Móvil recibió la visita de las autoridades locales. En la feria Construmercia 2010, la TPC fue la verdadera protagonista del stand de la Fundación. También se celebró una jornada de entrega de tarjetas, que reunió a 200 solicitantes y que contó con la presencia de Constantino Sotoca, consejero de Educación, Formación y Empleo de la Región de Murcia. El acto fue noticia y la TPC ganó notoriedad. Todo ello contribuyó a que en 2010 se duplicara el número de trabajadores poseedores de la tarjeta profesional en la comunidad.



**El monitor puede ser el mismo aquí que en otro sitio, pero si te dan más medios, lo puedes hacer de otra manera y te involucras de otro modo.**



*Esther Bernal, formadora.*



## CALIDAD: LA FUNDACIÓN MARCA DIFERENCIAS

La Fundación se nutre de muchos formadores, algunos autónomos, como Esther Bernal, que también da los cursos en materia de prevención de riesgos laborales en otras instituciones. En estos casos, la propia docente observa diferencias: “El monitor puede ser el mismo aquí que en otro sitio, pero si te dan más medios, lo puedes hacer de otra manera y te involucras de otro modo”. Por su parte, Ginés Bravo, monitor del módulo de Prevención de Riesgos Laborales, destaca que la calidad también se observa en el proceso administrativo. A modo de ejemplo, explica que el alumno de la Fundación, cuando termina el curso, sale con su diploma bajo el brazo, lo que no sucede en otras instituciones.

La calidad y la seriedad a la hora de impartir la formación se traduce en el gran compromiso de los alumnos. El alto índice de abandono ya es cosa del pasado. En la actualidad, los alumnos se caracterizan por una excelente puntualidad y una masiva asistencia, siendo el abandono prácticamente inexistente, hechos que asombran a los funcionarios del Gobierno autonómico. Esta muestra de interés y responsabilidad en las aulas se contagia a la plantilla del Consejo, que lo recibe como recompensa del compromiso con el trabajo bien hecho. Los cursos de la Fundación tienen tanto éxito porque las prácticas están orientadas a lo que el alumno tendrá que desarrollar en la empresa. “Prácticas idénticas a las reales en la misma Fundación”, aclara Diego.

El interés del Consejo Territorial de Murcia por la calidad de su formación se traduce en que hay una persona dedicada al tema. Pedro García, responsable del área, es el que se ocupa de coordinar a sus compañeros para que todos trabajen de la manera más coherente posible y sigan los estándares de calidad. En palabras de Pedro: “Se trata, básicamente, de trabajar conforme a lo que se espera de nosotros y de darlo todo implicándonos de la mejor manera posible”.

En 2010 se aprobó el *Reglamento de control de las entidades homologadas*, que permitirá contar con una herramienta adecuada para vigilar el cumplimiento de los criterios de calidad y los estándares marcados por el IV Convenio General de la Construcción en las entidades externas que imparten formación al sector. Pedro también se ocupa de realizar las visitas a los centros homologados para comprobar su calidad.



**PEDRO GARCÍA**  
**RESPONSABLE DE CALIDAD**  
“INSISTIR EN LA CALIDAD ES LA MANERA DE MANTERNOS UNIDOS Y COHESIONADOS”.

Para continuar mejorando, se sigue trabajando en la implantación del modelo de excelencia EFQM, de la Fundación Europea para la Gestión de la Calidad (European Foundation for Quality Management), que se basa en la idea de que en toda organización existen unos “agentes facilitadores” sobre los que hay que incidir, ya que influyen significativamente en los “resultados” de la organización. El EFQM pone de relieve la importancia de “aprender e innovar” para seguir mejorando y ser más competitivos.

## DESAFÍOS PARA SEGUIR MEJORANDO

Uno de los retos que plantea Pedro García es paliar la desorientación que en estos tiempos de cambio observa en las empresas y en los trabajadores que se acercan a la Fundación. Pedro opina que habría que estar más receptivos a la sensibilidad social que hay en el sector y traducirlo en un pequeño esfuerzo por parte de la Fundación para dar respuestas, recomendaciones y asesoramiento según el perfil del solicitante.

El sector tiene todavía un largo camino que recorrer y mucho espacio para innovar, mejorar y adaptarse a los tiempos que corren. La Fundación está a la vanguardia del cambio, aunque en ocasiones, como dice el gerente, “tienes que trabajar y no hay tiempo para pensar”. Antonio, sin embargo, afirma que el Consejo Territorial de Murcia piensa mientras trabaja, buscando siempre nuevos desafíos, soluciones y mejoras constantes para los servicios que ofrece.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/20](https://graciasamuchos.com/videos/20)



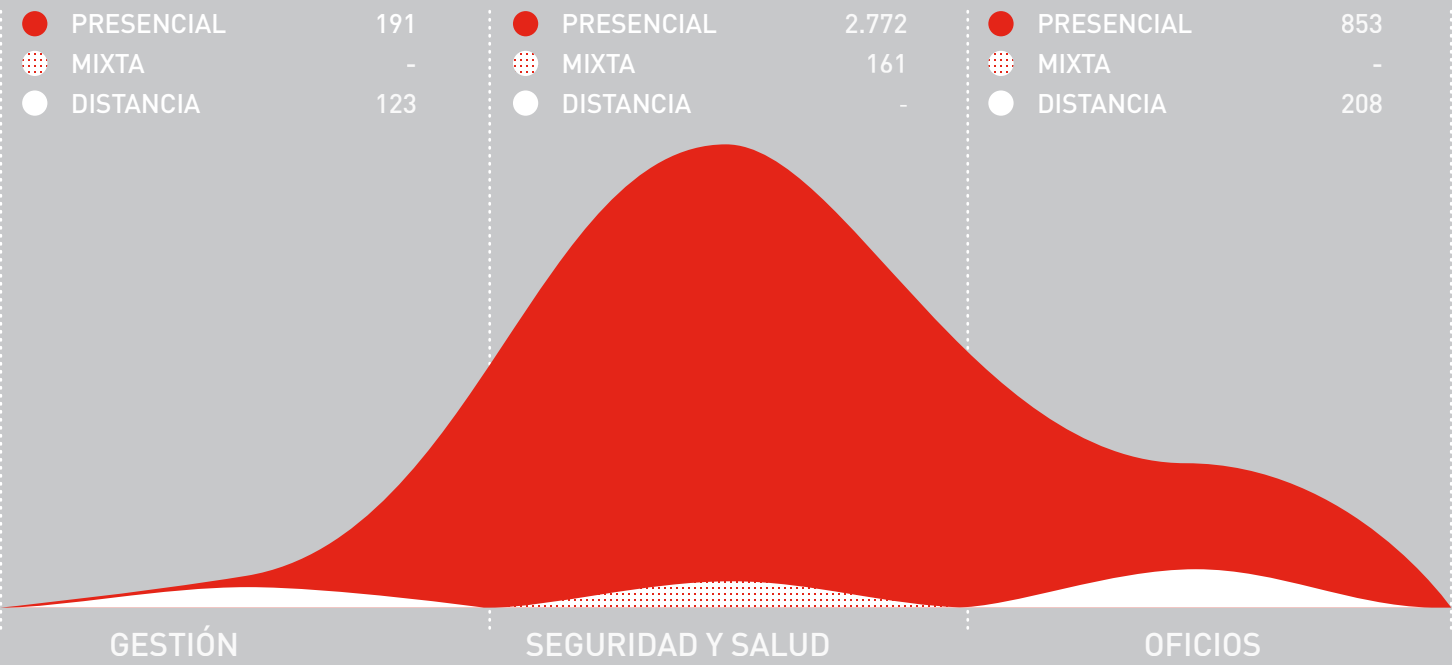
# Murcia

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

4.308

● SEGURIDAD Y SALUD	2.933	● PRESENCIAL	3.816
● OFICIOS	1.061	● MIXTA	161
● GESTIÓN	314	● DISTANCIA	331



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN





## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

2.304

GOBIERNO DE MURCIA 1.373

FINANCIACIÓN PROPIA 718

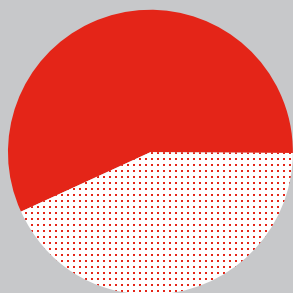
PLAN SECTORIAL 2010 178

FORMACIÓN PRIVADA 35

## VISITAS A OBRA

● PLAN AUTONÓMICO 2010 181

● OPPC 138



319

MURCIA 319

# NAVARRA

**PRESIDENTE**

D. Juan Las Navas Lacalle  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Severo García Pesquera  
(MCA-UGT)  
D. José Ramón Ibáñez Amillo  
(Fecoma-CC.OO.)

**SECRETARIO**

D. Joaquín Pascual Piedrola  
(CNC)

**GERENTE**

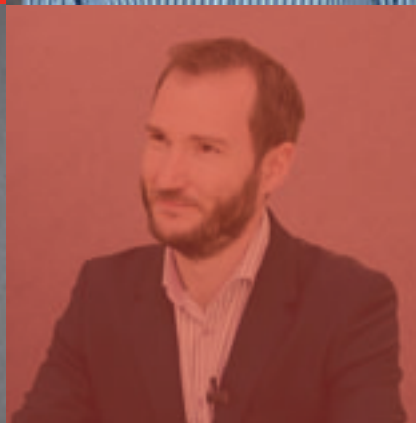
D. Emilio Lezana Pérez

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Polígono Industrial de Areta  
C/ Bideberri, 28  
31620 Huarte - Navarra  
Tel.: 948 382 348  
Fax: 948 146 537

**CENTRO DE FORMACIÓN  
Villafranca**

Paseo Marqués de Vadillo, 1  
31330 Villafranca - Navarra  
Tel.: 948 846 049  
Fax: 948 846 199







**FUNDACION LAB  
DE LA CONSTRUCCION  
NAVARRA**





n 2010 se cierra el plan de cinco años del Consejo Territorial de Navarra con todos los objetivos alcanzados y nuevas oportunidades que desarrollar. El Consejo continúa apostando por la formación privada, que homologó con el resto de Consejos, la formación reglada, la innovación y el Palacio rehabilitado de Villafranca, que pretende ser un referente en la Fundación y en el sector en los próximos años.

El gerente de la Fundación Laboral de la Construcción de Navarra, Emilio Lezana, se muestra optimista respecto al futuro: “El sector de la construcción es un sector muy dinámico que aporta nuevas líneas de actividad. Como espectadores de todo lo que ocurre, recabamos información para transformarla en iniciativas de formación en prevención y empleo: formación reglada, de pago, líneas de innovación... En Navarra no es un problema que termine el cuarto convenio del sector, hemos trabajado desde 2005 en formación de pago y desde 2008 con la plataforma de innovación, que terminó en 2010 y que vamos a desarrollar en 2011 para facilitar que las empresas tengan un espacio común de trabajo en el que aportar temas de innovación, nuevos materiales y nuevas líneas en materia de prevención”.

El Consejo de Navarra cuenta con un área de Innovación y Desarrollo en contacto continuo con las empresas y trabajadores que pretende transformar la información recibida en líneas concretas de actuación. El Consejo dispone de una plataforma de gestión de proyectos, creada por ellos en colaboración con una empresa francesa de I+D, que en 2010 amplió su área de trabajo a las empresas, para que sean ellas las que aporten directamente esa información. “Se trata de generar un espacio de trabajo, en el que todos los implicados en prevención tengan las herramientas necesarias para poder llevarla a cabo: el área de Innovación, empresas constructoras, trabajadores y autónomos, que vamos a llevar desde el centro de Villafranca”, explica Emilio. “Es una plataforma tecnológica para trabajar la innovación en nuevos materiales. Nosotros aportamos nuestro conocimiento para que se pongan de forma adecuada en la obra, conservando sus propiedades y respondiendo a su particularidad”, añade Susana Martín. El Consejo cuenta, además, con otro proyecto en desarrollo con el Instituto Navarro de Salud Laboral: el de la integración de la prevención dentro de la formación.

Susana Martín, responsable del área I+D y de Formación Privada, afirma que “pese a que en Navarra el recorrido ya estaba hecho, 2010 fue un cambio de mentalidad. A casi ninguna empresa le extraña que le hables de formación bonificada o de pago, ya saben que existe, lo que ya es muchísimo. El cambio de mentalidad viene porque ahora la formación de pago bonificada es un área estratégica para la Fundación y hay que potenciarla. Y porque implica una adaptación de procedimiento, que se normaliza para todos los Consejos Territoriales. Es importante que la Fundación dé una misma imagen a todas las empresas de ámbito nacional, y no sólo a las grandes, también a la pequeña que un día hace una obra en La Rioja y otro en el País Vasco”.

“En 2010 concluyó el Plan Estratégico del Consejo 2005-2010 con resultados muy positivos, porque hemos puesto en práctica todas las alternativas diseñadas y mantenido los acuerdos establecidos. Ahora queda consolidar, por una parte, muchas cuestiones que se han puesto en práctica y, por otra, el nuevo plan que estamos diseñando, que cuenta con ideas novedosas que han surgido a raíz de la crisis del sector, que nos ha obligado a cambiar de dinámica”, afirma el gerente.

◀ De izqda. a dcha.: Josetxo Martínez, profesor de Prácticas de operación y mantenimiento de maquinaria; Marta Silvero, responsable de Formación; y Mario Rejano, alumno de FP.



**Siempre hemos trabajado en colaboración, porque el carácter de la Fundación es el de ser colaborador con tus compañeros.**



**Marta Silvero, responsable de Formación.**

## LÍDERES EN FORMACIÓN

“Cuando iniciamos hace años la formación bonificada complementaria a la subvencionada, procurábamos no repetir acciones de pago que estuviesen subvencionadas; que las acciones formativas, por su número de horas, su complejidad, su temario o sus medios, se salieran del marco de la subvencionada. En 2010 cambiamos de criterio e hicimos lo que el resto, promocionar la formación del cuarto convenio sin dejar de lado la formación de pago no obligatoria que habíamos puesto en marcha”, recuerda Emilio Lezana. El 80% de la formación privada impartida en 2010 por el Consejo estuvo vinculada al convenio y el resto, a temas de producción o *management* dirigido a empresas de construcción. El volumen de formación bonificada supuso el 35% de la actividad, el resto se distribuyó entre Aula Permanente (30%), Planes autonómicos propios de Navarra (8%) y un 25% en Contrato Programa tradicional estatal, con nuevos cursos relativos a

normativas, cuestiones acústicas, energías renovables, marketing inmobiliario, estrategias de venta, nuevos mercados, internacionalización de la actividad empresarial, restauración y rehabilitación. “Me preocupaba que se generara un gigante con los pies de barro en la bonificada, que en cuanto se acabe el cuarto convenio se corte de raíz la formación de pago. Nuestro sistema nos garantiza en cierta manera que seguiremos haciendo acciones en materia de prevención, creo que con menos intensidad, y que mantendremos la línea en las acciones más genéricas”, añade Emilio. El Consejo Territorial también impartió formación a medida de Oficinas para desempleados de los ayuntamientos y servicios sociales de base, que disponen de partidas subvencionadas para reciclar.

