

NOTA DE PRENSA

La Fundación Laboral de la Construcción presenta el nuevo Observatorio Industrial de la Construcción

El nuevo organismo realizará informes sectoriales periódicos y pretende convertirse en el punto de encuentro y de referencia de todos los datos y estadísticas del sector, con el objetivo de detectar necesidades y anticiparse a los nuevos retos, aspectos claves para promover la investigación y el estudio de la cualificación en el sector

Los informes y estudios estarán colgados en la web www.observatoriodelaconstruccion.com y serán de acceso público y gratuito

La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, que clausuró el acto: “La negociación colectiva debe ser la protagonista de la formación”

Madrid, 5 de abril de 2018.- La Fundación Laboral de la Construcción ha celebrado hoy el acto de presentación del nuevo Observatorio Industrial de la Construcción, en la sede madrileña del Consejo Económico y Social (CES). Un nuevo instrumento del sector, en la que la entidad paritaria ha estado trabajando casi dos años, y que pretende que se convierta en un punto de encuentro y clave de observación, investigación y análisis, que permita vislumbrar las necesidades y tendencias del sector.

En el mismo acto, los responsables del Observatorio y de la Fundación Laboral han presentado sus dos primeros trabajos: el “Informe sobre el Sector de la Construcción 2017”, que ha sido presentado por el director general de la entidad paritaria, Enrique Corral, y el estudio: “Cualificación y formación en el sector de la construcción”, cuya presentación ha corrido a cargo del el director de Formación de la Fundación, José Antonio Viejo.

Todos los informes y estudios elaborados en el Observatorio están y estarán alojados en la web www.observatoriodelaconstruccion.com y son de acceso público y gratuito. En la nueva plataforma *on line* destaca un barómetro con datos dinámicos de diferentes variables sectoriales, que pueden conjugarse y descargarse de forma más personalizada.

El acto ha sido inaugurado por el presidente del CES, Marcos Peña, y clausurado por la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, que estuvo acompañada por los máximos representantes de los agentes sociales y de la Fundación Laboral de la Construcción: Juan Lazcano, presidente de la Fundación Laboral de la Construcción y de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), Vicente Sánchez, vicepresidente de la Fundación Laboral y secretario general de CCOO Construcción y Servicios, y Pedro Hojas, vicepresidente de la Fundación Laboral y secretario general de UGT-FICA.

La importancia de la construcción para la recuperación del empleo

Como dijo Marcos Peña, coincidiendo con los demás intervinientes: “Hasta que no se recupere al cien por cien la construcción, difícilmente se puede recuperar el empleo en toda la economía”. Así, Pedro Hojas agregó que “la economía española necesita reconocer el papel del sector, porque genera empleo rápidamente, y tira del resto, es cabeza tractor y para ello tenemos que conseguir buenos profesionales, pero que tengan un empleo estable, una formación permanente y buenas condiciones laborales”.

Por su parte, Vicente Sánchez afirmó que “el sector tiene gran capacidad económica, pero se encuentra huérfano de cariño. Solicito ayudas por parte de la administración para la necesaria reconversión industrial del sector”. Y añadió que “es necesaria la inversión en el sector, para que se perciba el crecimiento y el fin de servicio a la sociedad”.

El presidente de la CNC subrayó que “el sector ya cuenta con un nuevo pilar, al Convenio, la Ley de Subcontratación y la Fundación, y hoy se une el Observatorio”. Lazcano declaró sentirse preocupado por “el problema de formación que hay en nuestro país. Es vital dar a conocer y poner en valor los certificados de profesionalidad, y establecer un plan de evaluación, reconocimiento y acreditación de competencias adquiridas vía experiencia en el sector. Hay que definir un plan específico para formar a jóvenes en certificados de profesional al y obra civil”.

Precisamente en ese punto coincidieron los máximos representantes de los agentes sociales: “Se está produciendo un envejecimiento del sector, tenemos que rejuvenecerlo, atrayendo a los jóvenes, sobre todo de nivel intermedio, donde existe una gran carencia”, apuntó el secretario de UGT-FICA, a lo que Sánchez y Lazcano agregaron la preocupante falta de mano de obra cualificada entre los jóvenes del sector, la necesidad de atraerles al mismo y formarles en competencias digitales, tal y como se desprende del informe sobre Cualificación y formación en el sector presentado hoy.

“El Observatorio, nuevo instrumento para modernizar el sector”

En la clausura, la ministra de Empleo y Seguridad Social alabó la creación del Observatorio y la labor de la Fundación Laboral de la Construcción, “como ejemplo de diálogo social ejemplar, que debería servir de modelo al resto de sectores”. “Es muy importante contar con este instrumento, nuevo pilar del sector, para que podamos sumar y continuar con la modernización del sector. Quiero agradecer a la Fundación sus 25 años al servicio del sector, que han contribuido al rendimiento económico del país”, añadió.

“La negociación colectiva debe ser la protagonista de la formación”, aseveró Báñez y añadió que “es necesaria la creación de módulos específicos de formación y nuevas acreditaciones para adaptarse a las nuevas necesidades del mercado y deben partir de un pacto entre patronal y sindicatos, trabajando juntos en los contratos de formación y aprendizaje”.

Asimismo, la máxima responsable de Empleo afirmó que “una economía diversificada necesita contar con un sector de la construcción estable y puntero, por lo que el Gobierno sigue trabajando para avanzar con

más y mejores empleos y luchando contra la accidentalidad, profundizando en sus causas a través de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, dotada con 36 millones de euros”.

Por último, Fátima Báñez tendió “la mano al sector, para que seamos capaces de aprender juntos. La tarea de la recuperación económica no estará completa hasta que no se tenga un sector de la construcción fuerte y recuperado del todo”.

SOBRE LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN:

Una Fundación al servicio del sector

La Fundación Laboral de la Construcción comenzó su actividad en el año 1992, fruto de un diálogo social ejemplar entre la patronal y los sindicatos del sector: la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), CCOO de Construcción y Servicios, y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT-FICA).

El objetivo de crear esta entidad paritaria por y para el sector, mediante el Convenio General del Sector de la Construcción, era proporcionar a empresas y trabajadores los recursos que hicieran posible un sector más profesional, seguro, capacitado y con futuro.

La Fundación Laboral de la Construcción forma cada año a una media de más de 70.000 profesionales del sector e imparte más de 2 millones de horas de formación, de las cuales, más de un tercio son de materias relacionadas con la prevención de riesgos laborales.

Está constituida por 17 Consejos Territoriales y tiene 46 Centros de Formación propios distribuidos por toda España, 22 de los cuales poseen un Centro de Prácticas Preventivas, en los que profesores enseñan a los alumnos los riesgos reales que pueden correr en las obras y cómo prevenirlos.

Para impartir las más de 200 especialidades formativas que ofrece, cuenta con la colaboración de más de 1.400 formadores especializados en las más diversas materias relacionadas con el sector de la construcción.

Responsable de Comunicación: Beatriz Arroyo.

Para más información: <http://www.fundacionlaboral.org>.