

NOTA DE PRENSA

BALANCE.- Más de 86.000 trabajadores del sector se formaron en 2018 con la Fundación Laboral de la Construcción, un 15% más que en 2017

El Patronato de la entidad paritaria presenta la nueva Memoria de actividades, correspondiente a 2018 y por primera vez en formato *on line*, en la que destacan otros datos, como los más de cuatro millones de horas de formación impartidas, un 41% más que en 2017

Madrid, 5 de julio de 2019.- El Patronato de la Fundación Laboral de la Construcción se reunió el pasado miércoles, 3 de julio, para aprobar las cuentas de la entidad correspondientes al ejercicio 2018 y presentar la Memoria de actividades del pasado año, titulada ‘Proyectando el futuro’, y por primera vez, sólo disponible en formato *on line*, a través de la url: www.fundacionlaboral.org/memoria2018.

Los máximos responsables del Patronato de la Fundación -el presidente de la [Confederación Nacional de la Construcción](#) (CNC), Juan F. Lazcano, y los secretarios generales de [CCOO de Construcción y Servicios](#), y la [Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT](#) (UGT-FICA), Vicente Sánchez y Pedro Hojas, respectivamente- destacaron, en su reunión semestral, que algunas de las próximas líneas de trabajo de la entidad paritaria se centrarán en dinamizar el mercado laboral de la construcción, a través de una serie de medidas que impulsen aún más la formación y el empleo entre los trabajadores y empresas del sector, con especial hincapié en atraer a los jóvenes y a las mujeres.

El balance de 2018 fue más que positivo. La Fundación Laboral de la Construcción formó el pasado año a un total de 86.749 trabajadores de la construcción, un 15% más que en 2017; impartió más de 4.100.000 horas de formación, un 41% más que el año anterior, y desarrolló 9.000 cursos, un 12% más.

Por otro lado, el 75,1% de los alumnos (65.154 trabajadores) eligió formación relacionada con la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), frente a un 23,1% (20.113 alumnos) que optó por una especialización en Oficios y profesiones del sector, y un 1,7% (1.482 trabajadores) que eligió materias transversales de Gestión. En cuanto a la modalidad formativa, un 89,4% de los alumnos se decantó por formación presencial (77.576).

El perfil del alumno

El perfil del trabajador que se formó en la Fundación en 2018 es muy similar al de años anteriores. Se trata de un hombre (94%), de entre 36 y 45 años de edad (32%). Sin embargo, siguió creciendo el número de alumnos ocupados que se formaron con la entidad paritaria (53% del total), superando al número de trabajadores en situación de desempleo, representando el 47% del total. Asimismo, el porcentaje de alumnos extranjeros se situó en cifras muy similares a las de 2017: un 15% del total.

El éxito de la Formación *on line* gratuita

La Fundación Laboral puso en marcha hace ya más de tres años una [nueva línea de formación gratuita](#) para los más de 700.000 titulares de la [Tarjeta Profesional de la Construcción](#) (TPC). Se trata de cursos *on line* de corta duración sobre temas relacionados con la innovación y las buenas prácticas en el sector de la construcción.

Hasta el momento son más de 16.000 los alumnos que han participado en algunas de las especialidades ofertadas; 3.413 en 2018.

Hay que destacar que el curso con mayor número de alumnos en 2018 fue el de "Eficiencia Energética de Edificios". Le siguieron "Fundamentos básicos de BIM" y "Medidas pasivas para la rehabilitación energética de edificios".

2018, el año del lanzamiento del Observatorio Industrial

Uno de los hitos de la entidad paritaria en 2018 se produjo el 5 de abril, cuando se presentó públicamente el nuevo [Observatorio Industrial de la Construcción](#), con el objetivo de dotar al sector de un instrumento clave de conocimiento, investigación y análisis de todos los agentes implicados en la industria de la construcción, que permita vislumbrar las necesidades y tendencias del sector.

Desde su puesta en marcha, el Observatorio ha sacado a la luz importantes informes y estudios, que pueden descargarse de forma gratuita en www.observatoriodelaconstruccion.com. Entre ellos destaca el '[Informe sobre el sector de la construcción en 2018](#)'. A través de la plataforma *on line*, también se puede acceder a un "[Barómetro](#)", con datos dinámicos de diferentes variables sectoriales, que pueden conjugarse y descargarse de forma más personalizada.

La importancia del fomento del empleo

Una de las áreas que cobró mayor impulso en 2018 fue la del Empleo. El fomento del empleo es un aspecto prioritario para la entidad paritaria, que pone a disposición del sector todos los medios para mejorar la empleabilidad de los trabajadores del sector y facilitar a las empresas la búsqueda de los mejores profesionales.

Entre las cifras alcanzadas el año pasado, destacan las más de 40.000 personas atendidas a través de sus servicios de orientación laboral, o las más de 4.800 vacantes que se ofertaron a través del portal de empleo de referencia en el sector, Construyendoempleo.com.

SOBRE LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN:

Una Fundación al servicio del sector

La Fundación Laboral de la Construcción es la entidad paritaria creada por el propio sector en el año 1992, mediante el Convenio General del Sector de la Construcción, y fruto de un diálogo social ejemplar entre la patronal y los sindicatos del sector: la Confederación Nacional de la Construcción ([CNC](#)), [CCOO de Construcción y Servicios](#), y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT ([UGT-FICA](#)).

La Fundación Laboral forma cada año a más de 70.000 trabajadores del sector de la construcción, en las más de 200 acciones formativas diferentes que ofrece.

La formación, la seguridad y salud, y el empleo de los trabajadores de la construcción, son sus tres pilares fundacionales. Está constituida por 17 Consejos Territoriales y tiene [47 Centros de Formación](#) propios distribuidos por toda España, 23 de los cuales poseen un Centro de Prácticas Preventivas (CPP).

En 2018, cualificó a un total de 86.749 profesionales en toda España -un 15,1% más que el año anterior-, e impartió 4.142.871 horas de formación en 8.994 cursos de especialización en el sector de la construcción. El 75% de los profesionales formados lo hizo en prevención de riesgos laborales, seguidos del 23%, que se formó en alguna materia relacionada con los oficios y profesiones de la construcción, y el 2% en temas sobre gestión. El 89,4% de los alumnos realizó los cursos en modalidad presencial.

RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN: Beatriz Arroyo
E-mail: barroyo@fundacionlaboral.org