La estrategia del Consejo para incentivar la formación bonificada en 2010 fue la de llegar a medianas y pequeñas empresas, el 90% del parque empresarial de la construcción de Navarra. Para ello contaron con los servicios del Call Center de la Fundación, que hicieron una primera criba. “Contactar con la microempresa es muy duro y los resultados llegan muy poco a poco; hay que convencerlas y





▼ Aula de  
simuladores  
del centro  
de formación  
de Navarra.









◀ *Josetxo Martínez,  
con un alumno  
durante una clase.*

organizarlas, hacer una intensa labor de comunicación y de seguimiento personalizado, pero las empresas lo agradecen. Una en concreto me preguntó por qué le pedía tanta información, y le dije que íbamos a procurar que las veinte horas que íbamos a impartir formación fueran realmente productivas, muy a la medida.



**FELIX JAVIER SALINAS**  
**PROFESOR DEL CURSO**  
**DE FONTANERÍA**

**“NOSOTROS NOS DEDICAMOS A  
ENSEÑAR, A SABER APRENDER,  
SABER HACER COSAS Y A  
TRABAJAR EN EQUIPO”.**

Incluso se les puede poner algún vídeo o fotografías de la empresa, trabajar sobre accidentes que han tenido en la obra... eso es conseguir que los trabajadores sepan de qué estás hablando: de

su actividad diaria, de su vida, de sus riesgos, de su trabajo, eso sí que les tira y les cuesta menos la formación”, explica Susana Martín. “Trabajar con formación de pago y bonificada implica trabajar con esquemas más de empresa que de Fundación; es el tráfico mercantil habitual. Ahora ofrecemos un servicio que hay que cobrar. Lo difícil no es emitir la factura, sino cobrarla, lo que se traduce en impagos. Pero si se mira desde la situación tan delicada que atraviesa el sector, creo que tenemos un índice de impagos muy bajo. Siempre les ofrecemos todo tipo de facilidades”, añade Xavier Aguirre, responsable de Administración.

Las líneas de actividad en formación del Consejo Territorial de Navarra incluyen, además, la enseñanza reglada en Formación Profesional de la Construcción –en la que el Consejo es pionero y que consiguió asentar con éxito en 2010– y de Programas de Cualificación Profe-

sional Inicial (PCPI), que se imparte en el centro de Villafranca. La formación no reglada ocupacional cumplió el porcentaje marcado de 40-60% de alumnos, aunque con grandes esfuerzos, dada la gran demanda de formación por parte del colectivo desempleado. “El periódico atrae mucha gente y la web nos permite ampliar la información del curso”, explica Marta Silvero. “Yo busco trabajo todos los días en el periódico y en internet. Estoy desempleado y me apunté al curso por una oferta por internet. En la Fundación nos informan en todo momento de ofertas de empleo y de otros cursos a los que me voy a apuntar, porque quiero formarme profesionalmente y ganar experiencia”, añade Ignacio Moreno, alumno del curso de *Fontanería*. Félix Javier Salinas, profesor del curso, no duda en afirmar: “Es gente que quiere aprender. Nosotros nos dedicamos a enseñar a saber aprender, saber hacer cosas y a trabajar en equipo”.

## “La formación privada es cuánto conoces a la empresa, a tu sector, es iniciativa pura”.

**SUSANA MARTÍN, RESPONSABLE DE FORMACIÓN PRIVADA Y DE I+D.**

*“En Navarra comenzamos con la formación privada a finales de 2004. Acababa de entrar, mi primer día vine de blanco y rojo directamente de los sanfermines. Ese año no había Contrato Programa, pero teníamos mucha demanda del curso de Grúa torre porque había salido el Real Decreto para obtener el carné de gruista, y así empezamos los cursos de pago bonificados. En mi primer año me dediqué a visitar empresas de Navarra para conocerlas, saber qué querían, qué sabían de la Fundación. Empezamos a desarrollar la formación in-company privada, con lo que ya llevamos un recorrido que nos vino muy bien para 2010, aunque el esfuerzo hay que hacerlo igual, porque es una actividad que pide mucho esfuerzo y mucha iniciativa. La formación privada es hasta dónde quieres llegar, cuánto quieres hacer, cuánta labor comercial, cuánto seguimiento, cuánto esfuerzo por convencer a las empresas, cuánta calidad ofrecer para que repitan. La formación privada es un reto total. Es cuánto conoces a la empresa, cuánto conoces a tu sector, es iniciativa pura.”*





## CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA REALIDAD

La campaña “Generación CON-CON” para promocionar la Formación Profesional de la Construcción entre los jóvenes asentó en 2010 esta oferta formativa en el centro. “Hay chicos que tienen muy claro que la FP a la que quieren acceder es la que nosotros impartimos. Inicialmente venían a curiosear, a ver máquinas, ahora vienen porque ya saben en qué consiste la oferta de la Fundación y se plantean como una opción seria y firme la formación en construcción. Hemos acertado impartiendo *Maquinaria*, porque hace atractivo un sector que parecía estar destinado a aquellos que no se forman en nada”, afirma Marta Silvero. Otro alumno de FP, Mario Rejano, añade: “Me

apunté porque me gustaba el tema de las máquinas y porque tengo familiares que se dedican a la construcción. En clase trabajamos en equipo y descubrimos que si uno falla, fallan todos”.

La responsable de Formación destaca, además, el esfuerzo que tuvo que realizar el profesorado por reciclarse y adaptarse a un alumnado muy joven, que exige crear un nuevo reglamento interno y organizarse como un instituto de FP. Josetxo Martínez, formador en prácticas del ciclo de *Operación y mantenimiento de maquinaria* de FP, explica que la formación incide especialmente en la adquisición de buenos hábitos de seguridad e incluye un módulo de Gestión de la pyme. En palabras de Josetxo: “A la hora de aprender todo influye, la habilidad, la pista, el conocimiento de la máquina y la disciplina del alumno. En 2011 acabaremos el primer ciclo y tenemos previsto continuar, porque tiene bastante aceptación, ya tenemos alumnos apuntados,

aunque cinco están a punto de repetir porque no han estudiado lo suficiente”. En este sentido, Emilio Lezama, añade: “No hay ningún sector hoy por hoy que contrate mano de obra sin una formación inicial. En la construcción tenemos todavía que convencer a la empresa de que hace falta que el trabajador disponga de una formación sólida y consensuada por el propio sector. Intentamos ofrecer un FP de Albañilería, que era lo más demandado, pero no consiguió arrancar. Lo hemos conseguido con *Maquinaria de construcción*, porque ofrece una FP tecnificada mejor percibida por las familias, que entienden que ahí sí hace falta especialización”, añade Emilio Lezana.

Inaugurado como escuela-taller en 2006, el centro de Villafranca concluyó en 2010 el segundo curso, responsable de la completa rehabilitación de este antiguo Palacio, en el que se imparte a partir de entonces formación en PCPI con las más modernas tecnologías.



### “Los simuladores evolucionan constantemente para adaptarse al nivel del alumno y a las mejoras en prevención”.

**JOSETXO MARTÍNEZ, FORMADOR EN PRÁCTICAS DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA EN FP.**

“Soy formador en Prácticas de operación para FP y socio de la empresa de autoescuela de maquinaria Martan, una empresa que da mucha importancia a la innovación. En los Consejos Territoriales de Navarra y La Rioja impartimos formación y aportamos nuestras máquinas de cabina biplaza, más seguras para el profesor y el alumno porque no hay que impartir la clase desde abajo. También desarrollamos simuladores para contribuir a una formación segura, preparando al alumno antes de coger una máquina. Los simuladores evolucionan constantemente para adaptarse al nivel del alumno y a las mejoras en prevención.”



**Hay Consejos  
Territoriales que se  
pueden especializar  
más en unas cosas  
que en otras y es  
algo que hemos  
de aprovechar.  
Tenemos  
que aprender  
unos de otros.**



***Emilio Lezana, gerente.***



Puedes ampliar la información  
de este capítulo en  
[graciasamuchos.com/videos/21](https://graciasamuchos.com/videos/21)



► *Emilio Lezana,  
gerente del Consejo  
Territorial de Navarra.*





Así lo explica Begoña Mendivil, coordinadora del centro: “Nos lo concedieron en mayo, y para junio hubo que conseguir alumnos de 16 a 21 años que no tuvieran terminada la ESO y matricularlos para un curso académico”. La colaboración con el Consejo de Navarra fue imprescindible para todo, y también con la Consejería de Educación del Gobierno de Navarra, con quien hemos de estar en contacto constante”, añade Emilio Lezana.

A las actividades en materia de Prevención, la Fundación pretende añadir en el centro de Villafranca las de investigación en estrategias formativas, para introducir nuevos materiales en la construcción, además de formación especializada en áreas concretas que surja de las necesidades de las propias empresas, en

posible colaboración con los Consejos Territoriales de Aragón y La Rioja, próximos a la zona. “Además, la Escuela-taller nos ha abierto nuevas posibilidades de trabajo desde el punto de vista de la restauración de patrimonio y rehabilitación, porque lo realizado estos cuatro años ha sido un éxito desde el punto de vista de la calidad, de plazos y de precio. Un porcentaje elevado de los trabajadores que han estado allí sigue trabajando en el sector y hemos recuperado a una serie de personas sin perspectivas de futuro”, añade el gerente. La experiencia está en proceso de repetirse en 2011 con la restauración de otro antiguo edificio de Patrimonio de Navarra.

“La Ruta de tu Seguridad” coincidió en 2010 con la clausura de la segunda

Escuela-taller del centro de Villafranca. Belén Alonso y Raquel García, del departamento de Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), cuentan acerca del taller que “se hizo conjuntamente con el Aula Móvil y fue interesante, porque se llegó a zonas donde a la gente le resulta más difícil obtener los permisos”. El volumen de tarjetas profesionales tramitadas fue superior a otros años. Belén incluso señala que “al final de año hubo avalancha, los compañeros tuvieron que ayudar y aprendimos a reorganizar el trabajo; nos ha impresionado ver que, aunque se ha retirado la obligatoriedad, sigue siendo interesante”. Emilio Lezana también es optimista en torno a esta cuestión: “La formación en materia de prevención sigue adelante y sigue a su ritmo. Si al





final se ve que la TPC es un instrumento útil que aporta al sector una serie de fines, habrá TPC, sea obligatoria o no. A través de la información que proporciona se pueden crear muchas líneas de actuación”.

“Creo que 2010 fue positivo en Formación, se cumplieron de sobra los objetivos que la Fundación había planteado, entre ellos poder responder de manera diversificada y especializada a la realidad del sector. La situación actual ha evidenciado nuevas necesidades y creo que en este sentido la Fundación ha dado un paso de gigante, porque se ha convertido en una entidad consolidada y capaz de responder de forma especializada y profesional a la demanda. Aunque siempre hemos trabajado en colaboración,

porque el carácter de la Fundación como entidad es que tienes que ser colaborador con tus compañeros, con otros Consejos Territoriales, en 2010 se acentuó de forma especial. Desde Sede Social se hicieron esfuerzos importantes para mejorar la comunicación, aprovechando la innovación tecnológica: redes sociales, portales, páginas que permiten el contacto entre centros, portal de empleo... La Fundación ha aprendido que no puede bajar la guardia, que tiene que estar al día en cuestiones de estudio, de innovación, sobre qué necesita el sector; somos una referencia para él”, concluye Marta Silvero.

Para Emilio Lezana, 2010 fue el año en el que se definieron las futuras estrategias: el trabajo en equipo, la colaboración, la polivalencia y la innovación

en cada una de las líneas activas. “Y la especialización, porque por su tamaño o especiales características autonómicas, hay Consejos Territoriales que se pueden especializar más en unas cosas que en otras y es algo que hemos de aprovechar. Tenemos que aprender unos de otros”, puntualiza Emilio. El gerente enfatiza su especial agradecimiento a todo el equipo del Consejo, en este año de inflexión, por su gran esfuerzo de trabajo y de polivalencia.

▼ *Curso de Prácticas de operación y mantenimiento de maquinaria.*

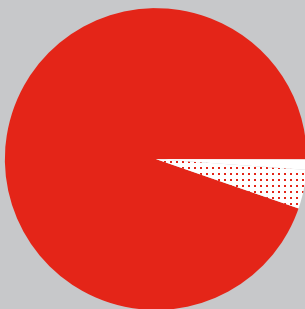
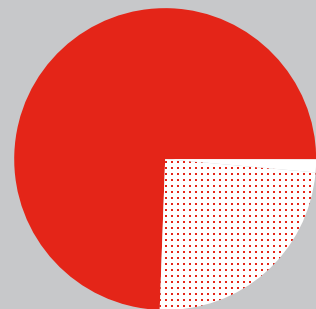


# Navarra

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

● SEGURIDAD Y SALUD	3.348	● PRESENCIAL	4.264
● OFICIOS	1.097	● MIXTA	194
● GESTIÓN	66	● DISTANCIA	53



4.511

● PRESENCIAL	20
● MIXTA	12
● DISTANCIA	34

● PRESENCIAL	3.184
● MIXTA	164
● DISTANCIA	-

● PRESENCIAL	1.060
● MIXTA	18
● DISTANCIA	19



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN

FORMACIÓN ADAPTADA A EMPRESAS E INSTITUCIONES	1.828
FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN AUTONÓMICA	1.332
FORMACIÓN DE OFERTA CON FINANCIACIÓN ESTATAL	1.077
PLANES DE PRL SEGÚN IV CGSC	274

## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS

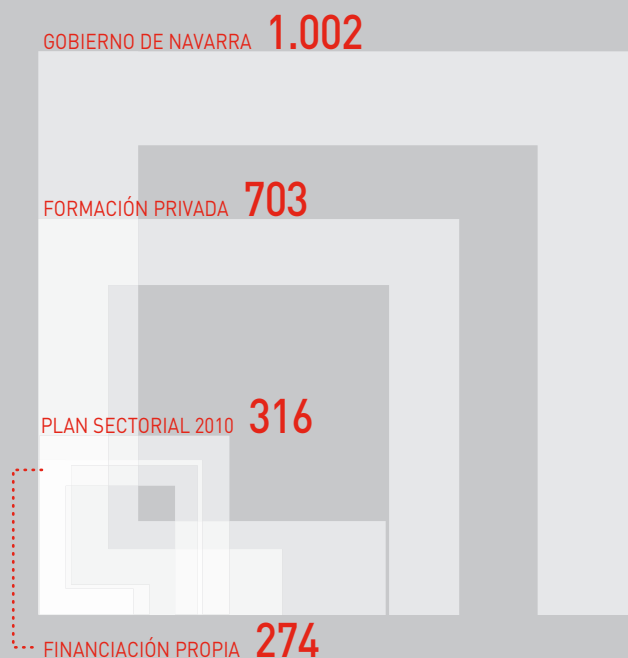
FORMACIÓN INICIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	2.295
PRL PARA TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA	189
NIVEL BÁSICO DE PREVENCIÓN EN CONSTRUCCIÓN	152
PRL PARA TRABAJOS DE ENCOFRADO	149
MONTAJE DE ANDAMIOS APOYADOS	107
PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS. PARTE ESPECÍFICA	104
PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS	99
OPERADOR DE GRÚA TORRE	74
OPERADOR DE MAQUINARIA AUTOPROPULSADA DE CONSTRUCCIÓN	62
OPERADOR DE CARRETILLA ELEVADORA-DUMPER	47

## VISITAS A OBRA (OPPC)

## AULA PERMANENTE

### ALUMNOS

2.295



NAVARRA 70

70



# PAÍS VASCO

**PRESIDENTE**

D. Manuel Galíndez Cruceta  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Iñaki Merino Arroyo  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Antonio Ríos López  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. Enrique González Sal  
(CNC)

**GERENTE**

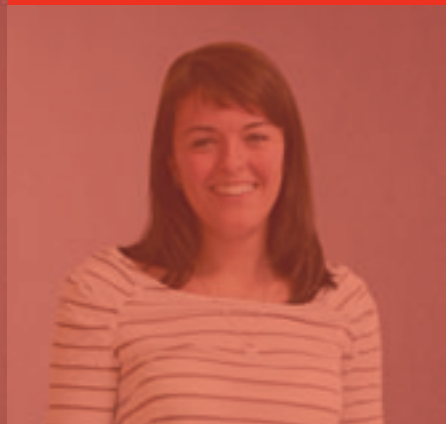
Dña. Susana Federío Arostegui

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

C/ Uribitarte, 22 - 5º C  
48001 Bilbao (Vizcaya)  
Tel.: 944 231 460  
Fax: 944 230 680

**CENTRO DE FORMACIÓN****Vitoria**

C/ Pío XII, 2 - Bajo  
01004 - Vitoria Gastéiz  
Tel.: 945 155 520  
Fax: 945 155 498





n 2010 el Consejo Territorial del País Vasco orientó la formación del trabajador a la empresa. Si bien hubo una importante oferta de cursos en Oficios, gracias a la colaboración con diversas administraciones, y una Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), muy demandada tanto por empresas –que la tramitan en bloque– como por trabajadores, en 2010 la puesta en marcha de la formación privada fue la que acaparó mayor esfuerzo. “Nos volcamos mucho porque la relación con las empresas era una faceta más desconocida. No nos habíamos dedicado tan a fondo, pero ahora tenemos un programa constante de visitas para ofrecerles la formación a medida, además de todos los servicios de la Fundación. Nos han abierto las puertas, la respuesta es muy buena”, explica Susana Federío, gerente del Consejo. El balance del ejercicio es, según ella, muy positivo, relevante en cuanto a resultados y a volumen de actividad, sobre todo propiciado por la TPC y la formación asociada a la tarjeta.

La Fundación desarrolló en 2010 un extenso programa de colaboraciones para dar respuesta a la situación del sector. Estableció por primera vez un acuerdo con la Diputación Foral de Álava para ofrecer acciones formativas enfocadas a desempleados, sobre todo dirigidas a promover el autoempleo, o especialidades con salida laboral, como *Eficiencia energética* y *Energías renovables*. Con las agencias de desarrollo local –entidades comarcales que ayudan a promover la formación y la cualificación de trabajadores– se afianzaron contactos para desarrollar programas de formación en prevención de riesgos laborales y de tramitación de la TPC para los trabajadores del sector de sus entidades, consiguiendo un gran impulso en la zona. “Estrechamos lazos con estos centros a partir de ‘La Ruta de tu Seguridad’. Desde entonces, cada vez que tienen un demandante me envían los papeles para hacer los cursos. Fue muy positivo”, explica Inés Bastera, responsable de la TPC en el País Vasco. El Consejo renovó también



▲ Susana Federío, gerente del Consejo Territorial del País Vasco.





**La prueba de que lo hacemos bien es que las empresas repiten y quedan muy satisfechas.**



**Susana Federío, gerente.**

▼ De izqda. a dcha.: Ikerne Cadarso, responsable de Administración, y Estibaliz Rodríguez, coordinadora del centro de Álava.

su convenio con el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (Osalan), gracias al que se formó a más de 4.000 alumnos en el *Aula Permanente*, fundamentalmente en Álava y Bizkaia.

En la segunda mitad del año se incorporó la Asociación de Constructores de Gipuzkoa a la Confederación Nacional de la Construcción y, consecuentemente, al Consejo Territorial del País Vasco. “Fue para nosotros una gran satisfacción, porque es la casi normalización de la Fundación en el País Vasco. Teníamos representadas dos provincias a través de las patronales de Álava y Bizkaia, pero nos faltaba completar Gipuzkoa, donde sólo contábamos con los sindicatos. Esta adhesión se ha debido, en parte, a la preocupación por la TPC y por los cambios normativos que están afectando al sector; creo que Gipuzkoa ha visto la necesidad de normalizar su situación e ir todos a una. La presencia de la nueva patronal coincidió con el último Consejo del año, una reunión muy simbólica, que sirve para hacer balance y celebrar un almuerzo de trabajo. Fue muy significativo que estuvieran ese día”, reconoce Susana Federío. Además, el Consejo

inició el proceso para establecer un punto de atención de la Fundación en San Sebastián especialmente enfocado a tramitar la TPC, previsto para 2011.

Por otro lado, Osalan invitó a la Fundación a participar en las mesas de trabajo del I Congreso de Prevención de Riesgos Laborales y a impartir una ponencia sobre la formación preventiva del Convenio General del Sector, además de instalar un stand informativo. “Osalan está dando un gran apoyo al sector de la construcción. El congreso supuso la oportunidad de reunir a los implicados en el cambio normativo para debatir y consensuar los puntos sobre los que hay que seguir trabajando. Allí fue donde la patronal guipuzcoana desveló que iba a apostar por la Fundación y por la TPC. Cuando reúnes a representantes del ámbito de la prevención de riesgos laborales y las organizaciones lanzan objetivos, ideas o explican cómo están haciendo su trabajo, ese mensaje lo recibimos todos y actuamos en consecuencia. Es el momento de pararse a reflexionar y encontrar puntos de colaboración. El congreso fue muy participativo y la conversación continuó a través de la web 2.0.”, afirma la gerente.



## LA FORMACIÓN, OPORTUNIDAD DE CRECIMIENTO

Uno de los puntos destacables en 2010 fue la puesta en marcha de la formación privada. Así lo considera Juan González, responsable de Formación: “Desde mediados de mayo iniciamos los procedimientos de actuación y le dimos un impulso importante en comparación con lo que se venía haciendo hasta la fecha. Actualmente, estos procedimientos están consolidados y la formación privada en el País Vasco es una de las principales actividades”. Según el responsable, para



La red de Consejos Territoriales de la Fundación es una maravilla, porque lo que realiza un Consejo Territorial se puede extender a todo el Estado.



*Angélica Fraile, responsable de Seguridad y Salud.*



▲ Inés Basterra, responsable de la TPC.

lanzar el nuevo servicio fue imprescindible restablecer la relación entre áreas. “En la oficina de Bilbao estamos contentos en este sentido, porque compartimos el mismo espacio y hay un flujo directo de información, con buena conexión, lo que favorece la relación necesaria. Lo más difícil fue quitar el miedo o la incertidumbre frente a lo nuevo”, reconoce. En palabras de Angélica Fraile, responsable de Seguridad y Salud: “Siempre hemos tenido mucho contacto entre nosotros, pero en 2010 empezamos a trabajar más cerca, porque nos pidieron mucha formación de segundo ciclo y tuvimos que ser como un engranaje. Yo he aprendido mucho de Formación y espero que Formación lo haya hecho de Seguridad y Salud, porque la Fundación ahora tiene que asesorar a nivel global”. Susana añade: “Emitir facturas y presupuestos era nuevo para nosotros. Elaboramos un documento de presupuesto tipo, repartimos actividades y trabajamos con carpetas compartidas. La Fundación está, además, esforzándose en desarrollar herramientas para compartir el conocimiento”. En opinión de la gerente, la buena acogida de esta nueva oferta formativa se debe principalmente a la labor realizada en el sector hasta el momento,

que ha facilitado a las empresas confiar su formación a la Fundación. En 2011 el Consejo Territorial tiene previsto consolidar la formación privada, enfocándose en el diseño de cursos de segundo ciclo de Oficios no recogidos en el Convenio del sector, que vieron incrementada su demanda a finales de año.

El Consejo Territorial incrementó en 2010 la oferta formativa en general. El 75% correspondiente al área de Seguridad y Salud, un 15% de Oficios y un 10% de Gestión. De los 6.500 alumnos de 2010, 4.000 realizaron el curso de *Aula*

*Permanente*, y hubo un gran número de desempleados a los que se formó especialmente en Rehabilitación y Energías renovables. Entre los alumnos de este colectivo se hizo especial hincapié en difundir el portal sectorial de empleo que puso en marcha la Fundación, para el que tienen previsto en 2011 instalar puntos de información, que ayuden a los trabajadores a registrarse y publicar su currículum. “La Fundación administra el portal, regula los textos, las interrelaciones y los comentarios para que sea profesional, y además lo actualiza constantemente para evitar

## “El sector espera de nosotros que demos otros puntos de vista”.

**JUAN GONZÁLEZ, RESPONSABLE DE FORMACIÓN.**

*“En 2011 vamos a mejorar los procedimientos y el diseño de la formación porque hay que progresar de forma natural. El sector espera de nosotros que demos otros puntos de vista, les tranquiliza saber que aquí hay una serie de personas pensando en cómo renovar las cosas. La Fundación aporta al sector lo que éste le pide y el nuevo marco legislativo está reclamando un cambio de modelo”.*







## “Hemos dado mucha importancia a todo lo que nos pide el sector”.

ANGÉLICA FRAILE, RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD.

*“En 2010 iniciamos la formación bonificada y me di cuenta de que ya estábamos buscando clientes y fidelizándolos. Da igual que hagas un presupuesto de una determinada formación o que la des gratuita, necesitas captar alumnos. Lo que sí hemos hecho es enfocarnos al cliente, no perder una llamada de teléfono, dar mucha importancia a todo lo que nos pide el sector. Al iniciarnos en tareas nuevas, hubo algunos que se lo tomaron con mucha proactividad y otros se quedaron parados; fue interesante ver cómo nos adaptábamos”.*

ofertas y demandas obsoletas. Ha llegado en buen momento para intentar que el mercado se agilice”, opina Susana.

En el Consejo Territorial del País Vasco se impartió también el *Máster de gestión medioambiental* de la Universidad de Santiago de Compostela, para dar una respuesta a la demanda sobre este tema. Asimismo, se realizó un notable esfuerzo en homologación de entidades en formación, que dio como resultado un necesario reglamento de infracciones y sanciones que facilita el procedimiento. “Hay muchos centros destinados a la prevención de riesgos laborales en el País Vasco, pero no tienen el contacto que tenemos nosotros con el sector; somos el referente. Se solicita asesoramiento de la Fundación para saber quién tiene que impartir y quién no, porque tenemos mucha experiencia, muy buen profesorado y somos capaces de impartir cualquier cosa directamente o de buscar la forma de hacerlo”, puntualiza la responsable.

## LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: SUMA DE INTERESES

Para Angélica Fraile, responsable de Seguridad y Salud, 2010 fue un año muy intenso en el que se asentaron las bases para una nueva etapa, sobre todo en formación de Segundo ciclo del Convenio. “Se ha dado un impulso enorme a la TPC; hemos sido muy visibles en el País Vasco, muchas empresas cuentan con nosotros y nos conocen muchos trabajadores. Hemos cumplido los objetivos de dar servicio al sector”, afirma Angélica.

De 4.900 tarjetas profesionales emitidas en 2009, el País Vasco pasó en 2010 a tener tramitadas más de 11.000, de un 7% a un 20% de los trabajadores.

“La secuencia de cómo sucedieron los hechos respecto a la TPC no puede ser mejor. La Ley de Subcontratación, que habló de acreditaciones, y el Convenio, que organizó la TPC y le puso como fecha límite el 31 de diciembre de 2011, formaron un revuelo en el sector que consiguió la concienciación de empresas y trabajadores. Y antes de que el último tercio de 2011 se convirtiera en una tragedia por las miles de tarjetas pendientes de tramitar, llega la sentencia que elimina la obligatoriedad y los trabajadores y las empresas siguen demostrando que la necesitan. Ahora la TPC ha cogido más valor que nunca, y en 2010 tuvo que abrirse al colectivo de autónomos por la presión que ejercieron a la Fundación. Es una demostración de cómo el sector la ve como instrumento válido y la está exigiendo a todos los niveles”. Inés Basterra confirma esta situación: “Las empresas incluso se ponen en contacto con nosotros para avisarnos de que sus trabajadores han

hecho la formación de segundo ciclo y quieren que lo añadamos a sus tarjetas, quieren que la TPC esté actualizada”.

Además de la formación básica en materia de prevención de riesgos laborales, el Consejo Territorial impartió cursos a medida para operarios de *Conservación y mantenimiento de carreteras, de Extendidos de firmes y subbases y Operarios de túnel*. “Son oficios de los que nos demandan mucha formación. La red de Consejos Territoriales de la Fundación es una maravilla, porque lo que realiza un Consejo Territorial se puede extender a todo el Estado. De hecho, las empresas cada vez se dan más cuenta de que podemos gestionarles ese mismo curso en cualquier Consejo Territorial”, explica Angélica. La Fundación impartió también en el Aula Móvil la formación mínima en materia de prevención de riesgos laborales, a los trabajadores que participan en la construcción de la cárcel de Nanclares. “Había tales medidas de seguridad, que a un periodista de un medio de comunicación de Álava, que quiso hacer un reportaje sobre cómo impartimos formación en el autobús, se lo prohibieron”, apunta la responsable de Seguridad y Salud.

