

NOTA DE PRENSA

La Fundación Laboral de la Construcción y la Fundación Don Bosco firman un acuerdo para realizar acciones que mejoren la empleabilidad de personas con riesgo de exclusión social

El convenio, firmado esta mañana en Córdoba por los directores generales de ambas organizaciones, está alineado con el objetivo 17 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

Madrid, 20 de mayo de 2019.- El director general de la [Fundación Laboral de la Construcción](#), Enrique Corral Álvarez, y el director general de la [Fundación Don Bosco](#), Ignacio Vázquez de la Torre Prieto, han firmado esta mañana en Córdoba -donde la Fundación Don Bosco tiene su sede- un acuerdo de colaboración de ámbito estatal, por el que ambas entidades aunarán esfuerzos para realizar acciones que faciliten la inclusión y la mejora de la empleabilidad de las personas que tienen menos oportunidades de acceso al empleo.

Este convenio está alineado con el objetivo 17 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por la ONU, un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia, “mediante alianzas inclusivas como ésta”.

Ambas organizaciones ya venían manteniendo una colaboración desde 2014, en Andalucía, Extremadura y Canarias, con acciones orientadas sobre todo a los jóvenes.

La Fundación Don Bosco tiene entre sus objetivos promover la integración laboral de los jóvenes con mayores dificultades de acceso al mercado laboral. Mediante este acuerdo, se compromete a incorporar en sus actuaciones de orientación educativa y profesional al sector de la construcción, con el fin de informar y derivar alumnos/as jóvenes que participan en sus programas de orientación e inserción laboral, para cursos financiados por las administraciones públicas.

Asimismo, esta organización formará a los equipos en nuevas metodologías educativas y, en concreto, en el diseño y desarrollo de competencias transversales, y diseñará y desarrollará propuestas formativas adecuadas a las necesidades del tejido empresarial del sector de la construcción.

Por su parte, la Fundación Laboral colaborará en el asesoramiento e información sobre el sector de la construcción y afines y sus necesidades formativas: competencias requeridas, requerimientos, perfiles de mayor contratación, etc., así como en la conexión con las empresas y entidades del sector y, en su caso, impulsando procesos duales de aprendizaje, facilitando la intermediación para las empresas del sector de la construcción.

SOBRE LA FUNDACIÓN DON BOSCO

La Fundación Don Bosco desarrolla desde 1998, en el marco de la promoción y defensa de los derechos humanos, proyectos de intervención social enfocados principalmente en jóvenes en situación de riesgo o exclusión social, a los que presta servicios a través de distintos programas formativos y de políticas activas de empleo. Cuenta con 30 centros sociales distribuidos por las comunidades autónomas de Andalucía, Canarias y Extremadura.

Más información en: <https://fundaciondonbosco.es/>

SOBRE LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN:

Una Fundación al servicio del sector

La Fundación Laboral de la Construcción comenzó su actividad en el año 1992, fruto de un diálogo social ejemplar entre la patronal y los sindicatos del sector: la Confederación Nacional de la Construcción ([CNC](#)), [CCOO de Construcción y Servicios](#), y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT ([UGT-FICA](#)).

El objetivo de crear esta entidad paritaria por y para el sector, mediante el Convenio General del Sector de la Construcción, era proporcionar a empresas y trabajadores los recursos que hicieran posible un sector más profesional, seguro, capacitado y con futuro.

La Fundación Laboral de la Construcción forma cada año a una media de más de 70.000 profesionales del sector e imparte más de 2 millones de horas de formación, de las cuales, más de un tercio son de materias relacionadas con la prevención de riesgos laborales.

Está constituida por 17 Consejos Territoriales y tiene 46 Centros de Formación propios distribuidos por toda España, 23 de los cuales poseen un Centro de Prácticas Preventivas, en los que profesores enseñan a los alumnos los riesgos reales que pueden correr en las obras y cómo prevenirlos.

Para impartir las más de 200 especialidades formativas que ofrece, cuenta con la colaboración de más de 1.000 formadores especializados en las más diversas materias relacionadas con el sector de la construcción.

Más información en: <https://www.fundacionlaboral.org>

RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN DE LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN: Beatriz Arroyo. E-mail: barroyo@fundacionlaboral.org
--

RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN DE LA FUNDACIÓN DON BOSCO: Luis Fernando Medina Romero. E-mail: comunicacion@fundaciondonbosco.es
--