

NOTA DE PRENSA

## La digitalización, la inteligencia artificial y la construcción industrializada centran el debate del cuarto encuentro Universidad Pyme en construcción, celebrado en León

Organizado por la Fundación Laboral, Fundae y SEPE, el evento reunió a más de un centenar de profesionales castellanoleoneses en torno a las tendencias y retos del sector

- *José Antonio Díez Díaz, alcalde de León: “La construcción es determinante en el mercado laboral de León, y es clave y esencial en la economía y crecimiento de la ciudad”*
- *Antonio de Luis Acevedo, director gerente de Fundae: “Para poder realizar el cambio de paradigma hacia la digitalización, todo pasa inevitablemente por la formación. Es la única salida”*
- *Javier Vega Corrales, presidente de la FLC de Castilla y León: “Por primera vez, el número de jóvenes crece: hemos conseguido que quieran volver al sector; en el último año, se han incorporado más jóvenes que en las dos últimas décadas, y ya suponen el 11,4%”*

León, jueves 4 de diciembre de 2025.- La Fundación Laboral de la Construcción, junto con la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) celebró esta mañana, en el Parador de León, la cuarta jornada del proyecto Universidad Pyme en el sector de la construcción, que llevó como título **[‘Tendencias en el sector: digitalización, IA y construcción industrializada’](#)**. Enmarcado en el “Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia” y financiado con fondos europeos *Next Generation EU*, pretende impulsar la digitalización, la innovación y la competitividad en diferentes sectores.

En esta ocasión, el encuentro se centró en mostrar a pymes, personas autónomas, emprendedoras y profesionales del sector castellanoleonés, cómo la transformación digital, la Inteligencia Artificial (IA) y la construcción industrializada pueden mejorar la productividad, la sostenibilidad y la seguridad en los oficios de la construcción, a través del intercambio de experiencias, la aplicación de nuevas tecnologías y la demostración práctica de talleres.

El evento, al que asistieron más de un centenar de profesionales de manera presencial, a los que se sumaron los conectados en directo vía *streaming*, fue inaugurado por el alcalde de León, José Antonio Díez Díaz, quien estuvo acompañado por el director gerente de Fundae, Antonio de Luis Acevedo; y por el presidente de la Fundación Laboral de la Construcción de Castilla y León y de la Confederación Castellano-Leonesa de la Construcción (CCLC), Javier Vega Corrales.

Según el alcalde de León, **José Antonio Díez Díaz**, el sector supone el cuarto generador de empleo en la ciudad y área metropolitana, con más de 7.000 cotizantes (un 7,7% sobre el total), por lo que es “determinante” en el mercado laboral de León. Explicó que fruto del impulso de líneas de financiación a través de fondos europeos, León ha activado la construcción con proyectos de mejora de infraestructuras para las próximas décadas. “Desde el Ayuntamiento se ha

impulsado un proyecto de ciudad desde la eficiencia, la sostenibilidad y la accesibilidad ligada a obra nueva, la rehabilitación y la obra pública que redundan en una mayor calidad de vida para la ciudadanía”, declaró Díez Díaz, quien calificó de “clave y esencial” al sector en la economía de la ciudad: “La construcción es el motor esencial de crecimiento económico y su modernización le hace ser mucho más competitivo”.

Desde Fundae, su director gerente, **Antonio de Luis Acevedo**, tras destacar la “importancia y los beneficios” que da “el dialogo social entre agentes sociales y patronales” al que considera un “factor de éxito de España”, recalcó que el país está inmerso “en tres procesos revolucionarios: el demográfico, porque hemos pasado de tener un mercado de trabajo excedentario a uno deficitario, con lo que ello va a conllevar para la sustitución de los que ahora mismo estamos trabajando; tecnológico, con un acelerador, que es la inteligencia artificial, y con un problema, que es la ciberseguridad; y un cambio de modelo productivo hacia la sostenibilidad y lo verde”. En su opinión, para poder realizar el cambio de paradigma hacia la digitalización, “todo pasa inevitablemente por la formación. Es la única salida”. “Esta revolución en la que estamos inmersos pymes y trabajadores, en cuanto a los procesos de automatización, no implica la desaparición de puestos de trabajo, sino que hay una reconversión y un aumento de valor en las tareas con mayor calidad y velocidad”, añadió.

En palabras del presidente de la Fundación Laboral de la Construcción de Castilla y León y de la Confederación Castellano-Leonesa de la Construcción (CCLC), **Javier Vega Corrales**, la digitalización, la innovación y la industrialización son materias “que ya son una realidad en un sector, que nada tiene que ver con lo que era hace 20 años”. Recordó los “problemas que lastran”, como la vivienda, la falta mano obra, “solucionado en parte con la industrialización”, o la burocracia. “Quiero destacar un dato positivo y esperanzador que nuestro presidente nacional Pedro Fernández ha dicho esta semana, y es que, por primera vez, el número de jóvenes crece; hemos conseguido que los jóvenes quieran volver a la construcción, ya que en el último año se han incorporado más jóvenes que en las dos últimas décadas, y ya suponen el 11,4%”, enfatizó, tras apostillar que la formación es “esencial y fundamental” para el futuro de la construcción. “En el último año, la FLC ha formado a más de 110.000 personas en prevención, oficios y digitalización; en Castilla y León, desde 2018, cualificamos en BIM (*Building Information Modeling*), junto a la Junta, a más de 1.700 profesionales en itinerarios formativos que día a día se amplían y adaptan a las novedades que el mercado laboral impone”, concluyó.