En 2010 “La Ruta de tu Seguridad” coincidió en su clausura, en Barakaldo, con el Día Internacional de la Prevención de Riesgos Laborales, el 28 de abril. La fecha favoreció la organización en el autobús de un foro sobre dicha cuestión, para inspectores de trabajo de Bizkaia y técnicos de prevención de riesgos laborales de las empresas constructoras estrechamente vinculadas a la Fundación. “Les llevamos la inspección a casa para que pudiesen preguntar lo que quisieran”, comenta la gerente. De esta experiencia surgió un segundo foro, planteado como grupo de trabajo, al que se invitó a participar a más empresas del sector y que va a tener continuidad. “La idea viene de Luis Salgado, del Consejo Territorial de Cantabria. Cuando las em-

► Inés Basterra y Estíbaliz Rodríguez, durante un momento de la entrevista.



▼ De izqda. a dcha.: Mertxe Serrano, auxiliar administrativo del área de Seguridad y Salud, y Alain Ruibal y Txema Soria, visitantes de entidades con la formación homologada.







presas nos llaman para plantearnos dudas y no tenemos la respuesta, lanzamos la pregunta al foro, porque entre ellos saben mucho de construcción y se informan unos a otros. “La Fundación hace de intermediaria, unifica el sector para gestionar el conocimiento”, puntualiza Angélica. Estíbaliz Rodríguez, coordinadora de Álava, destaca la buena acogida que tuvo “La Ruta de tu Seguridad” en todas las poblaciones, especialmente por parte de los ayuntamientos, y sus buenos resultados en tramitaciones de la TPC y organización de cursos de *Aula Permanente*.

El área continuó en 2010 con un elevado volumen de visitas a obra bien integradas en el día a día de las constructoras. En palabras de la responsable de Seguridad y Salud: “Ya no es un problema visitar las obras sin avisar. Saben que vamos a asesorar, e incluso nos llaman para que vayamos a visitarles. Estamos viendo por primera vez personas de la calle que nos advierten de una situación peligrosa: la sociedad se está empezando a alarmar ante el riesgo, la cultura de la prevención se va integrando socialmente”.

“La Fundación está a disposición del sector, que está sufriendo una transformación. La Ley de Subcontratación inició la primera criba empresarial al exigirles una determinada capacidad; el Convenio salió en paralelo ‘normatizando’ la formación en materia de prevención de riesgos laborales, y la propia crisis obliga a la especialización de los trabajadores. La Fundación está ahí observando y poniendo a disposición de empresas y trabajadores todo lo necesario para ayudar: hay que estar muy preparados para competir”, concluye Susana.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/22](http://graciasamuchos.com/videos/22)

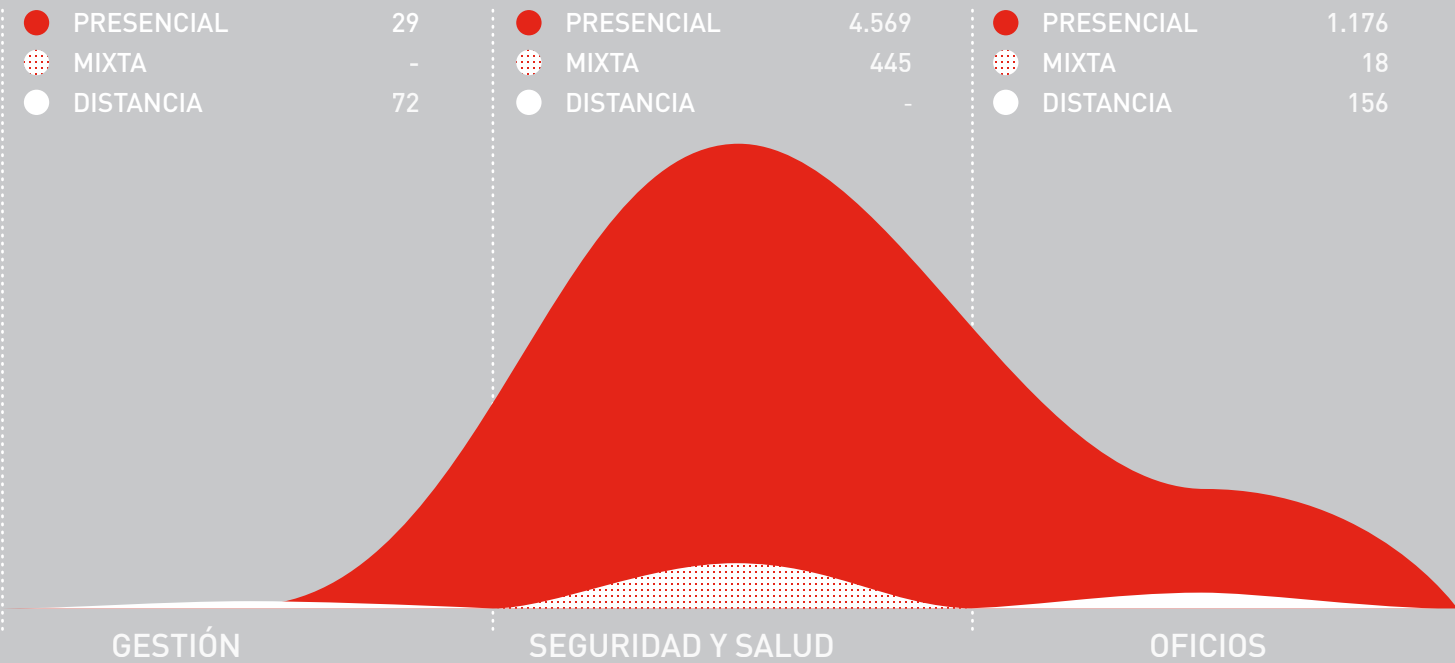
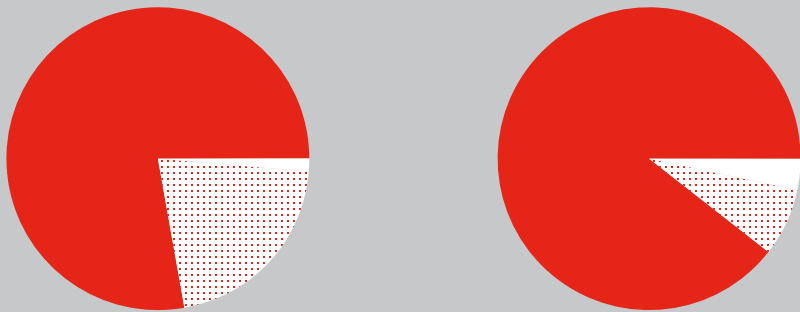
# País Vasco

## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

6.465

● SEGURIDAD Y SALUD	5.014	● PRESENCIAL	5.774
● OFICIOS	1.350	● MIXTA	463
● GESTIÓN	101	● DISTANCIA	228



### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN



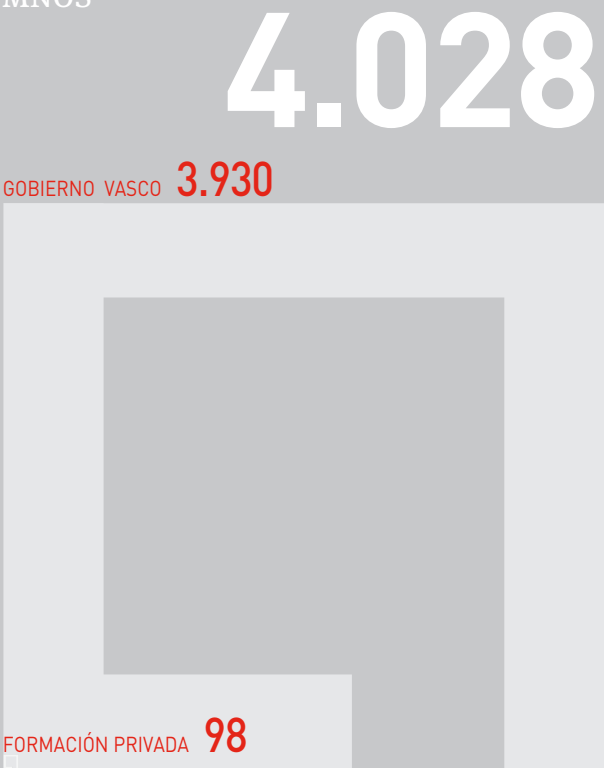
ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

ALUMNOS



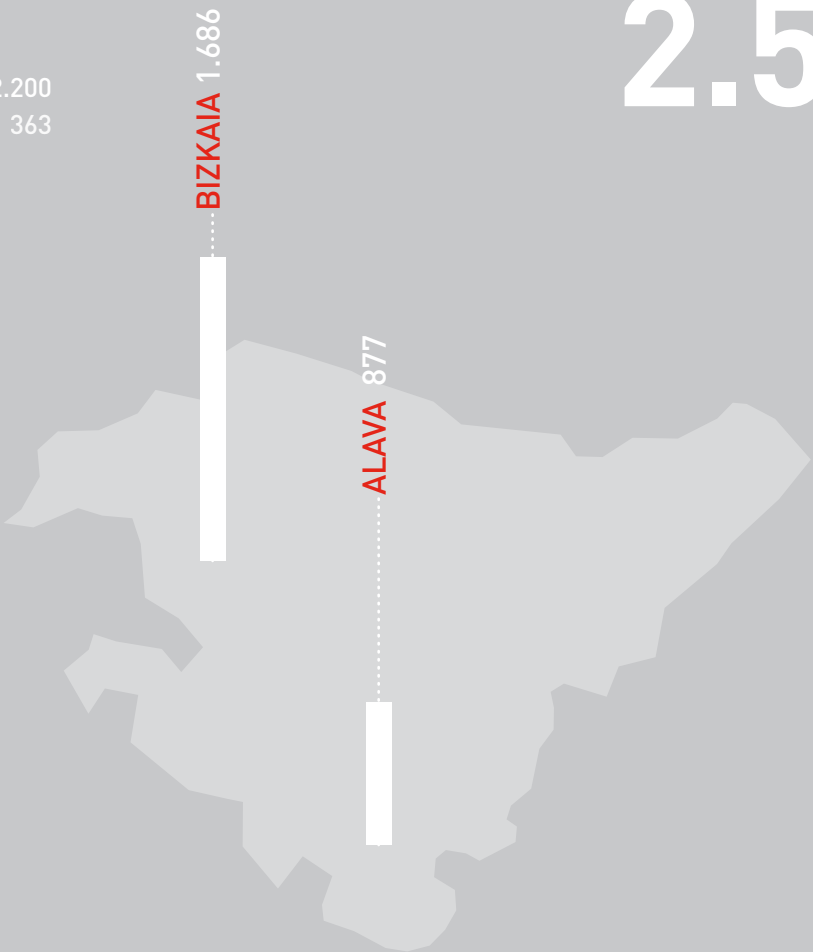
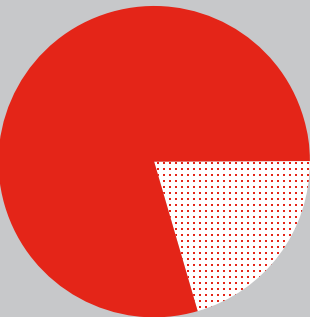
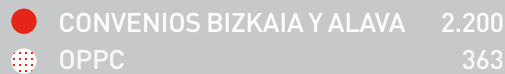
AULA PERMANENTE

ALUMNOS



VISITAS A OBRA

DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS



2.563



# TENERIFE

**PRESIDENTE**

D. José Ana Pérez Labajos  
(CNC)

**VICEPRESIDENTES**

D. Marcelino Izquierdo Llamas  
(Fecoma-CC.OO.)  
D. Conrado Plasencia Montesinos  
(MCA-UGT)

**SECRETARIO**

D. José Manuel Jiménez Naranjo  
(CNC)

**GERENTE**

Dña. Concepción Rojas Díaz

**SEDE CONSEJO TERRITORIAL**

Avda. Ingenieros, 38  
La Cuesta  
38320 La Laguna  
(Sta. Cruz de Tenerife)  
Tel.: 922 643 182  
Fax: 922 654 838











El balance que realiza Concepción Rojas, gerente del Consejo Territorial de Tenerife, del año 2010 es muy bueno considerando todo el trabajo y la difusión llevados a cabo a lo largo del ejercicio. “Se hizo mucho: ahora tenemos presencia en el sur de Tenerife, estamos en todas las islas, y gracias a la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC) muchos trabajadores conocen nuestras instalaciones”, afirma la gerente.

El área de Seguridad y Salud, con Isabel León como responsable, confirma el balance positivo, al contabilizar más de 500 alumnos de *Aula Permanente* en el marco del Organismo Paritario para la Prevención en la Construcción (OPPC) y otros mil alumnos más, gracias a otros acuerdos de financiación.

En el área de Formación también se encuentran satisfechos. Su responsable, Moneiba Chávez, estima que se cumplieron los objetivos en cantidad de alumnos y en el porcentaje de las subvenciones ejecutadas.

Ahora el siguiente reto es continuar acercando la entidad a los trabajadores del sector. “La formación hay que llevarla allí donde esté el alumno; un principio de la Fundación que se debe respetar”, comenta la gerente. Por ello, el Plan Estratégico de la Fundación en Tenerife incluye una planificación de la expansión geográfica, para lograr atender a la demanda que existe en las islas “no capitalinas”. Se hace necesario estar en esos sitios porque no hay capacidad para trasladar a los alumnos a la capital. Como primer paso para extender la Fundación a todas las islas de la provincia se reforzó su presencia en Tenerife. Ya se puso un pie en Granadilla, y posiblemente se pueda establecer un centro en el “sur-sur” de la isla, tal como adelanta la gerente.

Para acercar la formación a todos los rincones de las islas se firmaron acuerdos con numerosos ayuntamientos, a través de sus Agencias de Desarrollo Local. Muchas de estas colaboraciones consistieron en la cesión de aulas para la formación de desempleados.

En relación a los ingresos por subvenciones, la gerente declara que “siempre queda la esperanza de que la Administración Pública sea un tanto más generosa”. Los recursos disminuyeron, pero dada la situación su balance es positivo: “El Gobierno autonómico no se ha portado mal con nosotros, obtuvimos bastante cupo de formación ocupacional”.

La demanda de tarjetas profesionales continuó en 2010 a un excelente ritmo, provocando que la tramitadora y la validadora con las que cuenta el Consejo tinerfeño apenas den abasto. Con la emisión de aproximadamente 200 tarjetas mensuales se cumplieron los objetivos, pero no se pudo atender toda la demanda, a pesar de que hace años se instaló el servicio de cita previa para ordenar y hacer más eficiente el trabajo de las encargadas de la TPC.



## **“No hay que estancarse, es preferible formarse y tener varias puertas abiertas”.**

**MIGUEL FERNÁNDEZ, MONITOR DE FONTANERÍA.**

*A la hora de describir las bondades de la formación, Miguel Fernández lo tiene muy claro: “Venir a un curso es una muy buena manera de reciclarse y de aprender otros sistemas de trabajo. No hay que estancarse y quedarse en una sola cosa, es preferible formarse y tener varias puertas abiertas”. Desde la perspectiva de sus doce años como formador, Miguel señala: “He aprendido mucho, también de fontanería, porque al dedicarte a la enseñanza en seguida te quedas un poco corto en algunas cosas; hay gente que viene muy preparada y que aplica lo que sabe por su propia experiencia”. El monitor, que valora muy positivamente el progreso y la motivación de sus alumnos, afirma que “su evolución es bastante buena, porque la mayoría quiere un cambio en su vida; vamos paso a paso, hasta que una materia no se comprende bien, no pasamos a la siguiente”.*

## **LA IMPORTANTE TAREA DE LA DIFUSIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA FUNDACIÓN**

“La Ruta de tu Seguridad” estuvo presente en los municipios de Adeje, La Orotava, La Laguna y en Santa Cruz de Tenerife, para la feria. En su recorrido por la isla, la caravana consiguió atraer la atención de trabajadores interesados en formación y en la TPC.

El año 2010 culminó con la presencia de la Fundación en la Feria Construye, que se realizó en el Centro Ferial de Tenerife. La Feria, de gran importancia en

el sector, contó con una buena asistencia y el stand de la entidad fue muy visitado. También el Aula Móvil estuvo presente y en ella se impartieron cursos de *Aula Permanente*. Uno de los objetivos de la presencia de la entidad en el evento fue manifestar a todos los visitantes que pueden contar con la Fundación para una formación que les ayude a encontrar empleo. El objetivo se cumplió ampliamente.

“Participar en la Feria significó un granito más de arena en la tarea de darnos a conocer, porque todavía hay gente que no es consciente de a dónde tiene que dirigirse cuando le exigen formación”, sostiene Moneiba Chávez, responsable del área. Fueron muchos los que se acercaron a informarse sobre los cursos y que recibieron asesoramiento, pero la gerente, Concepción Rojas, lamenta que no todos fueran captados como alumnos.







**A los alumnos que han comprobado  
en persona los resultados de la formación  
de la Fundación los tenemos  
completamente fidelizados.**



*Concepción Rojas, gerente del Consejo Territorial de Tenerife.*



▲ Santiago Herrera, monitor de  
Albañilería, junto a alumnos del curso.



“Lo que todavía no tenemos es la estructura capaz de albergar un gabinete para entrevistar en profundidad a ese potencial alumno que se acerca a preguntar y así lograr captarlo”, subraya Concepción. La cuestión es romper la barrera del trabajador que considera que “está bien así”, y para ello se necesita un trabajo de persuasión importante. “Es ahí donde hay que apuntar, porque a los alumnos que han comprobado en persona en algún momento los resultados de la formación de la Fundación los tenemos completamente fidelizados”, explica la gerente. En este sentido, Concepción considera que “es un buen momento para formar, porque muchos trabajadores cuentan con tiempo, y es ahí donde el Gobierno debe poner su inyección”.

## APROVECHAR EL SOL DE CANARIAS

En el proceso de adaptación a las demandas de los trabajadores y a las nuevas oportunidades de empleo, el Consejo empezó a potenciar la formación en energías renovables. Como ejemplo, en 2010 se iniciaron los cursos de *Montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas*, y de *Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas*, siendo la única entidad en las Islas Canarias que imparte estas modalidades con certificado de profesionalidad. Para ello se realizó una importante inversión en instalaciones y equipos. A los paneles fotovoltaicos y térmicos de última generación, traídos

directamente de Alemania, se sumaron un pequeño aerogenerador, baterías y depósitos de acumulación. Además de éstos, pronto se impartirá otro curso con certificado de profesionalidad, el de *Telecomunicaciones*, ya que el Consejo está trabajando con éxito para lograr su homologación.

Dentro del Plan de Formación Autonómico 2010, financiado por el Gobierno de Canarias y coordinado conjuntamente con el Consejo Territorial de Las Palmas, en Tenerife se desarrollaron los clásicos cursos de Prevención de Riesgos Laborales (*Aula Permanente y especializada*) y Maquinaria (*Carretillas elevadoras y Pala excavadora*). También se impartieron acciones formativas de *Interpretación de planos*, *Topografía*, *Mediciones* y de *Soldadura oxiacetilénica*.



### “Haber realizado el curso me ha hecho mejor trabajador y mejor persona”.

ÁNGEL PÉREZ, ALUMNO DE ALBAÑILERÍA.

“He trabajado toda mi vida como peón, y por eso el curso que estoy terminando en la Fundación me ayuda mucho; he aprendido la parte técnica. Antes era un neófito, sólo sabía hacer un par de cosas, y ahora tengo las herramientas técnicas necesarias para ser una ayuda en lugar de ser un estorbo, para que el trabajo fluya, y eso me ha ayudado bastante. Haber realizado el curso me ha hecho mejor trabajador y mejor persona. He aprendido mucho sobre la convivencia y el trabajo en equipo. En la actualidad sé que el trabajo rinde más si cada uno hace bien su trabajo. Si todos trabajamos en la misma dirección, el trabajo sale mejor. En los próximos meses comenzaré un curso de fontanería y tal vez otro de electricidad, para completar todo lo que tenga que ver con el oficio, porque el oficio no sólo es el bloque y el cemento.”

► Concepción Rojas,  
gerente del Consejo  
Territorial de Tenerife.

**“SOMOS EXCELENTES,  
SOMOS ÚNICOS Y TENEMOS  
QUE SEGUIR TRABAJANDO”.**

*Concepción Rojas, gerente del Consejo  
Territorial de Tenerife.*







Un acuerdo importante es el que se mantiene con Aldeas Infantiles SOS. De la relación con esta ONG, el Consejo está aprendiendo su forma de buscar recursos, el modo de mantener en el tiempo esas fuentes de financiación y de adaptarse a funcionar con un presupuesto dado. Pero tal vez lo más positivo de esta relación es, en palabras de la gerente, “observar su motivación para tirar siempre hacia adelante”.

“Tenemos que abrir el abanico, y por ello hemos aprendido a ofrecer formación también a otros sectores, como el transporte y la hostelería. Sin ninguna duda, el futuro de la Fundación pasa por ahí”, explica Moneiba, que no obstante tiene claro que el sector de la

construcción sigue siendo la prioridad. “Nos habíamos cerrado completamente a lo que era nuestro sector, pero ahora el hecho de poder cubrir demandas de otros sectores lo veo como algo positivo”, agrega la responsable de Formación.



**MONEIBA CHÁVEZ**  
**RESPONSABLE**  
**DE FORMACIÓN**

“NOS HABÍAMOS CERRADO COMPLETAMENTE A NUESTRO SECTOR, PERO EL HECHO DE PODER CUBRIR DEMANDAS DE OTROS SECTORES LO VEO COMO ALGO POSITIVO”.

## EL CONSEJO TINERFEÑO NO ES UNA ISLA

La gerente considera que la actual situación social afecta especialmente a los jóvenes de 16 a 25-28 años, que habiendo trabajado en el sector de la construcción, ahora se encuentran desocupados, con baja cualificación y desmotivados para la formación.

La coordinadora de Seguridad y Salud, Isabel León, considera que “hay que concienciar a la gente de que el trabajo en la construcción es muy bonito”,





## Hay que concienciar a la gente de que el trabajo en la construcción es muy bonito.



**Isabel León, coordinadora de Seguridad y Salud y OPPC.**

◀ Personal de la sede del Consejo Territorial de Tenerife.

y para ello propone como principal tarea seguir realizando campañas de difusión de la labor de la Fundación. “Lo primero que hay que desterrar es lo que antes se decía: si no vales para nada, vas a la construcción”, subraya Isabel. Moneiba Chávez coincide con su compañera en la importancia de hacer más campañas y más publicidad: “Hay que concienciar a las personas de que la formación es fundamental, es su futuro, y de que cada vez hay que formarse más para poder tener un puesto de trabajo en condiciones”.

La relación con la península, concretamente con Sede Social, es tan buena y tan estrecha que Concepción no duda

en afirmar que “Sede Social es nuestra madre”.

En este último año la gerente observó un cambio radical en las relaciones, el espíritu y en la sensación de movimiento dentro de la Fundación. Su equipo lo nota y lo manifiesta con un excelente estado de ánimo. “El equipo está trabajando muy a gusto, hay mucha colaboración y una predisposición a solucionar los problemas”, comenta la gerente.

Sin duda, el Consejo transmite entusiasmo y esperanza al resto del sector. “Somos excelentes, somos únicos y tenemos que seguir trabajando”, concluye la gerente.



Puedes ampliar la información de este capítulo en [graciasamuchos.com/videos/23](https://graciasamuchos.com/videos/23)



## “Hay que enseñarle al alumno la normativa y hay que respetarla”.

**ALEXIS DÍAZ, MONITOR DEL CURSO  
ELECTRICISTA DE EDIFICIOS.**

.....  
*“He aprendido mucho de mis alumnos. De los que vienen con experiencia laboral he podido observar cómo se mueve ese mundo, cómo responde el trabajador en la vida real a la obligatoriedad de los Equipos de Protección Individual (EPI) y cómo también se comporta el empresario. Hay que enseñarle al alumno la normativa y hay que respetarla”.*  
 .....