### La digitalización al servicio de la seguridad y salud laboral

En el acto de clausura, la vicepresidenta de la Fundación Laboral de la Construcción de Castilla y León y secretaria general de CCOO del Hábitat Castilla y León, **Lourdes Herreros García**, enfatizó en el hecho de que la digitalización y el cambio en el sector trae consigo mayor seguridad en el trabajo. “Las nuevas tecnologías son una oportunidad para la prevención de riesgos laborales. La FLC trabaja desde hace más de 30 años para que la prevención de riesgos laborales sea una realidad en el día a día”, aseguró Herreros García, quien destacó que “si al esfuerzo preventivo le sumamos avances en digitalización, sin duda tendremos un sector mas seguro del que sentirnos más orgullosos si cabe, y será más atractivo para los jóvenes que tanto necesitamos para el necesario relevo generacional en construcción”.

En esta misma línea, la vicepresidenta de la Fundación Laboral de la Construcción de Castilla y León y secretaria general de UGT FICA Castilla y León, **Sandra Vega Hernández**, incidió en que “la construcción está viva y está cambiando hacia un futuro ambicioso”. “La digitalización -añadió- no es una opción sino una necesidad que debe ser una oportunidad para mejora el empleo y hacerlo más seguro, cualificado y sostenible”. Explicó qué a través BIM, la gestión digital de la obra, la medición automatiza, los sensores, la robotización parcial de tareas repetitivas e incluso la IA “se está cambiando el modo de trabajar en un doble sentido: la mejora de la calidad del producto y las condiciones laborales y la seguridad de las personas trabajadoras. Las herramientas digitales identifican y anticipan los riesgos y mejoran la formación con

simuladores de máquinas”, finalizó Vega Hernández, que defendió “una digitalización con personas que vaya acompañada de formación continua, mejora de la cualificación profesional y un compromiso firme con el empleo de calidad. La digitalización es el camino siempre que incorporemos los valores que nos definen como sector: la dignidad laboral, la profesionalidad, el compromiso social y esfuerzo colectivo para mejorar”.

Para concluir la jornada, el director general de la Fundación Laboral de la Construcción, **Julio Gil Iglesias**, quiso destacar el trabajo de colaboración continua que realiza la entidad paritaria del sector con Fundae, a la que agradeció “que nos hace mejorar cada día”. “Tenemos muchos retos por delante y que la Fundación Laboral sea reconocida como entidad estratégica estatal sería fundamental para lograr planificaciones plurianuales. Estoy seguro de que lo conseguiremos con el apoyo de instituciones como el SEPE y Fundae”, auguró Gil Iglesias.

### Talleres y demostraciones de innovación y digitalización

Durante cuatro horas y media de jornada, personas expertas en sostenibilidad, tecnología e inteligencia artificial abordaron los principales retos en torno a la digitalización del sector. Es el caso de David Sánchez, director de Sostenibilidad en MEDGÓN, quien abrió el bloque técnico de ponencias en torno a la ‘Construcción industrializada en madera’. A continuación, José María Llamas, director del Área de Infraestructuras y Construcción en CARTIF, presentó los ‘Casos de uso de la inteligencia artificial y los gemelos digitales aplicados al diseño, ejecución y fin de vida de obras de la construcción’.

Sergio Martínez, director del HP AI Lab & Solutions, analizó cómo ‘Construir el futuro: Inteligencia Artificial como nuevo material de obra’, una ponencia que estuvo centrada en el impacto de la IA en los procesos constructivos. Finalmente, Carmen Prieto, jefa de la Unidad de Evaluación, Estudios y Ordenación de la Formación de Fundae, presentó los recursos y herramientas disponibles para impulsar la digitalización de las pymes.

Los asistentes pudieron participar además en diversos talleres prácticos sobre el uso de exoesqueletos como herramienta de protección, en torno a la realidad virtual aplicada a la formación, y el desarrollo tecnológico de herramientas y maquinaria aplicadas a la formación y la prevención de riesgos laborales, de la mano de expertos de empresas como HILTI y la propia Fundación Laboral de la Construcción.

#### COMUNICACIÓN FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN:

Remedios Chaves - [rchaves@fundacionlaboral.org](mailto:rchaves@fundacionlaboral.org)

Rosalía Sánchez - [rosanchez@fundacionlaboral.org](mailto:rosanchez@fundacionlaboral.org)

#### COMUNICACIÓN FUNDAE:

Carolina López - [carolina.lopez@fundae.es](mailto:carolina.lopez@fundae.es)

## RESEÑAS CORPORATIVAS

**Acerca de la Fundación Laboral de la Construcción:** La Fundación Laboral de la Construcción es una entidad paritaria creada en 1992, mediante el Convenio General del Sector de la Construcción, por patronal (Confederación Nacional de la Construcción, [CNC](#)) y sindicatos mayoritarios del sector ([CCOO del Hábitat](#) y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT, [UGT FICA](#)). Formación, seguridad y salud, y empleo son sus tres pilares fundacionales. Constituida por 17 Consejos Territoriales, tiene más de [50 Centros de Formación](#) propios distribuidos por toda España. Anualmente forma a más de 100.000 personas.

**Acerca de Fundae:** La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, Fundae, es una entidad de carácter tripartito del sector público que gestiona las cuotas de formación de empresarios y trabajadores destinadas a la formación para el fortalecimiento del tejido productivo y del empleo en España. En Fundae están representadas la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas, las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME, y las organizaciones sindicales CCOO, UGT y CIG.

**Acerca de SEPE:** El SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) es un organismo autónomo del Gobierno de España, dependiente del Ministerio de Trabajo y Economía Social, encargado de gestionar las políticas de empleo y las prestaciones por desempleo a nivel nacional. Su misión principal es promover el empleo, facilitar la inserción laboral, gestionar las prestaciones económicas por desempleo y apoyar la formación profesional para mejorar la empleabilidad.