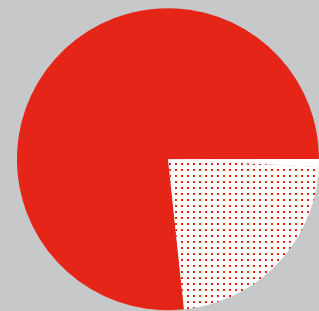


# Tenerife

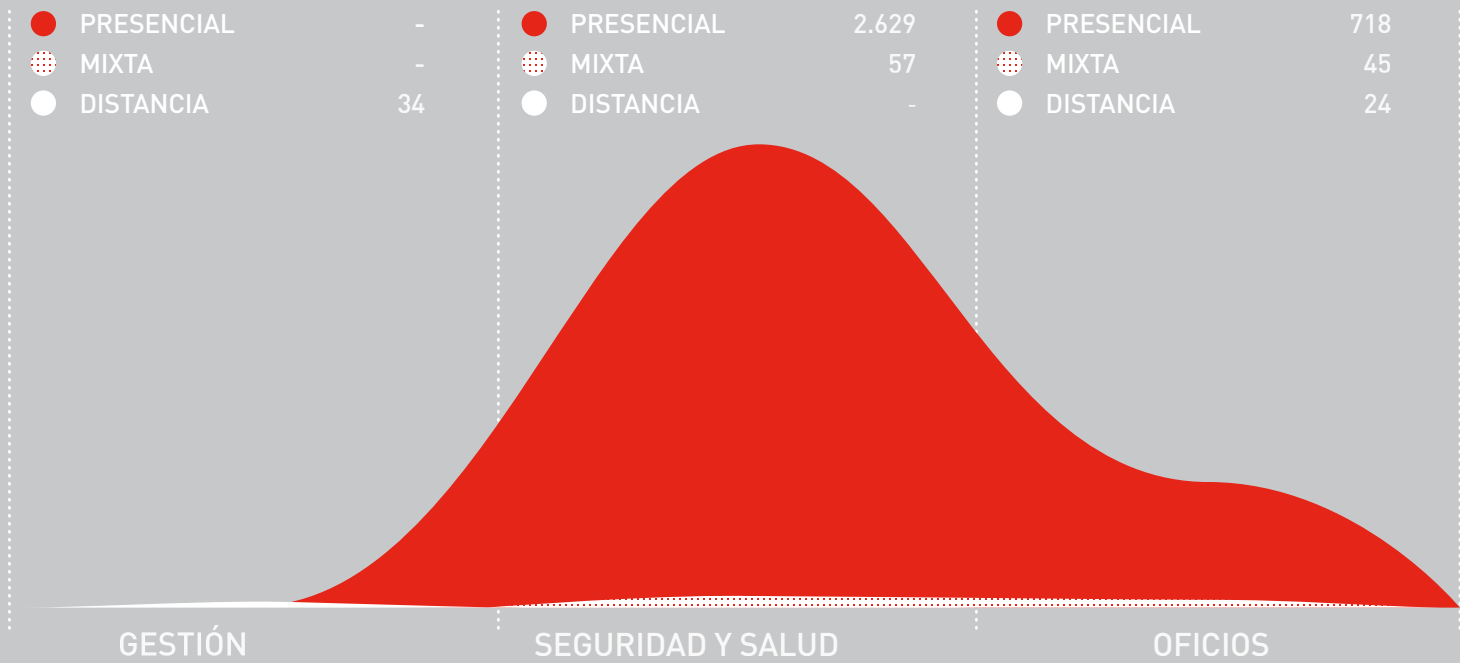
## ALUMNOS FORMADOS

### ALUMNOS POR ÁREA Y MODALIDAD

● SEGURIDAD Y SALUD	2.686	● PRESENCIAL	3.347
● OFICIOS	787	● MIXTA	102
● GESTIÓN	34	● DISTANCIA	58



3.507

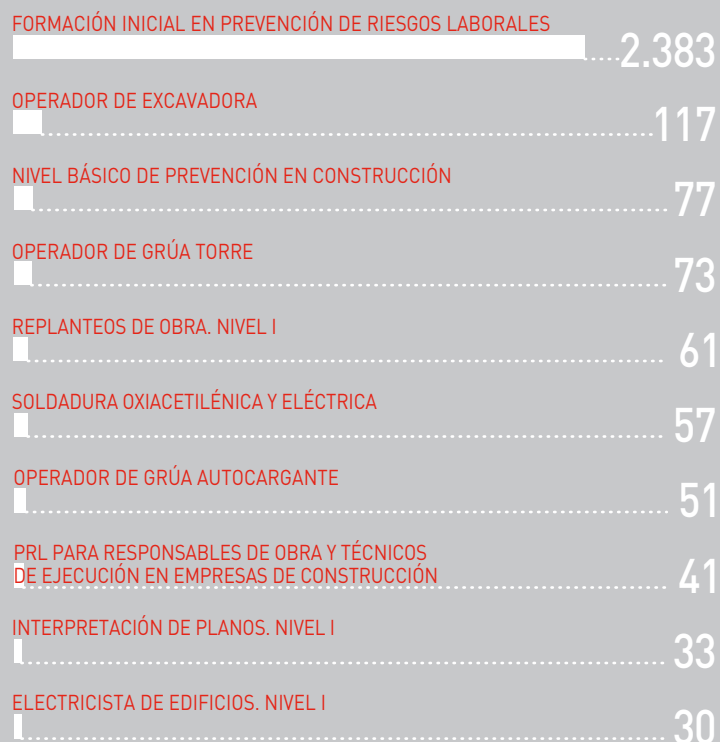


### ALUMNOS POR PLANES DE FORMACIÓN



## ACCIONES FORMATIVAS MÁS CURSADAS

### ALUMNOS



## AULA PERMANENTE

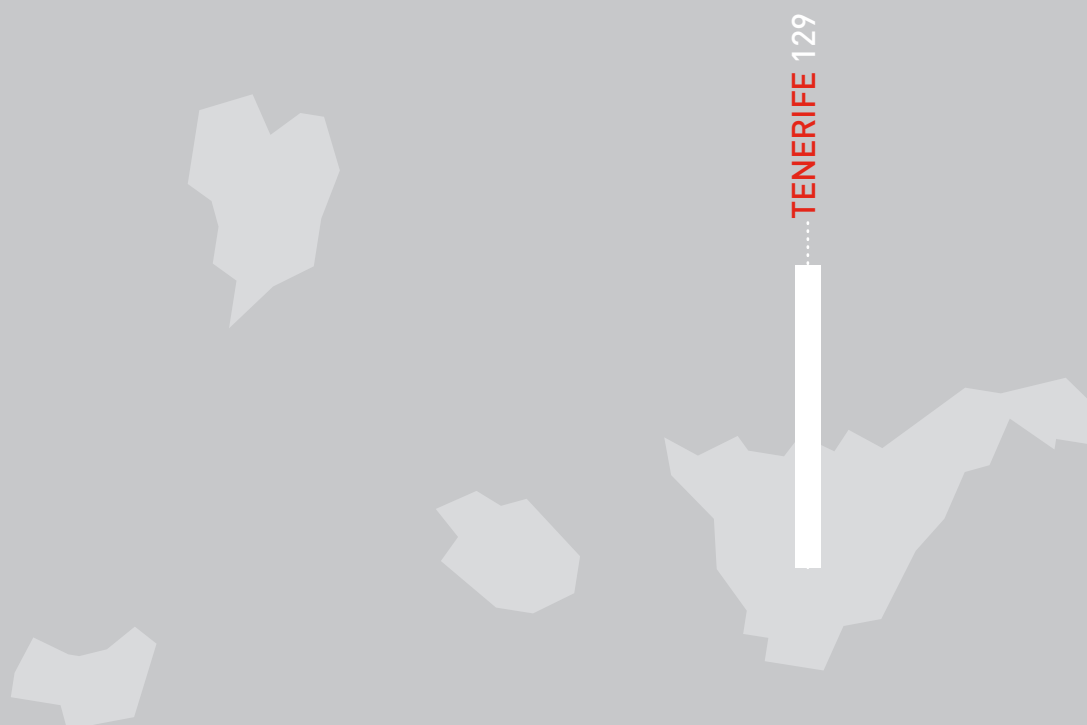
### ALUMNOS

2.383



## VISITAS A OBRA (OPPC)

129









## GESTIÓN

### CALIDAD

Auditor de calidad. Medio ambiente e prevención de riesgos laborales

Control de calidad en obras de construcción

Documentación del sistema de calidad

Implantación de la calidad en el sector de la construcción

La calidad y la norma ISO

Seguimiento y medición. Auditorías

### FORMACIÓN DE FORMADORES

Atención a la diversidad en el aula

Comunicación y gestión eficaz del tiempo

Diseño curricular de la formación

Evaluación de la formación

Evaluación del aprendizaje para docentes de cursos presenciales

Formación de formadores para monitores de oficios

Formación de formadores. Actualización profesional

Formación de formadores. Introducción

Formación de formadores. Máster

Fotografía didáctica aplicada a la FPE

Gestión de la formación

Introducción de formación de formadores para monitores de oficios

Motivación y trabajo en equipo

Planificación y gestión de planes de formación

### GESTIÓN DE PYMES EN LA CONSTRUCCIÓN

Gestión de pymes en la construcción

### GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA

Análisis e interpretación de balances

Contabilidad en la empresa constructora

Contabilidad en la empresa inmobiliaria

Contabilidad I: las operaciones comerciales

Contabilidad II: las operaciones de inmovilizado

Contabilidad III: cálculo del beneficio y cierre del ejercicio

Contabilidad para empresas inmobiliarias y constructoras

Contabilidad: supuesto práctico

Fiscalidad directa para empresas constructoras e inmobiliarias

Fiscalidad indirecta para empresas constructoras e inmobiliarias

Fiscalidad para empresas constructoras e inmobiliarias. Actualización

Gestión contable y gestión administrativa para auditoría

Introducción a la contabilidad

Operaciones financieras I

Operaciones financieras II

Política económica de la pequeña empresa

Prevención de blanqueo de capitales

### IDIOMAS

Inglés técnico en la construcción. Nivel I

Inglés técnico en la construcción. Nivel II

Inglés técnico en la construcción. Nivel III

Inglés técnico en la construcción. Nivel III. Perfeccionamiento

### INFORMÁTICA

Informática: Microsoft Office

Iniciación a la gestión de proyectos con Microsoft Project

3D max: arquitectura



**INFORMÁTICA**

3D Studio Max  
 Access. Nivel I  
 Access. Nivel II  
 Diseño de páginas web y comercio electrónico  
 Excel  
 Excel. Nivel I  
 Excel. Nivel II  
 Gestión de proyectos con Microsoft Project  
 Informática básica  
 Internet  
 Ofimática  
 Presentaciones en soporte electrónico  
 Programa Camtasia  
 Programa de trazado y obras lineales. Curso de clip para Windows  
 Project. Nivel I  
 Project. Nivel II  
 Redes locales  
 Word

**JURÍDICO**

Aspectos jurídicos de la PRL en la construcción  
 Aspectos jurídicos generales del sector de la construcción  
 Contratación pública  
 El contrato de obra  
 La subcontratación en obras de construcción: aspectos jurídicos-prácticos  
 Ley de ordenación de la edificación  
 Ley de ordenación de la edificación. Actualización  
 Responsabilidades en la construcción

**MARKETING Y VENTAS**

ADGA30-administrativo comercial  
 Gestión comercial

**MEDIO AMBIENTE**

Construcción y medio ambiente. Consideraciones generales  
 Evaluación del impacto ambiental. Conceptos generales  
 Evaluación del impacto ambiental. Desarrollo  
 Evaluación del impacto ambiental. Medidas correctoras  
 Implantación de la gestión medioambiental. ISO 14001

**RECURSOS HUMANOS**

Atención al cliente  
 Contratación laboral básica  
 Gestión de personal: Recursos humanos  
 Gestión de personal: Relaciones laborales  
 Gestión laboral  
 Gestión laboral y de RRHH en empresas constructoras  
 Habilidades directivas  
 Habilidades en dirección de equipos  
 Nóminas y seguros sociales  
 Relaciones laborales y de Seguridad Social  
 Técnicas de negociación

**TÉCNICAS ADMINISTRATIVAS**

Catalogación de ejemplares en el catálogo de la Biblioteca Fundación

## OFICIOS Y PROFESIONES

### ACABADOS DE OBRA

Acabados exteriores e interiores  
 Alicatados  
 Ayudante técnico en acabados y pintura en la construcción  
 EOCA10-pintor  
 EOCA70-solador-alicador  
 Escayolista  
 Formación de madera  
 Iniciación profesional a la pintura  
 MAMS40-ebanista  
 Montaje de muebles y elementos de carpintería  
 Pintor  
 Pintor de edificios  
 Pintura especial estuco y rotulación  
 Pintura especial imitación  
 Pintura para mantenimiento básico  
 Revocos y enfoscados  
 Solador-alicador  
 Solados  
 Técnicas especiales de pintura: efectos de alta decoración  
 Técnicas especiales de pintura: maquinaria y equipos de proyección  
 Técnicas especiales de pintura: restauración de fachadas  
 Ysería

### ALBAÑILERÍA

Albañil UC 1 y 2  
 Básico de edificación  
 Ejecución de fábricas para revestir  
 EOCL10-albañil  
 Formación básica para peones de albañilería  
 Itinerario albañilería  
 Nociones básicas de albañilería  
 Nuevas técnicas de albañilería. Actualización  
 Obra de fábrica de ladrillo  
 Obra de fábrica de ladrillo visto  
 Programa de Cualificación Profesional Inicial (ayudante de albañilería EOC271\_1 y EOC272\_1)  
 Tabiquería tradicional  
 Tecnología de la construcción. Nivel básico I: conceptos generales  
 Tecnología de la construcción. Nivel básico III: paredes, cerramientos y divisiones interiores  
 Tecnología de la construcción. Nivel básico IV: pavimentos, revestimientos e instalaciones de saneamiento  
 Tecnología de la construcción. Nivel intermedio IV materiales de aislamiento, divisiones, pavimentos y revestimientos  
 Trabajos básicos de albañilería

### CÁLCULO DE ESTRUCTURAS

Aplicaciones informáticas para el cálculo de estructuras CYPE  
 Cálculo de estructuras con CYPE  
 Cálculo de estructuras de hormigón  
 Cálculo de estructuras metálicas  
 Cálculo de estructuras planas y espaciales de acero

### CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

Fábricas de albañilería  
 Montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas  
 Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas  
 Obras de fábrica para revestir  
 Representación de proyectos de edificación  
 Servicios en obra civil  
 Trabajos de albañilería

**COEX**

Actividades de conservación ordinaria y ayuda a la vialidad. Gestión de la conservación (1ª parte)

Aspectos complementarios. Gestión de la conservación (3ª parte)

Aspectos generales en materia de PRL

Conservación

Encargado 2ª (nuevo itinerario)

Formación específica para operadores de túnel, personal de mantenimiento y conservación

Fundamentos de la carretera y su conservación

Medio ambiente

Normativa vigente aplicable y tramitación administrativa

Operario / encargado 1ª (nuevo itinerario)

Operario de conservación y explotación de carreteras

Procedimientos de conservación y explotación

Seguridad y señalización

Sistemas de gestión

Técnicas de aplicación. Gestión de la conservación (2ª parte)

Vialidad

**CUBIERTAS**

Tecnología de la construcción. Nivel intermedio III, cubiertas

**DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE OBRA**

Auxiliar técnico de obra. Nivel I

Auxiliar técnico de obra. Nivel II

Curso práctico de administración en construcción I

Curso práctico para jefes de obra

Curso superior de dirección y gestión de proyectos y construcción. Parte I

Curso superior de dirección y gestión de proyectos y construcción. Parte II

Gestión de obra para jefes de obra

Jefe de obra. Nivel I

Jefe de obra. Nivel II

Jefe de obra. Nivel III

Planificación de la obra

Planificación de obra y Project avanzado

**DISEÑO DE INTERIORES**

Decoración/ diseño de interiores

Diseño de interiores

Proyectos de decoración y diseño de interiores

**ENCARGADO DE OBRA**

Actualización y reciclaje para encargados (obra civil)

Encargado de obra civil. Maquinaria y medios auxiliares

Encargado de obra civil. Mediciones

Encargado de obra civil. Movimiento de tierras y firmes

Encargado de obra civil. Replanteos

Encargado de obra común. Calidad, medio ambiente y prevención

Encargado de obra común. Estructuras

Encargado de obra común. Funciones, planificación y control de obras

Encargado de obra común. Interpretación de planos

Encargado de obra común. Topografía

Encargado de obra de edificación. Demoliciones y derribos

Encargado de obra edificación. Actividades de la obra

Encargado de obra edificación. Instalaciones

Encargado de obra edificación. Maquinaria y medios auxiliares

Encargado de obra edificación. Mediciones

Encargado de obra edificación. Replanteos

Encargado de obra edificación. Revestimientos de cerámicas y pétreos

Encargado de obra I



## OFICIOS Y PROFESIONES

### ENCARGADO DE OBRA

Encargado de obra II

Encargado de obra III

Encargado de obra IV

Encargado de obra V

Encargado de obra VI

Encargado de obra VII

Encargado en obra de edificación

### HORMIGONES, CIMENTACIONES Y ESTRUCTURAS

Básico de mediciones y cálculo en construcción

Cimentaciones y estructuras

Encofrados

EOCE10-encofrador

EOCE20-ferrallista

Ferrallista

FMEL50-soldador de estructuras metálicas ligeras

Soldador de estructuras metálicas ligeras con electrodos revestidos

Soldadura (inicio)

Soldadura eléctrica

Soldadura MIG-TIG

Soldadura oxiacetilénica y eléctrica

Tecnología de la construcción. Conglomerantes, morteros y hormigones

Tecnología de la construcción. Nivel básico II: conglomerantes, morteros y hormigones

Tecnología de la construcción. Nivel intermedio I: terrenos, hormigones y cimentaciones

Tecnología de la construcción. Nivel intermedio II: estructuras, cerramientos y materiales de impermeabilización

Tecnología de la construcción. Terrenos, hormigones y cimentaciones

### IMPERMEABILIZACIÓN Y AISLAMIENTO

EOCI50-instalador de impermeabilización

Técnicas de aislamiento térmico y acústico

Técnicas de impermeabilización

### INNOVACIÓN Y MEJORA EN CONSTRUCCIÓN

Accesibilidad universal

Aplicación del Código Técnico de la Edificación a las instalaciones de electricidad e hidrosanitarias

Arquitectura bioclimática

Automatización de edificios y obra civil

CTE: eficiencia energética

CTE: innovaciones y aplicación práctica

CTE: innovaciones y aplicación práctica. Actualización

CTE: protección frente al fuego y acústica

Cumprimento da normativa acustica do CTE nos materiais e a execucion de divisions e acabados interiores

Diseño e instalación de proyectos de energías renovables aplicadas a la edificación

Eficiencia energética en la edificación. Limitación de demanda según CTE, certificación y auditorías energéticas

Ejecución de paredes de ladrillo para revestir (según nuevos criterios CTE)

Elaboración de estudios y planes de gestión de residuos

Elaboración de estudios y planes de gestión de residuos en obra

ENAE0105-montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas

ENAE0208-montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas

ENAE30 -técnico de sistemas de energías renovables

ENAE30-técnico de sistemas de energías renovables

Gestión de residuos de construcción y demolición

Gestión de residuos. Generalidades

Gestión de residuos. Residuos de construcción y demolición

Implantación de instalaciones solares en la edificación. Adaptación al nuevo código técnico de la edificación.

Instalaciones de energía renovables en edificios

Instalaciones de energía solar

**INNOVACIÓN Y MEJORA EN CONSTRUCCIÓN**

Instalador de sistemas de energía solar térmica  
 Instalador de sistemas de energía solar térmica y fotovoltaica  
 Máster de gestión medioambiental en el sector de la construcción  
 Máster en energética de la edificación  
 Medio ambiente aplicado al sector de la construcción  
 Medio ambiente aplicado al sector de la construcción. Actualización  
 Montaje y mantenimiento de instalaciones de energía fotovoltaica  
 Montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas  
 Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas  
 Rehabilitación energética de edificios  
 Técnico de sistemas de energías renovables

**INSTALACIONES**

Cálculos de instalaciones de fontanería, gas y calefacción: agua caliente sanitaria  
 Curso integral de montaje de tuberías  
 CYPE instalaciones  
 Electricidad nivel básico I. Origen y fundamentos de la electricidad. Valores eléctricos y sus medidas  
 Electricidad nivel básico II. Corriente continua y alterna. Electromagnetismo y ley de Ohm.  
 Electricidad nivel básico III. Circuitos monofásicos y polifásicos. Proyecto básico de electrificación.  
 Electricista de edificios  
 ELEC10-electricista de edificios  
 ELEC10-electricista de edificios  
 EOC110-fontanero  
 EOC130-instalador de gas  
 Fontanería y saneamiento I: conceptos básicos e introducción a las instalaciones de suministro de agua en edificación  
 Fontanería y saneamiento II: redes de saneamiento e instalaciones de agua caliente  
 Fontanería y saneamiento III: cálculo de instalaciones, protecciones contra incendios y prevención de averías por corrosión  
 Fontanería. Instalaciones interiores de suministro de agua y evacuación de aguas en los edificios.  
 Fontanería: instalaciones interiores  
 Fontanero (mod. I, IV, V y VI)  
 Fontanero I  
 Fontanero II  
 Fontanero III  
 Fontanero IV  
 Gas y calefacción I: conceptos físicos básicos e introducción a las redes de suministro y transporte  
 Gas y calefacción II: puesta en obra de instalaciones de calefacción, agua caliente sanitaria y prevención de averías por corrosión  
 Gas y calefacción III: tipos de combustibles, instalaciones de gas y medidas de seguridad  
 IMAF13- instalador de climatización  
 Instalaciones eléctricas residenciales  
 Instalador de gas  
 Montaje e instalaciones frigoríficas de aire acondicionado  
 Reparador-mantenedor de instalaciones de fontanería y calefacción

**INTERPRETACIÓN DE PLANOS Y REPLANTEO**

Interpretación de planos y replanteos de obras  
 Interpretación de planos. Nivel I  
 Interpretación de planos. Nivel II  
 Replanteos de obra. Nivel I  
 Replanteos de obra. Nivel II  
 Replanteos de proyectos y obras

**MAQUINARIA**

Acondicionamiento del terreno  
 Actualización grúa  
 Carné C-C1+CAP  
 Conducción de carretillas y transpalets  
 Conductor de camión

## OFICIOS Y PROFESIONES

### MAQUINARIA

Conductor de camión de transporte por carretera

Conductor de camión. Camión C

CPA. Operador/a de maquinaria de excavación. MF 9162

Cualificación inicial para conductores de transportes por carretera. Acelerada

Curso práctico para la formación de operadores de maquinaria singular de obra pública: dumper, minicargadora, miniexcavadora y pemp.

Curso práctico para la formación del operador de dumper de obra

EOCM82-operador de grúa torre

EOMQ82-operador grúa-torre

Estrobador. Amarre y manejo de cargas

Itinerario maquinaria: excavadora y dumper

Itinerario maquinaria: manipulador telescópico y carretilla elevadora

Manejo de plataforma elevadora móvil de personal

Manejo de telescópica

Mantenimiento de primer nivel de maquinaria de obra pública

Maquinaria pesada en la construcción

Monográfico carretillas elevadoras

Operación y mantenimiento de maquinaria de construcción (primer curso)

Operación y mantenimiento de maquinaria de construcción (segundo curso)

Operador de carretilla elevadora

Operador de carretilla elevadora-dumper

Operador de carretillas elevadoras

Operador de dumper, telescópica y minicargadora. Perfeccionamiento

Operador de excavadora

Operador de excavadora actualización

Operador de excavadora. Perfeccionamiento

Operador de grúa autocargante

Operador de grúa autocargante. Perfeccionamiento

Operador de grúa móvil (carné tipo A teórico práctico)

Operador de grúa móvil (carné tipo B previa experiencia)

Operador de grúa móvil (carné tipo B)

Operador de grúa torre

Operador de manipulador telescópico. Perfeccionamiento

Operador de maquinaria autopropulsada de construcción

Operador de maquinaria autopropulsada de construcción. Perfeccionamiento

Operador de maquinaria de compactación. Perfeccionamiento

Operador de maquinaria de excavación

Operador de maquinaria de explanación

Operador de maquinaria de firmes y pavimentos. Perfeccionamiento

Operador de maquinaria de movimiento de tierras: mantenimiento

Operador de maquinaria de movimiento de tierras: procedimientos y técnicas operativas

Operador de maquinaria de movimiento de tierras: seguridad

Operador de maquinaria de retropala

Operador de maquinaria ligera de construcción

Operador de mini pala

Operador de minicargadora

Operador de minicargadora-miniexcavadora. Perfeccionamiento

Operador de motoniveladora. Perfeccionamiento

Operador de pala cargadora

Operador de pala cargadora. Perfeccionamiento

Operador de puente grúa. Perfeccionamiento

Operador de retrocargadora (mixta)

Operador de retrocargadora (mixta). Perfeccionamiento

Operador de retropala

Operador/a de pa cargadora



**MAQUINARIA**

Operador/a de retrocargadora (mixta)

Operador/a de retrocargadora (mixta). Perfeccionamiento

Plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP). Perfeccionamiento

Tacógrafos

**MEDIOS AUXILIARES**

Control de áridos

Dirección e inspección de andamios apoyados

Fotografía digital y Photoshop

GPS topográfico. Sistemas de referencia. Redes GNSS y encaje de obra

Iniciación al montaje de andamios

Itinerario montador de andamios apoyados

Montador de andamios. Adaptación profesional al R.D. 2177/04

Montador de estructuras tubulares

Montaje de andamios

Montaje de andamios apoyados

Montaje de andamios apoyados. Avanzado

Montaje de plataformas suspendidas de nivel variable

Montaje, dirección e inspección de andamios apoyados

Sistema de posicionamiento global GPS y estación robotizada

Sistemas geodésicos de referencia. Estaciones de referencia GPS de redes

Trabajos verticales. Nivel oficial de 2ª

Trabajos verticales suspendidos. Nivel I

**OFICINA TÉCNICA**

Aplicaciones informáticas gráficas. Nivel I

Aplicaciones informáticas gráficas. Nivel II

Aplicaciones informáticas. Mediciones y presupuestos. Nivel I

Aplicaciones informáticas. Mediciones y presupuestos. Nivel II

Aplicacions informáticas gráficas. Nivel I

Aplicacions informáticas graficas. Nivel II

ARGD02-diseño y modificación de planos en 2D y 3D

Autocad avanzado: dibujo en tres dimensiones

Autocad básico: dibujo en dos dimensiones

Autocad curso 3D

Autocad en 2D

Autocad en 2D y 3D

Autocad para el diseño industrial

Autocad. Curso básico

Cálculo de costes de obra por proyectos

Civil. Curso ampliado

Civil. Curso básico

Control de costes en obra

Croquis y dibujo

Delineante de la construcción

Diseño y modificación de planos en 2D y 3D

Infografía para constructoras y promotoras

Mediciones y presupuestos

Presto

Presto avanzado

Presto control

Presupuestos y certificaciones para constructoras

Representaciones de construcción: análisis de datos, representación e interpretación de planos

Revit. Curso ampliado

Revit. Curso básico

## OFICIOS Y PROFESIONES

### PREFABRICADOS

Colocación y mantenimiento de fachadas ventiladas  
 Colocador de paneles de cartón-yeso y similares  
 Colocador de prefabricados ligeros  
 EOCL61-colocador de paneles de cartón-yeso y similares  
 Instalación de ventanas  
 Instalador de placa de yeso laminado  
 Itinerario instalador de placa de yeso laminado  
 Montador Pladur o similar

### PROGRAMAS - ESPECIALIDADES SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL (SPEE)

Fontanero  
 Programas SPEE  
 Albañil  
 Colocador de paneles de cartón-yeso y similares  
 Solador alicatador

### PROMOCIÓN INMOBILIARIA

ADGC31-gestión inmobiliaria  
 Disposiciones legales en materia de urbanismo  
 Edificación y vivienda. Protección de consumidores  
 Técnico en promoción inmobiliaria  
 Urbanismo  
 Urbanismo. Actualización  
 Vivienda protegida. Actualización

### REHABILITACIÓN, MANTENIMIENTO Y RESTAURACIÓN

Operario de mantenimiento de edificios  
 Albañil especialista en obras de restauración  
 Ayudante especialista en obras de restauración  
 Control y mantenimiento de obras de edificación  
 Curso de especialización en gestión de obras de rehabilitación  
 Fundamentos de la rehabilitación  
 Fundamentos de la restauración (patrimonio histórico)  
 Gestión y mantenimiento de inmuebles: LE, CTE y EHE 08  
 IMAT11-polimantenedor de edificios y equipamientos urbanos  
 Mantenedor -reparador de edificios  
 Mantenedor-reparador básico de edificios  
 Obradoiro de emprego "enlousados de compostela IV"  
 Rehabilitación y patología de elementos estructurales  
 Rehabilitación, mantenimiento y conservación. Encargado: cubiertas y fachadas  
 Rehabilitación, mantenimiento y conservación. Oficial 1ª: estructura y cerramientos exteriores  
 Rehabilitación, mantenimiento y conservación. Oficial 1ª: pavimentos y revestimientos

### TOPOGRAFÍA

Aplicación topográfica digital  
 Aplicación topográfica digital. Actualización  
 Auxiliar técnico de topografía  
 EOCT30-auxiliar técnico de topografía  
 EOCT30-auxiliar técnico de topografía  
 EOTA31-especialista en topografía electrónica  
 Especialista en topografía electrónica  
 Replanteos en edificación con estación total  
 Sistemas de información geográfica  
 Topografía avanzada. Levantamientos con GPS  
 Topografía con MDT  
 Topografía. Nivel I  
 Topografía. Nivel II

**URBANIZACIÓN**

Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería  
 AGA00108-actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería  
 AGA00208-instalaciones y mantenimiento de jardines y zonas verdes  
 Excavaciones y entibaciones I. Conceptos  
 Excavaciones y entibaciones II. Práctica  
 Excavaciones y canalizaciones. Conocimientos básicos  
 Instalaciones y mantenimiento de jardines y zonas verdes  
 Instalador y mantenedor de sistemas de riego  
 Planificación y mantenimiento de jardines

**SEGURIDAD Y SALUD LABORAL****PRL CONSTRUCCIÓN, SEGÚN CGSC**

Aula Permanente de prevención de riesgos laborales  
 Nociones básicas de prevención de riesgos laborales para inmigrantes  
 Parte común PRL formación de segundo ciclo por oficio  
 Parte específica PRL operadores maquinaria movimiento de tierras, aparatos elevadores y encofrados  
 PRL para administrativos en empresas de construcción  
 PRL para albañilería-encofrados-ferrallado  
 PRL para albañilería-encofrados-ferrallado-revestimiento de yeso-pintura-solados y alicatados  
 PRL para albañilería-encofrados-ferrallado-revestimiento de yeso-solados y alicatados  
 PRL para albañilería-revestimiento de yeso-solados y alicatados  
 PRL para albañilería-solados y alicatados  
 PRL para delegados de prevención en empresas de construcción  
 PRL para directivos de empresas de construcción  
 PRL para encofrados-ferrallado  
 PRL para mandos intermedios en empresas de construcción  
 PRL para operadoras/es de vehículos e maquinaria de movimiento de tierras  
 PRL para operadores de aparatos elevadores  
 PRL para operadores de aparatos elevadores. Parte específica  
 PRL para operadores de equipos manuales  
 PRL para operadores de equipos manuales. Parte específica  
 PRL para operadores de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras  
 PRL para operadores de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras. Parte específica  
 PRL para responsables de obra y técnicos de ejecución en empresas de construcción  
 PRL para revestimiento de yeso - solados y alicatados  
 PRL para trabajos de albañilería  
 PRL para trabajos de albañilería y encofrado. Parte específica  
 PRL para trabajos de albañilería y encofrados  
 PRL para trabajos de albañilería y operadores de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras  
 PRL para trabajos de albañilería, solados y alicatados .parte específica  
 PRL para trabajos de albañilería. Parte específica  
 PRL para trabajos de cantería  
 PRL para trabajos de cantería. Parte específica  
 PRL para trabajos de demolición y rehabilitación  
 PRL para trabajos de demolición y rehabilitación. Parte específica  
 PRL para trabajos de electricidad  
 PRL para trabajos de electricidad. Parte específica  
 PRL para trabajos de encofrado  
 PRL para trabajos de encofrado. Parte específica  
 PRL para trabajos de ferrallado



## SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

### PRL CONSTRUCCIÓN, SEGÚN CGSC

PRL para trabajos de ferrallado. Parte específica

PRL para trabajos de fontanería

PRL para trabajos de fontanería. Parte específica

PRL para trabajos de pintura

PRL para trabajos de pintura. Parte específica

PRL para trabajos de revestimientos de yeso

PRL para trabajos de revestimientos de yeso. Parte específica

PRL para trabajos de solados-alicatados

PRL para trabajos de solados-alicatados. Parte específica

PRL para trabajos de albanería

PRL para trabajos de encofrado

### PRL ESPECÍFICA DE CONSTRUCCIÓN (NO INCLUIDA EN CGSC)

Acción formativa: PRL para trabajos marítimos con un gánguil

Aproximación a prácticas seguras en trabajos en altura

Buenas prácticas preventivas en las operaciones de corte de tuberías de fibrocemento

Curso práctico de señalización de obras fijas y móviles

Estabilidad y blindaje de zanjas

Formación preventiva para el desempeño del puesto de operador de maquinaria de arranque/carga/viales en actividades de exterior

Formación preventiva para el desempeño del puesto de operador de maquinaria de transporte en actividades de exterior

Formación preventiva para operador de excavadora hidráulica de cadenas

Formación preventiva para operador de pala cargadora

Formación preventiva para operador de volquete

Medidas preventivas para trabajos en altura

Medidas preventivas para trabajos verticales y en altura

Métodos y técnicas de retirada de amianto friable y no friable y PRL para trabajos de exposición al amianto en construcción

Operador de retrocargadora. Prácticas seguras

Prevención en trabajos verticales y altura

PRL en espacios confinados

PRL en trabajos en altura

PRL operario de planta de tratamiento de áridos , para mecánico de maquinaria en explotación minera a cielo abierto y para trabajos de soldadura.

PRL para adoquinador-colocador de pavimentos (parte específica)

PRL para albañilería; trabajos de electricidad y trabajos de carpintería

PRL para asfaltador-alquitranador

PRL para asfaltador / alquitranador (parte específica)

PRL para colocador de pavimentos - adoquinador

PRL para conductor de vehículos de transporte, carga y descarga de materiales

PRL para conductor de vehículos de transporte, carga y descarga de materiales. Parte específica

PRL para instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica

PRL para los trabajos de ejecución de urbanizaciones

PRL para montador de placa de escayola, yeso laminado y asimilados

PRL para montadores de andamios. Parte específica

PRL para montadores de tuberías de acero. Parte específica

PRL para montaje de estructuras tubulares

PRL para operario de trabajos de colocación de materiales de cubrición

PRL para operario de trabajos de colocación de materiales de cubrición. Parte específica

PRL para operario de vías férreas

PRL para operario de vías férreas. Parte específica

PRL para operarios de impermeabilización

PRL para operarios de laboratorio (laborante)

PRL para operarios de redes de abastecimiento y saneamiento

PRL para operarios en conservación y explotación de carreteras

PRL para operarios en conservación y explotación de carreteras. Parte específica

PRL para trabajos cimentaciones especiales

PRL para trabajos de aislamientos e impermeabilización

**PRL ESPECÍFICA DE CONSTRUCCIÓN (NO INCLUIDA EN CGSC)**

PRL para trabajos de aislamientos e impermeabilización. Parte específica
PRL para trabajos de cerrajería metálica
PRL para trabajos de ejecución de aislamientos mediante resinas epoxi
PRL para trabajos de encofrado y operadores de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras. Parte específica
PRL para trabajos de extendido de firmes y subbases
PRL para trabajos de fontanería e instalaciones de climatización
PRL para trabajos de montaje de elementos prefabricados de hormigón
PRL para trabajos de montaje de torres eléctricas
PRL para trabajos de pavimentación y hormigón impreso
PRL para trabajos de pavimentación y hormigón impreso. Parte específica
PRL para trabajos de prefabricados de hormigón y montaje de estructuras metálicas. Parte específica
PRL para trabajos de pretensado
PRL para trabajos de refuerzos y restauraciones de estructuras de hormigón. Parte específica
PRL para trabajos de sellados (parte específica)
PRL para trabajos de solados y pavimentos continuos de hormigón
PRL para trabajos de soldadura. Parte específica
PRL para trabajos en altura en tejados y cubiertas
PRL para trabajos en espacios confinados
PRL para trabajos en montaje, desmontaje y mantenimiento de grúa torre y plataforma elevadora sobre mástil
PRL para trabajos en zanjas
PRL para vías férreas
PRL tratamientos ignífugos
Protección contra caídas de altura en taludes
Protecciones individuales y colectivas
Seguridad en los trabajos realizados en cubiertas
Señalización de obras. Norma de carreteras 8.3-ic
Técnicas de montaje de sistemas y equipos para riesgos en trabajos en altura
Técnicas y medidas preventivas en trabajos verticales
Utilización segura de protecciones colectivas

**PRL GENERAL APLICADA A CONSTRUCCIÓN**

Auditor de sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales
Auditor interno de prevención de riesgos laborales (OHSAS 18001)
Coordinador en materia de seguridad y salud en obras de construcción
Elaboración de planes de seguridad y salud en el trabajo
Elaboración, gestión y seguimiento de un plan de trabajo
Especialización en PRL en la construcción para técnicos de nivel superior de prevención y coordinador de actividades empresariales
Estudios y planes de seguridad informatizados Senmut
Primeros auxilios en centros de trabajo de construcción
PRL para operario en planta de prefabricados de hormigón
PRL para operario en planta de prefabricados de hormigón. Parte específica
Técnico de implementación de la norma OHSAS 18001

**OTRA PRL**

Acción formativa: coordinación de actividades empresariales en la industria
Extinción de incendios
Formación para el desempeño de funciones de nivel básico de prevención (RD 39/97)
Formación preventiva para conductor de camión
Manipulación de mercancías peligrosas. ADR 12023 gasoil
Medidas preventivas para trabajos con exposición al ruido
Prácticas seguras en trabajos de soldadura y oxicorte
Primeros auxilios. Iniciación.
PRL en el sector servicios
PRL para trabajos de colocación y mantenimiento de fachadas ventiladas
Transporte de mercancías peligrosas
Transporte de mercancías peligrosas





ANEXO II:  
PUBLICACIONES

## CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

### CALIDAD

Implantación de sistemas de gestión de la calidad en la construcción

La calidad y la ISO 9000

### MEDIO AMBIENTE

Módulo de sensibilización ambiental

## GESTIÓN

### CONTABILIDAD

Análisis e interpretación de balances

Contabilidad I: las operaciones comerciales

Contabilidad II: las operaciones de inmovilizado

Contabilidad III: cálculo de beneficio y cierre del ejercicio

Introducción a la contabilidad

### JURÍDICO

Aspectos jurídicos de la prevención de riesgos laborales en la construcción

Aspectos jurídicos generales del sector de la construcción

Contratación pública

La Ley de subcontratación en las obras de construcción. Aspectos prácticos

Ley de Ordenación de la Edificación

Responsabilidades en la construcción

### LABORAL Y RR.HH.

Contratación laboral básica

Relaciones laborales y de Seguridad Social

## JURÍDICO

### JURÍDICO

El contrato de obra

## OFICIOS

### ACABADOS DE OBRA

Acabados exteriores e interiores

Pintura

Solados y alicatados

### ALBAÑILERÍA

Albañilería

Prefabricados de placa de yeso laminado

Replanteos de obra

Tecnología de la construcción. Nivel básico. Conceptos generales

Tecnología de la construcción. Nivel básico. Conglomerantes, morteros y hormigones

Tecnología de la construcción. Nivel básico. Paredes, cerramientos y divisiones interiores

Tecnología de la construcción. Nivel básico. Pavimentos, revestimientos e instalaciones de saneamiento

Tecnología de la construcción. Nivel intermedio III. Cubiertas

Tecnología de la construcción. Nivel intermedio IV. Materiales de aislamiento, divisiones, pavimentos y revestimientos

Tecnología de la construcción. Nivel intermedio. Estructuras, cerramientos y materiales de impermeabilización

Tecnología de la construcción. Nivel intermedio. Terrenos, hormigones y cimentaciones

**COEX**

COEX. Aspectos generales en materia de prevención de riesgos laborales

COEX. Conservación

COEX. Fundamentos de la carretera y su conservación

COEX. Medioambiente

COEX. Normativa vigente aplicable y tramitación administrativa

COEX. Procedimientos de conservación y explotación

COEX. Seguridad y señalización

COEX. Sistemas de gestión

COEX. Vialidad

Gestión de la conservación I. Actividades de conservación ordinaria y ayuda a la vialidad

Gestión de la conservación II. Técnicas de aplicación

Gestión de la conservación III. Aspectos complementarios

**DISEÑO**

Autocad avanzado: dibujo en tres dimensiones

Autocad básico: dibujo en dos dimensiones

Diseño de interiores

Planificación y mantenimiento de jardines

**ENCARGADO DE OBRA**

Encargado de obra civil. Maquinaria y medios auxiliares

Encargado de obra civil. Mediciones

Encargado de obra civil. Movimiento de tierras y firmes

Encargado de obra civil. Replanteo de obra

Encargado de obra de edificación. Actividades de la obra

Encargado de obra de edificación. Demoliciones y derribos

Encargado de obra de edificación. Instalaciones

Encargado de obra de edificación. Maquinaria y medios auxiliares

Encargado de obra de edificación. Mediciones

Encargado de obra de edificación. Revestimientos

Encargado de obra. Calidad y medioambiente

Encargado de obra. Encofrados y entibaciones

Encargado de obra. Funciones del encargado. La gestión del equipo humano

Encargado de obra. Interpretación de planos

Encargado de Obra. Organización, planificación y control de obras y tajos

Encargado de obra. Topografía

**IMPERMEABILIZACIÓN Y AISLAMIENTO**

Técnicas de aislamiento térmico y acústico

**INNOVACIÓN Y MEJORA EN CONSTRUCCIÓN**

Energías renovables aplicadas a la edificación

Gestión de residuos en las obras de construcción y demolición

**INSTALACIONES**

Cálculos de instalaciones de fontanería gas y calefacción I. Comportamiento térmico de los edificios y cálculo de instalaciones de agua cliente sanitaria

Cálculos de instalaciones de fontanería gas y calefacción II. Métodos de cálculos de calefacción y gas

Electricidad nivel básico I. Origen y fundamentos de la electricidad, valores eléctricos y sus medidas

Electricidad nivel básico II. Corriente continua y alterna. Electromagnetismo y Ley de Ohm

Electricidad nivel básico III. Circuitos monofásicos y polifásicos. Proyecto básico de electrificación

Fontanería y saneamiento I: Conceptos básicos e introducción a las instalaciones de suministro de agua en edificación

Fontanería y saneamiento II: Redes de saneamiento e instalaciones de agua sanitaria caliente

Fontanería y saneamiento III: Calculo de instalaciones, protecciones contra incendios y prevención de averías por corrosión

Formación de monitores de oficios

Gas y calefacción I: conceptos físicos básicos e introducción a las redes de suministro y transporte

Gas y calefacción II: puesta en obra de instalaciones de calefacción, agua caliente sanitaria y prevención de averías por corrosión

Gas y calefacción III: tipos de combustibles, instalaciones de gas y medidas de seguridad

**LABORAL Y RR.HH.**

Gestión de nóminas y cotización a la Seguridad Social

Gestión de personal: relaciones laborales

**MAQUINARIA**

Maquinaria de movimiento de tierras: mantenimiento

Maquinaria de movimiento de tierras: prevención de riesgos laborales



## OFICIOS

Maquinaria de movimiento de tierras: procedimientos y técnicas operativas

Operador de grúa torre

Operador de grúas móviles autopropulsadas

### MEDIOS AUXILIARES

Montaje, dirección e inspección de andamios apoyados. Primera parte: Montaje

Montaje, dirección e inspección de andamios apoyados. Segunda parte: Dirección e inspección

### OFICINA TÉCNICA

Presto 10.1

### REHABILITACIÓN, MANTENIMIENTO Y RESTAURACIÓN

Fundamentos de la rehabilitación

Rehabilitación energética de edificios

Rehabilitación, mantenimiento y conservación de cubiertas

Rehabilitación, mantenimiento y conservación de fachadas

## SEGURIDAD Y SALUD

### FORMACIÓN DE PREVENCIÓN GENERAL

Coordinador en materia de seguridad y salud en las obras de construcción

Manual de seguridad y salud en las obras de construcción. Funciones de nivel básico

Manual para trabajos con amianto

Normativa básica sobre prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: albañilería

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: encofrados

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: mandos intermedios

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: operador de aparatos elevadores

2º Ciclo de formación en prevención del IV CGSC: operador de vehículos y maquinaria de movimiento de tierra

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: personal administrativo

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: personal directivo

2º Ciclo de formación en prevención del IV CGSC: pintura

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: responsables de obra y técnicos de ejecución

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: revestimiento de yeso

2º ciclo de formación en prevención del IV CGSC: solados y alicatados

Aula Permanente de Prevención

Aula permanente de prevención. Guía didáctica para el profesor

Kit Aula Permanente de Prevención

## OTRAS PUBLICACIONES

### OTRAS PUBLICACIONES

El noble oficio de la construcción







## ***Volver a ser***

Como dijo Eleanor Roosevelt, el futuro pertenece a quiénes creen en la belleza de sus sueños. Seamos entonces artesanos de un cambio que construya el escenario en el que estos sueños cobren vida. Un escenario en el que todo será otra vez nuevo. El escenario de la colaboración abierta a todos aquellos que lo piensan y lo sienten.

Son tiempos de cambio, en los que estamos descubriendo nuevas formas de conexión. Cada vez somos más los que queremos alentar el reto constructivo al que nos enfrentamos. Se habla, y mucho, de nuevos paradigmas, de nuevas eras, de nuevos tiempos. Pero, ¿qué significa realmente todo eso? En la Fundación Laboral de la Construcción creemos que significa que cada persona es capaz de influir en su propio entorno, a través de sus pequeñas acciones. Es el momento del individuo que innova, que crea, que imagina, pero que también comparte, colabora y coopera gracias a esas nuevas formas de relacionarse.

Debemos socializar la innovación y convertirla en un proceso abierto, superando las propias fronteras de la organización y del sector y extendiéndola al resto de la sociedad. Sólo así podremos crear una RED de relaciones que den respuesta al gran interrogante al que nos enfrentamos: ¿Cómo debería ser el sector de la construcción?

El sector será lo que siempre ha sido, un marco de relaciones con una actitud inteligente que busca la mejora continua a través de la generación de beneficios para nuestro entorno, un sector que sigue siendo ejemplo de unión para construir sobre las capacidades de todos, relacionando ideas, cohesionando grupos y alcanzando metas.

Creemos, por tanto, en la belleza de este sueño y alentemos la regeneración de un sector que volverá a ser gracias a muchos.

**EDITA:**

Fundación Laboral de la Construcción

**DIRECCIÓN DE ARTE:**

Mario Solera

**FOTOGRAFÍA:**

Germán Bueso, Pablo Latorre

Y Ana Tardáguila

Fotografía de Ferran Adrià:

Maribel Ruiz de Erenchun

Fotografía de Amaya Valdemoro:

Federación Española de Baloncesto (FEB)

*Retoque y tratamiento fotográfico:*

Pilar Tripliana y Fernando Val

**REDACCIÓN:**

Paula Fuertes, Layla Pool, Alicia Vázquez,

Alberto García, Mar Sánchez,

Gustavo Javier Vázquez y María Ripoll

**MAQUETACIÓN:**

Amaya Coello, Tomás Sanmartín,

Fernando Val y Carlos Olagüe

**IMPRESIÓN:**

Samper Impresores

**SUPERVISIÓN:**

Myriam Llorente

**COORDINACIÓN:**

NRG-MARKETING

**DEPÓSITO LEGAL:**

BI-1876/2011

**POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL:**

*Para la impresión de esta memoria se ha utilizado exclusivamente papel de origen 100% reciclado, avalado por los certificados EMAS, Ángel Azul, NAPM, Ecolabel y Cisne. Las tintas y los embalajes empleados no contienen metales pesados tales como plomo, cadmio, mercurio y cromo hexavalente, cumpliendo las más estrictas normativas comunitarias (94/62/CE/...), y respetando a su vez totalmente aspectos referentes al reciclado y biodegradación entre otros.*









FUNDACION  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCION

Organismo paritario del sector de la construcción



Confederación Nacional  
de la Construcción



